

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFİ 8: İNSANA YAKIŞIR İŞ'İN BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZİ

Menekşe Şahin¹

Öz

2000 yılı başından itibaren ILO'nun evrensel hedefi "herkes için insana yakışır iş", 2015 yılında Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri yer almaya başlamıştır. Sürdürülebilir kalkınmanın "İnsana Yakışır İşler ve Ekonomik Büyüme" hedefi, adil ve eşitlikçi bir iş gücü piyasası oluşturmayı, iş güvencesini artırmayı ve herkes için insana yakışır çalışma koşulları sağlamayı amaçlamaktadır. Bu çalışma, "insana yakışır iş" kavramını ve bu alanda yapılan akademik çalışmaları bibliyometrik bir perspektiften incelemeyi amaçlamaktadır. Bibliyometrik analiz sonuçlarında, insana yakışır iş kavramına ilişkin yayınların 2030 sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamına alındıktan sonra belirgin bir şekilde arttığı görülmüştür. İnsana yakışır iş kavramına yönelik uluslararası yayın üretimine ABD ve İngiltere öncülük etmekte iken insana yakışır iş açıklarının daha yüksek olduğu düşük ve orta gelirli ülkelerin yayın üretiminde de yeterince etkili olmadığı dikkat çekmektedir. Analiz sonuçlarında en fazla vurgulanan temalar arasında insana yakışır iş değişkenlerinden; istihdam fırsatları, çalışma koşulları, cinsiyet eşitliği, çalışan hakları, cinsiyet eşitliği, iş kalitesi, iş tatmini, iş memnuniyeti, işyerinde katılımı, ve iş sağlığı yer almaktadır. Bu temalar gelecekteki araştırmalar için araştırma tasarımı veya değişkenleri olarak dikkate alınabilir.

Anahtar Kelimeler: insana yakışır iş, sürdürülebilir kalkınma, bibliyometrik analiz

Jel Kodları: J01, J08, I31

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL 8: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF DECENT WORK

Abstract

Since the beginning of 2000, the ILO's universal goal has been "decent work for all", which was incorporated into the United Nations Sustainable Development Goals in 2015. The "Decent Work and Economic Growth" goal of sustainable development aims to create a fair and equitable labor market, increase job security, and ensure decent working conditions for all. This study aims to examine the concept of "decent work" and the academic research conducted in this field from a bibliometric perspective. The bibliometric analysis results show a significant increase in publications related to the concept of decent work after it was included in the scope of the 2030 Sustainable Development Goals. While the United States and the United Kingdom lead the production of international publications on the concept of decent work, it is noteworthy that low- and middle-income countries, where decent work deficits are higher, are not sufficiently effective in producing publications on this topic. Among the most emphasized themes in the analysis results are the variables of decent work, including employment opportunities, working conditions, gender equality, workers' rights, job quality, job satisfaction, job contentment, workplace participation, and occupational health. These themes could be considered as research design or variables for future studies.

Keywords: decent work, sustainable development goals, bibliometric analysis

Jel Codes: J01, J08, I31

¹ Doç. Dr., Hitit Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, meneksesahin@hitit.edu.tr, ORCID: 0000-0002-9312-770X

1. Giriş

Milenyumun başlangıcından bu yana, küresel yoksulluğun ortadan kaldırılması Birleşmiş Milletler'in (BM) en önemli önceliklerinden biri olmuştur. BM'in çalışma hayatı konularında uzmanlaşmış kurumu olan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), neredeyse 100 yılı aşkın süredir işçilerin ve ailelerinin yaşam standartlarını iyileştirmeye ve yoksulluğu sona erdirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. 1999 yılında 87. Uluslararası Çalışma Konferansında ILO Genel Müdürü Juan Somavia'nın sunduğu raporda ilk defa "Decent Work" kavramı kullanılmıştır (ILO, 1999b). Bu kavram, ILO'nun misyonuyla uyumlu olarak, çalışma yaşamında bireylerin temel haklarının korunması, yeterli gelir ve sosyal güvenlik sağlayan üretken bir iş tanımıyla paradigmatik bir anlam kazanmıştır. 2005 yılında düzenlenen BM Dünya Zirvesi'nde alınan kararlar arasında, adil küreselleşmenin desteklenmesi ve herkes için insana yakışır iş ile tam ve üretken istihdam hedeflerine ulaşılması gerektiği vurgulanmış, böylece bu kavram uluslararası politikalarla birleşerek çalışma hayatına dair önemli bir sosyal politika aracı haline gelmiştir. Bu bağlamda, insana yakışır iş, sadece bir ekonomik hedef değil, aynı zamanda daha adil, daha eşit ve çevresel olarak sürdürülebilir bir toplum yaratma yolunda kritik bir adım olarak kabul edilmektedir (şahin, 2018).

Küreselleşmeyle birlikte artan işsizlik sorunu nedeniyle istihdamı artırmaya yönelik politikalar geliştirmek birinci öncelik olarak görölmüştür. Bu politikalar doğrultusunda "bir işe sahip olmanın yoksulluktan korunmanın en iyi yolu olduğu" düşüncesi, her ne pahasına olursa olsun yeni işlerin yaratılmasına neden olmuş, bu da çoğu zaman yaratılan işlerin niteliğinin, niceliğine göre ikinci plana itilmesi sonucunu doğurmuştur (Gündoğan, 2010). Herhangi bir gelir düzeyinde iş ve istihdam yaratılması stratejileri tüm ekonomik büyümeye rağmen yoksulluğu azaltmak için yeterli olamamıştır. Yoksulluk döngüsünün kırılabilmesi için, daha çok sayıda insana yakışır iş ile desteklenmiş sosyal katılımın sağlanması zorunlu hale gelmiştir (Hughes & Haworth, 2011). Nitekim bir toplumun sürdürülebilir ekonomik kalkınması ve refahı için, ekonomik büyümenin sadece herhangi bir iş değil, aynı zamanda "insana yakışır işler" de yaratması önemlidir. ILO, 2001 yılında, "yoksulluktan kaçınmanın en iyi yolunun insana yakışır bir iş" olduğunu kabul etmiştir (ILO, 2001).

Küreselleşmeyle birlikte yaşanan toplumsal-ekonomik değişmeler karşısında emeğin temel ihtiyacı; sürekli bir iş, sosyal varlığını devam ettirecek sürekli bir gelir, sağlıklı bir çalışma ortamı ve kişisel özgürlüklerini gerçekleştirecek örgütlenme hakkının sağlandığı

insana yakışır işlere sahip olabilmektir (Bilgin, 2012). 1999 yılında ILO'nun Genel Müdürü Juan Somavia tarafından "Decent Work Agenda" (İnsana Yakışır İş Gündem) emeğin bu ihtiyacının yansıması olarak ortaya çıkmıştır. Somavia, iş gücü piyasasında sadece ekonomik verimliliği değil, aynı zamanda insanların insana yakışır koşullarda çalışma hakkını da savunmuş ve bu hedefin küresel bir öncelik haline gelmesi gerektiğini belirtmiştir (ILO, 1999b; Somavia, 2008).

İnsana yakışır iş, 2000'lerin başlarında BM'in Milenyum Kalkınma Hedefleri (MKH) çerçevesinde daha fazla dikkat çekmeye başlamıştır. Ancak, MKH'lerin temel odak noktası genellikle yoksullukla mücadele ve sağlık gibi temel insani gereksinimler üzerine yoğunlaşmış, çalışma hayatına dair hedefler ise genellikle göz ardı edilmiştir (United Nations Department of Economic and Social Affairs, 2015). Bununla birlikte 2007 yılında MKH çerçevesine tam istihdam ve insana yakışır iş konusunda yeni bir hedef eklenmiş olsa da, bu MKH sürecinde geç kalınmış olarak kabul edilmiştir (Frey & MacNaughton, 2016). 2015 yılında kabul edilen yeni Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile birlikte insana yakışır iş, küresel kalkınma hedeflerinin bir parçası olarak daha belirgin bir hedef olarak belirlenmiştir. BM'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, dünya genelinde refahı artırmayı ve gezegenin kaynaklarını sürdürülebilir bir biçimde kullanmayı amaçlamaktadır. Bu hedefler arasında "İnsana Yakışır İşler İşler ve Ekonomik Büyüme" 8. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi olarak tanımlanmıştır. Bu hedef, üretkenliği ve büyümeyi teşvik ederken temel insan haklarını koruyan kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmanın önemini vurgulamaktadır. Bu hedef, adil ve eşitlikçi bir iş gücü piyasası oluşturmayı, iş güvencesini artırmayı ve herkes için insana yakışır çalışma koşulları sağlamayı hedeflemektedir.

İnsana yakışır işin SKH'leri ile olan ilişkisi, iş gücü piyasasının ekonomik büyüme ile bağlantısını değil aynı zamanda çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik ile bağlantısını da ortaya koymaktadır. İnsana yakışır iş, sadece bir ekonomik hedef değil, aynı zamanda daha adil, daha eşit ve çevresel olarak sürdürülebilir bir toplum yaratma yolunda kritik bir adım olarak kabul edilmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için insana yakışır işlerin artırılmasına yönelik acil talebe rağmen, bibliyometrik analiz kullanılarak insana yakışır işlerin evrimi ve ölçülebilir göstergelerinin kapsamlı bir analizi yapılan yok denecek kadar sınırlıdır. Bu alışma, "insana yakışır iş" alanında yapılan akademik çalışmaları bibliyometrik bir perspektiften incelemeyi amaçlamaktadır. Bibliyometrik analiz, belirli bir konuya ilişkin yayımlanan bilimsel

literatürün sayısal verilerle analiz edilmesini sağlayan bir yöntemdir. Bibliyometrik analiz yöntemi, akademik çalışmalarda yer alan anahtar kelimeler, yazarlar, yayınlar ve atıflar üzerinden yapılır. Bu sayede, hem araştırma trendlerini hem de konuya dair bilimsel katkıları anlamak mümkündür. İnsana yakışır iş, ekonomik büyüme, istihdam ve eşitlik bağlamında sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir bileşenidir. Çalışma, sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında, “decent work” (insana yakışır iş) konusundaki bilimsel literatürü analiz ederek, bu alandaki mevcut eğilimleri ve gelecekteki araştırma fırsatlarını belirlemeyi amaçlamaktadır. Çalışma, sosyal bilimler ve özellikle sürdürülebilir kalkınma araştırmaları için yol gösterici bilgiler sunarak literatürdeki boşlukları tespit etmeyi ve yeni araştırmalara katkı sağlamayı hedeflemektedir.

2. İnsana Yakışır İş Tanımı ve Göstergeleri

“İnsana yakışır iş” kavramı, ILO'nun tüm ekonomik ve sosyal kalkınma bileşenlerini uyum içerisinde bir araya getirme çabası olarak, ilk kez 1999 yılında düzenlenen 87. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda vurgulanmış (ILO, 1999a) ve o zamandan bu yana ILO için evrensel bir hedef haline gelmiştir. ILO, 87. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda insana yakışır işi; “*çalışma hayatında bireylerin temel haklarının güvence altına alındığı, yeterli gelir ve sosyal güvenlik sağlayan üretken işler*” olarak tanımlamıştır (ILO, 1999b). Bu tanımdan yola çıkılarak yapılan birçok çalışmada, insana yakışır işi; “kadın ve erkek için özgürlüğün, eşitliğin, güvenliğin ve insana değer veren çalışma koşullarının sağlandığı bir ortamda saygın ve üretken iş fırsatlarına sahip olma imkanı” olarak ifade edilmiştir (Ghai, 2003; Anker, ve vd., 2003; Rodgers, 2007; Sengenberger & Egger, 2001; şahin, 2018; Kapar, 2008; Işığiçok, 2010; Ferreira ve vd., 2019; Burchell ve vd., 2014; Çolakoğlu & Toygar, 2021; Ferraro, 2018).

İnsana yakışır işi, işi gücü piyasalarındaki adalet, eşitlik ve güvenlik gibi temel ilkelere dayanan bir vizyonu temsil etmektedir. İnsana yakışır işi, sadece işi güvencesi ve gelir seviyesi ile ilgili olmayıp aynı zamanda işyerinde güvenlik, fırsat eşitliği, sosyal koruma ve bireylerin çalışma hayatlarına anlam katacak bir ortam sağlanması gibi unsurları da içermektedir. Bu nedenle insana yakışır işler, bireylerin ve ailelerin yoksulluktan kurtulmalarını sağlarken, aynı zamanda toplumlar için daha sürdürülebilir ve adil bir ekonomik büyüme yaratabilmektedir (Rodgers, 2002).

İnsana yakışır işi, özgürlük, eşitlik, güvenlik ve saygınlık koşullarında, tüm bireylerin temel haklarının korunduğu, yeterli gelir ve sosyal güvenlik sağlayan üretken bir işi olarak

tanımlanmaktadır. Bu ise ancak istihdam, sosyal güvenlik, çalışma yaşamındaki temel haklar ve sosyal diyalogun birbirini destekleyen bir etkileşimiyle mümkün olmaktadır. Diğer bir ifadeyle, insana yakışır işin hayata geçirilmesinde; istihdam, çalışma yaşamına dair temel haklar, sosyal güvenlik, sosyal diyalog olmak üzere dört ana stratejisi bulunmaktadır (Ghai, 2003). ILO bu stratejileri şu şekilde açıklamaktadır (ILO, 1999a):

1. *İstihdamın teşvik edilmesi*: Üye ülkelerinin, yoksulluğun azaltılmasının temel aracı olarak üretken istihdam ve işe uygun ücret sağlamaya yönelik ulusal politika hedefleri ve stratejileri belirlemesini gerektirir.

2. *Çalışma Yaşamına dair temel haklar*: Bu strateji ILO'nun 1998 yılında kabul edilen Temel İlkeler ve Çalışma Hakları Beyannamesi'nde belirtilen dört ana çalışma standardını içermektedir. Bu dört temel hak: (a) örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık yapma hakkı, (b) zorla veya zorunlu çalışmanın yasaklanması, (c) çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması, (d) iş yerlerinde ayrımcılığın yasaklanmasıdır.

3. *Sosyal koruma*: Bu strateji ILO üyesi ülkelerin iş kazaları ve hastalıklarının önlenmesi, uzun çalışma saatleri gibi yorucu çalışma şartlarının engellenmesi amacıyla ulusal politikalar geliştirmelerini talep etmektedir. Ayrıca, ücretli tatiller ve hastalık, yaşlılık, engellilik, işsizlik, hamilelik ve çalışmayı zorlaştıracak diğer koşullar için sosyal güvenlik sağlanması gerektiğini vurgulamaktadır.

4. *Sosyal diyalog*: Bu strateji ise, işçilerin görüşlerini iletebilmesi ve çatışmaları barışçıl bir şekilde çözebilmesi için, işyerinden ulusal düzeydeki istişarelere kadar her seviyede işçiler ve işverenler arasında üçlü diyalog, müzakere ve anlaşmaların teşvik edilmesi gerekliliğini kapsamaktadır.

İnsana yakışır iş hedefine ulaşabilmesi için, dört stratejik hedefin her birinden faydalanılması ve bu hedefler arasında bir denge ve bütünlük sağlanarak izlenmesi gerekmektedir. İnsana yakışır iş, ancak bu unsurların birlikte varlığı ve karşılıklı etkileşimi ile işlevsel bir hale gelmektedir. Bu unsurlardan birinin eksikliği, insana yakışır iş varlığını ortadan kaldırmakta, herhangi birinin geliştirilememesi diğerlerinin gelişimine de zarar vermektedir (ILO, 2008). Ayrıca, bu unsurlardan birinin eksikliği insana yakışır işin niteliğini bozacağı gibi, unsurlar arasındaki etkileşim de her bir unsuru güçlendirmekte ve bütüncül bir yoksullukla mücadele stratejisi oluşturmaktadır (Şahin, 2018).

ILO evrensel bir hedef olarak belirlediği insana yakışır işin ne ölçüde gerçekleştirildiği küresel, bölgesel ve ulusal boyutlarda gelişmeler olup olmadığı gibi konularda bazı temel göstergelerden yararlanmaktadır. İnsana yakışır işin dört temel bileşeni esas alınarak; istihdam fırsatları, kabul edilebilir iş, yeterli gelir ve üretken iş, uygun çalışma saatleri, iş güvencesi, iş ve aile yaşam dengesi, istihdamda eşitlik, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal koruma, sosyal diyalog, işyerinde ilişkiler, ekonomik ve sosyal koşullara ilişkin tematik göstergeler insana yakışır işin ölçümü için kullanılmaktadır (ILO, 2012).

2. Yöntem

Bu araştırmada bibliyometrik analiz yöntem. kullanılmıştır. Belirli disiplinlerin araştırma durumunu, eğilimlerini ve özelliklerini anlamak ve gelecekteki araştırma çalışmaları için kılavuzlar ve motivasyonlar sağlayan araştırma yöntemidir (Koza-ifti ve diğerleri, 2016; Gülmez, Özteke, & Gümüş, 2020). Bibliyometrik yöntem, yayınların sayısını, atıf sayılarını, yazarların etkisini, dergilerin etki faktörlerini ve araştırma alanlarındaki trendleri analiz etmek için kullanılan nicel bir yöntemidir (Börner, Chen, & Boyack, 2003; Zupic & Cater, 2015)

Bu araştırmada, bibliyometrik veriler en yaygın başvurulan Web of Science (WoS) veri tabanından elde edilmiştir. Bu veri tabanı, dünya çapında yüksek etkili bilimsel çalışmaları içermesi ve çok disiplinli atıf indeksi sunması nedeniyle tercih edilmiştir. İnsana yakışır işin ilk defa 1999 yılında 87. Uluslararası alışma Konferansında kullanılması nedeniyle 2000-2024 yılları arasında “decent work” (insana yakışır iş) kavramı ile ilgili yapılan yayınlar bibliyometrik analiz yöntemiyle incelenmiştir. Analizlerin gerçekleştirilmesi ve görsel haritaların oluşturulması için WoS veri tabanında yer alan veriler, 20.11.2024 tarihinde elde edilmiştir. Araştırma kapsamında “decent work” (insana yakışır iş) kavramıyla ilişkili toplam 1806 çalışma tespit edilmiş ve bu çalışmaların tamamı analiz edilmiştir.

Bu araştırma kapsamında aşağıdaki sorulara cevap aranmıştır:

- 2000-2024 yılları arasında Web of Science veri tabanında “decent work” konusuna ilişkin yayınların kategorilere göre dağılımı nasıldır?
- 2000-2024 yılları arasında “decent work” konusundaki yayınların yıllara göre dağılımı nasıldır?
- 2000-2024 yılları arasında bu alandaki yayınların atıf sayılarının yıllara göre dağılımı nasıldır?

- “Decent work” konusundaki yayınların yazarlara ve yayın türlerine göre dağılımları nasıldır? Bu yayınların ülkelere ve kurumlara göre dağılımı nasıldır?
- “Decent work” konusundaki yayınlarda kullanılan anahtar kelimelerin ağ haritası ve yoğunluk haritası nasıldır?
- “Decent work” konusundaki yayınların bölgesel dağılım ağ haritası ve yoğunluk haritası nasıldır?

Bu analizler, insana yakışır iş ile ilgili sürdürülebilir kalkınma çalışmalarının mevcut durumunu anlamada ve bu alandaki araştırma fırsatlarını değerlendirmede araştırmacılara rehberlik edecektir.

3. Bulgular

Web of Science veri tabanında 2000-2024 yılları arasında "decent work" (insana yakışır iş) anahtar kelimesi ile ilgili toplamda 1806 makale çalışmasının verisi çekilerek yıllara göre yayın sayıları, yazarlara göre yayın sayıları, yayınların yıllara göre atıf sayısı, yayınların dizinlere göre dağılımı, yayınların kurumlara göre dağılımı, yayınların ülkelere göre dağılımları, en fazla kullanılan ilk on anahtar kelimenin kullanım sayıları grafik ve tablolar şeklinde hazırlanmış, yazar yayın ağı, yazar atıf ağı, kurumlara göre yayın ağı, ülkelere göre yayın ağı, anahtar kelime ağı ve yoğunluk haritası VOSviewer yazılım programı aracılığıyla görselleştirilmiştir.

Web of Science kategorilerine göre insana yakışır işle ilgili çalışmalara en fazla ilgili gösteren alanlar Tablo 1’de verilmiştir. Bibliyometrik veri analizine göre; insana yakışır iş ile ilgili toplam yayınların %13.40’nın “Industrial Relations Labor” (Çalışma ve Endüstriyel İlişkiler) temel alanıyla bağlantılı olduğu görülmüştür. Bunu %13,23 ile Economics (Ekonomi) temel alanı takip etmektedir. %11,18 ile Environmental Sciences (Çevre Bilimleri) ve %10,57 ile Green Sustainable Science Technology (Yeşil/Sürdürülebilir Teknoloji ve Bilim) kategorileri, sürdürülebilir kalkınma ve çevresel boyutların konu ile ilgiliğini ortaya koymaktadır. Diğer öne çıkan temel alanlar arasında %9,19 ile Psychology Applied (Çalışma Psikolojisi), %8,02 ile Management (Yönetim) ve %6,81 ile Law (Hukuk) bulunmaktadır. Ayrıca, %5,09 ile Development Studies (Kalkınma Çalışmaları) ve %4,48 ile Social Sciences Interdisciplinary (Disiplinlerarası Sosyal Bilimler) temel alanları insana yakışır iş alanı ile bağlantı alanlar olarak görülmektedir.

Tablo 1: Yayınların Temel Alanları

Web of Science Categories	Sayı	Yüzde (%)
Industrial Relations Labor (Çalışma ve Endüstriyel İlişkiler)		% 13.40
Economics (Ekonomi)		%13.23
Environmental Sciences (Çevre Bilimleri)		%11.18
Green Sustainable Science Technology (Yeşil/Sürdürülebilir Bilim ve Teknoloji)		%10.57
Environmental Studies (Çevre Çalışmaları)		%10.18
Psychology Applied (Çalışma Psikolojisi)		%9.19
Management (Yönetim)		%8.02
Law (Hukuk)		%6.81
Development Studies (Kalkınma Çalışmaları)		%5.09
Social Sciences Interdisciplinary (Disiplinlerarası Sosyal Bilimler)		%4.48

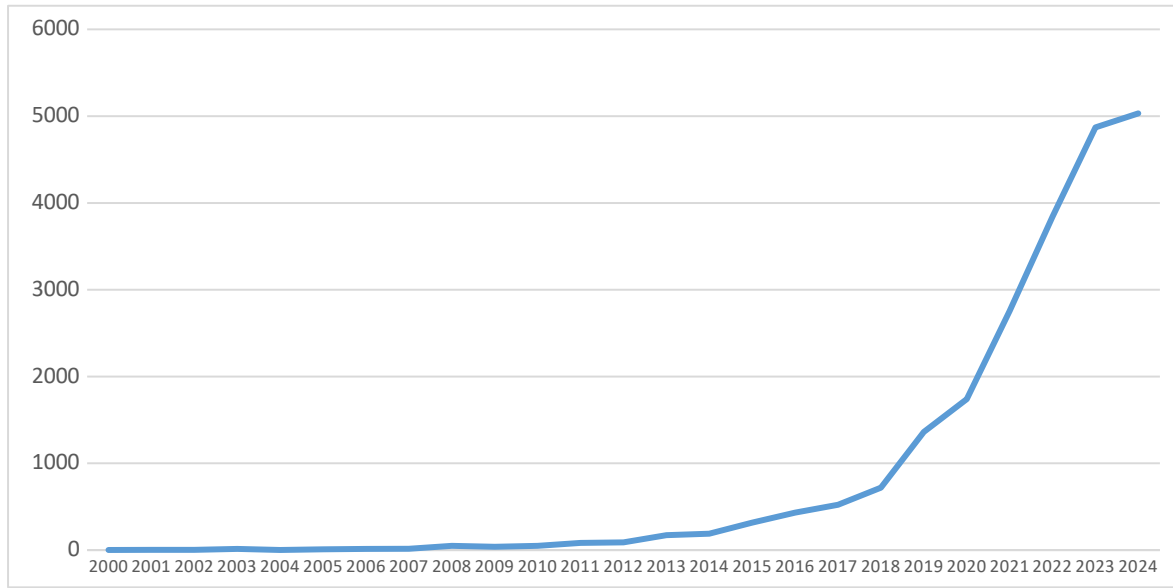
Tablo 2’de “decent work” (insana yakışır iş) konusuyla ilgili 2000-2024 yılları arasında yapılan çalışmaların yıllara bağlı olarak yayınlanma dağılımı ele alınmıştır. Tablo 2, yıllara göre insana yakışır iş üzerine yapılan yayınların artış eğilimini göstermektedir. 1999 yılı sonunda 87. Uluslararası Çalışma Konferansı’nda gündeme gelen ve bu tarihten sonra ILO’nun evrensel hedefi haline gelen insana yakışır işe yönelik akademik ilginin 2015 yılına kadar daha az olduğu ancak 2016 yılından itibaren konu ile ilgili yayın sayısında belirgin bir artış olduğu gözlemlenmiştir. Bu artış, insana yakışır işin sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasına alınmasıyla birlikte akademik ilginde artmasıyla ilişkilendirilebilir.

Tablo 2. İnsana Yakışır İş ile İlgili Yayınların Yıllara Göre Dağılımı

Yıl	Yayın Sayısı	Yıl	Yayın Sayısı
2024	266	2011	51
2023	261	2010	15
2022	239	2009	13
2021	242	2008	12
2020	159	2007	6
2019	130	2006	4
2018	93	2005	15
2017	62	2004	3
2016	52	2003	7
2015	56	2002	3
2014	45	2001	2
2013	37	2000	1
2012	32		

Grafik 1’de “decent work” konusuna ilişkin yayınların alıntılama dağılımını göstermektedir. 2000-2024 yılları arasındaki “decent work” konusunda 1,805 yayının toplam alıntılanma sayısı 22.342’dir. Bu sayı kendi kendine atıf olmadan ise 18.316’dır. Yayınların alıntılanma sayılarına bakıldığında bazı yıllarda dalgalanmalar olsa da atıf sayısının düzenli olarak arttığı görülmüştür.

Grafik 1. İnsana Yakışır İş ile İlgili Çalışmalara Yapılan Atıfların Yıllara Göre Dağılımı



Tablo 3 ve Şekil 1’de yer alan verilere göre insana yakışır iş alanında en çok yayın yapan yazarları göstermektedir. Duff RD işbirliği yaptığı arkadaşları ile birlikte toplam 32 yayınlara öne çıkmaktadır. Duff RD ve işbirliği yaptığı arkadaşları tarafından yapılan çalışmaların birçoğu “Çalışma Psikolojisi Teorisi” bakış açısından insana yakışır iş fikriyle bağlantılı bir dizi konuyu ele almaktadır. Yazarlar, Çalışma Psikolojisi Teorisi’ni kullanarak insana yakışır işin, işgücünü etkileyen psikolojik ve sosyal unsurları araştırmış (Duffy vd., 2019, 2020). Onu, 21 yayınlara Allan BA ve ark., 18 yayınlara Autin KL ve ark., 17’şer yayınlara Blustein DL ve ark. ile Di Rabio A ve ark. takip etmektedir.

Tablo 3’de yayın etkisi en yüksek alan çalışmaları incelemek, bize insana yakışır işle ilgili çalışmanın farklı yönlerini keşfetmemizi ve yazarların araştırmalarında neyi araştırdıklarına dair genel bir resim elde etmemizi sağlar. Tablo 3’de Atıf sayıları açısından, Duffy Ryan D. 1692 atıfla en etkili yazar olarak öne çıkmaktadır. Onu, 1395 atıfla Blustein David I., 1278 atıfla Autin Kelsey I. ve 805 atıfla Allan Blake A. takip

etmektedir. Anggraeni Kartika, Schroeder Patrik ve Weber Uwe 731'er atıf alarak dikkat çekmiştir.

Tablo 3. Yayın ve Atıf Sayılarının Yazarlara Göre Dağılımı

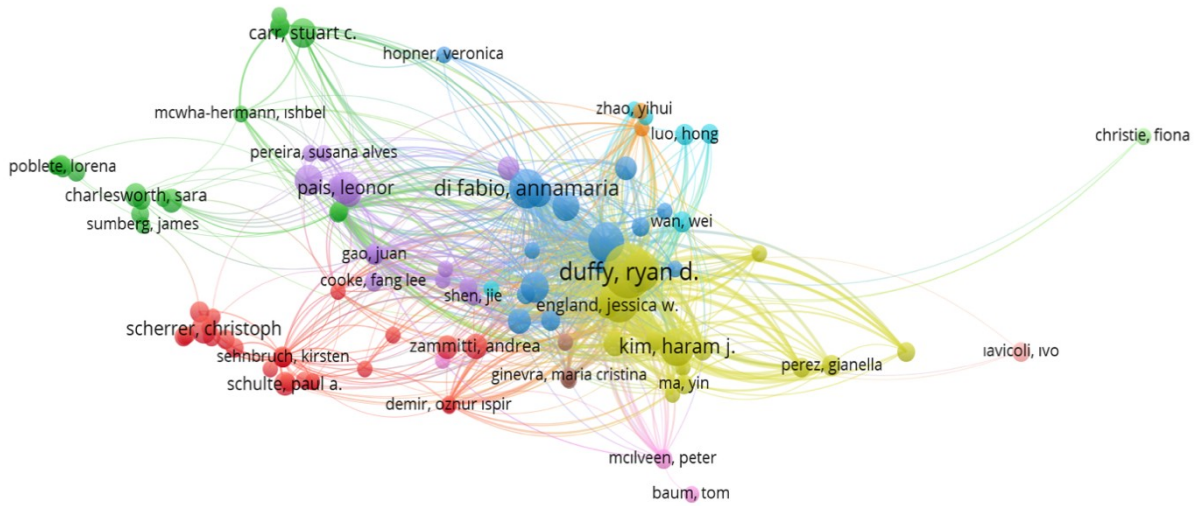
Yazar	Yayın Sayısı	Yazar	Atıf Sayısı
Duff RD	32	Duffy Ryan D.	1692
Allan BA	21	Blustein David I.	1395
Autin KL	18	Autin Kelsey I.	1278
Blustein DL	17	Allan Blake A	805
Di Rabio A	17	Anggraeni Kartika	731
Kim HJ	16	Schroeder Patrik	731
Buerkert A	13	Weber Uwe	731
Munir A	13	Barrientos Stephanie	639
Carr SC	11	England Jessica W.	619
Dos Santos NR	11	Govindan, Kannan	598

Şekil 1'de yer alan yazar atıf ağında görselleşmenin 1000'nin altında en büyük bağlantı gücü hesaplanması için toplam 4314 yazar arasında diğer yazarlarla olan ortak yazarlık bağlantılarının toplam gücü hesaplanarak en az 3 yayını ve en az 3 atfı bulunma kriterini sağlayan 173 yazar görselleştirilmiştir. 2000-2024 yılları arasında “decent work” (insana yakışır iş) konusuyla ilgili yapılan çalışmalardan en fazla atıfa sahip olan ilk beş yayın şu şekildedir:

- Schroeder, Anggraeni ve Weber (2019)'in 730 atfı bulunan “The Relevance of Circular Economy Practices to the Sustainable Development Goals” isimli eserde, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleşmesini sağlayacak döngüsel ekonomi uygulamaları incelenmiştir. Eserde insana yakışır iş kalkınma hedefi olarak ele alınmış özellikle iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda olası çelişkileri değerlendirmiştir.
- Barrientos, Gereffi ve Rossi (2011)'nin 567 atfı bulunan “Economic and social upgrading in global production networks: A new paradigm for a changing world” isimli eseri” şirket büyümeleri ile çalışanların sosyal koşullarının iyileşmesi arasındaki bağlantılara ilişkin bir çerçeve sunmaktadır.
- Duffy, Blustein, Diemer ve Autin (2016)'ın 525 atfı bulunan “The Psychology of Working Theory” isimli çalışmada insana yakışır iş kavramını Çalışma Psikolojisi Teorisi'nin merkezine koymakta ve insana yakışır işin teorik bağlamına katkı sunmaktadır.

- Fatimah, Govindan, Murniningsih ve Setiawan, (2020)’ın 295 atfı bulunan ve Endonezya'nın atık yönetimindeki zorluklarını ele alarak, Endüstri 4.0 teknolojileri ve döngüsel ekonomi ilkelerini kullanan, akıllı ve sürdürülebilir bir sistem önerisiyle atık işleme süreçlerini iyileştirmeyi, çöp sahasına bağımlılığı azaltmayı ve birden fazla Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine katkı sağlamayı amaçlayan “Industry 4.0 based sustainable circular economy approach for smart waste management system to achieve sustainable development goals: A case study of Indonesia” isimli eseri,
- Fonseca, Domingues ve Dima (2020)’nın 250 atfı bulunan ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) arasındaki ilişkileri analiz ederek, hedefler arası sinerji ve çatışmaları ortaya koymakta, özellikle SKH1 (Yoksulluğun Sona Erdirilmesi) ve SKH3’ün (Sağlık ve Kaliteli Yaşam) diğer hedeflerle güçlü olumlu ilişkiler kurduğunu, SKH12’nin (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ise çatışma potansiyeli taşıdığını vurgulamakta ve sürdürülebilir kalkınma sürecinin genellikle birbirini destekleyici fırsatlar sunduğunu vurgulamakta olan “Mapping the Sustainable Development Goals Relationships” isimli eseri karşımıza çıkmaktadır.

Şekil 1. Yazar Atf Ağı



Tablo 4’de Web of Science içerisinde yayınların dizinlere göre dağılımlarına bakıldığında büyük çoğunluğunun SSCI dizininde yer aldığı görülmektedir. Sosyal Bilimler Atf Dizini (SSCI) 910 (%50.41), Gelişen Kaynaklar Atf Dizini (ESCI) 34.57 (%34.57) ve Diğer 271 (%15.02) olarak sıralanmaktadır.

Tablo 4. Yayınların Dizinlere Göre Dağılımları

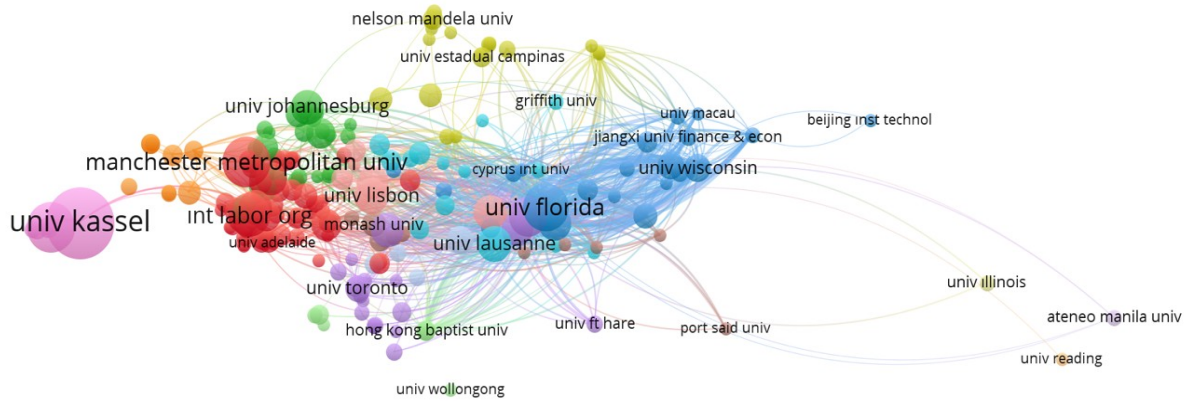
Yayınlarnın Dizinleri	Sayı	Yüzde
SSCI	910	% 50.41
ESCI	624	% 34.57
Diğer	271	% 15.02

Tablo 5 ve Şekil 2’de “decent work” (insana yakışır iş) konusunda yayınların kurumlara göre dağılımı ve yayın ağları gösterilmektedir. Yayın ağında en az 3 yayını ve en az üç atfı olan kurumlar görselleştirilmiştir. Tablo 5’de yer alan veriler, üniversitelerin ve kurumların akademik dünyadaki etkilerini hem atıf hem de yayın sayıları açısından karşılaştırmamıza olanak tanımaktadır. Atıf sayıları incelendiğinde, University of Florida 1751 atıf ile açık ara lider konumda yer alıyor ve Boston College 1601 atıf ile onu takip etmektedir. Bu durum, her iki kurumun yayınlarının akademik çevrede geniş bir yankı uyandırdığını ve sıkça referans alındığını gösteriyor. Diğer taraftan, University of Kassel 907 atıf alarak önemli bir etkiye sahip, ancak atıf sıralamasında üst sıralarda yer alan kurumlara göre daha düşük bir performans sergilemektedir. Daha düşük atıf alan Shanghai Maritime University (598) ve University of Cambridge (569) gibi kurumlar da belirli alanlarda akademik katkı sağlamalarına rağmen daha sınırlı bir etki yaratmış görünüyor.

Tablo 5. Yayınların Kurumlara Göre Dağılımı

Kurum	Atıf	Kurum	Yayın
University of Florida	1751	University of Kassel (Universität Kassel)	75
Boston College	1601	University of Agriculture Faisalabad	37
University of Sussex	943	Manchester Metropolitan University	37
Purdue University	924	University Of Florida	34
University of Kassel (Universität Kassel)	907	International Labour Organization (ILO)	28
University of Southern Denmark	889	Boston College	24
University of Manchester	828	Universidade de Lisboa (University of Lisbon)	19
Duke University	655	University Of Lausanne	19
Shanghai Maritime University	598	Duke University	18
University of Cambridge	569	University of Manchester	18
University of Agriculture Faisalabad	556	University of Coimbra	18

Şekil 2. Kurumlara Göre Yayın Ağı



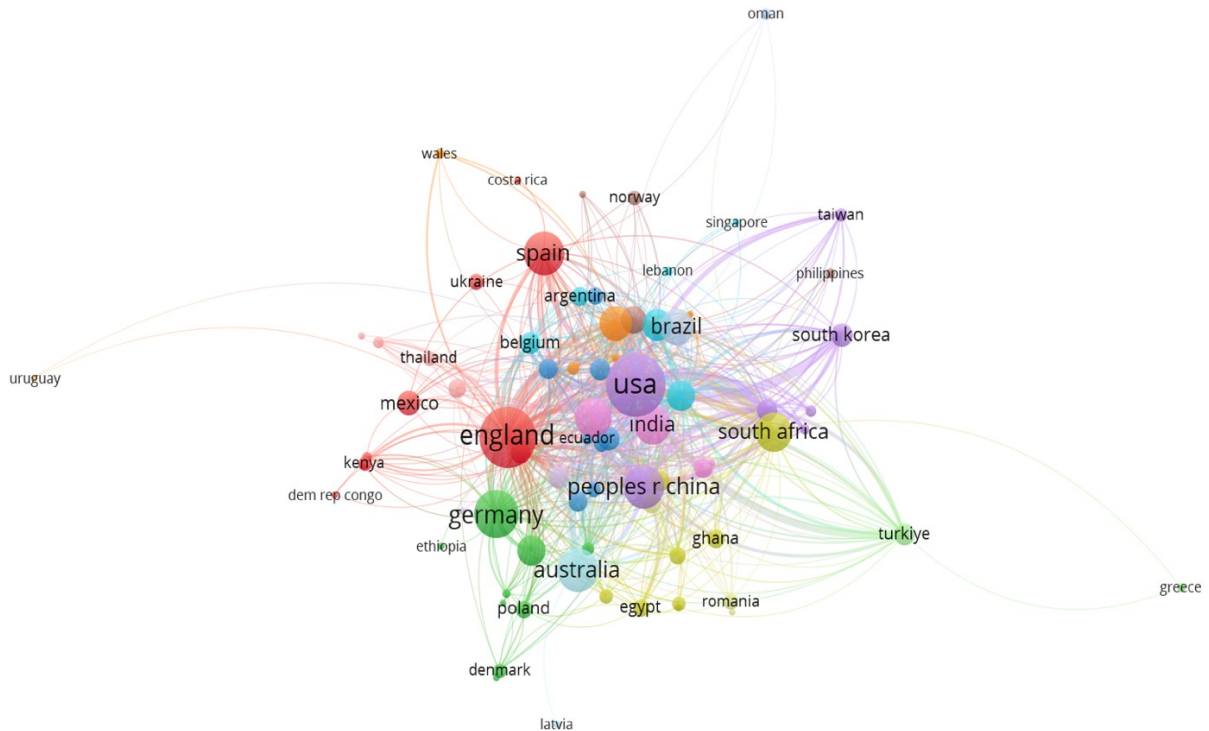
Tablo 6 ve Şekil 3’de “decent work” (insana yakışır iş) konusunda en fazla çalışma yapan ilk 10 ülke ve bu ülkelerin yayın ağları gösterilmektedir. ABD, en fazla atıf yapılan çalışmalara sahip ülke olup, onu İngiltere ve Almanya takip etmektedir. Atıf sayılarının çoğu, ABD'deki Florida Üniversitesi'nden yazar Ryan D. Duffy ve arkadaşları işbirliği ile yapılan çalışmalara aittir (bkz. Tablo 5). Almanya, 142 yayın ile üçüncü sırada yer alırken, Avustralya ve Çin 116’şar yayın ile dikkat çeken diğer ülkeler arasında bulunmaktadır. Türkiye ise 32 yayın ile daha alt sıralarda yer almakta ve uluslararası yayın üretimindeki katkısının sınırlı olduğunu göstermektedir. Atıf sayıları incelendiğinde, ABD 6383 atıf ile yalnızca yayın üretiminde değil, aynı zamanda bu yayınların etkisi açısından da lider konumundadır. İngiltere ise 5291 atıf ile ABD’yi yakından takip ederek, akademik yayınlarının yüksek bir etki yarattığını kanıtlamaktadır. Çin, yayın sayısında dördüncü sırada olmasına rağmen 2027 atıf ile üçüncülüğe yükselerek, akademik yayınlarının uluslararası alanda dikkate alındığını göstermektedir. Türkiye ise 675 atıf ile sıralamada alt basamaklarda yer alsa da, yayınlarına kıyasla aldığı atıf sayısı nispeten olumlu bir tablo çizmektedir. Genel olarak, ABD ve İngiltere hem yayın üretimi hem de bu yayınların etkisi açısından belirgin bir liderliğe sahiptir. Çin ve Avustralya, yayın sayısı ve atıf oranı bakımından etkili ülkeler olarak dikkat çekmektedir. Türkiye ise yayın üretimi açısından geride kalmış olsa da, yayınlarının aldığı atıf sayısı oranına bakıldığında uluslararası etkisini artırmak için potansiyele sahiptir. Akademik katkıyı daha ileriye taşımak adına hem yayın sayısının hem de niteliğinin artırılması önem arz etmektedir.

Bibloyometrik analizin sonuçları insana yakışır iş konusunda araştırma yapan ilk 10 ülke arasında, yayınların çoğunun yüksek gelirli ülkelerden (10'dan 7'si) geldiğini açıkça ortaya koymaktadır. Geriye kalan üç ülke, gelişmekte olan büyüyen ekonomiler: Hindistan (alt-orta gelir), Güney Afrika (üst-orta gelir) ve Çin (üst-orta gelir). Hindistan hariç, ilk 10'da herhangi bir alt-orta veya düşük gelirli ülkenin olmaması, araştırma alanında insana yakışır işi ele alan yayınların azlığını vurguluyor. Bu gözlem, bu kritik alanda daha fazla akademik ilgi ve araştırmaya ihtiyaç olduğunu altını çiziyor.

Tablo 6. Yayın ve Atıf Kaynaklarının Ülkelere Göre Dağılımı

Sıra	Ülke	Yayın Sayısı	Sıra	Ülke	Atıf Sayısı
1	ABD	253 yayın	1	ABD	6383
2	İngiltere	228 yayın	2	İngiltere	5291
3	Almanya	142 yayın	3	Almanya	2219
4	Avustralya	116 yayın	4	Çin	2027
5	Çin	116 yayın	5	Avustralya	1998
6	İspanya	113 yayın	6	İspanya	1109
7	Güney Afrika	95 yayın	7	İtalya	1061
8	Hindistan	93 yayın	8	Danimarka	107
9	İtalya	93 yayın	9	Kanada	936
10	Brezilya	82 yayın	10	İsviçre	826
20	Türkiye	32 yayın	13	Türkiye	675

Şekil 3. Ülkelere Göre Yayın Atıf Ağı

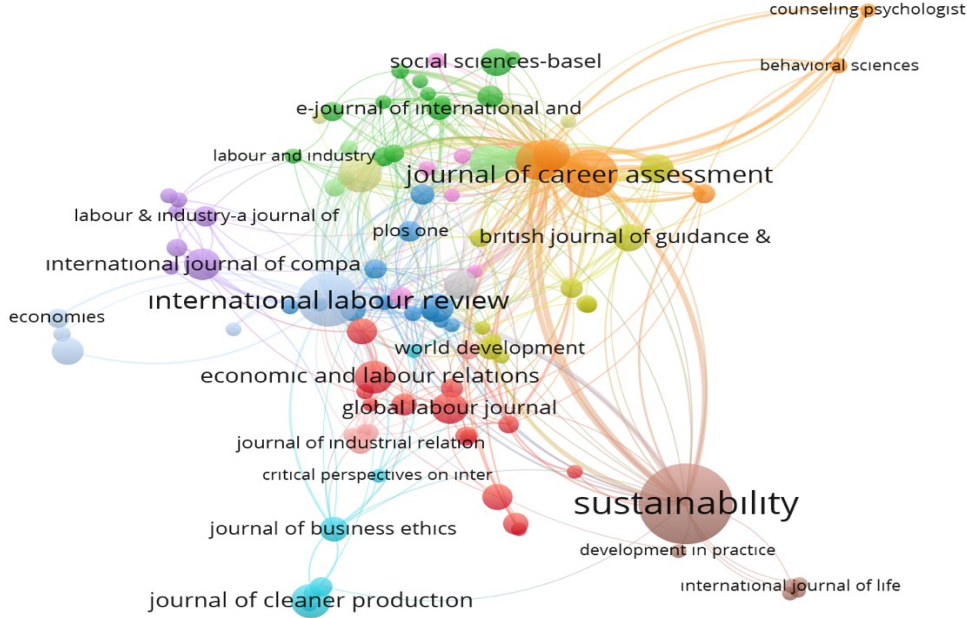


Bibliyometrik veri analizine göre, Tablo 7’de yer alan veriler, “decent work” (insana yakışır iş) konusunda makaleleri ve makale başına en az 5 atfı bulunan dergilerin yayın sayısı ve bu yayınların aldığı atf sayısı bakımından değerlendirilmesini sağlamaktadır. Hem yayın hemde atf sayısına göre değerlendirildiğinde, çevresel, kültürel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik üzerine uluslararası çalışmaları kabul eden “Sustainability” dergisi 106 yayın ve 1749 atfıyla en etkin kaynak olarak öne çıkmaktadır. Onu, 45 yayınlı ve 1662 atf sayısı ile “International Labour Review” dergisi takip etmektedir. Bu dergi, 1921’de ILO tarafından kurulmuş olup işgücü ve istihdam çalışmalarını kapsayan hakemli akademik bir dergidir. ILO, bu dergi aracılığıyla kendi çalışma alanıyla ilgili akademik araştırmaları teşvik ederek, politika tartışmaları, kararları ve uygulamaları için önemli bir bilgi kaynağı olarak kullanabilmektedir. Üçüncü sırada yer alan “Journal of Career Assessment” dergisi iş, kariyer ve mesleki psikoloji konularında 1992’den beri faaliyet göstermektedir. Dergi, kariyer ve iş ile ilgili yapıların ve davranışların değerlendirildiği ve tekniklerin tartışıldığı bir forum görevi görmektedir. Tablo 8’de ilk on sırada yer alan dergiler arasında bulunan 1971’de kurulan “Journal of Vocational Behaviour” dergisi ise mesleki psikoloji ve kariyer gelişimi üzerine çalışmalar yayınlamaktadır. Öte yandan 2010 yılında kurulmuş olan “Frontiers In Psychology” psikolojinin tüm yönlerini kapsayan çalışmalara odaklanmıştır. 1990’dan bu yana var olan “Economic and Labour Relations Review” ekonomi, çalışma ilişkileri ve sosyal politika alanlarını kapsayan yayınları içeren yayınlar Cambridge Üniversitesi ve New South Wales Üniversitesi İşletme Fakültesi ile birlikte yayınlanmaktadır. “Global Labour Journal”, dünya çapında işgücü/emek faaliyetleri üzerine yapılan akademik çalışmalarını bir dergidir.

Tablo 7. Yayın Kaynaklarına (Dergilere) Göre Yayın Sayıları ve Atf Sayıları

Yayın Kaynakları	Yayın Sayısı	Yayın Kaynakları	Atf Sayısı
Sustainability	106	Sustainability	1749
International Labour Review	45	International Labour Review	1662
Journal of Career Assessment	37	Journal of Counseling Psychology	1292
Journal of Vocational Behavior	26	Journal of Cleaner Production	1250
Frontiers In Psychology	22	Journal of Vocational Behavior	972
Australian Journal of Career Development	20	Journal of Industrial Ecology	750
Journal of Cleaner Production	19	Journal of Sustainable Tourism	609
Economic and Labour Relations Review	18	Journal of Career Assessment	536
Journal of Counseling Psychology	17	Frontiers In Psychology	501

Şekil 4. Yayın Kaynaklarına (Dergilere) Göre Yayın Atıf Ağı



Tablo 8’de “decent work” (insana yakışır iş) konusunda yer alan çalışmalarda kullanılan anahtar kelimelerin tekrar sayıları yer almaktadır. Web of Science veri tabanından çekilen 1806 çalışmanın veri dosyasında VOSviewer programı ile analiz için bir 4628 anahtar kelimenin en az 5 kez kullanılması şartıyla toplam 212 anahtar kelime görselleştirilerek analiz için kullanılmıştır. Şekil 5’de verilen anahtar kelime ağına göre anahtar kelimeler arasındaki kısa mesafe, güçlü bir ilişkiyi; uzaklık ise zayıf bir ilişkiyi göstermektedir. Tablodaki kelime frekansları, belirli akademik çalışmaların temel odak noktalarını ve kavramsal önceliklerini yansıtmaktadır. En yüksek frekansa sahip terim, “Decent Work” (538 tekrar) olup, bu, çalışmaların büyük bir kısmının adil ve insana yakışır iş kavramına odaklandığını göstermektedir. Özellikle sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve çalışma standartlarının bir arada ele alındığını düşündürmektedir. “Sustainability Development Goals” (98 tekrar) ve “Sustainability” (76 tekrar) terimleri de yüksek frekansa sahiptir, bu da araştırmaların büyük ölçüde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile bağlantılı olduğunu ve çevresel, sosyal, ekonomik sürdürülebilirlik temalarını işlediğini ortaya koymaktadır. Daha spesifik kavramlara baktığımızda, “Psychology of Working Theory” (51 tekrar) ve “Psychology of Working” (47 tekrar) terimleri, çalışmaların psikolojik yaklaşımlar ve bireylerin çalışma hayatına yönelik algılarına odaklandığını göstermektedir.

Ayrıca ‘‘Gender’’ (47 tekrar) kelimesinin öne çıkması, cinsiyet temelli eşitlik konularının akademik çalışmalarda önemli bir yer tuttuğunu işaret etmektedir. ‘‘Covid-19’’ (33 tekrar) kelimesinin de listede yer alması, pandeminin çalışma hayatı ve sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkilerinin son dönemde ele alınan önemli bir konu olduğunu göstermektedir. Genel olarak tablo, araştırmaların tematik olarak ‘‘Decent Work’’, sürdürülebilirlik, psikolojik yaklaşımlar ve toplumsal eşitlik konularına odaklandığını ortaya koymaktadır. Bu temalar, çalışma hayatının çok boyutlu bir şekilde ele alındığını ve araştırmaların küresel sorunlara çözüm arayışı içinde olduğunu göstermektedir. Bu bağlamda, ekonomik büyüme, insan hakları ve iş tatmini gibi konuların da araştırma gündeminde dikkate değer bir yer tuttuğu görölmektedir. Anahtar kelime ağında yer alan verilerine göre ilgili çalışmalarda en fazla kullanılan diğer kelimeler ise Work Volition (31), Human Rights (29) Job Satisfaction (28), Work (27), Economic Growth (25) kelimeler olarak sıralanmaktadır.

Tablo 8. Anahtar Kelime Tekrar Sayıları

	Kelime	Tekrar Sayısı
1	İnsana Yakışır İş	538
2	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları/Hedefleri	141
3	Sürdürülebilirlik	76
4	Sürdürülebilir Kalkınma	73
5	İstihdam Fırsatları	61
6	alışma Psikolojisi	98
7	Toplumsal Cinsiyet	47
8	Covid 19	33
9	alışan Motivasyonu	31
10	İnsan Hakları	29
11	İş Memnuniyeti	28
12	İş Kalitesi	27
13	Ekonomik Büyüme	25

şekil 5 ve Tablo 9’da ‘‘decent work’’ (insana yakışır iş) konusunda yer alan çalışmalarda kullanılan anahtar kelimelerinin ağı ve yoğunluk haritası incelendiğinde anahtar kelimelerin 11 farklı grup içerisinde yer aldığı görölmektedir.

hedefinde toplumsal cinsiyet teması ve göç, ekonomik, durgunluk, küresel salgın (pandemi) gibi insana yakışır iş açıklarını artıran faktörlere odaklanmıştır.

Tablo 9: Anahtar Kelime Kümeleri

1	Birinci Küme (Kırmızı Grup)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (98) Sürdürülebilir Kalkınma (73) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (43)
2	İkinci Küme (Yeşil Grup)	Çalışma Hakları (29) Uluslararası Çalışma Örgütü (25) ILO (25)
3	Üçüncü Küme (Mavi Grup)	Refah (25) Sosyal Koruma (17) Eğitim (14)
4	Dördüncü Küme (Sarı)	Covid 19 (33) Çalışma Koşulları (24) Göç (19)
5	Beşinci Küme (Mor)	İstihdam fırsatları (61) İş kalitesi (25) Yoksulluk (25)
6	Altıncı Küme (Turkuaz)	İşgücü (27) Yüksek öğrenim (16) Sosyal Adalet (13)
7	Yedinci Küme (Turuncu)	Güvencesiz İstihdam (25) İş Sağlığı (15) Sosyal Güvenlik (13)
8	Sekizinci Küme (Kahverengi)	İnsana Yakışır İş (538) Çalışma Psikolojisi (51) İşgücü Psikolojisi (47)
9	Dokuzuncu Küme (Pembe):	Cinsiyet Eşitsizliği (47) Çalışanların Yetkilendirilmesi (8) Eşitsizlik (8)
10	Onuncu Küme (Açık Kahve Rengi):	İş Tatmini (28) İşsizlik (21) İşe Bağlılık (14)
11	On Birinci Küme (Açık Yeşil):	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (8) Sürdürülebilir Turizm (6) İklim Değişimi (6)

4. Sonuç

İnsana yakışır iş, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması için evrensel düzeyde bir politika çerçevesi sunmaktadır. Akademik çalışmalar, bu politikanın uygulanabilirliğini ve etkinliğini inceleyerek, hükümetler ve uluslararası kuruluşlar için yol gösterici veriler sağlama, sosyal politika ve iş gücü piyasası reformlarına dair somut öneriler sunma açısından önemlidir. İnsana yakışır iş alanındaki akademik çalışmalar, sadece teorik

bilgiyi artırmakla kalmaz, aynı zamanda politika yapıcılar, işverenler ve çalışanlar için pratik çözümler sunarak, daha adil, sürdürülebilir ve kaliteli bir çalışma hayatının oluşturulmasına katkıda bulunur.

Yapılan analizler, sürdürülebilir kalkınma için belirlenen temel hedefler arasında insana yakışır işin benimsenmesiyle birlikte insana yakışır iş temasına yönelik yayın sayısında bir artış gözlemlendiğini ortaya koymaktadır (bkz. Tablo 2). Analiz sonuçlarına göre, 1999 yılında ILO tarafından evrensel bir hedef olarak kabul edilen “decent work” ile ilgili 2000 yılında yalnızca 1 (bir) olan yıllık yayın sayısının 2016 yılında 52’ye, 2024 yılında 266’ya ulaşarak önemli bir artış göstermiştir. Bu bulgu, “insana yakışır iş” kavramına yönelik akademik ilginin özellikle 2030 sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile birlikte hızla arttığını ortaya koymaktadır. Özellikle 2023 ve 2024 yıllarında sırasıyla 4871 ve 5033 atıf yapılması, bu dönemde kavramın akademik tartışmalarda daha fazla yer bulduğunu göstermektedir.

Bibliyometrik eşleştirme ile belirlenen kümeler (bkz Şekil 5) insana yakışır işin sürdürülebilirlik, sürdürülebilir kalkınma, sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve amaçları ile bağlantılı olarak çalışıldığı ayrıca insana yakışır işin tanımlanan boyutlarından istihdam fırsatları, çalışma koşulları, sosyal koruma, sosyal güvenlik, işçi hakları, iş kalitesi, çalışanın yetkilendirilmesi, iş tatmini temalarının ağırlıklı olduğu görülmektedir.

Bibliyometrik analiz sonuçları, insana yakışır iş üzerine yapılan araştırmaların belirli bölgelerde yetersiz temsil edildiğini göstermektedir. İnsana yakışır iş konusunda araştırma yapan ilk 10 ülke arasında, yayınların çoğunun yüksek gelirli ülkelerden (10 ülkeden 7’si) geldiğini ortaya koymaktadır (bkz. Tablo 6). Geriye kalan üç ülke, gelişmekte olan büyüyen ekonomiler: Hindistan (alt-orta gelir), Güney Afrika (üst-orta gelir) ve Çin (üst-orta gelir). Hindistan hariç, ilk 10’da herhangi bir alt-orta veya düşük gelirli ülkenin olmaması, araştırma alanında insana yakışır işi ele alan yayınların azlığını vurgulamaktadır. Bu gözlem, insana yakışır iş açıklarının en fazla olduğu düşük ve orta gelirli ülkelerde stratejiler kadar akademik araştırmalarında yetersiz olduğunu göstermektedir.

Amerika Birleşik Devletleri, en fazla atıf yapılan çalışmalara sahip ülke olup, onu İngiltere ve Almanya takip etmektedir. En çok atıf alan yazarların neredeyse tamamı, ABD’deki Florida Üniversitesi’nden araştırmacılara aittir. Türkiye toplamda 13 yayın ve 675 atıfla 20. sırada yer almıştır. Ayrıca, en yüksek yayın sıralaması ve atıf sayısına sahip dergi “Sustainability” (sürdürülebilirlik). Bunu “International Labour Review” (Uluslararası İşgücü Araştırmaları) (bkz. Şekil 2). dergisi takip etmektedir. İnsana yakışır işle ilgilenen akademik

alanlar; sürdürülebilirlik, kalkınma, çalışma ekonomisi, endüstri ilişkileri, çalışma psikolojisi, davranış bilimleri, kariyer gelişimi ve endüstriyel ekoloji gibi farklı alanlardan oluşmaktadır (bkz. Tablo1). Bu bulgular, insana yakışır işin çok boyutluluğunu ve farklı disiplin alanlarının akademik literatüre katkıda bulunacağını göstermektedir. Gelecekteki araştırmalar için bir bu bulgular için temel oluşturabilir. İnsana yakışır işin çok boyutlu doğası gelecekteki çalışmalar için, pek çok farklı alandan araştırmacının; “adil ve eşitlikçi bir iş gücü piyasası oluşturmayı, iş güvencesini artırmayı ve herkes için insana yakışır çalışma koşulları sağlama” hedefine katkı sunabileceğini göstermektedir.

Kaynakça

- BIBLIOGRAPHY Anker , R., Chernyshev , I., Egger, P., Mehran , F., & Ritter , J. A. (2003). Measuring Decent Work With Statistical Indicators. *International Labour Review*, 142(2).
- Barrientos , S., Mayer, F., Pickles , J., & Posthum , A. (2011). Decent work in global production networks: Framing the policy debate. *International Labour Review*, 150, 297-317. doi:10.1111/j.1564-913X.2011.00118.x
- Börner, K., Chen, C., & Boyack, K. W. (2003). Visualizing knowledge domains. *Annual Review of Information Science and Technology*, 37, 179-255. doi:doi:10.1002/aris.1440370106
- Burchell, B., Sehnbruch, K., Piasna, A., & Agloni, N. (2014). The quality of employment and decent work: Definitions, methodologies, and ongoing debates. *Cambridge Journal of Economics*, 38(2), 459–477. https://doi.org/10.1093/cje/beu035
- Çolakoğlu, C., & Toygar, A. (2021). The psychological effect of compensation on decent work dimensions: A research on public and private school teachers in Turkey. *International Journal of Social Economics*, 48(8), 1191–1212. https://doi.org/10.1108/IJSE-04-2020-0236
- Duffy, R. D., Blustein, D. L., Diemer, M. A., & Auintin, K. L. (2016). The Psychology of Working Theory. *Journal of Counseling Psychology*, 63(2), 127-148. doi:10.1037/cou0000140
- Fatimah, Y. A., Govindan, K., Murniningsih, R., & Set, A. (2020). Industry 4.0 based sustainable circular economy approach for smart waste management system to achieve sustainable development goals: A case study of Indonesia. *Journal of Cleaner Production*, 269. doi:10.1016/j.jclepro.2020.122263.
- Ferraro, T., Pais, L., Rebelo Dos Santos, N., & Moreira, J. M. (2018). The decent work questionnaire: development and validation in two samples of knowledge workers. *International Labour Review*, 157(2), 243–265. https://doi.org/10.1111/ilr.12039
- Ferreira, J. A., Haase, R. F., Santos, E. R., Rabaça, J. A., Figueiredo, L., Hemami, H. G., & Almeida, L. M. (2019). Decent work in Portugal: Context, conceptualization, and assessment. *Journal of Vocational Behavior*, 112, 77-91. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.01.009
- Fonseca, Í. M., Domingues, J. P., & Dima, A. M. (2020). Mapping the Sustainable Development Goals Relationships. *Sustainability*, 12(8). doi:12(8), 3359. https://doi.org/10.3390/su12083359
- Frey, D. F., & MacNaughton, G. (2016). A Human Rights Lens on Full Employment and Decent Work in the 2030 Sustainable Development Agenda. 6(2), Sage Open. doi:https://doi.org/10.1177/2158244016649580
- Ghai, D. (2003). "Decent Work: Concept And Indicators". *International Labour Review*, vol 142, no 2, 2003.

- Gülmez, D., Özteke , İ., & Gümüş, S. (2020). Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Türkiye Kaynaklı Eğitim Araştırmalarının Genel Görünümü: Bibliyometrik Analiz. [S.I.], v. 46, n. 206, dec. 2020. ISSN 1300-1337. *Eğitim ve Bilim*, 46(206), 213-239.
- Gündoğan, N. (2010, Ocak). GÜNİstihdam Politikalarının Bir Hedefi Olarak “İş Kalitesi” ve Uluslararası Kuruluşların Bu Konudaki Yaklaşımları. *Çimento İşveren Dergisi*.
- Hughes, S., & Haworth, N. (2011). Decent Work and Poverty Reduction Strategies. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 66(1), 34-53. doi:https://doi.org/10.7202/1005104ar
- ILO. (1999a). “Decent Work”. Geneva: International Labour Conference 87th Session.
- ILO. (1999b). *Decent Work And Protection For All In Africa*. Geneva: Report Of Director General, Ninth African Regional Meeting Abidjan.
- ILO. (2001). *Reducing the Decent Work Deficit: A global challenge*. Geneva: International Labour Office.
- ILO. (2008). *Measurement Of Decent Work, Discussion Paper For The Tripartite Meeting Of Experts On The Measurement Of The Decent Work*. Geneva: International Labour Organization.
- ILO. (2012). Decent Work Indicators: Concepts And Definitions, ILO, International Labour Office, First Edition, Geneva, International Labour Office.
- Işığçok, Ö. (2010). Küreselleşme Sürecinde İnsana Yakışır İş. *Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi*(56)., 56, 307-320.
- Kapar, R. (2008). Uygun İş Bağlamında Çalışan Yoksullar. *İktisat Fakültesi Sosyal Siyaset Konferansları*.
- Koza-Çiftçi, Ş., Danişman, Ş., Yalçın, M., Tosuntaş, Ş. B., Ay, Y., Sölpük, N., & Karadağ, E. (2016). Map of scientific publication in the field of educational sciences and teacher education in Turkey: A bibliometric study. *Educational Sciences: Theory & Practice*(16), 1097-1123.
- Majid, N. (2001). “Economic Growth, Social Policy And Decent Work”. Geneva: International Labour Review.
- Rodgers, G. (2002). Decent work as a development objective. B. Burchell, S. Deakin, J. Michie, & J. Rubery içinde, *Systems of Production Markets, Organisations and Performance*. London: Routledge.
- Rodgers, G. (2007). “Decent Work, Social Inclusion, And Development. Indian Journal Of Human Development, vol 1, no 1, 2007.
- Schroeder, P., Anggraeni , K., & Weber, U. (2019). The Relevance of Circular Economy Practices to the Sustainable Development Goals . *Journal of Industrial Ecology*, 23(1), 77-95.
- Sengenberger, W., & Egger , P. (2001). *Decent Work Issues And Policies*. Geneva: ILO-Decent Work Pilot Programme.
- Somavia , J. (2008). “Preface”, *ILO Declaration On Social Justice For A Fair Globalization*. 97th Session International Labour Conference, 10 June 2008, Switzerland.
- Şahin, M. (2018). *Sosyal politika bağlamında düzgün iş ve Türkiye'deki performansına ilişkin bir alan araştırması : Çorum ili imalat sanayi örneği*. Ankara: Türk Metal Sendikası,.
- United Nations Department of Economic and Social Affairs. (2015). *The Millennium Development Goals report 2015*. New York: United Nations.
- Zupic, İ., & Cater, T. (2015). Bibliometric methods in management and organization. *Organizational Research Methods*, 18(3), 429-472. doi:10.1177/1094428114562629

Extended Summary

Since the early 2000s, the universal goal of the International Labour Organization (ILO) has been “decent work for all”, which was included in the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) in 2015. The UN's 2030 Agenda for Sustainable Development aims to increase global prosperity while using the planet's resources sustainably. Among these goals, “Decent Work and Economic Growth” is defined as the 8th Sustainable Development Goal. This goal emphasizes the importance of creating an inclusive and respectful work environment that promotes productivity and growth while protecting fundamental human rights. It aims to establish a fair and equitable labor market, enhance job security, and ensure decent working conditions for all.

The ILO defines decent work as “the opportunity to have access to dignified and productive job opportunities in an environment where freedom, equality, security, and work conditions that respect human dignity are ensured for both women and men”. The relationship between decent work and the Sustainable Development Goals (SDGs) not only highlights the connection between the labor market and economic growth but also emphasizes its link to environmental and social sustainability. It provides a universal policy framework for achieving both economic and social sustainability. Academic studies are crucial in examining the applicability and effectiveness of this policy, offering guiding data for governments and international organizations, and providing concrete recommendations for social policy and labor market reforms.

This study aims to examine academic research in the field of “decent work” from a bibliometric perspective. Bibliometric analysis is a method that allows for the analysis of scientific literature on a specific topic through quantitative data.

In the Web of Science database, a total of 1,806 articles related to the keyword “decent work” have been retrieved from the years 2000 to 2024. The data has been analyzed in terms of the number of publications per year, the number of publications per author, citation counts of publications over the years, distribution of publications across different indexes, distribution of publications by institutions, and distribution by countries. The study also includes visualizations of the author publication network, author citation network, institutional publication network, country-based publication network, keyword network, and density maps, created using the VOSviewer software program.

The analyses reveal that with the adoption of “decent work” as one of the key goals for sustainable development, there has been a noticeable increase in the number of publications related to the theme of decent work. According to the analysis results, the annual publication count related to “decent work”, which was only 1 in 2000, rose significantly to 52 in 2016 and reached 266 in 2024. This finding indicates that academic interest in the concept of “decent work” has grown rapidly, especially with the introduction of the 2030 Sustainable Development Goals.

The clusters identified through bibliometric mapping indicate that research on decent work is primarily connected to sustainability, sustainable development, and the Sustainable Development Goals (SDGs) and their targets. Furthermore, the analysis reveals that the defined dimensions of decent work, such as employment opportunities, working conditions, social protection, social security, workers' rights, job quality, employee empowerment, and job satisfaction, are the predominant themes in the literature. This shows that the academic discourse on decent work is closely aligned with key aspects of sustainable development, emphasizing both the social and economic dimensions of decent work.

The results of the bibliometric analysis reveal that research on decent work is underrepresented in certain regions. Among the top 10 countries conducting research on decent work, most publications come from high-income countries. With the exception of India, there are no lower-middle or low-income countries in the top 10, highlighting the scarcity of publications addressing decent work in the academic field. This observation emphasizes that, in low and middle-income countries—where gaps in decent work are most prevalent—there is a shortage not only of strategies but also of academic research on this critical issue.

The United States is the country with the highest number of citations, followed by the United Kingdom and Germany. Nearly all of the most-cited authors are researchers from the University of Florida in the United States. Turkey ranks 20th with a total of 13 publications and 675 citations. Additionally, the journal with the highest number of publications and citations is Sustainability, followed by International Labour Review. Academic fields engaging with decent work include sustainability, development, labor economics, industrial relations, work psychology, behavioral sciences, career development, and industrial ecology. These findings highlight the multidimensional nature of decent work and suggest that contributions from various disciplines will enhance the academic literature. This also sets the foundation for future research. The multifaceted nature of decent work indicates that researchers from a wide range of fields can contribute to the goal of “creating a fair and equitable labor market, increasing job security, and ensuring decent working conditions for all”.