

Değerli Okurlar,

Dergi ekibimiz, hakemlerimiz ve yazarlarımızla birlikte uzun bir çalışma sürecinin ardından özel sayımızı yayımlamaktan büyük bir mutluluk duymaktayız.

Çalışma İlişkileri Dergimizin bu özel sayısında sempozyumda sunulan bildiriler makale olarak yayımlanmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin yürütmüş olduğu proje sonucunda ortaya çıkan sonuçları değerlendirmek, bilim insanlarıyla paylaşmak için "Ulusal İstihdam, Beceri ve Eğitim Sempozyumu" 5 - 6 Kasım 2019 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. *'Eğitimden Çalışma Hayatına Geçiş'* ana teması altında düzenlenen sempozyumda *Dezavantajlı Gruplar ve İşgücü Piyasaları, İşgücü Piyasalarında Eşleşme Sorunları, Eğitim-İstihdam İlişkisi ve İşgücü Piyasalarında Yeni Gelişmeler* alt oturumları ile 18 adet bildiri sunulmuştur. Sunulan bildirilerden tam metin haline getirilen ve hakem değerlendirmesinden geçen makaleler bu özel sayıda yer almaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin yürütmüş olduğu proje kapsamında uyumsuz eşleşme olarak ifade edilen olgunun var olup olmadığı araştırılmıştır. Çalışmada, işgücü piyasasında uyumsuz eşleşme olgusunun araştırılması amacıyla hazırlanan arz yönlü nicel ve talep yönlü nitel araştırmalara ilişkin veri toplama araçları oluşturulmuştur. Proje kapsamında, eğitimin işgücü piyasasındaki rolü ile uyumsuz eşleşme olgusunun varlığının arz ve talep yönünden bütüncül bir bakış açısı içinde araştırılması amacıyla bir saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Nicel saha araştırması, 21 ilde, 50 ve üzeri sayıda çalışan istihdam eden 1.431 firmada, 4700 çalışanla; nitel araştırma ise 100 işveren/ işveren vekili veya insan kaynakları yöneticilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Yapılan saha çalışmaları sonucunda elde edilen nicel bulgular ışığında Türkiye işgücü piyasasında uyumsuz eşleşmenin varlığı ölçülmüştür. Buna göre, katılımcıların yüzde 61.3'ü yapmakta oldukları işler ile uyumlu eşleşme içindeyken, yüzde 38.7'sinin eğitim düzeyi ile işleri için gerekli görülen eğitim düzeyleri uyumsuz eşleşmiştir. Bu

bağlamda, araştırma kapsamında yapmakta olduğu işe göre aşırı eğitilmiş durumda olan katılımcıların oranı yüzde 31.6 iken; yetersiz eğitilmiş olanların oranı yüzde 7.1'dir. Mevcut iş itibarıyla yatay uyum düzeyi incelendiğinde; katılımcıların yüzde 61.3'ünün eğitim gördüğü alanın mevcut işi ile uyumlu olduğu görülmüştür. Buna karşılık, katılımcıların yüzde 15.1'i eğitim gördüğü alanın dışında ve yüzde 23.6'sı da özel bir eğitim alanı gerektirmediğini düşündüğü bir işte istihdam edilmektedir. Saha araştırması için daha detaylı rapora <http://www.casgem.gov.tr/tr/detay/uyumsuz-eslesme-olgusuturkiye-igucu-piyasasi-ornegi> adresinden ulaşabilirsiniz.

Değerli Çalışma İlişkileri Dergisi okurları, özel sayımızdaki makaleleri zevkle ve ilgiyle okuyacağınızı umuyor, bu sayının hazırlanmasında emeği geçen yazarlara, hakemlere, editör kuruluna ve yayın kuruluna teşekkürlerimizi sunuyoruz. Bir sonraki sayımızda sizlerle yepyeni makalelerle buluşmak ümidiyle...

**Çalışma İlişkileri Dergisi Editörü**  
**Dr. Elif ÇELİK**