



# Düzce Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Dergisi

*Araştırma Makalesi*

## İşe Alım Süreci Aday Ön Tesbitinde Bulanık Mantık Tabanlı SQL Sorgulama Yönteminin İncelenmesi

Berk GÜLTEKİN<sup>a\*</sup>, Serdar BİROĞUL<sup>b</sup>, İbrahim YÜCEDAĞ<sup>b</sup>

<sup>a</sup> *Aktif Bank Yatırım Bankası A.Ş., YBS & Finansal Veri Yönetimi, İstanbul, TÜRKİYE*

<sup>b</sup> *Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Teknoloji Fakültesi, Düzce Üniversitesi, Düzce, TÜRKİYE*

\* Sorumlu yazarın e-posta adresi: [berk.gultekin@aktifbank.com.tr](mailto:berk.gultekin@aktifbank.com.tr), [berkgultekin@gmail.com](mailto:berkgultekin@gmail.com)

### ÖZET

Bu çalışmada, kurumların aday kayıtlarını tuttuğu insan kaynakları veri tabanının, klasik SQL sorgulama yöntemi ile uygun çıkarımın yapılamadığı sorgulamalarda bulanık mantık ile sorgulama yapımı anlatılmıştır. Böylelikle klasik veri tabanı tablo yapısı referans alınarak SQL sorgulama diline uyumlu, karmaşık sorgulamaların çözümüne alternatif yapı geliştirilmesi sağlanmıştır. Bu çalışmada dikkat çekilmesi istenen diğer noktalardan biri de; klasik veritabanı yapılarına, bulanık teknik kullanarak bilgisayarlardan farklı olarak insanın yaklaşık düşünme ve belirsizlik içeren bilgiler ile işlem yapabilme yeteneğinin kazandırılmasının mümkün olduğudur.

**Anahtar Kelimeler:** *İnsan kaynakları, Bulanık mantık, SQL*

## Analysing Fuzzy Logic Based SQL Query Method of Preliminary Determination of the Recruitment Process of Candidates

### ABSTRACT

The purpose of this article is mainly focus on organization of human resources databases which keep records of the candidates that can't be carried out in accordance with classical query method is defined by making SQL queries in fuzzy logic. Thus, taking reference to structure of classical database model compatible with SQL query language to develop alternative methods for solving complex queries. This study also pointed out, using classical database table structure with fuzzy logic, unlike computer logic in order to gain the ability of process with the information of approximately thinking and uncertainty of human.

**Keywords:** *Human resources, Fuzzy logic, SQL*