

**LİSANS DÜZEYİNDEKİ TURİZM ÖĞRENCİLERİNİN ÇALIŞMA
HAYATINDA KARŞILAŞABİLECEKLERİ CİNSİYETE DAYALI
AYRIMCILIĞI ALGILAMALARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

Yrd. Doç. Dr. Kamil UNUR

Mersin Üniversitesi
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
E-posta: kunur@yahoo.com

Öğr. Gör. Yeliz ULUSAN

Giresun Üniversitesi
Balıncak Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
E-posta: yeliz_ulusan@hotmail.com

Özet

Cinsiyet her alanda olduğu gibi çalışma yaşamında da tartışma alanı olmuş ve araştırmacıların üzerinde önemle durdukları bir konu haline gelmiştir. Çalışma hayatında cinsiyete bağlı olarak ortaya çıkabilecek olan ayrımcılıklar iş mülakatlarında başlayıp, kişilerin (özellikle kadınların) iş ortamında, diğer çalışanlarla olan ilişkilerinde ve kariyerleri süresince devam edebilmektedir. Kişiler özellikle de kadınlar, çalışma yaşamında işe ilk alınışlarından itibaren gerek ataerkil aile yapısından gerekse toplumların kadına yükledikleri rolden kaynaklanan bir ayrımcılığa tabi tutulmakta ve çalışma hayatında ikincil konumda değerlendirilmektedirler. Bu çalışmada üniversite öğrencilerinin çalışma hayatında yaşanan veya yaşanabilecek cinsiyet ayrımcılığıyla ilgili algılarının keşfedilmesi, eğer varsa eksikliklerin ve öğrencilerin bu durumu algılayış biçimlerinin ortaya çıkarılması amaçlanmıştır. Araştırma sonucunda erkek öğrencilerin, cinsiyet ayrımını kendileriyle çok az ilgiliymiş gibi algıladıklarını, çalışma hayatında cinsiyete dayalı engellerle karşılaşmayacaklarını, kız öğrencilerin ise erkeklere nazaran cinsiyete dayalı engellerle karşılaşabileceklerini düşündükleri ve her iki grubunda çalışma hayatında cinsiyet ayrımıyla karşılaşmaları durumunda mesleki kariyerlerinin bu durumdan olumsuz yönde etkileneceğini ifade ettikleri belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Cinsiyet ayrımcılığı, öğrenci algılamaları

**A STUDY WHICH IS DEVOTED TO THE UNDERSTANDING OF
THE UNDERGRADUATE TOURISM STUDENTS WHO MIGHT
EXPERIENCE THE GENDER DISCRIMINATION AT THE
WORKING LIFE**

Abstract

The gender became an important matter in the working life as in all fields of life and it has become an issue greatly emphasized by the researchers. The gender discriminations in the working life might start at the job interviews and might continue at the people's (especially women's) workplace environment, in their relationships with other workers and throughout their professional careers. The people, especially the women have been exposed to the gender discrimination, both because of the patriarchal family structure and the gender roles that are given by the society, since they were accepted to their jobs and so, they are evaluated at the secondary positions in their working lives. In this study, it is aimed to discover the understanding of the university students who experienced or might experience the gender discrimination at the

working life and to reveal the deficiencies- if there is any- and the students' understanding style of the matter. According to the results of the research, it is stated that the male students showed a little interest as if the matter is not related with them, and said that they will not experience hindrances based on gender at their working life, but when it comes to the female students, they relatively think that they might experience hindrances based on gender. Both group stated that their professional careers will be negatively effected if they experince gender discrimination at their working life.

Keywords: Gender discrimination, Students' perceptions.