

# İL JANDARMA KOMUTANLIKLARINDA JANDARMA ASTSUBAYLARIN ATANMASI İÇİN KARAR DESTEK SİSTEMİ

Erdem ERCİYES<sup>1</sup>  
Cevriye GENCER<sup>2</sup>

## ÖZET

*Her yıl Jandarma Genel Komutanlığı tarafından binlerce personelin ataması yapılmaktadır. Bunlardan bir bölümünü jandarma astsubaylar oluşturmaktadır. İl Jandarma Komutanlıkları emrine atanan jandarma astsubaylarının istihdam yerleri ve il içi yer değiştirmeleri İl Jandarma Komutanı'nın teklifi üzerine Valinin onayı ile belirlenmektedir. Çalışmada; İl Jandarma Komutanlıklarının, emirlerine atanan jandarma astsubaylarının atamalarında yapılacak planlamayı daha nesnel temeller üzerine oturtmak ve böylece karar vericilerin en doğru kararları vermesine yardımcı olmak amacı ile bir karar destek sistemi oluşturulmaya çalışılmıştır. Bunun için, geniş bir kitlenin görüşleri de alınarak, atamayı etkileyecek sekiz ana kriter ve alt kriterleri belirlenmiştir. Analitik Hiyerarşi Proses (AHP) yöntemi ve expert choice programı kullanılarak belirlenen kriterler kendi içinde değerlendirilmiş ve ağırlık değerleri bulunmuştur. Bulunan ağırlık değerleri, excel, visual basic ve lingo programları kullanılarak, personelin ve görevin nesnel olarak değerlendirildiği bir karar destek sistemi oluşturulmuştur. Çalışmanın geçerliğini, örnek bir uygulama ile test etmek için İstanbul İl Jandarma Komutanlığının 2002 yılı atama verileri kullanılmıştır. Hazırlanan karar destek sisteminde personel ve görev özellikleri girildikten sonra Pentium 4, 1.6 GHz ve 256 MB özelliğindeki bilgisayar yardımı ile 3sn. gibi kısa bir zaman içinde personelin ataması gerçekleştirilmiştir.*

**Anahtar Kelimeler :** Analitik Hiyerarşi Proses, Atama Problemi ve Karar Destek Sistemi

## ABSTRACT

*Every year hundreds and thousands of personnel are being assigned by General Command of Gendarmerie. Gendarmerie noncommissioned officers constitute an important part of it. Employment places and assignments of Gendarmerie noncommissioned officers, who are assigned to Province Commands of Gendarmerie, are determined according to the suggestion of the Province commander of gendarmerie and with the approval of the governor of the province. The aim of this dissertation is to provide help to Province Commands of Gendarmerie in grounding their planning the noncommissioned officers' assignments on a more objective basis and hence to help the decision makers to take the best decision. For this reason, eight main criteria and their sub-criteria that would have an effect on the assignment has been determined*

---

<sup>1</sup> J.Per.Ütğm., Jandarma Genel Komutanlığı, Personel Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Şube Müdürlüğü, Ankara, erdemerciyes@hotmail.com

<sup>2</sup> Doç.Dr., Gazi Üniversitesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, 06570, Maltepe / Ankara, ctemel@gazi.edu.tr

***by also considering the views of a populace as big as possible. By using Analytic Hierarchy Process and Expert Choice program, those criteria had been evaluated and their degree of importance were found. By employing those degrees of importance, as well as excel, visual basic and lingo programs, a decision support system has been developed, which can evaluate personnel and job objectively. For testing the validity of the program, 2002 year's data of the Istanbul Province Command of Gendarmerie was used. After entering features of the personnel and the jobs, assignments have been completed by the computer, which is Pentium 4, 1.6 GHz, 256 MB.***

***Key Words: Analytic Hierarchy Process, Assignment Problem, and Decision Support System***