



# İŞYERİ TANITIMI ECZACIBAŞI- BAXTER HASTANE ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş

Uzm. Dr. Mehmet Ali SARIBOYACI

İşyeri Hekimi

Dr. Bahar Akkoyun

İş Güvenliği Uzmanı

İşyerimiz İstanbul-Ayazağa'da Kağıthane-Kemberburgaz karayolu (Cendere Yolu) üzerinde kuruludur. Bulunduğu yerde 1982'de başlayan çalışmalar 1994'den bu yana "Baxter Healthcare" ile yapılan ortaklık çerçevesinde sürdürülerek, hastane ürünleri, biyolojik ürünler, anestezi ve yoğun bakım ürünleri ile renal ürünler alanında üretim, pazarlama satış ve teknik hizmet faaliyetleri olarak yürütülmekte olup, 55.000 metrekare alan üzerine kurulu işyerimizde 17.000 metrekarelik kapalı alanda cam şişe ve plastik torbada solüsyon üretimi ve bunlar için kullanılan setler ve dış torbaların üretimi gerçekleştirilmektedir.

Blgelelerde görev yapanlarla birlikte 680'e ulaşan çalışan sayısının %64' erkek, %36'sı kadındır. Yaş ortalaması 31.9 yıl olan çalışan topluluğunun %40'ı saat ücretli ve yaklaşık yarısı üretim bölümü görevlidir.

Kuruluşumuz 2001 yılında ISO 9001 ve 2002'de ISO 14001 kalite belgesi ve Baxter evre, İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı belgelerini almıştır.

## İşyeri Ortamındaki Tehlikeler

Üretim, ambalajlama, depolama ve sevkiyat aşamalarında tekrarlı hareketler ve yük kaldırma göze çarpan başlıca tehlikelerdir. Ağır yük kaldırma, hammadde paketlerinin küçültülmesi yanısıra ambalajlamada robot teknolojisi kullanımı ile en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Ülkemiz için yasal sınır olan "80 desibel üzeri gürültü derecesi" Mediflex Baskı, Tartım-Karıştırma, Su Arıtım/Kazan Dairesi, Sterilizasyon (otoklavlar) bölümlerinde ortaya çıkmakta olup, fabrika genelinde gürültü ölümleri yılda bir kez tekrarlanmaktadır. Bu alanlardaki gürültü seviyeleri mühendislik önlemleri ve kişisel koruyucuların kullanımı ile maruziyet limit değerlerine indirilmektedir. Mühendislik nlemlerine örnek olarak Mediflex

Baskı odasındaki gürültü seviyesinin ekipmanda yapılan iyileştirmeler sonucunda 85,3 dBA'dan 81,8 dBA'ye düşürülmesi, makinaların planlı bakımı ile çalışma gürültülerinin en az seviyede tutulması gibi uygulamalar verilebilir.

Kuruluşumuzda etkin bir kimyasal madde yönetimi uygulanarak kimyasal kullanımı ile ilgili tehlikelerden kaynaklanabilecek riskler en aza indirilmektedir.

## Kimyasal kullanımı ile ilgili nlemler

- Kimyasal uyumluluğa göre depolama yapılması,
- Yanıcı maddeler için topraklama hatlarının bulunması,
- Tehlikeli kimyasallar ile çalışılan ortamlarda eker ocakların kullanılması ve glt havalandırmaların sağlanması,
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının kullanımı,
- İkincil kapların kullanımı,
- Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı,
- Acil durum telefonunun varlığı,
- Kimyasal dökülmelere müdahale takımının bulunması,
- Kullanıcılara verilen özel ğitimler.

Ofis alışanlarının büyük bölümü için uzun süreli masa başı çalışma, bilgisayar karşısında çalışma gibi ergonomik tehlikelerden söz edilebilir.

## İşyeri Sağlık Birimi alışmaları

İşyeri Sağlık Birimi (İSB), retim 24 saat ve i vardiya sürmesine koşut her vardiyada profesyonel sağlık çalışanı ile hizmet vermekte olup, tam gün istihdamlı bir işyeri hekimi, bir sağlık memuru ve iki hemşireden oluşan kadrosu İnsan Kaynakları Müdürlüğü içinde Sosyal İşler şefliğine bağlı olarak faaliyetini sürdürmektedir.

Sınırlı yerleşimi ve olanaklarına karşın yürütülmesi gereken iş sağlığı süreçleri yerine getirilmektedir. İş sağlığı prosedürü oluşturulurken önce-



likle ülkemizin işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatı temel alınırken farklı Baxter uygulamaları da izlenir. Bu süreçlerden tıbbi görevler, tıbbi-teknik görevler, kayıt-istatistik görevleri ve inceleme-araştırma ve işyeri dışı kuruluşlarla ilgili görevler olarak söz edebiliriz.

Koruyucu ve iyileştirici sağlık bakımı; işe giriş, aralıklı kontrol, işe dönüş ve günlük poliklinik muayeneleri ile acil muayeneleri kapsar. Pansuman, enjeksiyon ve küçük cerrahi girişimler de uygulanmaktadır. 2001 yılı toplam poliklinik sayısı (tedavi düzenlenerek reçetesi sağlanan) 2.078'dir. Aynı süre içinde işyeri sağlık birimine toplam başvuru sayısı 10.500 civarı olup ortalama günlük başvuru sayısı 40 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışma alanı ya da özelliğine göre tamamlayıcı muayene olarak, gıda ile uğraşanlar yanı sıra ilaç sektöründe olmanın gerektirdiği mevzuatla ilişkili üretim çalışanlarına her üç ayda bir yapılan portör muayeneleri başta gelir (gıda ile uğraşan 25 çalışana karşılık, 250 üretim alanı çalışanı). Odyometri (80 dBA üzeri ses düzeyinde çalışanlar-2001 yılında 280 kişi), spirometri (çalışırken maske kullanma zorunluluğu olan 41 kişi), göz muayenesi (optik kontrol yapan 41 çalışanın 2001 yılında göz muayenesi yapılmış, ayrıca 2002 yılında sürücüler de göz muayenesinden geçmiştir) ve radyolojik akciğer muayeneleri (2001 yılında üretim alanında çalışan 344 kişi) ise maruziyetler ile ilişkilendirilerek gerçekleştirilmektedir.

İlk yardım amacıyla sağlık çalışanları dışında 20 kişilik bir grup her vardiyada yeterli sayıda bulunacak biçimde yetiştirilmiştir. Kuruluşa ait bir ambulans vardır. Ambulansı kullanma sorumluluğu olan sürücüler ve sağlık çalışanları ile düzenli olarak hasta nakil tatbikatı yapılmaktadır.

Bağışıklama çalışmaları kapsamında, tetanoz aşılılık envanteri çıkarılarak tüm çalışanlar erişkin aşılama programına alınmıştır (2001 yılında 261 kişi, 436 doz). Pazarlama-satış ve sağlık çalışanları yanısıra, ilk yardım, arama-kurtarma takım çalışanları ve tıbbi atık toplayanlar hepatit B bağışıklık durumlarına göre aşılama programına alınmıştır (2001 yılında 48 kişi). Aynı yıl ayrıca isteğe bağlı olarak 317 çalışana influenza aşılması yapılmıştır.

Çalışma koşullarının ayrıntılı olarak gözden geçirildiği risk değerlendirme faaliyeti işyeri hekiminin aralarında bulunduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Bu faaliyet sırasında çevre, işçi sağlığı ve iş güvenliği bakımından sakınca yaratabilecek

koşul ve durumların iyileştirilmesi amacıyla düzeltici-önleyici aksiyon sistemi işletilmektedir. Ergonomik sorunların iyileştirilmesi amacıyla kuruluşumuzda farklı bölümlerde çalışanların bir araya gelerek oluşturduğu ergonomi ekibi faaliyet göstermekte olup risk değerlendirmelerinin sonuçları bu ekip tarafından da izlenmektedir.

Eczacıbaşı - Baxter'da çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları iç denetimler ile sürekli kontrol altında tutulmakta, Baxter-EHS-Checklist denetimi, alan denetimi ve ISO 14000 denetimi olarak üç şekilde yapılmaktadır. Baxter EHS Checklist'inde belirlenen 25 konuda sistem kontrolü yapılabildiği alan denetiminde hazırlanan kontrol listesi en az 4 ayda bir tek tek kontrol edilir. ISO 14000 denetimi yılda en az bir kez iç denetim ekibi veya işyeri dışından gelen bir denetçi tarafından yapılmakta, denetim planı yıllık olarak hazırlanıp ve denetim ekibi toplantılarında gözden geçirilmektedir.

Kuruluşumuzda iş güvenliği programımız kapsamında kazaları önlemeye yönelik önlemler alınmış ve çeşitli prosedürler oluşturulmuştur.

#### **Kaza önlemeye yönelik prosedürler**

- Hareketli makinalardan korunma,
- Basınçlı tüpler,
- Sürücü güvenliği,
- Enerji kontrol, kilitleme ve etiketleme,
- Düşmeden korunma,
- Risk değerlendirmesi,
- Topraklama ve ölçümü,
- Elektrikli transpaletler, forkliftler,
- Vinçli, halatlı kaldırımlar,
- Koruyucu ekipmanlar,
- Yangın, sel, deprem ve risk senaryoları.

#### **Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MGBF)**

Kimyasallar hakkındaki tüm bilgileri içeren (tehlike tanımı, ilkyardım önlemleri, kullanma-depolama, yangın vb.) malzeme güvenlik bilgi formları işyerimizde kimyasalların kullanıldığı her yerde, duvarlara asılıdır. Ayrıca bilgisayar ortamından da ulaşılabilmektedir. Orjinalleri İngilizce olan 300'ün üzerinde MGBF Türkçeye çevrilmiş ve tanıtım eğitimleri verilmiştir.

Genel hijyen şartlarının izlenmesi anlamında içme sularının bakteriyolojik incelemesi her hafta kuruluşumuz bakteriyoloji laboratuvarında yapılmakta, yemekler işyerimiz mutfağında hazırlanmakta; yemekhane ve kafeterya sağlık yönünden sürekli izlenmektedir. Haftalık yemek listelerinin hazırlanmasında işyeri hekimi de görev almaktadır.



Kuruluşumuzda bir saatten çok iş kaybına neden olan tüm yaralanmalar (asıl işyeri ve tüm müteahhit çalışanları) iş kazası olarak, bunun dışında meydana gelen yaralanmalar ya da yaralanma olasılığı oluşturulan durumlar, kıl payı (near miss) kazalar olarak kayda alınmaktadır (2001 yılında toplam 19 kazada 24 kişi etkilenmiştir). 2001 yılına ait iş kazası istatistiklerine göre kaza ağırlık hızları (bir milyon çalışma saatinde iş kazası nedeniyle kaybedilen iş günü sayısı) tüm çalışanlar için 92 iken, saat ücretlilerde 62 ve aylık ücretlilerde 126 olmuştur. İş kazası ve hastalık nedeni absenteizm hızları ise tüm çalışanlar için %1,45 iken saat ücretlilerde %1,95 ve aylık ücretlilerde ise %0,9 olarak gerçekleşmiştir. Tanım kapsamındaki tüm iş kazaları ilgili formla bölge çalışma müdürlüğüne iletilmektedir. Hem iş kazaları hem de kılpayı olaylar o ay sonunda yapılan çevre, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurul toplantısında ele alınır ve düzenli olarak her ayın son haftası içinde yapılan bu toplantılara işyeri hekimi ile birlikte vardiya sağlık çalışanı da katılır. İlgili tüzükte belirtilen üyeler yanısıra konularla bağlantılı bölümlerden de katılımcı davet edilmektedir.

İlk yardım için yetiştirilmiş ve sertifikalandırılmış personele yılda bir kez 2 saatlik hatırlatma eğitimi verilir. Her sağlık çalışanı kendi vardiyasında birlikte çalıştığı ilk yardım bilen personelin eğitiminden de sorumludur.

İş-işçi uyumu, çalışanların işe girişinden başlamak üzere tüm süreçte izlenmekte, kararlarda İSİG kurul toplantıları işlevsel olarak kullanılmaktadır.

Sağlık eğitimlerinde gerek iş sağlığı gerekse öncelik verilen genel sağlık konuları seçilir (2001 yılında ergonomi sorunlarıyla ilgili olarak hem üretim hem de ofis çalışanlarına ayrı eğitimler düzenlenmiştir;

tekrarlı hareketler, ağır yük kaldırma, uzun süreli bilgisayarla çalışma, beslenme, sigara sorunu ve meme kanseri konularında toplu eğitimler uygulanmıştır). Önemli halk sağlığı konularının işlendiği günler ya da haftalar toplu eğitim fırsatı, işe giriş, aralıklı kontrol ve işe dönüş muayeneleri yüz yüze eğitim fırsatları olarak değerlendirilmektedir (sigara, hipertansiyon, obezite, aile planlaması, beslenme vb. konular). Sağlık çalışanlarının da kendilerini iş sağlığı konularında geliştirmesi teşvik edilmektedir.

İSB'de ağırlıklı olarak manuel kayıt sistemi kullanılıp, İnternet erişimi olan bilgisayardan genellikle listeleme, raporlama ve personel veri tabanına ulaşma amacıyla yararlanılmaktadır.

Kayıt gizliliği esas olup mevzuatın gerektirdiği ve belirlediği formlar yanısıra geliştirilmiş kimi formlar kullanılmakta ve istatistiksel uygulamalar yapılmaktadır. Geliştirilmiş formlara örnek olarak "İşe Dönüş Muayene Formu" verilebilir. SSK reçete ve iki güne kadar istirahat verme yetkisinin getirdiği poliklinik icmal cetvellerinin doldurulması işyeri hekiminin sorumluluğundadır. Yıllık çalışma raporlarını bölge çalışma müdürlüğüne iletirken mevzuatın belirlediği cetvelin doldurulması yanısıra gereksinimlere göre geliştirilmiş ve verilen hizmeti daha yeterlikli tanımlayan cetveller kullanılmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin yeterlik düzeyini artırma amacıyla bir yandan ülkemizden konu ile ilgili uzman kuruluş ve kişiler ile temasta bulunulurken öte yandan Baxter kanalıyla kimi uygulamalardan yol gösterici olarak yararlanılır.

Sonuç itibarıyla Eczacıbaşı-Baxter; çevre, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çağdaşlığın gereği olan önlemleri yerine getiren bir kuruluş olma hedefindedir.●

#### Gereksinimler üzerinden geliştirilen cetvel

	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
İşe Giriş Muayenesi												
Periyodik Muayene												
Hastalık Muayenesi												
İş Kazası Muayenesi												
Başka Kuruluşa Sevk												
Toksikolojik Lab. Analizi												
Saptanan Meslek Hastalığı												
Mesleki Zehirlenme												
Portör Muayenesi												
Odyometri Testi												
Solunum Fonksiyon Testi												
Radyolojik Kontrol												
Tetanoz Aşılması												
Hepatit B Aşılması												
İnfluenza Aşılması												
Diğer İşlemler (Göz Muayenesi)												
										Adı-Soyadı		İmza