



İŞÇİLERİN EŞCİNSELLİĞİNİ, EŞCİNSELLERİN İŞÇİLİĞİNİ SAKLAMAK ZORUNDA KALMAYACAĞI BİR ÇALIŞMA VE SOSYAL HAYATI HEDEFLİYORUZ!

KAOS GL Sendikal Çalışmalar Grubu

Kaos GL olarak '90'ların başında örgütlenmeye ve mücadeleye başladığımızda, hedeflerimizden birini de, işçilerin eşcinselliğini, eşcinsellerin işçiliğini saklamak zorunda kalmayacağı bir çalışma ve sosyal hayata ulaşabilmek oluşturuyordu. Haliyle eşcinsel işçi ve memurların yaşadıkları sorunlar ve sendikal mücadele Kaos GL olarak sürekli gündemlerimizden birini teşkil etti. Kaos GL Dergisinin ciltleri karıştırıldığında ve Kaos GL grubunun kamusal alanda 'görünürlük' süreci takip edildiğinde bu durum net olarak görülebilir. Daha ilk yıllarda bile Kaos GL grubunun çoğunluğu dönem dönem öğrencilerden oluşsa da, buna paralel her zaman işçi ve memur katılımcılar eksik olmadı. Nihayetinde çalışma hayatında ve sendikal alandaki cinsel yönelim ayrımcılığına karşı mücadele Kaos GL'nin ajandasında her zaman ilk sayfada yer aldı.

Görünmezlik Engeli ve Güvencesizlik

Bununla birlikte çalışan eşcinsel kadın ve erkekler işini kaybetme korkusuyla, henüz çalışmayan veya işsiz eşcinseller de iş bulamama korkusuyla "görünmezlik" engeli de gündemden düşmedi. Eşcinsel çalışanlar kendi haklarına sahip çıkamadıkları gibi sendikalar da

Çalışma hayatını düzenleyen yasalar, cinsiyet ayrımcılığını öngörse de, cinsel yönelim ayrımcılığını kapsamadığından söz konusu güvencesizlik LGBTİ çalışanların haklarını talep etme ve erişimlerinin önünde "görünmez" bir engel oluşturabiliyor.

eşcinsel haklarının sendikal haklar olduğu gerçeğini görmezden geldiler. Çalışma hayatını düzenleyen yasalar, cinsiyet ayrımcılığına ilişkin düzenlemeler içerseler de, cinsel yönelim ayrımcılığını tanımlamadıklarından her daim güvencesizlik ayak bağı olmaya devam etti.

LGBTİ çalışanların sorunları açısından söz

konusu ayak bağlarının bileşenlerini işyerlerinde görünür olamama, istifaya zorlanma, hukuki güvencesizlik, ifşa, taciz, tehdit, dışlanma, dedikodu, mobbing, terfi ve tayinde zorluklar, temsiliyetin engellenmesi, homofobik ve transfobik dile maruz kalma ile heteroseksüel varsayılma olarak sıralamak mümkün.

Sendikal alandaki karşılığını ise cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği bağlamında sendikaların politikalarının olmaması, LGBTİ çalışanların iş güvencesinin olmaması, sendikalarda başvuru mekanizmasının işleme-

mesi, aynı zamanda sorunların çözümüne yönelik LGBTİ örgütler ile işbirliğine gidilmemesi ve bu alanda çalışan LGBTİ'lerin sendikada görünür şekilde var olamamaları teşkil ediyor.

Sendikal Çalışmalar Grubu, LGBTİ haklarının sendikal haklar olduğu şiarıyla sendikaları harekete geçirmek, sendikal hareketle dayanışmak ve LGBTİ çalışanların sorunlarına çözüm ararken aynı zamanda sendikaların ayrımcılık konusunda dönüştürülmesi ve yeni mücadele alanlarının yaratılmasını amaçlıyor.

"Peki ya eşcinsel işçiler!" sorusu gündemimizden hiç düşmedi...

Kaos GL üyelerinin açık pankartları ve gökkuşağı bayraklarıyla ilk kez 1 Mayıs (2001) meydanlarına çıkması ve "peki ya eşcinsel işçiler!" diye sorması, sendikal hareketle temas arayışlarının görünürlüğünü de beraberinde getirdi.

Çalışan eşcinsel kadın ve erkekler işlerini kaybetme korkusuyla, henüz çalışmayan veya işsiz eşcinseller de iş bulamama korkusuyla "görünmezlik" ablukasıyla kuşatılmışken, Kaos GL Sendikal Çalışma Grubu, LGBTİ çalışanların bu kısıktan kurtulabilmeleri için sendikaların gündemine "LGBTİ hakları, sendikal haklardır" şiarını taşımak için uğraş veriyor.



“Lezbiyen ve Geylelerin Sorunları ve Toplumsal Barış için Çözüm Arayışları Sempozyumu” içerisinde, 2003 yılında, çalışma hayatı ve sendikal hareket sorunları hem Türkiye özelinde hem de uluslararası alanda Kaos GL gündemine taşındı. Sempozyumun ardından 2004’te, ilk kez işçi-memur eşcinsel ağı buluşması gerçekleşti. Farklı şehirlerden eşcinsel, biseksüel kadın ve erkekler sorunlarını konuşmak için Ankara’da buluştular.

Kaos GL bünyesinde kurulan Gey ve Lezbiyen İşçi Ağı Girişimi’nin organize ettiği bu buluşma, “Çalışma Hayatında ve Sendikalarda Cinsel Yönelim Ayrımcılığına Hayır!” sloganıyla Ekim 2004’te Ankara’da gerçekleşti. Buluşmaya, Ankara, Batman, Gaziantep, Mersin, Sivas, Bodrum, İzmir ve Denizli’den eşcinsel işçiler ve sendika temsilcileri katıldı. Üç gün süren Gey ve Lezbiyen İşçiler Buluşması’nda, işçi forumunun yanı sıra “Gey ve Lezbiyen İşçilerin Sendikal Mücadelesinde Uluslararası Deneyimler”, “İşçi Sınıfı Heteroseksüel mi: İşçi Mehmet ile İşçi Ayşe Grev Meydanında Nişanlanırken, Gey İşçi Ahmet ile Lezbiyen İşçi Hatice Ne Yaparlar?”, “Eşcinsel ve İşçi Olmak: Kaos GL Sürecinde Politikamız ve Pratiğimiz”, “Eşcinselliğin Sendikal Mücadele ile Ne İlgisi Var? Gey-Lezbiyen Hakları Neden Sendikal Haklardır?”

başlıklı sunum ve tartışmalar yapıldı.

“Gey ve lezbiyen işçi ve memurlar işyerlerinde ve sendikalarda neden görünmezler?” sorusuna yanıt aranan buluşmada, çalışma hayatında görünmezlik oranında şiddetle yüz yüze kalındığı gerçeği ortaya çıktı. İş bulamama, işten atılma, aç-açık kalma, damgalanma korkusuyla eşcin-

‘90’ların başında örgütlenmeye ve mücadeleye başlayan Kaos GL, aynı zamanda, “işçilerin eşcinselliğini, eşcinsellerin işçiliğini saklamak zorunda kalmayacağı bir çalışma ve sosyal hayatı” hedefliyor.

sel çalışanların, işyerlerinde cinsel yönelim ayrımcılığı ve homofobiye karşı hangi yollarla ve nasıl mücadele edebileceklerini bilemedikleri paylaştı. Özellikle heteroseksüel çalışanların ve sendikacıların, işyerlerinde ve sendikalarda kendileri ile birlikte çalışan arkadaşlarından bazılarının eşcinsel olabileceğini düşünmedikleri altı çizilen noktalar arasındaydı.

2001’in 1 Mayıs’ında “Peki Ya Eşcinsel İşçiler?” sorusuyla meydanlara çıkan Kaos GL kurulduğu ilk günden bugüne, kendini öğrenci, işçi ve memur





eşcinsellerden oluşan bir grup olarak tanımladı. 2002'de Türkiyeli eşcinsellere, sendikaları ve çalışma hayatını "Heteroseksizm ile Mücadelede Yeni Hareket Alanları" olarak önerdi ve onları bu alanlarda mücadele etmeye çağırdı. Çalışma hayatında ve sendikal alandaki cinsel yönelim ayrımcılığına karşı mücadele edecek olanların doğrudan gey ve lezbiyen işçiler olduğu gerçeği de Gey ve Lezbiyen İşçi Ağı'nı yarattı.

Gey ve Lezbiyen İşçi Ağı, bütün eşcinsellerin "şarkıcı" veya "modacı" olamayacağından hareketle her meslekte gey ve lezbiyen çalışanlar olduğunu kendi hayatlarından biliyordu.

Homofobiye Karşı Mücadele ve Sendikalar

O dönemki talep aslında bugünküne benzer: Çalışma hayatında ve mevcut sendikal alanda cinsel yönelim ayrımcılığına ve homofobiye karşı mücadele, sadece gey ve lezbiyen çalışanların sorunu olarak kabul edilemez, edilmemeli! Eşitlik ve adalet herkes için olacaksa, çalışma hayatında ve sendikalarda da gey ve lezbiyen çalışanların da olduğu gerçeği kabul edilmeli.

2005 yılında dernekleşmenin ardından 2006 yılında Homofobi Karşısı Buluşma etkinliklerinin başlamasıyla LGBTİ'lerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların takibi de sürekliliğini korudu.

2008 yılında gerçekleştirilen "Türkiye'de Eşcinsel Olmak" programına "Eşcinsel ve İşçi Olmak" etkinliği de dâhil edildi.

2009 yılında ise "sendikalara ihtiyacımız var" çalışmasıyla, eşcinsel ve biseksüel kadın ve erkek çalışanların sorunları ve sendikal sorunlar araştırmaları başladı. Sendikaların kapısı bu kez de söz konusu araştırmanın raporu ile çalındı.

2000'lerin ikinci yarısında başlayan "sivil anayasa" tartışmaları sürecinde nihayet DİSK ve KESK, anayasa taleplerine cinsel yönelim ayrımcılığını dâhil etti ve anayasanın eşitlik ile ayrımcılığın yasaklanması maddelerine de eklenmesini TBMM'ye sundu.

Kaos GL Sendikal Çalışmalar Grubu olarak mevcut süreçte, OHAL ve KHK koşullarında sendikacıların yaşadıkları sorunlar ağırlaşırken, sendikal yönetimlerdeki geleneksel çekişmeler ve iç kapanmaların devam ettiğini görüyoruz. Bununla birlikte Eğitim Sen ve KESK'le birlikte çalışabile-

ceğimiz alan ve birimlerin takipçisi olmaktan vazgeçmiyoruz.

Sendikal çalışmalar kapsamında kamu ve özel sektörde LGBTİ çalışanların sorunları araştırmalarını sürdürürken, çıkan raporları kamuoyu ve sendikalarla paylaşmaya devam edeceğiz.

KAOS GL'nin çalışma yaşamı ile ilgili yayınları

Ne Hastalık, Ne Suç, Ne Günah! LGBT Hakları İnsan Haklarıdır!

<http://www.kaosgldernegi.org/kutuphanedetail.php?id=9>

Türkiye'de Özel Sektör Çalışanı LGBTİ'lerin Durumu /2017

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=194>

Türkiye'de Kamu Çalışanı LGBTİ'lerin Durumu/2016

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=168>

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İçin "LGBT Hakları El Kitabı"

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=132>

LGBT'ler İçin Sendikalarda Eşitliği Çoğaltmak

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=144>

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün "ILO'nun Onuru Projesi" Belgesi

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=125>

Birleşik Krallık'ta Sosyal İçerme Politikaları

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=128>

LGBT Hakları Sendikal Haklardır

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=159>

İşyerinde Zorbalık ve Mobbing

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=158>

Çalışma Hayatında Ayrımcılık ve Ayrımcılığa Karşı Mücadele

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=114>

Sendikalarımıza İhtiyacımız Var!

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=35>

LGBT Hakları Sendikal Haklardır

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=147>

Kurumsal Eşitlik Endeksi 2016

<http://www.kaosgldernegi.org/yayindetay.php?id=170>

Eşcinsel, biseksüel, trans işçiler vardır!

<http://kaosgl.org/sayfa.php?id=18253> ●