



## 2015-2020 Yılları Arasında İşkoliklik Alanında Yazılan Makalelerin İncelenmesi

Burcu Yiğit\*, Dr., Bağımsız Araştırmacı

### ARTICLE INFO

#### Article history:

Received: 23.11.2020

Received in revised form:

20.12.2020

Accepted: 26.12.2020

**Key Words:** İşkoliklik, İşkoliklik, İçerik analizi

ORCID: 0000-0002-2071-0099

Type of Article: Research Article

### ABSTRACT

**Objectives:** In this study, it was aimed to examine the articles written in the field of workaholism between 2015-2020 years.

**Methods:** For the purpose of the study, Dergipark (f=35), Sciencedirect (f=11), Taylor and Francis (f=19), Springer Link (f=6), Sage (f=11) and Wiley (f=5) databases were examined and reached open access articles. The content analysis method was applied according to publishing years, journal names, articles' language, number of authors, number of variables, number of key words, research methods used, data collection tools, scales names used, number of pages categories. Totally, it was reached 87 open access articles.

**Results:** According to the results, it was determined that articles were published mostly in 2016 and in the journals of "Personality and Individual Differences" and "Work & Stress An International Journal of Work, Health & Organisations", mostly in English language. It was determined that the articles were mostly written by three and more authors, studied with three and more variables, and also with five key words. Mostly, it was encountered quantitative studies and used surveys to collect data. Schaufeli (2006) DUWAS Workaholism Scale was the most common scale. It was determined that the majority of articles are between 14 and 18 pages.

**Originality:** It was thought that this study will determine the direction of articles for the last 5 years. Also, it will guide for the future researches.

## The Evaluation of Workaholism Articles Between 2015 and 2020 Years

Burcu Yiğit, PhD, Independent Researcher

### MAKALE BİLGİSİ

#### Makale Tarihiçesi:

Başvuru: 23.11.2020

Revizyon: 20.12.2020

Kabul: 26.12.2020

**Anahtar Kelimeler:** Workaholic, Workaholism, content analysis

ORCID: 0000-0002-2071-0099

Makale Türü: Araştırma Makalesi

### ÖZ

**Amaç:** Bu çalışmada, 2015-2020 yılları arasında işkoliklik alanında yazılan makalelerin incelenmesi hedeflenmiştir.

**Tasarım/Yöntem:** Çalışmanın amacı doğrultusunda, Dergipark (f=35), Sciencedirect (f=11), Taylor and Francis (f=19), Springer Link (f=6), Sage (f=11) ve Wiley (f=5) veritabanlarında yayımlanan erişime açık makalelerin yıllar, dergi isimleri, yazıldığı dil, yazar sayısı, değişken sayısı, anahtar kelime sayısı, kullanılan araştırma yöntemi, veri toplama araçları, kullanılan ölçekler ve sayfa sayılarına göre içerik analizi yöntemiyle analiz edilmesi amaçlanmıştır. Toplamda 87 adet makaleye ulaşılmıştır.

**Sonuçlar:** Araştırma sonuçlarına göre, en çok makalenin 2016 yılında, en çok makalenin "Personality and Individual Differences" ve "Work & Stress An International Journal of Work, Health & Organisations" dergilerinde olduğu, makalelerin İngilizce dilinde yazıldığı belirlenmiştir. Makalelerin daha çok üç ve daha fazla yazar sayısında olduğu, üç değişken ve daha fazlasıyla çalışıldığı, makalelerde beş anahtarlı kelimelerin çoğunlukta olduğu, işkoliklik alanında nicel çalışmaların fazla olduğu, veri toplama araçları olarak en çok anket yöntemine başvurulduğu tespit edilmiştir. Çalışmalarda en çok Schaufeli (2006) DUWAS işkoliklik ölçeği kullanılmıştır. Makalelerin büyük çoğunluğunun sayfa sayısının 14-18 sayfa arasında olduğu tespit edilmiştir.

**Özgün Değer:** Son 5 yılda işkoliklik alanında yayımlanan makalelerin yönünün tespit edilmesi bakımından çalışmanın gelecekteki araştırmalara ışık tutacağı düşünülmektedir.

\* Burcu Yiğit, Dr. 0535 589 37 59, brcygt@hotmail.com, Cite As/ Alıntı: Yiğit, B. (2020). 2015-2020 Yılları Arasında İşkoliklik Alanında Yazılan Makalelerin İncelenmesi. *Journal of Behavior at Work (JB@W)*, 5(2), 101-113. DOI: <https://doi.org/10.25203/idd.830020>

## 1. INTRODUCTION (GİRİŞ)

Günümüz çalışma yaşamının dinamiklerinde, işkoliklik her ne kadar bireyler ve kurumlar tarafından olumlu ve doğru bir davranış gibi anlaşılrsa da olumsuz bir davranıştır. Bireyler, bireylerin yakınları ve kurumlara yönelik olumsuz sonuçları bulunmaktadır.

İşkoliklik, son yıllarda araştırmacılar tarafından ilgi duyulan konular arasında yer almaktadır (Molino vd., 2016). Kavramının geçmişine baktığımızda, kavramı ilk olarak ele alan kişi Oates olmuştur (Schaufeli vd., 2008; Aziz vd., 2018).

İşkoliklik, olması gereken süreden daha fazla çalışma, çalışma harici zamanlarda da işi düşünme olarak tanımlanmaktadır (Shimazu vd., 2011). İşkolik, bağımlılık, bir sendrom olarak görülmekte ve işe yönelik olan tutumların toplamıdır (Tziner ve Tanami, 2013; Clark vd., 2010).

İşkoliklik, diğer aktiviteleri göz ardı ederek çalışmak, obsesif düşüncelere sahip olmak, kompulsif ve kontrol edilemez biçimde yoğun olarak çalışma gereksinimi duyulmasıdır (Tziner ve Tanami, 2013). İşkoliklik, işe ara vermeden çalışma ihtiyacı duyma, sürekli olarak kendini çalışmak zorunda hissetmektir (Taris vd., 2012). Literatürde işkoliklik ile yapılan tanımlar değerlendirildiğinde, bağımlılık hali olarak görülmekte, mola vermeden, diğer yaşamsal faaliyetleri ihmal etme, yoğun çalışma eğilimde olma hali karşımıza çıkmaktadır.

İşkoliklik davranışı literatürde hem pozitif hem de negatif olarak görülmektedir. Bir yandan ekstra çalışma çabası nedeniyle, üretkenlik açısından pozitif yönü olduğu ele alınmakta, öte yandan sağlığı bozan, bağımlılık hali nedeniyle patolojik bir durum olarak ele alınmaktadır (Andreassen ve Pallesen, 2016). Bir yandan işi sevmekle ilişkilendirilse de, öte yandan gereksiz şekilde işe bağımlı olma hali olarak da değerlendirilmektedir (Harpaz ve Snir, 2003). Bazı araştırmacılar işkoliklik davranışını pozitif olarak ele almakta, bazı araştırmacılar ise işkolikliğin negatif yönüne dikkat çekmektedirler.

İşkoliklik kavramını ele alan ilk kişi olan Oates'e göre işkolikler abartılı şekilde çalışan, sağlık ve bireysel mutluluk ve kişiler arası ilişkilerine zarar veren kişilerdir (Shkoler vd., 2017). Aynı zamanda işkolikler, çalışmayı takıntı, saplantı haline getiren kişilerdir (Schaufeli vd., 2008). İşkolik bireyler, işe bağımlı olan ve işinden keyif almayan kişiler olarak görülmektedir (Aziz vd., 2018). İşkolikler, çalışmayı saplantı olarak gören, olması gerekenden daha fazla çalışan, aynı zamanda işinden haz duymayan kişilerdir. İşkolik bireyler iş yerinde olmadıklarında bile iş düşünmektedirler.

Spence ve Robbins'e göre işkolikler, yoğun çalışan, işe yönelik içsel baskıları olan, düşük iş hazzı olan kişilerdir (Galperin ve Burke, 2006).

Son yıllarda yapılan çalışmalarda, işkolikliğin uyku problemleri, iş-aile çatışması, tükenmişlik gibi olumsuz sonuçları vurgulanmıştır (Gillet vd., 2018). Yine aynı şekilde literatürde, işkolikliğin depresyonla da ilişkilendirildiği bilinmektedir (Nie ve Sun, 2016).

İşkoliklik, gerek bireylere gerekse çevresindeki kişilere ve kurumlara zarar vermektedir. İşkolikliğin iş stresi, motivasyonda düşme, aşırı mükemmeliyetçilik, iş performansında düşme, tükenmişlik sendromu, konsantrasyon eksikliği verimlilikte azalma, moral ve motivasyon kaybı gibi pek çok sonuçları bulunmaktadır (Pekdemir ve Koçoğlu, 2014; Dosaliyeva ve Bayraktaroğlu, 2010).

Kurumlar, işkoliklik ile baş edebilmek için iş-yaşam dengesi, stres yönetimi, takım çalışması gibi kurumsal eğitimlere önem vermelidir (Doğan, 2015).

Bireylerin iş güvenliğinin olmaması, aşırı iş yükünün olması, kurumdaki sınırlı kariyer olanakları, kurumsal küçülme, kontrol eksikliği çalışanların işkolik olma eğilimlerini tetiklemektedir (Dosaliyeva ve Bayraktaroğlu, 2010).

Bu çalışmanın temel konusu, örgütsel davranış yazınında önemli konulardan biri olan işkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılmış olan makalelerin içerik analizi ile incelenmesidir.

## 2. METODOLOJİ

### 2.1 . ARAŞTIRMA SORULARI

Çalışma amacına yönelik olarak aşağıdaki sorulara yanıt aranmıştır:

- 1) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin yıllara göre dağılımı nasıldır?
- 2) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin dergi isimlerine göre dağılımı nasıldır?
- 3) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin yazıldığı dile göre dağılımı nasıldır?
- 4) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin yazar sayılarına göre dağılımı nasıldır?
- 5) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerde çalışılan değişken sayısına göre dağılımı nasıldır?
- 6) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin anahtar kelime sayılarına göre dağılımı nasıldır?
- 7) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerde kullanılan araştırma yöntemlerinin dağılımı nasıldır?
- 8) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerdeki veri toplama araçlarına göre dağılımı nasıldır?
- 9) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerde kullanılan işkoliklik ölçeklerine göre dağılımı nasıldır?
- 10) İşkoliklik alanında 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin sayfa sayılarına göre dağılımı nasıldır?

### 2.2. ARAŞTIRMA AMACI, ÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu çalışmada, 2015-2020 yılları arasında Dergipark (f=35), Sciendirect (f=11), Taylor and Francis (f=19), Springer Link (f=6), Sage (f=11) ve Wiley (f=5) veritabanlarında yayımlanan erişime açık makaleler yıllar, dergi isimleri, yazıldığı dil, yazar sayısı, değişken sayısı, anahtar kelime sayısı, kullanılan araştırma yöntemi, veri toplama araçları, kullanılan ölçekler ve sayfa sayılarına göre içerik analizi yöntemiyle analiz edilmiştir. Toplamda 87 adet erişime açık makaleye ulaşılmıştır. Bununla birlikte, 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin hangi yöne evrildiğini tespit edilebilecektir. Erişime kapalı makalelere erişilememesi bu çalışmanın bir kısıtı olmuştur.

### 2.3. VERİLERİN ANALİZİ

Çalışmada tarama modeline dayalı içerik analizi yönteminden faydalanılmıştır. İçerik analizi, eğilimleri ve dokümanları incelemek üzere uygun bir tekniktir (Stemler, 2001). İçerik analizinde benzer veriler, kavramlar bir araya getirilir ve okuyucunun anlayacağı şekilde yorumlanır (Yıldırım, Şimşek, 2011).

Betimsel içerik analizi, belirli bir konuya odaklanarak, belirli konudaki çalışmaların eğilimlerinin ve araştırma sonuçlarının tanımlayıcı boyutta sistematik şekilde gerçekleştirilen çalışmalardır (Çalık ve Sözbilir, 2014). Sistematik, objektif olarak gösteren, olayları ölçümlemeye olanak sağlayan araştırma metodudur. Doküman analizi olarak da bilinmektedir. Veriyi anlamak için araştırmacıya imkan sağlamaktadır (Elo, Kyngas, 2007).

2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerde araştırmacı tarafından belirlenen kategorilerde incelenmiş ve veriler tablo haline getirilmiştir. Verilerin analizinde frekans ve yüzdeler hesaplamaları yapılmıştır.

İlk olarak "işkoliklik" kavramı ve kavramın İngilizcesi olan "workaholism" kelimeleri tarama ve seçim kriteri olarak belirlenmiştir. Sonrasında, makalelerin yıllara, dergi isimlerine, yazıldığı dile, yazar sayısı, çalışılan değişken sayısı, anahtar kelime sayısı, kullanılan araştırma yöntemleri, veri toplama araçları, kullanılan ölçekler, sayfa sayısı olarak belirlenen kategorilerde araştırmacı tarafından bir havuz oluşturulmuştur. Daha sonrasında ise, hazırlanan makale havuzundaki temalara uygun şekilde bulgular ortaya konmuştur.

## 3. BULGULAR

İşkoliklik kavramı gerek yerli, gerekse yabancı literatürde ilgi gören kavramlardan biri olmuştur. 2015-2020 arasında yazılan makalelere erişmek üzere Dergipark, Sciendirect, Taylor and Francis, Springer Link, Sage, Wiley veritabanları taranmış, toplamda 87 adet makaleye ulaşılmıştır.

İşkoliklik ile ilgili 2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin yıllara göre dağılımları Tablo 1'de gösterilmiştir. Tablo incelendiğinde, en çok makalenin 2016 yılında (22) yazıldığı görülmektedir. Daha sonra bu sırayı 2019 (17) yılı takip etmektedir.

**Tablo 1.**

Makalelerin Yayım Yılları	Sıklık	%
2015	10	12
2016	22	25
2017	8	9
2018	16	18
2019	17	20
2020	14	16
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>%100</b>

2015-2020 yılları arasında yazılan makalelerin dergi isimlerine göre dağılımları Tablo 2'de sunulmuştur. Tablo'da görüldüğü üzere, en çok makalenin "Personality and Individual Differences" (3) ve "Work & Stress An International Journal of Work, Health & Organisations" (3) dergilerinde toplandığı tespit edilmiştir.

**Tablo 2.**

Makalelerin Yayımlandığı Dergi Adları	Sıklık
Personality and Individual Differences	3
Work & Stress An International Journal of Work, Health & Organisations	3
Journal of Career Assessment	2
International Journal of Mental Health and Addiction	2
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi	2
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	2
Anxiety, Stress, & Coping An International Journal	2
Journal of Psychology in Africa	2

Pratiques Psychologiques	2
Journal of Management	2
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi (ASEAD)	2
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED)	2
PESA Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi	1
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
Niğde Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Turizm Akademik Dergisi	1
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi	1
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi	1
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi	1
Akademik İncelemeler Dergisi	1
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi	1
Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (AEÜSBED)	1
<u>İnönü Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi</u>	1
Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi	1
Uluslararası Global Turizm Araştırmaları Dergisi	1

e-Kafkas Eğitim Araştırmaları Dergisi	1
Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
İş'te Davranış Dergisi	1
Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	1
Black Sea Journal of Public and Social Science Open Access Journal	1
Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi	1
International Journal of Arts & Social Studies (ASSTUDIES)	1
Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	1
İşletme Bilimi Dergisi	1
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Sağlık Akademisyenleri Dergisi	1
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	1
Computers in Human Behavior	1
Journal of Health Psychology <sup>[1]</sup> <sub>SEP</sub>	1
European Sport Management Quarterly	1
Journal of Work and Organizational Psychology	1

Journal of Vocational Behavior	1
Human Resources Management Journal	1
Journal of Leisure Research	1
Journal of Health Psychology <sup>11</sup> <sub>SEP</sub>	1
Psychological Reports	1
Int.J. Behav. Med.	1
International Journal of Hospitality Management	1
Procedia - Social and Behavioral Sciences	1
Journal of Personality Assessment	1
The Family Journal: Counseling and Therapy for Couples and Families	1
Motivation and Emotional Journal	1
Journal of Applied Communication Research	1
Hum. Factors Man.	1
Int J Health Plann Mgmt	1
SAGE Open <sup>11</sup> <sub>SEP</sub>	1
Journal of Management, Spirituality & Religion	1
Professional School Counseling	1
Psychologie Française	1
Basic and Applied Social Psychology	1
Journal of Happiness Studies	1
European Journal of Work and Organizational Psychology	1

High Educ.	1
Higher Education Quarterly	1
Journal of Workplace Behavioral Health	1
Journal of Applied Behavioral Research	1
International Journal of Occupational Safety and Ergonomics (JOSE)	1
Organizational Psychology Review	1
Ethics & Behavior	1
The Journal of Psychology Interdisciplinary and Applied	1
Cogent Psychology	1

Tablo 3’de makalelerin yazıldığı dillere göre dağılımlarına yer verilmiştir. En çok makalenin İngilizce dilinde yazıldığı (51) tespit edilmiştir.

**Tablo 3.**

Makalelerin Yazıldığı Dile Göre Dağımlar	Sıklık	%
İngilizce	51	58
Türkçe	33	38
Fransızca	3	4
Total	87	100

Makalelerin yazar sayıları Tablo 4’te gösterilmiştir. Tablo incelendiğinde, üç ve daha fazla yazarlı olan makalelerin (42) çoğunlukta olduğu görülmektedir.

**Tablo 4.**

Makalelerin Yazar Sayıları	Sıklık	%
Tek Yazarlı	14	16
İki Yazarlı	31	36
Üç ve daha fazla yazar	42	48
Total	87	100



İşkoliklik alanında yazılan makalelerdeki değişken sayısı Tablo 5'te verilmiştir. Tablo incelendiğinde, makalelerde üç değişken ve üzerinde (45) daha çok çalışmaya rastlanmıştır.

**Tablo 5.**

Makalelerde Çalışılan Değişken Sayısı	Sıklık	%
Tek Değişken	20	23
İki Değişken	22	25
Üç değişken ve fazlası	45	52
Total	87	100

Tablo 6'da makalelerde kullanılan anahtar kelime sayıları incelenmiştir. Makalelerin anahtar kelime sayıları incelendiğinde, iki ve yedi anahtar kelime arasında değiştiği tespit edilmiştir. En çok beş anahtar kelime sayılı makaleye (28) rastlanmıştır. Bunu sırasıyla, dört ve üç anahtar kelime sayısı izlemektedir.

**Tablo 6.**

Makalelerde Kullanılan Anahtar Kelime Sayısı	Sıklık	%
İki anahtar kelime	3	4
Üç anahtar kelime	22	25
Dört anahtar kelime	23	27
Beş anahtar kelime	28	32
Altı anahtar kelime	9	10
Yedi anahtar kelime	2	2
Total	87	100

İşkoliklik alanındaki makaleler kullanılan araştırma yöntemlerine göre sınıflandığında, nicel araştırma yöntemi (80) en çok kullanılan araştırma yöntemi olarak karşımıza çıkmaktadır (Tablo 7).

**Tablo 7.**

Makalelerde Kullanılan Araştırma Yöntemi	Sıklık	%
Nicel	80	91
Teorik makale	3	4
Kavramsal model önerisi	3	4
Nitel	1	1

Total	87	100
-------	----	-----

Makalelerdeki veri toplama araçları Tablo 8'de verilmiştir. Makalelerdeki veri toplama araçları incelendiğinde, en çok kullanılan veri toplama aracı anket (76) olarak belirlenmiştir.

**Tablo 8.**

Makalelerde Kullanılan Veri Toplama Araçları	Sıklık	%
Anket	76	86
Yarı yapılandırılmış görüşme formu	1	1
Kavramsal çerçeve	3	4
Meta analiz	3	4
Kavramsal model önerisi	3	4
Ölçek geliştirme	1	1
Total	87	100

Tablo 9 değerlendirildiğinde, işkoliklik alanındaki makalelerde en çok kullanılan ölçek, Schaufeli vd. (2006) tarafından geliştirilen DUWAS işkoliklik ölçeği (27) olarak tespit edilmiştir. Bu sırayı yine aynı yazarın kısaltılmış ifadeli DUWAS ölçeğinin izlediği belirlenmiştir.

**Tablo 9.**

Makalelerde Kullanılan İşkoliklik Ölçekleri	Sıklık	%
Schaufeli vd. (2006) tarafından geliştirilen DUWAS Ölçeği	27	31
Schaufeli vd. (2009) tarafından geliştirilen 10 soruluk DUWAS Ölçeği	13	15
Schaufeli, Taris ve Bakker (2006) tarafından geliştirilen, Doğan ve Tel (2011) tarafından Türkçeye uyarlanan DUWAS (Dutch Work Addiction Scale) İşkoliklik Ölçeği	10	11
Spence ve Robbins (1992) WORKBAT ölçeği	9	10
Aziz ve arkadaşları (2013) tarafından geliştirilen ve Gülova ve arkadaşları tarafından (2014) adapte edilerek Türkçe'ye çevrilmiş olan 29 maddeden oluşan İşkoliklik Ölçeği	6	7

Burke, Koyuncu ve Fiksenbaum (2008) tarafından Türkçe'ye uyarlanan İşkoliklik Envanteri (WorkBAT)	2	2
Teorik makale	3	4
Kavramsal model önerisi	3	4
Robinson (1999) Work Addiction Risk Test (WART) ölçeği	3	4
Meta analiz	2	2
Kullanılan Diğer Ölçekler	9	10
Total	87	100

İşkoliklik alanındaki makalelerin sayfa sayıları incelendiğinde, makalelerin en fazla 14-18 sayfa sayısı arasında (28) yazıldığı görülmüştür. Bu sonuç, dergilerde makale sayfa sayısına konulan kısıtlarla ilişkilendirilebilir (Tablo 10).

**Tablo 10.**

Makalelerin Sayfa Sayısı	Sıklık	%
4-8 sayfa	16	18
9-13 sayfa	18	21
14-18 sayfa	28	32
19-23 sayfa	13	15
24-28 sayfa	5	6
29-33 sayfa	3	3
34-38 sayfa	4	5
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>100</b>

#### 4. SONUÇ VE ÖNERİLER

Bu çalışmada, işkoliklik konusunda 2015-2020 yılları arasında yılları arasında Dergipark, Sciendirect, Taylor and Francis, Springer Link, Sage ve Wiley veritabanlarında yayımlanan erişime açık makaleler çeşitli kategoriler doğrultusunda değerlendirilmiştir.

İçerik analizi yöntemi kullanılarak son 5 yılda, çalışmaya dahil edilen makalelerin evrildiği yön tespit edilmeye çalışılmıştır. Elde edilen bulgulara göre, çalışmaya dahil edilen veritabanlarında işkoliklik konusunda en çok 2016 yılında makale yayımlandığı tespit edilmiştir. 2020 yılında yazılan makale sayısına bakıldığında, henüz bitmeyen bir sene olduğu ve hali hazırda kabul bekleyen makalelerin de eklenebileceği düşünüldüğünde, bu sayının daha da artabileceği düşünülmektedir. İşkoliklik alanındaki makalelerin en çok "Personality and Individual Differences" ve "Work & Stress An International Journal of Work, Health & Organisations" dergilerinde olduğu tespit edilmiştir. Makalelerin yazıldığı dile göre değerlendirme yapıldığında, makalelerin büyük çoğunluğunun İngilizce dilinde olduğu belirlenmiştir. Bu durum, yabancı dildeki veritabanı sayısının sayıca fazla olması ve işkoliklik alanına yabancı literatürde daha fazla ilgi duyulmasıyla bağdaştırılabilir. Makalelerin daha çok üç ve daha fazla yazar sayısında olduğu saptanmıştır. Bu sonucun yabancı literatürdeki çalışmaların büyük çoğunlukla çok yazarlı olarak çalışılması kaynaklı olduğu düşünülmüştür. Buna ek olarak makalelerde üç değişken ve daha fazlasıyla çalışıldığı belirlenmiştir. İşkolikliğin başka değişkenlerle ilişkilendirilmesinin araştırmacılar tarafından ilgi çektiği görülmüştür. Anahtar kelime sayılarına göre incelendiğinde, en çok beş anahtar kelime sayılı makaleye rastlanmıştır. Bu durum, pek çok dergide 3 ila 5 anahtar kelime sayısının makale yayımlamak üzere zorunlu olmasıyla bağdaştırılabilir. Araştırma yöntemi olarak işkoliklik ile ilgili yazılan makalelerde daha çok nicel çalışmaların tercih edildiği, veri toplama aracı olarak anket yönteminden en çok faydalandığı sonucuna varılmıştır. Bu durum, örgütsel davranış yazınındaki çalışmaların ağırlıklı olarak nicel yöntemler ile çalışılmasına bağlanabilir. Makalelerde en çok tercih edilen ölçek, Schaufeli (2006) DUWAS işkoliklik ölçeği olarak belirlenmiştir. Sayfa sayısı aralığı incelendiğinde ise, makalelerin sayfa sayısı aralığının 14-18 sayfa aralığında olduğu tespit edilmiştir.

An itibarıyla alanyazın incelendiğinde, işkoliklik konusunda içerik analizi ile ilgili makale inceleme çalışmalarına rastlanmamıştır. Bu bakımdan, çalışmanın özgün olduğu ve ileride yapılacak çalışmalara yol gösterici nitelikte olduğu düşünülmektedir.

## KAYNAKÇA

- Andreassen, C. S., Pallesen, S. (2016). Workaholism: An Addiction to Work. *Neuropathology of Drug Addictions and Substance Misuse*, Volume 3. <http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-800634-4.00096-2>.
- Aziz, S., Zarnary, Z., Wuensch, K. (2018). The endless pursuit for self-validation through attainment: An examination of self-esteem in relation to workaholism. *Personality and Individual Differences*, 121, p. 74-79.
- Bella L. Galperin and Ronald J. Burke (2006). Uncovering the relationship between workaholism and workplace destructive and constructive deviance: an exploratory study. *Int. J. of Human Resource Management* 17 (2), p. 331-347.
- Clark, M. A., Lechocok, A. M., Taylor, M. L. (2010). Beyond the Big Five: How narcissism, perfectionism, and dispositional affect relate to workaholism. *Personality and Individual Differences*, 48, p.786-791.
- Çalık, M., Sözbilir, M. (2014). İçerik Analizinin Parametreleri. *Eğitim ve Bilim Dergisi*, 39 (174), s. 33-38.
- Doğan, M. (2015). İşkoliklik. D. Küçükaltan, Ş. Tükeltürk, G.Ç. Gürkan (Ed), *Örgütsel Davranışta Güncel Konular* (1. Baskı) içinde (1-14). Ankara: Detay Yayıncılık.
- Dosaliyeva, D., Bayraktaroğlu, S. (2010). D.E.Özler (Ed), *Örgütsel Davranışta Güncel Konular* (1.Baskı) içinde (213-246). Bursa: Ekin Basımevi.
- Elo, S., Kyngas, H. (2007). The qualitative content analysis process. *Journal of Advanced Nursing*, 62(1):107-115.
- Gillet, N., Morin, A. J.S., Sandrina, E., Houle, S. A. (2018). Investigating the combined effects of workaholism and work engagement: A substantive-methodological synergy of variable-centered and person-centered methodologies. *Journal of Vocational Behavior*, 109, p. 54-72.
- Harpaz, I., Snir, R. (2003). Workaholism: Its definition and nature. *Human Relations*, Volume 56(3), p. 291-319.
- Molino, M., Bakker, A.B., Ghislieri, C. (2016). The role of workaholism in the job demands-resources model. *ANXIETY, STRESS, & COPING* 29 (4), p. 400-414.
- Nie, Y., Sun, H. (2016). Why do workaholics experience depression? A study with Chinese University teachers. *Journal of Health Psychology* 21 (10), p. 2339-2346.

- Pekdemir, I., Koçoğlu, M. (2014). İŞKOLİKLİK İLE İŞ YAŞAM DENGESİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN ARACILIK ROLÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. AİBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 14 (1), s. 309-338.
- Schaufeli, W.B., Taris, T.W., Rhenen, W. (2008). Workaholism, Burnout, and Work Engagement: Three of a Kind or Three Different Kinds of Employee Well-being?. APPLIED PSYCHOLOGY: AN INTERNATIONAL REVIEW, 57 (2), p. 173-203.
- Shimazu, A., Demerouti, E., Bakker, A. B., Shimada, K., Kawakami, N. (2011). Workaholism and well-being among Japanese dual-earner couples: A spillover-crossover perspective. Social Science & Medicine, 73, p. 399-409.
- Shkoler, O., Rabenu, E., Tziner, A. (2017). The dimensionality of workaholism and its relations with internal and external factors. Journal of Work and Organizational Psychology, 33, p. 193-203.
- Stemler, S. (2001). An Overview of Content Analysis. Practical Assessment, Research & Evaluation, 7 (17), p. 1-6.
- Taris, W.T., Beek, I., Schaufeli, W.B. (2012). Demographic and occupational correlates of workaholism. Psychological Reports, 110 (2), p. 547-554.
- Tziner, A., Tanami, M. (2013). Examining the links between attachment, perfectionism, and job motivation potential with job engagement and workaholism. Journal of Work and Organizational Psychology, 24, p.65-74.
- Yıldırım, A., Şimşek, H. (2011). Sosyal Bilimlerde Nitel Araştırma Yöntemleri. Ankara: Seçkin Yayıncılık.