

## **DUYURU TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ VE EN AZ ÜCRET TARİFESİ**

Geçtiğimiz günler içinde tüm üyelerimize birer kitapçık gönderdik. Bu kitapçık, ÖZEL SEKTÖR'de çalışan üyelerimizin sorunları gözönüne alınarak hazırlanmış, bir el kitabı niteliğindedir. Bir bölümünde «TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ»ni, diğer bölümünde ise bu yönetmeliği tamamlayıcı «EN AZ ÜCRET TARİFESU»nu içeren kitapçık .titiz ve uzun çalışmaların bir ürünü olmuştur. TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİMİ hazırlarken ileriye sürdüğümüz GEREKÇE, gerçekte, bu çalışmanın NE İÇİN yapıldığını vurgulamaktaydı.

x.Kamu kesiminde çalışan Odamız Üyesi mühendislerin ekonomik ve sosyal sorunları, iş güvenlikleri, çalışma koşulları yasa ve yönetmeliklerle saptanmaktadır. Ancak, yetki ve sorumlulukların bir karmaşığın içine sokularak kararlara katılma olanağının sağlanmadığı sorunların çözümlenmediği, iş güvenliğinin kâğıtlar üzerinde yazılı kaldığı da bir gerçektir. Diğer taraftan özel kesimde çalışan Odamız üyesi mühendislerin sorunları daha büyük boyutlara erişmiştir. Yaşam kavgası, bilgi ve yaratıcılıktan başlayıp fiziksel yönlü yitiriciliğe kadar uzanmaktadır. Mühendisler, üretilen değere plan, proje, raporlarla başlayan soyut katılmadan üretimin içindeki somut katılmaya kadar uzanan bir sömürünün içinde bulunmaktadır. İşverenin istediği biçimde bir projelendirme, değerlendirme, işverenin istediği biçimdeki bir üretime zorlanıldığı ve de bu yöntemin uygulandığı gerçeğini somut olarak görebilmekteyiz. İşverenin bu tür istemini gerçekleştirilmeyen mühendislerin madencilik alanından kelimenin tam anlamıyla çekilmeleri zorunlu olmaktadır. Mühendisliği ve bilimi yasaların zorunluğu olarak gören bu düşüncenin yenilmesi, maden mühendislerinin güvenceli çalışmalarının sağlanması gerekmektedir. Mevcut ekonomik ve politik yapının gereği olan sömürden belirli oranlarda korunma mühendislerin bütünleştikleri örgütlerinin denetimiyle sağlanabilir. Bu nedenle, özel kesimde çalışan Odamız üyesi mühendislerin bu yönetmeliğin getirdiği tip sözleşmeye bağlı kalarak yapacakları çalışmalarda belirli sorunların çözümünü sağlarken, doğal kaynaklarımız üzerinde mühendislik denetimini doğruları ortaya çıkarmak açısından bile olsa gerçekleştirmiş olacaklardır.

Yönetmeliğe ve yönetmeliğe bağlı «TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi mühendis ile işveren arasındaki tip sözleşme» ye Odamız üyesi mühendislerce uyulması 21. Genel Kurulumuzca onaylanmıştır.»

Bundan sonra yapılacak olanlar, ÖZEL SEKTÖR'de çalışan arkadaşlarımıza düşmektedir. Yönetmelik ve Tarife, bu arkadaşlarımızın, sahip çıktığı oranda hayata girecek, yaşayan bir metin olacaktır. Bu nedenle, ÖZEL SEKTÖR'de çalışan arkadaşlar, faaliyete geçip bağlı buldukları kuruluşları zorlayarak, «TIP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ»nde yazılı esaslara uygun bir sözleşme imzalamalıdır. Ücret konusunda (EN AZ) ise, sunulan tarife bir rehber niteliğindedir.

«TIP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ»ne uyumlu sözleşmeler yapalım!  
«EN AZ ÜCRET TARİFESİ»nde belirtilen ücretlerin altındaki ücretleri kabul etmeyelim!

**Basan dilekleriyle**  
**Yönetim Kurulu**

## TORKİYE İKİNCİ TEKNİK ELEMAN KURULTAYI TOPLANDI

İkinci Teknik Eleman Kurultayı 7-8 Haziran 1975 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Tek gündem maddesinin SENDİKALAŞMA

olduğu ikinci Kurultay teknik elemanların sendikalaşma mücadelesinde, somut hedeflere yönelen yeni bir aşama teşkil etti.

### Ana Sorunlar Komisyonu Raporu İkinci Teknik Eleman Kurultayı Bildirisi

7-8 Haziran 1975 tarihlerinde 150,000 Teknik Elemanı temsil eden 33 Teknik Eleman örgütünün delegelerinde oluşa 2. Türkiye Teknik Eleman Kurultayı'nın devamı olan bu toplantının tek gündem maddesi TEKNİK ELEMANLARIN SENDİKALAŞMASI'DIR. Geçen iyi düzenlenen birinci teknik eleman kurultayı teknik elemanların özgül sorunlarını ülkenin içinde bulunduğu sorunlar bütünü içinde değerlendirmiş, teknik elemanların sorunlarına çözüm getirmek amacıyla grev ve toplu sözleşme ile donatılmış sendikal haklara kavuşmayı bir hedef olarak ortaya koymuştur. Bu doğrultuda sürdürülecek mücadele için tabanın bilinçlendirilmesini sağlamak, teknik elemanları en etkin bir biçimde sendikal mücadeleye yöneltmek ve ikinci teknik eleman kurultayını oluşturmak üzere TMMOB, TÜTED, TEKDER'e yürütme komitesi olarak görev verilmiştir. Uzun hazırlıklar ve özellikle son aylarda tüm teknik eleman örgütlerinin ortak çalışmalarıyla 2. Teknik Eleman Kurultayı mevcut kapasite içinde hazırlanmıştır.

Mücadelenin ülke çapında yaygınlaştırılması için hazırlık çalışmalarında önemli bir yer tutan teknik elemanların yoğun olduğu bölgelerde toplantılar düzenlenmiştir.

İstanbul ve İzmir'de sendikalaşma panelleri, Ankara, Kocaeli, Zonguldak, Adana, Sivas, Eskişehir, Antalya, Batman, Adıyaman, Malatya, Kırşehir, Seydişehir, Konya, Samsun, Giresun, Ordu ve Rize'de yapılan toplantılarda sendikal haklar tartışılarak 2. Teknik Eleman Kurultayı'nın bugünkü güçlü örgütlenme temelleri atılmıştır.

#### ÜLKENİN SOMUT DURUMU VE SENDİKAL HAK MÜCADELEMİZ

Bugüne kadar sürdürdüğümüz sendikal hak mücadelesinin güçlenerek geldiğimiz bu evresinde ülkenin ekonomi politik yapısına ve bugüne kadar sürdürülen mücadelenin karşısında sermaye çevrelerinin tavırlarını kısaca gözler önüne sermekte yarar vardır.

Bilmekteyiz ki açık faşizmin hakim olduğu bazı ülkeler dışında genellikle çalışanların bir parçası teknik elemanlar sendikal haklara sahiptirler. Yine bilmekteyiz ki bu haklar sermayece verilmemiş, çalışanların uzun ve zorlu mücadeleleri sonucu alınmıştır.

Türkiye dünya emperyalist kapitalist sistemi içinde yer alan geri bırakılmış bir 01-