

ÇALIŞANLARDA BENLİK SAYGISININ, PROBLEM ÇÖZME TARZLARINA ETKİLERİ, SAĞLIK PERSONELİ ÜZERİNDE UYGULAMALI BİR ¹ARAŞTIRMA

Köksal HAZIR²
Günel BUDAK³

ÖZET

Bu çalışmanın amacı; çalışanlarda, benlik saygısının problem çözmeye etkilerinin araştırılması, benlik saygısının problem çözmeyi ne kadar yordadığının bulunması, problem çözme ve benlik saygısının demografik değişkenlere göre farklılık gösterip göstermediğinin incelenmesidir. Araştırma neticesinde benlik saygısı ve problem çözme arasında önemli derecede korelasyon bulunmuştur. Yapılan regresyon analizi neticesinde benlik saygısının problem çözme üzerindeki varyansın %19,1'ini açıkladığı görülmüştür. Ayrıca yapılan t testi sonucu, benlik saygısı yüksek olan deneklerin problem çözme beceri algılarının, benlik saygısı düşük olan deneklere göre daha yüksek olduğu bulunmuştur (t=5,937, p<,001).

Anahtar Kelimeler: Problem Çözme, Benlik Saygısı

THE EFFECTS OF EMPLOYEE'S SELF ESTEEM ON PROBLEM SOLVING STYLES; AN EMPIRICAL STUDY ON HEALTH PERSONNEL

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the relationships between self esteem and problem solving. In this context, the effects of self esteem on problem solving are explored with respect to demographic differences. Conducted test results shows that there is a significant correlation between self esteem and problem solving. In accordance to that, the results of regression analysis reveals that self esteem predicts 19,1% of total variance on problem solving. High and low self esteem groups are compared and results of the independent sample t-test shows that; people who have high self esteem show higher problem solving ability than those with low in self esteem.

Keywords: Problem Solving, Self Esteem

¹ Bu makale ikinci yazarın yüksek lisans tezinden uyarlanmıştır.

² Yrd.Doç.Dr.Topçu Alb., Kara Harp Okulu, Savunma Bilimleri Enstitüsü, Ankara, khazır@kho.edu.tr

³ Tnk.Yzb., Kara Harp Okulu, Savunma Bilimleri Enstitüsü, Ankara, g_budak@yahoo.com.tr