



# Researcher: Social Science Studies

(2017) Cilt 5, Sayı IV, s. 01-10

**RSSS**  
ISSN:2148-2691

## Ortak Sağlık Güvenlik Birim (OSGB)'ler de Aktif Olarak Çalışan İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları ve Beklentileri: Antakya Örneği

Akın KARAKUYU<sup>1</sup>, Burak ERDOĞAN<sup>2</sup>

### Özet

Bu çalışmanın amacı Hatay İli Antakya İlçesinde bulunan Ortak Sağlık Güvenlik Birim(OSGB)'lerin de aktif olarak çalışan İş Güvenliği Uzmanlarının sorunları ve beklentilerini belirlemektir. Çalışma grubunu Antakya da A, B ve C sınıfı sertifikaya sahip ve aktif olarak çalışan toplam 92 uzmandan gönüllü olarak çalışmaya katılan 49 iş güvenliği uzmanı oluşturmaktadır. Çalışmada ki sorular araştırmacılar tarafından hazırlanmış ve yüz yüze görüşme yoluyla katılımcılardan toplanmıştır. Araştırma tarama modelinde bir çalışmadır. Veriler yüzde ve frekans yoluyla analiz edilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre, uzmanlar iş bulmakta zorlandıklarını, iş doyumlarının düşük olduğu ve işverene ve çalışanlara karşı yaptırım güçlerinin düşük olduğunu belirtirken, kamu denetiminin artması ve ücretlendirmelerinin artırılması ve işveren yerine bağımsız bir fon tarafından yapılmasını beklemektedirler.

### Anahtar Kelimeler

İş Sağlığı,  
İş Güvenliği,  
İş Güvenliği Uzmanları

## The Problems and Expectations of The Occupational Safety Specialists Actively Working In Joint Health and Safety Unit(JHSU): Antakya Sample

### Abstract

The purpose of this study is to determine the problems and expectations of the occupational safety specialist actively working in joint health and safety unit (OSGB) in Hatay. The working group constitutes 49 occupational safety specialists who participate in the voluntary work of a total of 92 experts working in Antakya with A, B and C certifications and actively working. The questions in the study were prepared by the researchers and the answers were collected from the participants through face-to-face interviews. Research is a study in the screening model. The data were analyzed by percentage and frequency. According to the results of the research, experts indicate that they are difficult to find jobs, that job satisfaction is low, and that they have a low sanctioning power against employers and employees. Occupational safety specialist expect to increase their salaries as well as increase public scrutiny and to receive their salaries by an independent fund instead of the employer..

### Keywords

Occupational Health,  
Occupational Safety,  
Occupational Safety Specialist

<sup>1</sup> Öğr.Gör., Mustafa Kemal Üniversitesi, [karakuyuakin@gmail.com](mailto:karakuyuakin@gmail.com)

<sup>2</sup> Öğr.Gör., Mustafa Kemal Üniversitesi, [burakerdogan@mku.edu.tr](mailto:burakerdogan@mku.edu.tr)

## GİRİŞ

On dokuzuncu yüzyılda gerçekleşen sanayi devrimi sonucu ortaya çıkan olumsuz çalışma koşulları ve teknolojinin sürekli gelişmekte ve değişmekte olan dinamik yapısının yarattığı riskler hem işverenin hem de çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda önlemler almasını şart koşmaktadır. Sosyal devlet olmanın gerekliliklerinden biri de iş sağlığı ve güvenliğinin çalışma ortamlarında sağlanmasıdır.

İş kazası, işin yapılması esnasında aniden meydana gelen, çoğunlukla yaralanmalara, makine ve teçhizatın zarara uğramasına veya üretimin bir süre durmasına sebep olan olay olarak tanımlanmaktadır(Ceylan, 2000). İş sözleşmesinde ortaya çıkan gözetme borcu işverenlere işçiyi mevcut risklerden koruma ve işçiye zarar verebilecek her türlü davranışlardan kaçınma sorumluluğunu yükler. Bu bağlamda çalışanlar işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanlarında meydana gelen veya iş yerine yeni bir teknoloji getirilmesi durumlarında işverenler çalışanlarına eğitim vermek durumundadırlar (Güler,2013).

Dünya genelinde her yıl milyonlarca insan iş kazaları sonucu yaralanmakta ve hayatlarını kaybetmektedir. Buna ilaveten her yıl küresel gayri safi hasılanın yaklaşık %4'ü iş kazaları sonucu kaybedilmektedir (Orhan,2014). Ülkemizde ise iş kazası ve meslek hastalığı sonucu günde ortalama 4 kişi hayatını kaybetmekte, 9 kişi ise yaklaşık 10 milyon kişiyi bulan sakatlar ordusuna dahil olmaktadır. Bu iş kazaları yüzünden ülkemizin uğradığı iş günleri kaybı, ilaç ve doktor gibi sağlık hizmetleri, ödenen tazminatlar, geçici ve sürekli iş göremezlik ödenekleri, araç gereç ziyarı, kaza nedeniyle işyerinde işçilerin motivasyon eksikliğinden kaynaklanan ve günlerce devam eden verim ve randıman düşüklüğü yapılan araştırmalara ve resmi rakamlara göre milli gelirin yüzde 4'üne tekabül etmektedir. (Demir 2012'den akt. Korkut ve Tetik, 2013).

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu'nun amacı, işyerlerinde İSG'nin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olarak belirlenmiştir (1. madde). Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, iş sağlığı ve güvenliği alanında ulaşılması gereken hedef bakımından değil, bahsi geçen hedeflere nasıl ulaşılacağı yönünden diğer mevzuatlara kıyasla oldukça önemli bir yenilik getirmiştir (Kabakçı,2013). Daha önce 35.000 işyerini kapsamına alan İSG düzenlemeleri, 6331 sayılı İSG Kanunu ile yaklaşık 1,5 milyon işyerini bu yükümlülük kapsamına almıştır (Akın, 2012).

Ülkemizde 2012 yılında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlüğe girmesiyle İş güvenliği uzmanlarına önemli görev ve sorumluluklar düşmüştür. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kamu ve özel sektöre ait tüm iş kollarında ve bu işyerlerindeki tüm işverenler, işveren vekilleri, çırak ve stajyerler de olmak üzere tüm çalışanları kapsamaktadır. Kanunun etki alanı ve kapsamı önceki kanuni düzenlemelere göre daha geniş bir kesimi içine almaktadır(Akpınar,2013). Bahsi geçen kanun ayrıca tüm işyerlerine iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu getirerek iş güvenliği uzmanlarının çalışma alanlarını önemli ölçüde artırmıştır. Buna karşın iş güvenliği uzmanlarının, iş ortamının ve işverenin iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli olup olmadığının kontrolü konusunda, bağımsız olamaması çok önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. İş

sağlığı ve güvenliğinin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi için iş sağlığı uzmanlarının görevlerini bağımsız bir şekilde ortaya koymaları sağlanmalıdır.

İş güvenliği uzmanlarının sorunlarını ve beklentilerini ortaya koyan literatürdeki bazı çalışmalarda; Korkut ve Tetik (2013)'in yaptığı "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Getirdiği Yenilikler ve Temel Sorunlar" adlı çalışmada iş kazalarına karşı çalışma hayatında koruma ve önleme faaliyetleri üzerinde durulmuş çalışanların kendilerini ilgilendiren konularda karar alma aşamasına katılmalarının ve görüşlerinin alınmasının öneminden bahsedilmiştir. En önemli sorun olarak ise işverenlerin kanun hükümlerinin hayata geçirilmesi bakımından yeterli bir geçiş sürecine sahip olamamaları olarak değerlendirilmiştir. Arslan ve Ulubeyli (2016)'nin yaptığı "İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunlarına Yönelik Bir Saha Araştırması" adlı çalışmada uzmanların başlıca sorunları; işveren müdahalesi, bağımsız çalışamama hissi, çalışma ve danışmanlık sürelerinin yetersiz olması ve uzmanların ücretlerinin, danışmanlık yaptıkları şirketler tarafından ödenmesinin mesleki bağımsızlıklarını olumsuz yönde etkilemesi olarak sıralamışlardır. Benzer sonuca Kılık (2013), "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Dönem: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (İSGK)" adlı çalışmasında ulaşmış ve uzmanların işveren ile olan bağımlılık ilişkileri nedeniyle mesleki bağımsızlıkları hakkında kuşku duyulduğundan bahsetmiştir. Akboğa vd., (2016)'nin yaptığı "İş Güvenliği Uzmanlığı: Sistemin İşleyişinin Değerlendirilmesi Üzerine Bir Araştırma Çalışması" isimli çalışmada iş güvenliği uzmanları ile yüz yüze görüşmeler yaparak, uzmanların eğitim ve ölçme/değerlendirme sürecini, görev ve sorumlulukları hakkında sahip oldukları bilgi düzeyini, çalışma koşullarını ve en sık sorun yaşadıkları durumları araştırmışlardır. Çalışma sonucunda, iş güvenliği uzmanlarının işverenden bağımsız çalışması gerektiği sonucuna varmışlardır. Bir başka çalışmada ise Özveri (2015), "İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve İş Cinayetleri" adlı çalışmasında denetim konusu üzerinde durarak denetleyenlerin, denetlenen karşısında güvence içerisinde olmalarını, sağlıklı denetimin olmazsa olmaz koşulu olarak görmüştür.

Bu çalışmada, Antakya'da OSGB'lerinde aktif olarak çalışan A, B ve C sınıfı uzmanlık belgesine sahip toplam 92 adet iş güvenliği uzmanından, gönüllü olarak çalışmaya katılan 49 uzmanın sorunları ve beklentileri ele alınmaya çalışılarak literatüre bu konuda katkı sağlanmaya çalışılmıştır.

## YÖNTEM

### Araştırmanın Önemi

Son yıllarda iş hayatında meydana gelen kazalar ve bu kazalar sonucunda oluşan yaralanmalar ve ölümler sebebiyle, 2012 yılında 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda, oluşabilecek kazaların önlenmesi amacıyla, iş yerleri iş güvenliği uzmanları tarafından denetlenmektedir. Bu çalışma, Hatay'da görev yapan iş güvenliği uzmanlarının sorunlarının ve beklentilerinin belirlenmesi açısından önemlidir.

### Araştırmanın Amacı

Bu araştırmanın amacı, Hatay ili Antakya İlçesinde aktif olarak çalışan İş Güvenliği Uzmanlarının sorunlarını ve beklentilerini incelemektir.

### Araştırmanın Yöntemi

Araştırmada nicel araştırma yöntemlerinden tarama yöntemi kullanılmıştır.

### Evren - Örneklem

Çalışmanın evrenini Antakya ilçesinde faaliyet gösteren 16 OSGB'ne bağlı olarak faaliyet gösteren A, B ve C sertifikasına sahip ve aktif olarak çalışan toplam 92 adet iş güvenliği uzmanı oluşturmaktadır. Örneklemine ise A, B ve C sınıfı uzmanlık belgesine sahip ve araştırmaya gönüllü olarak katılan 49 adet İş Güvenliği Uzmanı oluşturmaktadır. Örneklem evrenin % 53,2'sini oluşturmaktadır.

### Verilerin Toplanması

Araştırmanın verileri, araştırmacılar tarafından hazırlanan 15 adet sorunun, yüz yüze yapılan görüşmeler sonucu, iş güvenliği uzmanlarına sorulması ve cevaplarının alınması ile toplanmıştır.

### Verilerin Analizi

Veriler SPSS programına girilerek frekans ve yüzde analizi ile değerlendirilmiştir.

## BULGULAR

Ankete 10 A Sınıfı, 12 B Sınıfı ve 27 C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı katılmıştır.

**Tablo 1.** İş güvenliği uzmanlarının iş bulabilme şansı sizce hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	1	1	4	4	-
B	1	1	5	5	-
C	-	4	20	3	-
Toplam	2 (%4,1)	6 (%12,2)	29 (%59,2)	12 (%24,5)	-

İş Güvenliği Uzmanlarının iş bulabilme şansı değerlendirildiğinde %59,2 si Orta, %24,5 i ise Yüksek cevabını vermişlerdir.

**Tablo 2.** İş güvenliği uzmanı olarak çalışma memnuniyeti hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	3	1	4	2	-
B	2	1	5	4	-
C	2	8	14	3	-
TOPLAM	7 (%14,3)	10 (%20,4)	23 (%46,9)	9 (%18,4)	-

İş Güvenliği Uzmanlarının çalışma memnuniyeti değerlendirildiğinde % 34,7 si çok düşük ya da düşük, % 46,9 u ise Orta cevabını vermişlerdir. Yüksek diyenlerin oranı ise sadece %18,4 dür.

**Tablo 3.** İş güvenliği uzmanlarının işyerlerinde kazayı engellemeye yönelik katkısı sizce hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	-	2	3	2	3
B	-	1	3	6	2
C	-	5	10	8	4
TOPLAM	-	8 (%16,4)	16 (%32,6)	16 (%32,6)	9 (%18,4)

İş Güvenliği Uzmanlarının kazayı engellemeye yönelik katkısı dikkate alındığında % 32,6 s ı Orta, %51 i ise Yüksek ya da Çok Yüksek cevabını vermişlerdir. Tablo 3'e göre uzmanların denetimleri sonucu çalışma hayatında kazaları önleme konusunda olumlu katkıları vardır denilebilir.

**Tablo 4.** İş güvenliği uzmanlarının çalışma yaşamında, işverene karşı psikolojik anlamda bağımlı hissetme durumu hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	-	-	6	4	-
B	1	1	-	8	2
C	-	1	6	13	7
TOPLAM	1 (%2,1)	2 (%4,1)	12 (%24,4)	25 (%51)	9 (%18,4)

Ankete katılan 49 iş güvenliği uzmanının %69,4 ü sorumuza Yüksek ya da Çok Yüksek cevabını vermiştir.

**Tablo 5.** İSG uzmanlarına çalışma yaşamında, çalışanlar tarafından gösterilen saygınlık sizce hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	1	4	1	4	-
B	1	4	1	6	-
C	1	12	9	4	1
TOPLAM	3 (% 6,1)	20 (%40,8)	11 (%22,4)	14 (%28,6)	1 (%2,1)

İş Güvenliği Uzmanlarına çalışanlar tarafından gösterilen saygınlık dikkate alındığında %63,2 si Düşük ya da Orta cevabını verirken, % 51 i ise Orta ya da Yüksek cevabını vermişlerdir.

**Tablo 6.** İSG uzmanlarının, işveren ya da OSGB tarafından ödenen ücretten memnuniyeti hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	3	2	5	-	-
B	1	4	6	1	-
C	6	12	7	2	-
TOPLAM	10 (%20,4)	18 (%36,7)	18 (%36,7)	3 (%6,2)	-

Uzmanların %57,1'i aldıkları ücretin düşük veya çok düşük olarak görmektedir. Yüksek görenlerin oranı ise sadece %6,2 dir.

**Tablo 7.** İSG uzmanlarının ücretlendirilmesinin bağımsız bir kuruluş ya da fon tarafından yapılması beklentiniz hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	-	1	-	3	6
B	-	4	1	2	5
C	1	9	2	6	9
TOPLAM	1 (% 2,1)	14 (%28,6)	3 (%6,1)	11 (%22,4)	20 (%40,8)

İş Güvenliği Uzmanlarının ücretlendirilmesinin bağımsız bir kuruluş ya da fon ile yapılması beklentisi % 63,2 ile yüksek oranda değerlendirilmiştir.

**Tablo 8.** İSG uzmanı olarak kaç farklı iş koluna hizmet veriyorsunuz?

	0	1	2	3	3+
A	-	3	1	1	5
B	-	-	1	2	9
C	1	3	2	4	17
TOPLAM	1 (% 2,1)	6 (%12,2)	4 (%8,2)	7 (%14,3)	31 (%63,2)

İş Güvenliği uzmanları çalışma yaşamında % 77,5 gibi yüksek bir oranda 3 veya 3'ten fazla iş koluna hizmet vermektedir. Tablo 8'de belirtildiği gibi katılımcıların büyük bir kısmının birçok iş kolunda faaliyet göstermesi iş yüklerini artıracak bir faktördür.

**Tablo 9.** İSG uzmanı olarak çalışmak yerine başka bir iş kolunda ya da üniversiteden mezun olduğunuz bölüm ile alakalı bir işte çalışmak ister miydiniz?

	Evet	Hayır
A	6	4
B	7	5
C	19	8
Toplam	32 (% 65,3)	17 (%34,7)

Tablo 9'a göre, İsg uzmanlarının başka bir iş kolunda çalışma isteği veya üniversiteden mezun oldukları bölüm ile alakalı bir işte çalışma istekleri %65,3 tür. Bu bulgunun nedenleri takip eden sorudaki bulgularla da ele alınabilir.

**Tablo 10.** İSG uzmanı olmayı seçme nedeniniz

	Mesleki branşında iş bulamadığım için	Mesleki branşında yeterli ücret alamadığım için	Gelecek vaat eden bir iş olduğu için	İsg branşında eğitim aldığım için
A	3	1	4	1
B	7	1	3	1
C	10	3	7	7
Toplam	20 (% 40,8)	5 (%10,2)	14 (%28,6)	9 (%18,4)

İsg uzmanlarının %40,8'i mezun olduğu bölüm ile alakalı bir iş bulamadığından dolayı bu mesleği icra ettiğini söylerken, %28,6'sı gelecek vaat eden bir iş olduğu için iş güvenliği uzmanı olarak çalıştığını ifade etmektedir.

**Tablo 11.** İSG uzmanlarının işverenlere yaptırım gücü hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	1	4	4	1	-
B	-	5	4	2	-
C	2	15	7	3	-
TOPLAM	3 (% 6,1)	24 (%48,9)	15 (%30,6)	6 (%12,2)	-

İş Güvenliği uzmanlarının işverene yaptırım gücü düşük ve çok düşük diyenlerin oranı %55, orta diyenlerin oranı ise %30,6 ve yüksek diyenlerin oranı ise sadece %12,2' dir.

**Tablo 12.** İSG uzmanlarının çalışanlara yaptırım gücü hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	1	3	5	-	1
B	-	3	6	3	-
C	2	10	9	6	-
TOPLAM	3 (% 6,1)	16 (%32,7)	20 (%40,8)	9 (%18,3)	1(%2,1)

İş Güvenliği uzmanlarının çalışanlara yaptırım gücü düşük ve çok düşük diyenlerin oranı %38,8, orta diyenlerin oranı ise %40,8 ve yüksek ve çok yüksek diyenlerin oranı ise %20,4' dir.

**Tablo 13.** İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kamu denetim etkinliği hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	1	6	3	-	-
B	5	4	1	1	1
C	5	11	10	1	-
TOPLAM	11 (% 22,4)	21 (%42,7)	14 (28,6)	2 (%4,2)	1(%2,1)

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kamu denetiminin düşük ve çok düşük diyenlerin oranı %65,1, orta diyenlerin oranı %28,6 ve yüksek ve çok yüksek diyenler ise %6,3' tür.

**Tablo 14.** İsg uzmanlarının sadece kendi meslek alanlarındaki işyerlerinde çalışabilmeleri gerektiğini düşünüyor musunuz?

	Katılmıyorum	Fikrim Yok	Katılıyorum
A	5	-	5
B	4	1	7
C	5	3	19
Toplam	14 (% 28,6)	4 (%8,2)	31 (63,2)



İş Güvenliği Uzmanlarının sadece kendi meslek alanlarındaki işyerlerinde çalışabilmeleri gerektiğini düşünenlerin oranı %63,2, fikir belirtmeyenlerin oranı %8,2 katılmıyorum diyenlerin oranı ise %28,6' dır. Tablo 14'den çıkan sonuca göre katılımcılar sadece kendi alanlarında uzmanlaşmak ve çalışmak istemektedirler.

**Tablo 15.** İş uzmanlarının, her günü bir iş kazası meydana gelecekmiş psikolojisiyle yaşama durumu hangi düzeydedir?

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
A	-	1	3	3	3
B	1	1	2	5	3
C	-	3	6	8	10
<b>TOPLAM</b>	1 (% 2,1)	5 (%10,2)	11 (22,4)	16 (%32,2)	16(%32,2)

İş Güvenliği uzmanlarından %64,4 ü Yüksek ya da Çok Yüksek oranda gününü bir iş kazası meydana gelecekmiş psikolojisiyle yaşamaktadır. Yüzde 22,4' ü ise bu durumu Orta olarak değerlendirmektedir. %12,3'ü ise çok düşük ve düşük olarak değerlendirmektedir.

## SONUÇ

Günümüz iş hayatında çalışanların daha güvenli koşullar altında çalışması kendilerini yaptıkları işe motive edip daha kolay uyum sağlamalarına ve daha verimli olmalarına neden olacaktır. İş güvenliği ile ilgili alınacak etkili tedbirler iş kazalarını önleyecek bu ise hem zaman hem de ekonomik açıdan fayda sağlayacaktır.

İş güvenliği uzmanlarının iş bulabilme şanslarının çok düşük ve düşük diyenlerin toplamının % 16,3 olması sektörde iş bulmakta zorlandıklarının belirtisidir. İş güvenliği kanunu sektörlerde yaşanan iş kazalarının önüne geçmek için yapılmıştır, uzmanların % 51'inin kazaları önlemeye yönelik katkılarının yüksek düzeyde olduğunu belirtmesi yaptıkları işin öneminin farkında olduklarını gösterir.

İş güvenliği uzmanlarının, yaptıkları işten memnuniyet oranının % 18,4 gibi düşük bir oranda olması, iş doyumlarının düşük olduğunu göstermektedir. Bunun bireysel, iş yeri ile ilgili ve ekonomik durumlardan kaynaklı birçok nedeni olabilir. Ayrıca uzmanların % 56'sının ücretlerini düşük ve çok düşük olarak belirtmesi, % 65,3'ünün yaptıkları meslek dışında bir meslek yapmak istemeleri ve % 77,5'unun üç ve daha fazla iş kolunda hizmet veriyor olmaları iş doyumlarının düşük olmasının sebeplerinden olabilir.

İş güvenliği uzmanlarının bir diğer problemi ise işverene psikolojik bağımlılığı ve işveren ile çalışanlara karşı yaptırım gücüdür. Katılımcıların % 69,4'ünün işverene psikolojik bağımlılığın yüksek ve çok yüksek olarak belirtmesi, psikolojik anlamda rahat olmadıklarını ve karar alırken özgür olamayacaklarını göstermektedir. Bu sonuç Kılış, (2013) ve Akboğa vd., (2016) yaptığı çalışmalarla benzerlik göstermektedir. Bir diğer taraftan % 46'sının çalışanlar tarafından gösterilen saygınlığın düşük olduğunu, % 38,8'inin çalışanlara karşı yaptırım gücünün düşük ve çok düşük olduğunu ve % 55'inin işverene karşı yaptırım

güçlerinin düşük ve çok düşük olarak belirtmesi, uzmanların bu konuda sorun yaşadıklarını göstermektedir. Ayrıca uzmanların ücretlendirmelerinin işverenler tarafından yapılması da işverene bağımlılıkları konusundaki bir diğer sorundur. Uzmanların ücretlendirilmelerinin bağımsız bir fon tarafından yapılmasını % 63,2'sinin yüksek ve çok yüksek olarak desteklemesi bu konudaki beklentilerinden kaynaklanmaktadır. Uzmanların ücretleri ile ilgili bulunan bu sonuç Arslan ve Ulubeyli (2016)'nin yaptığı çalışmadaki sonuç ile aynı yöndedir.

Katılımcıların % 40,8'inin eğitim aldıkları alanda iş bulamadığı için bu mesleği seçmesi, bir bakıma zorunlu olarak bu işi yaptıklarını, bu durumun ise işlerini benimsemeleri konusunda engel teşkil etmesi olarak karşımıza çıkmaktadır. Çalışma grubunun sorunlarından biri de, bu alandaki kamu denetim eksikliğidir. Devletin çalışma hayatında kamu denetimlerini yeterli düzeyde yapmaması durumunda iş kazalarının önüne geçilemeyecektir. İş güvenliği uzmanlarına, bakanlığa şikayet hakkı verilmesi bu konuda alınabilecek önlemlerden olabilir. Uzmanların % 64,4'ünün, iş yerinde her an kaza olabilecek endişesi ile yaşaması ve bunun maddi ve manevi yaptırım gücü, iş güvenliği uzmanlarının üzerinde psikolojik bir baskı oluşturmaktadır.

#### KAYNAKÇA

- Akboğa, Ö., Baradan, S., Güranlı, E., Dikmen, Ü. ve Bayram, İ. (2016) İş Güvenliği Uzmanlığı: Sistemin İşleyişinin Değerlendirilmesi Üzerine Bir Araştırma Çalışması, *Türkiye Mühendislik Haberleri*, 489, 28-35.
- Akın, L. (2012) Sendikaların İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanmasına Katkısı, *Çalışma ve Toplum*, 34, 101-123.
- Akpınar, T. (2013). *İş sağlığı ve iş güvenliği*. Bursa: Ekin Yayınları.
- Arslan, V. ve Ulubeyli S.(2016) İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunlarına Yönelik Bir Saha Araştırması, *Çalışma ve Toplum*, 2016/3
- Ceylan H. (2000) İmalat Sistemlerindeki İş Kazalarının Tahmini İçin Ağırlıklandırılmış Ortalamalardan Sapma Tekniği", Gazi Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, *Yayınlanmamış Doktora Tezi*, Ankara, 2000.
- Güler, Ş. (2013). 6331 Sayılı Yasaya Göre Çalışanlara Verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi. *Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi*, Mayıs-Haziran, (85), 91-95.
- Kabakcı, M. (2013). 6331 Sayılı Kanunun İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışı ve Risklerden Korunma İlkelerinin (m.5) İşlevi. *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 1, (29), 61- 76.
- Kılış, İ. (2013) İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Dönem: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (İSGK), *İş-Güç Dergi*, 15(1),17-41.
- Korkut, G ve Tetik A.(2013) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Getirdiği Yenilikler ve Temel Sorunlar, *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, C.18, S.3, s.455-474.
- Orhan, S. (2014). İş Güvenliği Uzmanlarının İş Güvencesi Sorunu. *HAK-İŞ Uluslararası Emek ve Toplum Dergisi*. 1,(1), 71-89.
- Özveri, M. (2015) *İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve İş Cinayetleri*, İstanbul: Birleşik Metal-İş Yayınları.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (2012), <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.6331.pdf> (Erişim Tarihi: 12.11.2017).