

## ***Bu Sayının Hakemleri***

---

Prof.Dr. Fatma PAMUKÇU	/	Marmara Üniversitesi
Prof.Dr. Gürbüz GÖKÇEN	/	Marmara Üniversitesi
Prof.Dr. Deniz BÖRÜ	/	Marmara Üniversitesi
Doç.Dr. Ayben KOY	/	İstanbul Ticaret Üniversitesi
Doç.Dr. Faruk AKIN	/	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
Doç.Dr. Nihal Kartepe BEHRAM	/	Marmara Üniversitesi
Doç.Dr. Orhan KANDEMİR	/	Kastamonu Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Barış KAVCAR	/	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Canan YILDIRAN	/	Karabük Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Abdülkadir ÖZTÜRK	/	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Yılmaz TOKTAŞ	/	Amasya Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Kerem TOKER	/	Bezmialem Vakıf Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Atilla HAZAR	/	Beykent Üniversitesi

## *İçindekiler (Contents)*

---

### **1.RİSK KÜLTÜRÜNÜN KARAR VERME SÜRECİNE ETKİSİ**

“THE EFFECT OF RISK CULTURE ON THE DECISION-MAKING PROCESS”

(Araştırma Makalesi)

Hakan BİLGÜTAY, Mehmet DENİZ.....128-140

### **2.DUYGUSAL ZEKA VE İLETİŞİM BECERİLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ**

“RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND COMMUNICATION SKILLS”

(Araştırma Makalesi)

ELİF GÜL, ALPTEKİN GÜNEY.....141-158

### **3.ÖRGÜTSEL ADALET ALGISI VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACI ROLÜ**

“MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL CYNICISM ON THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE AND BURNOUT”

(Araştırma Makalesi)

Hüseyin DEMİR, Gül ESER.....159-176

### **4.ETKİN BİR İÇ KONTROL SİSTEMİNİN İŞLETMEDEKİ HİLELERİ ÖNLEMEDEKİ ROLÜ VE PERAKENDE SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**

“ROLE OF EFFECTIVE INTERNAL CONTROL SYSTEM ON AVOIDING FRAUD AT ENTERPRISES AND A RESEARCH IN RETAILING SECTOR”

(Araştırma Makalesi)

Başak Ataman Gökçen, Fatih Tahtlı.....177-205

### **5.SİGORTACILIK SEKTÖRÜ VE EKONOMİK BÜYÜME İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**

“RELATIONSHIP BETWEEN INSURANCE SECTOR AND ECONOMIC GROWTH: THE CASE OF TURKEY”

(Araştırma Makalesi)

Ersin YENİSU.....206-217

### **6.ÖĞRENİLMİŞ GÜÇLÜLÜK DÜZEYLERİ BAĞLAMINDA BİREYLERİ GİRİŞİMCİLİĞE YÖNELTEN MOTİVASYON KAYNAKLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

“A QUALITATIVE STUDY ON THE MOTIVATION SOURCES ENCOURAGING THE INDIVIDUALS TO ENTREPRENEURS BY THEIR LEVELS OF LEARNED RESOURCEFULNESS”

(Araştırma Makalesi)

Melike TURHAN, Hatice BAYSAL.....218-234