

Kültürel Farklılıklar İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Konaklama İşletmelerinde Bir Uygulama*

The Relationship Between the Cultural Differences and Organizational Commitment: An Application in Accomodation Businesses

Seda UĞUR ÇİLKARA
Abant İzzet Baysal Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
E-posta: sedaugurcilkara@mynet.com

Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU
Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
İşletme Fakültesi
E-posta: tasunakutlu@ybe.edu.tr

Öz

İşgörenlerin örgüte ve üretime katılımları ve verimli bir şekilde çalışmalarını büyük ölçüde örgüte olan bağlılıklarıyla ilişkilidir. Nicel araştırma yöntemi kullanılan bu çalışmada, örgütsel bağlılık ile insan yaşamının her alanında etkili olan kültür arasında bir ilişki olup olmadığı konaklama işletmelerinde yapılan anketler aracılığıyla incelenmiştir. Araştırmaya Muğla ilinde faaliyet gösteren konaklama işletmelerinde çalışan 293 işgören katılmıştır. Elde edilen bulgular, kültür boyutları ile örgütsel bağlılık bileşenleri arasında anlamlı sayılabilecek ilişkilerin olduğu yönündedir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel bağlılık, kültür, kültürel farklılıklar

Abstract

The participation of employees to organization and production, and work efficiently is generally associated with their commitment to the organization. In this study used qualitative research methods, the relationship between organizational commitment and culture that is influential in any area of human life has been investigated by the questionnaire which has been conducted at the accomodation business units. 293 employees working in accomodation business units in Muğla have participated in the study. Findings suggest that there is a meaningful relations between the culture dimensions and organizational commitment components.

Key Words: Organizational commitment, culture, culturel differences

*Bu çalışma "Örgütsel Açıdan Kültürel Farklılıklar ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Konaklama İşletmelerinde Bir Uygulama" başlıklı Yüksek Lisans Tezinden türetilmiştir.