



Doç. Dr. Şeref Kalaycı



Öğr. Gör. Ömer Tekşen

Muhasebecilik Mesleğinde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri: Isparta İl Merkezi Uygulaması

Doç. Dr. Şeref KALAYCI
Süleyman Demirel Üniversitesi, İİBF
Öğr. Gör. Ömer TEKŞEN
Süleyman Demirel Üniversitesi, Gönen M.Y.O.

Özet

1989 yılı ortalarında yürürlüğe giren 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu 16 yıllık bir uygulama sürecini geride bırakmıştır. Bu kanun ile muhasebecilik mesleği yasal bir zemine oturtulmuştur. Bu çalışma, Isparta il merkezini kapsayan bir alan çalışması olup muhasebecilik mesleğini bağımsız olarak yapan muhasebeci meslek mensuplarının meslekleri ile ilgili genel bir değerlendirme yapmayı, varsa mevcut sorunları tespit etmeyi ve uygulayıcılardan öneriler almayı hedeflemektedir. Bu amaçla bir anket hazırlanmış ve Isparta il merkezindeki meslek mensuplarına uygulanmıştır. Sonuçlar frekans analizi yöntemiyle değerlendirilmiştir.

Anahtar Sözcükler: Muhasebecilerin sorunları, muhasebecilerin istekleri.

Abstract (The Problems Faced In The Profession Of Accountancy And Suggestions For Solution; Practice In Isparta City Center)

The law of number 3568, which was put into force in the mid of 1989 and dealing with Free Accountancy, Financial Accountancy and Certified Financial Accountancy, has left a 16 year practice process. By this law, the profession of accountancy has been stated in a legal position. This study, covering the centre of Isparta, aims to evaluate in general the members of free accountancy profession about their profession and, if there is any problem, to define the problems and get suggestions from the members of the profession. For this aim, a survey has been prepared and it has been applied to the members of the profession in Isparta city centre. The results have been evaluated by the methods of frequency.

Key Words: The problems of accountants, the demands of accountants.

1. Giriş

Günümüz işletmeleri, giderek artan ekonomik sorunlara karşın, bir büyüme süreci içindedir. Büyümekte olan bu işletmeler doğal olarak daha karmaşık bir duruma gelmektedirler. Bu açıdan işletme yönetiminin temel görevi; artan ekonomik sorunlarla karşı karşıya bulunan ve büyüme süreci içinde olan işletmelerin yaşamlarını

sürdürebilmeleri ve gelişmeleri için uygun ortamı yaratmak ve bu ortamı devamlı kılmaktır. Ancak yöneticilerin bu görevi işletmelerin amaçları doğrultusunda ve başarılı bir şekilde yerine getirmeleri-nin ana koşulu, yönetim süreci için gerekli bilgileri sağlamaktır.

İşte, işletme yöneticilerine bu bilgiyi sağlayan, bir işletmenin kaynaklarının olu-

şumunu, oluşan bu kaynakların kullanılma biçimini, tüketilen kaynaklar sonucunda meydana gelen artış ve azalışları ve işletmenin mali açıdan durumunu açıklayan bilgileri üreten ve bunları ilgili kişi ve kuruluşlara ileten sistem ise bilgi sistemidir (Acar ve Tetik, 2003: 12).

Muhasebe, bir bilgi sistemidir. Bir ekonomik birim hakkında karar verme durumunda olan kişi ve kuruluşların alacakları Kararlara destek olacak bilgileri üretirler. Bu açıklamalar doğrultusunda muhasebe, işletmelerde meydana gelen ve para ile ifade edilen işlemleri toplayan, kaydeden, sınıflandıran, raporlar halinde özetleyen ve bu raporları analiz ederek ve yorumlayarak ilgilenen kişilere bilgi sağlayan sanat, bilim ve uygulamadan oluşan bir sistemdir (Ergin, 1997: 5).

Ülkemizde 3568 sayılı kanun ile yasal bir kimlik kazanan serbest muhasebecilik (SM), serbest muhasebeci mali müşavirlik (SMMM) ve yeminli mali müşavirlik (YMM) meslekleri, ekonomideki gelişmelere bağlı olarak her geçen gün önemini daha da arttırmaktadır. Finansal raporlamanın yanında denetim niteliklerinin de ön plana çıkması, meslek mensuplarına önemli sorumluluklar yüklemiştir. Bu sorumluluk çerçevesinde sunulan hizmetlerin yasal sınırlar içerisinde iş dünyasının ihtiyaçlarına yönelik olması, uzun dönemli muhasebeci – mükellef ilişkisinin sağlıklı şekilde kurulmasını sağlayacaktır (Yüksele, 2002).

Muhasebe verilerinin anlamlılık düzeyini yükselten ve onları işlenebilir hale getirenler muhasebecilerdir. Muhasebe meslek mensupları kavramı çok geniş bir yelpazeyi kapsar. Bu kapsam içerisine; akademisyenler, herhangi bir kuruluşta çalışan muhasebe elemanları, SM, SMMM, YMM, Maliye Bakanlığı'nın hesap uzmanları, kontrolörleri, vergi denetmenleri ve Sayıştay Denetçileri girmektedir (Altan ve Karasioğlu, 2005). Isparta il merkezinde yapmış olduğumuz bu araştırmaya, muhasebe meslek mensuplarının tamamı dahil edilmemiştir. Sadece toplumda muhasebeci olarak bilinen; SM, SMMM, YMM'ler araştırma konusu yapılmıştır.

2. Literatür İncelemesi

Bugüne kadar, muhasebecilik mesleğine yönelik sorunların uygulama sonuçlarının değerlendirilmesine ilişkin bölgelere göre, saha araştırmaları yapılmıştır.

Balıkesir ilinde yapılan çalışmada elde edilen sonuçlar aşağıdaki gibidir (Ergün ve Gül, 2005: 153):

- Araştırmada meslek mensuplarının mesleki açıdan önemli gördükleri etik kurallarını sıralamaları istenmiş. Bu konuda elde edilen verilerden, meslek mensuplarınınca sıralanan meslek etiği kuralları 24 başlık altında toplanmıştır. Sıralanan bu 24 etik kuraldan % 72'sinin kabul edilebilir, % 28'inin de kabul edilmesi güç etik kurallardan oluştuğu belirlenmiştir. Kabul edilebilir etik kuralları önem sırasına göre; dürüstlük, mesleki bilgi ve yeterlilik, güvenilirlik, yasalara bağlılık, sır saklama, tarafsızlık, haksız rekabet yapmama, şeffaflık, bilgi verme, mesleki sorumluluk ve bağımsızlıktır.

- Meslek mensuplarının en önemli gördüğü etik kural olan dürüstlüğü; mükellef ve kamu çıkarlarını eşit şekilde korumak, ilkeli olmak, mesleki saygınlığı korumak ve güven vermek olarak algıladıkları ortaya çıkmıştır.

- İkinci derecede önemli etik kural olarak görülen mesleki bilgi ve yeterliliğin ise; kendini yenilemek ve geliştirmek ile mesleki bilgileri takip etmek olarak algılandığı ortaya çıkmıştır.

- Meslek mensupları arasında üçüncü derecede önemli etik kural olarak görülen güvenilirlik ile ilgili algılamanın da; müşterinin muhasebecisine, meslek mensubunun kendine ve mesleki bilgisine güvenmesi ile karşılıklı güven üzerinde yoğunlaştığı görülmüştür.

- Yasalara bağlılık konusundaki düşünceler; yasalara uymak, yasal yetkileri aşmamak, hukukun üstünlüğüne bağlı kalmak, yasalar izin verdiği oranda mükellefleri korumak ve yurttaşlık bilincine sahip olmak üzerinde yoğunlaşmıştır.

- Meslek mensuplarının sır saklama konusundaki algılamaları ise; bilgilerin üçüncü kişilere aktarılmaması, mesleki bilgilerin saklanması ve mükellefe sırdaş olunması konularında yoğunlaşmaktadır. Bazı meslek mensupları sır saklamanın,

sadece mükellef ile ilgili bilgilerle sınırlandırılması gerektiğini ileri sürerken, bazıları da bu sınırın mesleki bilgi, deneyim ve işlerle ilgili alanlara doğru genişletilmesi gerektiğini ileri sürmektedir.

- Şeffaflık konusundaki düşüncelerde; muhasebe kayıtlarının anlaşılabilirliği, müşteriye ve kamuya karşı açıklık üzerinde yoğunlaşmaktadır. Bilgi verme konusundaki genel eğilimin de; sadece yasalarca belirlenen kişi ve kuruluşlara bilgi verme, ilgili taraflara doğru bilgi verme ile mükellefe ve kamuya bilgi verme noktalarında yoğunlaştığı görülmektedir.

- Meslek mensuplarının mesleki sorumluluk konusundaki düşünceleri, kamuya ve mükellefe karşı sorumluluk; bağımsızlık konusundaki düşünceleri de, özgür irade ile mesleği icra etmek noktalarında yoğunlaşmaktadır.

Muhasebe mesleği ile ilgili *İzmir Bölgesinde* yapılan uygulamada ise şu sonuçlara ulaşılmıştır (Tükenmez ve Kutay, 2005: 162):

Muhasebe meslek mensubu gözünde Türk toplumunun ahlaki ilkelere duyarsız bir toplum olduğunu ortaya koymuştur. Bu tür bir ortamda muhasebeci müşteri ilişkisinin toplumdaki ahlaki yozlaşmayı yansıması beklenmektedir. Bu bağlamda; meslek mensubunun karar alma sürecine etki yapan ahlaki faktörlerin yanı sıra, her bir olaya özgü durumsal koşulların ve olayın meslek mensubu üzerinde yarattığı baskının alınan karar üzerinde önemli etkisi olduğu düşünülebilir.

Muhasebecilerle ilgili *Kayseri ve Nevşehir* illerinde yapılan uygulamada ise şu sonuçlara ulaşılmıştır (Uzay ve Tanç, 2005: 103):

- Muhasebecilerin ekonomik krizlerden başlıca etkilenme yolu, mükelleflerinin muhasebe ücretlerini ödemede karşılaştıkları zorluklar olmuştur. Dolayısıyla kendi faaliyetlerini sürdürmede zorlanmışlardır. Nitekim, karşılaştıkları diğer sorunlar arasında; “ekonomik krizler nedeniyle daralan iş hacmi ve geleceğe güvensizlik” ilk sırada yer almaktadır.

- Muhasebecilerin mükelleflerine verdikleri hizmetler arasında ilk sırada klasik muhasebe faaliyetleri yer almaktadır. Mali tablo hazırlama ve beyanname düzenleme

artık günümüzde bilgisayarlar yardımıyla yapılabilmektedir. Muhasebecilerin öneminin artması için günümüz işletmelerinin ihtiyaç duyduğu; “yönetime araç olma”, “kamuyu aydınlatma”, “şeffaf, karşılaştırılabilir açık ve doğru bilgi aktarımı” gibi fonksiyonları da muhasebecilerin üstlenmesi gerekmektedir.

- Gelişmiş ve gelişmekte olan bütün ekonomilerde çok önemli roller üstlenen KOBİ'lere hizmet sunulmasında, KOBİ'lerin sorunlarının saptanmasında ve çözüm önerilerinin getirilmesinde muhasebeci – KOBİ ilişkisinden yararlanılmalıdır.

- Meslektaşların birbirine karşı sorumluluğu, haksız rekabet yapmama gibi konular ilgili meslek hukukunda düzenlenmiştir. Ancak uygulamada bu düzenlemeleri dikkate almayanlar bulunmaktadır. Muhasebeciler arasında mesleğe karşı güven sarsıcı davranışlarda bulunanların mutlaka ayırt edilmesi gerekmektedir. Ayrıca haksız rekabeti önlemek için meslek ahlakına ilişkin düzenlemelerin uygulamaya geçirilmesi, muhasebecilerin TÜRMOB'tan başlıca beklentileri arasındadır.

- İşletmelerin kaliteli hizmet talep etmesi muhasebecilerin sunacakları hizmet kalitesinin geliştirilmesi açısından önemlidir. Muhasebecilerin mükelleflerinden başlıca beklentileri belgelerini düzenli tutmaları, yanıtıcı belge kullanmamaları, belgeleri zamanında vermeleri ve muhasebecilerine değer vermeleri olmuştur.

- Ülkemizde muhasebenin vergi odaklı olmasından herkes rahatsızdır. Ayrıca farklı standartlara göre muhasebecilerin finansal tablolar hazırlaması zaman ve kaynak israfına yol açmaktadır. Hem vergi odaklı muhasebeden kurtulmanın hem de standartlarda birlik sağlamanın yolu Türkiye Muhasebe Standartları'ndan geçmektedir.

- Bürokratik işlemlerin azaltılması ile kayıt dışı ekonominin önlenmesi ve azaltılması muhasebecilerin Maliye Bakanlığı'ndan olan beklentileridir. Bakanlıktan ayrıca, vergi mevzuatının basitleştirilmesi, vergi ile ilgili düzenlemelerden önce muhasebecilerin de görüşlerinin alınması istenmektedir.

- Meslek odaları ve TÜRMOB, muhasebecilerin niteliklerinin arttırılmasında önemli roller üstlenen kurumlardır. Muhasebecilerin hukuksal olarak korunması ve etkin bir şekilde çalışması için muhasebe hukukunun oluşturulması muhasebecilerin TÜRMOB'tan olan beklentilerinin başında yer almaktadır. Haksız rekabetle mücadele ve mevzuatla ilgili değişikliklerin en kısa zamanda bildirilmesi, muhasebecilerin meslek odalarından başlıca beklentileridir. Muhasebecilerin odalarından beklendikleri eğitim konuları arasında ilk sırada; enflasyon muhasebesi ve vergi mevzuatındaki değişiklikler gelmektedir.

Muhasebe ve Meslek mensuplarına yönelik *İstanbul, Ankara, Konya, Karaman ve Gaziantep* illerinde yapılan uygulamada ise şu sonuçlara ulaşılmıştır (Altan ve Karasioğlu, 2005):

- Erkekler, orta yaş ve üzerindeki, işçiler, tüccarlar, sanayiciler, çiftçiler, SMMM'ler, emekliler, ilkokul, ortaokul, lise ve doktora eğitimi olanlar ve yüksek gelir grubuna dahil olanlar, muhasebecileri bilgi ve becerileri konusunda olumlu yönde algılamakta, bu katmanların dışında kalan; kadınlar, orta yaşın altında kalanlar, memurlar, esnaf, doktor, avukat, noter, öğrenci, üniversite mezunları ve düşük gelir grubuna girenler muhasebecileri bilgi ve becerileri yönünden olumsuz yönde algılamaktadırlar.

- Toplum katmanlarının tamamı, muhasebecilerin yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeleri konusunda olumlu düşünmekte olup, muhasebecileri güvenilir ve toplumsal sorumluluk sahibi olarak görmektedirler. Muhasebecilerin sürekli ilişki içerisinde olduğu toplum katmanlarının, muhasebecileri bütün yönleriyle olumlu algıladığı görülürken, ilişki içerisinde olmadığı toplum katmanlarının olumsuz yönde algıladığı veya tanımadığı sonucuna ulaşılmıştır.

3. Muhasebecilik Mesleğinin İsparta İl Merkezi Uygulama Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3.1. Araştırmanın Amacı

Araştırmanın amacı, Isparta il merkezinde faaliyette bulunan SM, SMMM ve

YMM'lerin güvenilirlik, yetki, toplumsal sorumluluk ve yapmış oldukları işin niteliği bakımından karşılaştıkları sorunları tespit etmek ve bu meslek mensupların mükelleflerinden, odalarından ve TÜRMOB'tan isteklerinin neler olduğunu ortaya koyarak karşılaştıkları sorunlarına çözüm önerileri getirmektir.

3.2. Araştırmanın Kapsamı

Araştırmanın kapsamını, Isparta il merkezinde faaliyette bulunan SM, SMMM ve YMM'ler oluşturmaktadır. Belirlenen meslek mensuplarına toplam 94 anket formu gönderilmiş % 55 geri dönüşüm sağlanarak 52 adet anket değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

3.3. Araştırmanın Yöntemi

Araştırmada veri toplama aracı olarak anket formu düzenlenmiştir. Anket formları, daha sağlıklı sonuçlar alınması amacıyla, bizzat araştırmacı tarafından meslek mensuplarıyla yüz yüze görüşülerek doldurulmuştur. Araştırmada kullanılan anket, meslek mensuplarının sorunlarını ve toplumun katmanlarından isteklerini ölçme bakımından dört bölüm ve toplam 24 sorudan oluşmuştur.

Meslek mensupları; cinsiyet, unvan, yaş, mesleki deneyim ve eğitim düzeyi olmak üzere beş katmana ayrılarak ele alınmıştır. Her bir muhasebeci meslek mensubunun karşılaştıkları sorunları tespit etmek için 7, mükelleflerinden isteklerini tespit etmek için 6, odalarından isteklerini tespit etmek için 6, TÜRMOB'tan isteklerini tespit etmek için 5 yargı ifadesi olmak toplam 24 yargı ifadesi kullanılmış ve bu yargılara ne ölçüde katıldıkları veya katılmadıkları sorulmuştur.

Anket sonuçlarının değerlendirilmesinde, cevaplara yönelik frekans tabloları oluşturulmuş ve genel eğilimler tespit edilmeye çalışılmıştır.

3.4. Araştırmanın Bulguları

3.4.1. Araştırmanın Güvenirlik Testi

Tablo (1) Anketin Güvenirlik Katsayısı

Anket Sayısı	52
Soru Sayısı	29
Cronbach Alpha (α)	0.6984

Yapılmış olan anket çalışmasının kendi içerisinde güvenilirliğini gösteren Cronbach Alpha değeri 0.694 olarak belirlenmiştir. Bu değer anketin güvenilir bir anket olduğunu göstermektedir.

3.4.2. Araştırmaya Katılan Meslek Mensuplarının Demografik Özellikleri

Isparta il merkezinde yapmış olduğumuz araştırmaya katılan meslek mensuplarının demografik özelliklerine ilişkin bilgiler Tablo (2) de verilmiştir:

Tablo (2) : Demografik Özellikler

		<i>FREKANS</i>	<i>YÜZDE</i>
CİNSİYET	Kadın	7	13,5
	Erkek	45	86,5
ÜNVAN	SM	32	61,5
	SMMM	19	36,5
	YMM	1	1,9
YAŞ	20 – 30	13	25,0
	31 – 40	14	26,9
	41 – 50	11	21,2
	51 – 60	13	25,0
	61 – üstü	1	1,9
MESLEKTE DENEYİM	5 – 10	21	40,4
	11 – 15	8	15,4
	16 – 20	5	9,6
	21 – 25	11	21,2
	25 - üstü	7	13,5
EĞİTİM	İlkokul	3	5,8
	Ortaokul	0	0
	Lise	8	15,4
	Lisans	37	71,2
	Y.Lisans	4	7,7

Tablo (2) de görüldüğü gibi anketimize cevap veren meslek mensuplarının ağırlıklı olarak erkek (86,5) olduğu görülmektedir. Unvan olarak % 61,5'i SM, % 36,5'inin SMMM ve % 1,9'u da YMM'dir. Meslek Mensuplarının % 25, i 20 ile 30, % 26,9'u 31 ile 40, % 21,2'si 41 ile 50, % 25'i 51 ile 60 yaşlarında ve % 1,9'u da 61 yaş üzerindedir.

Dolayısıyla Isparta il merkezinde faaliyette bulunan meslek mensuplarının yaş itibari ile genç oldukları görülmektedir. İş tecrübesi açısından ise % 40,4'ü 5 ile 10, % 15,4'ü 11 ile 15, % 9,6'sı 16 ile 20, % 21,2' si 21 ile 25 yıl arasında ve % 13,5'i de

25 yılın üzerinde meslekte faaliyette bulunmaktadır. Meslek mensuplarının eğitim durumlarının ise, % 5,8'i ilkokul, % 15,4'ü lise, % 71,2'si lisans ve % 7,7'si de yüksek lisans mezunu olup meslek mensuplarının eğitim düzeylerinin yüksek oluşu mesleğin gelişmesi açısından oldukça sevindirici bir durumdur.

Meslek mensuplarının eğitim durumlarının yüksek olması dolayısıyla daha güvenilir analiz yapabilmek için meslek mensuplarının eğitim düzeyleri ile unvanları arasındaki ilişki tablo (3) de ayrıca ele alınmıştır.

Tablo (3) : Meslek Mensuplarının Ünvanları İle Eğitimleri Arasındaki İlişki

Unvan		İlkokul	Ortaokul	Lise	Lisans	Y.Lisans
SM	Frekans	3	0	8	21	0
	Yüzde	9,4	0	25	65,6	0
SMMM	Frekans	0	0	0	15	4
	Yüzde	0	0	0	78,9	21,1
YMM	Frekans	0	0	0	1	0
	Yüzde	0	0	0	100,0	0
Toplam	Frekans	3	0	8	37	4
	Yüzde	5,8	0	15,4	71,2	7,7

Tablo (3)'de görüldüğü gibi ankete cevap verenlerin büyük bir çoğunluğu (71,2) lisans mezunudur. Bu çoğunluk 3 meslek mensubu grubu için de ayrı ayrı geçerlidir. Dolayısıyla anketimize katılan meslek mensuplarının meslekle ilgili daha fazla bilgiye sahip oldukları ve sorunları tespit

etme açısından oldukça fazla imkana sahip olduklarını göstermektedir. Ayrıca bu oranın yüksek olması anketimizin amacına ulaşması bakımından oldukça önemlidir. Bu oranı lise mezunu ve yüksek lisans mezunu takip etmektedir.

Tablo (4) : Meslek Mensuplarının Ünvanları ile Deneyimleri Arasındaki İlişki

Unvan		5 – 10 yıl	11 – 15 yıl	16 – 20 yıl	21- 25 yıl	25 – üstü
SM	Frekans	15	6	4	5	2
	Yüzde	46,9	18,8	12,5	15,6	6,3
SMMM	Frekans	6	2	1	6	4
	Yüzde	31,6	10,5	5,3	31,6	21,1
YMM	Frekans	0	0	0	0	1
	Yüzde	0	0	0	0	100,0
Toplam	Frekans	21	8	5	11	7
	Yüzde	40,4	15,4	9,6	21,2	13,5

Çalışmamızın amacına ulaşması bakımından anketimize katılan meslek mensuplarının ünvanları ile mesleki deneyimlerinin ayrı bir tabloda gösterilmesi düşünülmüştür. Tablo (4)'de görüldüğü gibi anketimize katılan meslek mensuplarının genel olarak 5 ile 10 yıllık bir mesleki deneyime sahip oldukları görülmektedir. Ancak bu oran meslek mensupları için ayrı ayrı incelenecek olursa anketimize cevap veren SM meslek mensuplarının yarıya yakın bir kısmı (46,9) 5 ile 10 yıllık bir deneyime sahiptir. SM'lerde bu oranın yüksek olması sorunları tespit etme açısından deneyimli meslek mensuplarına göre daha zor olacaktır. Ancak SMMM'lerin % 31,6'lık kısmının hem 5 ile 10 yıllık hem de 21 ile 25 yıllık deneyime sahip olmaları dolayısıyla 20 yılın üzerinde deneyime

sahip olanların yarısından fazla olması meslek sorunlarını tespit etme açısından oldukça önemli bir sonuçtur.

3.4.3. Muhasebecilik Mesleğinde Karşılaşılan Sorunlar ve Meslek Mensuplarının İsteklerinin Frekans Dağılımlı Uygulama Sonuçları ve Değerlendirilmesi

Isparta il merkezinde faaliyette bulunan meslek mensuplarının karşılaştıkları sorunlar ve istekleri ile ilgili görüşleri her soruya ilişkin olarak ayrı ayrı yorumlanmıştır. Sonuçlar yorumlanırken bazı durumlarda kesinlikle katılıyorum ve katılmıyorum seçenekleri yerine **katılıyorum** bazı durumlarda kesinlikle katılmıyorum ve katılmıyorum seçenekleri yerine

katılmıyorum şeklinde yorum yapılacaktır.

3.4.3.1. Muhasebecilerin Karşılaştıkları Sorunlar

1. Toplum Tarafından En İyi Muhasebecinin En Az Vergi Ödeten Muhasebeci Olarak Görünmesi

Meslek mensuplarının üçü de toplum tarafından “en iyi muhasebecinin en az vergi ödeten muhasebeci olarak” nitelendirildiği görüşüne katıldığı yönünde cevap vermiştir. Oysa toplumun bakışının en iyi muhasebecinin en az vergi ödeten şeklinde değil de en iyi bilgiye sahip muhasebeci yönünde olmalıdır. Bu bakışı muhasebecilerin birlik içerisinde olarak az vergi ödetme şeklinde değil de tam ve doğru mali tablo oluşturarak doğru ve zamanlı analiz yapan muhasebeci şeklinde değiştirmeleri gerekmektedir.

2. Genellikle Her Gün Kanunlarda Yapılan Değişiklikleri Takip Edememek

Meslek mensuplarının çoğu genellikle her gün kanunlarda yapılan değişiklikleri takip edemediklerine ilişkin yöneltilen soruya katıldığı yönünde cevap vermiştir. Özellikle vergilemeye ilişkin kanunlarda sık sık yapılan değişikliklerden şikayet etmektedirler. Tam bir kanuna alıştıklarında yeni gelen hükümetlerin vergi kanunlarında devamlı değişiklik yaptıklarından yakınmaktadırlar. Sürekli işlerine yarayan özellikle beyanname verme gibi değişikliklerin gerek odaları tarafından bildirildiğini gerekse de yazılı dökümanlardan takip ettiklerini ancak çok ayrıntılı veya sürekli kullanılmayan konuları takip edemediklerini bildirmektedirler. Vergilemeye ilişkin uzman kişilerin bir araya gelerek tek bir noktada birleşmelerini ve sık sık değişiklik yapılmaması gerektiğini açıklamışlardır.

3. Meslektaşlarımız Tarafından Ucuz Defter Tutulması

Meslek mensuplarının neredeyse tamamı meslektaşlarının ucuz defter tuttuklarını belirtmişlerdir. Özellikle deneyimli meslek mensupları odalarının ücret tarifesi

olmasına karşın yine de ucuz defterin tutulduğundan şikayet etmektedirler. Meslekte genç olan kişiler ise uzun yıllardır meslekte bulunan bu kişilerden kendilerine defter düşmediğini sorunu ancak ucuz defter tutarak kapattıklarını belirtmişlerdir. Meslek mensuplarına ucuz defter tutuyorsunuz makbuzu nasıl kesiyorsunuz diye sordüğümüzda aldığımız cevap odamızın belirlediği ücret tarifesinden kesiyoruz ama az ücret tahsil ediyoruz, az para kazanıyoruz şeklinde olmuştur. Meslekte deneyimli olan kişiler Maliye Bakanlığı'nın grup iller bazında değil de iller bazında ayrı ayrı ücret tarifelerini her yıl yayınlaması gerektiği görüşündedirler. Bu da biraz olsun vergi kaçırılmanın önüne geçileceğinin göstergesidir.

4. Meslekte İş Yükünün Çok Fazla Olması

Meslek mensuplarının çoğunluğunun muhasebe mesleğindeki iş yükünün çok fazla olduğu yönünde iletilen soruya kesinlikle katıldığı (69,2), % 19,2'lik kısmın da katıldığı yönünde cevap vermesi dolayısıyla her iki oranın toplamının yaklaşık % 90 olması meslekte iş yükünün çok olduğunu göstermektedir. Özellikle Maliye Bakanlığı ile TÜRMOB yetkililerinin birlikte istişare ederek muhasebe mesleğindeki bazı işlerin birleştirilerek daha pratik bir şekilde sonuca ulaştırılması gerekmektedir. Meslek mensuplarının bu konuda en çok şikayet ettikleri konulardan biri bazı işlerin gereksiz olduğu yönündedir. Örneğin artık herkesin muhasebe işlemlerini bilgisayarlarla gerçekleştirdiği dolayısıyla dönem sonu işlemlerini noter onaylı defterlere yazdırmak yerine, disk veya disketlere kaydetmek olması gerektiği yönündedir. Diğer taraftan Temmuz, Ağustos aylarında verilen form A, B ve C'lerin doldurulmasının fuzuli olduğunu dile getirmişlerdir.

5. Muhasebe Mesleğinde Aldığımız Muhasebe Ücretlerinin Emegimizin Karşılığı Olmaması

Meslek mensuplarına yöneltilen “tahsil etmiş olduğunuz ücretlerin emeğinizi karşılayıp karşılamadığı” yönündeki soruya

verdileri cevaplar meslek mensuplarının genellikle emeklerinin karşılığını alamadıkları anlamına gelmektedir. Ancak emeklerinin karşılığını aldıkları yönünde cevaplar veren meslek mensupları bu ücret tarifelerinin her yıl odalarının yönetim kurulunda belirlendiğini ve çoğunlukla bu tarifelerin kabul edildiğini eğer ücret tarifeleri az olsa oda yönetim kurulu tarafından kabul edilmez olduğunu dile getirmişlerdir. Bu soruyu meslek mensuplarına sorduktan hemen sonra bazı mükelleflere de yönelttiğimiz bu soruya ise mükelleflerin muhasebe meslek mensuplarının çok fazla ücret aldıkları yönünde sözlü açıklamalarıyla karşı karşıya kaldık.

6. Mükelleflerimizin Çok Fazla Mali Yükümlülüklerinin ve Ödemelerinin Olmasından Dolayı Muhasebe Ücretlerini Ödemelerine Sıranın Gelmemesi

Meslek mensuplarına yönelttiğimiz “muhasebe ücretlerini tahsil edip edemedikleri” yönündeki soruya meslek mensuplarının verdikleri cevaplar tahsilat problemleriyle karşı karşıya kaldıklarının göstergesidir. Meslek mensupları bunun gerekçesinin mükelleflerinin değişik kademelerde çok fazla vergi vb. ödemelerde bulduklarını dolayısıyla muhasebecilere muhasebe ücreti ödemeleri için sıranın gelmediğini belirtmişlerdir. Araştırmamızda bazı mükelleflerin ekonomik krizleri fırsat bilerek muhasebe ücretlerini ödemeyi ötedediklerini söyleyenlerde oldu. Muhasebe ücretlerini tahsil edebilen meslek mensupları da tahsilat problemiyle karşılaşmadıklarını zaten muhasebe ücreti ödemeyen mükelleflerin defterlerini geriye iade ettiklerini bildirmişlerdir. Mükelleflerin ödeyeceği vergi oranlarının ve kademelerinin azaltılması ile meslek mensuplarının tahsilat problemlerinin çözüleceğini düşünüyoruz.

7. İnceleme ve Denetimlerin Çok Sık Yapılması ve Zamanımızın Olmaması

Meslek mensuplarına yönelttiğimiz sorulardan bir tanesi de “inceleme ve denetimlerin çok sık yapılması ve zamanlarının olup olmadığı” yönündedir. SM’ler denetimlerin çok sık olduğunu meslekte

zaten yoğun olan iş yükünün denetçiler tarafından daha da yoğun hale getirildiğini dile getirmişlerdir. Ayrıca SMMM’lerin çoğunluğunun denetimlerin az olduğu yönünde ifadeleri söz konusudur. Tabii ki ülkemizde denetimlerin az olduğunu düşünmekteyiz ve meslek mensuplarının iş yüklerinin biraz azaltılarak denetimlerin ise biraz daha arttırılarak kayıt dışı ekonomini önlenecektir diye düşünüyoruz.

3.4.3.2. Muhasebecilerin Mükelleflerinden İstekleri

1. Muhasebe Ücretlerini Aylık Olarak Ödemeleri

Meslek mensuplarının sorunları bölümünde meslek mensuplarının muhasebe ücretlerini tahsil edemedikleri yönünde bir sonuca ulaşmıştık. Bu bölümde de meslek mensuplarına yönelttiğimiz mükelleflerinden isteklerinden biri “muhasebe ücretlerini aylık olarak ödemeleri” sorusuna meslek mensuplarının tamamına yakını katıldıkları yönünde cevap vermiş olup meslek mensuplarının genelinin % 1,9’luk kısmı ise buna katılmadıklarını gerekçesinin de muhasebe ücretlerinin yıllık tamamını peşin almaları gerektiği yönünde açıklamışlardır. Zaten odalar tarafından çıkartılan ücret tarifelerindeki muhasebe ücretlerinin de aylık olması dolayısıyla ücretlerin aylık olarak ödenmesi kanatındeyiz.

2. Muhasebe Belgelerini Zamanında Eksiksiz Olarak Getirmeleri

Meslek mensuplarının tamamına yakın bir kısmı mükelleflerinden aylık olarak işlenen belgelerin tamamını eksiksiz olarak getirmelerini istemektedirler. Meslek mensuplarının genelinin sadece yaklaşık % 4’lük kısmı mükelleflerinin belgelerini zamanında getirdiğini geri kalanının ise belgeleri istemekle hatta birkaç defa istemekle getirdiklerini dile getirmişlerdir. İş yükünün yoğun olduğu muhasebe mesleğinde mükelleflerin muhasebe meslek mensuplarına yardımcı olacakları en önemli hususlardan birinin zamanında belgelerini muhasebe meslek mensuplarına ulaştırmaları gerektiği kanaatindeyiz.

3. Vergi Ödemelerini Mükelleflerin Kendilerinin Yapmaları

Meslek mensuplarına yönelttiğimiz sorulardan bir tanesi de “vergi ödemelerini mükelleflerin kendilerinin yapmaları” yönündeydi. Ancak bu olayın uygulamada gerçekleşmediğini tamamına yakını beyan etmişlerdir. Meslek mensuplarının vergi ödemelerini yaparken çok problemlerle karşılaştıklarını bazen vergi daireleri ve bankalara yetişemediklerini ellerinde fazla kalem olduğu için yatırmakta güçlük çektiklerini bildirmişler. Zaten vergi dairelerinin veznelerinde de vergiyi mükelleflerin kendilerinin yatırmaları gerektiğinin yazdığı ancak mükelleflerin yine de muhasebe meslek mensuplarına vergilerini yatırmaları için geldiklerini belirtmişlerdir. Olması gereken de her mükellefin kendisinin vergisini yatırması gerektiğidir.

4. Finansal Konularda Muhasebecilerle Sürekli Bağlantılı Olmaları

Meslek mensupları, “finansal konularda muhasebecilerle sürekli bağlantılı olmaları” sorusuna verdikleri cevaplarda fikir beyanında bulunmayan ve katılmadığı yönünde açıklamada bulunan meslek mensuplarının yeterli bilgi düzeyine sahip olmadığını ve zaten meslek mensuplarının görevlerinin sadece muhasebe defterlerini işlemek olmadığını aynı zamanda da mükellefleri ile finansal konularda sürekli bağlantılı olmaları gerektiğini düşünüyoruz.

5. Mükelleflerin Sorumluluklarının Farkında Olmaları

Muhasebecilerin mükelleflerinden isteklerinden biri de sorumluluklarının farkında olmalarıdır. Yönelttiğimiz soruya meslek mensuplarının çoğu (82,7) mükelleflerinin sorumluluklarının farkında olmaları gerektiği yönünde cevap vermişlerdir. Çalışmamızdaki görüşmelerimizde mükelleflerin gerek TTK, Gerekse de vergi kanunları açısından hem devletimize karşı hem de topluma karşı sorumluluklarının olduğunu ancak bazı mükelleflerin bu sorumluluklara yeterince uymadığı için bir takım aksaklıklarla karşı karşıya kaldıklarını belirtmektedirler. Bizim de görüşümüz mü-

kelleflerin muhasebe meslek mensupları ile bağlantıya geçerek hem topluma hem de devlete karşı sorumluluklarının bilincine varmalarıdır.

6. Mükelleflerimizin Sahte Belge Düzenlememeleri ve Kullanmamaları

VUK'a göre sahte belge düzenlemek veya kullanmak kaçakçılık suçu sayılmakta ve işlenen bu suçlara karşı uygulanacak ceza da hapis ve para cezasıdır. Meslek mensuplarına yönelttiğimiz “mükelleflerin sahte belge düzenlememeleri veya kullanmamaları” yönündeki isteklerine meslek mensuplarının neredeyse tamamı (94,2) katıldığı yönünde cevap vermiştir. Kayıt dışı ekonomiyi önlemenin en önemli etkenlerinden biri sahte belge düzenlememek ve kullanmamaktır. Meslek mensuplarının mükelleflerini bu yönde yönlendirmeleri gerektiğini aksi halde ne gibi cezai müeyyidelerle karşı karşıya kalacaklarını bildirmeleri gerekmektedir.

3.4.3.3. Muhasebecilerin Odaların-dan İstekleri

1. Aylık Dergi Çıkartılması

Meslek mensuplarına “bağlı buldukları odaları tarafından aylık dergi çıkartılması” isteklerine yönelik bir soru yönelttik. Sorumuzda kesinlikle katılıyorum cevabının daha fazla oranda olması gerekirdi. Katılmıyorum oranının yüksek olması SMMM’lerin fazla doküman takibi yapmayı istemedikleri anlamına gelmektedir. Bunun yanında bu konuyla ilgili YMM’nin de beyanda bulunmaması düşündürücü bir durumdur. En azından bu gibi yayınların gerek muhasebe dünyasındaki gelişmeler açısından gerekse de çeşitli kanun değişikliklerinin takibi açısından faydalı olacağını düşünüyoruz.

2. Meslektaşlar Arasındaki Haksız Rekabete Çözüm Bulunması

Meslek mensuplarına yönelttiğimiz sorular içerisinden en fazla istedikleri, meslektaşları arasındaki haksız rekabete çözüm bulunmasıdır. Bu sorumuza meslek mensuplarımızın % 75’lik kısmı kesinlikle katılıyorum, % 25’lik kısmı katılıyorum

yönünde cevap vermiştir. En önemli şikayetleri özellikle yeni işe başlayan meslek mensuplarının fazla mükellef elde etmek için ucuz defter tutmak istemeleridir. Bunu da rekabet oluşturarak odanın belirlemiş olduğu ücret tarifesinden daha az muhasebe ücreti talep ederek elde etmektedirler. Buna ilişkin çözüm önerimiz odaların, meslek mensuplarının kesmiş oldukları muhasebe ücreti makbuzlarının gerçekten odaların belirlemiş olduğu ücret tarifesinden aşağıda olup olmadığını tespit etmektir. Odalar kâr amacı gütmeyen kuruluşlar olduğu gibi aynı zamanda hem mükelleflerin hem de devletin haklarını koruyan bir kuruluşlar olmalıdır.

3. Gezi ve Sosyal Aktivitelerin Artırılması

Meslek mensuplarına “odalarından istedikleri gezi ve sosyal aktivitelerin artırılması” yönündeki soruya genel olarak meslek mensuplarının % 25’lik kısmı fikri olmadığı yönünde beyanda bulunmuştur. Bu oranın yüksek olmasını meslek mensuplarının iş yükünün fazla olmasından dolayı gezilere ve sosyal aktivitelere vakit ayıramayacaklarını düşündükleri kanaatindeyiz. Diğer taraftan meslek mensuplarının genelinin yaklaşık % 65’lik kısmının gezi ve sosyal aktivite talebinde bulunmaları hem para sıkıntısında olmadıkları hem de iş yüklerinin fazla olmadığı gibi düşünceler aklımıza gelmektedir. Ancak çalışmamız sırasında bize belirtilen en fazla görüşlerden biri de mali tatilin olması gerektiği yönündedir. Meslek mensubu odaların gerek TÜRMÖB ile gerekse de Maliye Bakanlığı ile birlikte istişare edip muhasebe meslek mensupları için yılın en uygun olan bir ayında mali tatilin olmasıdır. Dolayısıyla böyle bir mali tatil söz konusu olursa meslek mensupları açısından gezi ve sosyal aktivite taleplerinin artacağını düşünmekteyiz.

4. Kanunlarla İlgili Değişikliklerin En Kısa Sürede Bildirilmesi

Meslek mensuplarının yaklaşık % 88’lik bir kısmının kanunlarla ilgili değişikliklerin en kısa sürede odaları tarafından kendilerine bildirilme isteğidir. İş yükünün

çok fazla ve de süreye bağlı olduğu bir iş akışında mükellefleri vergi ziyana uğratmamak için başta vergi kanunları olmak üzere diğer tüm kanunlara ilişkin değişikliklerin en kısa sürede odalar aracılığıyla mükelleflere duyurulması gerekmektedir.

5. Resmi Kurumlarla İlgili Karşılaşılan Sorunların Çözümüne Yardımcı Olunması

Meslek mensuplarının büyük bir çoğunluğunun katılıyorum yönünde (90) vermiş olduğu cevap odalarından resmi kurumlarla ilgili karşılaşılan sorunların çözümüne yardımcı olunmasıdır. Örneğin gerek vergi dairelerinin gerekse de sosyal sigortalar kurumlarının iş yüklerinin çok fazla olduğu süreçlerde fazla mesai veya ek personel bulundurmamak suretiyle iş akışına devam edilmesi gerektiğidir. Meslek mensupları böyle yoğun veya tatile rastlayan günlerde odaların bu resmi dairelerin yetkilileri ile irtibata geçerek meslek mensuplarının hem fazla sıra bekleyerek vakit kaybetmesini önlemeyi hem de yetişmeyen işlerin zamanında yetiştirilmesini sağlamayı istemektedirler.

6. Meslek İçi Eğitimin Artırılması

Yapmış olduğumuz çalışmadaki meslek mensuplarımızın eğitim düzeyi çok yüksektir. Buna paralel olarak meslek mensuplarımızın odalarından en önemli isteklerinden bir tanesi de meslek içi eğitimin arttırılmasıdır. Olması gereken cevap da budur ki hem mükelleflerine hem de devletimize karşı çok fazla sorumlulukları olan meslek mensuplarımızın meslekleri ile özellikle yapılan değişiklikler ve bu değişikliklerin uygulamaya aktarılması bağlamında bilgilendirilmeleri gerekmektedir.

3.4.3.4. Muhasebecilerin TÜRMÖB’ tan İstekleri

1. Vergi Sisteminin Daha Düzenli Hale Getirilmesi İçin Maliye Bakanlığı İle İletişim Kurulması

Meslek mensupları ile yapmış olduğumuz çalışmamızda meslek mensuplarının en fazla istekte buldukları konulardan biri “vergi sisteminin daha düzenli hale getirilmesi” olmuştur. Meslek

mensupları hükümetlerin vergi politikaları ile ilgili çok fazla değişiklik yaptıklarından şikayetçi olmuşlardır. Biz de meslek mensuplarına “vergi sisteminin daha düzenli hale getirilmesi için Maliye Bakanlığı ile iletişim kurulması”na yönelik TÜRMOB’tan isteklerini sorduk ve sorumuza meslek mensuplarımızın tamamının % 82,7’si kesinlikle katılıyorum, % 15,4’ü katılıyorum cevabı vermiştir. Dolayısıyla Maliye Bakanlığı yetkilileri ile TÜRMOB’tan vergi ile ilgili uzman kişilerin bir araya gelerek vergi sisteminin daha düzenli hale gelmesi için bir takım politikalar oluşturmaları gerekmektedir.

2. Muhasebecilerin Sorumluluklarının Biraz Azaltılması İçin İlgili Kurumlarla İstişare Edilmesi

Vergi mükelleflerinin sorumluluklarından bir tanesi de muhasebeci meslek mensuplarının mükelleflerle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olmalarıdır. Bu cümleden hareketle mükelleflerle ilgili işlemlerden muhasebecinin hataları var ise bunlarla ilişkili olmak üzere birlikte sorumluluk söz konusudur. Meslek mensuplarına yönelttiğimiz sorulardan bir tanesi de “muhasebecilerin sorumluluklarının biraz azaltılması için ilgili kurumlarla istişare edilmesidir”. Katılmıyorum cevabı verenler, meslek mensuplarının sorumluluklarının yeterli olduğunu dile getirmişler, katılan meslek mensupları ise sorumluluklarının çok olduğunu, hatta yoğun bir iş akışında çalıştıklarını yeri geldikçe hata yaptıklarını ve bunun cezai müeyyidelerinin çok olduğunu belirtmişlerdir. Ancak biz burada muhasebecilerin sorumluluklarının azaltılmasına karşıyız. Muhasebecinin yapacağı bir hatadan dolayı mükellefin cereme çekmemesi gerektiğini, muhasebe mesleğini, işi seven, işin külfetine katlanacak, bilgili ve sorumluluk sahibi kişilerin yapması gerektiğini düşünmekteyiz.

3. Vergi Dairelerinin Biraz Daha Aktif Çalışması İçin Maliye Bakanlığı İle İletişim Kurulması

“Vergi dairelerinin biraz daha aktif çalışması için Maliye Bakanlığı ile iletişim kurulması” yönünde sorulan soruya meslek

mensuplarının cevabında, SM’ler vergi dairelerinin aktif çalışmadığı kanaatinde iken SMMM’lerin % 15’inin vergi dairelerinin işleyişiyle ilgili bir fikre sahip olmadığı, % 15’inin memnun olduğu, geri kalanının da aktif çalışmadığı görüşüne sahip olmaktayız. Bu bağlamda, TÜRMOB’un meslek mensuplarının da görüşünü alarak vergi dairelerinin nasıl çalışması gerektiği, ne gibi konularda eksiklikler ve aksaklıkların olduğu yönünde istişare ederek bir sonuca ulaşmaları gerektiğini öneriyoruz.

4. Muhasebecilerin İşlem Yoğunluklarının Azaltılması İçin Çalışma Yapılması

Muhasebecilerin karşılaştıkları sorunlar bölümünde iş yükünün çok fazla olup olmadığı yönünde yönelttiğimiz soruda meslek mensuplarının % 90’lık kısmının katılıyorum cevabı vermesine paralel olarak, TÜRMOB’tan istekleri bölümünde “işlem yoğunluklarının azaltılması için çalışma yapılması” sorumuza genel olarak meslek mensuplarımızın % 69,2’si kesinlikle katılıyorum, % 26,9’u katılıyorum yönünde cevap vermiştir. Dolayısıyla her iki anket sorumuzdan hareketle meslekte iş yükünün çok fazla olduğunu ve TÜRMOB’un bu konuyla ilgili yine meslek mensuplarının da görüşünü almak suretiyle ilgili makamlarla harekete geçerek bir çözüme ulaşması gerektiğini düşünüyoruz.

5. Vergi Yargısının Daha Hızlı Karar Vermesinin Sağlanması

Çalışmamızda meslek mensuplarına en son “vergi yargısının daha hızlı karar vermesinin sağlanması” için TÜRMOB’tan isteklerini sorduk. Sorumuza genel olarak % 90’lık kısım vergi yargısının daha hızlı karar vermesi gerektiğini söylemiştir. Özellikle mükelleflerin haklarının korunması açısından vergi yargısının vergilemeye ilişkin davalarda hızlı karar vermesi çok önemli bir durumdur.

3.5. Genel Değerlendirme ve Sonuç

Bu çalışma, Isparta il merkezinde 52 muhasebe meslek mensubuna (SM, SMMM, YMM), yüz yüze görüşme suretiyle uygulanan bir anketle, muhasebecilik

mesleğinde karşılaşılan sorunları ve meslek mensuplarının istek, görüş ve önerilerini sorularla tespit etmeyi amaçlamıştır.

Meslekte karşılaşılan sorunlara yönelik görüşler genel bir değerlendirmeye tabi tutulduğunda şu sonuçlara ulaşmak mümkündür:

3.5.1. Muhasebecilerin Karşılaştıkları Sorunlar

- Mükellefler tarafından en iyi muhasebeci en az vergi ödeten muhasebeci olarak görünmektedir.
- Meslek mensupları genellikle her gün kanunlarda yapılan değişiklikleri takip edememektedir.
- Ankete katılan meslek mensuplarının büyük bir çoğunluğu meslektaşları tarafından ucuz defter tutulduğunu belirtmektedir.
- Muhasebecilik mesleğinde iş yükü çok fazladır.
- Ankete katılan meslek mensuplarının büyük bir çoğunluğu muhasebe mesleğinde almış oldukları muhasebe ücretlerinin emeklerinin karşılığı olmadığını belirtmişlerdir.
- Mükelleflerin çok fazla mali yükümlülüklerinin ve ödemelerinin olmasından dolayı muhasebe ücretlerini ödemelerine sıra gelmemektedir.

3.5.2. Muhasebecilerin Mükelleflerinden İstekleri

- Mükelleflerin muhasebe ücretlerini aylık olarak ödemelerini,
- Muhasebe belgelerini zamanında eksiksiz olarak getirmelerini,
- Vergi ödemelerini kendilerinin yapmalarını,
- Finansal konularda muhasebecilerle sürekli bağlantılı olmalarını,
- Sorumluluklarının farkında olmalarını,
- Sahte belge düzenlememeleri ve kullanmamalarını istemektedirler.

3.5.3. Muhasebecilerin Odaların-dan İstekleri

- Ankete cevap veren meslek mensuplarının büyük bir çoğunluğu meslektaşları arasındaki haksız rekabete çözüm bulunmasını,

- Gezi ve sosyal aktivitelerin arttırılmasını,
- Kanunlarla ilgili değişikliklerin en kısa sürede bildirilmesini,
- Resmi kurumlarla ilgili karşılaşılan sorunların çözümüne yardımcı olunmasını,
- Meslek içi eğitimin arttırılmasını istemektedirler.

3.5.4. Muhasebecilerin TÜRMOB' tan İstekleri

- Ankete cevap veren meslek mensuplarının büyük bir çoğunluğu vergi sisteminin düzenli hale getirilmesi için Maliye Bakanlığı ile iletişim kurulmasını,
- Muhasebecilerin sorumluluklarının azaltılması için ilgili kurumlarla istişare edilmesini,
- Vergi dairelerinin biraz daha aktif çalışması için Maliye Bakanlığı ile iletişim kurulmasını,
- Muhasebecilerin işlem yoğunluklarının azaltılması için çalışma yapılmasını,
- Vergi yargısının daha hızlı karar vermesinin sağlanmasını istemektedirler.

Yüz yüze görüşme yaptığımız meslek mensuplarına yönelttiğimiz soruların dışındaki görüşlerin en fazla olduğu konu muhasebecilere de adli tatil olduğu gibi bir mali tatilin verilmesidir.

Kaynaklar

ACAR, Durmuş ve TETİK, Nilüfer, **Tekdüzen Hesap Planı ve Türkiye Muhasebe Standartlarına Uygun Genel Muhasebe**, Tuğra Ofset, Üçüncü Baskı, Isparta, Eylül 2003.

ALTAN, Mikail ve KARASIOĞLU, Fehmi, "Ülkemiz Muhasebe Meslek Mensuplarının Toplumun Çeşitli Katmanları Tarafından Algılanma Biçimi Üzerine Bir Araştırma", <http://www.bilgionetimi.org/cm/</TITLE>>, 10.06.2005, 15:30.

ERGIN, Hüseyin, **Muhasebeye Giriş**, Üniversite Kitabevi, Üçüncü Baskı, Kütahya, 1997.

ERGÜN, Halil ve GÜL, Kudret, "Muhasebe Mesleği Etik Kuralları ve Bu Kuralların Meslek Mensuplarınca Algılanışı", **Muhasebe Finansman Dergisi**, Sayı: 25, Ocak 2005.

TÜKENMEZ, Mine ve KUTAY, Nilgün, "Muhasebe Meslek Mensubunun Karar Alma Sürecinde Meslek Ahlakının Yeri: Çok Boyutlu Analiz - İzmir Örneği", **Muhasebe ve Finansman Dergisi**, Sayı: 25, Ocak 2005.

UZAY, Şaban ve TANÇ, Şükran Güngör, "Muhasebecilerin Sorunları ve Beklentileri: Kayseri ve Nevşehir İlleri Uygulaması", **Muhasebe ve Finansman Dergisi**, Sayı: 22, Nisan 2004.

YÜKSELEN, Cemal, **Muhasebe ve Mali Müşavirlik Hizmetlerinde Pazarlama**, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Yayınları, Yayın No: 39, İstanbul, 2002.