

САМОЗАНЯТОСТЬ КАК ИСТОЧНИК ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Г.К. Иляшова, КазНУ им. аль-Фараби, Республика Казахстан, г.Алматы

Занятость выступает одним из основных факторов роста уровня жизни населения, определяет размер и вид получаемого дохода или заработной платы, а также саму социальную защиту населения. Следовательно, занятость — важнейшая экономическая основа, на которой базируется уровень жизни людей. Но на занятость действуют два противоположно направленных фактора: производительность труда и объем производства. Чем выше производительность труда, тем меньше требуется работников на одно и то же рабочее место. И это обстоятельство становится очень актуальным в условиях рыночной экономики, когда конкурентоспособность работника является важнейшим фактором на рынке труда. В то же время чем выше объем продукции, тем больше требуется работников для его выполнения. Если же оба эти фактора будут иметь тенденцию к снижению, то занятость снизится, а уровень безработицы будет расти.

Занятость представляет собой общественно-экономические отношения, в которые вступают люди между собой по поводу участия в общественно полезном труде. Показатель занятости характеризует количественный и качественный уровни использования трудоспособного населения, сложившуюся в стране экономическую ситуацию, деловую и финансовую активность, уровень жизни и доходов населения и его платежеспособный спрос. Занятость характеризуется различными формами, структурой занятого населения в отраслях экономики.

Для занятости в Республике Казахстан в годы реформ прошлого столетия характерны следующие тенденции: доля занятых в экономике (без учащихся и занятых в личном подсобном хозяйстве) снижается, а доля учащихся с отрывом от производства (с 16 лет) немного увеличивается. В результате доля населения в трудоспособном возрасте, не занятого в общественном производстве, увеличивается, в свою очередь это говорит о том, что доля безработных в экономике увеличивается. Это означает, что растет доля лиц, занятых в личном подсобном хозяйстве, домохозяйек, вообще неработающих.

Следствием этого становится уменьшение числа занятых и получающих средства к жизни в виде заработной платы. Если же учесть, что среди занятого населения велика доля тех, кто занят неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, вынужденный отпуск), то возникает ситуация, когда занятость не

обеспечивает нормального уровня жизни, тем более когда реальная заработная плата не удовлетворяет потребности населения.

Это и вызвало в период реформирования экономики в Республике Казахстан переход населения к самообеспечению и samozанятости.

Самозанятость в рыночных условиях - это обязательный, объективно присущий элемент рыночных отношений. Ее развитие обусловлено действием как экономических, так и социальных факторов. Самозанятость в Республике Казахстан, можно сказать, существовала всегда (ведение личного подсобного хозяйства, подработки во время отпусков и вечерами, репетиторство, консультирование, работа на дому и по объявлению и др.).

Рыночная экономика выводит samozанятость на новый уровень товарного производства, использования наемной рабочей силы. Экономическая идеология рынка - переход каждого трудоспособного к самообеспечению и samozарабатыванию. Кроме того, рынок создает новые стимулы к труду через преобразование экономической действительности: создание института частной собственности, благоприятных условий для малого и среднего бизнеса.

Самозанятые в Республике Казахстан — это те, кто сами обеспечивают и сами организуют свою деятельность, это обстоятельство служит им основным источником дохода, они самостоятельно обеспечивают себя работой. Сюда относятся предприниматели, лица, занятые индивидуально-трудовыми договорами (ИТД), члены кооперативов, занятые в личных подсобных хозяйствах (ЛПХ). Неудовлетворенность спроса на рабочие места, предложенные на рынке труда республики, приводит к расширению samozанятости населения.

Таким образом, к основным причинам перехода на самообеспечение можно отнести следующие:

- 1) недостаток средств к жизни;
- 2) задержки с выплатой заработной платы и социальных трансфертов (пенсий, пособий);
- 3) потеря работы вследствие увольнения, сокращения штатов, банкротства предприятия - тем самым потеря основного источника существования;
- 4) поиск более стабильного и более высокого источника дохода;
- 5) поиск работы, обеспечивающей более полную самореализацию, интерес к предпринимательству;

б) экономическая свобода людей в отношении вида занятий.

Следует сказать, что в рамках активной политики на рынке труда все большее значение приобретают программы содействия развитию самостоятельной занятости, обучению предпринимательским навыкам и созданию малого бизнеса. Формирование слоя собственников и предпринимателей, рост конкурентоспособности частного сектора в производстве товаров и услуг может смягчить сложную ситуацию в экономике, снять социальную напряженность в обществе.

Увеличение социальной активности граждан в частном секторе, ответственности каждого трудоспособного за самообеспечение имеет в переходный период особое значение. Это связано с ограниченностью финансирования социальных нужд, необходимостью преодоления сложившихся иждивенческих стереотипов о государстве как единственном гаранте благополучия.

В целом следует сказать, что уровень доходов и заработной платы лиц наемного труда, связанных с малым бизнесом, выше, чем в среднем по народному хозяйству или промышленности. Такое положение, естественно, привлекает население включаться в предпринимательство.

Негосударственные организации, особенно малые и средние, самостоятельно работают на рынке, обеспечивая занятость граждан без финансового участия государства.

Это, с одной стороны, привлекательно как для самих организаций, так и для государства. Но, с другой, возникают проблемы, связанные с формированием доходов, оплатой труда, развитием социально-трудовых отношений в негосударственном секторе, социальной защитой в связи с временной нетрудоспособностью, в пенсионном возрасте.

К особенностям формирования доходов самозанятых и занятых малым бизнесом можно отнести следующие:

- 1) неустойчивость получаемого дохода в связи с тем, что дело ведется на свой страх и риск;
- 2) часть прибыли идет на личное потребление, часть может быть использована на инвестиции и расширение дела. Последнее часто затруднено проблемами сбыта и неподготовленностью к расширению дела самого предпринимателя;

3) оплата труда наемных работников чаще всего сдельная, от выработки (выручки в торговле), системы стимулов обычно не разработаны;

4) социальная защита занятых в малом бизнесе часто отсутствует, то есть не оплачиваются больничный лист, трудовые отпуска, не производится оформление на работу, соответственно не делаются отчисления во внебюджетные фонды (пенсионное отчисление и др.);

5) проблемы условий труда, его интенсивности решаются, как правило, волевым порядком, без учета существующих норм.

В целом следует отметить низкий уровень социальной защищенности как самих самозанятых, так и занятых по найму в структурах малого бизнеса.

Библиография

1. Абакумова Н.Н., Ведовская Н.М., Плюснина Л.К., Русина Л. В. Безработица и самозанятость / Отв. ред. М.В. Удальцова. - Новосибирск: НГАЭиУ, 1997.
2. Ктилов А. Личные подсобные хозяйства стабилизируют уровень жизни населения // Человек и труд. - 1998. - № 4.
3. Малое предпринимательство заявляет о себе // Российский экономический журнал. - 1999. - № 3.
4. Малый бизнес. Перспективы его развития. - М., 1996.
5. Орлов А. Проблемы малого предпринимательства // Экономист. - 1995. - № 6.
6. Синдяшкина Е. Занятость в негосударственном секторе экономики // Экономист. - 1999. - № 1.
7. Шамхалов Ф. Государственная поддержка малого предпринимательства // Человек и труд. - 1998. - № 10.
8. Шестакова Е. Программа поддержки самостоятельной занятости в развитых странах с рыночной экономикой и ряде стран Восточной Европы // Труд за рубежом. - 1997. - № 2.
9. Шурус А. Субъекты малого предпринимательства и система его государственной поддержки // Российский экономический журнал. - 2000. - № 5-6.

Июнь 2007 г.