



JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR REVIEW

(JOB REVIEW)

ISSN: 2687-2609

Yıl/Year: 2022, Cilt/Volume: 4, Sayı/Issue: 2

Journal of Organizational Behavior Review, örgütsel davranış alanında özgün ve nitelikli çalışmalar yayımlayan uluslararası ve hakemli bir bilimsel dergidir. Dergide, örgütsel davranış bağlamında araştırmaların ve derleme makalelerin yanı sıra, kitap incelemelerine de yer verilmektedir.

Journal of Organizational Behavior Review, kuramsal açıdan güçlü, alanyazına hâkim, eleştirel bir şekilde tasarlanmış, uygun araştırma yöntemleri ile incelenmiş ve tarafsız bir şekilde yorumlanmış, sonuçları gelecek çalışmalara ışık tutan, uygulayıcı ve araştırmacılara yönelik teorik ve pratik sonuçlar ve öneriler barındıran çalışmalara yer vermeyi hedeflemektedir.

Journal of Organizational Behavior Review, Ocak ve Temmuz ayları olmak üzere yılda iki kez, elektronik ortamda yayımlanmaktadır. Derginin yayın dili Türkçe ve İngilizcedir.

Dergide yayınlanan yazılardaki görüşler ve bu konudaki sorumluluk yazarlarına aittir.

Yayınlanan eserlerde yer alan tüm içerik kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

All the opinions written in articles are under responsibilities of the authors.

The contents in the articles cannot be used without citation.

Journal of Organizational Behavior Review © 2019

JOB Review© 2019

EDİTÖRLER / EDITORS IN CHIEF

Prof. Dr. Sema POLATCI

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi

sema.polatci@gop.edu.tr

Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ

İstanbul Üniversitesi

hakki.aktas@istanbul.edu.tr

YAYIN KURULU / EDITORIAL BOARD

Prof. Dr. Sema POLATCI

Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YILMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Fatih SOBACI

BİLİM KURULU / SCIENTIFIC BOARD

Prof. Dr. A. Asuman AKDOĞAN

Prof. Dr. A. Selami SARGUT

Prof. Dr. Adnan ÇELİK

Prof. Dr. Ahmet ERKUŞ

Prof. Dr. Ali ŞİMŞEK

Prof. Dr. Aşkın KESER

Prof. Dr. Atılhan NAKTİYOK

Prof. Dr. Aykut BERBER

Prof. Dr. Azize ERGENELİ

Prof. Dr. Azmi YALÇIN

Prof. Dr. Çetin BEKTAŞ

Prof. Dr. Çiğdem KIREL

Prof. Dr. Ela ÜNLER

Prof. Dr. Enver ÖZKALP

Prof. Dr. Erdal TEKARSLAN

Prof. Dr. Fatih ÇETİN

Prof. Dr. H. Cenk SÖZEN

Prof. Dr. Hakkı Okan YELOĞLU

Prof. Dr. Himmet KARADAL

Prof. Dr. İlhan ERDOĞAN

Prof. Dr. İsmet BARUTÇUGİL

Prof. Dr. Faruk ŞAHİN

Prof. Dr. Kadir ARDIÇ

Prof. Dr. Mahmut PAKSOY

Prof. Dr. Nejat BASIM

Prof. Dr. Nurullah GENÇ

Prof. Dr. Ömer Faruk İŞCAN

Prof. Dr. Ömer TURUNÇ

Prof. Dr. Selen DOĞAN

Prof. Dr. Senay YÜRÜR

Prof. Dr. Soner TASLAK

Prof. Dr. Suna TEVRUZ

Prof. Dr. Şevki ÖZGENER

Prof. Dr. Tamer KOÇEL

Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ

Doç. Dr. Aslı BEYHAN ACAR

Doç. Dr. Ali Murat ALPARSLAN

Doç. Dr. Ece OMA Y

Doç. Dr. Engin Deniz ERİŞ

Doç. Dr. Erkan Turan DEMİREL

Doç. Dr. Eylem ŞİMŞEK

Doç. Dr. Güven ORDUN

Doç. Dr. Mihriban CİNDİLOĞLU

DEMİRER

Doç. Dr. Murat GÜLER

Doç. Dr. Murat YALÇINTAŞ

Doç. Dr. Mustafa KARACA

Doç. Dr. Onur KÖKSAL

Doç. Dr. Saman ATTIQ

Doç. Dr. Serdar BOZKURT

Doç. Dr. Turhan ERKMEN

Doç. Dr. Yasin ROFCANİN

Dr. Öğr. Üyesi Feride EŞKİN

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DEĞİRMENCİ

Dr. Öğr. Üyesi Ömer ÇETİN

Dr. Öğr. Üyesi Syed Asim SHAH





*Journal of Organizational
Behavior Review
(JOB Review)*

*Cilt/Vol.: 4, Sayı/Is.:2
Yıl/Year: 2022*

**CİLT 4 SAYI 2 (Temmuz 2022) HAKEMLERİ
REFEREES OF VOLUME 4 ISSUE 2 (July 2022)**

Prof. Dr. Asena GÜLOVA

Prof. Dr. Çetin BEKTAŞ

Prof. Dr. Füsün SARAÇ

Prof. Dr. Hasan GÜL

Doç. Dr. Ali Murat ALPARSLAN

Doç. Dr. Ali Rıza İNCE

Doç Dr. Pınar ERDOĞAN

Dr. Öğr. Üyesi Aysel ARSLAN

Dr. Öğr. Üyesi Begüm AL

Dr. Öğr. Üyesi Bilal USANMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Ebru ÖZTÜRK KÖSE

Dr. Öğr. Üyesi Erhan KILINÇ

Dr. Öğr. Üyesi Fatih Ferhat ÇETİNKAYA

Dr. Öğr. Üyesi Osman YALAP

Dr. Öğr. Üyesi Şener ODABAŞOĞLU

Dr. Ramazan ERTÜRK

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

	<i>Makale Başlığı / Article Name</i>	<i>Sayfa / Page</i>
	<i>Araştırma Makaleleri/Research Article</i>	
1	<i>Yöneticiler Kendileriyle Uyumlu Astlarına Daha mı Adil Davranır?</i> <i>Do Managers Treat More Fairly Their Subordinates Who Are Compatible with Themselves?</i> <i>Nihal YAZICI & Senay YÜRÜR</i>	112-126
2	<i>The Moderating Role of Nomophobia in the Effect of Psychological Contract on Employee's Networking Ability</i> <i>Psikolojik Sözleşmenin Çalışanların İlişki Ağı Kurma Yeteneği Üzerine Etkisinde Nomofobinin Düzenleyici Rolü</i> <i>Ethem MERDAN & Ahmet Tuncay ERDEM</i>	127-141
3	<i>Türkiye'deki Yabancı Dil Öğretmenlerinin Dilsel Güven Algularını Değerlendirme Ölçeği: Geliştirme ve Uygulama Çalışması</i> <i>Turkish Foreign Language Teachers' Linguistic Security Perceptions' Evaluation Scale: A study of Development and Implementation</i> <i>Tilda SAYDI</i>	142-180
4	<i>Unequal Employment Opportunities for Transgenders: Empirical Study on Employees of Pakistan</i> <i>Transseksüeller için Eşitsiz İstihdam Fırsatları: Pakistan Çalışanları Üzerine Görgül Bir Araştırma</i> <i>Abbiha WAQAR & Zahra WAQAR & Muhammad Nauman JAMAL</i>	181-197
5	<i>Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanı'nun Covid-19 Dönemine İlişkin Twitter Mesajlarının Çalışan Motivasyonu Bağlamında İncelenmesi: LDA Temelli Konu Modelleme Yaklaşımı</i> <i>An Investigation in the Context of Employee Motivation About the Twitter Messages belonging to the Minister of Health of the Republic of Türkiye Regarding the Covid-19 Period : LDA-Based Topic Modelling Approach</i> <i>Fatih SOBACI & İsmail KABAN & Muhammet Esat ÖZDAĞ</i>	198-217

	<i>Makale Başlığı / Article Name</i>	<i>Sayfa / Page</i>
	<i>Araştırma Makaleleri/Research Article</i>	
6	<i>The Effect of Leadership Behavior on Job Performance and Job Satisfaction: The Case of Iraq Public Institutions</i> <i>Liderlik Davranışının İş Performansı ve İş Doyumuna Etkisi: Irak Kamu Kurumları Örneği</i> <i>Yücel EROL & Mohammed Khalid ABDULRAHMAN</i>	218-241
7	<i>Does Fear of COVID-19 Effect Presenteeism? A Research in the Context of Perception of Job Insecurity</i> <i>Covid-19 Korkusu Presenteeizmi Etkiler mi? İş Güvencesizliği Algısı Bağlamında Bir Araştırma</i> <i>Tugay ÖNEY & İnan ERYILMAZ & Halil ŞİMŞEK</i>	242-265
8	<i>İşe Tutulma ve İşten Ayrılma Niyeti Arasında İnsana Yakışır İşin Düzenleyici Rolü: Belediye Çalışanları Üzerine Bir Araştırma</i> <i>Regulatory Role of Decent Work between Tenacity and Intention to Leave Work: A Study on Municipal Employees</i> <i>Suzan URGAN & Murat AK</i>	266-280