

MOBİLYA ENDÜSTRİSİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATINA UYUMUN KONTROL LİSTELERİ İLE SAĞLANMASI ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA

Muvaffak Osman Engür^{1*}

¹ İstanbul Üniversitesi, Orman Fakültesi, Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü, İstanbul, Türkiye

Anahtar Kelimeler

*Mobilya endüstrisi,
iş sağlığı ve güvenliği
yönetmelikleri,
Kontrol listeleri.*

Özet

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarihli resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir. Bu kanunun sahada uygulanmasında detayları belirleyen 39 yönetmelik ve 18 tebliğ hayata geçirilmiştir. Güncel iş sağlığı ve güvenliği (İSG) mevzuatı mobilya endüstrisi kapsamındaki ülkemizdeki yaklaşık 30.000 işletmenin işveren/işveren vekilini ve 100.000'den fazla çalışanı yakından ilgilendirmektedir. Bir işletmede çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktan sorumlu işverenlerin ya da işveren vekillerinin (İSG profesyonelleri de dahil) İSG mevzuatının uygulanmasına yönelik hazırlıkları onları hukuki sorunlardan, idari para cezalarından, tazminatlardan koruyacaktır. Çalışmanın amacı, güncel İSG mevzuatının mobilya endüstrisi proseslerini doğrudan ilgilendiren maddelerinin incelenerek, mobilya endüstrisi işveren/işveren vekillerine ve iş güvenliği uzmanlarına teknik olarak hazırlık yapacakları noktalarını kontrol listeleri ile sıralamaktır. Bu amaçla İSG mevzuatında bulunan 39 yönetmelik incelenmiş ve bunlardan mobilya endüstrisine uygun 21 yönetmelik değerlendirmeye alınmıştır. İlgili yönetmeliklerde dikkat edilen unsurlar gözetilerek, 12 ana başlık altında toplam 220 soru içeren kontrol listeleri oluşturulmuştur. Bu bağlamda makalede iş ekipmanları, işyeri bina ve eklentileri, kimyasal maddelerin kullanımı, kişisel koruyucu donanımlar, elle kaldırma ve taşıma, ekranlı araçlarla çalışma, iş istasyonları ve ergonomi, özel politika gerektiren gruplar vb. başlıklar ele alınmıştır. Bu konularda kontrol listelerinin kullanılması problemlere sistematik yaklaşım geliştirmek, önemli bilgileri toplamak ve eksikleri gözden kaçırmamak gibi yararlar sağlamaktadır. İSG profesyonellerince anlaşılabilir ve yanıtlaması kolay, hızlı değerlendirilebilen ve rehberlik sağlayan 220'ye yakın sorunun olumlu yanıtlanması ile büyük çoğunluğu küçük ve orta ölçekli işletmelerden oluşan mobilya endüstrisinin iş güvenliği performansı yükselecektir. İş sağlığı ve güvenliği alanında proaktif bir yaklaşım getiren güncel İSG mevzuatımızın yükümlülüklerinin yerine getirilmesi; iş yerinde kazaları ve mesleki hastalıkları azaltacak, riskleri düşürmeye yönelik koruyucu kontrol önlemlerin uygulanma başarısını artıracaktır.

A STUDY ON CONFORMITY OF WORK HEALTH AND SAFETY LEGISLATION IN THE FURNITURE INDUSTRY BY CONTROL LISTS

Muvaffak Osman Engür^{1†}

¹ İstanbul University, Faculty of Forestry, Department of Forest Industrial Engineering, İstanbul, Türkiye

* İlgili yazar: engur@istanbul.edu.tr, +90-532-362-6713

† Corresponding Author: engur@istanbul.edu.tr, +90-532-362-6713

Keywords

Furniture industry,
Work Health and Safety
legislation,
Control lists.

Abstract

Work Health and Safety Legislation No 6331 came into force by being published in the official gazette on June 30th, 2012. The aim of this legislation is to provide work health and safety in workplaces and to regulate duties and powers, responsibility, rights and liabilities of employers and employees. Thirty-nine regulations and 18 notifications have been put into practice to determine the details in application of the legislation in field. Recent Work Health and Safety legislation concerns 20,000 employers/employer representatives and 100,000 employees in the Turkish Furniture Industry. Preparations regarding applications of work health and safety legislation in a given work place by employers, employer representatives (including OSH professionals) and employees will help avoid legal problems, law fines, and compensations. The objective of this study is to evaluate recent OSH legislation in the furniture industry and thus, to table the preparations to be done technically by employers/employer representatives in the industry by control lists. For this purpose, 39 regulations in OSH legislation have been examined and among these regulations, 21 complying with the furniture industry have been considered. Checklists containing a total of 220 questions have been created under 12 main headings with regard to points in the relevant regulations. In this context, in the article, numerous titles such as work equipment, workplace and its extensions, use of chemicals, personal protective equipment, hand-lifting and carrying, work with screen-installed devices, work stations and ergonomics, groups requiring special policy etc. are discussed. Control lists in such issues provide several benefits such as systematic approach to problems, collecting important data, not overlook incompleteness. By answering positively around 220 questions by OSH professionals which are understandable, easy-to-answer, fast-assessable and provide guidance, work safety performance will rise in the furniture industry covering mostly small and medium size plants. Fulfilling the commitments of recent OSH legislation bringing a proactive approach to work health and safety will help decrease accidents in work places, lessen occupational diseases, and increase the success rate in application of protective control measures to decrease risks.

1. Giriş

Türkiye’de 2012 yılında kamuoyunda oldukça ses getiren bir kanun yürürlüğe girmiştir. Bu kanun yaklaşık 12,5 milyon çalışan (ÇSGB, 2014) ile kamu ve özel sektöre ait tüm işyerlerini doğrudan etkileyen “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”dur. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu 30 Haziran 2012 tarihli resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir. İşle ilgili kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmaya yönelik olarak Amerika Birleşik Devletleri’nde 1970’de ve İngiltere’de 1974 yılında hayata geçirilen İSG kanunu yaklaşık kırk yıllık bir gecikme ile de olsa ülkemizde uygulamaya alınmıştır.

Kanun, üçlü bir gruplandırma ile yayınlanma tarihinden itibaren farklı tarihlerde uygulanmaya başlanmıştır. Uygulamaya geçiş grupları işletmelerin çalışan sayısına, tehlike sınıfına ve kamu kurumu olup olmadığına bağlı olarak değişmektedir. Özellikle “tehlikeli” işler sınıfında yer alan 50’den az çalışan

sayısına sahip mobilya işletmelerinde kanun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra, 50’nin üzerinde çalışana sahip işletmelerde ise altı ay sonrasında yürürlüğe girmiştir. Beş bölümden oluşan kanun diğer endüstriler yanında mobilya endüstrisi kapsamındaki yaklaşık 20.000 işletmenin işveren/işveren vekilini ve 100.000’den fazla çalışana önemli yükümlülükler ve sorumluluklar getirmiştir (ÇSGB, 2014; TİB, 2015). Kanunda “çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar” olarak görülen işverenler için getirilen sorumluluklar kanunun 4. maddesinde yer almaktadır. Bunlar; çalışanlarının işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlenmesi, denetlemesi ve uygunsuzlukların giderilmesinin sağlanması şeklinde özetlenebilir (ÇSGB, 2013). Bir işletmede çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktan sorumlu işverenlerin ya da işveren vekillerinin (İSG profesyonelleri de dahil) bu kanunun ve ilgili mevzuatın uygulanmasına yönelik hazırlıkları onları hukuki sorunlardan, idari para cezalarından, tazminatlardan koruyacaktır.

Türkiye’de mobilya endüstrisi genel olarak geleneksel yöntemlerle çalışan atölye tipi küçük ölçekli işletmelerin ağırlıkta olduğu bir yapıya sahiptir. Bununla birlikte son otuz yılda orta ve büyük ölçekli işletmelerin sayısı da artmaya başlamıştır. Orman endüstrisinin lokomotifi konumunda olan mobilya endüstrisi, hammadde tedarik zincirinde domino etkisi yaratmaktadır. Dolayısıyla yarattığı katma değer ile ülkemiz için stratejik bir önemi vardır. Son dönemlerde dış ticaret açısından da pozitif görüntü çizen sektörün uluslararası rekabet gücünün artırılması ve son üç yıldır ülke gündeminde yer alan İSG kanunu bu sektörde sağlık ve güvenlik alanında önemli çalışmalar yapılmasını gerektirmektedir.

“İşyeri tehlike sınıfları tebliği” ekindeki listeye (NACE Rev 2) göre mobilya endüstrisi ile ilgili işletmeler “tehlikeli” sınıftadır. Sadece mobilyaların boyanması, verniklenmesi, cilalanması vb. tamamlayıcı işlerin yapılması “çok tehlikeli” sınıf içinde yer almaktadır (İSGGM, 2016). Ülkemizde 2015 yılında mobilya imalatı sektöründe 4.829 erkek ve 239 kadın olmak üzere toplam 5.068 çalışan iş kazası geçirmiş ve 2 erkek çalışan meslek hastalığına tutulmuştur (SGK, 2015).

İnegöl’de gerçekleştirilen ve ÇSGB tarafından organize edilen TAİEX (2014) seminerinde ticaret odasından bir yetkili “...İnegöl’de sadece mobilya sektörünün 30000 kişiye istihdam sağladığı ve bu nedenle “benim geleceğim mobilya” isimli bir proje geliştirildiğini ve yaygınlaştırılmaya çalışıldığını... fakat çocukların ve gençlerin geleceğinde mobilya sektöründe çalışmak olmadığını... Bunun kök nedeninde iş sağlığı ve güvenliği faktörünün olduğu... Çünkü çocuk akşam babasına baktığında ya bir parmağını kaybetmiş ya kolunu kesmiş ya belini incitmiş ya da kir toz içinde buluyor. Malı yetiştirmek için vahşice bir çalışma ortamı yaratılması ve belirli bir süre sonra ıskartaya çıkan insanlar...” sözleriyle mobilya sektöründe İSG ile ilgili büyük resmi net bir şekilde ortaya koymuştur.

2. Materyal ve Yöntem

İSG kanununun sahada uygulanmasında detayları belirleyen 39 yönetmelik (Tablo 1) ve 18 tebliğ hayata geçirilmiştir. Söz konusu mevzuat mobilya sektöründe çok küçük oranda yer alan büyük ölçekli işletmeler ile büyük çoğunluğu KOBİ olan yüzlerce işletmeyi yakından ilgilendirmektedir. Bu işletmelerin çok büyük bir çoğunluğu nadiren tam süreli istihdam ettikleri İSG profesyonellerinden (işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları) doğrudan hizmet alırken, büyük çoğunluğu ortak sağlık güvenlik birimlerinden hizmet almaktadır. Özellikle ortak sağlık güvenlik birimlerinden (OSGB) gelen iş güvenliği uzmanlarının, gerek işletmelere ayırdıkları süre, gerekse meslekleri ve temel eğitimleri nedeniyle mobilya sektörün tehlikelerine ve risklerine doğrudan hâkim olmaları zorlaşmaktadır. Bu çalışmada, iş güvenliğine yönelik

çalışmalar için hem İSG profesyonellerine hem de işveren ve yöneticilere yardım etmek amacıyla İSG mevzuatı incelenerek çeşitli konu başlıkları altında kontrolü ve uygulaması yapılması gereken faktörler mobilya sektörüne uygun olarak belirlenmeye çalışılmıştır. Makalenin amacı, güncel İSG mevzuatının mobilya endüstrisi proseslerini doğrudan ilgilendiren maddelerinin incelenerek, mobilya endüstrisi işveren/işveren vekillerine ve iş güvenliği uzmanlarına teknik olarak hazırlık yapacakları noktaları kontrol listeleri ile sıralamaktır. Bu amaçla İSG mevzuatında bulunan 39 yönetmelik incelenmiş ve bunlardan mobilya endüstrisine uygun 21 yönetmelik değerlendirmeye alınmıştır. Bu yönetmeliklerde dikkat edilen unsurlar gözetilerek 12 ana başlık altında toplam 220 soru içeren kontrol listeleri oluşturulmuştur.

Kontrol listeleri bir problemin araştırılmasında veya bir işin planlanmasında ve tasarımında kullanılan bir tür soru listesidir. Kontrol listeleri yaklaşımı ile problemlere sistematik yaklaşım sağlamak, önemli bilgileri toplamak, eksikleri gözden kaçırmamak ve gelişmeleri desteklemek amaçlanmaktadır. Cevaplaması kolay, genel ya da işyerine özel hazırlanabilen, hızlı değerlendirme olanağı sunan, uzman olmayanlar tarafından da kolaylıkla kullanılabilir özellik taşıyan kontrol listeleri sahadaki gelişmelere paralel olarak kolaylıkla güncellenebilir özellik taşımaktadır (Engür, 2014).

Bu çalışmada araştırma yöntemi olarak, www.mevzuat.gov.tr (MGYGM, 2016) ve www.isggm.gov.tr (İSGGM, 2016) sitelerinde bulunan yönetmelikler ve tebliğlerin incelenmesi, temel konu başlıklarının belirlenmesi ve bunları tamamlayacak soruların oluşturulması benimsenmiştir. Çalışma kapsamında incelenen iş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri ve bunlardan mobilya endüstrisini ilgilendirenler Tablo 1’de verilmiştir. İSG mevzuatına dayandırılarak oluşturulan işyeri /işletme ile ilgili sorulara “evet” ve “hayır” yanıtları ile yapılan ve yapılması gereken çalışmalar ortaya konabilecektir. Uygulamada mantık basittir: “Hayır” yanıtı verilen sorulara karşı hangi önlem alınacak? Bu önlemler kim(-ler) tarafından gerçekleştirilecektir?

Tablo 1. 6331 sayılı İSG Kanununa Göre Yayımlanan Yönetmelikler ve Mobilya Endüstrisini Doğrudan İlgilendirenler

Sıra No:	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelikleri	Mobilya Endüstrisini Doğrudan İlgilendirenler (√)
1	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	√
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	√
3	İş Güvenliği Uzmanların Görev, Yetki ve Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	
4	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	√
5	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	√
6	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	
7	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	
8	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	√
9	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	
10	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	√
11	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	
12	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	
13	Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	√
14	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	√
15	Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	√
16	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	√
17	Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	√
18	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	
19	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	
20	Tozla Mücadele Yönetmeliği	√
21	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	√
22	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	√
23	Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	
24	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	
25	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	√
26	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	√
27	Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	√
28	Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	
29	Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İşlerine Dair Yönetmelik	
30	Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme	√

	Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	
31	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	√
32	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	√
33	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	
34	Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik	
35	Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	
36	Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	
37	İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	
38	Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	√
39	Askerî İşyerleri İle Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	

Bir işletmenin İSG ile ilgili durumunun mevzuatlara uygunluğunun belirlenmesinde kontrol listelerinin kullanılması problemlere sistematik yaklaşım geliştirmek, önemli bilgileri toplamak ve eksikleri gözden kaçırmamak gibi yararlar sağlamaktadır. İSG profesyonellerince anlaşılabilir ve yanıtlanması kolay, hızlı değerlendirilebilen ve rehberlik sağlayan 220'ye yakın sorunun olumlu yanıtlanması ile büyük çoğunluğu küçük ve orta ölçekli işletmelerden oluşan mobilya endüstrisinin iş güvenliği performansının geliştirilmesine katkı sağlayacağı varsayılmaktadır. Öte yandan oluşturulan sorular ise işyerine yönelik risk değerlendirme raporunda risk düzeyi yüksek tehlikeler için kontrol önlemlerinin belirlenmesi konusunda da İSG profesyonellerine rehberlik edeceği düşünülmektedir.

3.Araştırma Bulguları

Mobilya sektörünü oluşturan işletmelerin çıktıkları incelendiğinde çok farklı özellik ve işlevleri olan ürünler bulunmaktadır. Çalışma ve yaşam alanları mobilya anlamında farklı ürün grupları gerektirmektedir. Örneğin ofis masası, çalışma koltuğu, bekleme bankları, sehpa, kitaplıklar, mutfak dolapları ve tezgâhları, yemek masaları, yatak odaları, genç mobilyaları, yatak, kanepeler, banyo dolapları ve tezgâhları, özel iç mimari düzenlemeye yönelik aksesuarların hepsi mobilya tanımı altında olmasına rağmen üretiminde birbirinden farklı prosesler içerebilmektedir. Tüm bu ürünlerin üretiminde birbirinden farklı makineler, kimyasallar ve malzemelerin kullanılmakta olduğu görülmektedir. Bu çalışma, tehlike ve riskler bakımından mobilya endüstrisinde bir envanter çalışması olmadığından kullanılan makineler, kimyasal maddeler, malzemeler ve prosesler kontrol listesi sorularının gerekçesini göstermesi açısından aşağıda genel olarak verilmiştir:

Mobilya sektöründe yer alan makineler:

Şerit testere, planya, freze, çoklu dilme, kereste doğrama, gönyeli kesim, radyal kesim, CNC panel ebatlama, CNC işleme tezgahı, kenar işleme, manuel kenar bantlama, CNC kumaş kesim, otomatik kumaş serim, manuel kumaş kesim, düz dikiş/overlok/ büzgü makineleri, kırılent dolum, kumaş sarım, ahşap profil işleme, panel boya hattı, toz boya (statik boya) hattı, kayışlı ve paletli konveyör, kaynak makineleri, elle taşıma ve sabit taşıma makineleri, yatar daire testere, giyotin, tutkallama, kapitone makineleri, elastik kolon germe, çivi çakma, eksantrik pres/ hidrolik pres, yay makinesi, kalibre zımpara makinesi, kalıp makineleri, matkaplar, ağaç tornalar, forklifler, kabuk soyma makineleri, daire testereleri ve diğer makineler.

Mobilya sektöründe kullanılan kimyasallar:

Çeşitli boya, cila, astar, tutkal, çözücü, inceltici, ahşap koruyucular ve temizlik maddeleri.

Mobilya sektöründe kullanılan malzemeler:

Masif ahşap, odun kökenli levha ürünler (yonga levha, MDF vb.), ahşap kaplama, kumaş, sünger, metal, plastik, tel, bağlantı malzemeleri, cam, ayna vb.

Mobilya sektöründe bazı prosesler:

Masif veya panel kesim ve ebatlandırma, tutkallama, presleme, zımparalama, kenar işleme, delme, kenar bantlama, yüzey işleme (astarlama, boyama, cilalama vb.), elektrostatik toz boyama, kolon tespiti, kauçuk-sünger yerleştirme, kumaş kesim, yüz döşeme, montaj vb.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne ait web sitesinde yer alan 39 yönetmelik (İSGGM, 2016) amaç ve kapsam bakımından ele alındığında, mobilya endüstrisi işverenlerini ve İSG profesyonellerini doğrudan ilgilendiren yönetmeliklerin sayısı 21 olarak belirlenmiştir (Tablo 1). İncelenen yönetmeliklere göre mobilya sektöründe ele alınması gereken belli başlı konu başlıkları ise şu şekilde sıralanabilir: iş ekipmanları, işyeri bina ve eklentileri, kimyasal maddelerin kullanımı, kişisel koruyucu donanımlar (KKD), acil durumlar, elle kaldırma/ taşıma, ekranlı araçlarla çalışma, sağlık / güvenlik işaretleri, patlayıcı atmosfer, özel politika gerektiren gruplar, iş istasyonu ve ergonomi, el aletleri. Bu konu başlıkları altında mevzuatın gerektirdiği asgari isteklerin karşılanmasına yönelik sorular aşağıda sıralanmıştır:

İş Ekipmanları

- 1.Tüm makinelerin ve tesisatların bir listesi çıkarılmış mı ve gruplandırılmış mı (tezgâhlar, kaldırma araçları, elektrik tesisleri, basınçlı kaplar vb.) ?
- 2.Tüm makineler için risk değerlendirilmesi yapılmış mı?
- 3.Kaldırma/ iletme araçlarının (asansör, forklift vb.) periyodik kontrolleri yapılıyor mu?

- 4.Basınçlı kapların (kompresör, kazan, otoklav vb.) periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 5.Fanlar, havalandırma ve klima tesisatının periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 6.Yangın söndürme cihazları ve donanımlarının periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 7.Elektrikli el aletlerinin periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 8.Elektrik tesisatı (elektrik, topraklama, paratoner, akümülatör vb.) periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 9.Makine ve tezgâhların periyodik kontrolleri yapılıyor mu?
- 10.Makinelerde deneyimsiz ve yeni işe başlayanların çalışmaması sağlanmış mı?
- 11.Makine operatörlerine verilen eğitimlerde aşağıdaki konular vurgulanıyor mu?
 - Makinenin amacı dışında kullanılmaması
 - Üretimde güvenliğin birinci öncelik olduğu
 - İtme ve yapıştırma plakası kullanımları
 - Döner aksamli makinelerde "geri tepme"
 - Makine koruyucuları (kalıcı, kilitlenebilir, sabit, hareket algılama sistemleri vb.)
- 12.Makine kullanımı ve güvenlik konusunda yönetim ve çalışanlar istişare ediyorlar mı?
- 13.Makinelerin ve tesisatların bakım ve onarımları yalnızca yetkili personel tarafından mı yapılıyor?
- 14.Bakım ve onarım operatörlerinin eğitimi ve denetimi yapılıyor mu?
- 15.İş makinesi kullananların yetkinlik belgesi var mı?
- 16.Kaynakçıların, kazancıların, elektrikçilerin vb. yetkinlik belgesi var mı?
- 17.Makinelerde döner sistemler, volanlar, zincirler, halatlar, kayışlar vb. korumalı mı?
- 18.Makinelerde çalışma noktaları (kesme, delme, bükme vb.) korumalı mı?
- 19.Makineler üzerinde belirtilmiş tehlikelere yönelik ikaz ve işaretler var mı?
- 20.Makineler üzerinde tehlikelere yönelik ikaz ve işaretler Türkçe mi?
- 21.Makineler ile ilgili gerekli ölçümler (toz, gürültü, titreşim vb.) ÇSGB tarafından akredite yetkili bir kurum tarafından yapıldı mı?

İşyeri Bina ve Eklentileri

- 1.Bina ve eklentilerin yapısı sağlam mı?
- 2.Elektrik tesisatı bir yangın ve patlama riski oluşturmayacak şekilde tesis edilmiş mi?
- 3.Acil çıkış (AÇ) yolları ve kapıları açık mı?
- 4.AÇ yolları ve kapıları doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana yönlendiriyorlar mı?
- 5.AÇ kapılarının kilitli ve bağlı olmaması sağlanmış mı?
- 6.AÇ yolları ve kapıları uygun işaretlerle gösterilmiş mi?
- 7.AÇ yolları ve kapıları için ayrı bir enerji kaynağına bağlı aydınlatma sistemi var mı?
- 8.Uygun ve yeterli yangın söndürme ekipmanları mevcut mu?
- 9.Yangın detektörleri var mı?

10. Yangın alarm sistemi var mı (çalışıyor mu)?
11. Yangın söndürme ekipmanları ve yerleri uygun işaretlerle gösterilmiş mi?
13. Havalandırma sistemi var mı?
14. Ortam sıcaklığı çalışanlar ve çalışma şekli için yeterli mi?
15. Gün ışığıyla yeter derecede aydınlatılmış mı (faydalanılmış mı)?
16. Gün ışığından yararlanılmayan hallerde suni ışıkla yeterli aydınlatma sağlanmış mı?
17. Taban döşemeleri uygun mu (düz, kaymaz, seviye farkı oluşturmayacak şekilde)?
18. Taban ve asma kat döşemeleri üzerine konulacak makine, araç-gereç, malzeme veya bulunabilecek çalışanların ağırlığına dayanabilecek güçte mi?
19. Çatı mevsim şartları dikkate alınarak çalışanları dış etkilerden koruyacak şekilde mi?
20. Pencerelerin açılması ya da ayarlanması mümkün mü?
21. Kaçış yolları boyunca kapılar uygun şekilde işaretlenmişler mi?
22. Aşağıdaki trafik yolları bulunuyor mu ve yayaların kolay ve güvenli ulaşımı için yeterli şekil ve büyüklükte mi?
 - Merdivenler
 - Koridorlar
 - Yükleme kanalları
 - Yükleme rampaları
23. Düşme riski olan yüksek geçit, platform ve sahanlıkların korkulukları var mı?
24. Araç geçiş yolları uygun şekilde işaretlenmiş mi?
25. Yürüyen merdivenler var mı ve çalışıyor mu?
26. Yürüyen merdivenlerin güvenlik donanımları var mı?
27. Yürüyen kaldırımlar var mı ve çalışıyor mu?
28. Yürüyen kaldırımların güvenlik donanımları var mı?
29. Yükleme yerleri ve rampaları taşınacak yüklerin boyutları için uygun mu?
30. Yükleme yerleri ve rampalarında en azından bir tane çıkış noktası var mı?
31. Yükleme yerleri ve rampalar çalışanların düşmesini önleyecek şekilde planlanmış mı?
32. Çalışma alanında:
 - Taban alanı yeterli mi?
 - Yükseklik yeterli mi?
 - Hava hacmi yeterli mi?
32. İşyerinde uygun bir dinlenme odası (-ları) var mı?
33. Yeterli sayıda masa ve oturma yeri var mı?
34. İş elbisesi giymeleri (değiştirmeleri) gereken çalışanlar için soyunma yerleri var mı?
35. Soyunma odalarında yeterli büyüklükte kilitli dolaplar var mı?
36. Tehlikeli kimyasallar, tozlu ve kirli yerlerde çalışanlar için yan yana iki bölmeli veya iki ayrı elbise dolabı var mı?
37. Yeterli sayıda ve uygun yıkanma yerleri ve lavabolar var mı?

38. Çalışma, dinlenme, soyunma ve yıkanma yerlerine yakın, uygun sayı ve nitelikte tuvalet ve lavabo var mı?
39. Tuvalet/ lavabolar, insan ve çevre sağlığı yönünden risk oluşturmayacak yerlerde mi?
40. İlk yardım odası var mı?
41. Temel ilk yardım malzemeleri, ekipmanlar ve sedyeler var mı?
42. Odalara sedyyle kolayca girilebiliyor mu?
43. İlk yardım odaları ve ekipmanları uygun şekilde işaretlenmiş mi ve kolayca erişilebilir yerlerde mi?
44. Acil servis adresleri ve telefonları görünür yerlerde mi?
45. Aşağıdaki yerler/ekipmanlar engelli çalışanlar için uygun mu?
 - Kapılar
 - Geçiş yerleri
 - Merdivenler
 - Servis araçları
 - Duşlar
 - Lavabolar
 - Tuvaletler

Kimyasal Maddelerin Kullanımı

1. Kimyasal maddelerin tümünün bir listesi oluşturulmuş mu?
2. Kimyasal maddelerle ilgili bir risk değerlendirme çalışması yapılmış mı?
3. Kimyasal maddelerin tümünün Türkçe güvenlik bilgi formları (MSDS) var mı?
4. Kimyasal maddeler üretici etiketli orijinal kaplarında saklanıyor mu?
5. Kimyasal maddeler başka kaplara alındığında güvenli kullanımı ve riskleri içeren yeni etiketleme yapılıyor mu?
6. Kimyasal maddeleri ortadan kaldırmayı, uzaklaştırmayı, miktarını azaltmaya yönelik tedbirler uygulanıyor mu?
7. Kimyasal madde risklerinin önlenmesinde kontrol hiyerarşisi dikkate alınmış mı?
8. Kimyasal tehlikeleri uzaklaştırma araçları mevcut mu?
9. Kimyasal tehlikeleri uzaklaştırma araçları verimli olarak çalışıyor mu?
10. Kimyasal tehlikelerin etkilerine karşı uygun ilk yardım organizasyonu sağlanmış mı?
11. Kimyasal tehlikelerin etkilerine acil durum eylem planı var mı?
12. Kimyasal tehlikelerin etkilerine acil durum tesisleri (tüm vücut veya göz yıkama duşları, kitleri vb.) sağlanmış mı?
13. Acil durum tatbikatları ve eğitimleri yapılıyor mu?
14. Çalışanlar kimyasal etkenlerin neden olduğu riskler konusunda bilgi sahibi mi?
15. Çalışanlar koruyucu önlemler konusunda eğitim ve bilgilendirme alıyorlar mı?
16. Çalışanlar tehlikeli kimyasal madde bulunan bölümler, kaplar, boru tesisatları vb. kısımların etiketlenmesi/ kilitlenmesi ile ilgili eğitilmiş mi?

17. İşyerinde çalışanlara yönelik eğitimlerin içeriği (sağlık etkileri, kontrol tedbirleri, güvenli çalışma yöntemleri, KKD vb.) kayıt altına alınıyor mu?
18. Tehlikeli bölgelere ulaşım sadece gerekli personelle sınırlı tutuluyor mu?
19. Çalışanlara güvenli çalışma talimatları ve formları veriliyor mu?
20. Çalışanlar uygun KKD kullanıyor mu?
21. Sağlık ve güvenlik işaretleri yeterli mi?
22. Kimyasal maddelere maruz kalan çalışanların sağlık gözetimi yapılıyor mu?
23. Kimyasal maddelere maruz kalan çalışanlar için sağlık ve maruziyet kayıtları tutuluyor mu?

Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD)

1. Kişisel koruyucu donanımlara (KKD) ihtiyaç duyuluyor mu?
2. KKD mevcut mu?
3. Aşağıdaki KKD'ler bulunuyor mu?
 - Baret
 - Diğer baş koruyucular (bone, saç filesi vb.)
 - Kulak koruyucular
 - Gözlük
 - Yüz siperlikleri
 - Gaz maskeleri
 - Toz maskeleri
 - Eldiven
 - Ayakkabı/ bot
 - Diğer
4. KKD çalışanlar tarafından kullanılıyor mu?
5. Çalışanlar KKD kullanmalarının gerekçelerini biliyor mu?
6. Kullanılan KKD ek risk oluşturmadan işyerinde ilgili riski önlemeye uygun mu?
7. Kullanılan KKD işyerinde mevcut koşullara uygun mu?
8. Kullanılan KKD çalışanların ergonomik gereksinim ve sağlık durumlarına uygun mu?
9. KKD gerekli ayarlamalar yapıldığında kullanan kişiye tam olarak oluyor mu?
10. KKD kullanılabilir durumda mı (yıpranmış, ömrünü tamamlama, işlevini yitirme)?
11. Ziyaretçilere "emanet" KKD sağlanıyor mu?
12. KKD hijyenik şartlarda saklanıyor mu?
13. Çalışanlar KKD temizliği, bakımı ve kontrolü ile ilgili eğitim almışlar mı?

Acil Durumlar

1. Acil durumlar belirlenmiş mi?
2. Acil durum eylem planları hazırlanmış mı?
3. Acil durum organizasyonu yapılmış mı?
4. Acil durum ekiplerinin eğitimleri tamamlanmış mı?
5. Acil durum tatbikatları yapılmış mı?
6. Bütün çalışanlara yönelik acil durumlar hakkında bilgilendirme ve eğitim yapılmış mı?
7. Acil durum kaçış yönlendirme levhaları ilgili yerlere asılmış mı?

8. Acil çıkış yönlendirme levhaları ve işaretleri asılmış mı?
9. Ziyaretçiler için acil durum bilgilendirme formları hazırlanmış mı?
10. Acil durumlar ile ilgili bilgilendirme telefonları ve işaretlemeler yapılmış mı?

Elle Kaldırma/ Taşıma

1. Yükün özellikleri
Elle taşınan yük;
 - 1.1 Hafif mi (<25 kg) ?
 - 1.2 Düzgün ve tutulması kolay mı?
 - 1.3 Dengeli mi veya taşınırken hareket etmeyen bir içeriğe sahip mi?
 - 1.4 Gövdeden yakın bir mesafede ve gövdenin eğilmesini ya da bükülmesini önleyecek şekilde tutulmasını veya yönlendirilmesini gerektiren bir yapıya sahip mi?
 - 1.5 Bir çarpma halinde yaralanmaya yol açmayacak bir yoğunluk ve şekilde mi?
2. Fiziksel güç gereksinimi
 - 2.1 Yükün elle taşınmasının gerektirdiği fiziksel efor yorgunluğa yol açmayacak seviyede mi?
 - 2.2 Yük vücudun üst kısmı bir bükülme hareketi olmaksızın taşınıyor mu?
 - 2.3 Yükün aniden hareket etmesi olasılığı engellenmiş mi?
 - 2.4 Yükün taşınması sırasında vücudun dengesiz durumda kalması engellenmiş mi?
3. Çalışma ortamının özellikleri
 - 3.1 Çalışma yeri işi yapmak için yeterli genişlik ve yükseklikte mi?
 - 3.2 Zemin engebesiz mi?
 - 3.3 Yük güvenli bir yükseklikte veya uygun bir vücut pozisyonunda taşınmaya uygun mu?
 - 3.4 Zemin ve tezgâhlarda yükü indirme ve kaldırmayı gerektiren seviye farkları giderilmiş mi?
 - 3.5 Zemin veya üzerinde durulan yer sağlam mı?
 - 3.6 Çalışma yerindeki sıcaklık, nem veya havalandırma uygun mu?
4. İşin gerekleri
 - 4.1 Yapılan iş, özellikle çalışanın vücudunun sık veya uzun süreli olarak belden dönmesini engelleyecek şekilde düzenlenmiş mi?
 - 4.2 Yeterli bedensel dinlenme arası veya toparlanma süresi veriliyor mu?
 - 4.3 Kaldırma, indirme veya taşıma mesafeleri azaltılmış mı?
 - 4.4 Çalışma hızı (tempo) çalışan tarafından değiştirilebilecek bir süreç mi?
 5. Çalışanlar yüklerin doğru olarak nasıl taşınacağını biliyorlar mı/uyguluyorlar mı?
 6. İşyerinde yüklerin elle taşınmasına gerek duyulmayacak şekilde iş organizasyonu yapılmış ve uygun tekniklerle taşınmasını sağlamak için tedbirler alınmış mı?
 7. Çalışanlar bu tedbirler konusunda bilgilendiriliyor mu?
 8. Çalışanlar elle taşıma işleriyle ilgili sağlık ve güvenliğin korunmasına yönelik bütün konularda ve

- taşınan yüklerle ilgili genel konularda yeterli bilgiye sahip mi?
- 9.Taşıma işlemlerinde mekanik ya da mobil yardımcılar kullanılıyor mu?
- 10.Taşıma araçlarında yük yüksekliği uygun (çalışanın diz ve omuzu arası) konumda mı?
- 11.Depoda/raflarda yük yüksekliği uygun (çalışanın diz ve omuz hizası arası) konumda mı?
- 12.Taşıma araçları büyük ve geniş tekerlere sahip mi?

Ekranlı Araçlarla Çalışma

İşlerinin önemli bir parçası olarak ekranlı araçlarla çalışan "kullanıcılar" var mı?

Yanıt "evet" ise aşağıdaki sorular yanıtlanmalıdır.

- 2.Ekran
- 2.1 Kullanıcıdan uygun uzaklıkta mı (50-80 cm)?
- 2.2 Kolayca her yöne döndürülerek ayarlanabiliyor mu?
- 2.3 Görüntüsü stabil mi (titreme olmaması) ?
- 2.4 Parlaklık, karakterler ve arka plan arasındaki kontrast çalışan tarafından kolaylıkla ayarlanabilir mi?
- 2.5 Işık yansımaları ya da parlamaları oluşmasını engelleyecek şekilde konumlandırılmış mı?
- 3.Klavye
- 3.1 Hareketli mi ve ekrandan uygun mesafeye uzaklaştırılabilir mi?
- 3.2 Ön tarafında çalışanın bileklerini dayayabileceği özel bir destek bulunuyor mu?
- 3.3 Önünde operatörün/çalışanın elleri ve kolları için yeterli boşluk var mı?
- 3.4 Işık yansımalarını engelleyecek mat bir yüzeye sahip mi?
- 3.5 Tuşlarının özellikleri ve yerleri kullanımı kolaylaştırıcı şekilde mi?
- 4.Çalışma masaları veya yüzeyleri
- 4.1 Yeterince büyük mü?
- 4.2 Işığı az yansıtıyor mu?
- 4.3 Ayarlanabilir mi?
- 4.4 Masa altında yeterli boşluk var mı?
- 5.Çalışma sandalyeleri
- 5.1 Sağlam ve dengeli mi (5 ayak)?
- 5.2 Yüksekliği ayarlanabilir mi?
- 5.3 Sırtlığı öne, arkaya, yukarı-aşağı ayarlanabilir mi?
- 6.Çalışanlar için ayak dayama platformları var mı?
- 7.Aydınlatma koşulları yeterli mi?
- 8.Ekipmanlar rahatsız etmeyen ya da konuşmayı engellemeyen bir ses düzeyine sahip mi?
- 9.Çalışanların düzenli olarak göz muayeneleri yapılıyor mu?
- 10.Ekranlı ekipmanların kullanımı için gerekli düzeltici- destekleyici cihazlar var mı?
- 11.Çalışanlar periyodik olarak aralar veriyor veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışıyor mu?
- 12.Ekranlı araçlarda çalışanlara riskler ve korunma yolları hakkında eğitim veriliyor mu?

Sağlık / Güvenlik İşaretleri

- 1.Sağlık güvenlik işaretleri var mı?

2.Aşağıdaki sağlık ve güvenlik işaretlerinden hangileri var?

- 2.1 Yasak işaretleri
- 2.2 Uyarı işaretleri
- 2.3 Emredici işaretler
- 2.4 Acil çıkış yolları bilgilendirme işaretleri
- 2.5 Yangın işaretleri
- 2.6 İlk yardım işaretleri
- 3.Sağlık ve güvenlik işaretleri doğru yerlerde mi?
- 4.Sağlık ve güvenlik işaretleri (ölçü, şekil, renk) uygun standartlarda mı?
- 5.Çalışanlar sağlık ve güvenlik işaretlerinin belirttiği yükümlülüklerle uygun hareket ediyor mu?

Patlayıcı Atmosfer

- 1.Patlayıcı atmosferin varlığı ile ilgili bir risk var mı?
- 2.Ortam ölçümleri yapılıyor mu?
- 3.Çalışanları patlama riskine karşı korumak için önlemler alınıyor mu?
- 4.Patlayıcı atmosferin tutuşmasından kaçınmaya yönelik önlemler var mı (örneğin kıvılcım çıkarmayan güvenli anahtarlar)?
- 5.Patlamanın zararlı etkilerini hafifletmeye yönelik önlemler var mı (patlama valfleri gibi, kimyasal maddelerin depo çatısı veya solvent tanklarının tavanı ince puntolu vb.)?
- 6.Patlayıcı maddenin oluşumuna sebebiyet veren oksijen ve yanıcı maddelerin ortamdan uzaklaştırılması için önlemler alınmış mı?
- 7.Havalandırma var mı (genel, lokal, doğal)?

Özel Politika Gerektiren Gruplar

- 1.Hamile veya emziren kadın çalışanların korunması
- Çalışanların arasında hamile veya emziren kadın çalışanlar var mı?
- 1.1 Bu çalışanların fiziksel etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?
- Titreşim
 - Gürültü
 - Yük taşıma
 - İyonlaştırıcı radyasyon
 - İyonlaştırıcı olmayan radyasyon
 - Aşırı soğuk veya sıcak
 - Biçimsiz vücut duruşları
 - Aşırı yorgunluk (zihinsel ya da fiziksel)
- 1.2 Bu çalışanların aşağıdaki kimyasal etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?
- Karbon monoksit
 - Kimyasal maddeler
- 1.3 Bu çalışanların aşağıdaki biyolojik etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?
- Virüs
 - Bakteri
 - Mantar
- 1.4 Bu çalışanların yukarıdaki etmenlere maruz kalmalarını önlemeye yönelik önlemler alınıyor mu?

1.5 Bu çalışanlar maruz kaldıkları etmenler konusunda bilgilendiriliyor mu?

1.6 Gebe ve emziren kadın çalışanlar gece vardiyasında çalışmaları engellenmiş mi?

1.7 Gebe ve emziren kadın çalışanlar sağlık gözetiminden geçiyor mu?

2.Genç çalışanların korunması

- Genç çalışan var mı?
- Çocuk çalışan var mı?

2.1 Bu çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik özel önlemler alınıyor mu?

2.2 Bu çalışanlar fiziksel etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?

2.3 Bu çalışanların kimyasal etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?

2.4 Bu çalışanların biyolojik etmenlere maruziyeti engellenmiş mi?

2.5 Bu çalışanlar maruz kaldıkları etmenler konusunda bilgilendiriliyor mu?

2.6 Bu çalışanların yukarıdaki etmenlere maruz kalmalarını önlemeye yönelik önlemler alınıyor mu?

İş İstasyonu ve Ergonomi

1.İş istasyonu çalışanın tam hareket yelpazesini mümkün kılıyor mu?

2.Mekanik yardımcıları ve ekipmanlar mevcut mu?

3.Çalışma yüzeyinin yüksekliği ayarlanabilir mi?

4.Çalışma yüzeyi yana yatırılabilir veya açılabilir mi?

5.Çalışma istasyonu aşağıdaki unsurları azaltmak veya ortadan kaldırmak için tasarlanmış mı?

- Bilekte bükülme
- Eğilme
- Omuzdan yukarıya kaldırma
- Statik kas yüklemesi

6.Çalışanlar duruşlarını değiştirebiliyor mu?

7.El ve kollar keskin kenar veya köşelerden uzakta mı?

8.Çalışana gereken durumlarda kol dayanağı sağlanıyor mu?

9.Çalışana gereken durumlarda ayak dayanağı sağlanıyor mu?

10. Çalışma yüzeyi düz ve engellerden arınmış mı?

11.Uzun süre ayakta çalışanlar için yorgunluk önleyici matlar sağlanıyor mu?

12.Endüstriyel iskemleler sağlanıyor mu?

13.Sandalye veya iskemleler kolay bir şekilde ayarlanabiliyor mu?

14.Tüm görev elemanları rahat bir konumda görülebiliyor mu?

15.Mekanik yardımcıları, alet ve ekipmanlar için koruyucu bir bakım programı var mı?

El Aletleri

1.El aletleri aşağıdaki etkenleri ortadan kaldırmak ya da asgari düzeyde tutmak için seçilmiş mi?

- Aşırı titreşime maruz kalma
- Aşırı güç kullanma

- Biçimsiz duruş
- Biçimsiz tutuş
- Kavrama problemleri

2.Aletler dengeli mi?

3.Yardımcı eleman olmadan el aletinin ağırlığı 1,5 kg'dan az mı?

4.Kullanımı kolaylaştırmak için ağır aletler asılıyor mu?

5.Aletler çalışma sırasında yeterli görüşü sağlıyor mu?

6.Alet kolu/kulpu kullanım sırasında kaymayı engelliyor mu?

7.Aletlerin kulpları yalıtkan ve kauçuk malzemeden donatılmış mı?

8.Farklı el büyüklükleri için farklı kulplar mevcut mu?

9.Aletlerin kulpları avuç içine zarar vermeyecek şekilde tasarlanmış mı?

10.Alet eldiven ile rahat bir şekilde kullanılabilir mi?

11.Aletler tek el ile kullanılabilir mi?

12.Aletler için koruyucu bakım programı var mı?

13.Aşağıdaki konularda çalışanlara eğitim verildi mi?

- Aletlerin düzgün şekilde kullanılması
- Aletler ile ilgili sorunları rapor etme (ne zaman ve nasıl?)
- Aletlerin bakımı

4. Sonuç

“Kaza geliyorum der”. Eğer gerekli önlemler alınmamışsa, iş kazaları kaçınılmaz olarak ortaya çıkacaktır. Aynı durum meslek hastalıkları için de geçerlidir. Bundan dolayı da iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmaların büyük bölümü, çalışma koşullarının daha güvenli hale getirilmesine ve çalışma ortamının sağlık tehlikelerinden arındırılmasına dayanır. Burada dikkate değer bir başka konu da, ancak belli mekanizmalara işlerlik kazandırılarak, çalışma koşullarının düzeltilebileceği ve bunun sürekli kılınabileceğidir. Zamanımızın büyük bölümünü geçirdiğimiz işyerlerimizde sağlıklı ve güvenli bir şekilde çalışabilmemiz için bütün çalışanların ve üst yönetimin İSG yasalarını bir yaşam standardı olarak benimsemesi gerekmektedir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan kontrol listesi soruları ve ele alınış şekli İSG profesyonellerinin ve işveren konumundaki kişilerin işlerini kolaylaştıracaktır. İş sağlığı ve güvenliği ülkemizde önemli hale geldikçe, tüm endüstrilerdeki işverenler gibi mobilya endüstrisi işverenleri de bazı sorularla karşı karşıya gelmektedir:

- Benim ve işyerim için geçerli olan iş sağlığı ve güvenliği düzenlemeleri hangileridir? Bu düzenlemelere nasıl uyarım?
- Çalışanlarıma karşı sorumluluk ve yükümlülüklerim nedir?
- Para cezaları ve tazminatlardan nasıl korunabilirim?

- Kendimi ve çalışanlarımı, işyerimdeki sağlık ve güvenlik tehlikelerinden nasıl korurum?

Bu çalışma, mobilya üreticilerinin sorularının yanıtlanmasına doğrudan yardımcı olacaktır. Diğer taraftan da çalışanların İSG yönünden korunması için gerekli tedbirlere ve düzenlemelere destek bilgiler sağlamaktadır.

Kaynaklar

- ÇSGB (2013); 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, ISBN 978-975-455-176-1, Ankara.
- ÇSGB (2014); Çalışma Hayatı İstatistikleri- Labour Statistics 2013, Çalışma Genel Müdürlüğü, ISBN 978-975-455-223-2, Ankara, 2014.
- Engür M.O. (2014); Equipment and Process Safety Checklist at Furniture Industry, Workshop on Safety and Health at Work in the Wood Manufacturing and Wood Product Industry, 10-11/11/2014, Technical Assistance Information Exchange Instrument of the European Commission, İnegöl, Bursa.
- İSGGM (2016);
<http://www3.csgb.gov.tr/csgbPortal/isggm.portal?page=mevzuat&id=3> , İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ziyaret tarihi: 5 Ağustos 2016.
- İSGGM (2016); İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği.
<http://www3.csgb.gov.tr/csgbPortal/isggm.portal?page=mevzuat&id=4> , ziyaret tarihi: 6 Ağustos 2016.
- MGYGM (2016); Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü
<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.aspx?MevzuatKod=7.5.18318&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=iş%20ekipmanlarının%20kullanımında%20sağlık> , ziyaret tarihi: 01 Eylül 2016
- SGK (2015); İş Kazası Meslek Hastalıkları İstatistikleri. Sosyal Güvenlik Kurumu, Ankara.
- TAIEX (2014) Workshop on Safety and Health at Work in the Wood Manufacturing and Wood Product Industry, 10- 11/11/2014, Technical Assistance Information Exchange Instrument of the European Commission, İnegöl, Bursa.
- TİB (2015); Mobilya Sektörü, İktisadi Araştırmalar Bölümü, Türkiye İş Bankası