

УДК 330.341:314.17

**ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ
НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

С. В. Затравина, ст. преподаватель Карабалтинского технологического института при Кыргызском государственном техническом университете им. И.Раззакова <zsveta71@mail.ru>

**EFFECTS OF DEMOGRAPHIC SITUATION TO USE
OF HUMAN RESOURCES OF KYRGYZ REPUBLIC**

S. V. Zatravina, Senior Lecturer, the Kara-Balta Institute of Technology of the Kyrgyz State Technical University named I. Razzakov <zsveta71@mail.ru>

Abstract

The present demographic situation is the main indicator of the level of socio-economic development of society, It determined its relationship to national and regional security.

Key words: demography, migration, labor migration, the national labor market, employment.

Аннотация

Современная демографическая ситуация является основным показателем социально-экономического развития общества. Определена ее связь с национальной и региональной безопасностью.

Ключевые слова: демография, миграционные процессы, трудовая миграция, национальный рынок труда, занятость населения.

Перемещение внутри страны и внешняя трудовая миграция оказывают значительное влияние на социально-экономическую и демографическую ситуацию. Анализ в области трудовой миграции показывает, что причины сохраняющейся высокой динамики и масштабов трудовой миграции прямым образом соотносятся с ситуацией на национальном рынке труда и демографическими изменениями в структуре населения страны.

Согласно Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013-2017 гг. политика занятости и миграции населения будет направлена на упорядочение миграционных процессов и создание условий цивилизованного развития внешней трудовой миграции и повышение конкурентоспособности экономически активного населения.

Демографическая ситуация в 2012 г. характеризовалась значительным снижением внешней миграционной активности населения. Так, в республику на постоянное местожительство прибыло 5,5 тыс. человек, выбыло 13,0 тыс., миграционный отток составил (-)7,5 тыс. человек, в то время как в 2011 г. миграционный отток составлял (-)36,5 тыс. человек. Наиболее высокий показатель внешней миграции отмечается в Чуйской области (56 человек на 10 тыс. жителей) и в городе Бишкеке (38 человек на 10 тыс. жителей) [1].

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики, численность постоянного населения, по оценке на 1 сентября 2013 г., составила 5 млн. 736 тыс. человек, увеличившись за январь-август 2013 г. на 73 тыс. человек, или на 1,3% [8].

В результате естественных и миграционных процессов в 2012 г. численность населения увеличилась на 111,2 тыс. человек, или на 2%, составив 5,6 млн. человек [6]. Городское население составляет 1,9 млн. человек (34%), сельское - 3,7 млн. человек (66%).

Главная особенность рынка труда республики - избыток рабочей силы из-за высоких темпов прироста населения трудоспособного возраста (57,8% – 2005 г., 61,1 % – 2012 г.), в результате которого наблюдается диспропорция в спросе и предложении. На протяжении последних лет предложение превышало спрос примерно на 32%. Экономически активное население составляет 2490,1 тыс. человек [7], занятое население – 2277,7 тыс., или 91% экономически активного населения.

В 2012 г. в республике было создано 112,5 тыс. рабочих мест: 7% – в формальном секторе, 93% – в неформальном. Несмотря на это, созданные рабочие места не обеспечивают занятости безработной части населения.

Отсутствие возможности трудоустроиться и получить доход на родине способствует оттоку населения за рубеж. Основными странами выезда граждан по-прежнему являются Российская Федерация и Республика Казахстан.

Согласно экспертным оценкам, трудовую и предпринимательскую деятельность за рубежом осуществляют от 350 до 500 тыс. граждан Кыргызской Республики.

Занятость граждан за рубежом остается важной составляющей политики занятости населения республики, так как именно внешние трудовые мигранты служат основным источником обеспечения прожиточного минимума семей свыше половины всего населения. Если в 2003 г. объем текущих трансфертов составил только 6,9% к ВВП, или 154 млн. долл. США, то в 2011 г. – около 29% ВВП, или 1300,7 млн. долл. США [9].

Трудовая миграция, как легальная, так и нелегальная, является важнейшим фактором развития экономики Кыргызской Республики и трудоустройства граждан. Главным экономическим эффектом трудовой миграции является сокращение безработицы и дефицита платежных балансов за счет поступления денежных переводов.

Несмотря на определенные положительные результаты в области регулирования рынка труда в последние годы, кыргызский рынок еще не сложился. Главная причина – сохранение тех факторов, которые обусловили систему использования трудовых ресурсов, характеризующуюся завышенным спросом на рабочую силу и заниженным требованием к ее качеству. В области использования трудовых ресурсов главной задачей является обеспечение эффективности занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы.

Современная ситуация обостряется тем, что социальная напряженность в обществе и экономическая безопасность имеют устойчивую тенденцию к росту.

Немаловажным фактором, вызывающим увеличение безработицы, является инвестиционный кризис. Если спад производства ведет к недогрузке производственных мощностей, то сокращение капитальных вложений вызывает сокращение ввода новых и дополнительных рабочих мест.

Тенденции, определяющие позитивные сдвиги в профессиональных структурах экономически активного и занятого населения, носят в основном устойчивый характер и останутся, согласно расчетам, детерминирующим фактором их изменений до 2014 г. Для этого, однако, необходима система целенаправленных мер макроэкономического регулирования. В период до 2014 г. влияние структурных факторов на распределение рабочей силы по профессиям и специальностям будет относительно слабым. В определенной мере потенциалом увеличения безработицы является неполная занятость. Она представлена лицами, вынужденно работающими в режиме неполной рабочей недели и находящимися в отпусках без содержания. Низкий уровень заработной платы и недостаточное количество новых рабочих мест будут оказывать влияние на увеличение объемов трудовой миграции. Рост населения в населенных пунктах городского типа приведет к существенному повышению спроса на продукты питания, воду, сырье и энергию, также могут возникнуть сложности, связанные со сбалансированным развитием рынка труда.

Таким образом, можно выделить основные проблемы в сфере занятости населения: отсутствие реальных данных о масштабах безработицы, увеличение числа безработных граждан, высокий уровень внешней трудовой миграции, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, слабое участие работодателей в повышении квалификации, профессиональной

подготовке и переподготовке кадров, недостаточное финансирование мероприятий по содействию занятости населения, недостаточная финансовая поддержка безработных граждан.

Для создания условий продуктивной занятости населения наиболее эффективными являются следующие рекомендации:

разработка и принятие нормативно-правовых актов, направленных на содействие занятости и регулирование внешней трудовой миграции;

создание условий для обеспечения занятости населения в государственных и негосударственных секторах экономики;

усиление мер содействия занятости на рынке труда;

повышение профессионального и образовательного уровня трудовых мигрантов, уровня информированности о возможностях и условиях трудоустройства как внутри страны, так и за рубежом;

совершенствование системы анализа и прогноза рынка труда;

повышение эффективности деятельности государственных служб занятости и миграции.

Опираясь на результаты исследований, к причинам демографических проблем в Кыргызской Республике можно отнести низкий уровень жизни, высокие цены на товары народного потребления, маленькие детские пособия, недостаточное число детских воспитательных учреждений, плохое медицинское обслуживание. Кроме того, необеспеченность жильем, платная медицина, дорогие детские дошкольные и образовательные учреждения, лечение, детское питание, высокая безработица, детская беспризорность. Замыкают этот перечень проблемы материнства и детства, а также алкоголизма и бюрократии.

Только целенаправленная, продуманная, опирающаяся на законы и закономерности социально-экономического развития политика может способствовать решению проблемы развития трудовых ресурсов, эффективной занятости населения республики и ее регионов, сокращению трудовой миграции.

Использованные источники

1. Программа содействия занятости населения и регулирования внешней трудовой миграции до 2020 года.
2. Стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013-2017 гг.
3. Баранов, А. Социально-экономические проблемы депопуляции и старения населения // Вопросы экономики. – 2008. – №7. – С.111-120.
4. Бородин, Е.А. Демография, уровень жизни и социальная политика Кыргызстана // Экономические науки. – 2012. – № 2. – С. 333-342.
5. Демографический ежегодник КР 2008-2012 гг. // Режим доступа: [www. stat.kg](http://www.stat.kg)
6. Социально-экономическое положение за январь 2013 года // Статсборник. – Бишкек: НСК КР, 2013.
7. Занятость и безработица // Статсборник. – Бишкек: НСК КР, 2012.
8. <http://stat.kg/images/stories/Chislennost%20nesel.pdf>
http://www.un.org/en/development/desa/population/pdf/commission/2013/country/Agenda%20item%204/Kyrgyzstan_Item4.pdf