

**SOCIAL AND HUMAN SCIENTIFIC**

Kaplan, M. (2020). "Dinamik Yetenekler Nasıl Çalışılıyor? Araştırma Yoğunluğu Dönemine (2010-2014) Yönelik Bibliyometrik Bir Analiz", R&S-Research Studies Anatolia Journal, Vol:3 Issue: 2; pp: 168-174

**Anahtar Kelimeler:** Dinamik Yetenekler, Araştırma Yoğunluğu Dönemi, Bibliyometrik Analiz.

**Keywords:** Dynamic Capabilities, Research Density Period, Bibliometric Analysis.

**Makale Türü** Araştırma Makalesi

## DİNAMİK YETENEKLER NASIL ÇALIŞILIYOR? ARAŞTIRMA YOĞUNLUĞU DÖNEMİNE (2010-2014) YÖNELİK BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ

*Dynamic Capabilities How To Seek? A Bibliometric Analysis for the Research Density Period (2010-2014)*

**Mehmet KAPLAN<sup>1</sup>**

**Geliş Tarihi / Arrived Date**  
04.04.2020

**Kabul Tarihi / Accepted Date**  
25.04.2020

**Yayınlanma Tarihi / Published Date**  
30.04.2020

### ÖZ

### ABSTRACT

İşletmelerin nasıl rekabet avantajı kazanabilecekleri ve kazandıkları rekabet avantajını nasıl sürdürebileceklerini anlama/anlatmaya çalışan dinamik yetenekler kavramı kaynak tabanlı görüşün bir uzantısı olarak değerlendirilmektedir. Hiper rekabet ortamında işletmelerin başarılı olmasının ön koşulu olarak etkili bir hamle gerekmektedir. İşletmeler için bu hamle dinamik yeteneklerdir. Dinamik yetenekler işletmelerin rekabetçi avantaj kazanmasında etkili olan işletmenin hem çevreye uyumunu niteleyen hem de çevreyi şekillendirebilmeyi ve yeni iş modelleri kurgulayabilme, uygulayabilme ve yönetebilme kapasitesi olarak değerlendirilmektedir. Bu çalışma dinamik yetenekler kavramına yönelik araştırma yoğunluğunun en çok olduğu ve en çok atıf alan çalışmaların yer aldığı 2010-2014 yılları arasındaki dönemi ele alarak bu dönemde yer alan çalışmaları çeşitli bibliyometrik ölçütlerle analiz etmekte ve analizlere bağlı olarak sonuç ve öneriler sunmaktadır.

The concept of dynamic capabilities, which try to understand/explain how enterprises can gain competitive advantage and how to maintain their competitive advantage, is considered as an extension of the resource-based view. An effective move is required as a prerequisite for the success of enterprises in a hyper-competitive environment. For businesses, this move is dynamic capabilities. Dynamic capabilities are evaluated as the capacity of the enterprise, which is effective in gaining competitive advantage, both qualifying the compliance of the business with the environment, and shaping the environment, and developing, implementing and managing new business models. This study examines the period between 2010 and 2014, which includes the most cited studies and the most cited studies on the concept of dynamic abilities, and analyzes the studies taking place in this period with various bibliometric criteria and presents results and recommendations depending on the analyzes.

## GİRİŞ

İşletmelerin rekabet edebilmek için kendilerine rekabet avantajı yaratacak unsurlar belirlemesi veya yaratması gerekmektedir. Bu da daha çok rakiplerden farklı olmayı ve rakiplere karşı belirli üstünlüklere sahip olmayı gündeme getirmektedir. Günümüzde ürün çeşidinin artması, alternatiflerin gelişmesi, teknolojinin sürekli farklılaşması gibi birçok neden rekabet şartlarını zorlaştırmaktadır (Papatya, 2003: 1-25; Kaplan ve Kaplan, 2018: 447).

Rekabette işin özü kurumların ürün ve hizmetlerinde farklılaştırılmaya giderek tüketiciler için değer yaratmasına dayanmaktadır. Bu nedenle kurumlar için değer yaratma etkisi en az maliyetle

<sup>1</sup>  Dr. Öğretim Görevlisi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, [mehmetkaplan@isparta.edu.tr](mailto:mehmetkaplan@isparta.edu.tr), Isparta/TÜRKİYE

en fazla kazanç elde etmek kadar önem kazanmaya başlamıştır. Buradaki amaç rakiplere üstünlük kurabilmek için değer yaratmak ve bu sayede ise zamana/duruma göre farklılaşabilmektedir (Hamel ve Prahalad, 1996: 99-105). Böyle bir ortamda işletmeler dinamik yeteneklerini belirlemeli ve bu yeteneklere bağlı olarak rekabet hamlelerini sürekli güncellemelidirler (Teece vd., 1997). Bu çalışma yazında yer alan dinamik yetenekler çalışmalarının nasıl yapıldığının ortaya konmasını amaçlamaktadır. Bu amacı gerçekleştirmek üzere dinamik yetenekler çalışmalarına yönelik en çok çalışmanın yapıldığı ve en çok atıf alan çalışmaların bulunduğu 2010-2014 dönemine yönelik bir bibliyometrik analiz yapılmıştır. Araştırmanın sonuçlarına göre dinamik yeteneklerin metodolojik gelişimi ya da başka bir ifade tarzıyla araştırma yöntemi mevcut durumu, ilişkili konular, araştırma bölgesi ve araştırma yapılan sektörlere yönelik genel bir mevcut durum ortaya konmuş ve öneriler sunulmuştur.

### **KURAMSAL ÇERÇEVE**

Dinamik yetenek kavramı stratejik yönetim yazınına, ilk olarak Teece ve Pisano (1994) tarafından "Industrial and Corporate Change" dergisinde yayınlanmış olan "Firmaların Dinamik Yetenekleri: Giriş" adlı bir çalışma ile katılmıştır. Bu çalışma kavramın sadece tanıtımını yapmakla kalmış esas etkili ve dikkat çekici çalışma 3 yıl sonra Teece ve diğerleri (1997) tarafından "Strategic Management Journal" da yayınlanan "Dinamik Yetenekler ve Stratejik Yönetim" adlı makale olmuştur. İşletmelerin nasıl rekabet avantajı kazanabilecekleri ve kazandıkları rekabet avantajını nasıl sürdürebileceklerini anlama/anlatmaya çalışan dinamik yetenekler kaynak tabanlı görüşün bir uzantısı olarak değerlendirilmekte, kaynak tabanlı görüşten beslenerek onu tamamlamaya ve daha da etkin hale getirmeye çalışılmaktadır (Teece vd., 1997: 509-510).

Dinamik kavramı çevrenin sürekli değişen yapısını ifade etmektedir. Bu yapı, pazarı dikkate alan, stratejik tepki gerektiren, gelecekteki rekabetin şiddetini belirlemenin zor bir unsur olduğunu nitelendirmektedir (Kaplan, 2020: 10; Papatya vd., 2018: 1356). Dolayısıyla dinamik kavramı değişen/dönüşen çevreye uyum sağlama yönelik bir güncelleyebilme üzerine kuruludur. Yetenek ise çevrenin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde işletmenin içsel yapısına bağlı olarak uyarlama, bütünleştirme ve yeniden düzenleyerek güncellemedeki kilit rol olarak ifade edilebilir (Teece vd., 1997: 515-523).

Dinamik ve yetenek kavramlarının bir araya getirilmesiyle dinamik yetenekler kavramı Teece vd. (1997) tarafından "rekabetçi avantajların yeni formlarını kazanma yetenekleri" olarak açıklamışlardır. Bir başka çalışmada Teece (2007) dinamik yetenekleri bir işletmenin başarısını ya da başarısızlığını belirleyen ölçüt olarak nitelendirmiş ve hem işletmenin değişime uyum sağlayabilme yeteneklerini kapsadığını hem de var olduğu çevreyi şekillendirebilme, yeni ürün ve süreçler geliştirme, iş modelleri kurgulama ve uygulama kapasitesini kapsadığını belirtmiştir. Pavlou ve Sawy (2011) dinamik yetenekleri algılama, öğrenme, entegrasyon ve koordinasyon olarak süreçlendirilen yeteneklerin yeniden yapılandırılması olarak ifade etmişlerdir (Pavlou ve Sawy, 2011: 243).

Dinamik yetenekler stratejik yönetim yazınında işletmelerin rekabet avantajı sağlamalarının bir gerekçesi olarak ilgi ile karşılanmış ve artan miktarda yayımla bu ilginin sonucunu almış/almaya devam etmektedir. İşletmelerin nasıl rekabet avantajı kazanılacağı sorusunu her zamankinden daha fazlası-daha etkili ile karakterize edilen bir ortamda işletmeye özgü olan dinamik yeteneklere ihtiyaç olduğu yazında sıklıkla belirtilmektedir (Pettus vd., 2009: 187-188; Teece vd., 1997). Bir işletmenin başarısını veya başarısızlığının köken nedeni olarak dinamik yetenekler değerlendirilmekte ve kaynak tabanlı yaklaşımın genişletilmiş bir versiyonu olarak ele alınmaktadır (Teece vd., 1997; Eisenhardt ve Martin, 2000; Teece, 2007).

Stratejik yönetim alan-yazınında farklı bakış açılarına sahip olan araştırmacıların kavrama ilgisi artmakla birlikte, yaklaşımı çeşitli nedenlerle (tanımında fikir birliği oluşturulamaması, boyutlarına yönelik farklı ifadelerin olması ve ölçümünde sıkıntıların/zorlukların olması) eleştirmektedirler (Arend ve Bromiley, 2009). Dahası yaklaşımın halen emekleme döneminde olduğunu belirten çalışmalarda bulunmaktadır (Teece, 2007; Helfat vd., 2007). Bu noktada

dinamik yeteneklerin yazında yer alan durumunun belirlenmesi önemli olmaktadır. Özellikle yazında kavrama yönelik eleştirilerin odak noktalarından biri olan yeterli uygulamalı çalışmanın olmadığı vurgulu eleştirilerin (Rodenbach ve Brettel, 2011; Pavlou ve Sawy, 2011; Arend ve Bromiley, 2009) bu çalışmada çözümü amaçlanmaktadır.

### ARAŞTIRMANIN YÖNTEMİ VE BULGULARI

Bibliyometrik analiz, bilimsel yayınların bazı temel özelliklerinin analize tabi tutulması ve bilimsel iletişim kurmaya yönelik bulguların elde edilmesi sürecidir. Bibliyometri karar vericiler, işletme yöneticileri, araştırma projesi yürütücüleri, bilim uzmanları, kütüphaneler ve bilimsel araştırma yapan araştırmacılar tarafından sık sık başvurulan bir araştırma yöntemi olarak değer bulmaktadır (Bağış ve Hızıroğlu, 2018; Kaplan, 2020: 50-68).

Bu çalışma dinamik yetenekler konusuna yönelik olarak bibliyometrik özellikleri belirleme çalışmasıdır. Araştırma konu ile ilgili en yoğun çalışılan dönem olarak ifade edilen ve dahası en çok atıf alan çalışmaların dönemi de olan 2010 ile 2014 yılları arasındaki zaman dilimini incelemeye yöneliktir. Araştırma 23 Mayıs 2019 tarihinde "scholar.google.com" adresi kullanılarak başlatılan ve 30 Mayıs 2019 tarihinde sona eren taramayı içermektedir. Tarama yapılırken "Dynamic Capabilities" ifadesi ile tarama yapılmıştır. Bu tarihler arasında ilgili indekste yapılan tarama sonucunda ilk 10 sayfada yer alan makaleler, kitaplar, kitap bölümleri ve yüksek lisans ile doktora tezleri indirilmiş ancak sadece makaleler araştırmaya dahil edilmiştir. Dolayısıyla ilgili yıllar arasında toplamda 67 makaleye ulaşılmış ve tüm makaleler değerlendirmeye alınmıştır. İlgili makalelere ulaşmada zorluk yaşanmamıştır. Zorluk yaşanmamasının nedeni ise üniversite ağının kullanılmasıdır.

Bu çalışmada dinamik yeteneklere yönelik bibliyometrik özellikler olarak ilk olarak araştırma yöntemi, ikinci olarak ilişkili değişkenler, üçüncü olarak araştırma bölgesi ve son olarak da sektörler olarak bibliyometrik yöntemlerle değerlendirilmiştir.

#### Birinci Bibliyometrik Özellik: Araştırma Yöntemi

Araştırma yöntemi nitel, nicel, karma ve kavramsal/kuramsal şekilde dört ayrı kategoride ele alınmıştır. Bu kategorilere yönelik analiz aşağıda yer alan Tablo 1’de özetlenmiştir.

**Tablo 1: Araştırma Yöntemi**

Araştırma Yöntemi	Çalışma Sayısı
Nitel Yöntem	25
Nicel Yöntem	23
Kavramsal/Kuramsal	15
Karma Yöntem	4

Araştırma yöntemleri açısından değerlendirildiğinde dinamik yetenekler araştırmalarında nitel yöntemin ağırlığı (%37.31) görülmektedir. Bu durum yönetim ve organizasyon çalışmalarında nitel araştırmanın gerekliliği ve öneminin vurgulandığını göstermesi açısından önem arz etmektedir. Ancak bu ağırlığa nicel yöntemin de (%34.33) yakın bir değerde olduğu görülmektedir. Nitel, nicel ve karma yöntem birlikte değerlendirildiğinde 67 çalışma arasından uygulamalı olarak 52 çalışmanın (%77.61) yer aldığı görülmektedir. Bu da yazında özellikle dinamik yetenekler çalışmalarının eleştirel yapısında yer alan "sadece kuramsal çalışmalar yer almakta, uygulamalı araştırma eksikliği hissedilmekte eleştirisinin" (Rodenbach ve Brettel, 2011: 612; Pavlou ve Sawy, 2011) en azından bu kısıtlarla yapılan çalışmalarda yer almadığı görülmektedir. Bu tespit yazına bir katkı olarak değer bulmaktadır.

#### İkinci Bibliyometrik Özellik: İlişkili Konular

Dinamik yetenekler yazında farklı konular ile ele alınmıştır. Yönetim yazınında çok fazla çalışmada vurgulandığı gibi (Ataman, 2002: 115-125; Dedeoğlu, 2008: 33-51; Armutlu ve Arı, 2010: 1-23; Erçek, 2017: 745-777) konu zenginliği ya da çeşitliliği, başka bir ifade ile yönetim

modalarının egemenliğinin burada da var olduğu görülmektedir. Aşağıda yer alan Tablo 2'de dinamik yetenekler ile ilişkili konular ortaya konmuştur.

**Tablo 2: İlişkili Konular**

İlişkili Konu	Çalışma Sayısı
Performans	14
Yetenekler	11
Çevre	7
Rekabet Avantajı	4
Kaynak Tabanlı Görüş	3
Yenilik	3
Tedarik Zinciri	3
Bilgi Teknolojisi	3
Oryantasyon	2
Strateji	2
Uluslararasılaşma	2
Örgütsel Rutinler	2
İnsan Sermayesi	2
Sosyal Sermaye	2
E-Öğrenme	1
Kurumsal Kaynak Planlaması	1
Paternalizm	1
Yapı	1
Pazar Dinamikleri	1
İşlem Maliyeti Teorisi	1
Biliş	1
Bilgi Paylaşımı	1
Örgütsel Öğrenme	1
Senaryo Planlama	1
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	1
Bilgi Yönetimi	1
Pazar Bilgisi	1
<b>Toplam</b>	<b>73</b>

Dinamik yetenekler ile ilişkili konular ilgili kısıtlara bağlı olarak 73 adettir. Bu konuların ağırlığını 14 (%19.18) çalışma ile performans konusu oluşturmaktadır. Performans konusu içerisinde işletme/firma performansı 5 çalışma ile, girişim performansı ve performans konuları 3'er çalışma ile, rekabetçi performans, etik performans ve operasyonel performans 1'er çalışma ile temsil edilmektedir.

İlişkili konulardan bir başkası da yeteneklerdir. Yetenekler ile ilgili 11 çalışma (%15.07) yer almaktadır. Bu çalışmalardan operasyonel yetenekler 3 çalışma ile, yenilik yeteneği 2 çalışma ile, bilgi teknolojisi, hizmet, öğrenme, yetenekler, uyarlanabilir, yönetim yetenekleri 1'er çalışma ile temsil edilmiştir.

Yazında dinamik yetenekler ile çevre ilişkisi çalışmaları toplamda 7 (%9.59) adettir. Bu çalışmalardan 3'ü çevresel dinamizm konusu ile ilgili iken 1'er tanesi ise çevresel dinamizm yetenekleri, çevresel türbülans, çevre ve çevresel oynaklık ile ilgilidir.

### Üçüncü Bibliyometrik Özellik: Araştırma Bölgesi

Dinamik yeteneklerle ilgili çalışmalar farklı araştırma bölgelerinde yapılmıştır. Konu ile ilgili ilk çalışmalar Amerika Birleşik Devletleri işletmecilik kökenli olmasına ve Amerika Birleşik Devletleri'nde uygulamalı çalışmalar yapılmasına rağmen, bu çalışmanın araştırma döneminde farklı ülkelerde ve farklı bölgeler de araştırmaların yapıldığı görülmektedir. Tablo 3 dinamik yeteneklere yönelik araştırma bölgelerini ortaya koymaktadır.

**Tablo 3: Araştırma Bölgeleri**

Araştırma Bölgesi	Çalışma Sayısı
Tayvan	4
Çin	3
ABD	2
Kanada	2
Avustralya	2
Türkiye	1
Güney Afrika	1
Gana	1
İspanya	1
Avusturya	1
Almanya	1
İsviçre	1
İtalya	1
Rusya	1
Şili	1
Kore	1
İngiltere	1
Yunanistan	1

Dinamik yeteneklerle ilgili olarak yapılan çalışmalarda 18 farklı araştırma bölgesinde toplamda 26 çalışma gerçekleştirilmiştir. Çalışmaların frekans dağılımına bakıldığında en fazla çalışmanın Tayvan'da yapıldığı görülmektedir. Tayvan'da 4 çalışma yapılmıştır. Bu %15.38'lik bir dağılımı ifade etmektedir. İkinci olarak en fazla çalışma Çin'de gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların sayısı ise 3'tür. Bu çalışmaların dağılımı ise %11.54'tür.

#### **Dördüncü Bibliyometrik Özellik: Sektörler**

Dinamik yetenekler ilgili olarak yapılan çalışmalarda farklı sektörlerin araştırmaya dahil edildiği görülmektedir. Bu farklı sektörlerde uygulamaya yönelik konunun daha iyi anlaşılmasına ve gelişmesine katkıda bulunduğu söylenebilir. Tablo 4, araştırmaların hangi sektörlerde yapıldığını göstermektedir.

**Tablo 4: Sektörler**

Sektörler	Çalışma Sayısı
İmalat	6
Teknoloji/Yazılım	5
Petrol	2
Gıda	2
Kamu	2
Tarım	1
Turizm	1
Hizmet	1
Sağlık	1
Medya	1

Dinamik yeteneklerle ilgili çalışmalarda ilgili dönemde 22 farklı sektörde yapılmıştır. Bu sektörlerin ağırlığına bakıldığında zaman ilk olarak en fazla ağırlık 6 çalışma (%27.28) ile imalat sektöründe, ikinci olarak en fazla 5 çalışma (%22.73) ile teknoloji/yazılım sektöründe yer almaktadır.

#### **TARTIŞMA VE SONUÇ**

Bilimsel araştırmaların bulgularının/sonuçlarının ve önerilerin tartışıldığı makaleler de bilimsel araştırma konusu olarak değerlendirilmektedir. Makaleleri farklı açılardan inceleyen ve kategorize eden çalışmalar bulunmaktadır. Bu çalışmalardan biri de bu çalışmadır. Google Scholar üzerinden 2010-2014 yılları arasında yayınlanan makaleleri bibliyometrik profiller açısından

analiz eden bu çalışma sonucunda araştırma yöntemi bakımından nitel araştırmaların önde olduğu, ilişkili konuların rekabet odaklı olarak zengin içerikli ve yönetim modaları ya da başka bir ifade tarzıyla yönetimle ilgili güncel konular/çalışmalar ile bağlantılı olduğu, farklı araştırma bölgelerinde yer aldığı ve farklı sektörlerde uygulama bulduğu görülmektedir. Çalışma dinamik yetenekler konusunda bundan sonraki gerçekleştirilecek çalışmalar için bir ön çalışma olarak değerlendirilebilir.

Bu çalışmadan hareketle bundan sonraki çalışmalara yönelik çeşitli önerilerde bulunulabilir. Bu çalışmadaki bibliyometrik analiz genişletilerek farklı açılardan ve kriterlerden (sözgelimi, ayrıntılı analiz teknikleri, örneklemeler, yazarlar, yazarların kurumları/üniversiteleri ve atıf yoğunluğu gibi) oluşacak şekilde tekrar yapılabilir. Özellikle ulusal yazında yer alan azınlıktaki çalışmaların gelişimi bu yönde evrilebilir. Çalışmanın önemli kısıtları bulunmaktadır. Her şeyden önce çalışma sadece bir araştırma indeksi üzerinden hareket etmiş ve ilgili indeksin de sadece bir konusunu incelemiştir. Bu noktada gelecekteki çalışmalar daha geniş düzeyde ele alınabilir. Ancak bu çalışmanın yazına en büyük katkısının dinamik yeteneklere yönelik düşük görgül destek eleştirilerine (Newbert, 2007; Pavlou ve Sawy, 2011; Rodenbach ve Brettel, 2011: 612) yönelik bir yanıt vermesi olabilir. Bu yanıtı bağli olarak bu çalışmanın sonucunda dinamik yeteneklere yönelik ilgili kısıtlara bağli olarak ampirik destekli çalışmaların 67 çalışmadan 52'sinde (%77,61) olduğu görülmektedir.

#### KAYNAKÇA

- Arend, R. J. & Bromiley, P. (2009). Assessing the Dynamic Capabilities View: Spare Change, Everyone? *Strategic Organization*, 7(1): 75-90.
- Armutlu, C. & Ari, G. S. (2010). Yönetim Modalarının Yüksek Lisans ve Doktora Tezlerine Yansımaları: Bibliyometrik Bir Analiz, *METU Studies in Development*, 37(1): 1-23.
- Ataman, G. (2002). Yönetim ve Organizasyonla İlgili Tüm Modaları Benimsemeli mi?, *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 2(3): 115-125.
- Bağış, M. & Hızıroğlu, M. (2018). Stratejik Yönetim'in Kaynaklara Dayalı Yaklaşımı Ekonomik, Sosyolojik, Psikolojik Temeller. Ankara: Nobel Yayınları.
- Dedeoğlu, A. O. (2008). Yönetim Modaları ve Yönetim Modaları Literatürüne Yöneltilen Eleştiriler, *Ege Academic Review*, 8(1): 33-51.
- Eisenhardt, K. M. & Martin, J. A. (2000). Dynamic Capabilities: What Are They?, *Strategic Management Journal*, 21 (10-11), 1105-1121.
- Erçek, M. (2017). Türkiye'de Yönetim Modalarının Firma İçi Uyarlanma Sürecini Anlamak: Aktörler, Moda Etkileşimleri ve Çevre Ülke Konumu, *METU Studies in Development*, 43(3): 745-777.
- Hamel, G. & Prahalad, C. K. (1996). *Geleceği Kazanmak*. İstanbul: İnkılap Yayınevi.
- Helfat, C., Finkelstein, S., Mitchell, W., Peteraf, M.A., Singh, H., Teece, D.J. & Winter, S. G. (2007). *Dynamic Capabilities: Understanding Strategic Change in Organizations*, Blackwell: Oxford, U.K.
- Kaplan, M. & Kaplan, B. T. (2018). Strateji Okullarından Çevre Okulu: Anlamı, Kapsamı ve Katkıları Bağlamında Bir Değerlendirme. *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 6(77), 447-459.
- Kaplan, M. (2020). "Dinamik Yeteneklerin Rekabet Avantajı ve Çevresel Türbülans Üzerine Etkisi: Ayakkabıcılık Sektörü Örneği". Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalı. Yayınlanmamış Doktora Tezi.
- Kaplan, M. (2020). Lisansüstü İşletme Öğrencilerinin Stratejik Yönetim Çalışmaları: Yazın Ölçüm ve Değerleme Analizi. *Stratejik Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 3(1): 50-68.



- Papatya, N. & Papatya, G. & Hamşioğlu, A. B. (2018). Dinamik Kaynak Tabanlı Yeteneklerin Sürdürülebilir İşletme Performansı Üzerindeki Etkisi: Ankara İli İmalat İşletmelerinde Bir Uygulama. *BMIJ*, 6(4), 1354-1378.
- Papatya, N. (2003). Sürdürülebilir Rekabetçi Üstünlük Sağlamada Stratejik Yönetim ve Pazarlama Odağı Kaynak Tabanlılık Görüşü Kavramsal ve Kuramsal Yaklaşım. Ankara: Nobel Yayınları.
- Pavlou, P. A. & Sawy, O. A. (2011). Understanding the Elusive Black Box of Dynamic Capabilities, *Decision Sciences*, 42(1): 239-273.
- Pettus, M. L. & Kor, Y. Y. & Mahoney, J. T. (2009). A Theory of Change in Turbulent Environments: The Sequencing of Dynamic Capabilities Following Industry Deregulation. *International Journal of Strategic Change Management*, 1 (3): 186-211.
- Rodenbach, M. & Brettel, M. (2011), CEO Experience as Micro-level Origin of Dynamic Capabilities, *Management Decision*, 50(4): 611-634.
- Teece, D. J. & Pisano, G. & Shuen, A. (1997). Dynamic Capabilities and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 18(7): 509-533.
- Teece, D. J. & Pisano, G. (1994). The Dynamic Capabilities of Firms: An Introduction, *Industrial and Corporate Change*, 3 (3): 537-556.
- Teece, D. J. (2007). Explicating Dynamic Capabilities: The Nature and Microfoundations of (Sustainable) Enterprise Performance, *Strategic Management Journal*, 28(13): 1319-1350.