|  |  |
| --- | --- |
| **MERMER FABRİKALARINDA ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AÇISINDAN ÇALIŞMA KOŞULLARININ BELİRLENMESİ: ÇORUM İL ÖRNEĞİ**  **Berna GÜR1, Yağmur SEZİK2**  1Hitit Üniversitesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Çorum, Türkiye  2Hitit Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü YL Öğrencisi, Çorum, Türkiye | |
| **Özet** | |
| Türkiye mermer rezervleri ve kalitesi yönünden dünya piyasasında önemli bir yere sahiptir. Çalışmamıza konu olan mermer fabrikaları potansiyel olarak birçok iş kazası ve meslek hastalığını bünyesinde barındıran genellikle küçük ölçekli iş koludur. Mermer fabrikalarında çalışan işçiler ağır çalışma koşullarında görev yapmaktadırlar. Mermer fabrikalarında işçi sayısının genellikle az olması, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini ekonomik açıdan gereksiz masraf olarak algılamalarına ve buna bağlı olarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önlem, tedbir ve uygulamalarını ikinci plana atmasına sebep olmaktadır. Çalışmanın amacı; Çorum ilinde faaliyet gösteren küçük ölçekli mermer fabrikasında çalışanların iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma koşullarını belirlemektir. Çalışmamızın yöntemini belirlemede; çalışmamıza örneklem oluşturacak mermer fabrikasında çalışan kişi sayısı göz önünde bulunduruldu. Çalışmamızda nitel veri toplama yöntemlerinden biri olan odak grup görüşmesi yapılmıştır. Odak grup çalışmasına ait sorular hazırlanırken, çalışma koşulları, mevcut tehlikeler ve riskler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yönetim tarafından alınması gereken önlemler dikkate alınmıştır. Çalışanların sorulara verdikleri cevaplar değerlendirildiğinde çalışma ortamlarında tehlike ve risklere karşı yeterince tedbir alınmadığı, iş güvenliği ile ilgili denetim ve uygulamalarda eksiklikler olduğu sonucuna ulaşılmıştır.  **Anahtar Kelimeler:** *Mermer fabrikaları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları* | |
|  |  |
| **DETERMINATION OF WORKING CONDITIONS IN TERMS OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY OF EMPLOYEES IN MARBLE FACTORIES: ÇORUM PROVINCE CASE**  **Berna GÜR1, Yağmur SEZİK2**  1 Hitit University, Vocational School of Technical Sciences, Çorum, Turkey  2Hitit University, Institute of Science Graduate Student, Çorum, Turkey | |
|  | |
| **Abstract** | |
| Our country has an important place in the world market in terms of marble reserves and quality. The marble factories that are the subject of our study are generally small-scale businesses that potentially contain many occupational accidents and occupational diseases. Workers working in marble factories are working in heavy working conditions. The fact that the number of workers in marble factories is generally low causes employers to perceive the Occupational Health and Safety measures as unnecessary costs in economic terms and consequently to put the measures, precautions and applications related to occupational health and safety to the secondary plan. The aim of our study; The aim of this study was to determine the working conditions of the workers in the small scale marble factory operating in Çorum province in terms of occupational health and safety. In determining the method of our study; The number of people working in the marble factory, which will constitute a sample for our study, was taken into consideration. In our study, focus group interview which is one of the qualitative data collection methods was conducted. While preparing questions related to focus group work, working conditions, existing hazards and risks, Occupational Health and Safety practices, Occupational Health and Safety trainings, measures not taken by management were taken into consideration. When the answers given by the employees were evaluated, it was concluded that no measures were taken against hazards and risks in the work environments and there were deficiencies in the audits and practices related to occupational safety.  **Keywords:** *Marble Factories, Occupational Health and Safety, working conditions* | |

**1. Giriş**

Türkiye sahip olduğu jeolojik yapısından dolayı zengin doğal taş rezervine sahiptir. Dünya doğal taş rezervlerinin %40’ı ülkemize aittir. Ülkemizin önemli doğal taş rezervine sahip olması bu alanda 1717 mermer ocağı, 2000’ e yakın mermer fabrikası ve 9000 atölye açılmasına sebep olmuştur. Doğal taşların çıkarılması, işlenmesi aşamasında çalışan sayısının 300000 kişi olduğu bilinmektedir. Mermer fabrikası çalışanları çalıştıkları ortam ve iş nedeni ile birçok tehlike ve risklerle karşı karşıyadır. Mermer fabrikalarında kesme, düzleştirme, cilalama gibi zor ve güç gerektiren süreçler gerçekleştirilir. Bu süreçler günümüzde gelişen teknolojiyle birleşince mermer sektöründe görsellik özelliği günden güne önem kazanmaktadır (Enerji ve Tabi KaynaklarBakanlığı, 2019).

Çalışma hayatında meydana gelen iş kazaları, küresel ölçekte işyerlerinin en önemli problem alanlarından birini oluşturmaktadır. İş kazalarının dışında karşılaşılan diğer bir problem ise meslek hastalıklarıdır (Dursun ve Acar, 2014). Mermer çalışanları fiziksel olarak ağır şartlarda çalışmaktadırlar. Ağır çalışma şartlarının yanında çalışma ortamlarının da iş güvenliği şartlarını tam olarak taşımaması çoğu işletmelerde iş kazası ve meslek hastalıklarına davetiye çıkarmaktadır.

Meslek hastalıklarının ve iş kazalarının çözümü veya asgari düzeye indirilmesi için tarih boyunca yasal ve teknik yollar uygulanmıştır. (Dursun, 2012). 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 2012 yılında yürürlüğe girmesi ile çok tehlikeli ve tehlike sınıfa giren tüm işyerlerinde iş güvenliği uzmanı bulundurulması zorunlu hale gelmiştir. Kanun’da çok tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda yer alan çalışan sayısı 10’dan az olan işyerlerinde Kanun’un uygulayabilmesi için devlet desteği verileceği açıkça ifade edilmiştir. Mermer çalışmalarının yapıldığı ocak, fabrika ve atölyeler çok tehlike sınıfta yer almaktadır. Aktif olarak faaliyette olan fabrikaların çoğu küçük işletmelerdir. İşletme sahiplerinin yasal haklarını ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nu özümsememelerinden dolayı, günümüzde iş güvenliği uzmanı bulundurmayan işletmeler mevcuttur.

İş kazası önceden planlanmamış beklenmedik bir anda meydana gelen, fiziksel yaralanmaların yanında üretim ve araç-gereç hasarlarına neden olan olaylardır. (Arıoğlu ve Arıoğlu, 1997)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ (ÇSGB) 2013-2017 yılları arasında İş Kazası ve Melek Hastalıkları istatistiklerine bakıldığında; diğer maden ve taş ocakçılığı ekonomik faaliyetlerinde toplam 61116 iş kazası ve 282 meslek hastalığı yaşanmıştır (T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, 2018). Bu verilerin kayıtlı ve sigortalı çalışanlardan oluştuğu düşünüldüğünde, türlü sebeplerle iş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerinin yapılmamış veya çalışanın sigortasız olması dikkate alındığında bu istatistiklerin durumunun aslında daha olumsuz olduğu tahmin edilmektedir.

H[einrich](https://www.google.com/search?rlz=1C1HLDY_trTR734TR734&sxsrf=ACYBGNQ3c_rJkss8cI7bYh25IMgnXNbq3g:1572800486333&q=heinrich+prensipleri&spell=1&sa=X&ved=0ahUKEwjNh6myws7lAhUq4KYKHSrzD7cQkeECCC4oAA)’ e göre iş kazalarının %98’i meslek hastalıklarının ise tamamı ortadan kaldırılabilmektedir, iş kazalarının %88 tehlikeli davranışlar, % 10’u tehlikeli durumlardan kaynaklanmaktadır. İş kazalarının büyük oranda insan kaynaklı olması ve özellikle eğitim eksikliğine dayalı olması nedeniyle, bu konuda asıl belirleyici olan işçilerin eğitimsizliği ve bilinçsiz hareket etme durumudur. Bu nedenle de daha çok insan kaynaklı olan iş kazalarının azaltılmasında en etkin çözüm yolunun eğitim olduğu söylenebilir(Bayraktaroğlu vd., 2018)

Araştırmamıza konu olan mermer fabrikalarında yapılan işler;

* Mermerin büyük kayalar halinden ayrılması (Este)
* Kesme
* Temizleme ve parlatma işleminin yapılması (Silim)
* Renklerine göre ayırt edip istifleme (Seleksiyon)
* Sivri uçların yumuşatılması (Pah)
* Süpürgelik kesimi (Tirmik)

Zemin kaplama (Epoksi bölümü) olarak bölümlere ayrılarak yapılmaktadır.

**2 ARAŞTIRMANIN AMACI**

Bu çalışmanın amacı; Çorum ilinde faaliyet gösteren küçük ölçekli mermer fabrikasında çalışan işçilerin iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma şartları, koşullarının nasıl olduğunu tespit etmektir. Bu amaç doğrultusunda çalışmadan elde edilen veriler analiz edilerek değerlendirilmiştir.

**3.YÖNTEM**

**3.1 ARAŞTIRMANIN DESENİ**

Bu çalışmada örneklem sayısının az olması ve verilerin görüşme yöntemi ile toplanıldığı etkili nitel araştırma yöntemlerinden biri olan olgu bilim deseni kullanılmıştır. Bu yöntemle bireylerin iş sağlığı ve güvenliği konusu çerçevesinde çalışma ortamı, çalışma koşulları ve çalışanların sahip olduğu haklarla ilgili davranış ve görüşlerin ne olduğunu anlamaya çalışıldı. Çalışmanın Türkiye’ deki mermer fabrikalarındaki çalışma koşulları, çalışma şartları ve işçilerin hakları konusundaki farkındalıklarına ışık tutması için çalışma örneklemi mermer fabrikasında çalışan işçilerden seçilmiştir.

**3.2 KATILIMCILAR**

Bu çalışmanın evreni mermer fabrikasında çalışan on kişi oluşturmaktadır. Çalışmanın örneklemi ise çalışmaya gönüllü olarak katılmayı kabul eden yedi işçi oluşturmaktadır. Çalışmaya katılan yedi işçi ile ile yarı yapılandırılmış görüşme yapılmıştır.

Bu çalışmaya katılan işçilerden beşi kadın, ikisi erkektir. Araştırmaya katılan kadın işçiler K1, K2, K3, K4 ve K5 olarak; erkek işçiler ise E1, E2 olarak kodlanmıştır. Yapılan kodlamalardan dolayı çalışmada kişilerin isimlerine yer verilmemiştir. Çalışanların demografik özellikleri şu şekildedir

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Çalışan** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **Yaş** | 40 | 50 | 41 | 34 | 50 | 52 | 33 |
| **Eğitim Durumu** | İlkokul | Lise | Ortaokul | Ortaokul | Ortaokul | Ortaokul | Lise |
| **Çalışma Süresi (Yıl)** | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| **Cinsiyet** | Kadın | Kadın | Kadın | Kadın | Kadın | Erkek | Erkek |
| **Medeni Durum** | Evli | Evli | Bekâr | Bekâr | Evli | Evli | Evli |
| **Çalışılan bölüm** | Epoksi | Epoksi | Kesme | Servis | Epoksi | Kesme/silim | Kesme |

**3.3. VERİ TOPLAMA ARACI**

Çalışmaya başlamadan önce çalışmaya konu olan mermer fabrikasında gözlemler yapılarak notlar alınmıştır. Alınan notlar doğrultusunda fabrikada iş sağlığı ve güvenliği konusunda hangi önemli konuların var olduğu belirlenerek, odak grup görüşme soruları hazırlanmıştır. Görüşmeden önce çalışanların kendini rahat hissedebilmeleri için görüşme konusu ve amacı hakkında bilgi verilmiştir. Görüşmeye başlamadan önce çalışanlardan görüşmenin kaydedilmesi ile ilgili sözlü izin alınarak ses kayıt cihazına kaydedilmiştir. Görüşmede kaydedilen bilgiler değiştirilmeden yazıya aktarılmıştır. Görüşmeler 30-40 dakika arasında sürmüştür.

**3.4. VERİ ANALİZİ**

Çorum mermer fabrikasında çalışan işçilerin 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışan hakları, çalışma şartları ve çalışma ortamları hakkında farkındalıklarını tespit etmek amacıyla yapılan odak grup görüşmesi sonucu elde edilen verilerin analizi için içerik analizi kullanılmıştır. Yazıya dökülen görüşme verileri için kategori listesi oluşturulmuştur. Bu kategoriler oluşturulurken verilen cevaplardaki kavramlardan faydalanılmıştır. Veriler bu kategoriye göre sıralanarak okuyucuya daha anlamlı hale gelmesi sağlanmıştır.

**4.BULGULAR**

Yapılan odak grup görüşmesinden elde edilen veriler yeniden gözden geçirilerek aşağıdaki kodlar oluşturulmuştur.

S1: İşe başlama süreciniz nasıl oldu?

Görüşme yapılan K1, K2, K5 ve E1 İŞKUR aracılığıyla işe başladıklarını ifade ettiler. K3,K4 ve

E2 ise daha önce bu fabrikada çalışıp ayrılan kişilerin yönetime tavsiye etmesi üzerine işe başladıklarını söylediler.

S2: Fabrikada işe başlarken yapacağınız iş tanımı nasıl yapıldı?

K2 “işe başlarken iş tanımının net olmadığını hatta belirli bir iş için alınanların dahi görüşülen iş dışında çalıştırıldıklarını” ifade etmiştir. K3 çalışanı ise ‘”*görüştüğümüzde yapıştırma işi için personel aradıklarını söylediler görüşme sonucu anlaştık. İşe başladığımda 15 gün patlatma taşlarıyla çalıştım, yapıştırma işi için işe aldılar ama o iş hiç açılmadı 15 gün sonra patlatma taşı işini de müşterisi yok diye kapattılar beni mermer kesme bölümüne gönderdiler*”

cevabını vermiştir. E1 ise; ‘‘*belirli bir görev tanımım olmadı işe alınmadan önce mermerlerden serbest boy olanları gösterip bunları kaldırıp kaldıramayacağımı sordular, bunun üzerine işe başladım. Ama orada bulunan neredeyse bütün bölümlerde çalıştık.‘*  cevabını vermiştir.

S3: Haftalık çalışma süreniz ne kadardır sorusuna;

K4 soruya “*saat sekizde iş başı yapıyorum, akşam beşe kadar çalışıyorum, kadınlara fazla mesai yaptırılmıyor*” cevabını verdi. E1 kişisi“ *sekiz-beş mesaisinin dışında işin bitip bitmemesine göre günde 2-3 saat ücretli çalışıyorum*” derken, E2 ise“ *sekiz-beş mesai dışında ben fazla mesaiye kalmıyorum. Kalmamamdan dolayı bir sıkıntı yaşamıyorum*” yanıtını vermiştir.

S4: Çalıştığınız bölümün tehlike ve risklerinden haberdar mısınız?

Epoksi bölümünde çalışan K1, “*epoksinin ne olduğu ya da zararları hakkında bilgi verilmedi hatta yeni gelecek personeller için çalışanların bölümü kötülememesi konusunda uyarıldık”* cevabını verirken, K5 “*kullandığımız kimyasalların zararlarını çalışırken fark ettik, üst yönetime bunu söylediğimizde bir önlem almadılar ve kimseye söylemememiz konusunda sıkı tembih edildik‘,* E2 ise *“çalışan arkadaşlarımızdan biri bu riskli ortamda çalışmayı göze almayıp işten ayrıldı. Diğer arkadaşlar ise ekonomik mecburiyetten dolayı çalışmaya devam ettiler.”* ifadesini vermiştir.

K3 kişisi “*kesme bölümünde çoğunlukla sulu bir ortamda çalışıyoruz. Bu bölümde çalıştığımız tüm makinalar elektrikle çalışmakta ve her zaman elektrik çarpmasından korkuyoruz. Ayrıca kesme işlemi için kayan banda yerleştirilen mermer, erkek çalışanlar tarafından öncelikle hizalandırılıyor ve boyutlarına göre istiflen diriliyor. Bu işlemden sonraki adım istiflenen mermerin renklerine göre ayırt edilmesi*. *Bu aşamada arkadaşlar tek kişinin kaldırmasına imkân olmayan mermer bloklarını kaldırmaya zorlanıyor. Bir gün birinin başına bir şey gelecek diye korkuyoruz*” cevabını vermiştir.

S5: Çalışmaya başlamadan önce İSG eğitimi ve sağlık raporu aldınız mı ve İSG eğitimi ve sağlık muayeneleri hangi sıklıkla yapılıyor?

K4 kişisi “*işe başladığım ilk gün iş güvenliği uzmanı tarafından bana kısa bir eğitim verildi*” cevabını verdi. Diğer çalışanlar işe başlarken kendilerine bir eğitim verilmediğini ve sağlık raporunun istenmediğini ifade ettiler. E2 “*bizim için gerekli olan çalıştığımız bölümün riskleriyle ve kullandığımız makinelerin kullanım ile ilgili herhangi bir eğitim verilmedi*.” derken, K2 *“İşe girerken çalışacak makineyi deneme yanılma yöntemiyle öğrenmek yerine ayrıntılı eğitim verilmeliydi, nelere dikkat etmemiz gerektiğini, önemli noktaları söylemelerini isterdik.” cevabını vermiştir.* K4 kişisi “*ben işe girdiğimde eğitimi işe başladığım gün uzmanın iş yerine çağırılmasıyla aldım. Periyodik eğitimler son bir yıla kadar düzenli olarak yapılıyordu ancak son bir yılda ekonomik sebeplerden ötürü bir uzman olmadığı için herhangi bir eğitim almadım*” derken; K5 “*işe giriş muayenelerimiz işin niteliğine yönelik yapılmamıştır. Yine periyodik muayenelerde son 6 aydır yapılmıyor*.” cevabını vermiştir**.**

S6: Kurumda çalışan temsilcisi, iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanını tanıyor musunuz ve bunlarla iletişiminiz nasıl olmaktadır?

K1 kişisi “ *tek tanıdığımız başımızda duran ustabaşı, bir ihtiyacımız olduğunda ona söylüyoruz ama patronlara bir şey söylediğini sanmıyorum*”, E2 ise “*iş güveni uzmanını arada bir geldiğinde görüyordum. Ama bizimle bir diyaloğu yoktu, iş yeri hekimi yerine hastanede doktora gidiyoruz”* ifadesini vermiştir.

E1 soruya “*Çalışanların sıkıntılarından biri olan durumda, iş yerinde işverenin ya da yetkilendirdiği bir müdürün olmayışıdır. İş yerinde müdürün olmayışı ve ustabaşılarının yetersiz denetimi çalışma ortamında başıboşluğu meydana getirmektedir*” K4 ise *“ Este bölümünde çalışan elemanlardan birinin, 2.96 cm lik taşı tek başına kaldırdığını gördüm ve durumu ona sorduğumda yanıma yardımcı birini istememe rağmen ustabaşı kimseyi göndermedi diye cevap verdi” ifadelerini kullandı.*

S7: Çalıştığımız işyerinde yaşadığımız veya tanık olduğunuz iş kazası veya meslek hastalığı oldu mu?

K5 kişisi *”kullandığımız maddenin zararlı olduğunu işe başladıktan sonra öğrendim. Gün geçtikçe kaşıntılarımız arttı elim yüzüm hep kızardı, normal hayatımda hiç deterjana dokunamıyorum ağrılarım daha da artıyor. Bence orada çalışanlara koruyucu kıyafet vermeleri gerekiyor biz gündelik kıyafetimizin üzerine bir önlük takıyoruz sadece. Doktor bana kaşıntılarımın işten kaynaklı olduğunu söyledi ve bana o bölümde çalışamaması sakıncalı diye rapor verdi. ”* derken, K3 kişisi “*önceden çalışan Gülşah isimli biri vardı epoksi onun gözüne sıçradı kız kör olacaktı neredeyse, başka bölüme almalarını istedi ama almadılar oda işten ayrıldı, onun gözüne sıçradıktan sonra bize gözlük verdiler öncesinde yoktu ama gözlükte kullanışsızdı. ”*cevabını vermiştir.

E1 ise “ *silimden gelen mermerleri kaldırırken elimi çok sıkıştırdığım oluyor ama birine söylesem senin hatan diyecekleri için bende hiç kimseye söylemiyorum, bir gece vardiyasında arkadaşım iş kazasından kucağımda vefat etti”* derken, K4 kişisi “*işten çıkan erkeklerden birisi kolunu slim makinasına kaptırdı, gözlerimle gördüm, sigortasız olduğu için ambulans bile çağıramadık*” ifade etti. K1 ise “ işe başlamadan önce kulaklarım gayet iyi duyuyordu, şimdi ise artık kulaklarım duymuyor, ne olduysa bu işe başladıktan sonra oldu” cevabını vermiştir.

S8: Çalıştığınız ortamdaki termal konfor şartları nasıl (sıcaklık, nem, gürültü, ışık vb…) sorusuna;

K3 işçisi “*ısınmak için elektrikli soba kullanıyoruz herkesin yanında bir tane soba var ama sürekli sobanın yanında iş yapmıyoruz, suyla çalışıyoruz en çok korktuğum şeyde bu en ufak elektrik kaçağında kimse kurtulamaz herkes çarpılır.’* cevabını vermiştir. K4 çalışanı“*Çalışanlar günlük kıyafetleri ile çalıştıkları için soğuktan korunmak adına kat kat giyinmek zorunda kaldıklarını ve bu şekilde giyinmenin hareketlerini kısıtladığını*” dile getirmiştir. K1 kişisi ise; “*Çalışanların sabah işe geldiklerinde ilk iş olarak soğuk sularla mermerlerin buzlarını çözmeye çalıştıklarını bu yüzden oldukça üşüdüklerini*” ifade etmiştir. E1 çalışanı ise “ *mermer fabrikasında çalışıp tozdan etkilenmemek mümkün değil, havalandırma yok, maske yok, kimyasalların buharlarından rahat nefes alamadığımız zamanlar çok oluyor, bayılanlar oluyor*” cevabını vermiştir.

S9: Kullandığınız kişisel koruyucu donanımlar nelerdir sorusuna;

E1 çalışanı “ *gözüne epoksi kaçan ve gözünün kör olma riski olan arkadaş işten ayrıldıktan sonra bize gözlük verdiler, ama gözlük bir gün içinde kullanılmaz hale geliyor ve artık etrafı göremiyorduk o yüzden hiç kimse gözlük kullanmıyor*. “ demiştir. K5 işçisi “*bize ameliyathane maskelerine benzeyen maske verdiler ama bunlar tozu engellemiyor, ayrıca epoksi ürünlerini getiren firma bize kimyasallara dayanıklı eldiven getirdiler, saat başı bu eldivenleri değişmemizi söylediler ama bize eldivenler yönetim tarafından az miktarda sayı ile veriliyor, yırtılan eldivenleri değişemediğimiz için ellerimiz hep yara bere içinde çalışıyoruz”* ifadelerini kullandı. K1 işçisi ise “*çelik çizme ve kemer veriyorlar hepimize ama bir kulaklık, eldiven ve maskemiz yoktur*” cevabını vermiştir.

**5. SONUÇ**

Yapılan odak grup görüşmesi sonucu işçilerin verdiği cevaplar yorumlanmıştır. Çalışmamıza katılan işçilerin işe başlama süreciyle ilgili verdikleri cevaplara göre üç kadın ve bir erkek işçi İŞKUR üzerinden işe başlamıştır. Diğer çalışanlar ise daha önce o fabrikada çalışanların veya halen orda çalışan işçilerin önerisi ile işe başladıklarını dile getirmişlerdir. Çalıştığınız “iş için aranan kriterler nelerdir?” sorusuna ise; başvuru şartlarında veya mülakat sırasında spesifik bir özelliğin aranmadığını söylemişlerdir. Verilen cevaplar doğrultusunda işverenin işe uygun işçi seçmemesi iş sağlığı ve güvenliği açısından olumsuzlukları da beraberinde getireceğinin bir göstergesidir.

Çalışanlara iş tanımlarının neler olduğu ve işe başlarken bu tanımlarının kendilerine nasıl yapıldığı soruldu. Çalışanların hepsi işe başlarken fabrikanın hangi bölümünde ne iş yapacaklarını bilmediklerini, çalışmaya da başladıktan 15 gün sonra çalışma bölümlerinin değiştiğini ifade ettiler. İSG kanununda çok tehlikeli iş kolu içinde yer alan mermer fabrikasında, işçilerin rastgele yerlerinin değiştirilmesi çalışanın bilgi, tecrübe, eğitim eksikliğinden kaynaklı tehlikeli davranışlar sonucu oluşabilecek iş kazası sayısını artıracaktır.

Çalışanlar aldıkları eğitimlerin ve sağlık muayenelerinin hangi aralıkta yapıldığı konusundaki sorulara, servis bölümünde çalışan hariç işe girişte hiçbir eğitim almadıklarını dile getirdiler. İşe başladıktan sonra belirli aralıklarda eğitim aldıklarını ancak son bir yılda fabrikanın iş güvenliği uzmanı olmadığı için eğitim alamadıklarını ifade ettiler. “Eğitimler sizin için yeterli oldu mu?” sorusunu yönelttiğimizde ise eğitimlerin işleri ile ilgili olmadığını, iş güvenliği genel konuları hakkında bilgilendirildiklerini söylediler.

Çalışanlar “Çalışma ortamından kaynaklanacak tehlike ve risklerden haberdar mısınız?” sorusuna, tehlike ve risklerden haberdar olmadıkları cevabını vermişlerdir. Özellikle epoksi bölümünde çalışanlar hayatımızda hiç görmedikleri ve hangi hastalıklara sebep olacağını bilmedikleri kimyasallarla çalıştırıldıklarını söylediler. Çalıştıkları kimyasallardan dolayı olumsuzluklar yaşandığında işten ayrılan arkadaşlarının olduğunu ve işverenin bu kişilerin yerine alınacak kişilere bölümün kötülenmemesi konusunda uyarılar yaptığını dile getirdiler. İSG kanununda işveren risk değerlendirmesi yaptırmak zorundadır. Yaptırdığı risk değerlendirme sonucunda çıkan tehlike ve riskler hakkında çalışanları bilgilendirmelidir. İşverenler bu zorunluluğu sadece kâğıt üzerinde risk değerlendirmesi yaptırarak sağladıklarını düşündükleri için işçiler risk değerlendirilmesi sonuçları hakkında bilgilendirilmiyor. Bu da işverenlerin işçi sağlığını önemsemediklerini, sadece yasal zorunluluğu sağlayarak üretime devam etmeyi ve para kazanmak istediklerini göstermektedir.

“İşyerinde iş kazası veya meslek hastalığı oldu mu?” sorusuna gelen cevaplar oldukça netti: “ Evet”. Özellikle epoksi bölümünde çalışanlar kendilerinde kimyasallara bağlı meslek hastalığı olduğunu, bunu da gittikleri hastanelerden doktor raporu alarak belgelendirdiklerini söylediler. Ancak aldıkları raporların çalışma ortamlarında veya yaptıkları işlerde değişikliğe sebep olmadığını, aynı işte çalışmaya devam etmek zorunda kaldıklarını ifade ettiler. Bu da bize kişilerin yasada sahip oldukları haklardan özellikle tehlikeden kaçınma haklarından haberdar olmadıklarının bir göstermiştir. “Elimi makinaya kaptırdım, kimyasalların buharlarından bayıldım, elini slim makinasına kaptıran arkadaşımı gördüm ve en acısı bir arkadaşımız öldü” ard arda sıralanan cevaplar arasındaydı. Kaza geçiren çalışanlardan çoğunun sigortasız olduğu ve kişi sigortasız olduğundan SGK ’ya bildirim yapılmadığı söylendi. Son bir yılda fabrikada iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin olmaması da bildirim yapılmaması sebepleri arasında yer almaktadır. Devlet tarafından yapılan denetimlerin sıklığının artırılması ve gerekli yaptırımların uygulanması bu tür olayların meydana gelmesini engelleyecektir.

Çalışma ortamı termal konfor ve kişisel koruyucu donanım konusundaki sorulara verilen cevaplar arasında, ısınma sistemini olmaması ve buna uygun kişisel koruyucu elbiselerin olmayışı dikkat çekmektedir. Epoksi bölümünde çalışanlar kimyasal madde buharından, kesme bölümündeki işçiler ise en çok mermer tozundan rahatsız olduklarını ancak çalışma ortamlarında havalandırma sisteminin olmadığını ifade ettiler. Kendilerine verilen maskelerin buharı ve tozu tutmadıklarını bu yüzden kullanmadıklarını vurguladılar. Epoksi bölümünde çalışanlar işi bırakan bir arkadaşlarının gözüne kimyasal kaçtığını ve kör olma ihtimalinin olduğu için işi bırakıp tedavi gördüğünü, bu olay sonrasında da çalışanlara gözlük dağıtıldığını söyledi. Ancak dağıtılan gözlüklerin kimyasallara dayanıklı olmadığını ve kimyasal değdiği anda plastik gibi eridiğini ilave etti. Verilen cevaplar doğrultusunda işverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun kendilerine yüklediği proaktif (önleyici) yaklaşımı benimsemediği görülmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinde öncelik sorunların kaynağında çözülmesidir. İşveren kaynağında önlenemeyen tehlike ve risklerde, çalışanlara ihtiyacı olduğu tüm Kişisel Koruyucu Donanımları sağlamak zorundadır. Eksik veya bakımı yapılmayan KKD’ lerle kişileri iş kazasından veya meslek hastalığından korumak mümkün olmayacaktır. Çalışanlara KKD kullanmanın öneminden bahsedilerek, çalışanlar KKD kullanmaya teşvik edilmelidir. Ödüllendirme sistemi çalışanların kurallara uymalarını ve KKD kullanımını artıracaktır.

**Kaynaklar**

Arıoğlu, E., Arıoğlu, N. (1997). Türk İnşaat Sektöründe İş kazalarının İstatistiksel Değerlendirilmesi ve En Aza İndirilmesi İçin Çıkış Yollarının Araştırılması. *Beton Prefabrikasyon*, Say: 43, S:16-21, Ankara: Grafikler Ltd. Şti.

Bayraktaroğlu, S., Aras, M., Atay, E. (2018) “Çalışanlarda İş Güvenliği Ve İş Kazası Algısı: Mavi Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. *Uluslararası Yönetim ve Sosyal Araştırmalar Dergisi* , 7.

Dursun, S. (2012) İş Güvenliği Kültürü: Kavram, Modeller ve Uygulama, İstanbul: Beta Yayınevi.

Dursun, S., Keser, A. (2014) İş Güvenliği Farkındalığı ve İş Güvenliği Davranışları Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Uygulamalı Bir Araştırma. *Çalışma İlişkileri Dergisi*, 1-9.

*T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı*. SGK 2018 istatistikleri: <http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/kurumsal/istatistik/sgk_istatistik_yilliklari> adresinden alınmıştır. Erişim Tarihi: 8.12.2019

*T.C. Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı.* Tabi Kaynaklar bilgi merkezi: <https://www.enerji.gov.tr/tr-TR/Sayfalar/Dogal-Taslar> adresinden alınmıştır. Erişim Tarihi: 10.11.2019

**Conflict of Interest / Çıkar Çatışması**

Yazarlar tarafından herhangi bir çıkar çatışması beyan edilmemiştir.