

JOURNAL OF HUMAN AND WORK

İŞ VE İNSAN DERGİSİ



İş ve İnsan Dergisi

The Journal of Human and Work

TAOM 2024 ÖZEL SAYI
TAOM 2024 SPECIAL ISSUE

Temmuz | July 2025

e-ISSN 2148-967X

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iid>

Dergi Yönetimi | *Journal Management*

İş ve İnsan Dergisi
The Journal of Human and Work

Sahibi | Owner
Yönetim Akademisi Derneği

Kurucu | Founder
Faruk Şahin, *Muğla Sıtkı Koçman University*

Baş Editör | Editor in Chief
Duysal Aşkun Çelik, *Rice University, USA & Istanbul Topkapı University, Türkiye*

Misafir Editör | Guest Editor
Harun Şeşen, *Cyprus International University, Cyprus*

Yönetici Editor/Managing Editor
Nihan Birincioglu, *Bursa Technical University, Türkiye*

Editör Kurulu | Editorial Board (In Alphabetical Order)

- Abdülkadir Varoğlu, *Baskent University, Türkiye*
Amer Al-Atwi, *University of Ai-Qadisiyah, Iraq*
Anindo Bhattacharje, *Woxsen University, India*
Arshia Kaul, *University of Melbourne, Australia*
Ayşın Paşamehmetoğlu, *Özyegin University, Türkiye*
Azmi Yalçın, *Çukurova University, Türkiye*
Bengu Hırlak, *Kilis 7 Aralık University, Türkiye*
Cenk Sozen, *Baskent University, Türkiye*
Demet Varoğlu, *TOBB Ekonomi ve Teknoloji University, Türkiye*
Erhan Aydın, *Liverpool John Moores University, UK*
Gamze Ebru Çiftçi, *Hitit University, Türkiye*
Gokhan Kerse, *Kafkas University, Türkiye*
Harun Sesen, *International Cyprus University, North Cyprus*
Huseyin Çiçeklioğlu, *Mersin University, Türkiye*
Inan Eryilmaz, *Süleyman Demirel University, Türkiye*
Musarrat Shaheen, *Woxsen University, India*
Perihan Şenel Tekin, *Ankara University, Türkiye*
Ufuk Basar, *Istanbul Ticaret University, Türkiye*
Vala Lale Tuzuner, *Istanbul University, Türkiye*
Wafaa Galal Marzouk, *Badya University, Egypt*

İstatistik Editörleri | *Statistics Editors*

Abdullah Yılmaz, *Selçuk University*

Volkan Aşkun, *Akdeniz University*

İhsan İlker Çitli, *İstanbul Medipol University*

Yabancı Dil Editörü | *Foreign Language Editor*

Meral Kızrak, *Başkent University*

Türkçe Dil Editörü | *Turkish Language Editor*

Kübra Mert Mahan, *Recep Tayyip Erdoğan University*

Teknik Editörler | *Technical Editors*

Edib Ali Pehlivanlı, *Aksaray University*

Ülfet Uzunkoca, *İstanbul Atlas University*

Hümeyra Nur Hatipoglu, *İstanbul Ticaret University*

Nida Bengisu Torun, *Bursa Technical University*

Gür Şengün, *İzmir Ekonomi University*

Burçe Erman, *Dokuz Eylül University*

Danışma Kurulu | *Advisory Board (In Alphabetical Order)*

Ahmet Ferda Çakmak, *Zonguldak Bulent Ecevit University*

Asena Altın Gülova, *Manisa Celal Bayar University*

Aygen Oksay, *Suleyman Demirel University*

Aysun Kanbur, *Kastamonu University*

Azize Ergeneli, *Hacettepe University*

Belgin Aydın, *Ankara Hacı Bayram Veli University*

Engin Kanbur, *Kastamonu University*

Esra Aydın, *Izmir Democracy University*

Eylem Bayrakçı, *Isparta University of Applied Science*

Fatih Çetin, *Baskent University*

Faruk Şahin, *Muğla Sıtkı Kocman University*

Gülten Gümüştekin, *Canakkale Onsekiz Mart University*

Hatice Necla Keleş, *Bahcesehir University*

İnci Artan, *Marmara University*

Mahmut Paksoy, *Istanbul Kultur University*

Mine Afacan Fındıklı, *İstinye University*

Mustafa Sağsan, *European University of Lefke*

Nejat Basım, *Baskent University*

Nurat Atsan, *Akdeniz University*

Pinar Sural Ozer, *Dokuz Eylül University*

Selami Sargut, *Baskent University*

Senay Yurur, *Yalova University*

Turksel Bensghir, *Ankara Hacı Bayram Veli University*

Ozlem Cetinkaya Bozkurt, *Burdur Mehmet Akif Ersoy University*

Yönetim Yeri ve Adresi | *Executive Office and Address*

Yönetim Akademisi Derneği

Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Fatih Sultan Mah. Bağlıca Kampüsü,

Eskişehir Yolu 18.km, 06790 Etimesgut/Ankara, Türkiye

Tel: +903122466666-1784

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iid>

Dergi Hakkında | About the Journal

İş ve İnsan Dergisi hakemli ve akademik bir dergidir, Nisan ve Ekim ayında olmak üzere yılda iki kez online yayımlanır. Dergi, iş ve insanın söz konusu olduğu örgütsel davranışın her alanında görgül ve/veya kuramsal çalışmaları yayınlamayı amaçlamaktadır. Dergi örgütsel davranış alanında yer alan ve birey, grup ve örgüt düzeyinde her konuyla ilgili çalışmalara yer vermektedir.

Dergi, örgütsel davranış alanında Türkçe ve/veya İngilizce dilinde yazılmış çalışmalara yer vermektedir.

Dergiye gönderilen her makale, önce, editör tarafından ön incelemeye tabi tutulmakta, dergide yayımlanması açısından uygun görüldüğünde, çift kör-hakemlik değerlendirme işlemi için bağımsız iki hakeme gönderilmektedir. İş ve İnsan Dergisi, makalelerin kör hakem değerlendirilmesi sürecini benimsemektedir. Bu süreçte makale yazar/larının ve hakemlerin isimleri birbirlerinden gizlenir. Hakem değerlendirmeleri sonucuna göre makalelerin dergide yayımı konusunda kabul, düzeltme veya ret kararına varılır.

Editör, alınan gönderimlerin özgünlüğünü kontrol etmek için çeşitli "intihal kontrol" yazılımları veya programları (iThenticate gibi) kullanabilir. Dergi, intihal konusunda "sıfır tolerans politikasına" sahiptir.

İş ve İnsan Dergisi, tüm içeriğiyle kullanıcıların ve onların kurumlarının kullanımına tamamen karşılıksız olarak hizmet veren açık erişimli bir dergidir.

Derginin listelendiği / tarandığı endeksler

- ULAKBİM TR Dizin Sosyal ve Beşeri Bilimler
- DOAJ Directory of Open Access Journals
- EZB Electronic Journals Library
- ERIH PLUS The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences
- CrossRef
- The Social Science Research Network (SSRN)
- Index Copernicus (IC)

Dergi hakkında daha ayrıntılı bilgi için lütfen derginin web adresini ziyaret ediniz.

The Journal of Human and Work is an academic and peer-reviewed journal, published online twice a year, in April and October. The journal aims to publish empirical and/or theoretical studies in all areas of organizational behavior. The journal focuses on topics associated with organizational behavior within and across individual, group and organizational levels of analysis.

The journal accepts manuscripts related to organizational behavior prepared either in Turkish or English.

All manuscripts submitted to the journal are, first, evaluated by the Editor. Those that meet the minimum criteria are passed on to at least two experts for review. Referees are matched to the paper according to their expertise. This journal employs double blind reviewing, where both the referee and author remain anonymous throughout the process. A final decision to accept or reject the manuscript will be sent to the author along with any recommendations made by the referees.

The editor may check the plagiarism issue with plagiarism prevention tool (i.e., iThenticate) to make sure that the manuscripts are original. The journal has a policy of "Zero Tolerance on the Plagiarism".

The Journal of Human and Work is an open access journal which means that all content is freely available without charge to the user or his/her institution.

The journal is listed / abstracted in

- TR Index Social Sciences and Humanities
- DOAJ Directory of Open Access Journals
- EZB Electronic Journals Library
- ERIH PLUS The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences
- CrossRef
- The Social Science Research Network (SSRN)
- Index Copernicus (IC)

Please visit the journal web page in order to find further information about the journal.

İletişim Bilgileri

Contact

Information

Yönetim Akademisi Derneği, Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Fatih Sultan Mah. Bağlıca Kampüsü, Eskişehir Yolu 18.km, 06790 Etimesgut/Ankara, Türkiye

Tel : +903122466666-1784

E-posta : duysalaskuncelik@topkapi.edu.tr (Baş Editör | Editor in Chief)
nihan.birincioglu@btu.edu.tr (Editör | Editor)

Web : <https://dergipark.org.tr/pub/iid>

İçindekiler | *Table of Contents*

Araştırma Makalesi <i>Research Paper</i>	
Başlık <i>Title</i> Yazar/lar <i>Author/s</i>	Sayfa <i>Pages</i>
Afetle Mücadelenin Arka Planı: ARFF Personelinin İş Stresi ve Stresle Başa Çıkma Stratejileri Üzerine Fenomenolojik Bir Araştırma (<i>Background of Disaster Management: A Phenomenological Study on Job Stress and Coping Strategies of ARFF Personnel</i>) Tugay Öney, İnan Eryılmaz, Mehmet Dinç, Eylem Bayrakçı	1-13
İş Dünyasında Konformist Davranışlar ve İşten Ayrılma Niyeti..... (<i>Conformist Behaviors and Turnover Intention In Business World</i>) Ayşe Gökçen Kapusuz, Tuğba İmadoğlu Kalkan	14-21
Yönetmel Koçluk Becerisi Algısının Çalışan Memnuniyetine Etkisi..... (<i>The Effect of Managerial Coaching Skills Perception on Employee Satisfaction</i>) Beyhan Gürbüz, Yonca Bir, Murat Koç	22-32
Relationship between Personality Traits and Opportunity Recognition: The Mediating Role of Entrepreneurial Alertness and Conditional Indirect Effect of Self-Efficacy..... (<i>Kişilik Özellikleri ve Fırsat Tanıma Arasındaki İlişki: Girişimcilik Uyanıklığının Aracılık Rolü ve Öz Yeterliliğin Koşullu Dolaylı Etkisi</i>) Murat Güney, Mehmet Turan	33-47
Bireysel Yaratıcılığın Örgütsel Çevikliğe Etkisinde Yenilikçi İş Davranışının Aracılık Rolü (<i>The Mediating Role of Innovative Work Behaviors in the Impact of Individual Creativity on Organizational Agility</i>) Tuba Bıyıkbeyi, Muhammed İkbal Sağıroğlu	48-60
The Sticky Floor Phenomenon: A Bibliometric Analysis (<i>Yapışkan Zemin Olgusu: Bibliyometrik Analiz</i>) Tina Shabsough, Mustafa Ege Koç, Zeynep Özsoy	61-76
Popüler Kültürde Kadın Liderliğinin İnşası: Türkiye ve Güney Kore Dizileri Bağlamında Kültürlerarası Bir Karşılaştırma (<i>The Construction of Women's Leadership in Popular Culture: A Cross-Cultural Comparison in Turkish and South Korean TV Series</i>) Serenay Erarslan, Ozan Ağlargoz	77-92

Derleme | *Review*

Toplumsal Adalet Algısının Örgütsel Adalet ve Sinizm Üzerindeki Rolü: Literatür
Temelli Bir İnceleme
(*The Role of Social Justice Perception on Organizational Justice and Cynicism:
A Literature-Based Review*)

93-106

Meral Sert, Olcay Bige Aşkun