

HABERLER

TÜRKİYE MADEN ÜRETİM, İHRACAT VE İTHALÂTI (ANKA-3.12.1976)

Eskişehir Sanayi Odası tarafından hazırlanan «Türkiye'de Madencilik Sektörü» adlı araştırma sonuçları, Türkiye'de madencilik kesiminin bugünkü durumu ile gelişme ve dış ödemeler dengesini destekleme olanakları açısından önemli gelişmeleri ortaya koymuştur. Araştırmada Türkiye maden üretim değerinin yaklaşık yüzde 60'ının birinci enerji kaynakları tarafından sağlanmakta olduğu kaydedilmekte ve bugüne kadar madencilik sektörü içerisinde ithalât - ihracat dengesinin kurulamadığına değinilmektedir. Buna göre 1974 yılında ,10 milyar liraya çıkan ham petrol ve metaller dahil ithalât ihracat açığı önümüzdeki yıllarda da giderek artma eğilimini de sürdüreceğe benzetilmektedir.

Eskişehir Sanayi Odası tarafından hazırlanan araştırma sonuçlarına göre Türkiye maden üretim.ithalât ve ihracatına ilişkin ayrıntılı veriler aşağıdaki şekildedir :

Türkiye Maden Üretimi :

Türkiye maden üretiminin değeri, bakır ve civa metal olarak düşünülürse, 1960 yılına göre, 1974 yılında 8 katına yakın bir artış göstererek, 8.459,2 milyon liraya ulaşmıştır. Toplam maden üretim değeri içerisinde, en büyük payı sırasıyla, ham petrol, taşkömürü, linyit, glister, bakır, bor mineralleri, krom, demir, mermer, alüminyum, manyezit, saf civa, antimuan gibi madenler almaktadır. Türkiye maden üre-

timinin miktar, değer ve gelişme olarak 1960 yılı 100 alındığında, en büyük gelişme, 1974 yılında 26.318 ile manyezitte, 5.649 ile kurşunlu çinkoda, 5.335 ile ham petrolde görülmektedir. Toplam maden üretimindeki gelişme ise 803'tür.

Türkiye Maden İhracatı :

Türkiye maden ihracatı 1974 yılında, 1960 yılına göre 10 katına yakın bir artış göstererek, 1.4469,3 milyon liraya ulaşmıştır. Bu karşılaştırmada blister bakır saf civa ferro krom da hesaba katılmaktadır. 1974 yılına göre, ihracatta en önemli sırayı bor tuzları, krom, blister bakır, manyezit çinko, ferro krom, antimuan ve alüminyum almaktadır. Bakır ihracatımız son yıllarda azalarak, 1972'de sıfıra düşmüş, 1974 yılından itibaren yeniden artmaya başlamıştır. Cıvada da belirgin bir gerileme göze çarpmaktadır.

Türkiye Maden İthalâtı :

Türkiye maden ithalâtı 1974 yılında, 1960 yılına göre 108 kat bir artış göstererek, 11.547,6 milyon TL.'ya ulaşmıştır. Bu miktara ham alüminyum, çinko, kalay, kurşun, ferro mangan, ferro silis de katılmıştır. 1973 yılına kadar normal bir artış gösteren maden tihalâtı, dünyada son iki yıl içinde başgösteren petrol, fosfat ve diğer hammadde fiyatlarındaki olağandışı artışlardan etkilenerek tahminlerin çok üstüne çıkmıştır.

Türkiye maden ithalâtında, fiyat artışlarının dışında görülen çok olumsuz bir nok-

ta, son yıllarda demir cevheri ve metalürjik kok (taşkömürü) ithalâtının başlamış olmasıdır.

Madencilik Sektörü İçerisinde :

İthalât - İhracat Dengesi :

Başlıbaşına ham petrol ithalâtı, bu sektör içindeki dengeyi bozmaya yetmektedir.

Olanaklar zorlansa bile, 1985 yılında maden ihracatımız ancak 7.053 milyon TL'ye ulaşabilmekte, buna karşılık ithalâtımız 50.390 milyon TL'yi bulmaktadır. Açık ithalât lehine 43.437 milyon TL'dir. Petrol hariç tutulursa denge kurabilmekte, ihracatımız ithalâtımızın önüne geçmektedir. Bu durumda 1984 yılından itibaren maden ihracatımız, maden ithalâtımızı aşmaktadır.

TÜRKİYE ENERJİ ÜRETİMİ :
(ANKA-30.12.1976)

Türkiye Elektrik Kurumu (TEK)'in tesbitlerine göre, 1976 yılının Ocak - Eylül döneminde Türkiye'de kullanılan brüt elektrik enerjisi 13.406,7 milyon kwh olmuştur. Bu miktar, TEK'e göre 13.350 milyon kwh olan ihtiyacını karşılamaktadır. Kullanılan enerjinin, 13.190,7 milyon kwh'lik bölümünü yurt içindeki santrallarda üretilmiş, geri kalan 221,6 milyon kwh enerji ise Bulgaristan elektrik sisteminin sağlanmıştır. Bu arada, Mart ayında Bulgaristan'a verilen 5,6 milyon kwh dışında başka bir karşılık yapılmamıştır.

Bulgaristan'dan sağlanan enerji, kullanımın yüzde 1,7'sini oluşturmaktadır. Ocak, Eylül döneminde, yurtiçi elektrik enerjisi üretimi Temmuz ve Ağustos ayları dışında, ihtiyaç tahmininin altında kalmış ve Bulgaristan'dan alınan enerji ile denge sağlanmıştır.

Türkiye'deki santrallarda üretilen 13.190,7 milyon kwh enerjinin yüzde 46,4'ü (6.123,2 milyon kwh) hidrolik santrallardan, yüzde 53,6'sı ise (7.067,5 milyon kwh) termik santrallardan elde edilmiştir. Böylece,

yurtiçinde üretilen toplam enerji, geçen yılın Ocak - Eylül dönemine göre yüzde 17,0 oranında artarken, hidrolik santralların ürettiği elektrik enerjisi yüzde 45,9 oranında artmış, buna karşılık termik santrallarda üretilen enerji tutarı yüzde 0,1 oranında azalmıştır.

Üretilen enerjinin birincil enerji türlerine dağılımları ise aşağıda gösterilmiştir :

Kaynaklar	Ocak •• Eylül	
	1975	1976
Termik Toplam	62,8	53,8
— Taşkömürü	9,5	7,6
— Linyit	17,8	15,0
— Fuel - oil	30,0	26,0
— Motorin	4,0	3,6
— Diğer Yakıtlar	1,5	0,9
Hidrolik Toplam	37,0	46,4

DÖRDÜNCÜ DEMİR -- ÇELİK TESİSLERİ

(ANKA -17.12.1976)

Sivas'ta kurulması öngörülen ve geçen ay içinde temeli atılan 4'üncü Demir-Çelik Tesisleri'nin, Japon ve Alman Konsorsiyumuna verilmesi üzerinde durulduğu bildirilmektedir. Almanların ve Japonların bu yatırımla ilgilendiğini belirten ilgililer, bu konuda ortak yatırım önerileri üzerinde durduklarını, ya da proje hazırlanmasının bir gruba, yatırımın yapılmasının da öteki gruba verilebileceğini bildirmektedirler. _

Sovyetler Birliği'nin ise hem projeyi hem de yatırımı yürütmek koşulu ile 4'üncü Demir-Çelik tesislerini almak istediği, ancak bu talebi karşılanmadığı için proje ile fazla ilgilenmediği bildirilmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ilgilileri 4'üncü Demir-Çelik yatırımının arkasından deniz kenarında bir de 5inci Demir Çelik tesisi kurulmasının planlandığını belirtmektedirler. Bu tesisler için de gelecek yıllarda etüdlere başlanacağı bildirilmiştir.

TÜRK - IRAK BORU HATTI.

(ANKA-2.1.1977)

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Selâhattin Kılıç, Türk - Irak petrol boru hattının Türkiye'de yılda 110 milyon dolar geçiş hakkı sağlayacağını bildirmiştir. Kılıç basın toplantısında 980 kilometre uzunluğundaki boru hattının içine bugünden itibaren petrol pompalanmaya başlanacağını ve ham petrolün 40 gün içinde borunun içini doldurarak Mart ayı içinde yüklemeler geçileceğini söylemiştir. Enerji Bakanı, Kerkük'ten İskenderun Körfezine yılda 35 milyon ton ham petrol akacağını bildirmiş, Irak'ın Türkiye'ye hangi fiyattan petrol satacağının ise henüz kararlaştırılmadığını ve bu konuda anlaşma yapılacağını söylemiştir. Türkiye - Irak ham petrol boru hattının birçok yeni tesisin yapımına imkân veren bir ana tesis olacağını belirten Bakan şöyle devam etmiştir :

«Nitekim Orta Anadolu rafinerisinin ham petrol ihtiyacını karşılamak üzere Yumurtalık'tan Kırıkkale'ye, yılda 5 milyon ton kapasiteli bir petrol boru hattı yapılacaktır. Ayrıca İskenderun Körfezinde çok büyük rafineriler ve bunların tabii devamı olan Üçüncü Petrokimya Kompleksi ve Gübre Fabrikaları kurulacaktır.»

Kılıç, boru hattının bin kilometreye yayılmış bir fabrika olduğunu öne sürerek, boru hattının bir ucundan günde 100 bin ton petrolün tankerlere yükleneceğini söylemiştir. Boru hattının Türkiye ile Irak arasındaki ekonomik iş birliğine yeni boyutlar kazandıracağını belirten Bakan, bu işbirliği içinde gaz boru hattı ile transit yollar ve ortak tesisler bulunabileceğini kaydetmiştir.

İŞÇİ - MEMUR AYRIMI KARARNAMESİ

Aralık - 'İSTA

28 Kasım'da yayınlanan işçi - memur ayrımı kararnamesinin memur kapsamını Anayasa ve İş Kanunlarına göre, yine geniş tuttuğu ve işyerlerinde kişisel uygulamalara yol açacağı öne sürülmüştür.

Konu ile ilgili olarak TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Bülent Tanık tarafından yapılan açıklamada, işçi - memur ayrıntıyla sendikal haklara sahip teknik elemanların, kapsamının daraltılmakta olduğu belirtilerek şöyle denilmiştir. :

«Teknik elemanların büyük bir oranda istihdam şekli-olan sözleşmeli personel bu kararda yer almamıştır. Bu da teknik elemanların ve istihdam edilen diğer emekçi kesimlerin iş güvenliğinden yoksun bırakılmaları anlamına gelmektedir. İşçi - memur ayrımıyla sendikal haklara sahip teknik elemanların kapsamı da daralmakta, bu yönde tasarlanan uygulama Teknik elemanlar arasında ikinci bir ayırımı neden olmaktadır. Örneğin Teknik elemanların bir parçası olan teknisyen ve sanat okulu mezunları işçi kabul edilirken mühendis ve teknikerler memur sayılmaktadır.»

Kararnameyle teknik elemanların sendikal hakları gasp edilirken, ekonomik mücadeleleri de kısıtlamak istenmektedir. 657 sayılı yasanın mevcut koşullarda teknik eleman istihdamını güçleştirecek, dolayısıyla teknik göçü hızlandırıcı etkilere neden olacaktır. Kısacası, yeni kararname memur kapsamını Anayasa ve İş Kanunlarına göre, yine geniş tutmakta, işyerinde kişisel uygulamalara yol açmakta, işe göre değil, unvana göre ayırım getirmektedir. Çalışanları ve özellikle teknik elemanları bölmekte, sendikal haklarından mahrum bırakmaktadır.

KİLİBLİ'DE MEYDANA GELEN GÖÇÜKTE ÜÇ MADEN İŞÇİSİ DAHA ÖLDÜ

(Uyanış 10.1.1977)

Ereğli Kömürleri İşletmesinin Karadon Üretim Bölgesi Kilimli ocağı üçüncü katta meydana gelen bir göçük sonucu üç maden işçisi daha hayatlarını kaybetmişlerdir.

Kilimli ocağında dün sabah saat 6.30 sıralarında meydana gelen göçük sonucu İbrahim Gülcan, Recep İnan ve Tahsin Atar adlı madenciler toprak altında kal-

mışlardır. Uzun süre göçük altından çıkarılamayan maden işçileri, ölümden kurtarılamamışlardır. Üç işçinin cesedi, ancak dün saat 14,00 sıralarında çıkarılabilmektedir.

Göçükten çıkarılan maden işçilerinin cenazeleri köylerine gönderilmiş, olayla ilgili savcılıkça soruşturma başlatılmıştır.

MTA'da SÖZLEŞME YETKİSİ (İSTA Kasım 1976)

DİSK'e bağlı Dev. Maden - Sen. Sendikası Ankara 7. iş mahkemesi kararı ile maden tetkik arama enstitüsü genel direktörlüğüne bağlı Ankara merkez işyerlerinde çalışan 2 bin 90 işçi adına toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili kılınmıştır.

Dev - Maden Sen. Sendikası genel başkanlığı sendikanın bu yetkiyi kazanması üzerine imzalanmış toplu sözleşme hükümlerinden 1 Haziran 1976 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 2 bin 90 işçinin yararlanacağını açıklamıştır.

DEVLET YATIRIM BANKASI FAALİYETLERİ. (ANKA. - 29,12.1976)

Devlet Yatırım Bankası 1976 yılının on ayında, İktisadî Devlet Teşekkülleri ve benzeri kuruluşların finansman ihtiyacının karşılanması için 9.251 milyon liralık kredi ödemesinde bulunmuştur. Kamu İktisadî Teşebbüslerinin toplam finansman ihtiyacının yüzde 35'ini sağlaması öngörülen DYB, 1976 yılında ödediği tüm kredilerin yüzde 46'sını İşletme kredisi olarak vermiştir. DYB, 1976 yılının 10 ayında, kredi limitinin yüzde 59'u oranında krediyi sözleşmeye bağlamıştır.

Devlet Yatırım Bankasının 1976 yılında 7.500 milyon lirası tahvil satışları ve 2.500 milyon lirası kendi kaynaklarından olmak üzere toplam 10 milyar liralık kaynak yaratması öngörülmüştür. Daha sonra finansman programında yapılan değişikliklerle tahvil satışlarının 11 milyar liraya ve böylece toplam kaynakların 13 milyar 500 milyon liraya çıkartılması kararlaştırılmıştır.

1976 yılı Genel Yatırım ve Finansman Revize Programı'nda İktisadî Devlet Teşekkülleri ve benzeri kuruluşları yatırımları 38,201,5 milyon lira olarak saptanmış, bunun 13.500 milyon lirasının DYB kredileri karşılanması kararlaştırılmıştır. Bu miktar, KİT yatırımlarının toplam finansman ihtiyacının yüzde 35'ini oluşturmaktadır.

Kamu İktisadî Teşekküllerinin 1976 yılında Devlet Yatırım Bankasından kullanabilecekleri yatırım kredisi limitlerinde baş sırayı 2.350 milyon liralık limitle PTT İşletmesi almaktadır. Onu, 1.565 milyon lira ile T. Şeker Fabrikaları A.Ş. ve 1.412 milyon lira Türkiye Elektrik Kurumu izlemektedir.

DYB kredisi ile gerçekleştirilecek proje sayısı bakımından ise Sümerbank sekiz proje ile başta gelmekte, onu SEKA ve Etibank, 7'şer proje ile izlemektedir. Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş. ise, kendisine ayrılan 87 milyon liralık limite rağmen, 31 Ekim tarihine kadar hiçbir kredi için sözleşme yapmamıştır.

10 ARALIK İNSAN HAKLARI GÜNÜ (İSTA.

9.12.1977) İnsan hakları günü nedeni ile bir açıklama yapan İlerici Kadınlar Derneği (İKD) Genel Yönetim Kurulu, bugün ülkemizde temel hak ve özgürlüklerin korunması bir yana, bunların açıkça çiğnenildiğini belirtmiştir.

Açıklamada/İnsan hakları Evrensel Bildirgesinde herkese eğitim hakkı tanındığı, ama ülkemizde okut çağındaki 3 milyon çocuğun okula gidemediği bildirilmekte halkın milyonlarca lirasını silâhlanma ya da zengini daha zengin etmek için kullanıldığı öne sürülmektedir.

İnsan Hakları Evrensel Bilirgesinde yer alan «eğitimin insan kişiliğini geliştirmeye dünya barışına hizmet etmeye yönelik olması», «çalışma hakkı», «düşünce özgürlüğü» gibi temel maddelerin de ayaklar altına alındığı öne sürülen açıklamada daha sonra şöyle denmektedir :

«Bildirgenin insanlara tanındığı en temel, en tartışmasız hak, yaşama hakkı her gün

ayaklar altına alınıyor. Bakımsızlık her yıl doğan 1000 çocuktan 153'ünün ölümüne neden oluyor. Her yıl 15 bin kadın çocuğunu doğururken ölüyor. Ulusal kaynakları çarçur ederek gerekli önlemleri almayanlar yüzünden çağdışı barınaklarda yaşayan insanlarımız, depremlerde hayatlarını yitiriyorlar. Hergün fidan gibi gençlerimizin yaşama hakkı, faşist kurşunlarla, ellerinden alınıyor. Hergün bir ana, bir baba evlât acısını tadıyor. Ülkemizde İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin her maddesi tek tek açıkça çiğneniyor».

İNSAN HAKLARI EVRENSEL BEYANNAMESİ NEDİR?

İnsanlık, İkinci Dünya savaşı öncesinde ve savaş sırasında, faşizmin ve savaşın acılarını, tarihinde görülmemiş bir vahşeti yaşamış, insan hayatına ne denli önem verilmediğini bir kez daha görmüştü. Böylesi acıların bir daha yaşanmaması, insanların temel hak ve özgürlüklerinin hukuksal olarak güvence altına alınması için Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 10 Aralık 1948'de İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini yayınladı. Oy birliğiyle kabul edilen bildirgenin amacı, dehşetten ve yoksulluktan kurtulmuş insanların düşünce ve ifade özgürlüğüne sahip olacakları, ırk, cins, dil ve din ayrımı gözetilmeksizin insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyine kavuşmalarını sağlamak, toplumsal ilerlemeyi kolaylaştırmaktır. Bu amaçla insanların temel hak ve özgürlükleri bir kez daha kâğıt üzerinde saptanıyor, bu hakların korunmasının devletlerin en temel görevi belirtiliyordu. Ve bu bildirgenin altında Türkiye'nin de imzası vardı.

ZONGULDAKTA KOLERA SALGINI BAŞGÖSTERDİ. (İSTA. 23.12.1976)

Zonguldak maden ocaklarında çalışan işçiler arasında kolera salgınının başgösterdiği bildirilmiştir.

Zonguldak'a bağlı Üzülmaz (Asma) bölgesindeki maden ocaklarında çalışan işçile-

rin yuzlercesinin koleraya yakalandığı ve kolera nedeniyle halk arasında paniğin başgösterdiği belirtilmiştir.

Bayram tatili nedeniyle köylerine ve oturdukları mahallelere giden işçilerin hasta olması nedeniyle Çaycuma ve Bartın hastahaneierinin koleralı işçilerle dolduğu ifade edilmiş ve sağlık şartlarının asgarisinin dahi bulunmadığı maden ocaklarında, işçilerin koleraya yakalanmasın doğal karşılanması gerektiği görüşü savunulmuştur.

Konu ile ilgili olarak görüşlerini belirten Zonguldak'taki ilerici kuruluşlar, işverenin işçilerin hayatını hiçe saydığını ileri sürmüşler ve «sarı sendikalar da.buna seyirci kalmaktadırlar,» demişlerdir.

İŞÇİ - MEMUR AYRIMI İLE İLGİLİ BASINA AÇIKLAMA

TÜTED Genel Başkanı AYKUT GÖKER 5.12.1976 Pazar günü işçi - memur ayrımı ile ilgili olarak basına şu açıklamayı yapmıştır.

İşçi - Memur Ayrımının Temelinde Sendikal ve Siyasal Hakların Kullanılmasının Daraltılması Yatmaktadır.

İşçi - memur ayrımına ilişkin karar ve uygulamaların temelinde çalışanların sendikalaşma hakkından yararlanacak katmanlarını mümkün olduğunca daraltma yaklaşımı yatmaktadır. Bir İkinci yaklaşım da kamu sektöründe çalışanları aktif siyasi faaliyete katılmaktan, bir siyasi partiye üye olmaktan uzak tutabilmektedir. Bilindiği gibi 1961 Anayasası memurlara sendika kurma hakkını getirmişti. Bu, özünde sınırlı bir hakti. Sendika kurma hakkı veriliyordu ama grev ve toplu sözleşme yapma hakkı tanınmıyordu. 12 Mart döneminde memurlara bu sınırlı hak bile fazla görüldü. Yapılan Anayasa değişikliği ile memurlardan sendika kurma hakkı geri alındı. Yine bilindiği gibi memurlara hiçbir dönemde siyasi faaliyette bulunma, bir partiye üye olma hakkı tanınmamıştı.

Kamu sektöründe çalışanları işçi - memur diye İkiye bölmek, bir kısım çalışanları kâğıt üzerinde yapılan düzenlemeler ile işçi statüsünden memur statüsüne geçirmek, bu durumda, tamamen bir siyasi karar niteliğindedir. İktidarda olanlar, sendikal hakların kullanılmasında her olanaktan yararlanarak sınırlamalar getirmek niyet ve kararındadırlar. Sendikal hakların özüne karşı olan siyasî iktidarlar işçi sınıfından bu hakkı geri alabilecek güce sahip değildirler. Bugün Türkiye'de işçi sınıfının ve onun demokratik mücadelesinin ulaştığı aşama buna izin vermemektedir. Ama siyasî iktidarlar işçi-memur ayrımına ilişkin uygulamalarda olduğu gibi çalışanların sendikal ve siyasal haklardan, yararlanacak katmanlarını ellerinden geldiğince daraltma olanağını bulabilmekte ve bu olanağı sonuna kadar kullanmaktadırlar.

İşçi - Memur Ayrımına İlişkin Kararname Çalışmalardan Yana Olmanya Siyasî İktidarın Niyetlerini Açığa Vuran Somut Bir Belgedir.

1897 Sayılı Yasanın 5. maddesi uyarınca çıkarılan 26.11.1975 gün ve 7/10986 sayılı kararname siyasî iktidarın yaklaşımını vurgulayan somut bir belgedir. Bu kararname çıkmazdan önce İşçi - memur ayrımına temel olacak kurumsal ayrımı yapmak üzere Maliye Bakanlığı ve DPT temsilcilerinden oluşan ve Devlet Personel Dairesi temsilcisinin gözlemci olarak katıldığı bir komisyon kurulmuştur. Bu komisyon 1897 sayılı yasanın 5. maddesinin 1. fıkrasına göre «Devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü» kurumlarla bunların dışında kalan kurumları saptamıştır. Bu özel komisyon yasa metnindeki kriterleri kullanarak ve halen mevcut olan hukuki durumu göz önünde tutarak bir liste düzenlemiştir. Ancak komisyon raporunda bir seçenek olarak ikinci bir listeye daha yer verilmiştir. Komisyon ikinci seçeneğinde, kendisinin de

açıkça belirttiği üzere, 1897 sayılı yasanın esasları dışında ve kurumların kuruluş yasalarına da aykırı olarak genel idare esaslarına tabi olmayan bir çok kuruluşu. MEVCUT HUKUK DİZENİNE RAĞMEN» Devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü kurumlar» arasında saymıştır. Komisyonun hukuka uygun birinci seçeneği dışında politik nedenler taşıyan ikinci bir seçenek getirmiş olmasının başlı sebebi, Maliye Bakanlığının ve Çalışma Bakanlığının 1897 sayılı yasanın 5. maddesindeki hukuki unsurların dışına taşarak, MEVCUT HUKUK DİZENİNE karşı, başta finansman güçlüğü, dengesizlik gibi bir takım hukuki dayanaktan yoksun olarak ileri sürdüğü gerçeklerdir.

Komisyonun raporu bu iken, yukarıda sözü edilen kararnamenin eki liste Maliye ve Çalışma Bakanlıklarının zorlamasıyla komisyon raporuna ithâl edilen ikinci seçeneğin içerdiği listeden de farklı bulunmaktadır. Bakanlar Kurulu devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini Genel İdare esaslarına göre yürütmekle yükümlü kurumlar listesini hukuki hiçbir dayanağı bulunmamasına rağmen alabildiğine genişletmiştir. Bunun somut tek bir nedeni vardır. Kamu sektöründeki işyerleri itibarıyla buralarda çalışanların memur yapılması olanağını ele geçirmek.

Niçin memur statüsü :

Kamu sektöründe çalışanların büyük çoğunluğu ile memur statüsünde tutulmaların siyasî iktidarlara ne kazandırmaktadır ? Bu sorunun cevabı açıktır.

— Sendikalaşma hakkına sahip olmayan memur kendi çalışma ve ücret koşullarının tayininde söz hakkına sahip olamayacaktır.

— Ekonomik ve demokratik haklarını almakta ve korumakta etkin bir silâh olan sendikal örgütlenmeye gidemeyecektir.

— Memur, kendi somut sorununun çözümü için nihayet gelip dayandığı siyasal çözümlere, taraftar siyasal partilere gire-

meyecek, sorunların çözümünde en etkin araç olan, siyasal faaliyete fiilen katılacaklardır.

— Ve böylece siyasî İktidarlar ve arkasındaki hakim sınıflar kendilerine tabi kıldıkları memurlar eliyle Devlet aygıtını kendi amaç ve çıkarları doğrultusunda çalıştırebileceklerdir.

1897 Sayılı Kanununun 5 inci maddesinin 2'inci fıkrası hükmü uyarınca kurulan komisyonun 28.11.1976 tarihli resmî gazetede yayınlanan İşçi - Memur ayrımı hakkındaki raporu, MC'nin çalışanların yanında olmadığını kanıtlayan bîr diğer belgedir.

26.11.1976 gün ve 7/10986 sayılı kararnamenin getirdiği, işçi - memur ayrımına temel olacak kurumsal ayırım, bu son raporla kurumlar düzeyinde işlerliğe kavuşturulmak istenmektedir. Her kuruluşta kimin memur, kimin işçi statüsünde olacağına, hiçbir bilimsel ve hukukî kriter kullanmaksızın bir kalemde karar verilmiştir, örneğin teknisyenlerin bir çok meslekî kategorilerine işçi statüsünde yer verilirken, teknik ressam, ziraat teknisyenleri, topoğraf, topoğraf yardımcıları v.b. memur sayılmışlardır. Burada nasıl bir kriter kullanıldığını saptamak mümkün değildir.

Raporun Özellikle teknik elemanları hedef alması bir tesadüf değildir ;

Rapor ekindeki işçi ve memur statüsündeki çalışacakları gösteren listeler incelendiğinde siyasal iktidarın teknik elemanları işçi ve memur biçiminde bölmeye özel bir önem gösterdiği görülmektedir. Teknisyenler, teknikerler, mühendisler, jeofizikçiler ve benzerleri bütün dünyada teknik elemanlar bütünü içinde yer alırken, bunların yalnızca, teknik elemanların çeşitli meslek kategorilerini temsil ettikleri bilinirken Türkiye'de de fiili durum bu iken söz konusu teknik rapor teknik ele-

manların meslek kategorileri arasından kalın bir ayırım çizgisi geçirmiştir. Bu suni çizginin adı işçi-memur ayrımıdır. Teknik elemanların teknisyenler kesimi işçi statüsünde bırakılırken teknikerler, mühendisler ve diğer teknik elemanlar memur sayılmışlardır. Burada hemen şu soruyu sormak gerekir :

TEKNIKERLER VE TEKNİSYENLER ARASINDAKİ BU ÇİZGİ HANGİ BİLİMSEL VE HUKUKİ VERİLERE DAYANILARAK GEÇİRİLMİŞTİR. Cevap açıktır, bellidir. Kamu sektöründe çalışanlar içinde teknik elemanların politik bilinçleri ve örgütlenme düzeyleri giderek yükselmektedir. Teknik elemanlar en geniş kitle tabanlarıyla işçi sınıfından ve onun öncülüğündeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinden yana tavır almaya başlamışlardır. Üretim sürecinde, bu sürecin gereği olarak işçilerin hemen yanbaşıında bulunmaları bu katmanı giderek işçi sınıfına yaklaştırmaktadır. Burjuvazi kendisi için yaklaşan tehlikeyi görmektedir ve işçi - memur ayrımı ile bu tehliyeke bir çözüm arayışı içindedir. Onlar içki çıkar yol teknik elemanlar kitlesini bölmektir, ağırlıklı bölümünü memur sayarak sendikal ve siyasal haklardan yoksun bırakmaktır. Son raporun teknik elemanlara getirdiği budur.

Burjuvazi işçi memur ayrımı gibi suni ayrımlarla teknik eleman kitlesini bölemeyecektir.

Siyasal iktidarlar ve onların arkasındaki hakim sınıflar yasalarıyla, kararnameleriyle anti - demokratik uygulamalarıyla teknik elemanları bölmek için ne denli uğraşlarıyla uğraşsınlar bunda başarıya ulaşamayacaktır.

Teknik elemanların ekonomik ve demokratik haklar mücadelesinin bugün ulaştığı boyut ve kitlede sağlanan birlik onların bu tür girişmelerinin üstesinden gelecektir.

Tüm teknik elemanların örgütlü birliğinden yana tavır olan TÜTED Tüm Teknik

Elemanlar Derneği) mücadeleyi sonuna kadar sürdürmeye karardır.

EN FAZLA İŞ KAZASI KÜÇÜK İŞYERLERİNDE MEYDANA GELİYOR (İSTA.-19,12.1976)

— En fazla iş kazası 10 işçiden az işçi çalıştıran küçük işyerlerinde meydana gelmektedir.

Türkiye'de 1975 yılında iş kazasına uğrayan sigortalı işçilerin üçte birine yakın bir bölümü 10'dan az işçi çalıştıran küçük işyerlerinde çalışmaktadırlar. 1975 yılında, Türkiye'de ŞSK'ya ihbar edilen 182 bin 601 iş kazasının 50 bin 352'si söz konusu küçük işyerlerinde, 67 bin 400'ü, yine küçük sayılan 20'den az işçi çalıştıran işyerlerinde olmuştur.

Oransal olarak, en az iş kazası 500+1000 arası işçi çalıştıran büyük ölçekli işyerlerinde meydana gelmekle birlikte, 1000'den fazla işçi çalıştıran en büyük ve çoğu kamu kesiminde olan işyerlerinde de, 1975 yılında 11 bin işkazasına rastlanması ilgi çekici olmaktadır.

TÜRKİYE • SOVYETLER BİRLİĞİ EKONOMİK VE TEKNİK İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI (ANKA -16.12.1976)

İmzalanan anlaşmada iki ülke arasındaki ekonomik ve ticarî işbirliğinin genişletilmesi, teknolojik bilgi, doküman, lisans, mühendislik ve proje hazırlama işleri konusunda uzman eğitilmesi konularında mutabakata varılmıştır.

Komisyonun 9 Temmuz 1975 Anlaşması çerçevesince, alüminyum tesislerinin tevsi için 13 Ağustos 1975 tarihinde imzalanan Anlaşmaya göre, demir çelik tesislerinin ilk tevsi kapasitesi olan 2 milyon ton'dan, evvelce mutabık kalınan 4 milyon ton yerine 6 milyon ton'a çıkarılması konusunda bir karara varılamamıştır. Öte yandan aşağıdaki projeler üzerinde de kesin karara varılamamakla birlikte görüş teatisinin yapıldığı öğrenilmiştir.

- a — Çan ye Orhaneli Linyit proieleri
- b — Hasançeşlebi işletme cevher hazırlama ve pelet projesi,

- c — Gübre kompleksi,
- d — Kavşak, Catalhan ve Kayraktepe baraj ve hidroelektrik santralleri projeleri,
- e — Karadeniz rafinerisi, büyük döküm, pres, büyük dövme fabrikaları,
- f — Aliağa petrol rafinerisinin tevsi,
- g — Sinter magnezit ve grofrakter tevsi projesi,
- h — Elbistan termik santrali,
 - — Elbistan linyit işletmesi projesi, Bepazarı ve Muğla, Tınaz linyit işletme projeleri,
- j — Kayseri turbiyerleri projesi,
- k — Hidrojen peroksit fabrikası.

AKDAĞMADENİ'İNDE TOPLU SÖZLEŞME (Dev - Maden Sen. Bülteni)

Rasih ve İhsan Madencilik Lmt. Şirketi'nin Akdağmadeni kurşun - çinko ocaklarında Dev. Maden-Sen. üyeleri adına sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmeleri önce uyuşmazlığa varmış, fakat sonra yapılan görüşmeler sonucu anlaşmaya varılarak Toplu Sözleşme imzalanmıştır. Böylece Madencilik işkolunda DİSK özel sektörde ilk kez toplu sözleşme imzalamış olmaktadır.

SEYDİŞEHİR'DEKİ SON SALDIRILAR ÜZERİNE (Metalürji M. O. Bülteni)

Etibank Alüminyum Tesisleri Dökümhane Müdürlüğü önünde 24. Aralık 1976 günü işten çıkan mühendislerin üzerine toplu bir saldırı olmuş ve 5 mühendis demir ve zincirlerle ağır biçimde yaralanmıştır. Karanlıktan yararlanan ve yüzleri gözleri tannmamak için kapanmış bu saldırgan grup, gene her zamanki gibi yakalanmamıştır.

Seydişehir'de halk düşmanı eşkiyanın yarın kimlere ve nereye saldıracağı belli değildir. Ülkenin her yöresinde, siyasal ikti-

darın açıkça desteklediği bu zorba grupların düzenlediği saldırıların, ekonomik ve politik yönden iflâs eden ve yıkılması kaçınılmaz olan halk düşmanlarının son çırpınışlarıdır.

HASANÇELEBİ GREVİ 4. AYINI DOLDURDU (Dev-Maden Sen. Bülteni)

DİSK'e bağlı DEV. MADEN - SEN. Genel Başkanlığından basına yapılan açıklamada Türkiye Demir Çelik İşletmelerine bağlı Hasançelebi Projesinde uygulanan grevin sürdüğü belirtilmiştir. Açıklamada, yasa grevin kırılması için Demir - Çelik işyerinin çeşitli oyunlara başvurduğu, fakat haklı mücadelelerine inanan grevci işçilerin, halkında desteği ile bu tür oyunlara gelmediği ve işveren toplu sözleşmeye masasına oturuncaya kadar grevin devam edeceği belirtilmiştir.

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş. MİLLİLEŞTİRİLDİ (ANKA-15.12.1976)

Bu konuda yapılan açıklama şöyledir :
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikası T. A. Ş. İdare Meclisi Koppers hisselerinin DESİYAP'a devrini uygun görmüş, böylece Koppers'in hisseleri Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası'na geçmiş bulunmakla, Erdemir tüm hisseleriyle millileştirilmiştir. Halen Erdemir'de hisseleri bulunan millî kuruluşlar :

- 1 — Karabük Demir ve Çelik İşletmeleri,
- 2 — Sümerbank,
- 3 — DESİYAB (Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası),
- 4 — Türk Özel Sektörü,
- 5 — İş Bankası,
- 6 — Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Personeli Yardım Sandığı Vakfı,
- 7 — Ankara Ticaret ve Sanayi Odası, dır.

ROMANYA İLE İMZALANAN İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI (Resmî Gazete -13.12.1976)

Türkiye ile Romanya arasında imzalanan işbirliği anlaşmasının Enerji ve Tabii Kaynaklar Sahalarındaki maddeleri şu şekildedir. :

1. Kara Sondajı ve Sismik Çalışmaları,
2. İkinci derece petrol işletmesi,
3. Petrol, gaz ve jeolojik araştırmalar için sondaj teçhizat ve malzemesi temini,
4. Petrol endüstrisi sahasında teknik yardım ve personel eğitimi,
5. Hidro - elektrik tesisleri için malzeme,
6. Linyit ve diğer düşük kaliteli kömürle işletilen termo - elektrik tesisleri,
7. Şehir ısıtmacılığı ve Ankara'nın ısıtma ve elektrik enerjisi kombine tesislerinin inşası,
8. Antalya kömür yataklarının işletilmesi,
9. Muayyen fosfat kaynaklarının işletilmesi,
10. Muayyen manyezit kaynaklarının işletilmesi,
11. Bir petrol rafinerisinin tesisi,
12. Küre Bakır yataklarının araştırılması ve işletilmesi,
13. Sodyumkromat ve/veya bikromat tesislerinin kurulması,
14. Termo - elektrik tesislerinin uçan külünün kullanılması,

TÜRKİYE 5. JEOFİZİK KURULTAYI (Kurultay Duyurusu - Ocak 1977)

Türkiye 5. Jeofizik Kurultayı 17-19 Ocak 1977 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Kurultay'da sunulan tebliğler şunlardır :

- 1 — Dr. Sırrı KAVLAKOĞLU ve MTA Sismik 1 süperwzörleri,
MTA Sismik Vin Ege çalışmaları.

- 2 — Sinan GENÇOĞLU,
Türkiye'de deprem sorunu ve Van depremi,
- 3 — Özer KENAR,
Depremleri önceden haber verme yöntemleri,
- 4 — Doç. Dr. Ali YARAMANCI,
Jeoelektrikte akım alanının incelenmesi ve rezistivite türevi üzerine yeni bir yöntem,
- 5 — Dr Ali KEÇELİ,
Elektriksel endüklem polarizasyon frekans tesiri eip (fe) sodailarının direkt yorumu,
- 6 — Dr. Kurultay ÖZTÜRK
Sülfürlü minerallerde elektriksel iletim geçişleri ve madenlerin oluşum şartlarıyla ilgisi,
- 7 — Ali AKSOY,
Değişken frekanslı indüksiyon polarizasyon metodunda değerlendirilmede kullanılan metal faktör değerinin incelenmesi,
- 8 — Uğur KURAN
Zigana tüneli içinde ve heyelan sahalarında ekstensometrelerle elde edilen kuwet/deformasyon/zaman olayının tanımı,
- 9 — Uğur KURAN
Zigana tüneline 5 dalgasının elde edilmesi ve kayaların dinamik elâstisite modülünün yerinde ve laboratuvarında saptanması ile ilgili çalışmalar.
- 10 — Erkin GÖKTÜRK
Turgay ÖĞÜT
Sismik yardımıyla Jeolojik değerlendirme,
- 11 — Refan ATEŞ
Nejat BAYÜLKE
Ağustos 1976 Denizli depremi,
- 12 — Dr. Mustafa „ÖZDEMİR
İki boyutlu sözgeçlin henkel dönüşüm yöntemi ile düzenlenmesi ve bir gravite sahasına uygulanması,

- 13 — Zafer AKÇIĞ
Menderes masifi manyetik haritasının yorumu,
- 14 ^- Ural Turner
Uzaktan algılama,
- 15 — Dr. Turner ALPASLAN
N'ci kökten eğrisel nümerik filtre,

55 BİN MADEN İŞÇİSİ ADINA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI (14.1.1977-Politika)

Ellibeşbin maden işçisini ilgilendiren yedinci dönem toplu iş sözleşmesi anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu tarafından işyeri seviyesinde imzalanacak olan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri bir ay kadar önce uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve konu uzlaştırma kuruluna intikâl ettirilmişti. Uzlaştırma kurulu yeni yıla girmeden önce kararı açıklamış, işveren EKİ ve TKİ uzlaştırma kurulunun kararını kabul etmez bir tavır takınmıştır. En son TKİ Yönetim Kurulu Başkanı Kutluhan Çinbay konuyu Enerji Bakanlığına ve dolayısıyla hükümete intikâl ettirmiş, hükümetin de onayını aldıktan sonra dün çkşam toplanan TKİ Yönetim Kurulunda uzlaştırma kurulunun kararı kabul edilmiştir. Bu duruma göre Zonguldak maoeni havzasında çalışan yeraltı işçilerine birinci yıl 65, ikinci yıl 55 lira, yerüstü işçilerine birinci yıl 64, ikinci yıl 54 lira ücret zammını ve ayrıca çeşitli sosyal hakları öngören uzlaştırma kurulu kararı toplu iş sözleşmesi olarak bu hafta içinde imzalanmıştır.

YERALTI MADEN - İŞ'İN AŞKALE GREVİ (Yeraltı Maden - İş Bülteni)

Yeraltı Maden - iş Başkanlığının basma yaptığı yazılı açıklama şöyledir : - Sendikamız TKİ Aşkale Linyit işyerinde örgütlü ve yetkilidir. Bu işletmede yıllardır sömürü ve soygun ağının bir bölümünü oluşturan Türk - iş ve Maden - İş Fédéras-

yonu maden işçilerinin kararlı, bilinçli mücadelesi ile kırılmıştır. 487 Maden işçisinin çalıştığı işletmede ücretler çok düşüktür. Çalışma ortamı berbattır. İş ve can güvenliği yoktur. Sosyal haklar iane derecesine düşürülmüştür.

Biz, örgütlü ve yetkili olduğumuz Şark linyitleri İşletmesi Aşkale İşyeri için T. K. İ. rie sözleşme çağrısında bulunduk, cevap vermedi. Toplu iş sözleşmesi masasına oturmayan T. K. İ.'ye maden işçilerinin cevabı GREV olmuştur.

ETİBANK'IN 3 YENİ İŞLETMESİ ÜRETİME GEÇTİ (Gazete ve Ajanslardan)

Uludağ Volfram Madeni :
1971 yılında yatırımına başlanıp, 1977 Ooak ayında işletmeye alınan Uludağ Volfram Madeni 648 Milyon TL'sına malolmuştur. Dış finansman ihtiyacı olan 95 Milyon TL. bir Batı Alman Bankasından, mühendislik hizmetleri cevher zenginleştirme için Batı Alman Salzgitter firmasından, maden işletmeciliği için Avusturya - Austromineral firmasından sağlanmıştır.

Maden işletme metodu olarak skarn tip cevherde tali etajla göçertme (sub-level caving) ve metazomatik tip cevherde rambeli kat metodu uygulanmaktadır. Konsantratörde 1000 ton/gün, (330.000 ton/yıl) miktarında % 0,360 WO₃ tenörlü Skarn tip cevher kuru manyetik ayırma metodları ile %1,2 WO₃ tenörlü 300 ton/gün miktarına indirilip 700 ton/gün {231.000 ton/yıl) miktarında % 0,620 WO₃ tenörlü metazomatik tip cevherle karıştırılıp gravite, flotasyon ve manyetik ayırma metodları tatbiki iel 2983 ton/yıl % 65 WO₃ tenörlü şelit konsantresi üretilecektir. WO₃ kurtarma randımanı % 74 olacaktır. Tesislerde yaklaşık 1000 işçi çalışacaktır.

Tamamı yurtdışına ihraç edilecek şelit konsantresinin satışından 450 milyon TL. elde edilecektir.

Elazığ Ferrookrom Tesisleri :

Ettbank Elazığ Şark Kromları işletmesinin üretmekte olduğu roş ve konsantre kromit

cevherlerini işleyerek yüksek karbonlu ferrookrom üretecek tesislere 1972 yılında başlanmış, 1976 Aralık ayında işletmeye alınmıştır.

Tesislerde % 67 Cr, max. % 6 C tenörlü 50.000 ton/yıl ferrookrom elektrometalurji yöntemi ile üretilecek, bunun 5.000 ton'u dahili piyasaya, 45.000 ton'u yurt dışına arz edilecektir.

Tesisin projeleri Etibank ve Japon Mitsubishi firması tarafından yapılmıştır. 530 milyon TL.'sına malolan tesislerde 300 işçi çalışacaktır. Satışlardan İse 600 milyon TL. elde edilecektir.

Mazıdağı Fosfat İşletmesi :

Mardin ili Mazıdağı ilçesindeki fosfat yataklarından öncelikle Elazığ - Sivrice süperfosfat fabrikasının ihtiyacını karşılamak üzere 1974 yılında yatırıma başlanan tesisler 1976 yılında sona ermiştir. 300 milyon TL.'sına malolan tesislerde açık işletmecilikle çıkarılacak 500.000 ton/yıl, % 27 P₂O₅ tenörlü, Max % 5 nem, tane iriliği max, —12,5 mm olan gübre üretimine elverişli fosfat kayası elde edilecektir. Tesislerde 350 işçi çalışacak, satılan üründen 150 Milyon TL. hasılat elde edilecektir.

Ayrıca Türkiye fosfat kayası ihtiyacının tamamını karşılamaya yönelik Havza projesi çalışmaları ilerlemektedir. Bununla ilgili olarak Romen Geomin kuruluşu ile bir teknik İşbirliği anlaşması imzalanmıştır.

T M M O B
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINCA
DÜZENLENEN 1976 TÜRKİYE SANAYİ
KONGRESİ ANKARA'DA YAPILDI.

Kongreye Sunulan Tebliğler Şunlardır :

- 1) Cumhuriyetin İlk Yıllarında Sanayinin Korunması ve Ticaret Sermayesinin Tavrı,
Dr. Orhan KURMUŞ
- 2) Devletçilik Öncesinde Sanayi Politlkası Arayışları
Dr. İlhan TEKELİ - Selim İLKİN

- 3) Büyük Dünya Bunalımı İçinde Türkiye'nin Sanayileşme ve Gelişme Sorunları (1929- 1939)
Doç. Dr. Korkut BORATAV
 - 4) 1950-1960 Döneminde Sanayileşme
Dr. Gürel TÜZÜN
 - 5) Türkiye'de İşgücü Eğitimi
Tevfik ÇAVDAR
 - 6) Zonguldak Kömür Havzasındaki İş Kazalarının Nedenlerine Tarihsel Bir Yaklaşım
Yeraltı Maden - İş Sendikası adına
Abdullah YILMAZ
 - 7) Sanayileşmenin Yaşadığımız Çevre Üzerine Etkileri
Mimarlar O., İnşaat M. O., Şehir Plânlama M. M. O.
 - 8) Türkiye'de istihdam ya da işsizlik Sorunu
Prof. Sadun AREN
 - 9) Sanayide Maliyetler, Ücretler ve Verimlilik
Ayla DORSAY
 - 10) Sanayinin Üretim Yapısı
Doç. Dr. Yakup KEPENEK
 - 11) Özel Kesim İmalât Sanayiinde Gelişme ve Yoğunlaşma Eğilimleri
Sulhiye ARIKAN - M. Tanju AKAD
 - 12) Sanayileşme ve Bölgesel Dengesizlikler,
Oktay VARHER
 - 13) Teşvik Tedbirlerinin Sektörel ve Bölgesel Dağılımı
Süer KIRÇAK
 - 14) Dördüncü Plâna Girerken Sanayi Politikası
Berk KOÇER
 - 15) Türkiye'de Yabancı Sermaye
Tunç TAYANÇ
 - 16) AET-Türkiye İlişkileri ve Sanayileşme Sorunu
Doç. Dr. Bilsay KURUC
 - 17) Teknoloji Transferi
Doç. Simeon CELEPOV
 - 18) Türkiye'de Teknoloji ve Teknoloji Transferi
Makina M. O.
Teknoloji Transferi - Komisyonu
 - 19) Sanayinin Girdi Yoluyla Dışa Bağımlılığı
Dr. SevU KORUM
 - 20) Türkiye'de Montaj Sanayii
Nadir AKGÜL
 - 21) Ülkemizdeki Elektrik Enerjisi Üretim ve Tüketimi
Elektrik M. O.
- İfr METALÜRJİ BİLİMSEL ve TEKNİK KONGRESİ YAPILACAK
(M. M. O. Duyurusu)
- Metalürji Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Metalürji 2. Bilimsel ve Teknik Kongresi 3.-4 Şubat 1977 tarihlerinde, ODTÜ Mühendislik Fakültesi Konferans Salonunda yapılacaktır.
- SİVAS BASER MADENCİLİKTE 5 İŞÇİ 9 AYDIR GREV YAPIYOR
(İSTA. Aralık 1976)
- Sivas'ta kurulu Baser Madencilik işyerinde çalışan 5 işçinin sürdürdüğü grev 9 ayına girmiş bulunmaktadır. Son Genel Kurulunda DEV-MADEN SEN. adını alan DİSK'e bağlı MAB-İŞ üyesi işçiler As-

best madenini yarı mamul hale getiren işyerinde 22 Mart 1976 tarihinde işverenin toplu iş sözleşmesi çağrısına uymaması üzerine greve başlamışlardı.

Devrimci Maden İş genel başkanı Mustafa Tekin grevle ilgili olarak «İşverenin anlaşmaya yanaşmaması üzerine başlatılan grev ilk günün heyecanıyla sürmektedir. Sonuna kadar direnecek ve hakkımızı alacağız» demiştir.

SİSAG GREVİ SONA ERDİ. (Politika, 1.2.1977

Hatırlanacağı gibi SİSAG grevi 1976 Ekim ayında başlamıştı. Grevdeki işçilerin kararlı tutumları, işverenin tüm yasa dışı uygulamalarına karşı koymaları ve işlerin dışarıda yapılmasını engellemeleri işverenin olduğu kadar MC hükümetinin de canını sıkmaya başlamıştı. Bu grevin kalabilmesi için tek yasal dayanakları Bakanlar Kurulunun grevi erteleme kararı almasıyla mümkün olabilecekti. Ama bu karara bir gerekçe gerekiyordu. Bu da olsa olsa «Milli güvenliğimizi» sarsıcı nitelikte olduğu gerekçesi olabilirdi.

Bu gerekçe o kadar gülünç ki, «Sisag grevi halkın sağlığını tehdit ediyor» demek kadar.

Nitekim Bakanlar Kurulu SİSAG grevini, 1,ay süre ile «Milli Güvenliği Sarsıcı» gerekçesini kullanarak erteledi. Başvurular üzerine Danıştay Bakanlar Kurulunun bu kararını durdurma kararını veriyordu. Ve grev on günlük aradan sonra yenileniyordu. Hemde tüm ilerici kuruluşların desteğiyle. Bunun bir örneğini TÜTED Ankara Şubesi vermiş ve grevi kararlılıkla yürüten grevdeki arkadaşlar için 28 Aralık'ta «SİSAG Grevcileriyle Dayanışma Gecesi» düzenlenmiştir.

Hacettepe vakfına bağlı SİSAG işyerinde 112 günden beri uygulanmakta olan grev, taraflar arasında İmzalanan toplu - iş sözleşmesiyle son ermiş, yeni sözleşme hükümleriyle 130 işçi yeni ekonomik ve sosyal haklar elde etmiştir.

Sosyal İş Sendikasıyla SİSAG (Sistem, İşletme, Proje, Servis, Araştırma ve Geliştirme LTD. ŞTİ.) işvereni arasında İmzalanan toplu sözleşmeyle, YAYKUR öğrencilerinin sınav kâğıtlarının değerlendirilmesi yolunda beliren tehlike de ortadan kalkmıştır. Sözleşme hükümlerine göre işçilerin aylık ücretlerine ortalama 2 bin 500-3 bin lira arasında aylık ücret zammı sağlanmıştır. Sözleşmede giriş ücretleri başlangıç basamağı 2 bin 600 lira olarak saptanmış, her yıl için 40 günlük kıdem tazminatı kabul edilmiştir. 1 Haziran 1976 tarihinden itibaren geçerli sayılacak olan sözleşmeyle işçilere ayrıca yeni sosyal haklar da sağlanmıştır.

22-OCAK-1977 TARİHİNDE EKİ'DE ÇALIŞAN TEKNİK PERSONELİN SORUNLARI İLE İLGİLİ BİR FORUM YAPILDI

Zonguldak Şubesinde düzenlendi, zin yıllardır süregelen, ancak bu güne dek çözümlenemeyen sorunlarını konu alan forum 22 Ocak 1977 günü Zonguldak'ta yapıldı.

- İş kazaları
- Meslek hastalıkları
- Sigorta
- Yan ödemeler, fazla mesai, itibari hizmet,
- Yer altı vergi muafiyeti, konularını içeren bu forum ; Odamız, T. M. M. O. B., Tüted, Tüted Zonguldak Şubesi ve Odamız Zonguldak Şubesinde düzenlendi.

Bu forumun amacı ; yıllardır süregelen, ancak çözümlenemeyen sorunlar dizisine belirli yaklaşımlarda bulunmak şeklinde özetlenebilir. Sunulan tebliğlerle belirli yaklaşımlar getirilecek, ancak havzada çalışanların tartışmalarda getirecekleri önerilerle soruna bir açıklık getirilebilecektir. Nitekim forumda gündemdeki maddelere

ilişkin yapılan tartışmalar ve getirilen öneriler düşünülenlerin üzerinde sorunlara yeni yaklaşımlar ve çözüm önerileri getirilmiştir.

Forum sonuçları derlendikten sonra rapor halinde yayınlanacak ve yetkili kuruluşlara iletilecektir.