

NECESSITY OF SOCIAL FINGERPRINT AS AN EFFECTIVE INTERNAL CONTROL SYSTEM IN TURKISH BUSINESSES

DOI: 10.17261/Pressacademia.2021.1439
PAP- V.13-2021(28)-p.111-112

Ozgen Tukul¹, Murat Adil Salepcioglu²

¹Istanbul Aydin University, Institute of Graduate Studies , Department of Quality Mng and Quality Assurance Systems, Istanbul, Turkey.
ozgentukul@stu.aydin.edu.tr, ORCID: 0000-0002-5895-0709

²Istanbul Aydin University, Faculty of Economics and Administrative Sciences , Department of Business Administration, Istanbul, Turkey.
muratsalepcioglu@aydin.edu.tr, ORCID: 0000-0003-0280-9615

To cite this document

Tukul, O., Salepcioglu, M. A., (2021). Necessity of social fingerprint as an effective internal control system in Turkish businesses. PressAcademia Procedia (PAP), V.13, 111-112.

Permanent link to this document: <http://doi.org/10.17261/Pressacademia.2021.1439>

Copyright: Published by PressAcademia and limited licensed re-use rights only.

ABSTRACT

Purpose- Our purpose in this study is that businesses in Turkey can benefit from the SA8000 Social Responsibility Standard and Social Fingerprint rating as an internal control system in order to act effectively socially responsible.

Methodology- In our qualitative research, interview technique as a data collection tool will be applied on a voluntary basis. By analyzing the data obtained as a result of the interviews, generalizations and conclusions of research for our assumption will be tried to be reached. As a sample, 5 businesses that do not certify SA8000 Social Responsibility Standard have been selected. 14 open-ended interview questions will be directed to 2 or 3 senior managers of the enterprise; the actions taken by the participants for social responsibility, the certifications they voluntarily implemented, the perceptions of the SA8000 standard, the motivations of social fingerprinting, the challenges they will face and the benefits to be gained will be questioned.

Findings- In the pilot study, participants said they had heard SA8000 standard and Social Fingerprint rating for the first time and they may be willing to apply it to their business. As a result of the research, it will be confirmed that SA8000 certification, which structurally guarantees social responsibility development to managers, and Social Fingerprint will provide an advantage in sustainability competition.

Conclusion- Adopting the SA 8000 certificate will help improve and improve the social responsibility of the business, as it means that an organisation must also take into account the working conditions of its employees, partners and suppliers and the social impact of these conditions

Keywords: Corporate social responsibility, SA8000 Social Responsibility Standards, social accountability, social fingerprint

JEL Codes: M14 , M48, E42, D71

TÜRKİYE'DEKİ İŞLETMELERDE ETKİN BİR İÇ KONTROL SİSTEMİ OLARAK SOSYAL PARMAK İZİ GEREKLİLİĞİ

ÖZET

Amaç- Bu çalışmadaki amacımız Türkiye'deki işletmelerin etkin şekilde sosyal sorumlu davranabilmesi için bir iç kontrol sistemi olarak SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'ndan ve Sosyal Parmak İzi derecelendirmesinden faydalanabileceğidir.

Yöntem- Nitel araştırmamızda veri toplama aracı olarak mülakat tekniği, gönüllülük esasına uygun olarak uygulanacaktır. Mülakat sonucu elde edilen verilerin analizi yapılarak, genellemelere ve araştırmanın varsayım için doğruluğu sonuçlara ulaşılmaya çalışılacaktır. Örneklem olarak SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardını belgelendirmeyen 5 adet işletme seçilmiştir. Açık uçlu 14 adet mülakat sorusu işletmenin 2 veya 3 üst düzey yöneticisine yöneltilerek; katılımcıların sosyal sorumluluk için aldıkları aksiyonlar, gönüllülükle uyguladıkları belgelendirmeler, SA8000 standardı algıları, Sosyal Parmak İzi motivasyonları, karşılaşılabilecek zorluklar ve kazanılacak faydalar sorgulanacaktır.

Bulgular- Yapılan pilot çalışmada katılımcılar, SA8000 standardını ve Sosyal Parmak İzi derecelendirmesini ilk defa duyduklarını ve işletmelerine uygulayabilecekleri konusunda istekli olabileceklerini belirtmişlerdir. Araştırma sonucunda yöneticilere sosyal sorumluluk sürecini yapısal olarak garanti altına alan SA8000 belgelendirmesini ve Sosyal Parmak İzi'nin çalışanların motivasyonu ve bu doğrultuda sürdürülebilir rekabet konusunda avantaj sağlayacağı doğrulanmaya çalışılacaktır.

Sonuç- SA 8000 sertifikasını benimsemek, bir kuruluşun çalışanlarının, ortaklarının ve tedarikçilerinin içinde bulunduğu çalışma koşullarına ve bu koşulların sosyal etkisini de dikkate alması gerektiği anlamına gelmesi nedeniyle işletmenin sosyal sorumluluğunu geliştirmeye ve iyileştirmeye yardımcı olacaktır

Anahtar Kelimeler: Kurumsal sosyal sorumluluk, SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı, sosyal hesap verebilirlik, sosyal parmak izi

JEL Kodları: M14 , M48, E42, D71

KAYNAKÇA

Chiarini A. & Vagnoni E., (2017). Differences in implementing corporate social responsibility through SA8000 and ISO 26000 standards: Research from European manufacturing. *Journal of Manufacturing Technology Management*, 28 (4), 438-457.

Eroğlu S.N. (2008). Sosyal Sorumluluk Denetimi & SA 8000 Standardı ve Denizli İlinde Bir Uygulama. Yüksek Lisans Tezi, YÖK Ulusal Tez Merkezi, Pamukkale Üniversitesi.

Göbbels, J. & Jonker, J. (2003). AA1000 and SA8000 compared: a systematic comparison of contemporary accountability standards, *Managerial Auditing Journal*, 18(1), 54-58.

Murmura, F. & Bravi, L. (2020). Developing a corporate social responsibility strategy in India using the SA 8000 standards", *Sustainability*, 12(4), 3481

Rohitratana, K. (2002). SA 8000: A tool to improve quality of life. *Managerial Auditing Journal*, 17(2), 60-64.

Sartor, M. & Orzes, G. (2019). SA 8000. Sartor, M. and Orzes, G. (Ed.) *Quality Management: Tools, Methods, and Standards*, Emerald Publishing Limited, Bingley, 265-280.

Guidance Document For Social Accountability 8000 (SA8000®:2014); 01.05.2021

<https://sa-intl.org/wp-content/uploads/2020/02/SA8000-2014-Guidance-Document.pdf>