



JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR REVIEW

(JOB REVIEW)

ISSN: 2687-2609

Yıl/Year: 2022, Cilt/Volume: 4, Sayı/Issue: 1

Journal of Organizational Behavior Review, örgütsel davranış alanında özgün ve nitelikli çalışmalar yayımlayan uluslararası ve hakemli bir bilimsel dergidir. Dergide, örgütsel davranış bağlamında araştırmaların ve derleme makalelerin yanı sıra, kitap incelemelerine de yer verilmektedir.

Journal of Organizational Behavior Review, kuramsal açıdan güçlü, alanyazına hâkim, eleştirel bir şekilde tasarlanmış, uygun araştırma yöntemleri ile incelenmiş ve tarafsız bir şekilde yorumlanmış, sonuçları gelecek çalışmalara ışık tutan, uygulayıcı ve araştırmacılara yönelik teorik ve pratik sonuçlar ve öneriler barındıran çalışmalara yer vermeyi hedeflemektedir.

Journal of Organizational Behavior Review, Ocak ve Temmuz ayları olmak üzere yılda iki kez, elektronik ortamda yayımlanmaktadır. Derginin yayın dili Türkçe ve İngilizcedir.

Dergide yayınlanan yazılardaki görüşler ve bu konudaki sorumluluk yazarlarına aittir.

Yayınlanan eserlerde yer alan tüm içerik kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

All the opinions written in articles are under responsibilities of the authors.

The contents in the articles cannot be used without citation.

Journal of Organizational Behavior Review © 2019

JOB Review© 2019

EDİTÖRLER / EDITORS IN CHIEF

Doç. Dr. Sema POLATCI

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi

sema.polatci@gop.edu.tr

Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ

İstanbul Üniversitesi

hakki.aktas@istanbul.edu.tr

YAYIN KURULU / EDITORIAL BOARD

Doç. Dr. Sema POLATCI

Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YILMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Fatih SOBACI

BİLİM KURULU / SCIENTIFIC BOARD

Prof. Dr. A. Asuman AKDOĞAN	Prof. Dr. Selen DOĞAN
Prof. Dr. A. Selami SARGUT	Prof. Dr. Senay YÜRÜR
Prof. Dr. Adnan ÇELİK	Prof. Dr. Soner TASLAK
Prof. Dr. Ahmet ERKUŞ	Prof. Dr. Suna TEVRUZ
Prof. Dr. Ali ŞİMŞEK	Prof. Dr. Şevki ÖZGENER
Prof. Dr. Aşkın KESER	Prof. Dr. Tamer KOÇEL
Prof. Dr. Atılhan NAKTİYOK	Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ
Prof. Dr. Aykut BERBER	Doç. Dr. Aslı BEYHAN ACAR
Prof. Dr. Azize ERGENELİ	Doç. Dr. Ali Murat ALPARSLAN
Prof. Dr. Azmi YALÇIN	Doç. Dr. Ece OMA Y
Prof. Dr. Çetin BEKTAŞ	Doç. Dr. Engin Deniz ERİŞ
Prof. Dr. Çiğdem KIREL	Doç. Dr. Erkan Turan DEMİREL
Prof. Dr. Ela ÜNLER	Doç. Dr. Eylem ŞİMŞEK
Prof. Dr. Enver ÖZKALP	Doç. Dr. Güven ORDUN
Prof. Dr. Erdal TEKARSLAN	Doç. Dr. Mihriban CİNDİLOĞLU
Prof. Dr. Fatih ÇETİN	DEMİRER
Prof. Dr. H. Cenk SÖZEN	Doç. Dr. Murat GÜLER
Prof. Dr. Hakkı Okan YELOĞLU	Doç. Dr. Murat YALÇINTAŞ
Prof. Dr. Himmet KARADAL	Doç. Dr. Mustafa KARACA
Prof. Dr. İlhan ERDOĞAN	Doç. Dr. Onur KÖKSAL
Prof. Dr. İsmet BARUTÇUGİL	Doç. Dr. Saman ATTIQ
Prof. Dr. Faruk ŞAHİN	Doç. Dr. Serdar BOZKURT
Prof. Dr. Kadir ARDIÇ	Doç. Dr. Turhan ERKMEN
Prof. Dr. Mahmut PAKSOY	Doç. Dr. Yasin ROFCANİN
Prof. Dr. Nejat BASIM	Dr. Öğr. Üyesi Feride EŞKİN
Prof. Dr. Nurullah GENÇ	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DEĞİRMENCİ
Prof. Dr. Ömer Faruk İŞCAN	Dr. Öğr. Üyesi Ömer ÇETİN
Prof. Dr. Ömer TURUNÇ	Dr. Öğr. Üyesi Syed Asim SHAH



CITE FACTOR



SCIENTIFIC INDEXING SERVICES



INTERNATIONAL INSTITUTE OF ORGANIZED RESEARCH (I2OR)



J-GATE INDEXING



ASOS INDEX



ADVANCED SCIENCE INDEX





*Journal of Organizational
Behavior Review
(JOB Review)*

*Cilt/Vol.: 4, Sayı/Is.:1
Yıl/Year: 2022*

**CİLT 4 SAYI 1 (Ocak 2022) HAKEMLERİ
REFEREES OF VOLUME 4 ISSUE 1 (January 2022)**

Prof. Dr. Gönen DÜNDAR

Doç. Dr. İnan ERYILMAZ

Doç. Dr. Mihriban CİNDİLOĞLU DEMİRER

Doç. Dr. Muhammet SAYGIN

Doç. Dr. Turhan ERKMEN

Doç. Dr. Vedat YILMAZ

Doç. Dr. Yücel EROL

Doç. Dr. Zeliha TEKİN

Dr. Öğr. Üyesi Alptekin DEVELİ

Dr. Öğr. Üyesi Caner YAZICIOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Fatih SOBACI

Dr. Öğr. Üyesi Hakan KENDİR

Öğr. Gör. Dr. Zümral GÜLTEKİN

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

	<i>Makale Başlığı / Article Name</i>	<i>Sayfa / Page</i>
	<i>Araştırma Makaleleri/Research Article</i>	
1	<i>The Mediating Role of Psychological Capital in the Effect of Compulsory Organizational Citizenship Behavior on Organizational Cynicism: A Research in the Retail Industry</i> <i>Zorunlu Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracılık Rolü: Perakende Sektöründe Bir Araştırma</i> Cengiz ÇOBAN	1-22
2	<i>The Relationship Between Knowledge Management and Competitiveness: The Case of Iraqi Organizations</i> <i>Bilgi Yönetimi ve Rekabetçilik Arasındaki İlişki: Irak Örgütleri Örneği</i> Saman Hamad AMEEN & Nasreen Kakel OTHMAN	23-47
3	<i>Çalışanların Duygusal Zekâ ve Kişi-İş Uyumu Düzeylerinin Tükenmişliğe Etkisi</i> <i>The Effect of Employees' Emotional Intelligence and Person-Job Fit Levels on Burnout</i> Sema POLATCI & Nilüfer Ceren AYDIN	48-63
4	<i>The Effect of Teamwork and Conflict Management on Perceived Individual Performance</i> <i>Takım Çalışması ve Çatışma Yönetiminin Algılanan Bireysel Performans Üzerindeki Etkisi</i> Begüm AL	64-90
5	<i>Meslekler Arası Ekip İş Birliğinin Değerlendirilmesi Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması (T-AITCS-II)</i> <i>Turkish Validity and Reliability Study of Assessment of Interprofessional Team Collaboration Scale (T-AITCS-II)</i> Bahriye TERLEMEZ & İnci ERDEM ARTAN & Deniz ELBER BÖRÜ & Carole ORCHARD	91-111