

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЕ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ

М. ХУСАИНОВА

*Проблема оплаты труда - одна из самых трудноразрешимых в экономике любого типа. К тому же это не только экономическая, но и в не меньшей степени социальная, так как неравенство в уровнях оплаты труда может быть источником социальной напряженности в обществе.*

В Кыргызской Республике размеры заработной платы определяются главным образом государством и индивидуальными предпринимателями. Гарантированный размер также устанавливает Правительство, различные формы материального поощрения определяются Указами и Постановлениями Президента КР. Для регионов, где отсутствуют нормальные для здоровья условия труда, установлены районные коэффициенты.

За период 1994-1999 гг. уровень номинальной среднемесячной заработной платы (СЗП) возрос более чем в три раза, в то время как реальный - лишь на 30%. Такое несоответствие вызвано прежде всего либерализацией цен, приведшей к крупным диспропорциям между ростом заработной платы и ее реальным содержанием.

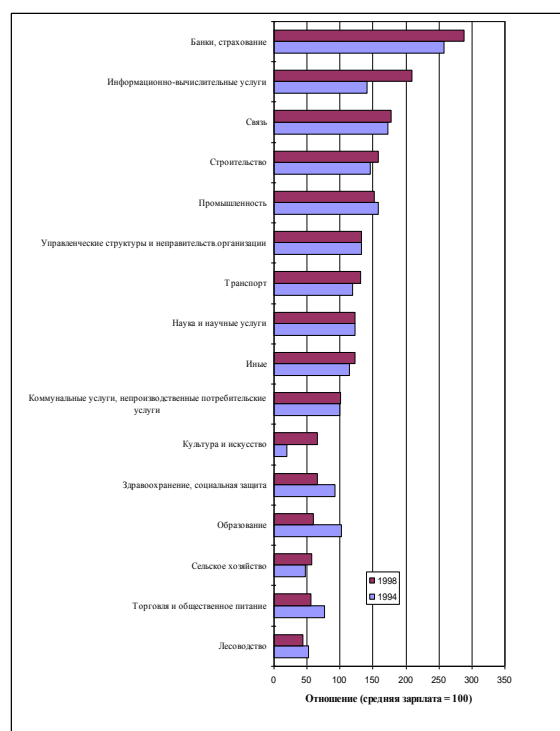
СЗП работников предприятий и организаций в отраслях экономики определяется отношением начисленного фонда заработной платы, включая вознаграждения по итогам работы за год, к среднегодовой численности оплачиваемых работников. Пособия, получаемые работающими из средств социального страхования, в фонд заработной платы и среднюю денежную заработную плату не включаются.

Уровень СЗП Кыргызстана сравнительно низкий по отношению к СЗП стран СНГ, еще ниже только у Армении (30,6 долл. США) и Таджикистана (11,3 долл. США). Причина низкого уровня СЗП в нашей республике заключается прежде всего в ограниченных возможностях государства, ввиду слабого развития реального сектора экономики, а также неблагоприятного общего состояния экономики республики (недо-статочная

конкурентоспособность в условиях открытой рыночной экономики, низкий уровень устойчивости экономики к внешним воздействиям и т.п.).

Сравнительно благоприятная ситуация наблюдается в наиболее развитых странах СНГ - Казахстане - 126,7 долл. США и России - 112,8 долл. США. Такие высокие показатели можно объяснить более богатым внутренним потенциалом этих стран (природные и трудовые ресурсы, новые технологии и т.п.).

### СЗП по отраслям экономики, % от среднереспубликанской СЗП



За последние годы значительно усилилась межотраслевая дифференциация в уровне оплаты труда (см. рисунок). Высокая ее динамика в переходный период, с одной стороны, - следствие неразвитости рыночных отношений, отсутствия конкуренции, надежных рынков сбыта. С другой - слабость правовой базы и новых хозяйственных механизмов рыночного регулирования доходов часто приводит к чрезмерному росту ЗП.

Минимальный уровень СЗП в лесном и сельском хозяйстве не отражает реального положения, так как не все хозяйствующие субъекты этой отрасли представляют отчетность в статорганы.

Показатели в торговле и общественном питании также, на наш взгляд, необъективны, поскольку эта сфера имеет приоритетное развитие, все ее объекты приватизированы и находятся в частной собственности, а отчетные данные занижаются в целях уклонения от уплаты налогов.

В промышленности многие предприятия самостоятельно решают вопросы оплаты труда и премирования. Высокий ее уровень наблюдается в таких отраслях, как электроэнергетика, цветная металлургия, тяжелая промышленность.

Наиболее высокие уровни СЗП за рассматриваемый период сложились в отраслях: кредитование и страхование, информационно-вычислительное обслуживание, коммерческая деятельность по функционированию рынка - в настоящее время наиболее прибыльные рыночные сферы.

Как видим, в Кыргызстане наблюдается высокая динамика процесса межотраслевой дифференциации оплаты труда. Сам факт существования межотраслевой дифференциации оплаты труда - явление вполне нормальное, присущее экономике любого типа. Однако в развитых странах межотраслевые различия в оплате труда не превышают, как правило, 2 раз. В Кыргызстане же они достигают 5-6 раз.

Анализ подтверждает необходимость разработки эффективных методов государственного регулирования оплаты труда. Так как заработная плата является социальным индикатором, отражающим как внутренние, так и внешние экономические характеристики. А уровень СЗП можно повысить только путем поднятия реального сектора экономики и конкурентоспособности.