

**ULUSLARARASI
İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER
DERGİSİ**

**17. ÜİK ÖZEL
SAYISI**

**INTERNATIONAL JOURNAL OF
ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE
STUDIES**

ISSN 1307-9832

ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİ

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE
STUDIESYıl: 11 Sayı: 17. UİK Özel Sayısı 2018
Year: 11 Number: 17. UIK Special Issue 2018

Sahibi / Owner

Kenan ÇELİK

Baş-Editör / Editor in Chief

Kenan ÇELİK-Ahmet KURTARAN

Editör Yardımcısı / Associate Editor

Uğur Korkut PATA

Mizanpaj Editörü / Layout Editor

Süleyman YURTKURAN

YAYIN KURULU / EDITORIAL BOARD

<i>Ayten TURAN KURTARAN</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Bayram GÜNGÖR</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Cemalettin KALAYCI</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Çiğdem BAŞFIRINCI</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Giovanni Ercolani</i>	University of Murcia
<i>Halil İbrahim BULUT</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Melike KURTARAN ÇELİK</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Musa PINAR</i>	Valparaiso University
<i>Mustafa KÖSEOĞLU</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Seyfettin ARTAN</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Yusuf AKSAR</i>	Maltepe Üniversitesi

TARANDIĞI İNDEKSLER

ECONLIT, TÜBİTAK ULAKBİM, DOAJ, EBSCO, ASOS, INDEX COPERNICUS, ARASTIRMAX, AKADEMİK DİZİN, İDEAL ONLINE, SOBİAD

Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi; Temmuz ve Ocak aylarında olmak üzere yılda iki kez yayınlanan, uluslararası, hakemli, bilimsel bir dergidir. Dergide yayınlanan tüm yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Dergide yer alan metinler izin alınmadan kısmen veya tamamen herhangi bir şekilde basılamaz ve çoğaltılamaz. Yayın Kurulu dergiye gönderilen yazıları yayımlayıp yayımlamamakta serbesttir. Gönderilen yazılar iade edilmez. Dergide yayımlanan yazılar kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

Yazışma Adresi/Correspondence Address

Karadeniz Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Oda No: 213

61080 Trabzon/TÜRKİYE

Tel: +90 533 231 72 27 Faks: +90 462-377 34 55

Web-adresi: <http://www.iiid.com/> E-posta: iiidergisi@gmail.com

Twitter adresi: <http://twitter.com/IJEAS>,

Facebook adresi: <http://www.facebook.com/iiidergisi>

Yıllık Abone Fiyatı: 20\$ (60 TL)

Baskı / Printed by

Celepler Matbaacılık, Trabzon/TÜRKİYE

Tel: +90 462 325 93 94

TRABZON

2018

ALAN EDITÖRLERİ / FIELD EDITORS

<i>Abdullah UZUN</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Ali Rıza SANDALCILAR</i>	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
<i>Alper Tolga BULUT</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Ayten Turan KURTARAN</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Burçin ESER</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Burcu ŞENTÜRK</i>	Ege Üniversitesi
<i>Cemalettin KALAYCI</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Çiğdem BAŞFIRINCI</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Elif ÜSTÜNDAĞLI ERTEN</i>	Ege Üniversitesi
<i>Engin DİNÇ</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Havvanur Feyza ERDEM</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Levent Yahya ESER</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Melike Kurtaran ÇELİK</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Nihan BİRİNCİOĞLU</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Özge KORKMAZ</i>	Bayburt Üniversitesi
<i>Özgür TÜFEKÇİ</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Ramazan AKSOY</i>	Bülent Ecevit Üniversitesi
<i>Selçuk PERÇİN</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Semra BANK</i>	Karadeniz Teknik Üniversitesi
<i>Tuba BİLGİN</i>	Bayburt Üniversitesi

Sunuş

Türkiye’de işletmecilik alanında uzun süredir başarıyla gerçekleştirilen ‘İşletmecilik Kongresi’ 17. Oturumunda uluslararası bir nitelik kazandırılarak gerçekleştirilmiştir. Bu vesile ile kongrenin 17. Oturumu ‘Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi’ olarak tanımlanmıştır. Kongrenin bu niteliği kazanmasında katkıları olan herkese teşekkür ederiz. Umut ederiz ki bu kıymetli kongrenin ileriki oturumlarının da bu nitelikte gerçekleşmesidir.

17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi’ne akademi, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları ve bireysel olarak yaklaşık 700 katılımcı ilgi göstermiştir. Kongrede sunulmak üzere 400’den fazla çalışma tarafımıza ulaşmıştır. Bu çalışmalardan yaklaşık 250 tanesi kongrede sunulmuştur. Bu sunulan çalışmalardan 57 tanesi ise ‘Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi’ tarafından bu özel sayıda yayınlanmıştır.

26-28 Nisan 2018 tarihlerinde Çeşme’de düzenlenen, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi’nin İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü ev sahipliğinde gerçekleştirilmesinden dolayı büyük bir mutluluk ve onur duyduk.

Kongrenin düzenlenmesi sırasında her zaman desteklerini hissettiğimiz Danışma Kurulu değerli üyelerine, bildiri tam metin ve özetlerini dikkatle ve özenle değerlendiren Bilim Kurulu üyelerine çok teşekkür ederiz.

Kongre bildirilerini makale olarak yayınlamak üzere gönderen değerli akademisyenlere ve makaleleri değerlendiren değerli hakemlere çok teşekkür ederiz.

Kongre özel sayısı editörleri Dr. Öğr. Üyesi Şuayyip Doğuş DEMİRCİ ve Dr. Öğr. Üyesi Şaban ÇELİK’e çok teşekkür ederiz.

Kongre bildirilerinin makale olarak yayınlanması için kongre katılımcılarına yayın olanağı sunan, Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi’nin Editörü Sayın Prof. Dr. Kenan ÇELİK’e desteği için sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Prof.Dr. Hayrettin USUL

17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi

Dönem Başkanı

Presentation

'Business Congress' which has long been successfully performed in the field of business in Turkey, was held in imparting international qualifications at the 17th anniversary. For this reason, the Congress was labelled as 'internationally Participated Business Congress' at the 17th anniversary. We would like to thank to those who contributed the qualification of the congress. We hope that the future sessions of this precious congress will also take place in this direction.

Approximately 700 participants coming from academia, business, non-governmental organizations and individually were interested in the 17th Internationally Participated Business Congress. More than 400 studies have been received to be presented at the Congress. About 250 of them were presented at the congress. Of these works, 57 were published in this special issue by the International Journal of Economic and Administrative Studies.

We were very pleased and honored that the 17th Internationally Participated Business Congress held in Çeşme on April 26-28, 2018, was hosted by İzmir Katip Çelebi University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business Administration.

We would like to thank the esteemed members of the Advisory Board, which we always feel support during the Congress and the esteemed members of the Scientific Council who carefully and precisely evaluated the full texts and abstracts of the papers.

We would like to thank the esteemed academics who sent their paper for publication as articles and the esteemed referees who evaluated the articles.

We would like to thank Assist.Prof.Dr. Şuayyip Doğuş DEMİRCİ and Assist.Prof.Dr. Şaban ÇELİK who act as a field editor of this special issue.

We offer our endless gratitude to Prof.Dr. Kenan ÇELİK, Editor of the International Journal of Economics and Administrative Studies, for providing publication opportunities to the congress participants who submitted their papers.

Prof.Dr. Hayrettin USUL

17th Internationally Participated Business Congress

Congress Managing Director

Bu sayının Editörlerinden

Ulusal ve uluslararası indekslerce taranan, büyük bir titizlikle bilimsel kriterlerden ayrılmadan yayın hayatına devam eden Uluslararası İktisadi ve İncelemeler Dergisi'nin bu özel sayısında 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi'nde sunulan çalışmalardan 57 makaleyi okuyucularımızla paylaşmaktan büyük bir gurur duyuyoruz.

Bu sayıda yer alan çalışmalar işletme biliminin temel alanları olan yönetim ve organizasyon, pazarlama ve üretim ile muhasebe ve finans konularından oluşmaktadır. Bununla beraber, sağlık yönetimi, girişimcilik, spor yönetimi gibi alt konu başlıklarını da içeren çalışmalar bulunmaktadır. Bu özel sayıda yer alan çalışmalar üç aşamalı bir değerlendirme sisteminden geçmiştir. Birinci değerlendirme aşamasında tebliğlerin kongre bilim kurulu tarafından incelenmesidir. İkinci değerlendirme aşamasında, birinci aşamada başarılı olan çalışmaların kongre geri bilimleri sonucunda düzenlenmesidir. Üçüncü değerlendirme aşamasında da çalışmaların Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi'nde tekrar kör hakem sistemi ile incelenmesidir.

Bu özel sayının yayınlanmasında en büyük emeği olan yazarlara teşekkür eder, akademik kariyerlerinde başarılar dileriz.

Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi ekibi ile 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi düzenleme ekibine destekleri ve emekleri için teşekkürü bir borç biliriz. Bilimsel ortaklaşmaların ve akademik değer ve katkıların çok daha ileriye götürüldüğü bu tür birlikteliklerin artması dileğiyle...

Dr. Öğr. Üyesi Şuayyin Doğu DEMİRCİ

Dr. Öğr. Üyesi Şaban ÇELİK

From the Feild Editors

We are proud to present 57 articles from the works presented at the 17th Internationally Participated Business Congress in this special issue of the International Journal of Economics and Administrative Studies, which has been scanned nationally and internationally and continues to be published with great care and without deviating from scientific criteria.

The studies in this issue consist of management and organization, marketing and production, accounting and finance, which are the main fields of business science. In addition, there are some studies which can be considered as sub-topics such as health management, entrepreneurship and sports management. The work in this special issue has gone through a three-stage evaluation system. In the first evaluation stage, the papers are to be examined by the congress science committee. In the second evaluation stage, the successful work in the first phase has been revised with respect to the feedback of conference participants. In the third evaluation stage, the study is reviewed in the International Journal of Economic and Administrative Studies with the blind peer review system.

We would like to thank the authors, who are the greatest contributors to the publication of this special issue, and wish you success in their academic career.

We thank the team of the International Journal of Economic and Administrative Studies and the organizing committee of 17th Internationally Participated Business Congress for their support and appreciation. Desiring to increase such synergies, where scientific partnerships and academic values and contributions are much more advanced ...

Assist. Prof. Dr. Şuayyin Doğuş DEMİRCİ

Assist. Prof. Dr. Şaban ÇELİK

BU SAYININ HAKEMLERİ / REFERRES OF THIS ISSUE

<i>Evrin MAYATÜRK AKYOL</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Şaban ÇELİK</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Şuayyip Doğuş DEMİRCİ</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Elif DENİZ</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Murat ESEN</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Aysel GÜNDOĞDU</i>	<i>İstanbul Medipol Üniversitesi</i>
<i>Aygülen KAYAHAN KARAKUL</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Engin KÜÇÜKSİLLE</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Rozi MİZRAHİ</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Sinan NARDALI</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Zehra Nuray NİŞANCI</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Emir ÖZEREN</i>	<i>Dokuz Eylül Üniversitesi</i>
<i>Nezih Metin ÖZMUTAF</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Berna TEKTAŞ SİVRİKAYA</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Hayrettin USUL</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Sevtao ÜNAL</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>
<i>Feyyaz ZEREN</i>	<i>Yalova Üniversitesi</i>
<i>Mehmet Emin BAKAY</i>	<i>İzmir Katip Çelebi Üniversitesi</i>

İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
Editörden	
İŞVEREN MARKA YÖNETİMİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİSİ: İSTANBUL'DA HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA <i>Buşra NAYIR, Mine M. Afacan FINDIKLI</i>	1-18
TÜRKİYE'DE MUHASEBE MESLEK ELEMANI NİTELİKLERİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA <i>Fehmi KARASİOĞLU, Ali ALAGÖZ, Metin ALLAHVERDİ</i>	19-40
BİR İŞ YERİNDE BEYAZ VE MAVİ YAKALI ÇALIŞANLARIN KARIYER ÇIPALARI İLE PROAKTİF İŞ DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN KARŞILAŞTIRILMASI <i>Nida PALABIYIK, İlhami YÜCEL</i>	41-56
BORSADA İŞLEM GÖREN SOSYAL MEDYA AĞ FİRMALARININ SERMAYE YAPISI ANALİZİ <i>Eyyüp Ensari ŞAHİN, Gizem VERGİLİ, Ceyda AKTAN</i>	57-68
SOSYAL UYUM VE MATERYALİZM ETKİSİNDE GÖSTERİŞ TÜKETİMİNE BİR BAKIŞ <i>Nil Esra DAL, İlknur KORKMAZ, Mustafa YALÇIN</i>	69-84
SOSYAL SERMAYENİN DENETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA <i>Mahmut Sami ÖZTÜRK</i>	85-102
SAĞLIK MESLEK GRUPLARINDA HUBRİS SENDROMUNUN VARLIĞINA İLİŞKİN KEŞFEDİCİ BİR ÇALIŞMA <i>Şerife Alev UYSAL, Rukiye ÇELİK</i>	103-118
ENDÜSTRİYEL PAZARLARDA MÜŞTERİ EDİNMEDE ERP-CRM ENTEGRASYONUNUN ÖNEMİ <i>İpek KAZANÇOĞLU, Kaan GÖRGÜN, Cansu SERDÖNMEZ</i>	119-134
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALİTE ALGISININ İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE İŞ TATMİNİNİN ARACI ROLÜ <i>Bilal ÇANKIR, Safiye ŞAHİN</i>	135-146
PLANLI DAVRANIŞ TEORİSİ İLE WHISTLEBLOWING NİYETİNİN İNCELENMESİ: SAĞLIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA <i>Bülent TURAN, İsa İPÇİOĞLU</i>	147-166
DUYGUSAL TÜKENME İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞ TATMİNİNİN ARACI ROLÜ <i>Mustafa BABADAĞ, Osman Emre ARLI</i>	167-182

ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN YARDIM ETME DAVRANIŞINA ETKİSİNDE YÖNETİCİ DESTEĞİNİN ARACILIK ROLÜ Meral BEKTAŞ, Şerife KARAGÖZ	183-200
TÜRKİYE'DE KATILIM BANKALARININ FİNANSAL PERFORMANSININ GRİ İLİŞKİ ANALİZİ İLE ÖLÇÜLMESİ Aysel GÜNDOĞDU	201-214
ETİK OLMAYAN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞININ BELİRLEYİCİLERİ: ETKİLEŞİM ADALETİ, YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN VE SOSYAL BAĞLARIN ROLÜ Kemal KÖKSAL, Ali GÜRSOY, Mustafa Kemal TOPCU	215-228
YEŞİL YAKLAŞIMLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÜKSELİŞİ: İŞLETMELER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLARINA NEDEN ÖNEM VERİYOR? Yasemin HANCIOĞLU, İlker GÜLENCER, Rabia Kübra TÜNEL	229-244
ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN, ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİSİNDE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN ROLÜ: OTEL İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA Çiğdem ÖZKAN, Mustafa BOZ	245-264
TÜKETİCİ YENİLİKÇİLİĞİ İLE FONKSİYONEL GIDALARA YÖNELİK TUTUM ARASINDAKİ İLİŞKİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR UYGULAMA Ezgi KARATAŞ YÜCEL, Pınar ÖZKAN, Engin YÜCEL	265-280
FULMER MODELİNİN BELİRLEYİCİLERİ: FİNANSAL PERFORMANS AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME Sevinç GÜLER ÖZÇALIK, Sinan AYTEKİN	281-292
SAĞLIK YÖNETİMİ ÖĞRENCİLERİNİN ÇEVRESEL TUTUM VE DAVRANIŞLARININ İNCELENMESİ (GAZİ ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ) Ece DOĞUÇ, Gamze ARIKAN	293-306
POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ Ceren AYDEMİR, Ayşegül Asuman AKDOĞAN	307-318
HAYVAN ÇİFTLİĞİ ROMANINDAKİ AST ÜST İLİŞKİLERİNİN EFENDİ-KÖLE DİYALEKTİĞİ BAĞLAMINDA İNCELENMESİ Kerem BOZKURT, Ahmet GÜNAY, Rukiye ÇELİK	319-332
MEDYA-KÜLTÜR VE SANAT ALANINDA ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK İYİ-OLUŞLARI İLE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARACI ROLÜ Bilal ÇANKIR, Safiye ŞAHİN	333-346
SPK'DAN BAĞIMSIZ DENETİM YETKİSİ ALMIŞ DENETİM ŞİRKETLERİNDEKİ DENETÇİLER AÇISINDAN YARATICI MUHASEBE UYGULAMALARININ DEĞERLENDİRİLMESİ Murat Genç	347-368

YABANCI ÜRÜN DÜŞMANLIĞI VE SATIN ALMA İSTEKSİZLİĞİ ÜZERİNDE ETKİLİ OLAN FAKTÖRLERİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA Aysel ERCİŞ, F. Görğün DEVECİ, Gülşah KORKMAZ	369-388
İŞ TATMİNİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARACI ROLÜ: SATIŞ VE PAZARLAMA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA Safiye ŞAHİN, Bilal ÇANKIR	389-402
DOĞRUDAN YABANCI YATIRIMLAR VE EKONOMİK BÜYÜME İLİŞKİSİ: BRİCT ÜLKELERİ PANEL NEDENSELLİK ANALİZİ Erdem ÖNCÜ, Şaban ÇELİK	403-414
SOSYAL MEDYADAKİ GELİŞMELERİ KAÇIRMA KORKUSUNUN (FOMO) İÇGÜDÜSEL ALIMLARA ETKİSİNİN ÖZ BELİRLEME KURAMI İLE AÇIKLANMASI Hatice AYDIN	415-426
ELEŞTİREL DÜŞÜNME BECERİLERİ İLE KARİYER UYUM YETENEKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA Özge GÜNAY, İlker Hüseyin ÇARIKÇI	427-440
YÜKSEKÖĞRETİMDE VERİLEN TÜRKİYE MUHASEBE STANDARTLARI DERSİNİN İÇERİĞİNİN İNCELENMESİ: DEVLET ÜNİVERSİTELERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA Şuayyip Doğuş DEMİRCİ, Merve Güneş DEMİRCİ, Yasemin ÖZDEMİR	441-458
TÜKETİCİ GÜVENİNİN MAKROEKONOMİK BELİRLEYİCİLERİ: BİR ZAMAN SERİSİ ANALİZİ Fatma MUMCU KÜÇÜKÇAYLI, Gönül YÜCE AKINCI	459-472
ÇALIŞANIN ÖRGÜTE BAĞLILIĞINDA LİDERİN POZİSYON VE KİŞİSEL GÜCÜNÜN ETKİSİ Çağdaş Akif KAHRAMAN	473-484
GENEL YETKİNLİK İNANCI BAĞLAMINDA CAM TAVAN SENDROMUNUN İNCELENMESİ: POLİTİK VE SİYASİ KARİYER SAHİBİ KADINLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA Murat ESEN	485-500
AHP GRUP KARAR VERME YÖNTEMİ İLE BİLGİ İŞLEM ÇALIŞANLARININ YETKİNLİK TEMELLİ PERFORMANSLARININ DEĞERLENDİRMESİ Berna TEKTAŞ SİVRİKAYA, Esra ÜNAL	501-514
IMPACT OF PRICE SENSITIVITY ON REPURCHASE INTENTION IN TERMS OF PERSONALITY FEATURES Aypar USLU, Bahman HUSEYNLI	515-532
ÜİK e-SPOR ENDÜSTRİSİ Süleyman YÜKÇÜ, Emre KAPLANOĞLU	533-550
GIDA SEKTÖRÜNDE YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME: KONYA'DA BİSKÜVİ, ÇİKOLATALI VE ŞEKERLİ MAMULLER ALT SEKTÖRÜ ÜZERİNE BİR UYGULAMA Derya ÖZTÜRK, Ebru ONURLUBAŞ	551-568

STRATEJİK MALİYET YÖNETİMİ- BİST'E KOTE İMALAT İŞLETMESİ ÜZERİNE ARAŞTIRMA Rabia Kübra TÜNEL, İlker GÜLENÇER	569-584
YALIN ÜRETİM UYGULAMALARI VE KAZANIMLARI Emre Bilgin SARI	585-600
GİRİŞİMCİLİK FAALİYETLERİNDE MENTORLUK YÖNETİMİNİN YATIRIMIN GERÇEKLEŞMESİ ÜZERİNE ETKİLERİ Pınar ACAR, Beyhan ÖZENLİ	601-612
STK'LARDA STRATEJİLER VE TEMEL KRİTERLER: İZMİR İLİNDE BİR ARAŞTIRMA Ali KÖSTEPEN, Nezh Metin ÖZMUTAF	613-626
MALİ MÜŞAVİR OLABİLME HAKKINA SAHİP OLAN ÖĞRENCİLERİN MUHASEBE MESLEK ALGISI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA Oğuzhan GÜNER, Oğuzhan ÇARIKÇI	627-640
BİLGİ PAYLAŞIMINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER VE BİLGİ PAYLAŞIM SÜRECİNİN YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞINA ETKİSİ Metin İŞİK	641-656
FARKLILIKLARIN YÖNETİMİNİN ÖRGÜT KÜLTÜRÜNE OLAN ETKİSİ: İSTANBUL'DA FAALİYET GÖSTEREN HİZMET SEKTÖRÜNDEKİ ÇALIŞANLAR ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA Merve AKAN, İlkay KANIK	657-674
ETİK LİDERLİK, İŞGÖREN SESSİZLİĞİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ Kutay ÖZDEMİR, Ahmet GÜNAY, Koray ÇETİNCELİ	675-686
PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN YENİLİKÇİ DAVRANIŞA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN ROLÜ: SAVUNMA SANYİİNDE BİR UYGULAMA Kemal KÖKSAL, Kemal EROĞLUER, Hakan YAPAR	687-696
ETKİLİLİK VE UYGULANABİLİRLİK YÖNÜNDEN MALİYETLEME SİSTEMLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI R. Şebnem YAŞAR	697-716
BİREYSEL FİNANSAL KARARLARDA ZİHİNSEL ÖN YARGILARIN ETKİSİ: MENTAL MUHASEBE Murat ATİK, Bülent YILMAZ, Yaşar KÖSE	717-730
DIŞ KAYNAK KULLANIM KAPSAMINDA ÇALIŞANLAR İLE KADROLU ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK BOYUTLARINA İLİŞKİN ALGILARI: HAVALİMANI ÖRNEĞİ Burhan ÇAPAN, İpek AYDIN	731-746
ÇALIŞANLARIN GÖREV YAPTIĞI ÖRGÜT KADEMESİNİN İŞ TATMİNİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK DÜZEYLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ Mustafa BEKMEZCİ, İbrahim Sani MERT	747-760

PLANLANMIŞ DAVRANIŞ TEORİSİ BAĞLAMINDA GİRİŞİMCİLİK NİYETİ ÜZERİNDE MAKYAVELİST KİŞİLİĞİN ETKİSİ Tahsin AKÇAKANAT, Mehmet DİNÇ	761-780
PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ARACILIK ROLÜ M. Fikret ATEŞ, Hakan TURGUT, Mazlum ÇELİK	781-798
YENİ KAMU İŞLETMECİLİĞİ YAKLAŞIMINDAN HAREKETLE KAMU İDARELERİNDE MALİ ANALİZ UYGULAMASI Betül Şeyma ALKAN	799-812
STK'LARDA ÜYELERİN GÖNÜLLÜ HAKLARI ÇERÇEVESİNDE GÖNÜLLÜLÜĞE YÖNELİK ALGILARININ BELİRLENMESİ ÜZERİNE İZMİR İLİNDE BİR ARAŞTIRMA Ali KÖSTEPEN, Nezh Metin ÖZMUTAF	813-826
TÜRKİYE'DE YAYINLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLARININ SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BAĞLAMINDA İNCELENMESİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA Murat ESEN, Dilek ESEN	827-844
SERBEST ÇALIŞAN MUHASEBE MESLEK MENSUPLARININ YAŞAM DOYUM DÜZEYLERİ İffet KESİMLİ, Bahar DOĞRAMACI YALÇIN, Bülent KILIÇ	845-856
THE IMPACT OF DERIVATIVES ON THE VOLATILITY OF TURKISH STOCK MARKET Aysegül ÇİMEN	857-868
FİNANSAL PERFORMANS KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSININ TEMEL BELİRLEYİCİSİ MİDİR? BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİNDE ARAS YÖNTEMİ İLE BİR UYGULAMA Sinan AYTEKİN, Abdullah Ferit EROL	869-886

CONTENTS

	Page Number
From The Editor	
EFFECT OF EMPLOYER BRAND MANAGEMENT ON ORGANIZATIONAL CONTEXT: A RESEARCH IN THE SERVICE SECTOR IN ISTANBUL <i>Buşra NAYIR, Mine M. Afacan FINDIKLI</i>	1-18
A RESEARCH ON DETERMINING THE QUALIFICATIONS OF ACCOUNTING PROFESSION STAFF IN TURKEY <i>Fehmi KARASİOĞLU, Ali ALAGÖZ, Metin ALLAHVERDİ</i>	19-40
COMPARISON OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE CAREER ANCHORS AND PROACTIVE BUSINESS BEHAVIORS OF THE WHITE AND BLUE COLLAR EMPLOYEES IN A ORGANIZATION <i>Nida PALABIYIK, İlhami YÜCEL</i>	41-56
CAPITAL STRUCTURE ANALYSIS OF SOCIAL MEDIA NETWORK COMPANIES LISTED IN STOCK EXCHANGES <i>Eyyüp Ensari ŞAHİN, Gizem VERGİLİ, Ceyda AKTAN</i>	57-68
A VIEW TO CONSPICUOUS CONSUMPTION IN THE EFFECT OF SOCIAL HARMONY AND MATERIALISM <i>Nil Esra DAL, İlknur KORKMAZ, Mustafa YALÇIN</i>	69-84
A RESEARCH ON SOCIAL CAPITAL AUDIT <i>Mahmut Sami ÖZTÜRK</i>	85-102
AN EXPLORATORY RESEARCH ON PRESENCE OF HUBRIS SYNDROME IN HEALTH PROFESSIONAL GROUPS <i>Şerife Alev UYSAL, Rukiye ÇELİK</i>	103-118
THE IMPORTANCE OF ERP-CRM INTEGRATION FOR CUSTOMER ACQUISITION IN INDUSTRIAL MARKETS <i>İpek KAZANÇOĞLU, Kaan GÖRGÜN, Cansu SERDÖNMEZ</i>	119-134
THE MEDIATING ROLE OF JOB SATISFACTION IN THE EFFECT OF SUSTAINABLE QUALITY PERCEPTION ON TURNOVER INTENTION <i>Bilal ÇANKIR, Safiye ŞAHİN</i>	135-146
ANALYSIS OF WHISTLEBLOWING INTENTION WITH THE THEORY OF PLANNED BEHAVIOR: A STUDY ON THE HEALTHCARE SECTOR EMPLOYEES <i>Bülent TURAN, İsa İPÇİOĞLU</i>	147-166

THE MEDIATING ROLE OF JOB SATISFACTION ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL EXHAUSTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT Mustafa BABADAĞ, Osman Emre ARLI	167-182
THE MEDIATING ROLE OF MANAGERIAL SUPPORT IN THE EFFECTS OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON HELPING BEHAVIOR Meral BEKTAŞ, Şerife KARAGÖZ	183-200
MEASURING PERFORMANCE OF TURKISH PARTICIPATION BANKS WITH GREY RELATION ANALYSIS Aysel GÜNDOĞDU	201-214
DETERMINANTS OF UNETHICAL PRO-ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: THE ROLE OF INTERACTIONAL JUSTICE, TRUST IN SUPERVISOR AND SOCIAL TIES Kemal KÖKSAL, Ali GÜRSOY, Mustafa Kemal TOPCU	215-228
GREEN APPROACHES AND THE RISE OF SUSTAINABILITY: WHY DOES ENTERPRISES GIVE IMPORTANCE TO SUSTAINABILITY REPORTS? Yasemin HANCIOĞLU, İlker GÜLENCER, Rabia Kübra TÜNEL	229-244
THE ROLE OF PERSONAL CHARACTERISTICS IN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT'S, EFFECT TO THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT: A STUDY IN HOTEL BUSINESSES Çiğdem ÖZKAN, Mustafa BOZ	245-264
THE RELATIONSHIP BETWEEN CONSUMER INNOVATIVENESS AND ATTITUDES TOWARD FUNCTIONAL FOOD: AN APPLICATION ON UNIVERSITY STUDENTS Ezgi KARATAŞ YÜCEL, Pınar ÖZKAN, Engin YÜCEL	265-280
DETERMINANTS OF FULMER MODEL: AN EVALUATION OF FINANCIAL PERFORMANCE Sevinç GÜLER ÖZÇALIK, Sinan AYTEKİN	281-292
INVESTIGATION OF ENVIROMENTAL ATTITUDES AND BEHAVIORS OF HEALTH MANAGEMENT STUDENTS (GAZI UNIVERSITY SAMPLE) Ece DOĞUÇ, Gamze ARIKAN	293-306
THE EFFECT OF POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON WORK ALIENATION Ceren AYDEMİR, Ayşegül Asuman AKDOĞAN	307-318
AN INVESTIGATION OF SUPERIOR-SUBORDINATE RELATIONSHIPS IN ANIMAL FARM NOVEL AS PART OF MASTER-SLAVE DIALECTIC Kerem BOZKURT, Ahmet GÜNAY, Rukiye ÇELİK	319-332
THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT IN THE ASSOCIATION BETWEEN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING AND TURNOVER INTENTIONS OF EMPLOYEES IN THE MEDIA, CULTURE AND ART SECTOR Bilal ÇANKIR, Safiye ŞAHİN	333-346

EVALUATION OF CREATIVE ACCOUNTING PRACTICES FOR AUDITORS IN COMPANIES WHICH INDEPENDENT AUDITING AUTHORITY FROM THE CMB Murat Genç	347-368
A STUDY ON DETERMINATION OF INFLUENCING FACTORS ON FOREIGN PRODUCT ANIMOSITY AND UNWILLINGNESS TO BUY Aysel ERCİŞ, F. Görğün DEVECİ, Gülşah KORKMAZ	369-388
THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT IN THE EFFECT OF HOB SATISFACTION ON JOB PERFORMANCE Safiye ŞAHİN, Bilal ÇANKIR	389-402
FOREIGN DIRECT INVESTMENT AND ECONOMIC GROWTH: PANEL CAUSALITY ANALYSIS IN BRIC COUNTRIES Erdem ÖNCÜ, Şaban ÇELİK	403-414
THE EVALUATION FOMO'S INFLUENCE ON IMPULSIVE BUYING BY SELF DETERMINATION THEORY Hatice AYDIN	415-426
THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER ADAPTATION SKILLS AND CRITICAL THINKING DISPOSITION: A STUDY ON UNIVERSITY STUDENTS Özge GÜNAY, İlker Hüseyin ÇARIKÇI	427-440
ANALYZING THE CONTENT OF THE TURKISH ACCOUNTING STANDARDS COURSES IN HIGHER EDUCATION: A RESEARCH ON STATE UNIVERSITIES Şuayyip Doğuş DEMİRCİ, Merve Güneş DEMİRCİ, Yasemin ÖZDEMİR	441-458
MACROECONOMIC DETERMINANTS OF CONSUMER SAFETY: A TIME SERIES ANALYSIS Fatma MUMCU KÜÇÜKÇAYLI, Gönül YÜCE AKINCI	459-472
THE EFFECT OF LEADER'S POSITIONAL AND PERSONAL POWER ON EMPLOYEE'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT Çağdaş Akif KAHRAMAN	473-484
TITLE AN INVESTIGATION OF GLASS CEILING SYNDROME IN THE CONTEXT OF GENERAL COMPETENCE ANSWER: A RESEARCH ON POLITICAL CAREER WOMEN Murat ESEN	485-500
COMPETENCY BASED PERFORMANCE EVALUATION OF IT EMPLOYEES BY AHP GROUP DECISION MAKING Berna TEKTAŞ SİVRİKAYA, Esra ÜNAL	501-514
IMPACT OF PRICE SENSITIVITY ON REPURCHASE INTENTION IN TERMS OF PERSONALITY FEATURES Aypar USLU, Bahman HUSEYNLI	515-532
e-SPORTS INDUSTRY Süleyman YÜKÇÜ, Emre KAPLANOĞLU	533-550

NEW PRODUCT DEVELOPMENT IN FOOD INDUSTRY: AN APPLICATION ON SUB-SECTOR OF BISCUIT, CHOCOLATE AND SUGAR PRODUCTS IN KONYA Derya ÖZTÜRK, Ebru ONURLUBAŞ	551-568
STRATEGIC COST MANAGEMENT-RESEARCH ON MANUFACTURING INDUSTRY FIRMS WHICH IS QUOTED ON BIST Rabia Kübra TÜNEL, İlker GÜLENCER	569-584
LEAN MANUFACTURING APPLICATIONS AND BENEFITS Emre Bilgin SARI	585-600
THE EFFECTS OF MENTORING MANAGEMENT ON THE REALIZATION OF INVESTMENT IN ENTREPRENEURIAL ACTIVITIES Pınar ACAR, Beyhan ÖZENLİ	601-612
THE STRATEGIES AND BASIC CRITERIA OF CIVIL SOCIETY ORGANISATIONS (NGOs) IN IZMIR Ali KÖSTEPEN, Nezh Metin ÖZMUTAF	613-626
A SURVEY CONDUCTED ON PROFESSIONAL PERCEPTION OF STUDENTS HAVING A RIGHT OF BEING FINANCIAL CONSULTANT Oğuzhan GÜNER, Oğuzhan ÇARIKÇI	627-640
THE IMPACT ON THE INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF THE FACTORS AFFECTING KNOWLEDGE SHARING AND KNOWLEDGE SHARING PROCESS Metin IŞIK	641-656
THE INFLUENCE OF THE MANAGEMENT OF DIFFERENCES ON ORGANIZATIONAL CULTURE: A STUDY ON EMPLOYEES OF ISTANBUL SERVICE INDUSTRY Merve AKAN, İlkay KANIK	657-674
STUDY ON RELATIONSHIP BETWEEN ETHIC LEADERSHIP, EMPLOYEE'S SILENCE AND SUBJECTIVE WELL-BEING Kutay ÖZDEMİR, Ahmet GÜNAY, Koray ÇETİNCELİ	675-686
THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CONTRACT BREACH ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR: THE ROLE OF ORGANIZATIONAL SILENCE: AN APPLICATION FOR DEFENSE INDUSTRY Kemal KÖKSAL, Kemal EROĞLUER, Hakan YAPAR	687-696
COMPARISON OF COSTING SYSTEMS IN TERMS OF EFFECTIVENESS AND APPLICABILITY R. Şebnem YAŞAR	697-716
THE IMPACTS OF MENTAL PREJUDICES ON INDIVIDUAL FINANCIAL JUDGEMENTS: MENTAL ACCOUNTING Murat ATİK, Bülent YILMAZ, Yaşar KÖSE	717-730
AIRPORT WORKERS EMPLOYED WITHIN THE SCOPE OF OUTSOURCING AND REGULAR WORKERS' PERCEPTIONS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT DIMENSIONS: A SAMPLE OF AN AIRPORT	731-746

Burhan ÇAPAN, İpek AYDIN

THE EFFECTS OF ORGANIZATIONAL LEVELS OF THE EMPLOYEE'S ON JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT 747-760
Mustafa BEKMEZCİ, İbrahim Sani MERT

THE EFFECT OF MACHIAVELLIAN PERSONALITY ON THE ENTREPRENEURIAL INTENTION IN THE CONTEXT OF PLANNED BEHAVIOR 761-780
Tahsin AKÇAKANAT, Mehmet DİNÇ

THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION IN THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON JOB PERFORMANCE 781-798
M. Fikret ATEŞ, Hakan TURGUT, Mazlum ÇELİK

FINANCIAL ANALYSIS APPLICATION AT PUBLIC ADMINISTRATION FROM THE POINT OF VIEW NEW PUBLIC MANAGEMENT APPROACH 799-812
Betül Şeyma ALKAN

RESEARCH OF DETERMINATION ON THE NGOs MEMBERS FRAMEWORK OF VOLUNTARY RIGHTS TO VOLUNTEER PERCEPTION IN IZMIR 813-826
Ali KÖSTEPEN, Nezih Metin ÖZMUTAF

THE STUDY OF SUSTAINABILITY REPORT PUBLISHED IN TURKEY IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: A QUALITATIVE STUDY 827-844
Murat ESEN, Dilek ESEN

SELF-EMPLOYED ACCOUNTANTS' LIFE SATISFACTION LEVELS 845-856
İffet KESİMLİ, Bahar DOĞRAMACI YALÇIN, Bülent KILIÇ

THE IMPACT OF DERIVATIVES ON THE VOLATILITY OF TURKISH STOCK MARKET 857-868
Aysegül ÇİMEN

IS FINANCIAL PERFORMANCE THE FUNDAMENTAL DETERMINANT OF CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE? AN APPLICATION ON THE BIST SUSTAINABILITY INDEX BY ARAS METHOD 869-886
Sinan AYTEKİN, Abdullah Ferit EROL
