

## Afganistan'dan Derneğimize Ziyaret



Afganistan parlamento üyeleri, bakan yardımcısı, genel müdür, savcı ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinden oluşan 20 kişilik bir heyet, 4 Şubat 2014 tarihinde, derneğimizi ziyaret ettiler.

Afganistan Sosyal Yardımlaşma Derneği ile Keçiören Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü'nün işbirliğinde, Türkiye'de şeffaflık, bilgi edinme, hesap verebilirlik, kamu denetçiliği ve mali suçlarla mücadele konularında uluslararası deneyim paylaşımında bulunmak üzere, 26 Ocak- 05 Şubat 2014 tarihleri arasında ülkemizde bulunan Afgan heyet, derneğimizi de ziyaret etmiş, kendilerine şeffaflık, hesap verilebilirlik, iç denetim ve derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgi verilmiştir.

Heyeti Dernek Başkanımız, TBMM İç Denetim Birim Başkanı Faruk UYSAL ve Dernek Yönetim Kurulu'ndan Murat YEĞENOĞLU, Şerif Olgun ÖZEN, Ömer GEÇGİL, Süleyman KELOĞLU, Yahya CEVİZ ve üyelerimiz Ayfer AKSU, Volkan ÖZBAY ile Cabir KÜÇÜKALTUN karşılamışlardır.

Karşılıklı bilgi alışverişinin yapıldığı ziyaret memnuniyetle karşılanmıştır. Afgan Heyet temsilcileri derneğimizin faaliyetlerini takdirle karşılamış, özellikle eğitim konularında işbirliği yapılması noktasında fikir beyan etmişlerdir.

Derneğimiz temsilcileri de iç denetimin Türk Kamu Yönetimi'nde geldiği noktayı ve sağladığı katkıları, mesleğin ve meslek mensuplarının kendilerini geliştirme yönünde yaptıkları çalışmalara vurgu yapmışlardır.

Afgan Heyet Başkanı'nın Dernek Başkanımıza günün anısına bir plaket takdim ettiği ziyaret iyi dilek temennileri ile sona ermiştir.

Başkanımız Faruk UYSAL heyete aşağıda yer alan sunumu yapmıştır. Ziyarete ayrıca Genel Sekreterimiz Murat YEĞENOĞLU faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme sunumu, Şerif Olgun ÖZEN'de iç denetim hakkında İngilizce bir sunum yapmışlardır.



### Mali Saydamlık ve Hesap Verebilirlik

Mali saydamlık ve hesap verebilirlik, kamu mali yönetimi alanında son dönemlerde en popüler iki kavramdır. Bu iki kavramın bu kadar popüler olmasının ve kamu mali yönetimi alanında gündeme gelmesinin nedeni demokratik devlet mekanizmasının bir gereği olmasından kaynaklanmaktadır. Vatandaşların, yöneticilerin faaliyetleri hakkında doğru ve yeterli bilgi sahibi olmadığı durumlarda sağlıklı bir şekilde değerlendirme yapabilmeleri ve seçimlerde tercihlerini sağlıklı bir şekilde kullanabilmeleri mümkün değildir. Bunun yanı sıra toplumun temsilcilerinden oluşan parlamentoların da, vatandaş adına hükümetleri etkin bir şekilde denetleyebilmesi için, saydamlık ve hesap verilebilirliği temin eden mekanizmaların kurulması gerekir.

Hesap verebilirlik, halkın yetki ve kaynak verdiği politikacı ve idarecilerin, faaliyetlerinin sonuçları konusunda sorumlu olmaları anlamına gelmektedir. Hesap verebilirliğin gelişmiş olduğu durumlarda politikacılar ve idareciler daha kaliteli ve daha etkili hizmet sunmaya çaba harcadıkları için, aslında bu iki kavram demokrasinin kalitesi ile doğrudan ilişkilidir.

Saydamlık ve hesap vermenin olmadığı durumlarda, yöneticilerin toplum yararı yerine, kendi çıkarlarına yönelik çalışmaları mümkündür. Kaynak kullanımında, etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik göz ardı edilebilir. Kamu kaynaklarını kullanmakla yetkilendirilmiş kişiler, sadece kamu yararını gerçekleştirmeye yönelik faaliyet içinde olmalı ve bu faaliyetleri yürütürken de kaynakları en etkin, en verimli ve en ekonomik şekilde kullanmalıdır. Bu açıdan kamu adına faaliyet gösteren tüm seçilmiş ve atanmışların hesap vermeleri büyük önem taşımaktadır.

Uygulamada atanmışların bakanlara, bakanların hükümete ve hükümetlerin de parlamentoya karşı hesap verebilir olmalarını sağlayacak mekanizmaların kurulması gerekmektedir. Bu manada hesap verilebilirliğin en önemli unsuru saydamlıktır. Zira kurum ve kuruluşların faaliyetlerinin toplum tarafından, yöneticilerin faaliyetlerinin kendilerini atayan bakanlar tarafından bilinmediği durumlarda hesap verebilirliğin gerçekleşmesi mümkün değildir.

Türkiye’de kamu mali yönetimi alanında, saydamlık ve hesap verebilirlik konularındaki en temel düzenlemeler, 2003 yılında kabul edilen Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde 1990

ve 2001 yılları arasında yaşanan çok sert ekonomik krizler, kamu mali yönetimi alanında çok köklü değişiklikler yapılmasını zorunlu kılmıştır. Bu kapsamda Kamu İhale Kanunu ve Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çıkarılmıştır. Özellikle Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile saydam ve hesap verebilir bir yapı oluşturulması amaçlanmıştır. Bunun gerçekleşmesi için birçok sistem ve mekanizma kurulmuştur.

- Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu öncesinde çok önemli fonlar ve birçok kamu faaliyeti bütçe disiplininin dışında yönetildiği için kamu gelirleri ve kamu giderleri sağlıklı bir şekilde tespit edilememekte ve yönetilememekteydi.
- Kalkınma planları ile bütçeler arasındaki ilişki kopmuş vaziyettedir. İdarecilerin başarılarını ölçebilecek ve hesap vermelerini sağlayacak kayıt ve raporlara sistemi bulunmamaktaydı.
- Kamu mali yönetimindeki yetki ve sorumluluk karşılığı nedeniyle, yöneticiler faaliyetleri yürütürken yeterince dikkatli davranmak zorunda hissetmiyorlardı.

Bu sorunları çözmek amacıyla Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu pek çok yeni kayıt, raporlama, kontrol ve denetim mekanizması getirmiş ve daha önce var olan bazı sistemleri geliştirmiştir.

1. Bütçenin kapsamı genişletilmiş ve yıllardır bütçe disiplini dışında faaliyet gösteren kurumlar bütçe içerisine alınmıştır.
2. Bakanların, üst yöneticilerin ve diğer yöneticiler ile görevlilerin yetki ve sorumlulukları açık olarak belirlenmiş, var olan yetki ve sorumluluklar genişletilmiştir.
3. Stratejik planlama ve üç yıllık bütçeleme getirilmiş ve bununla planlı bir yönetim hedeflenmiştir.
4. Stratejik planlama ve üç yıllık bütçelemeye uyum konusunda saydamlığı ve hesap verebilirliği sağlamak üzere, eskiden var olan Kesin Hesap Kanununun yanı sıra Faaliyet Raporu düzenleme zorunluluğu da getirilmiştir.
5. Kamu hesaplarının kayıt altına alındığı muhasebe sistemi, standart ve genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uygun olarak revize edilmiştir. Bu kapsamda daha önce nakit esaslı olan muhasebe sistemi, tüm mali sonuç doğuran faaliyetlerin kayıt altına alınmasını sağlayacak şekilde tahakkuk esaslı muhasebe sistemine dönüştürülmüştür.
6. Bütçe uygulamalarında ekonomik ve fonksiyonel





sınıflandırmaya uygun bir kayıt yöntemi getirilerek, daha saydam ve karar vermeye daha uygun bir yapı oluşturulmuştur.

7. İç Kontrol Sistemine vurgu yapılmış ve iç kontrol sisteminin kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak şekilde kurulması gerektiği belirtilmiştir.
8. İç kontrol sistemi kapsamında, bu sistemin geliştirmeye yönelik önerilerde bulunacak, bu konuda rehberlik ve danışmanlık yapacak İç Denetim Sistemi kurulmuştur.

## Kamu İç Kontrol Rehberi Hakkında Değerlendirme

Kamu İç Kontrol Standartlarının uygulanması konusunda, kamu idarelerine daha fazla rehberlik yapmak amacıyla, iç kontrol bileşenleri çerçevesinde hazırlanan ve uygulama adımları ile örneklerini içeren, Kamu İç Kontrol Rehberi Maliye Bakanlığınca yayımlandı.

İç denetçiler, denetim görevleri sırasında, mevcut kontrollerin etkinliğini değerlendirmekte ve kontrollerin çalışıp çalışmadığı yönünde tespitler yaparak düzeltici önerilerde bulunmakta ve böylece kontrol süreçlerinin iyileştirmesine katkı yapmaktadırlar. Bu bakımdan KİDDER olarak, Kamu İç Kontrol Rehberini, iç denetim faaliyetlerinin gereği gibi yürütülmesi açısından önemli ve gerekli bulduğumuz için, bir an önce yayımlanması hususunu değişik platformlarda hep dile getirdik.

Rehberin taslak hali, 2012 yılının Haziran ayında derneğimize iletilmiş ve derneğimiz tarafından, rehberle ilgili bir görüş oluşturularak İç Kontrol Merkezi Uyumlaştırma Birimine gönderilmişti. Uygulamayı çok yakından izleyen kişiler olarak, görüşlerimizin belirli bir oranda dikkate alınacağı beklentisi içindeydik. Ancak yayımlanan rehber incelendiğinde, görüşlerimizin büyük oranda dikkate alınmadığı üzüntüyle görülmüştür.

Öncelikle taslak rehberin “Kamu İç Kontrol Çerçeve Rehberi” olarak kabul edilmesi ve yeni bir uygulama rehberi hazırlanarak, Uygulama Rehberinde, iç

kontrol sisteminin tasarımı ve uygulanması sırasında yapılması gerekenlerin, adım adım ve örnek olaylar eşliğinde açıklanmasının faydalı olacağını belirtilmesine karşın, bu önerimiz dikkate alınmamıştır. Uygulama konusunda var olan boşluğun kamu idarelerince, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da, yetersiz bilgiye sahip danışman firmalar aracılığı ile doldurulmaya çalışılacağı ve bunun sonucu olarak da özellikle kaynak israfının daha uzun bir süre yaşanacağı anlaşılmaktadır.

Görüşümüzde idarelere, ilave doküman (Risk Stratejisi Belgesi, vb.) hazırlamak yerine, iç kontrol faaliyetlerinin mümkün olduğunca, yönetim faaliyetlerinin içerisinde entegre edilmesine yönelik düzenlemelere yer verilmesinin, daha yararlı olacağı belirtilmişti. Ancak, rehberde uygun örnekler verilmeden, bu tür belgelere yer verildiği gözlemlenmiştir. İdareler açısından yapılması gerekenlerin daha somut ve kolay anlaşılabilir bir hale getirilmesi için, bu tür örneklerle yer verilmesi gerekli olup, aksi takdirde rehberin bir akademik çalışmadan ibaret kalacağı ve kamu idarelerindeki ağır aksak yürütülen iç kontrol çalışmalarında beklenen ivmeyi sağlayamayacağı düşünülmektedir.

Bu gibi temel değerlendirmelerin yanında, rehberde bazı önemli kontrol standartlarına da yeterince yer verilmediği belirtilmişti. Örneğin rehber taslağında faaliyetlerin sürekliliğine ilişkin olan 11 numaralı Kontrol Faaliyeti Standardının önemiyle orantılı olarak, detaylı açıklama ve örneklerle yer verilmesi is-



tenmişti. Ancak nihai rehberde bu konuda ilave bir açıklama yapılmayarak, taslak rehberde olduğu gibi konu iki cümleyle geçirilmiştir. Hâlbuki iş sürekliliği konusu, birçok idare açısından çok kritik bir konu olup, verilen kamu hizmetlerinin aksamadan sürdürülmesi adına, kamu idarelerince alınması gereken birçok tedbir bulunmaktadır.

Konuyla ilgili olarak çok sayıda örnek verilebilir. Taslak rehberle ilişkin görüşümüzden sonra bir buçuk yıla yakın bir süre beklenilip görüşlerimizin neredeyse hiç dikkate alınmadan nihai rehberin yayımlanması, ida-

relerin, temel ilke ve değer olarak kabul etmesi gerektiği “katılımcılık” ilkesine, aykırılık teşkil etmektedir. Bundan sonraki çalışmalarda, özellikle sivil toplum kuruluşlarıyla daha fazla diyalog içinde olunmasını ve sivil toplum kuruluşlarının öneri ve katkılarından daha fazla yararlanılmasını bekliyoruz.

İç kontrol alanındaki tecrübe ve bilgi birikimi ile Maliye Bakanlığı'nın diğer kamu idarelerine liderlik edebileceğine inanıyor ve idarelere yol gösterebilecek nitelikte, örnek olaylarla zenginleştirilmiş uygulamaya dayalı rehberler geliştirmesini bekliyoruz.

## Kamuda Bir İç Kontrol Uygulaması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mevzuatımıza giren “İç Kontrol” kavramı, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreç ile iç denetimi de kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü ifade eder.

Kamu İç Kontrol Rehberi, geçtiğimiz günlerde Maliye Bakanlığınca yayımlandı. Derneğimiz tarafından yakından takip edilen iç kontrol çalışmalarına bir yenisi de Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü tarafından eklendi.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü tarafından 2013 yılı içerisinde gerçekleştirilen “İç kontrol Sistemi Oluşturma Projesi” başarı ile tamamlanmış ve “İç Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi Sonuç Raporu” yayımlanmıştır.

Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdür V. Aytekin YALÇIN, ‘İç Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi Sonuç Raporu’nun önsözünde;

Söz konusu projenin, mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verilebilirlik, ekonomiklik, etkinlik, etkililik

ve verimlilik gibi mali yönetim ilkeleri esas alınarak, mali ve mali olmayan bütün görevleri ve sorumluluk alanlarını kapsayacak şekilde, yönetim sorumluluğu çerçevesinde risk odaklı olarak yürütüldüğünü,

Genel Müdürlük olarak hedeflerinin; işlerin doğru, hızlı, etkili, verimli ve hatasız şekilde yapılması için süreçlerin tanımlanması, iyileştirme yapılabilecek alanların belirlenmesi, karar alma süreçlerinin hızlandırılması, kontrol ortamının oluşturularak doğru performans göstergelerinin belirlenerek, performans ölçümünün yapılabilmesi olduğunu,

Proje sonunda oluşan kitabın, sahasında yapılan ilk çalışmalardan biri olma özelliğini taşıdığını, çalışmanın, “iç kontrol sistemi” oluşturmayı hedefleyen tüm kamu kurum ve kuruluşlarına da faydalı olacağını belirtmiştir.

KİDDER olarak biz de, çalışmanın, tüm kamu kurum ve kuruluşları için örnek teşkil etmesini diliyor ve kitabın hazırlanmasında emeği geçenleri kutluyoruz.

İç Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi kapsamında yürütülen çalışmalara ilişkin sonuç raporuna aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<http://esnaf.gtb.gov.tr/kurumsal-haberler/ic-kontrol-sisteminin-guclendirilmesi-projesi-sonuc-raporu-yayimlandi>



## Devlet Personel Başkanı Sayın Kumbuzoğlu'nu Ziyaret

Derneğimiz Yönetim Kurulu Başkanı Faruk UYSAL ile Başkan Yardımcısı Şerif OLGUN ÖZEN, 6 Şubat Perşembe günü Devlet Personel Başkanı Sayın KUMBUZOĞLU'nu ziyaret etmişlerdir.

Kamuda iç denetim faaliyetleri konusunda bilgilendirme yapmak ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) kurulmakta olan iç denetim faaliyeti konusunda desteklerini sağlamak amacıyla Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali KUMBUZOĞLU, makamlarında ziyaret edilmiştir. Ziyaret sırasında Teşkilat ve Yönetimi Geliştirme Dairesi Başkanı Adem DİNÇ ile Kit ve Özelleştirme Dairesi Başkanı Fatma YİĞİTER KARA da

hazır bulunmuşlardır. Ziyarete genel olarak kamuda iç denetim yapılanması ve teşkilatlanması, iç denetim faaliyetlerinin idarelere sağladığı katkılar hakkında bilgi verilmiştir. KİT'lerde kurulmakta olan iç denetim faaliyetinin mevzuat çalışmaları ve gelişmeler hakkında bilgi alınmış, derneğimiz tarafından iç denetimin geliştirilmesi konusunda her türlü desteğin verileceği ifade edilmiştir. Devlet Personel Başkanlığı yöneticileri tarafından, KİT'lerde iç denetim faaliyetinin kurulması konusunda gerekli mevzuat çalışmalarının yapıldığı ifade edilmiş, iç denetimin kamuda yaşadığı sorunların tartışılması ve çözüm önerileri üretilmesi amacı ile bir çalıştay düzenlenebileceği bildirilmiştir.

## TİDE Kurumsal Tarih Kitabı, İç Denetimin Yakın Tarihinin Kitabı Yazıldı



lüğü TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun tarafından yapılan kitap hakkında Gürdoğan Yurtsever ve Ali Kamil Uzun sorularımızı cevapladı.

Meslekte Mükemmelliğin Küresel Paydaşı TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ kitabının kaleme alınmasında hedeflenen neydi?

Bu kitabı yazmamızın nedeni, emek, özveri ve adanmışlıkla yoğrulmuş bu kurumun tarihini yazılı hale getirme isteğimizdir. TİDE, kurumsal yapısına uygun bir felsefe ile tarihini yazılı hale getirdi. Ama bu kitap, okuyucular için, sadece bir kurumsal tarih çalışması değil, kurumun bugünlere gelmesinde belirleyici olan öğeleri de anlatan bir kurum inşa etme rehberidir. Örnek olabilecek bir başarı ile kısa sürede hedeflerine ulaşmayı başaran, bununla birlikte sürekli yeni hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için gönüllü üyelerinin katılımlarıyla ilerleyen TİDE'nin, bir sivil toplum örgütü olarak sadece ülkemizde değil, yurtdışında da örnek bir başarı hikâyesi olmayı hak ettiğini, bu çalışmayla görmek mümkün oluyor. Bu kitap, sadece olayların kronolojik olarak verildiği bir belge çalışması olmasının dışında, TİDE'nin kuruluşunun altında yatan felsefeyi; kurucuların ortak hayallerini ve

"Meslekte Mükemmelliğin Küresel Paydaşı:

TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ" kitabı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Yayınları arasında yayımlandı.

TİDE Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Gürdoğan Yurtsever tarafından yazılan, editör-



bu hayalleri için verdikleri emeği de anlatması açısından okunması ve örnek alınması gereken bir çalışma özelliği taşıyor. Kitap, bütünlüğü içinde, bir kurumsal tarih olmanın ötesine geçiyor ve okuyuculara zevkle okuyacakları bir bayrak yarışını anlatıyor. Kitap ayrıca TİDE'nin geleceğinde söz sahibi olacak meslektaşlara bir rehber olma özelliği de taşıyor.

**Kitabın İçeriği Hakkında Neler Söyleyeceksiniz?**

Bu kitap, uluslararası meslek organizasyonlarının yöneticileri de dahil olmak üzere yerli ve yabancı birçok kişinin katkısı ile yazıldı. Bu, aslında, TİDE ruhunu da yansıtıyor. Bu nedenle, kitap, kuruluş ve yönetim çalışmalarının altında yatan felsefeye uygun olarak, bayrak yarışı imgesi kullanılarak kaleme alındı. Kitap, Enstitü'nün ve bir anlamda mesleğin yakın tarihini, bayrak yarışı metaforu kullanarak anlatıyor. Amacın, bayrağın düşürülmeden bir sonraki etabı koşacak koşucuya ulaştırılması olan bayrak koşusu bilindiği gibi dört etaptan oluşuyor. Bayrak koşusunun her bir etabı, kitabın bir bölümünü anlatıyor. Birinci etap, kurucuların "yüksek çıkışı" ile TİDE'nin kuruluşunu anlatan bölüm. Bu bölümde, TİDE'nin kuruluş öyküsü; hayalin ortaya çıkışı anlatılıyor. İkinci etap, "birlikte düz koşu" bölümü. Bu bölümde, Enstitü'nün kurumsallaşmasını tamamladığı çalışmalar ve uluslararası kurumlara davet edilme süreci ve kurulan hayalin gerçekleşme süreci işleniyor. Üçüncü etap, "elden ele" bölümü. Bu

bölümde, kurumsallaşması tamamlanan Enstitü'nün, ulusal ve uluslararası faaliyetleri konu ediliyor. Dördüncü etap, "yarış devam" ediyor bölümü. Bu bölümde ise, mesleğin ve TİDE'nin gelecek öngörülleri ve bayrak yarışını devralacak genç meslektaşların, yaratılan bu ulusal birikimlerden nasıl küresel bir değer yaratacaklarına dair ipuçları anlatılıyor.

**Hedef kitle kimlerdir?**

Kitabın geniş bir okuyucu kitlesine hitap edebilecek bir kurguda oluşturulmasına çalıştık. İç denetçiler, sivil toplum gönüllüleri, öğrenciler, iş dünyası temsilcileri, akademisyenler, kurumsal tarih çalışması yapmak isteyenler...vb çok geniş bir yelpazedeki okuyucular kitabı ilginç bulabilir. Kimisi için örnek alınacak bir çalışma, kimisi için iç denetimin ülkemizdeki tarihi olabilir. Zaten kitap, bu nedenle çok boyutlu bir çalışma. Bu çalışma, sadece okuyucular ve meslek insanları için bir bilgi kaynağı değil, hayalleri olan herkes için, bu hayalleri gerçekleştirmede yol gösterecek bir çalışma olma özelliği de taşıyor. Bir hayalle yola çıktık. Büyük özverilerle, bir takım olarak TİDE'yi ulusal ve uluslararası alanda iyi bir yere getirdik. Bundan sonrası, gelecekte söz sahibi olan gençlerin görevidir. Bu yayın, bu nedenle gençlere bir mesaj özelliği de taşıyor.

İlgilenenlerin [www.tide.org.tr](http://www.tide.org.tr) adresinden TİDE ofis ile iletişime geçerek kitabı temin etmeleri de mümkün.

#### Düzeltilme ve Özür

Dergimize gönderilen yazıların dergimiz yazım kurallarına uygun olması, kaynakça bölümünde özellikle alıntı yapılan kaynaklara yer verilmesi önem arz etmektedir. Yayın Kurulu olarak gelen yazıları değerlendirmeye çalışıyoruz ancak yayınladığımız bir makalede Derneğimiz kurucularından Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdür Yardımcısı Ekrem Candan'ın kaynakçada belirtilmemiş olması bizi fazlasıyla üzmüştür. Kendisinden yapılan bu yanlışlık için özür diliyoruz. Bu yanlışlığın bir daha tekrar edilmemesi için hem yazarlarımıza hem de yayın kurulumuza büyük iş düştüğünü hatırlatmakta fayda mülhaza ediyoruz.