

2019

International Journal of Management and Administration

e-ISSN: 2587-1668

CİLT-3

SAYI-5

ŞUBAT

VOLUME-3

ISSUE-5

FEBRUARY

<http://dergipark.gov.tr/ijma>

EDİTÖR

Cenk Aksoy

EDİTÖRLER KURULU / EDITORIAL BOARD

Simone Sarmento (Federal Do Rio Grab De do Üniversitesi, Brezilya)

Tarcisio Saurin (Federal do Rio Grande do Sul Üniversitesi, Brezilya)

Matilde Scaramucci (Estadual de Campinas Üniversitesi, SP, Brezilya)

Abdülkadir Bilen (Dicle Üniversitesi, Türkiye)

Fariz Ahmedov (Devlet İktisat Üniversitesi, Azerbaycan)

Nurhodja Akbulaev (Devlet İktisat Üniversitesi, Azerbaycan)

Berat Çiçek (Muş Alparslan Üniversitesi, Türkiye)

Ceylan Bozpolat (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Türkiye)

Recep Akdağ (Mardin Artuklu Üniversitesi, Türkiye)

Ebrucan İslamoğlu (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Türkiye)

Raja Jebasingh (St. Joseph's College of Commerce, India)

Bülent Akkaya (Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Türkiye)

Emine Kübra Dindar (Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Türkiye)

Habibe Akşit (İstanbul Kültür Üniversitesi, Türkiye)

DERGİ HAKKINDA

2017 yılında kurulan International Journal of Management and Administration (IJMA), yönetim bilimi özelinde ve tüm bilim dallarıyla yönetim biliminin kesiştiği disiplinlerarası alanlar genelindeki çalışmalarını bir araya getirmeyi hedefleyen yılda üç kez basılan uluslararası hakemli bir yönetim bilimi dergisidir. IJMA, önümüzdeki yıllarda yönetim bilimciler açısından vazgeçilmez bir referans kaynağı olarak kullanılmayı, literatürde çok okunabilir olmayı ve yönetim bilimine değerli katkılar sağlamayı amaçlamaktadır.

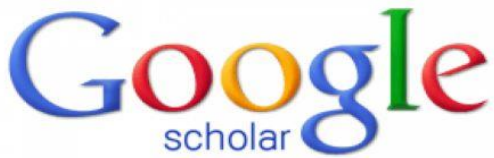
2019 yılından itibaren yılda 3 kez yayınlanmaya başlayan dergi çeşitli alan indekslerinde taranmaktadır.

Derginin Tarandığı alan indeksleri; Index Copernicus, ASOS index, Google Scholar, DRJI, CiteFactor, CEEOL, Scientific Indexing Services, BASE, Eurasian Scientific Journal Index, Journal Factor, Rootindexing, Worldcat, Cosmos IF, JIFACTOR, SJIFactor Science Library Index, Academic Keys, ResearchBip'dir.

International Journal of Management and Administration (IJMA) dergisinde yayınlanan eserlerdeki görüşler ve sorumluluk yazarına aittir. Yayın hakları saklı olup izinsiz hiçbir şekilde çoğaltılamaz.

İletişim Adresi / Contact Info
e-mail: ijmadergisi@gmail.com
Web: <http://dergipark.gov.tr/ijma>

International Journal of Management and Administration dergisinin tarandığı indeksler:



Central and Eastern European Online Library



JIFACTOR



İÇİNDEKİLER

1. ÇALIŞANLARDAKİ STATÜ ENDİŞESİ VE İŞBİRLİĞİNE DAYALI AMAÇ YAPILARININ İŞYERİ KISKANÇLIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNE İLİŞKİN KURAMSAL BİR ÇALIŞMA Dilek Işlay ÜÇÖK	1-12
2. ÖRGÜTSEL SİNİZMİN NEDENİ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ MÜDÜR? Ayhan YALÇINSOY	13-20
3. THE DOMINANCE OF INTRINSIC MOTIVATION TO EXTRINSIC MOTIVATION ON REDUCTION OF EMPLOYEE TURNOVER RATE H. Tezcan UYSAL	21-40
4. A CONCEPTUAL ANALYSIS OF CORPORATE GOVERNANCE AND ITS ENFORCEMENT Hatice Kübra KANDEMİR	41-50
5. TURİZM SEKTÖRÜNDE ALGI YÖNETİMİNİN ROLÜ Almila Begüm HAMZAÇEBİ, Uğur YOZGAT	51-65
6. ÖĞRENİLMİŞ İHTİYAÇLAR BAĞLAMINDA TEMEL MOTİVASYON KAYNAKLARI İLE LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA İnan ERYILMAZ	66-79
7. DUYGUSAL EMEK VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİ Senem ALTAN, Murat ÖZPEHLİVAN	80-100
8. BİR SOSYAL SORUMLULUK ALANI OLARAK AFET EĞİTİMLERİ Serpil GERDAN	101-110
9. OTO SANAYİ İŞÇİLERİNİN ÜCRETE İLİŞKİN ADALET ALGISI: ZONGULDAK İLİ ÖRNEĞİ Banu ÖZBUCAK ALBAR	111-121
10. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (İKY)'NDE KÖK HÜCRE YAKLAŞIMI Habibe AKŞİT	122-141
11. ENFLASYON ORTAMINDA MUHASEBE UYGULAMASI AÇISINDAN YENİLEME FONU AMORTİSMAN GİDERİ MAHSUP İLİŞKİSİ Yusuf KAÇAR	142-148
12. BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARDA ARANAN BECERİLERİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA Emrah ÖZSOY, Yasemin EKİCİ GÜRBÜZOĞLU	149-160