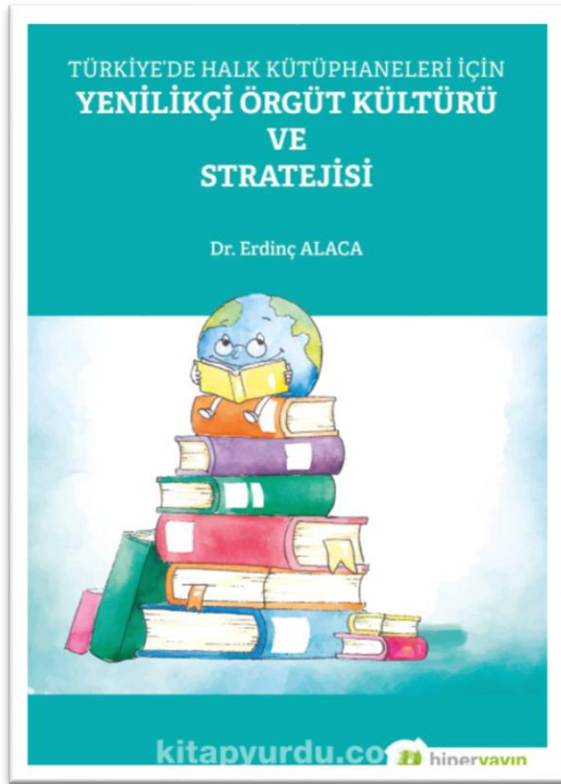




## **Türkiye’de Halk Kütüphaneleri İçin Yenilikçi Örgüt Kültürü ve Stratejisi / Dr. Erdiñç ALACA. İstanbul: Hiperyayın, 2021.**

*Burcu YILMAZ, Ankara Üniversitesi BİL- BEM.*



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü öğretim elemanlarından Arş. Gör. Dr. Erdiñç Alaca tarafından kaleme alınan “Türkiye’de Halk Kütüphaneleri İçin Yenilikçi Örgüt Kültürü ve Stratejisi” adlı kitap 2021 yılında yayınlanmıştır. Odak noktası “halk kütüphanelerinde yenilikçi örgüt kültürü geliştirmek, yaygınlaştırmak ve bu kültürel dokuyu sürekli kılmak” olan kitap, 2021 yılında Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim Dalı’nda Prof. Dr. Bülent YILMAZ danışmanlığında gerçekleştirilen “ Türkiye’deki Halk Kütüphanesi Yönetim ve Hizmet Yapısının Yenilikçi Örgüt Kültürü Açısından Değerlendirilmesi” başlıklı doktora tezine dayanmaktadır.

Kitapta Türkiye’de il halk kütüphanelerinin mevcut hizmet geliştirme yaklaşımları ve bu yaklaşımların yenilikçi örgüt kültürü ile ilişkisini ele alan Dr. Alaca, Türkiye’deki il halk kütüphanelerinin sahip olduğu mevcut örgüt kültürü yapısını ortaya çıkararak, yenilikçi yönetim anlayışına sahip olunmamasının nedenlerini belirlemek ve bu durumun yenilikçi örgüt kültürü ile olan ilişkisini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra Dr.

Alaca, bu çalışmayla birlikte organizasyonlarda yenilikçi örgüt kültürü farkındalığını oluşturarak, bu konuda ulusal nitelikte bir model oluşturmayı da hedeflemektedir.

Kitap “Giriş”, “Yönetim, Örgütsel Yapılanma ve Halk Kütüphaneleri”, “Yenilikçilik, Örgüt Kültürü ve Halk Kütüphaneleri”, “Bulgular ve Değerlendirme” ve “Sonuç ve Öneriler” olmak üzere beş bölümden oluşmaktadır. Kitabın ilk üç bölümünde konuyla ilgili kavramsal çerçeve literatüre dayandırılarak okuyucuya aktarılırken, “Bulgular ve Değerlendirme” başlıklı bölümde veriler iki farklı grupta ele alınmaktadır. İlk grupta Türkiye’nin farklı illerinde yönetici ve kütüphaneci olarak görev yapmakta olan mesleki eğitim almış personele uygulanan anket verileri, ikinci grupta ise Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü’nde yönetici statüsünde görev yapan yedi katılımcıyla gerçekleştirilmiş görüşmelerin sonucunda elde edilen veriler okuyucuya sunulmaktadır. “Sonuç ve Öneriler” başlıklı son bölümde ise, elde edilen veriler ışığında geliştirilen öneriler bütüncül bir yaklaşımla ele alınmakta, yenilikçilik odaklı strateji geliştirme modeli, yenilikçi örgüt kültürü strateji ilkeleri ve yenilikçi örgüt kültürü strateji eylem planı önerileri okuyucuya sunulmakta, ilgili tablo ve şekiller ile eser sonlandırılmaktadır.