

İLETİŞİM



ijma.tr@hotmail.com



www.dergipark.org.tr/tr/pub/ijma

YAYIN TÜRÜ

Yaygın Süreli Yayın

YAYIN ŞEKLİ

6 aylık (Şubat - Eylül)

DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Yılda iki sayı halinde yayımlanan IJMA, Uluslararası hakemli bir dergidir. Gönderilen yazılar ilk olarak editör tarafından bilimsel anlatım ve yazım kuralları yönünden incelenir. Daha sonra uygun bulunan yazılar alanında bilimsel çalışmaları ile tanınmış iki ayrı hakeme gönderilir. Hakemlerin kararları doğrultusunda yazı yayımlanır veya yayımlanmaz.

DERGİ HAKKINDA

2017 yılında kurulan International Journal of Management and Administration (IJMA), yönetim bilimi özelindeki ve tüm bilim dallarıyla yönetim biliminin kesiştiği disiplinlerarası alanlar genelindeki Türkçe ve/veya İngilizce çalışmaları bir araya getirmeyi hedefleyen uluslararası hakemli bir yönetim bilimi dergisidir. IJMA, önümüzdeki yıllarda yönetim bilimciler açısından vazgeçilmez bir referans kaynağı olarak kullanılmayı, literatürde çok okunabilir olmayı ve yönetim bilimine değerli katkılar sağlamayı amaçlamaktadır.

SAHİBİ

Dr. Cenk Aksoy

EDİTÖR

Doç. Dr. H.Tezcan Uysal

YAYIN KURULU

Prof. Simone Sarmento - Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Prof. Matilde V. R. Scaramucci - Universidade Estadual de Campinas

Prof. M. M. Bagali - NAAC University

Prof. Dr. Oya Korkmaz - Tarsus Üniversitesi

Assoc. Prof. Tarcisio A. Saurin - Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Assoc. Prof. Fariz Aahmadov - Azərbaycan Dövlət İqtisad Universiteti

Doç. Dr. H.Tezcan Uysal - Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

Doç. Dr. Hakan Murat Arslan - Düzce Üniversitesi

Doç. Dr. Öznur Yavan Temizkan - Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi

Doç. Dr. Esra Özkan Pir - Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi

Dr. Öğr. Üyesi Ceylan Bozpolat - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi

Dr. Öğr. Üyesi Recep Akdağ - Mardin Artuklu Üniversitesi

Dr. Ebrucan İslamoğlu - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi

Dr. Raja Jebasingh - St. Joseph's College of Commerce

Dr. Bülent Akkaya - Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Dr. Nurhodja Akbulaev - Azerbaijan State University of Economics

Dr. Ramazan Ertürk - Milli Eğitim Bakanlığı

* Yayımlanan tüm çalışmalar benzerlik taramasından geçirilmektedir.



İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMA MAKALELERİ

Ozan Büyükyılmaz,
Maysoon Jehad Said Shehadeh

95

Mixing Love with Work: Do Perceptions of Workplace Romance of Employees Affect Their Attitudes Towards Job?

Oya Korkmaz, Tuğçe Göktaş

112

Yetenek Yönetiminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: Örgüt Temelli Öz Saygının Aracılık Rolü

Betül Güler Ergül, Burcu Balaban Ökten

141

GYO İnşaat Yatırımlarında Mal Sahibi Kaynaklı Değişiklik Talepleri

Görkem Erdoğan

163

Marka Sadakatini Etkileyen Faktörler: Mobil Kıyafet Web Siteleri Üzerine Bir İnceleme

Hakkı Anıl Yalvaç, Seçil Bülbül

174

Lider Üye Etkileşiminin İşyeri Mutluluğu ile İlişkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Düzenleyici Rolünün İncelenmesi

Ozan Hikmet Arıcan

195

Kimyasal Tankerlerde Zaman Süreli Kiralamaya Göre Dedveyt Tonaj Aralığının Belirlenmesi

DERLEME MAKALELERİ

Zanyar Ahmed

214

Turizm İşletmeleri ve İç Kontrol Sistemi

DERGİNİN TARANDIĞI İNDEKSLER



JIFACTOR



TOGETHER WE REACH THE GOAL



CONTACTijma.tr@hotmail.comwww.dergipark.org.tr/tr/pub/ijma**OWNER****Dr. Cenk Aksoy****EDITOR IN CHIEF****Assoc. Prof. H.Tezcan Uysal****EDITORIAL BOARD**

Prof. Simone Sarmento - Universidade Federal do Rio Grande do Sul
Prof. Matilde V. R. Scaramucci - Universidade Estadual de Campinas
Prof. M. M. Bagali - NAAC University
Prof. Oya Korkmaz - Tarsus University
Assoc. Prof. Tarcisio A. Saurin - Universidade Federal do Rio Grande do Sul
Assoc. Prof. Fariz Aahmadov - Azərbaycan Dövlət İqtisad Universiteti
Assoc. Prof. H.Tezcan Uysal - Bilecik Şeyh Edebali University
Assoc. Prof. Hakan Murat Arslan - Düzce University
Assoc. Prof. Esra Özkan Pir - Erzincan Binali Yıldırım University
Assoc. Prof. Öznur Yavan Temizkan - Zonguldak Bülent Ecevit University
Asst. Prof. Ceylan Bozpolat - Nevşehir Hacı Bektaş Veli University
Asst. Prof. Recep Akdağ - Mardin Artuklu University
Dr. Ebrucan İslamoğlu - Nevşehir Hacı Bektaş Veli University
Dr. Raja Jebasingh - St. Joseph's College of Commerce
Dr. Bülent Akkaya - Manisa Celal Bayar University
Dr. Nurhodja Akbulaev - Azerbaijan State University of Economics
Dr. Ramazan Ertürk - Republic of Türkiye Ministry of National Education

PUBLICATION TYPE

Periodical Publication

PERIOD

Twice a year (February - September)

EVALUATION PROCESS

The studies submitted to the journal are evaluated by at least two referees with scientific competence. Blind peer-reviewing is implemented in the journal. Referee and author identities are kept confidential on both sides and they are not shared with authors, referees and third parties. If one of the referees expresses a negative opinion and the other has a positive opinion, the article is sent to the third referee. In order for the article to be published, two referees must give a positive opinion.

ABOUT THE JOURNAL

IJMA covers topics that are specific to management issues. It is a peer-reviewed journal that is published to make it useful for everyone interested in the area related to management issues. The Journal aims to be an indispensable reference source for management scientists in the coming years, to be very readable in the literature, and to provide valuable contributions. The coverage includes theoretical and empirical findings in areas of management science.

All the submitted manuscripts are screened for plagiarism.



CONTENTS

RESEARCH ARTICLES

- | | | |
|--|-----|---|
| Ozan Büyükyılmaz,
Maysoon Jehad Said Shehadeh | 95 | Mixing Love with Work: Do Perceptions of Workplace Romance of Employees Affect Their Attitudes Towards Job? |
| Oya Korkmaz, Tuğçe Göktaş | 112 | The Effect of Talent Management on Organizational Commitment: The Mediating Role of Organization-Based Self-Esteem |
| Betül Güler Ergül, Burcu Balaban Ökten | 141 | Owner-Sourced Change Requests in REIT Construction Investments |
| Görkem Erdoğan | 163 | Factors Affecting Brand Loyalty: A Study on Mobile Apparel Websites |
| Hakkı Anıl Yalvaç, Seçil Bülbül | 174 | The Examination of the Moderating Role of Perceived Psychological Contract on The Relationship Between Leader Member Exchange and Happiness at Work |
| Ozan Hikmet Arıcan | 195 | Determination of Dedweight Tonnage Range According to Time Charter in Chemical Tankers |
| Zanyar Ahmed | 214 | |

REVIEW ARTICLES

- Tourism Businesses and Internal Control System

INDEXING AND ABSTRACTING



JIFACTOR



TOGETHER WE REACH THE GOAL

