

DÜZELTME

Dergimizin Haziran 2019 Cilt 21 Sayı 1’de yayınlanan “Örgütsel Dışlanma Ölçeğinin Geliştirilmesi: Geçerlilik Ve Güvenirlilik Çalışması” (Development Of Organizational Ostracism Scale: The Validity And Reliability Study) (265-282) çalışmada hatalı kaynakça gösterimi yapılmıştır. Gösterimin doğrusu aşağıda sunulmuştur.

Hatalı:

Çelik, C. ve Koşar, A. (2015). Örgüt kültürü ve işyerinde dışlanma arasındaki ilişki. Mersin çalışanları üzerine bir uygulama. Çanakkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 24(2), 47-62.

Doğru:

Çelik, C. ve Koşar, A. (2015). Örgüt kültürü ve işyerinde dışlanma arasındaki ilişki. Mersin Üniversitesi çalışanları üzerine bir uygulama. Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 24(2), 47-62.