

ODA HABERLERİ

Yazan : ATTİLA YALÇIN

ODADAN GÖRÜŞLER (OTO KRİTİK)

1 — K o n u :

Bu rapor Yönetim Kurulu üyelerinin iş bölümü sırasında tarafımıza tevdi edilen «Oda Yayın Organının daha doyurucu hale getirilmesi» konusu ile ilgili olarak yapılmış bazı İncelemeleri, temasları ve bunların sonuçları ile tavsiyeleri kapsamaktadır. Bazı tavsiye ve görüşlerimiz ; öncelik taşınması ve Kasım 1968 sayısına! yetiştirilmek amacı ile Yönetim Kumuma şifahen arzedilmiştir. O konular da bu raporda tekrar ifade edilmişlerdir.

2 — Madencilik Dergisinin önemi :

2.1. Ekonomik yönden :

Odamız bu gün için gerçekleştirilebilen ortalama bütçesinin. % 60'ı personel; büro, kırtasiye, sigorta, vergi, P.T.T., Odalararası Kurul aidatı v.ş. gibi zarurî ihtiyaçlara sarf olunmakta, diğer temsili ve teknik faaliyetler için % 40'lık kısmı kalmaktadır. Bunlar içerisinde Derginin yaza, huzur hakkı, ücret, baskı ve dizgi bedeli, kâğıt ve kapak masrafı olarak yapılan ödemeler tüm bütçenin yaklaşık olarak % 35'i; temsili faaliyetlere kalan bölümün ise % 90 olmaktadır. Bir başka deyişle ; Odamızın mutad hizmetler dışı faaliyetlerine ayrılabilen taikâmn % 71 dergi için harcanmaktadır. Elbette bir meslek odası, yayın organı olmaksızın düşünülemez. Ancak, bir yayın organı için imkanların % 90'ı, seferber edildiğinde ; o yayın organından sağlanacak faydanın yanında buna yakın oranda olması istenir ve beklenir.

Yönetim Kurullarının ve Yazı Kurullarının dergi konusunu yukardaki kriter içinde mütalâa etmesinde yarar vardır. Bütçenin hüytük kısmını götüren yayın işine verilen önem ve harcanan emek d© derginin mükemmel olmasını sağlayacak büyüklükte olmalıdır. Dolayısıyla Yönetim Kurulları «Nasıl olsa Yayın Kurulu vardır, dergi işini onlar yürütür» dememeli; Yayın Kuruluna yardımcı olmalı, fikir vermeli, müşterek çalış-

malar yapmalı, devamlı irtibat halinde olmalıdır. Yönetim Kurulumuzun bu konuda yararlı bir çalışma düzeni içinde bulunduğu söylenemez. O kadar ki, bugüne değin Yönetim Kurulumuzdan bir üyenin Yazı Kurulu toplantılarına muntazaman iştirakini dahi sağlayamamış ve bazı yanlış anlamlara sebep vermişizdir.

2.2. Oda Yönünden :

Oda Yöneticilerinin, Üyelerle bağlantı kurabileceği yegâne araç Madencilik Dergisidir. Aynı şekilde Madencilik Dergisi, Maden Mühendisleri Odasının sesini duyurabileceği, mücadelesini yürütebileceği tek olanıdır.

- Yönetim Kurullarının çok önemli bir görevi vardır. Bunlardan biri, mesleği ilgilendiren teknik prensipler ve yurt sorunları üzerinde meslek mensuplarının görüşlerini tesbit etmek, diğeri bu görüşleri meslek dışında benimsetmenin yollarını ararken, meslek içinde de bu görüşlerin yayılmasını, eğitimini yapmak ; dolayısıyla meslekdaşlar arası birliği sağlamak ve her üyeyi fikrin savunmasında görev almaya her yönden hazırlamak. İşte bu işteki tek yardımcı ve tek araç yayın organıdır.

Yönetim Kurulları ellerindeki bu İmkândan bu yolda faydalanmasını bilmedikleri an, görevlerinin bir kısmını yapmamış olacaktırlar. Yayın Kurulları da hiç olmazsa bu konuda müsait ortamı hazırlamalı, Yönetim Kurullarına danışmanlık ve uyarıcıMc yapmalıdır. Mesleğimizi İlgilendiren en önemli konuların lalettayın basında veya diğer meslek odalarının yayınlarında görmenin ve bulmanın ayıbı Yönetim ve Yayın Kurulları olarak hepimizdir.

2.3. Üyeler yönünden :

Odanın üyelere olduğu gibi, üyelerin de Odaya, meslekdaşlarına ve kamu oyuna seslenebileceği yegâne sesi ve penceresi Oda Dergisidir. Gerçi, resmi sektörde çalışanların bazı resmi yayın organlarından istifade ola-

nakları vardır. Ancak bu husus resmi sektörde görev alan üyelere ve sadece teknik konulara inhisar ettiğinden isteneni gerçekleştirmekten uzaktır.

Bu konu ile ilgili olarak «Dergimiz, üyelerimizin fikir, makale ve görüşlerine kapalıdır ki, eleştiriliyor» denilebilir. Elbette değildir, ama bir imkânı açık tutmak yeterli olamaz, onu duyurmak hatta teşvik etmek de gerekir. İşte bizim eksik yönümüz budur. Bu duyuruyu yapamadığımız gibi ; dergimizi M.T.A. Dergisi ya da D&T. Teknik Bülteni veya yerli, yabancı üniversitelerin akademik yayınları havasında tutmakla ; sosyal - meslekî ve meslek - yurt sorunlarına değinmek isteyen üyeleri en iyimser ifadeyle çekingen bir havaya soktuğumuz muhakkaktır.

3 — Bir Yayın Organı Nasıl Olmalıdır :

Odamıza ait bir yayın organında kişisel görüşümüze göre şu bariz nitelikler bulunmalıdır.

- 3.1. Üyelerce her yönüyle okunan ve aranan bir dergi olmalıdır.
- 3.2. Çeşitli branşların tümüne Beslenmelidir.
- 3.3. Mizanpajı ve düzeni okumayı ve bulmayı çok kolaylaştıracak şekilde olmalıdır.
- 3.4. Odanın ve mesleğin ciddiyetiyle bağdaşır bir havası olmalı ancak bu hiç bir zaman «asık suratlı» niteliğine varıncınamalıdır.
- 3.5. Elle aldığı konularla, sadece üyelerinin değil, yakın meslek ve iş gruplarıyla, kamunun da dikkat ve ilgisini çekebilmeli, bir «kapalı kutu» durumuna düşürülmemelidir.
- 3.6. Yayın kalitesi bütçe ile orantılı olmalıdır.
- 3.7. Yayın zamanı - talep - yazı durumu - bütçe arasında dengeli bir bağlantı kurulmalıdır.
- 3.8. Belli bir yayın prensip ve üslubu olmalı ve bu Yönetim ve Yayın Kurullarının müşterek çalışmalarıyla tesbit olunmalıdır.
- 3.9. Üyeler ; derginin havası, bütçeye uygun yazı ücretleri ve çağrılarla yazmaya teşvik edilmelidir.

Yukarıda belirtilenlere bazı ilâveler yapılacağı gibi gereksiz bulunanlar da olabilir. Madencilik Dergisi ele alındığında da, bazı nitelikleri -tamamen, bazılarını kısmen yerine getirdiği ; bir takım nitelikleri te hiç olmadığı görülebilecektir. Bu hususun değerlendirilmesi ve buna benzer nitelik çalış-

malarının Yayın Kurulunda ve Yönetim Kurulunda yapılması gerekir.

4 — Tavsiyeler :

Yukarıda değinilen konulara ilişkin tavsiyelerimiz şunlardır :

- 4.1. Dergi 3 aylık süre yerine 2 aylık sürede çıkartılmalıdır. Malî yön çok zorluyor ise, forma sayısını azaltmak; kâğıt ve kapakta bir alt kaliteye inmek düşünülebilir. Bu konuda Oda Muhasip Üyesi İle Yayın Kurulu Sekreteri bir çalışma ve analiz yapmalıdırlar.
- 4.2. Her meslek branşım ve yoğun üyelerimizin bulunan şehir ve müesseseleri kapsamak gayesiyle muhabirlikler ihdas edilmeli, dergide isimleri yayınlanmak ve gerekiyorsa prim verilmek; suretiyle bu arkadaşlar teşvik edilmelidir.
- 4.3. Derginin bütün branşları kapsar ve kimseyi rencide etmeyecek şekilde isminin değiştirilmesi konusunda çalışmalar sürdürülmelidir.
- 4.4. Dergi faaliyetleri Yayın Kurulunu çok meşgul ediyorsa ve çalışmalar aksıyor ise, bir yayın memuru temin etmelidir.
- 4.5. Bir kısım meslekî, sosyal ve yurt sorunları tespit edilerek, bu konular sırası ile dergide yer almalıdır. Dışardan yazı temin edilemiyorsa bizzat Yönetim Kurulu ve Yazı Kurulu üyeleri bu görevi bir zaman için yüklenmelidirler.
- 4.6. Derginin bu günkü teknik düzeyinden fedakârlık yapılmaksızın aktüel sorunlara da yer verilmeli ; konuların birbirine karışmaması için basımları ayrı renklerde yapılmalı ve İleride teknik bir dergi Ue ayrı bir gazete çıkarılmaya kadar bu usule devam edilmelidir.
- 4.8. «Yayın Kurulunda n Görüşler» veya «Okurlarımıza» bölümleri daha geniş olarak ele alınmalı, prensipler üzerinde durulmalıdır.
- 4.10. «Odalararası Çalışmalar» «Mühendis Haberleri» veya «Görünüş» isimli ya da Yayın Kurulunun bulacağı bir başka isim altında bir sütun ayrılmalı, bu sütunda 2 yayın süresi arasındaki önemli olaylar izah olunmalıdır.

Yönetim Kurulu ve Yayın Kurulu tarafından muhakkak ki bunlara çok daha yararlıları ilâve olunabilir. Yeter M böyle bir çalışma düzenine prensip olarak girebilirsin.

Saygdanmla,

ÜYELERİMİZE

işverene karşı haklarının korunmasıyla ilgili
DUYURU

Yönetim Kurulumuz ; görev aldığı günden bu yana, «üyelerimizin işverene karşı haklanma korunması «konusunda ciddi çalışmalar yapmış. Odaya intikal ettirilen işveren - mühendis ihtilâflarında, kanunların müsaade ettiği son hadde kadar, bütün imkânlarıyla üyemizin yanında olmuştur ve hiç şüphesiz bu tutumda devam edecektir. Sâra, ihtilâfın adli mercilere intikali halinde Odaya «taraf» olmaması sebebiyle müdahalesi imkânsız olmakta, çoğu kere yapılan çürük İş akdi ile üyemizin daha başlangıçta dâvayı kaybettiği görülmekte, ya da adli makamlardan alınan leyhte kararlara rağmen gene de hakkın alınmadığı anlaşılmaktadır. Buna göre, sorun sadece Oda Yönetim Kurulunun çabasıyla çözümlenebilecek nitelikte değildir. Sorunun karşısına, ancak tüm üyelerle birlikte ve Oda'nın organizasyonu ile* tekmülde kesin sonuç alınabilecektir. Bunun için :

1 — Bütün üyelerimiz, iş akitlerini Odamız Hukuk Müşavirlerince hazırlanan ve Yönetim Kurulumuzda bütün ayrıntıları ile gözden geçirilen «İş akti» ne uygun şekilde yapılmalıdırlar.

2 — Mühendislerle karşı tutumda oldukları bilinen ve tespit edilen kuruluşlar veya şahıslardan üyelerimiz hiç bir şekilde iş almamalı, işbirliği yapmamalıdırlar. Bu gerçekleştirilebildiği anda ; hiçbir işveren, arkasında Odaya ve dolayısıyla meslekdaşlarının bulunduğunu ibtilâfl bir üyemize en küçük bir haksızlıkta dahi bulunamayacaktır.

Mühendislerle karşı tutumda olduğu binen, ve bu tutumları Yönetim Kurulumuzca bütün delilleri ile tespit edilmiş olan şahıs ve kuruluştur vardır. Amcaik, Türk Ticaret kanununun, «haksız rekabette» ilgili maddesi bu şahıs veya kuruluşların isimlerini dergimizde yayınlamaya engel olmaktadır. Bununla beraber özel sektörde yeni iş alacak meslekdaşlarımız Odaya «şahsen ve sözlü» olarak müracaat etmek suretiyle bu isimleri öğrenebilir ve dosyalarını inceleyebilirler.

Bu arada, Odaya intikal ettirilmediği için haklarında herhangi bir yargıya varılmayan kuruluşlar da bulunacaktır. Üyelerimiz ; bu kuruluşları, şikâyet konulan ve delilleri ile birlikte Odaya ilettikleri takdirde, bunlar hakkında da yeni çalışmalar yapılacak aynı zamanda üyemize de faydalı olmanın yolları aranacaktır.

Bütün bu çalışmalar sırasında, pek tabiidir ki çift taraflı olarak hakkaniyetin ze-

delenmemesi esastır. Bu ise, ancak İyi bir arşiv ve dokümantasyon çalışması ile mümkündür. Yönetim Kurulumuz bunu temnen de çalışmalara başlamış ve ilk olarak bütün madencilik kuruluşlarını kapsayan «Madencilik Rehberi» hazırlatmıştır. Bütün kuruluşlar hakkında detaylı bilgileri taşıyan bu rehber de üyelerimizin istifadesine arz edilmiştir.

Üyelerimizin ilgilerini bekler, mesleki dayanışmanın en iyi örneklerinden biri olacağını umduğumuz bu eylemde basanlar dileriz.

Maden Mühendisleri
Yönetim Kurulu

ENERJİ VS TABİT KAYNAKLAR BAKANINA SUNULAN MEKTUP

Bakanlar Kurulunun yeniden teşkili dolayısıyla, Hükümet programına ve bütçe müzakerelerinde dikkate, alınması ümit ve amacı ile Odamız görüşlerinin tespit ve sunulması kararlaştırılmış ve bu nedenle aşağıdaki üyelerimizden kurulu bir komisyon teşkil edilmiştir :

Tuğrul Erkin
Behzat Uruz
Üner Gtner
Taran Güngör
Kâmil Haznedaroğta
Tevfik Seyhan
Tahsin Yalabık
Kadri Yersel

Bu komisyonun tespit ettiği görüşler Hükümete iletilmek üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Sayın Sabit Osman Avcı'ya sunulmuştur.

Sonuçlar aşağıdadır :

Odamız Yönetim Kurulu, 1970 yılı Bütçe Kanunu müzakerelerinden evvel yeni Hükümetimize ; madenciliğin gelişmesi ile ilgili başta konulardaki görüşlerini Sayın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan aracılığı ile sunmak üzere bazı çalışmalar yapmıştır. Bu konularla ilgili görüşlerimiz aşağıdadır :

1 — Maden Kanununun temel ilke, kural ve yöntemlerinin günümüzün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden düzenlenmesi,

2 — Taş Ocakları Nizamnamesinin günün ihtiyaç ve icapları ve yurt koşullarına uyacak şekilde yeniden düzenlenmesi,

3 — Maden Dairesi Başkanlığının görevlerini eksiksiz ve zamanında yapabilecek şekilde yetki, personel ve maddi imkânlar bakımından güçlendirilerek bölgesel teşkilâtı ve hükmi şahsiyet olan bir «Genel Müdürlük» halinde örgütlenmesi,

4 — Madde 3 de yer alan husus temin edilinceye kadar Maden Dairesi Başkanlığı elemanlarının ücret sistemlerinin düzeltilmesi çarelerinin araştırılması,

5 — Maden Kanununun yeniden düzenlenmesi ve Maden Dairesi örgütünün alacağı şeklin tesbitinden önce tasarı üzerinde İlgili meslek odasının görüşünün alınması,

6 — ihracat tescilli, ilgili projelerin ithal edilecek teçhizatına ait tahsil sadagitimlarımın yapılması meslekle ilgili konulara değinen İstatistik, mail, ekonomik ve sosyal bilgilerin derlenmesi gibi hizmetlerin Odalarca yapılması ve Devlet Sektörü İle İlgili projeler için mühendis odalarının mütalâalarının alınması,

7 — Kurulmuş bulunan Maden Bankasının kısa zamanda güçlü ve aktif hale getirilmesi,

8 — Bir an önce çıkarılmasını arzu ettiğimiz «Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teşkilât Kanununda» Madencilik sorunlarına eğitebilecek meslekî yetenekte müstakil ve güçlü ihtisas ünitelerinin de kuruluşta yer alması,

9 — Madde 8 de anılan «Madencilik ihtisas ünite» lerinin ulusal bir maden politikasının süratle hazırlanması,

10 — Maden aramasının ön kademesini teşkil eden jeolojik haritaların süratle tamamlanmasını ve arama faaliyetinin etkili hale getirilmesini sağlayabilmek için M.T.A. Enstitüsünün teknik personel ve maddî bakımdan güçlendirilerek arazi çalışmalarının hızlandırılması,

11 — Maden sahalarının aranması ve İşletmesi safhalarını birbirinden ayırt etmeyen ve her türlü teknik imkânlardan yoksun olan bazı özel sektör madencileri, maden sahalarının körletilmesi veya İşletilemez hale gelmesine sebep olmaktadır. Bu kabil faaliyetlerin de bir nizama sokulabilmesi için gerekli tedbirlerin yeniden düzenlenecek Maden Kanununda yer alması,

12 — • Memleket yataklarının tesbit ve kıymetlendirme İmkânlarının araştırılmasını teminen Devlet kuruluşlarına paralel olarak özel kuruluşlara maden sahalarımızın etüd ve aramaları konusunda yardımcı olunması ve teşvik edilmesi,

13 — M.T.A. Enstitüsü dışında; diğer kuruluşların yaptıkları sondaj ve arz yapışım tanıtma niteliği olan ameliyelerden elde edilen bilgi ve numunelerin M.T.A. Enstitüsüne verilmesinin ve M.T.A. Enstitüsünde bu İşlerle

bir «Derleme ve Değerlendirme» servisinin kurulması,

14 — Madencilğin zor, tehlikeli ve yıpratıcı bir meslek olduğu malûmdur. Pek çok ülkelerde bu mesleğe teşvik için çeşitli tedbirler uygulanmaktadır. Memleketimizde sadece yer altında çalışan işçilere uygulanan vergi muafiyetinin yer altı hizmeti gören teknik eleman ve mühendislere de tanınması,

15 — Boraks, civa ve bakır cevher ve cevher yatakları ile ilgili olarak Odamız 196© yılı Genel Kongresinde alınmış bulunan kararların Hükümetimize duyurulması,

TEKNİK SORUNLAR KOMİSYONU KURULUYOR

Bilindiği gibi, gerek Odamızın, gerekse diğer meslek Odalarının yönetim kurulları genellikle idarî ve temsilî faaliyetlerde bulunmakta ; teknik konulara, meslekî sorunlara ve bunların çözümlerine gereğince eğilememektedir. Uzun mesailer sonunda tesbit edilebilen bazı görüş ve prensip kararları ise yönetim devresinin sona erişî dolayısıyla takip edilemeden boşlukta kalmaktadır. Hele, geçmiş Tönetim Kurulu üyelerinden hiçbirisi yeni Tönetim Kurulunda görev almamışlarsa; eski çalışmalar «bilinememe» dolayısıyla tamamen kaybolmaktadır.

Yukarıda açıklanmaya çalışılan durumu 17.11.1969 gün ve 29 sayılı toplantısında müzakere eden Tönetim Kurulumuz ; teknik ve meslekî sorunların gerektiği gibi incelenmesi ve seçimlerle inkıtaa uğratılmaması bakımından» Maden Mühendislerini İlgilendiren her türlü kanun, tüzük ve kuruluşlarla ilgili çalışmalar yapmak, Maden Mühendislerinin yurt ve meslek sorunları hakkındaki genel ve özel görüşlerini tespit etmek ve Tönetim Kurulundan aktarılacak diğer sorunları İncelemek» üzere devamlı bir Teknik Sorunlar Komisyonu kurulmasına karar vermiştir.

İlk olarak :

- Maden Kanunu üzerinde etüd,
- Maden Dairesinin Reorganizasyonu,
- Turt ve meslek sorunları hakkında ilk Genel Kurul'a sunulacak görüşleri tespit.

Görevleri verilen komisyonun devamlılığını sağlamak gayesiyle bir de Kuruluş "Yönetmeliği" hazırlanmıştır, önümüzdeki Genel Kurul'da onaya sunulacak Yönetmelik aşağıdadır:

**Maden Mühendisleri Odası
Teknik Sorunlar Komisyonu
Teşkil ve Çalışma Yönetmeliği**

1 — Amas :

Maden Mühendisleri Odası Teknik Sorunlar Komisyonu kuruluş amacı, Maden Mühendisliği ile ilgili teknik sorunlar ve yurt sorunları üzerinde detaylı ve uzun süreli çalışmalar yapacak ve Yönetim Kurullarına bu konularda danışmanlık yolu ile yardımcı olacak bir kurul meydana getirmektir.

2 — Görevleri :

- 2.1. Yönetim Kurulu tarafından akdedilmiş olan ; Meslek sorunları, Teknik - sorunlar ve meslekle ilgili yurt sorunları üzerinde çalışarak çözüm yollarını ve görüşleri kapsayan raporlar hazırlamak.
- 2.2. Belirli konularda Maden Mühendisleri Odasının görüş ve prensiplerini tespit etmek.
- 2.3. Kuruluş amacını gerçekleştirecek sorunları tespit ederek, Yönetim Kuruluna çalışma programı teklif etmek.
- 2.4. Uzun süreli çalışmalarda değişen Yönetim Kurulları arasında, konu devamlılığını sağlamak.
- 2.5. Yönetim Kurullarına, amacı ile ilgili konularda, danışmanlık yapmak.
- 2.6. Komisyonun daraltılması veya genişletilmesi konusunda, Yönetim Kuruluna, teklifte bulunmak.

S — Kuruluşa :

- 3.1. Maden Mühendisleri Odası Teknik Sorunlar Komisyonu en az 7, en çok 13 üye ile kurulur.
- 3.2. Komisyondaki üye sayısı ve üyelerin kimler olacağı Yönetim Kurulu kararı ile tespit olunur.
- 3.3. Komisyona, ancak Maden Mühendisleri Üyeleri seçilirler.

4 — Organları :

- 4.1. Genel Komisyon : Teknik Sorunlar Komisyonu üyelerinin tümüdür. Toplantı ve kararlar çoğunlukla olur.
- 4.2. Alt Komisyonlar : Genel Komisyon tarafından, kendi üyeleri arasında konuya ve ihtisaslarına uygun olarak seçilen 3 üyeden kuruludur. Üyelerden biri Başkanlık ve Raportörlük görevini yürütür.

4.3. Genel Komisyon Başkanı : Genel Komisyon tarafından çoğunlukla seçilir. Görevi Genel Komisyon toplantılarını Oda Genel Yönetmeliğine uygun olarak yönetmektir. Genel Komisyon Başkanlık alt komisyonlarda da görev alır.

4.4. Komisyon Sekreteri : Genel Komisyon tarafından çoğunlukla seçilir. Alt komisyonların teknik görev almamak şartıyla tabii üyesidir. Görevleri :

- 4.4.1. Genel Komisyonun ve Alt Komisyonların toplantı yer ve zamanını, üyelere duyurmak ve toplantıları sağlamak .
- 4.4.3. Toplantı kararlarını ve raporları derlemek, korumak ve gerekli yerlere ulaştırmak.
- 4.4.4. Komisyonların ihtiyaçlarını tespit ve temin etmek.
- 4.4.5. Toplantı puvantajlarını tutmak.
- 4.4.6. Oda Genel Sekreteri ile işbirliği yapmak.

5 — Çalışma şekli :

- 5.1. Genel Komisyon, seçilen yeni Yönetim Kurullarına, komisyondaki konuları ve çalışmalarını özetleyen bir rapor verir ve çalışma programı teklif eder. Çalışma programı ve konular Yönetim Kurulunca onaylandığı şekilde yürütülür.
- 5.2. Genel Komisyon tarafından teklif edilerek veya doğrudan Yönetim Kurulundan gelen Yönetim Kurulunca kabul edilen konular, Genel Komisyonca topluca müzakere edilerek prensipler tespit olunur ve detaylı çalışma yapılmak üzere ; konu, teşkil edilen alt komisyona aktarılır.
- 5.3. Alt Komisyonca hazırlanan ön rapor genel komisyonda gözden geçirilerek son halini alır ve Yönetim Kuruluna aktarılır.
- 5.4. Konu ile ilgili raporun genel komisyon tarafından kabulü ile alt komisyonun görevi kendiliğinden son bulur.
- 5.5. Yönetim Kurulu Genel Komisyondan gelen raporu aynen veya kısmen kabule veya kabul etmemeğe yetkilidir.

6 — Mali konular :

- 6.1. Genel Komisyon ve Alt Komisyon, Başkan, Raportör ve üyeleri ; Genel Kurulca tespit olunan miktarda huzur hakkı alırlar.

- 6.2. Komisyon sekreteri, Yönetim. Kurulunca yapılan teklif ve Genel Kurulda alman bütçe kararına uygun olarak ücret alır, huzur hakkı almaz.
- 7 — Bu Yönetmelik XV. Devre Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış ve XVI. Genel Kurul tarafından kabul edilerek 1/Mart/1970 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

BİLİRKİŞİLİK KONUSU

Bilirkişiliğin bazı vilâyetlerimizde terküm etmesi, üyelerimizin haklı şikâyetlerine sebep olmaktadır.

Ancak bilindiği gibi bilirkişi tayini tamamen Hâkim'in seçimine bırakılmış ve seçim hakkı kanunla teminat altına alınmıştır. Bu bakımdan Odamızın konu Üe ilgili bâzı uyarımlar dışında yapabileceği fazla bir işlem kalmamıştır. Bu uyarımlar da Adalet Bakanlığı, Yüksek Hâkimler Kurulu Başkanlığı ve illerdeki Adliye Encümenliği Başkanları nezdinde aşağıdaki yazı ile yapılmıştır.

Bilhassa İstanbul, Ankara, İzmir ve Zonguldak'taki meslekdaşlarımız ve Maden Mühendisi istihdam eden Resmî ve özel Sektör-

den son zamanlarda Odamıza yapılan «bâzı meslekdaşlarımıza adli bilirkişilik görevinin çok fazla sayıda tevdi edilmesi sebebiyle bu meslekdaşlarımızın gerek meslekî faaliyetlerini, gerekse bilirkişilik görevlerini lâyikiyle ifa edemediklerinden şikâyet edilmektedir.»

Durum Odamızca incelenmiş, bütün illere yukarıdaki sakınca sebebiyle her yıl değişik meslekdaş İsimlerini havi bilirkişi listeleri gönderilmesine rağmen, yeni listelerin kullanılmayarak çok eski yıla ait listenin uygulandığı ve bu yüzden bâzı meslekdaşlarımıza hakikaten fizikî ve meslekî güçleri üzerinde bilirkişilik görevi tevdi edildiği ve arkadaşlarımızın konular üzerinde lâyıklı veçhile inceleme yapma imkânına kavuşamadıklarından bâzı takdir hatalarında buldukları anlaşılmalıdır.

Konunun önemi dolayısıyla Sayın Başkanlığınızın durumla ilgilenmesini ve bâzı vatandaşlarımızın mağduriyetine sebep olacak bugünkü tatbikatın önlenmesi için gereken işlemin yapılmasının ve mümkün olduğu kadar «yıllık bilirkişi listelerimize» uyulmasının teminini tavassutlarınıza arz ederiz.