

ÖDÜL SİSTEMİNİN MESLEKİ MOTİVASYONA ETKİSİ: KARA KUVVETLERİ MENSUBU SUBAYLAR ÜZERİNE UYGULAMALI BİR ARAŞTIRMA

Oğuzhan PEHLİVAN¹
Nejat BASIM²

ÖZET

Bu çalışma, Kara Kuvvetlerindeki mevcut ödül sisteminin subaylar üzerindeki etkilerini incelemeyi ve söz konusu ödül sistemi ile mesleki motivasyon arasındaki ilişkiyi ortaya koymayı amaçlamaktadır. Konuya ilişkin kuramsal çerçevenin sunulmasını müteakip, Herzberg'in "Çift faktör" kuramını temel alan ve kültürel etmenleri de içerecek biçimde çalışma bağlamında geliştirilen bir ölçüm aracıyla, subayların on ayrı boyutta motivasyon düzeyleri ölçülmüş ve bu veriler anılan kitlenin ödül puanları ile karşılaştırılarak bu iki değişken arasındaki ilişkiyi ortaya koyacak istatistiksel yordamalarda bulunulmuştur. Bu aşamadan sonra, ele edilen bulgular ışığında mevcut ödül sistemini geliştirmeye yönelik öneriler sunulmuştur.

Anahtar Kelimeler: Ödül sistemi, Ödüllendirme, Mesleki Motivasyon

ABSTRACT

The main objective of this study is to identify the effects of the Turkish Land Forces' incentive system on officers and to determine the relationship between the incentive system and the current level of job motivation. Initially the theoretical framework is provided. A survey based on Herzberg's "Two factor" model has been developed in the context of this study. The survey, which also took into account the cultural factors, was used to determine the motivation levels of officers in ten dimensions. Data obtained from the survey have been compared with officers' points in the incentive system and relevant statistical results have been included in this study. Finally the study concludes with suggestions for improving the current incentive system based on the results of the survey.

Key Words: Incentive System, Incentive, Jjob Motivation

¹ P.Kd.Ütğm., K.K. Ds. Kt. Grp. Kh. ve Kh. Bl. K.

² Dr.Öğ. Alb., KHO Savunma Bilimleri Enstitüsü, Savunma Yönetimi A.B.D. Başkanı.