



потенциала предприятий в цифровой экономике

Х.Х. Кусаинов – д.э.н., профессор

Актюбинский региональный государственный университет им. Жубанова

г. Актобе, Республика Казахстан

Б.М. Хусаинов – к.с.-х.н., доцент

Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир хана

г. Уральск, Республика Казахстан

Аннотация

В статье рассматриваются актуальные вопросы состояния и развития кадрового потенциала предприятия, совершенствование агропромышленного комплекса в цифровой экономике, насущные проблемы развития предпринимательства

Мақалада кәсіпорынның кадрлық потенциалының жағдайы мен дамуының өзекті мәселелері, сандық экономикадағы агроөнеркәсіп кешенін жетілдіру, кәсіпкерлікті дамытудың өзекті мәселелері қарастырылады.

Ключевые слова: предприятие, кадры, потенциал, агропромышленный, динамика, цифровизация, рейтинг, предпринимательство

109

The potential of enterprises in the digital economy

ABSTRACT

The article discusses current issues of the state and development of the personnel potential of the enterprise, improving the agro-industrial complex in the digital economy, pressing problems of entrepreneurship development

Keywords: Enterprise, personnel, potential, agro-industrial, dynamics, digitization, rating, entrepreneurship

İşletmelerin Dijital Ekonomideki Potansiyeli

ÖZET

Makalede, devletin güncel sorunları ve işletmenin personel potansiyelinin geliştirilmesi, dijital ekonomide tarımsal-sanayi kompleksinin iyileştirilmesi, girişimcilik gelişiminin acil sorunları ele alınmaktadır.

Anahtar Kelimeler: İşletme, personel, potansiyel, agro-endüstriyel, dinamikler, sayısallaştırma, derecelendirme, girişimcilik



потенциала предприятий в цифровой экономике

Продуктивная кадровая политика, определяющая основные подходы, принципы и направления работы по развитию и наращиванию потенциала государства, является ключевым фактором роста конкурентоспособности экономики Республики Казахстан.

Важно подчеркнуть, что без продуманной, взвешенной и созидательной кадровой политики на производстве обеспечить успех реализации поставленных задач представляется практически невозможным [1].

Научные исследования по теме: «Состояние кадрового потенциала агропромышленного комплекса в Западно-Казахстанской области» проводятся на базе предприятия КХ «Джафаров А.К.», которое организовано в 1997 году и работает в полном соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Основной целью исследования является анализ состояния и развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса Западно-Казахстанской области для решения задач: исследовать основные показатели, анализ состояния, выявление проблем, сформулировать приоритетные направления.

Объектом исследования является кадровый потенциал предприятий АПК Западно-Казахстанской области, предмет – это социально-трудовые отношения, складывающиеся по поводу развития кадрового потенциала.

Теоретическую основу составили труды отечественных и зарубежных экономистов в области развития кадрового потенциала, экономики и благосостояния населения, методологической основой является системный подход, предполагающий всестороннее изучение развития кадрового потенциала предприятия в качестве целостной системы.

В работе использованы экономические, аналитические, сравнительные, и статистические методы, позволившие полностью во всех ракурсах рассмотреть исследуемую научную проблему.

Информационной базой научного исследования стали: аналитические материалы Агентства статистики РК, данные Департамента статистики Западно-Казахстанской области, данные социально-экономического развития региона, материалы отечественной и зарубежной печати, сети Интернета.

Известно, что в 1997 году на предприятии КХ «Джафаров А.К.» работало всего 5 человек, причем во время сезонных весенних и осенних работах в его команде дополнительно трудилось еще 15 человек.

В эффективном продвижении совершенствования квалификационных требований развития кадрового потенциала КХ «Джафаров А.К.» немаловажная роль принадлежит решению актуальных вопросов численности работников и их динамики по годам (табл. 1).

Таблица 1 - Динамика численности работников КХ «Джафаров А.К.», 1997-2019гг

| Показатели | Годы | | | | | |
|---|------|-----|------|------|------|------|
| | 1997 | | 2008 | | 2019 | |
| | чел | % | чел | % | чел | % |
| Руководители - Административно- управленческий персонал | 1 | 20 | 1 | 2,2 | 2 | 2,9 |
| Специалисты | - | - | 2 | 4 | 5 | 7,2 |
| Служащие | - | - | 5 | 11,1 | 9 | 12,8 |
| Рабочий персонал | 4 | 80 | 37 | 82,3 | 54 | 77,1 |
| Всего | 5 | 100 | 45 | 100 | 70 | 100 |



Как видно из таблицы 1, наблюдается положительная динамика, так в 2019 г. численность работников составила 70 человек, что на 25 человек больше аналогичного показателя 2007 года.

В структуре преобладает рабочий персонал, который в 2019 году составил 77,1 % от общего числа работников, при этом численность административно-управленческого персонала составила 2 человека, что соответствует 2,9 % от общего количества работников.

По Программе развития сельского хозяйства Республики Казахстан к 2021 году необходимо повысить общий экспорт продукции на 17 % и довести в стоимостном выражении до 2,5 млрд. тенге, при этом импорт, наоборот, уменьшить на 17 %, ежегодный доход повысить до 300 млрд. тенге, производительность труда работников увеличить на 55 %.

Отсюда, развитие человеческого потенциала, с одной стороны, это расширение человеческих возможностей путем укрепления здоровья, приобретения знаний, совершенствования профессиональных навыков, а с другой стороны - это процесс использования людьми приобретенных способностей для производительных целей, культурной, политической деятельности или для отдыха [2].

Экспериментальным путем рассчитан индекс развития человеческого потенциала для Западно-Казахстанской области, который составил 0,782 и произведен сравнительный анализ с показателями по всей стране.

Установлено, что плодотворный управленческий опыт на предприятиях в США показывает, что самыми распространенными методами отбора персонала на работу стали собеседование, наведение справок и центры оценки.

С 2018 по 2022 годы планируется провести работу по 5 основным направлениям: цифровизация отраслей экономики, переход на цифровое государство, реализация «Цифрового шелкового пути», развитие человеческого капитала, строительство инновационной экосистемы.



По данным Министерства сельского хозяйства страны, в рамках цифровизации будет создано не менее 20 цифровых и 4000 продвинутых ферм по всей республике и обеспечена стопроцентная автоматизация процессов и государственных услуг.

Интересен подход, реализуемый в Китае, где для переориентации с ресурсоемких производств в экономическую сферу высокотехнологичных предприятий используются налоговые льготы, в том числе освобождаются от уплаты налогов предприятия, сферой интересов которых являются инновации и новые производства[3].

Установлено то, что объемы валовой продукции агропромышленного комплекса Республики Казахстан с учетом цифровых технологий демонстрируют устойчивую тенденцию к постоянному росту:

1. Сельскохозяйственная продукция государственных и частных аграрных предприятий – возросла в два раза с уровня 1089,4 млрд. тенге в 2007 году до 2286 млрд. тенге в 2019 году.
2. Переработанная продукция промышленных и перерабатывающих предприятий – также показывает рост с уровня 490,8 млрд. тенге в 2007 году, до 828 млрд. тенге в 2019 году.

Как видно, темп роста объемов валовой продукции сельского хозяйства в среднем составил 20 %, а производства продуктов питания – 12,2 %, при этом ученые-экономисты отмечают, что среднегодовой валовой объем производства продуктов промышленной переработки составил более 650 млрд. тенге.

Статистические данные показывают, что в 2019 году в сельском хозяйстве Республики Казахстан было занято 2 196,1 тыс. человек или 26 % от общего числа занятых, из них: наемных работников – 604,8 тыс. или 27,5 %, самостоятельно занятых работников – 1591,3 тыс. или 72,5 % от общего количества занятых в секторе.

В растениеводстве складывается следующая ситуация, посевные площади в Республике Казахстан в 2019 году значительно увеличились в сравнении с прошлым годом и в совокупности составили более 21083 тысячи гектаров.

В 2020 году планируется внедрить пилотный проект по запуску онлайн-кредитования весенне-полевых работ, а в 2021 году процесс будет полностью автоматизирован.

Установлено то, что в глобальном рейтинге Всемирного банка 2019 года по целевой категории «Ведение бизнеса» Республика Казахстан занимает достойное 25-е место среди 190 стран мира [4].

Реальные исследования показывают, что рациональное использование существующих производственных факторов, в том числе и цифровизации позволяет статистически составить рейтинг легкости ведения бизнеса по регионам страны (табл. 2).

Таблица 2 – Рейтинг легкости ведения бизнеса по регионам Республики Казахстан, 2017-2019 гг.

| Регион | Легкость ведения бизнеса | | |
|--------------------------------|--------------------------|----------|----------|
| | Рейтинг | 2019 год | 2017 год |
| г. Алматы | 1 | 83,74 | 80,64 |
| Мангистауская область | 2 | 83,04 | 80,08 |
| Актюбинская область | 3 | 81,67 | 78,46 |
| Кызылординская область | 4 | 81,52 | 79,45 |
| Павлодарская область | 5 | 81,36 | 76,90 |
| Атырауская область | 6 | 81,32 | 77,20 |
| Северо-Казахстанская область | 7 | 80,77 | 79,00 |
| Костанайская область | 8 | 80,75 | 78,41 |
| Ақмолинская область | 9 | 80,48 | 79,09 |
| г. Нур-Султан | 10 | 80,38 | 72,09 |
| Западно-Казахстанская область | 11 | 80,27 | 72,70 |
| г. Шымкент | 12 | 80,18 | 73,49 |
| Южно-Казахстанская область | 13 | 80,08 | 71,80 |
| Алматинская область | 14 | 80,06 | 71,08 |
| Карагандинская область | 15 | 79,40 | 73,58 |
| Восточно-Казахстанская область | 16 | 79,16 | 76,33 |
| Жамбылская область | 17 | 78,92 | 70,90 |



Как видно из таблицы 2, наиболее высокая легкость ведения бизнеса или совокупный рейтинг наблюдается в следующих регионах – первое место занял г. Алматы - 83,74, второе место Мангистауская - 83,04 и третье место – Актюбинская область - 81,67.

Сегодня в Google 7,7 млрд. поисков, в системе Skype зарегистрировано 152 млн. звонков, в Twitter 58 млн. сообщений, в Amazon 36 млн. покупок, это все составляет 2,3 млрд. гигабайт в сети Интернет.

Каждый день по электронной почте отправляются 204 млн. писем, в Facebook размещается 2,4 млн. сообщений, в Youtube 72 часа видео, в Instagram выставляется более 216 тыс. фотографий [5].

Эволюционное развитие, начиная от традиционных хозяйств до цифровой фермы, будет обеспечен базовый уровень через электронную программу «Е-АПК» путем постепенной оцифровки всех посевных площадей, а также посредством актуализации карт агрохимического состояния почв.

В последнее время большую популярность получил цифровой маркетинг, благодаря таким компаниям как Amazon, GEICO, PriceLine, это взаимодействие с тщательно таргетированными частными потребителями и потребительскими ассоциациями с целью получения немедленной реакции от потребителя и установления с ним долгосрочных отношений [6].

Так, в соответствии с Государственной программой развития агропромышленного комплекса на 2017-2021 годы за счет системных мероприятий планируется увеличить прирост ВВП Республики Казахстан свыше 3 трлн. тенге, эффект от цифровизации сельскохозяйственного производства составит 30 % или около 1 трлн. тенге.

Поэтому, постоянное улучшение экономических и социальных аспектов, связанных с цифровизацией сельскохозяйственного производства в Республике Казахстан позволит всем государственным и частным предприятиям аграрной отрасли максимально достоверно использовать передовые научные достижения высокотехнологичных компаний мира.



Список литературы

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15.05.2007 г. с изменениями и дополнениями от 17.01.2014 г., №165-У. – Алматы, Изд. дом «БИКО», 2014. - 154 с.
2. Цифрлық Қазақстан: заманауи технологиялар арқылы трансформациялау [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://primeminister.kz/kz/news/> (дата обращения 25.02.2018г)
3. Государственная поддержка МСБ в Китае [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2016/01/10707> (дата обращения 14.05.2019г)
4. Развитие государственной поддержки предпринимательства. Зарубежный и казахстанский опыт [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://articlekz.com/article/17845> (дата обращения 06.05.2019г)
5. Уилтон, Н. HR-менеджментке кіріспе: оқулық / Н. Уилтон. - 3-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 532 б.
6. Hamilton, Daniel S. The Transatlantic Digital Economy 2017: How and Why it Matters for the United States, Europe and the World Washington, DC: Center for Transatlantic Relations, 2017.



VOJMUR – World Journal of Multidisciplinary Research, 2020 – 2
DÜMAD – Dünya Multidisipliner Araştırmalar Dergisi, 2020 – 2



ISSN: 2717-6592

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/dumad>



118