

# MUHASEBE MESLEK MENSUPLARINA YÖNELİK ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONULARININ ANALİZİ\*

Doç. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ<sup>a</sup>  
Doç. Dr. Serpil SENAL<sup>b</sup>

Ampirik Araştırma  
(Empirical Research)

*Muhasebe ve Vergi  
Uygulamaları Dergisi*  
Kasım 2020; 13 (3): 519-541

## ÖZ

Son yıllarda örgütsel davranış konularına muhasebe alanında çalışan akademisyenler tarafından oldukça ilgi gösterildiği fark edilmiştir. Çalışmanın amacı, hangi örgütsel davranış konularının muhasebe meslek mensupları tarafından ağırlıklı olarak ele alınıp hangi konuların daha az çalışıldığını tespit etmektir. Bu amaç doğrultusunda ilk olarak “muhasebeci” ve “muhasebe meslek mensubu” anahtar kelimeleri kullanılarak Dergipark ve Tr Dizin’de tarama yapılmıştır. Bu işlem sonucunda elde edilen makalelerden örgütsel davranış konularıyla ilgili anahtar kelimeye sahip olanlar incelenerek analiz edilmiştir. Sonuçta en fazla çalışmanın etik konusunda yapıldığı tespit edilmiştir.

**Anahtar Sözcükler:** Örgütsel Davranış, Muhasebe Meslek Mensubu, Etik.

**JEL Kodları:** M40, M49, M14.

### APA Stili Kaynak Gösterimi:

Aslantaş Ateş, B., Senal, S. (2020). Muhasebe Meslek Mensuplarına Yönelik Örgütsel Davranış Konularının Analizi. *Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi*. 13 (3), 519-541.

\* Makalenin gönderim tarihi: 26.08.2019; Kabul tarihi: 26.03.2020, iThenticate benzerlik oranı %12

<sup>a</sup> Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, [burcuates@sdu.edu.tr](mailto:burcuates@sdu.edu.tr)  
ORCID: [0000-0002-8896-5303](https://orcid.org/0000-0002-8896-5303)

<sup>b</sup> Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, [serpilsenal@sdu.edu.tr](mailto:serpilsenal@sdu.edu.tr)  
ORCID: [0000-0002-8681-7526](https://orcid.org/0000-0002-8681-7526)

## ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR ISSUES STUDIED ON ACCOUNTANTS

### ABSTRACT

In recent years, it has been noticed that there has been great interest in organizational behavior by academics working in accounting. The purpose of the study is to determine whether or not work has been carried out in the fields of organizational behavior for those performing the accounting profession. For this purpose Dergipark and Tr Index were firstly searched by using the keywords "accountant" and "professional accounting". Among the articles obtained as a result of the survey, those who have the key words about organizational behavior were analyzed. As a result, it was determined that the most studies were conducted on ethics.

**Keywords:** Organizational Behavior, Professional Accountant, Ethic.

**JEL Codes:** M40, M49, M14.

### 1. GİRİŞ

Akademisyenler, özellikle son yıllarda kendi çalışma alanlarına giren meslek grupları ya da o alanda eğitim gören öğrencilere yönelik davranışsal konuları çalışmakta; özellikle etik (Arslan Hendekçi ve Özen, 2018; Şener, Yoldaş ve İşlak, 2018; Türe Yılmaz ve Yıldırım, 2019; Yalçın, 2019), tükenmişlik (Başerer ve Başerer, 2019; Can ve Hisar, 2019; Bora Kılınçarslan ve Küçüksüleymanoğlu, 2019; Doğan ve Akandere, 2019; Umuzdaş ve Keklik Kal, 2018; Tekin, 2018), duygusal zeka (Cerit ve Öz, 2019; Yılmaz ve Zembat, 2019; Diken ve Aydoğdu, 2018; Altundal Biyan vd., 2018; Çoban ve Aytemiz Seymen, 2019; Örnek ve Avcı, 2019; Alkış ve Akpınar, 2019), stres (Güllü ve Yıldız, 2019; Çökük, 2019; Yücel vd., 2019; Alp, 2019; Gür, 2018; Şahin, 2018) gibi konulardaki mevcut durumu ölçmektedirler. Muhasebe akademisyenleri de bu çalışmanın uygulama kısmında görüleceği üzere muhasebe meslek mensuplarına yönelik olarak örgütsel davranış konularını çalışmaktadır.

Davranış, insanların tüm eylemlerini karşılayan bir kavramdır (Şimşek v.d., 2011:3), bu sebeple de karmaşıktır ve nedenlerini anlamak zordur. Bu davranış çeşitliliği ve davranışların altında yatan sebebi anlama zorluğu da yaşamın her alanında özellikle de örgüt içerisinde sorun teşkil eden bir yapıya sahiptir (Robbins ve Judge, 2012: 9).

Davranış, örgütler açısından düşünüldüğünde iş-örgüt-birey çerçevesi içinde ele alınır. Hem birey, hem iş ve hem de örgüt açısından amaçların gerçekleştirilmesine yönelik ele alınsa da davranış esasen birey ile ilgilidir. Bireyi dikkate almadan örgütsel davranış açıklanamamaktadır. Dolayısıyla örgütsel davranış, insanla ilgili olan tüm bilimsel alanlarla (psikoloji, sosyoloji, sosyal psikoloji, antropoloji gibi) ve insanın var olduğu tüm örgütlerle ilgilidir (Genç, 1994: 379). "Örgüt"ün olduğu her yerde çalışan bir bilim dalı olan örgütsel davranış; "örgütün verimliliğini geliştirmek

üzere bireylerin, grupların ve yapıların örgüt içindeki davranışlara olan etkisini araştıran bilim dalıdır” (Robbins ve Judge, 2012: 9).

İnsan davranışlarının çeşitliliği örgütsel davranış alanında da çeşitlilik sağlamış, araştırmacılara geniş bir alan yaratmıştır (Erdem, 2009: 66). Örgütlerdeki kişilerin ve grupların davranışlarının nasıl ve neden ortaya çıktığını, aralarındaki ilişkileri ve ilişkilerdeki araçları kapsayan (Güney, 2004: 186) örgütsel davranış; birey düzeyinde, grup düzeyinde ve örgüt düzeyinde bölümlenerek incelenmektedir. Her bir düzeyde çeşitli davranışlar ele alınmakta, her birinin örgüt açısından olumlu ve olumsuz yönleri analiz edilmektedir.

Bu çalışmada muhasebe meslek mensuplarına yönelik örgütsel davranış konularının incelenmesi temel amacından yola çıkılmıştır. Bu amaç doğrultusunda “muhasebe meslek mensupları” ve “muhasebeci” anahtar kelimeleri ile makale taraması yapılmış; davranışsal konular üzerinde yapılan çalışmalar Excel programında düzenlenmiş ve yıl, yazar sayısı, dergi, çalışmanın yapıldığı bölge ve de özellikle örgütsel davranış konuları açısından sonuçlar özetlenmiştir. Sonuçlar çalışmaların hangi alanlarda yoğunlaştığı, hangi konularda daha az çalışma yapıldığı noktasında değerlendirilmiştir.

## 2. MUHASEBE MESLEK MENSUPLARINA YÖNELİK ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONULARININ ANALİZİ

### 2.1. Literatür Özeti

Bilimsel bir yayın yapmadan önce ilgili literatür taranarak daha önce yapılan çalışmalar incelenir. Yapılacak olan çalışmaya yol gösterecek olanlar tespit edilir ve de belki de düşünülen çalışmanın daha önce başka yazarlar tarafından yazıldığı görülür. Dolayısıyla her şekilde mevcut yayınlar incelenmelidir.

Bu noktada iyi ve nitelikli bir kayıt ve dokümantasyon işlemine ihtiyaç duyulmaktadır. Yazıların sistematik arşivlenmesinin yanında etkili bir şekilde kullanılacak ve bilimsel gelişmeleri yansıtabilecek biçimde sürekli güncellenmiş olması da önemlidir. (Erdem, 2011: 141). Aynı zamanda araştırmacılar için mevcut yayınları inceleyerek kendi çalışmalarının özgünlüğünü ortaya koyma noktasında çalışmaların derlendiği yayınlar önem taşımaktadır. Bu yayınlar, tek bir konu üzerinde odaklanılarak yapılan derleme çalışmaları (Depren vd., 2018) ya da çeşitli konuların bir meslek grubuna yönelik çalışıldığı yayınlar (Hotamışlı ve Eren, 2014; Yılmaz, 2017) olabildiği gibi; bir dergide yayımlanan ya da kongrede sunulan yayınların çeşitli faktörler açısından sınıflanması (Çetinkaya Bozkurt ve Çetin, 2016; Koyuncu, 2015) ya da çeşitli konular

açısından yazılan lisansüstü tezlerin analizi (Armutlu ve Sağlam Arı, 2010; Akyol ve Aktaş, 2015) şeklinde olabilir.

Örgütsel davranış alanında yapılan çalışmaların derlendiği ve en fazla çalışılan örgütsel davranış konularının ortaya konduğu yayınlar incelenerek sonuçlarıyla birlikte aşağıda özetlenmiştir.

Erdem (2009), “Örgütsel Davranış Araştırmalarında Niş Alanlar Nasıl Belirleniyor? Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Yazını Üzerine Kısa Bir Değerlendirme” başlıklı çalışmada, Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongre bildirimlerinde kültür, liderlik, bağlılık ve mobbing temalarının en fazla tercih edilen temalar olduğunu tespit etmiştir.

Koyuncu (2015), 2010-2015 yılları arasında gerçekleştirilen Ulusal İşletmecilik Kongre Bildirileri üzerine bir inceleme yapmış; son yıllarda en fazla liderlik, iş tatmini, örgütsel bağlılık, çatışma ve performans konularında çalışıldığı sonucuna ulaşmıştır.

Akyol ve Aktaş (2015) örgütsel davranış alanında 2000-2010 yılları arasında yazılan yüksek lisans ve doktora tezlerini incelemişler; örgütsel davranış alanında en fazla üzerinde çalışılan konuların liderlik, iş tatmini ve örgütsel bağlılık; en az çalışılan konuların ise örgüt gelişimi ve örgütsel girişimcilik olduğunu belirlemişlerdir

Turgut ve Beğenirbaş (2016) çalışmalarında örgütsel davranış kongrelerinin bildirimler kitabında yer alan bildirimler içerik ve yazar yönünden ağ analizi ile incelemiştir. Örgütsel vatandaşlık davranışı, liderlik, bağlılık, performans, iş tatmini, işten ayrılma niyeti, tükenmişlik, stres, iş yeri nezaketsizliği gibi kavramların sıklıkla kullanıldığı tespit edilmiştir.

Hancıoğlu ve Tekin (2017), Ulusal İşletmecilik Kongresi (UİK) ve Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi (UYOK)’nde stratejik yönetim başlığı altında 2010-2016 yılları arasında sunulan ve yayımlanan bildirimlerin bibliyometrik profilini ortaya koymayı amaçlamışlardır. Sonuçta hem UİK hem de UYOK’ta son zamanlarda literatürde önemli yer tutan yenilik/teknoloji/inovasyon ile birlikte tüm boyutlarıyla girişimcilik konularının ön plana çıktığını tespit etmişlerdir.

Coşkun ve Tabak (2017) 1995-2015 yılları arasında yazılan ve anahtar kelimesi örgütsel davranış olan tezleri incelemiştir. Sonuçta çalışmaların çalışanlar, performans, davranış, iş doyumu, liderlik, örgüt kültürü, örgütsel tutum, işten ayrılma, rol belirsizliği, bağlılık, kişilik özellikleri, psikolojik sermaye gibi anahtar kelimelerde daha çok yoğunlaştığı tespit edilmiştir.

Dil Şahin ve Mısırdalı Yangil (2018), örgütsel davranış alanında 2012-2016 yılları arasında yayımlanmış Üniversite Sosyal Bilimler Dergileri üzerine bir içerik analizi yapmışlar, incelenen çalışmaların anahtar kelimelerini birey düzeyi, grup düzeyi, örgüt sistemi ve iş davranışları başlıkları altında değerlendirmişlerdir. Birey ana temasında en fazla iş tatmini, tükenmişlik ve

kişilik yer alırken; grup ana temasında en fazla liderlik, çatışma ve iletişimin yer aldığını bulgulamışlardır. Örgüt sistemi ana teması altında en fazla insan kaynakları politikaları, örgüt kültürü, örgütsel adalet; iş davranışları ana temasında ise en fazla örgütsel bağlılık, olumsuz iş davranışları ve mobbing alt temalarının yer aldığı çalışmada belirtilmektedir.

Muhasebe bilim dalıyla ilgili olarak yapılan çalışmaların derlendiği yayınlar da literatürde yer almaktadır. Hotamışlı ve Erem'in (2014) Muhasebe ve Finansman Dergisi'nde yayımlanan makalelerin bibliyometrik analizlerini yaptıkları çalışma; Akgün ve Karataş'ın (2017), Muhasebe ve Finansman Dergisi'nde yayımlanan makalelerin bibliyometrik analizini yaptıkları çalışma örnek gösterilebilir. Yeşil ve Akyüz'ün (2018) muhasebe alanındaki doktora tezlerinin bibliyometrik analizini yaptıkları çalışma ve Alkan'ın (2014), Türkiye'de muhasebe alanında yapılan lisansüstü tezlerin analizini yaptığı çalışma da bu alanda yapılan tezlerin bibliyometrik analizini içermektedir.

Şen vd. (2017), muhasebe dergileri olan MÖDAV, MUFAD, BAKIŞ ve MUVU'da yayımlanan makaleleri kapsayan bir bibliyometrik analiz yapmışlardır. Gündüz (2018), akademik dergilerde muhasebe alanında yayımlanan makalelerin bibliyometrik analizini yapmış; Özbek ve Badem (2018) ise sadece MUVU'da 2008-2017 yılları arasında yayımlanmış makalelerin analizini yapmışlardır. Tek bir derginin çalışmalarını inceleyen diğer bir yayın ise Apak vd. (2017) tarafından yapılmıştır. Bu yazarlar, Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi'nde yayımlanan makalelerin bibliyometrik analizini yapmışlardır.

Muhasebe alanında dergi/dergiler veya tezlere nazaran az sayıda da olsa konu odaklı yapılan çalışmalar da mevcuttur. Öztürk ve Yılmaz'ın (2018) "Denetim ve Adli Muhasebe Alanındaki Çalışmaların Bibliyometrik Analiz Tekniği ile İncelenmesi" adlı çalışması bunlara örnek teşkil etmektedir. Akçakanat vd. (2013), Yücel vd. (2015), Durgut ve Pehlivan (2018), Çoban Çelikdemir (2019) ise Türkiye Muhasebe ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları konularında bibliyometrik ve içerik analizi yapmışlardır. Gönen ve Rasgen (2017) ise davranışsal muhasebe alanını içeren çalışmalara yönelik bir analiz yazmışlardır. Çarıkçı ve Yaman (2019), muhasebe finans öğrencileri üzerine yapılan çalışmaların bibliyometrik analizini yapmışlardır. Tosunoğlu vd. (2018) daha genel bir şekilde muhasebe eğitimi konusunda ulusal ve uluslararası dergileri ele alarak bibliyometrik analiz yapmışlardır.

Literatür taraması sonucunda muhasebe alanında yapılan çalışmaların çeşitli konular itibarıyla, dergiler itibarıyla ve de tek bir dergide yayımlananlar itibarıyla yapıldığı görülmektedir. Ancak bu çalışmalar arasında muhasebe meslek mensuplarına yönelik çalışmaları derleyip analiz eden bir çalışmaya rastlanmamıştır. Aynı şekilde örgütsel davranış ve muhasebe disiplinlerinin

ortak çalışıldığı yayınları bibliyometrik şekilde ele alıp analizini yapan bir çalışmanın da mevcut olmadığı tespit edilmiştir.

## 2.2. Çalışmanın Amacı, Kapsamı ve Yöntemi

Çalışmada; muhasebe meslek mensuplarına yönelik örgütsel davranış konularının makale bazında incelenmesi, çalışmaların hangi konularda yoğunlaştığının tespit edilmesi; hangi alanlarla ilgili yeterince araştırma yapılmadığının ortaya konması ve dolayısı ile bundan sonra yapılacak çalışmalar için yol gösterici olunması amaçlanmaktadır.

Çalışmanın amacı doğrultusunda “muhasebeci” ve “muhasebe meslek mensubu” anahtar kelimeleri Dergipark ve Tr Dizin’de taranmıştır.

2018 sonu itibarıyla 2.105 dergiyi bünyesinde barındıran Dergipark ülkemizde yayınlanan dergilerin elektronik ortamda barındırılması hizmeti sunar. Tr Dizin ise, araştırmacıların ulusal ve bilimsel içeriğe elektronik ortamda erişimlerini sağlamak amacıyla 2000 yılı Ağustos ayından itibaren taranabilen bir dizindir. Dolayısıyla geniş kapsamlı bir tarama yapabilmek adına bu iki platform kullanılmıştır.

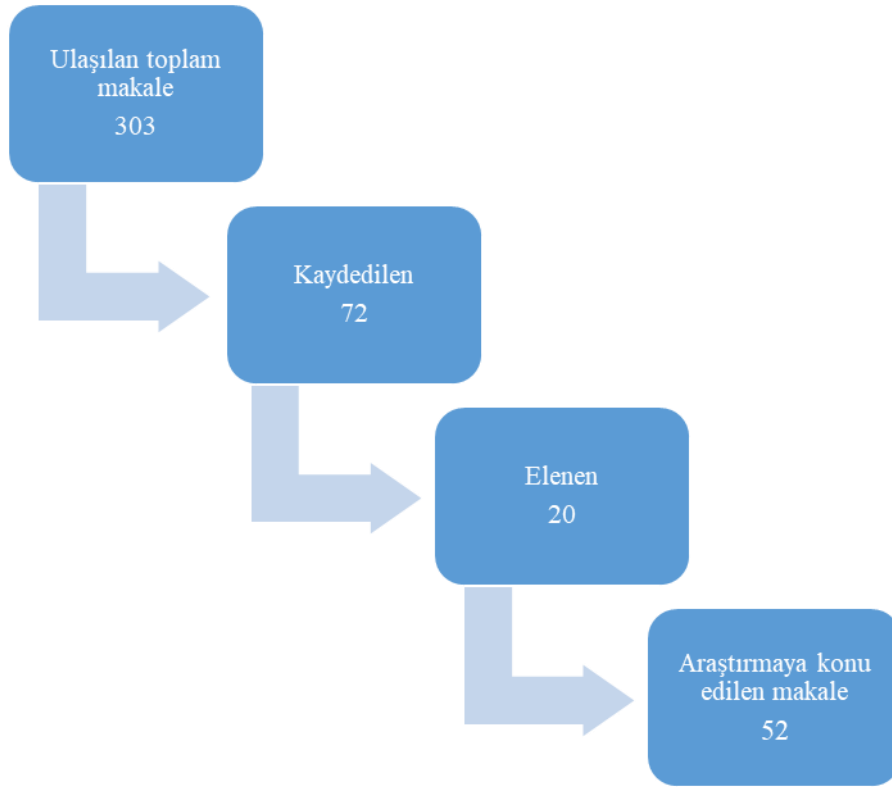
Çalışmanın amacı, muhasebe mesleğini icra eden kişilere yönelik örgütsel davranış alanına giren konularda çalışma yapılıp yapılmadığını; özellikle hangi örgütsel davranış alanlarına odaklanıldığının tespitidir. Bu nedenle temelde muhasebe mesleğini icra eden kişileri ifade etmek için kullanılan “muhasebeci” ve “muhasebe meslek mensubu” ifadeleri taramaya konu olmuştur. Muhasebe meslek mensuplarının aynı zamanda muhasebeci olarak adlandırılması, yapılan taramada her iki kelimenin de kullanılmasını gerektirmiştir.

Tarama esnasında tarafımızca başlangıç yılı açısından herhangi bir kısıtlama yapılmamıştır. Ancak, “muhasebeci” ifadesi kullanılarak yapılan Dergipark taramasında sonuçlar 2010 yılından itibaren; “muhasebe meslek mensubu” ifadesi kullanılarak yapılan Dergipark taramasında sonuçlar 2011 yılından itibaren karşımıza çıkmıştır. Tr Dizin’de yapılan taramada ise “muhasebeci” ifadesi 2000; “muhasebe meslek mensubu” ifadesi 1992 yılından itibaren listelenmiştir. Tr Dizin’de yapılan taramada muhasebecilerde örgütsel davranış konularına ilişkin çalışmaların 2007’den itibaren mevcut olduğu görülmüştür. Dolayısıyla bu araştırma ulaşılan en eski tarihli yayının yılı olan 2007’den başlamış ve 2019’un Mart ayı başında sonlandırılmıştır.

Dergipark’da “muhasebeci” anahtar kelimesiyle yapılan taramada 136 makaleye ulaşılmıştır. Davranış konuları ile ilgili olduğu görülen 38 makale kaydedilmiştir. “Muhasebe meslek mensubu” anahtar kelimesiyle yapılan taramada ise 54 makaleye ulaşılmış, bunlardan 25 adedinin davranış konularıyla ilgili olduğu görülmüş ve kaydedilmiştir. Tr Dizin’de ise “muhasebeci” anahtar kelimesi ile yapılan aramada 96 makaleye ulaşılmış bunların içinden 8’i çalışmayla ilgili bulunup kaydedilmiştir. “Muhasebe

meslek mensubu” anahtar kelimesi ile yapılan arama sonucunda 17 adet makale tespit edilmiş bunun sadece 1 adedinin çalışılan konuyla ilgili olduğu görülerek kaydedilmiştir. Dergipark ve Tr Dizin’de yapılan tarama sonucunda ilgili bulunan makalelerden kesişenler 13 adet olup Tr Dizin’dekiler elenmiştir.

Elde edilen makaleler Excel dosyasında düzenlenmiştir. Bu sırada toplam 72 adet makalenin 20 adedi, bazılarının aynı olduklarının belirlenmesi, bazılarının doğrudan örgütsel davranışla ilgili olmaması sebepleriyle elenmiş; sonuçta analiz edilen toplam makale sayısı 52 olmuştur.



**Şekil 1:** Makale Tarama Süreci

Yapılan makale taraması yukarıdaki şekil ile özetlenmiştir. Sonrasında bu 52 çalışma kullanılarak analiz aşamasına geçilmiş olup bu aşamalara yer verilmiştir:

**Birinci aşama:** Bu aşamada Excel programı kullanılarak araştırmaya konu edilen 52 makalenin aşağıdaki başlıklara uygun olarak veri girişi yapılmıştır.

- Çalışmanın adı
- Yazar sayısı

- Yayınlanma yılı
- Anahtar kelimeler
- Çalışmanın amacı
- Veri toplama tekniği
- Kullanılan ölçek/ölçekler
- Kullanılan program
- Uygulanan testler
- Uygulama yeri
- Anakütle-örneklem
- Yayınlanan dergi

**İkinci aşama:** Bu aşamada veriler sadeleştirilmiştir. Analize tabi tutulmayacak olan veriler ayıklanmıştır.

Bu verilerden ilki kullanılan veri toplama tekniğidir. Çalışma kapsamına dahil edilen makalelerin tümünde anket yöntemi kullanıldığı için analiz kapsamına alınmamıştır.

İkincisi kullanılan ölçeklerdir. Çalışmalar birçok davranışsal konuyu kapsadığından ve her biri için farklı ölçekler kullanılabilme ihtimali olduğundan, bu veri seti araştırmadan çıkarılmıştır. Uygulanan testler ise ölçekle doğru orantılı olarak oldukça farklılaşmıştır. Dolayısıyla testler de analiz edilmemiştir. Ancak bu konuda çalışmaların 14 adedinde kullanılan ölçeğin belirtilmediği ve sonuca ulaşma amacıyla genellikle birden çok analiz yöntemi kullanıldığı söylenebilir.

Anakütle ve örneklem veri setinin analize dahil edilmeme sebebi ise çalışmaların bir kısmında anakütle ve bu anakütle için hesaplanan örneklemin ne kadar olduğunun belirtilmemesidir. Bazı çalışmalar doğrudan anket yaptıkları meslek mensubu sayısını vermişler, bazıları ise anakütle olarak toplamda kaç meslek mensubu olduğunu belirtmiş ancak o anakütleyi temsil etme kabiliyeti olan örneklem sayısını belirtmemişler; kendi ulaştıkları sayıyı örneklem için yeterli sayı olarak kabul etmişlerdir. Ancak tabii ki bu hataların dışında oldukça doğru ve net bir şekilde anakütle ve örneklem büyüklüğünü ifade eden çalışmalar da mevcuttur.

**Üçüncü Aşama:** Bu aşamada ise daha önceki aşamada sadeleştirilen ve analiz edilmeyecek veriler (veri toplama tekniği, ölçek, test, anakütle-örneklem) dışında kalan unsurlar analize tabi tutulmuştur. Bu unsurlar; yıllar, yazar sayıları, yayımlanan dergiler, kullanılan analiz programı, çalışmanın kapsadığı iller ve anahtar kelimeler olup bu aşamanın sonuçları Bulgular bölümünde ayrıntılı açıklanmaktadır.

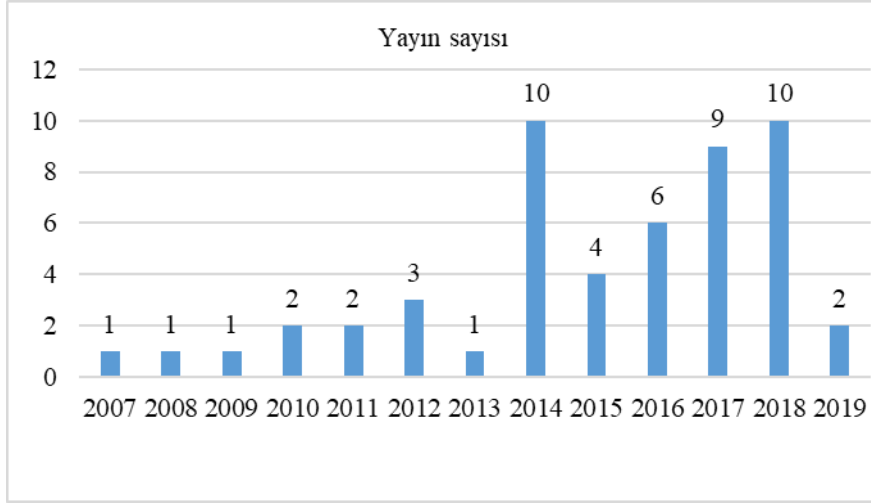
### 2.3. Bulgular

Çalışmanın bu kısmında yayınlar çeşitli parametreler açısından incelenmiş; sonuçlar tablolarda özetlenerek yorumlanmıştır.



### 2.3.1. Yıllar Açısından Yayınlar

Çalışma kapsamına alınan makaleler, yıllar itibariyle aşağıdaki şekilde gösterilmiş ve yorumlanmıştır.



**Şekil 2:** Yıllara Göre Yayın Sayısı

Yayınların yıllar içerisindeki dağılımına bakıldığında 2014 ve 2018 yıllarında 10 adetle en yüksek sayıda yayının yapıldığı görülmektedir. Bunları 2017, 2016 ve 2015 yılları takip etmektedir. 2012 yılında 3 adet, 2010, 2011 ve 2019 yılında 2 adet, 2007, 2008, 2009 ve 2013 yılında ise birer adet yayın yapıldığı görülmektedir. 2019 yılının sonuçlarının Mart ayına kadar tarandığı göz önünde bulundurularak ve 2015'ten 2018'e kadar olan süreçteki yayın sayısındaki artışın 2019 yılı sonuna kadar devam edeceği öngörülmektedir.

Aşağıda yayın yıllarına göre çalışılan konularla ilgili bir tabloya yer verilmiştir.

**Tablo 1:** Yayın Yıllarına Göre Çalışılan Konular

Yıllar	Çalışılan Örgütsel Davranış Konuları
2007	İş tatmini
2008	Stres
2009	Cinsiyet ayrımcılığı
2010	İş tatmini, davranışsal değişkenler
2011	Etik, tatmin
2012	Etik, iş koliklik
2013	Etik
2014	Etik, iş tatmini, tükenmişlik, rol, bağlılık, stres

2015	Etik, tükenmişlik, bağlılık
2016	Etik, iş tatmini, tükenmişlik, kişilik, duygusal zeka, stres
2017	Etik, rol, iş doyumu, bağlılık, stres
2018	Etik, mutluluk, iş tatmini, duygusal emek, duygusal zeka, tükenmişlik-profesyonelleşme, mesleki şüphecilik, sanal kaytarma
2019	Etik, mesleki yetkinlik

Tablo 1’de 2007-2019 yılları itibariyle hangi örgütsel davranış konularında yayın yapıldığı görülmektedir. Buna göre, 2011’den 2019’a tüm yıllarda etik konusu çalışılmıştır. Tükenmişlik, 2014, 2015, 2016 ve 2018 yıllarında; tatmin, 2007, 2010, 2011, 2014, 2016, 2018 yıllarında; stres, 2008, 2014, 2016 ve 2017 yıllarında; duygusal zeka 2016, 2018 yıllarında; rol 2014 ve 2017 yıllarında; bağlılık 2014, 2015 ve 2017 yıllarında çalışılmıştır. Cinsiyet ayrımcılığı sadece 2009’da, iş koliklik sadece 2012’de, davranışsal değişkenler 2010’da, kişilik 2016’da mesleki yetkinlik 2019’da çalışılmıştır. En geniş konu yelpazesi 2018 yılındadır. Yukarıda bahsedilen diğer konulardan farklı olarak mutluluk, duygusal emek, profesyonelleşme, mesleki şüphecilik ve sanal kaytarma 2018’de çalışılan konulardır. Bu noktada 2018 yılında muhasebe meslek mensuplarına yönelik davranış konularının diğerlerinden farklılaştığı ve dolayısıyla yazarların farklı durumları analiz etme ihtiyaçları/istekleri doğmuş olduğu söylenebilir.

### 2.3.2. Yazar Sayısı Açısından Yayınlar

Çalışmada ele alınan makaleler kaç yazarlı olduklarına göre incelenmiştir. Aşağıdaki tabloda 1, 2 ve 3 yazarlı olma durumlarına göre makalelerin oranları verilmiştir.

**Tablo 2:** Yayın Yıllarına Göre Çalışılan Konular

Yazar Sayısı	Sıklık	Yüzde
1	14	27
2	25	48
3	13	25
<b>Toplam</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Yazar sayıları açısından yayınlar irdelendiğinde yayınların 25 adedi (%48) iki yazarlı; 14 adedi (%27) tek yazarlı ve 13 adedi (%25) ise üç yazarlıdır. Diğer bir ifadeyle yayınların yaklaşık yarısını iki yazarlı çalışmalar oluşturmaktadır.

### 2.3.3. Yayınlanan Dergi Açısından Yayınlar

Çalışmada incelenen makalelerin hangi dergilerde ne sıklıkta yer aldığı, aşağıdaki tabloda görülmektedir.

**Tablo 3:** Dergiler Açısından Yayınlar

Yayınlanan Dergi	Sıklık
Adam Akademi	1
Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi	1
AİBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Alanya Akademik Bakış	1
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi	1
Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Dicle Tıp Dergisi	1
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	2
Ege Akademik Bakış	1
Electronic Journal of Vocational Colleges	1
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi	1
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	1
Global Business Research Congress	1
Hukuk ve İktisat Araştırmaları Dergisi	1
International Review Of Economics And Management	1
İda Academia	1
İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi	1
Journal of Current Researches on Business and Economics	2
Journal of Yaşar University	1
Kırıkkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	1
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi	1
Mali Çözüm	1
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi	2
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Muhasebe ve Finans Tarihi Vakfı Dergisi	1
Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi	3

Muhasebe ve Finansman Dergisi	10
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi	2
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Selçuk Üniversitesi sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi	1
Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi	1
Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi	1
Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi	1
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi	1

Yayımlanan dergiler incelendiğinde Muhasebe ve Finansman Dergisi'nin 10 yayımla açık ara en önde olduğu görülmektedir. Onu 3 yayımla Muhasebe Bilim Dünyası takip etmektedir. Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Journal of Current Researches on Business and Economics, MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi'nde ise ikişer yayım yer almaktadır. Listede görülen diğer dergilerde ise birer yayım bulunmaktadır. Bu noktada muhasebe meslek mensuplarına yönelik davranışsal konuların çalışıldığı yayınlar için en çok Muhasebe ve Finansman Dergisi'nin tercih edildiği söylenebilir.

#### 2.3.4. Kullanılan Analiz Programı Açısından Yayınlar

İncelenen makalelerde hangi istatistik programının kullanıldığı incelenmiş ve aşağıda yer verilmiştir.

**Tablo 4:** Programlar Açısından Yayınlar

Kullanılan Programlar	Sıklık
SPSS	37
R	1
SMART PLS	3
LISREL	1
SPSS ve LISREL	1
SPSS ve AMOS	1
Belirtilmemiş	8

Çalışmaların 37 adedinde SPSS paket programının kullanıldığı tespit edilmiştir. SPSS ve Amos ile SPSS ve LISREL birer çalışmada beraber

kullanılmıştır. R programı 1 defa, SMART ise 3 defa kullanılmıştır. Hangi programın kullanıldığı belirtilmeyen çalışma ise 8 adettir.

### 2.3.5. Çalışmanın Yapıldığı İller Açısından Yayınlar

Çalışmada incelenen makalelerin uygulamalarının hangi il/illeri kapsadığı aşağıdaki tabloda gösterilmiş ve yorumlanmıştır.

**Tablo 5: İller Açısından Yayınlar**

Çalışma Alanı	Sıklık
Türkiye Geneli	13
İstanbul	4
Rize	3
Antalya, Burdur, Isparta	2
Diyarbakır	2
Erzurum	2
Isparta	2
Muğla	2
Borsa İstanbul	1
Marmara Bölgesi	1
Karadeniz Bölgesi	1
İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa	1
Adana	1
Aksaray	1
Ankara	1
Antalya	1
Balıkesir	1
Bilecik	1
Bingöl	1
Burdur	1
Eskişehir	1
İzmir	1
Kayseri	1
Kırıkkale	1
Manisa	1
Samsun	1
Şanlıurfa	1
Trabzon	1
Trakya	1
Yozgat	1

Çalışmaların 13 adedi Türkiye genelinde yapılmıştır. Genel itibariyle Türkiye Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB)'dan alınan sayılar ve mail adresleri ile anket yapılmıştır. İstanbul ilini ana kütle olarak kabul eden 4 adet çalışma ve yine Rize ilinde yapılan 3 adet çalışma mevcuttur. Borsa İstanbul'daki şirketlerde muhasebe meslek mensuplarına yönelik 1 adet çalışma yapılmıştır.

Antalya, Isparta ve Burdur'u yani Göller Bölgesi'ni kapsayan 2 adet çalışma mevcuttur. Muğla, Erzurum, Diyarbakır ve Isparta illerindeki meslek mensuplarına yönelik ise ikişer adet çalışma yapılmıştır. Tabloda belirtilen diğer illerde ise birer adet çalışma mevcuttur.

### 2.3.6. Anahtar Kelimeler Açısından Yayınlar

Bu başlık altında, çalışmaya konu makaleler anahtar kelimeler açısından incelenmiş ve aşağıdaki tablolar yardımıyla açıklanmıştır.

**Tablo 6:** Anahtar Kelimeler Açısından Yayınlar-1

Anahtar Kelime	Sıklık
Ahlak	1
Ayrımcılık	1
Bağımsızlık	1
Bireysel İş Performansı	1
Cinsiyet Ayrımcılığı	1
Davranışsal Değişkenler	1
Davranışsal Muhasebe	1
Dönüşümcü Liderlik	1
Duygusal Emek	1
Duygusal Tükenmişlik	1
Duygusal Zeka	2
Etik	11
Etik İkilem	1
Etik İklim	1
Etik Sözleşmesi	1
Etik Tutumlar	1
Etik Yargı Farklılıkları	1
Etkileşimci Liderlik	1
Haksız Rekabet	1
İş Doyumu	3

İş Etiği	2
İş Performansı	3
İş Stresi	3
İş Tatmini	7
İş-Aile Yaşam Dengesi	1
İşgören Performansı	1
İşkoliklik	1
İşten Ayrılma Eğilimi	1
İşyeri Mutluluğu	1
Kariyer Memnuniyeti	1
Kişilik-İş Uyumu	1
Kişisel Ve Yönetmel Beceriler	1
Kontrol Odağı	1
Meslek Etiği	11
Meslek Memnuniyeti	11
Mesleki Bağlılık	2
Mesleki Beceriler	1
Mesleki Bilgi	2
Mesleki Etik Kuralları	1
Mesleki Stres	2
Mesleki Şüphelilik	1
Mesleki Tükenmişlik	4
Mesleki Yargı	1
Mesleki Yetkinlik	1
Muhasebe Meslek Etiği	6
Mutluluk	1
Müşteri Tatmini	1
Örgüte Tutkunluk	1
Örgütsel Bağlılık	3
Örgütsel Özdeşleşme	1
Örgütsel Vatandaşlık Davranışı	1
Proaktif Kişilik	1
Profesyonelleşme	2

Rol Algılaması	1
Rol Çelişkisi	1
Sanal Kaytarma	1
Stres	2
Tarafsızlık	1
Tutum	1
Tükenmişlik	4
Yaşam Doyumu	2

Önceki bölümlerde açıklandığı gibi muhasebe meslek mensuplarına yönelik yapılan çalışmalar taranmış, elde edilen çalışmalar örgütsel davranış kapsamında incelenmiş ve davranışsal konularla ilgili araştırmalar, çalışma kapsamına alınmıştır. Yapılan tarama sırasında anahtar kelimeler incelenmiş ve davranış bilimleri kapsamında sıralanmıştır. Çalışma kapsamına dahil edilen 52 adet yayında davranış bilimleri ile ilgili anahtar kelimelerin kaç defa yer aldığı yukarıdaki tabloda alfabetik olarak gösterilmiştir.

Tablo 6'ya bakıldığında “etik”, “meslek etiği” ve “meslek memnuniyeti”nin incelenen çalışmalar dahilinde 11'er defa kullanıldığı görülmektedir. Dolayısıyla muhasebe meslek mensuplarına yönelik çalışmaların etik ve meslek memnuniyeti konularında daha fazla olduğu söylenebilir. Akabinde 7 defa ile “iş tatmini”, 6 defa ile “muhasebe meslek etiği” gelmektedir. “Tükenmişlik” ve “mesleki tükenmişlik” anahtar kelimeleri ise 4'er defa kullanılmıştır. Tablodaki diğer anahtar kelimelerin 3 ve daha az defa kullanıldığı görülmektedir.

En fazla kullanılan ifadelerden “etik” ifadesi tek başına 11 defa anahtar kelime olarak kullanılmasının yanında farklı şekillerde de çalışmalarda yer almıştır. Bununla ilgili ayrıntılar aşağıdaki tabloda görülmektedir.



**Tablo 7: “Etik” İfadesinin Çalışmalarda Kullanım Sıklıkları**

Anahtar Kelime	Sıklık
Etik	11
Meslek Etiği	11
Muhasebe Meslek Etiği	6
İş Etiği	2
Etik İkilem	1
Etik İklim	1
Etik Sözleşmesi	1
Etik Tutumlar	1
Etik Yargı Farklılıkları	1
Mesleki Etik Kuralları	1
<b>Toplam</b>	<b>36</b>

Tablo 7’de görüldüğü gibi, incelenen çalışmalarda “etik” ifadesi anahtar kelime olarak 11 defa kullanılmıştır. “Meslek etiği” şeklinde de 11 defa; “muhasabe meslek etiği” olarak 6 defa; “iş etiği” olarak ise 2 defa anahtar kelimelerde yer almaktadır. Tabloda görülen ve 1 defa kullanılan etikle ilgili anahtar kelimeler ise etik ikilem, etik iklim, etik sözleşmesi, etik tutumlar, etik yargı farklılıkları ve mesleki etik kurallarıdır.

Çalışmanın kapsadığı yıllar itibariyle taranan çalışmalarda “sanal kayıtarma”nın 1 defa kullanılması bu kavramın henüz muhasebe bilim camiasında keşfedilmemiş olması anlamına gelebilir. Yine “tutum”un yalnızca 1 defa muhasebe meslek mensuplarına yönelik çalışıldığı görülmüştür. “Davranışsal muhasebe” kavramı da anahtar kelime olarak sadece 1 çalışmada kullanılmıştır.

İncelenen yayınlarda, “stres” ifadesi çalışmalarda tek olarak 2 defa; “mesleki stres” şeklinde 2 defa ve en son “iş stresi” şeklinde de 2 defa yer almıştır. “Bağlılık” kelimesini içeren ifadelerden 3 sıklık derecesi ile “örgütsel bağlılık”; 2 sıklık derecesi ile “mesleki bağlılık” anahtar kelimeleri de yer almaktadır. “Mutluluk” ise “işyeri mutluluğu” ve salt “mutluluk” şeklinde incelenen çalışmalarda birer defa kullanılmıştır.

Tablo 6’da görüldüğü gibi incelenen çalışmalarda “ayrımcılık” ve “cinsiyet ayrımcılığı” 1’er defa anahtar kelime olarak kullanılmışlardır. “Duygusal zeka” 2 defa, “duygusal emek” 1 defa kullanılmıştır.

### 3. SONUÇ

Çalışma, muhasebe meslek mensuplarına yönelik örgütsel davranış konularının özellikle hangileri olduğunu tespit etme amacını taşımaktadır. Hangi konuların yoğun hangilerinin daha az çalışıldığı tespit edildiğinde yeni çalışmalara yol göstermek mümkün olmaktadır.

Muhasebe meslek mensuplarına yönelik davranışsal konuların çalışıldığı makale çalışmalarının incelendiği bu çalışmada elde edilen sonuçlar 2007-2019 (Ocak-Şubat-Mart) yılları arasında kapsamaktadır. Dergipark ve Tr Dizin’de yapılan tarama sonucunda ulaşılan çalışmalar arasından 52 adet Türkçe makale çalışmaya dahil edilmiştir. 52 makale incelendiğinde en çok yayın yapılan yılların 2014 ve 2018 olduğu görülmüştür. Makalelerin en çok yayımlandığı dergi Muhasebe ve Finansman Dergisi’dir. Makalelerin 37 adedi SPSS programı kullanılarak analiz edilmiştir. 13 makale ise Türkiye genelindeki muhasebe meslek mensuplarına yöneliktir.

Çalışmanın ilk aşamasında incelenen ve bibliyometrik analizlerin yapıldığı yayınlara göre bu konuda en çok çalışma yapılan konular; kültür (Coşkun ve Tabak, 2017), liderlik (Erdem, 2009; Koyuncu, 2015; Akyol ve Aktaş, 2015; Turgut ve Beğenirbaş, 2016), bağlılık-örgütsel bağlılık (Dil Şahin ve Mısırdalı Yangil, 2018; Koyuncu, 2015; Akyol ve Aktaş, 2015; Turgut ve Beğenirbaş, 2016; Coşkun ve Tabak, 2017), mobbing (Dil Şahin ve Mısırdalı Yangil 2018), iş tatmini (Koyuncu, 2015; Akyol ve Aktaş, 2015; Dil Şahin ve Mısırdalı Yangil 2018), çatışma (Koyuncu, 2015;), stres (Turgut ve Beğenirbaş, 2016), tükenmişlik (Dil Şahin ve Mısırdalı Yangil 2018) olarak görülmüştür. Bahsedilen bu çalışmaların aksine muhasebe meslek mensuplarında en çok “etik”in çalışıldığı tespit edilmiştir. Bu durumun, muhasebe temel kavramlarından sosyal sorumluluk kavramının öneminden ve muhasebe meslek mensubunun etik davranış sergilemesinin gerekliliğinden kaynaklandığı düşünülmektedir.

Meslek memnuniyeti de muhasebe meslek mensuplarına yönelik konularda üst sıralardayken yukarıda bahsedilen ve yapılan çalışmaların tarandığı çalışmalarda çok çalışılan konular arasında değildir.

Yine literatürün aksine “liderlik” kavramı incelenen yıllar itibariyle yalnızca 2 defa, dönüşümcü liderlik ve etkileşimci liderlik anahtar kavramları kullanılarak çalışılmıştır.

Literatürde incelenen çalışmalarda “örgütsel bağlılık” konusunda yapılan çalışmalar ilk sıralarda iken; muhasebe meslek mensuplarının örgüte bağlılığı ile ilgili yapılan araştırma sayısının nispeten az olduğu tespit edilmiştir.

Bahsedilen bibliyometrik çalışmalarda “mobbing”in çalışılan konular arasında üst sıralarda olduğu görülürken; muhasebe meslek mensuplarında bu konunun çalışılmadığı tespit edilmiştir.

Muhasebe meslek mensuplarına yönelik 2007’den bu yana örgütsel davranış alanına giren konuların çalışıldığı; 2014 yılında sıçrama yaptığı ve 2015’ten itibaren de orantılı olarak arttığı görülmüştür. Dolayısıyla bu çalışmaların devamının artarak geleceği düşünülmektedir.

Çalışmaların kapsadığı bölgelere/illere bakıldığında da oldukça geniş bir alan göze çarpmaktadır. Ancak, uygulamaların yapıldığı alan kadar konu çeşitliliği de oldukça önem taşımaktadır. İncelenen çalışmaların genel itibariyle konularına bakıldığında ya da özelden anahtar kelimeleri incelendiğinde “etik”in öne çıktığı görülmekte; meslek memnuniyeti, iş tatmini ve tükenmişliğin bunu takip ettiği; ancak diğer anahtar kelimelerin çalışmalarda oldukça az kullanıldığı tespit edilmiştir. O halde bundan sonra muhasebe meslek mensuplarına yönelik davranışsal konuların ele alınacağı çalışmalarda, yapılan bu araştırmada az çalışıldığı tespit edilen konulara yönelmek uygun olacaktır. Bunlar; liderlik, rol, mobbing gibi konular olabileceği gibi; duygusal zeka, duygusal emek, cinsiyet ayrımcılığı, mutluluk, stres, sanal kaytarma olabilir.

#### KAYNAKÇA

Akçakanat, Ö., Senal, S., Aslantaş Ateş, B. (2013). Türkiye Muhasebe Standartları Çalışmalarının İçerik Analizi Bakımından Değerlendirilmesi (2004-2011). *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 5 (3), 1-8.

Akgün, M., Karataş, B., (2017). Muhasebe ve Denetime Bakış Dergisinde Yayımlanan Makalelerin Bibliyometrik Analizi (2000-2016). *Muhasebe ve Denetime Bakış*, (52), 19-34.

Akyol, B., Akçay, R.C. (2015). Analysis of Organizational Behaviour Studies In Turkey. *Eğitimde Kuram ve Uygulama Dergisi*, 11(1), 149-170.

Alkan, G. (2014). Türkiye’de Muhasebe Alanında Yapılan Lisansüstü Tez Çalışmaları Üzerine Bir Araştırma (1984-2012). *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, Ocak, 41-52.

Alkış, H., Akpınar, F. (2019). Duygusal Zeka ve Girişimcilik Eğilimi: Adıyaman Üniversitesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma. *Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (32) , 341-379.

Alp, G. (2019). Otel Çalışanlarının Stres ve Bireysel Performans İlişkisinin İncelenmesi. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 19 (2) , 475-496.

Altundal Biyan, N., Aybaraz, E., Koç, E. (2018). Medikal Turizmde Duygusal Zeka ve Kültürel Duyarlılık. *Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 11 (C-IASOS Özel Sayısı) , 52-70.

Apak, S.,Erol, M., Öztürk, S. (2016). Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisinde Yayımlanan Makalelerin Bibliyometrik Analizi.

*Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi*, (11), 111-124 .

Armutlu, C., Sağlam Arı, G. (2010), Yönetim Modalarının Yüksek Lisans ve Doktora Tezlerine Yansımaları. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 37 Nisan, 1-23.

Başarer, D., Başarer, Z. (2019). Akademisyenlerin Tükenmişlik ve Öz Yeterlik Düzeyleri. *Türk Eğitim Bilimleri Dergisi*, 17(1), 1-19.

Can, R., Hisar, K. (2019). Hemşirelerin Profesyonellik Davranışları ve Tükenmişlik Düzeyleri. *Hacettepe Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Dergisi*, 6(1),1-9.

Cerit, B., Öz, F. (2019). Hemşirelerde Duygusal Zekanın İletişim Becerilerine Etkisi. *Kastamonu Sağlık Akademisi*, 4 (1), 1-21.

Coşkun, H. E., Tabak, A. (2017). Örgütsel Davranış Çalıştığımızda Aslında Ne Çalışıyoruz? Türkiye’de Yapılan Lisansüstü Tezler Üzerinden Bir Değerlendirme. *İş ve İnsan Dergisi*, 4 (2), 101-111.

Çarıkçı, O., Yaman, B. (2019). Muhasebe-Finans Öğrencileri Üzerine Yapılan Araştırmaların Bibliyometrik Analizi. *Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 10 (19) , 359-381.

Çelikdemir, N. Ç. (2019). Türkiye’de Muhasebe Standartları Konusunda Yapılan Tezlerin İncelenmesi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11(1), 325-336.

Çetinkaya Bozkurt, Ö & Çetin, A. (2016). Girişimcilik ve Kalkınma Dergisinin Bibliyometrik Analizi, *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi*, 11 (2), 229-263.

Çoban, M., Aytemiz Seymen, O. (2019). Hizmet Verme Yatkınlığının Duygusal Emek Üzerindeki Etkisinde Duygusal Zekânın Rolü: Kuşadası’nda Beş Yıldızlı Otel Çalışanları Örneği. *Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi*, 30 (1), 7-18.

Çökük, B. (2019). Örgütsel Stres Düzeyinin Ölçümü ve Demografik Değişkenlerle İlişkisi: Bir Kamu Organizasyonu Örneği. *Akademik Yaklaşımlar Dergisi*, 9 (2) , 59-83 .

Depren, Ö., Kartal, M., Depren, S. (2018). Borsalarda Oynaklık Üzerine Yayınlanmış Akademik Çalışmaların Bibliyometrik Analizi. *Bankacılık ve Sermaye Piyasası Araştırmaları Dergisi*, 2(6), 1-15.

Diken, E., Aydoğdu, M. (2018). Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Duygusal Zeka Düzeyleri İle Fen Başarıları (Genetik Konusunda) Arasındaki İlişki. *Online Fen Eğitimi Dergisi*, 3 (1) , 1-13.

Dil Şahin, M., Mısırdalı Yangıl, F. (2018). Türkiye’de Örgütsel Davranış Yazınına Bir Bakış: 2012-2016 Yılları Arasında Yayımlanmış Üniversite Sosyal Bilimler Dergileri Üzerine İçerik Analizi. *İşletme Araştırmaları*

*Dergisi*, 10/2, 371-383.

Doğan, M., Akandere, M. (2019). Taekwondo Antrenörlerinin İş Doyumu Ve Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi. *Spormetre. Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 17 (2) , 154-162.

Durgut, M., Pehlivan, M. (2018). Muhasebe (Finansal Raporlama) Standartlarına Yönelik Türkiye’de Hazırlanan Lisansüstü Tez Çalışmaları Üzerine Bir Araştırma: 1987-2017 Dönemi, *Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi*, Nisan 2018; Özel Sayı: 1-23.

Ekin, Z. (2018). Yöneticilikte Aşıl Sendromu ve Mesleki Tükenmişlik İlişkisi. *Avrasya Uluslararası Araştırmalar Dergisi*, 6 (13) , 544-562.

Erdem, D. (2011). Türkiye’de 2005–2006 Yılları Arasında Yayımlanan Eğitim Bilimleri Dergilerindeki Makalelerin Bazı Özellikler Açısından İncelenmesi: Betimsel Bir Analiz. *Journal of Measurement and Evaluation in Education and Psychology*, 2 (1), 140-147.

Erdem, F. (2009). Örgütsel Davranış Araştırmalarında Niş Alanlar Nasıl Belirleniyor? Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Yazını Üzerine Kısa Bir Değerlendirme. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 4(1), 65-78.

Genç, N. (1994). Örgütsel Davranış, Karar Süreci ve Karşılıklı Etkileşim. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 10(3-4). 379-383.

Gönen, S., Rasgen, M. (2017). Davranışsal Muhasebe Alanını İçeren Araştırmalara Yönelik Literatür Taraması. *İnsan Ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi*, 6 (6), 189-198.

Güllü, S., Yıldız, S. (2019). Stres Kaynaklarının Futbol Hakemlerinin Performansına Etkisinin İncelenmesi. *Spormetre. Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 17 (1), 146-155.

Gündüz, M. (2018). Türkiye’de 2014-2016 Yılları Arasında Akademik Dergilerde Muhasebe Alanında Yayımlanan Makalelerin Bibliyometrik Analizi, *Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi*, Mart 2018; 20(1); 236-257.

Güney, S. (2004). *Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimleri Sözlüğü*, Siyasal Kitabevi, Ankara.

Gür, K. (2018). Destek Hizmetler Sunan Mavi Yakalı Çalışanlarda Stres Algısı ve Stres Yönetimi. *STED / Sürekli Tıp Eğitimi Dergisi*, 27(2), 118-128.

Hancıoğlu, Y., Tekin, E. (2017). Ulusal İşletmecilik İle Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongrelerinde Yayımlanan Araştırmaların Bibliyometrik Profili: Stratejik Yönetim Yazını Üzerine Bir İnceleme. *UIİİD-IJEAS*, 16. UIK Özel Sayısı, 87-100.

- Hendekçi, A., Özen, F. (2018). Algılanan Örgütsel Etik İklimin İlköğretim Okullarında Öğretmenlerin Etik Dışı Davranışlarına Etkisi (Diyarbakır Merkez İlçeleri Örneği). *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 15 (2) , 425-450.
- Hotamışlı, M., Erem, I. (2014). Muhasebe ve Finansman Dergisi'nde Yayınlanan Makalelerin Bibliyometrik Analizi. *Muhasebe ve Finansman Dergisi* , (63), 1-20.
- Kılınçarslan, T., Küçüksüleymanoğlu, R. (2019). Muhasebe Meslek Mensuplarının Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Araştırılması: Bursa İli Örneği. *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, 617-636.
- Kıymetli Şen, İ., Hatunoğlu, Z., Terzi, S. (2017). Muhasebe Araştırmalarında Muhasebe Eğitiminin Yeri Ve Önemi: Muhasebe Dergileri Üzerinde Bibliyometrik Bir Araştırma, *Muhasebe Bilim Dünyası*, 19 (1), 247-291.
- Koyuncu, S.C. (2015). Örgütsel Davranış Alanında Odaklanılan Konular ve Kullanılan Yöntemler: 2010-2015 Yılları Ulusal İşletmecilik Kongre Bildirileri Üzerine Bir İnceleme. *İş ve İnsan Dergisi*, 2(2), 127-135.
- Örnek, N., Avcı, N. (2019). Turist Rehberlerinin Duygusal Zekâ ile Rehberlik Stilleri İlişkisi. *Journal of Yaşar University*, 14(56), 536-548.
- Özbek, C., Badem, A. (2018). Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları Dergisi'nde Yayımlanmış Makalelerin Bibliyometrik Analizi (2008-2017). *Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi*, 11 (2) , 216-247.
- Öztürk, S., Yılmaz, C. (2018). Denetim Ve Adli Muhasebe Alanındaki Çalışmaların Bibliyometrik Analiz Tekniği İle İncelenmesi. *Karadeniz Uluslararası Bilimsel Dergi*, 39 (39), 173-188.
- Umuzdaş, S., Keklik Kal, F. (2018). Konservatuvarlarda Görev Yapan Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeyleri. *Rast Müzikoloji Dergisi*, 6 (1), 1832-1842.
- Robbins, S., Judge, T. (2012). *Örgütsel Davranış*. 14. Basımdan Çeviri. Çeviri Editörü: İnci Erdem, Nobel Yayın, İstanbul.
- Şahin, A . (2018). Üniversite Öğrencilerinin Algılanan Stres Düzeylerinin Fakülte Türü ve Cinsiyet Değişkenlerine Göre İncelenmesi. *Kilis 7 Aralık Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 2(1), 28-35.
- Şener, A., Yoldaş, C., Işlak, O. (2018). Akademisyenlerin Mesleki Etik Davranışlarına İlişkin Sınıf Öğretmeni Adaylarının Görüşleri. *International Journal of Active Learning*, 3 (2) , 23-33.
- Şimşek, Ş., Akgemci, T., Çelik, A. (2011). *Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütlerde Davranış*. 7. Baskı. Gazi Kitabevi, Ankara.

- Tosunoğlu, B., Cengiz, S., Anadolu, Z. (2019). Muhasebe Eğitimi Konusunda Ulusal ve Uluslar arası Dergiler Üzerinde Bibliyometrik Bir Araştırma. *Global Journal of Economics and Business Studies*, 7 (14), 18-24.
- Turgut, E., Beğenirbaş, M. (2016). Türkiye’deki Örgütsel Davranış Yazınına Bakış: Örgütsel Davranış Kongrelerinin Yazar ve İçerik Yönünden Ağ Analizi ile İncelenmesi. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 18/1, 328-354.
- Türe Yılmaz, A., Yıldırım, A. (2019). Bir Üniversite Hastanesinde Çalışan Hemşirelerin Etik İklim Algısı. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 18 (69).
- Yalçın, S. (2019). Muhasebe Eğitimi Alan Öğrencilerin Etik Konusunda Tutumları: Kütahya Araştırması. *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, (83), 147-17.
- Yeşil, T., Akyüz, F., (2018). Muhasebe Alanındaki Ulusal Doktra Tezlerinin Bibliyometrik Analizi. *Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi*, 20, 440-472.
- Yılmaz, H., Zembat, R. (2019). Okul Öncesi Öğretmen Adaylarının Duygusal Zeka Düzeyleri İle Üniversite Yaşamına Uyumluluğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, (52) , 118-136.
- Yılmaz, G. (2017). Restoranlarda Bahşiş İle İlgili Yayınlanan Makalelerin Bibliyometrik Analizi. *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi*, 14 (2) , 65-79.
- Yücel, A., Orhan, S., Şekeroğlu, B., Karadağ, T., Çeviker, A. (2019). Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Örgütsel İş Stres Düzeylerinin Bazı Demografik Değişkenler Açısından Değerlendirilmesi. *Spor Eğitim Dergisi*, 3 (2), 58-70.
- Yücel, S., Öncü, M., Kartal, O. (2015). Türkiye’de Muhasebe Ve Finansal Raporlama Standartları Konularında Yayınlanmış Akademik Çalışmalar (2007-2014 Arası Literatür Taraması). *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, (68), 39-66.

