



ISSN 1304-8120 | e-ISSN 2149-2786

**Araştırma Makalesi \* Research Article**

**Öznel Kariyer Başarısı Yazınının Bibliyometrik Bir Analizi**  
**A Bibliometric Analysis of Subjective Career Success Literature\***

**İbrahim RENÇBER**

Dr., ibrahimrencber35@gmail.com  
Orcid ID: 0000-0002-0415-9866

**Didem PAŞAOĞLU BAŞ**

Doç. Dr., Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim ve Organizasyon Bölümü  
dpasaoglu@anadolu.edu.tr  
Orcid ID: 0000-0003-4526-7852

**Yeşim KURT**

Dr. Öğr. Üyesi, Kırklareli Üniversitesi, Lüleburgaz Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,  
Havacılık Yönetimi Bölümü yesimkurt@klu.edu.tr  
Orcid ID: 0000-0002-9827-2471

**Öz:** Çalışmada, bibliyometrik analizler kullanarak öznel kariyer başarısı alanında yapılmış makalelerin genel görünümünü ortaya koymak, bu alandaki boşlukları belirlemek ve ilgili yazına yönelik bütüncül bir resim ortaya koymak amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda Scopus veri tabanındaki makaleler üzerinden bibliyometrik bir araştırma yürütülmüştür. Bu kapsamda 1973-2021 yılları arasında yayımlanan 493 makale, VOSviewer paket programını kullanarak performans analizi ve bilimsel haritalama analizi gibi bibliyometrik analiz teknikleriyle incelenmiştir. Performans analizi sonucunda konuya olan ilginin 2007 yılından itibaren belirgin şekilde artmaya başladığı, İşletme, Yönetim ve Sosyal Bilimlerin yanında Tıp ve Psikoloji gibi farklı disiplinlerden araştırmacılar tarafından çalışmalara konu olduğu görülmüştür. J. W. Lounsbury'nin en üretken yazar, Mayo Clinic ve Harvard Medical School'un en üretken kurumlar, Amerika Birleşik Devletleri'nin (ABD) ise en üretken ülke olduğu tespit edilmiştir. T. D. Shanafelt vd.nin (2009) "Burnout and career satisfaction among American surgeons" isimli makalesi, Journal of Vocational Behavior dergisi ve ABD en fazla atıf alarak alandaki en etkili makale, dergi ve ülke olmuştur. Bilimsel haritalama analizi sonucunda, "kariyer tatmini" kavramı araştırmacılar tarafından en sık tekrarlanan kelime olmuştur. T. A. Judge toplam bağlantı gücü açısından en fazla ortak-atıf alan yazardır. ABD en fazla sayıda ortak-yazarlığa sahip ülkedir. Makale kaynakçaları arasındaki ilişkiler bağlamında T.W.H. Ng (2014) toplam bağlantı gücü açısından öne çıkmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Öznel kariyer başarısı, kariyer tatmini, bibliyometrik analiz, performans analizi, bilimsel haritalama analizi.

**Abstract:** It is aimed to reveal the general view of the articles made in the field of subjective career success by using bibliometric analyzes, to identify the gaps in this field and to present a holistic picture for the related literature in the study. For this purpose, a bibliometric research was conducted on the articles in the Scopus database. In this context, 493 articles published between 1973-2021 were analyzed using the VOSviewer package program, using bibliometric analysis techniques such as performance analysis and scientific mapping analysis. As a result of the performance analysis, it has been seen that the interest in the subject has started to

\* Üstün yetenekli öğrenciler için olan verilerin bir kısmı 18. Uluslararası Sınıf Öğretmenliği Eğitimi Sempozyumu'nda (USOS 2019) sözlü bildiri olarak sunulmuştur.

Geliş Tarihi:26.06.2022

Kabul Tarihi:11.01.2023

Yayın Tarihi:30.04.2023

**Atıf:** Rençber, İ., Paşaoğlu Baş, D. & Kurt, Y. (2023). Öznel kariyer başarısı yazınının bibliyometrik bir analizi. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 20(1), 212-231. Doi: 10.33437/ksusbd.1135901

---

increase significantly since 2007, and it has been the subject of studies by researchers from different disciplines such as Medicine and Psychology as well as Business, Management and Social Sciences. J. W. Lounsbury was found to be the most prolific author, the Mayo Clinic and Harvard Medical School the most productive institutions, and the United States of America (USA) the most productive country. T. D. Shanafelt et al.'s (2009) article named "Burnout and career satisfaction among American surgeons", Journal of Vocational Behavior and USA became the most influential article, journal and country in the field with the highest number of citations. As a result of the scientific mapping analysis, the concept "career satisfaction" was the most frequently repeated word by the researchers. T. A. Judge is the author with the most co-citations for total link strength. The USA is the country with the largest number of co-authors. T. W. H. Ng (2014) came to the fore in terms of total link strength.

**Keywords:** Subjective career success, career satisfaction, bibliometric analysis, performance analysis, scientific mapping analysis.

---

## GİRİŞ

Kariyer konusu araştırmacılar, uygulayıcılar, danışmanlar ve popöler yazın tarafından gösterilen ilgi nedeniyle sürekli güncelliğini korumaktadır. Bu ilgi nedeniyle kariyer ve alt araştırma alanlarına yönelik yapılan araştırma sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Bireyin kariyerine yönelik içsel değerlendirmesini yansıtan öznele kariyer başarısı bireysel ve örgütsel birçok değerlişkenle ilişkilendirilerek çalışmaların odağında yer almaktadır. Kavramın bu değerlişkenlerle olan ilişkileri sosyal değerlişim kuramı ve beklenti kuramı gibi kuramların varsayımlarını desteklemektedir. Buna göre, öznele kariyer başarısı bireyin motivasyonunu ve çabalarını artırmaktadır (Abele ve Spurk, 2009). Dolayısıyla, örgüt tarafından bireyin kariyerine yönelik beklentilerinin karşılanması, bireyin örgüte yararlı tutum ve davranışlar sergilemesine neden olmaktadır (Yürür, 2019).

Genel olarak bireyin kariyeri ile ilgili öz değerlendirmelerini yansıtan öznele kariyer başarısı, zaman içindeki yolculuğunda pek çok çalışmaya konu olmuş ve bu alandaki bilgi birikimi katlanarak artmıştır. Dergi, kongre ve diğer yayın organlarında bu alanı inceleyen çalışmaların artması, araştırmacıların daha fazla kaynağı incelemelerini ve daha fazla zaman harcamalarını zorunlu kılmaktadır. Söz konusu zorunluluk bu araştırmanın varlık sebebini oluşturmaktadır. Bu araştırma, öznele kariyer başarısı yazının genel görünümlünü ortaya koymayı, bu alandaki boşlukları belirlemeyi ve ilgili yazına yönelik bütüncül bir resim ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda oluşturulan araştırma sorularına cevap arayarak öznele kariyer başarısı yazınına inceleyen bir bibliyometrik bir araştırma tasarlanmıştır.

Bibliyometrik araştırmalar, belirli bir çalışma alanındaki bilimsel faaliyetleri analiz etmek için son zamanlarda sıklıkla kullanılan bir araştırma aracıdır. Bibliyometrik analiz, büyük hacimli yapılandırılmamış verileri titiz yollarla anlamlandırarak kümülatif bilimsel bilgiyi ve köklü alanların evrimsel nüanslarını deşifre etmek ve haritalamak için son derece yararlıdır (Donthu vd., 2021: 285). Bu nedenle, bu çalışmanın öznele kariyer başarısı alanını özgün ve anlamlı yollarla ilerletmek için sağlam temeller oluşturabileceği değerlendirilmektedir. Bu alışma kapsamında, öznele kariyer başarısı alanındaki makaleler, yazarlar, dergiler, kurumlar ve ölkeler etkinlik ve üretkenlik açısından incelenmiş ve söz konusu araştırma bileşenleri arasındaki ilişkiler bilimsel haritalar aracılığıyla sunulmuştur. Çalışma sonuçlarının, konuya ilgi duyan araştırmacılara (i) tek noktadan genel bir bakış elde etme, (ii) alandaki boşlukları belirleme, (iii) araştırma için yeni fikirler türetme konusunda imkanlar sağlayacağı düşünölmektedir.

## Kavramsal ereve

Kavramsal temeli 16'ncı yüzyıla dayanan patika, koşu yolu ve meslek gibi çeşitli anlamlarda kullanılan kariyer kavramı, 20'nci yüzyılın ikinci yarısından itibaren Hughes (1937), Super (1957) ve Holland (1966) gibi yazarlar tarafından bilimsel anlamda ele alınmaya başlanmıştır (elik, 2016: 128). Hall (2002: 10) kariyer kavramını "bireyin yaşamı boyunca işle ilgili deneyimler ve faaliyetlerle ilgili olarak algılanan tutum ve davranışlar dizisi" olarak tanımlamıştır. Bireyin iş hayatında kariyerine yönelik hedeflerinin başarılması ise kariyer başarısı olarak ifade edilmektedir (Arthur vd., 2005: 179). Kariyer başarısı hakkında yazında çoğunlukla nesnel ve öznele kariyer başarısı şeklinde ayırım yapılmaktadır. Kariyer başarısının nesnel ve öznele bileşenlerine ilişkin ilk ayırım Hughes (1937) tarafından ortaya konulmuştur. Buna göre nesnel kariyer başarısı başkaları tarafından gözlemlenebilir,

ölçülebilir ve doğrulanabilir iken, öznel kariyer başarısı ise sadece birey tarafından değerlendirilebilmektedir.

Kariyer kavramı ile ilgili yapılan erken çalışmalar, bir örgütte ya da meslekte hiyerarşik olarak ilerlemeyi, sahip olunan statüyü ve elde edilen geliri içeren nesnel bir bakış açısına sahiptir (Heslin, 2005: 114). Somut ölçütlere dayalı, başarılarla odaklanan nesnel kariyer yaklaşımı bireysel anlayış yerine sosyal anlayışı ifade etmektedir (Arthur vd., 2005: 179). Bu kariyer anlayışı teknolojik gelişmeler ile ekonomik ve sosyal yapıdaki dönüşümlerden etkilenmiştir (Akgemci, 2016). Bireyin iş hayatına ait özelliklere, elde ettiği tecrübeler ve başarılarla yönelik içsel algısı araştırmaların odak noktası olmaya başlamıştır. Öznel kariyer olarak adlandırılan bu yaklaşımda, kariyer bireyin değer, tutum ve gereksinimlerine göre anlamlandırılmakta ve başarı algısı bireye göre farklılık göstermektedir (Arthur vd., 2005; Abele vd., 2011).

Bireyin kariyerinde elde ettiği başarılarına yönelik olumlu içsel duygularını yansıtan öznel kariyer başarısı alan yazında kariyer tatmini olarak da ifade edilmektedir (Heslin, 2005: 116; Abele ve Spurk, 2009; Shockley vd., 2016). Türkiye'deki yapılan çalışmalarda ise öznel kariyer başarısı kavramının kariyer tatmini ya da kariyer memnuniyeti şeklinde adlandırıldığı görülmektedir (Rençber ve Baş, 2020). Öznel kariyer başarısı, bireyin tüm yaşamı boyunca elde ettiği başarılarının ve hayal kırıklarının genel bir özetidir (Lounsbury, 2006).

Öznel kariyer başarısı, hem örgütlerin rekabet üstünlüğü sağlayarak stratejik hedeflerini elde etmeleri hem de bireylerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik beklentileri gerçekleştirmeleri açısından çok önemlidir (Süral Özer, 2016). Bu bağlamda öznel kariyer başarısı, mevcut bireylerin niteliklerinin artırarak ve yetenekli bireyleri örgüte kazandırarak örgütsel başarıyı artırmaktadır (Ng vd., 2005: 367). Diğer taraftan öznel kariyer başarısı, bireylerin algı, değer ve özelliklerine göre kariyer amacı oluşturmalarına ve bu amaç doğrultusunda tutum ve davranış göstermelerine yol açmaktadır (Ertürk, 2011). Ng ve diğerleri (2005) tarafından öznel kariyer başarısını etkileyen faktörlerin belirlenmesine yönelik yapılan meta analiz çalışmasında kavram, beşerî sermaye (hizmet süresi, eğitim seviyesi, iş tecrübesi vs.), örgütsel destek (kariyer desteği, yönetici desteği, eğitim ve gelişim fırsatları vs.), sosyo-demografik özellikler (yaş, cinsiyet, medeni durum vs.) ve bireysel özellikler (proaktiflik, uyumluluk, nevrotilik vs.) olmak üzere dört kategoride incelenmiş ve birçok değişkenle ilişkili olduğu tespit edilmiştir. Kariyer tatmininin sonuçlarına yönelik yapılan çalışmalarda, kariyer memnuniyeti duyan bireylerin iş tatmini ve örgütsel bağlılık düzeyleri ile performanslarının arttığı, işten ayrılma niyetlerinin ise azaldığı ortaya konulmuştur (Joo ve Park, 2010; Trivellas vd., 2015). Kariyer tatmini bireylerin tükenmişlik ve depresyon düzeylerini düşürmekte (Becker vd., 2006), motivasyonlarını ve örgütsel vatandaşlık davranışlarını ise yükseltmektedir (Abele ve Spurk, 2009; Rençber ve Koparal, 2021). Ayrıca, kariyer tatmini bireylerin iş-aile çatışmasını azaltmakta (Martins vd., 2002), yaşam mutluluğunu ise artırmaktadır (Lounsbury vd., 2004).

## YÖNTEM

Akademik bir alanı analiz etmek titiz bir çalışma gerektirmektedir. Bu durum araştırmacının bilgiyi derinleştirmesine ve artırmasına imkân vermektedir (Pico-Saltos vd., 2021: 3). Bilimsel bilginin üretimi tüm hızıyla artış gösterirken, günümüzde bir araştırma alanında üretilen bilginin gelişimi hangi açıdan ve ne şekilde belirlenebileceği ya da ölçülebileceğine ilişkin araçların geliştirilmesi yönündeki çabalar da artış göstermektedir. Bu tarz araçlar söz konusu araştırma alanının genel yapısını göstermeleri bakımından önemli yararlar sağlamaktadır. Bu kapsamda son dönemlerde araştırmacılar tarafından kullanılan araçlardan birisi de bibliyometrik analizdir (Öztürk ve Gürler, 2021: 1-2).

Bibliyometrik analiz, herhangi bir araştırma alanındaki makale, yazar, dergi, anahtar kelime, ülke, kurumların "performanslarını" istatistiksel yöntemler ile sınıflandırmak, ölçmek ve sıralamak yoluyla analiz etmek ve alan yazındaki bilimsel etkileşimi gösteren entelektüel, kavramsal ve sosyal yapıyı "haritalama" teknikleriyle görselleştirmektir (Şimşir, 2021: 14). Söz konusu analiz yardımıyla makaleler, yazarlar, dergiler ve kelimeler farklı gruplara ayrılarak araştırma alanının yapısı analiz edilmekte ve alana ilişkin sistematik ve bütüncül bir resim ortaya konulmaktadır. Alana ait görselleştirme sayesinde daha derinlemesine analiz yapma imkânı olabilmektedir (Öztürk ve Gürler, 2021: 2-3).

Performans analizi ve bilimsel haritalama analizi bibliyometrik araştırmalarda kullanılan başlıca analiz teknikleridir. Performans analizi, araştırma alanındaki bilimsel araştırmaların yazar, dergi, ülke, niversite bakımından yayın ve atıf performanslarının ölçülmesidir. Bu değerlendirme sonucunda yazın ile ilgili genel bir görünüme ulaşılmaktadır. Bilimsel haritalama ise araştırma alanındaki yazarlar, kavramlar ve yapılan atıflar arasındaki ilişki ağlarının gösterilmesidir. Bu sayede ilgili yazının iş birliği ağı, kavramsal ağ ve atıf ağı çıkarılmaktadır (ztrk, 2021: 39-41).

Araştırmanın amacı doğrultusunda öznel kariyer başarısı kapsamında oluşturulan araştırma soruları şunlardır:

- a. Makalelerin yıllara göre dağılımı nasıldır?
- b. Hangi yazarlar tarafından sıklıkla incelenmiştir?
- c. Makalelerin disiplinlere göre durumları nasıldır?
- . En çok çalışma üreten kurumlar hangileridir?
- d. Makalelerin ülkelere göre dağılımı nasıldır?
- e. En etkili makaleler, dergiler ve ülkeler hangileridir?
- f. Makalelerin anahtar kelimeleri arasındaki ilişkiler nasıldır?
- g. Yazarların birlikte alıntılanma sıklığı nasıldır?
- ę. Ülkelerin arasındaki iş birliği nasıldır?
- h. Makalelerin kaynakçaları arasındaki benzerlikler nasıldır?

Söz konusu araştırma sorularına cevap bulmak amacıyla öznel kariyer başarısı yazınını inceleyen bir bibliyometrik bir araştırma tasarlanmıştır. Araştırmanın tasarımı Donthu ve diğerleri (2021: 294) tarafından sunulan ereve takip edilmiştir. Söz konusu ereve Şekil 1'de belirtildiği gibi (i) alan arama kriteri, (ii) veri tabanı seçimi, (iii) dahil etme ve seçim kriterleri, (iv) yazılım ve verinin seçimi, (v) analiz ve bulgular şeklinde işlem adımlarından oluşmaktadır.



**ŞEKİL 1.** Araştırma tasarımı

## Alan Arama Kriteri

Araştırmanın amacı doğrultusunda oluşturulan araştırma sorularının oluşturulmasından sonra bibliyometrik analizlerin yapılabilmesi için araştırma alanının belirlenmesi gerekmektedir. Bu kapsamda öznel kariyer başarısı alanını temsil eden çalışmaların yer aldığı veri setini oluşturmak için "subjective career success" ve "career satisfaction" anahtar kelimeler olarak belirlenmiştir.

## Veri Tabanı Seçimi

Bibliyometrik analizlerde kullanılmak üzere gerekli veri setini çıkarmak için güvenilir ve kaliteli bir kaynak veya veri tabanı seçmek gerekmektedir (Pico-Saltos vd., 2021: 4). Web of Science, Scopus, Google Scholar, PubMed, EmBase, Springerlik ve Dergipark gibi birçok veri tabanı bibliyometrik araştırmalar için veri seti sağlamaktadır (Cobo vd., 2011). Bu çalışmada en güvenilir ve kapsamlı veri tabanlarından biri olması, sorgu başına 2000 kaydın farklı formatlarda dışa aktarılmasına izin vermesi nedeniyle Scopus veri tabanı seçilmiştir. Reed Elsevier tarafından oluşturulan Scopus veri tabanı, hakemli bilimsel içeriklerin özet ve atıf verilerine erişim imkânı sağlamaktadır (Gürler, 2021).

## Dahil Etme ve Seçim Kriterleri

07.05.2022 tarihinde Scopus veri tabanında "başlık" kısmında arama terimleri ile yapılan ilk arama sonucunda 1973-2021 yılları arasında yayımlanan toplam 605 makale tespit edilmiştir. Daha sonra araştırma dahilinde olmayan çalışmaları ayıklamak amacıyla arama işlemine birtakım filtreler uygulanmıştır. Filtreler uygulanırken yayım yılı "2022" olan, yayın türü "makale" olmayan, yayım aşaması "final" olmayan, yayın dili "İngilizce" olmayan çalışmalar veri setine dahil edilmemiştir. Filtreleme işlemi sonucunda 463 makale elde edilerek araştırma veri setine dahil edilmiştir.

**Tablo 1.** Dahil etme ve seçim kriterleri

| Aşama      | Arama Terimleri  | Sonuç |
|------------|--|-------|
| İlk Arama  | TITLE ("subjective career success" OR "career satisfaction")   | 605   |
| Filtreleme | TITLE ("subjective career success" OR "career satisfaction") AND (EXCLUDE (PUBYEAR, 2022)) AND (EXCLUDE (DOCTYPE, "re" ) OR EXCLUDE (DOCTYPE, "cp") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "le") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "no") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "ch") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "ed") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "sh") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "er") OR EXCLUDE (DOCTYPE, "tb")) AND (EXCLUDE (PUBSTAGE, "aip")) AND (EXCLUDE (LANGUAGE, "German") OR EXCLUDE (LANGUAGE, "Korean") OR EXCLUDE (LANGUAGE, "French") OR EXCLUDE (LANGUAGE, "Persian") OR EXCLUDE (LANGUAGE, "Portuguese") OR EXCLUDE (LANGUAGE, "Spanish")) | 463   |

## Yazılım ve Verinin Seçimi

Veri setinin çıkarılmasından sonra kullanılacak yazılım programı seçilmiştir. Veri temizleme ve performans analizi için Microsoft Excel yazılımı kullanılmıştır. Çalışma alanının yapısının analizi ile ilgili olarak, iki boyutlu grafikler kullanılarak bibliyografik bir ağın oluşturulmasına ve görselleştirilmesine izin veren VOSviewer yazılımı kullanılmıştır.

## ANALİZ VE BULGULAR

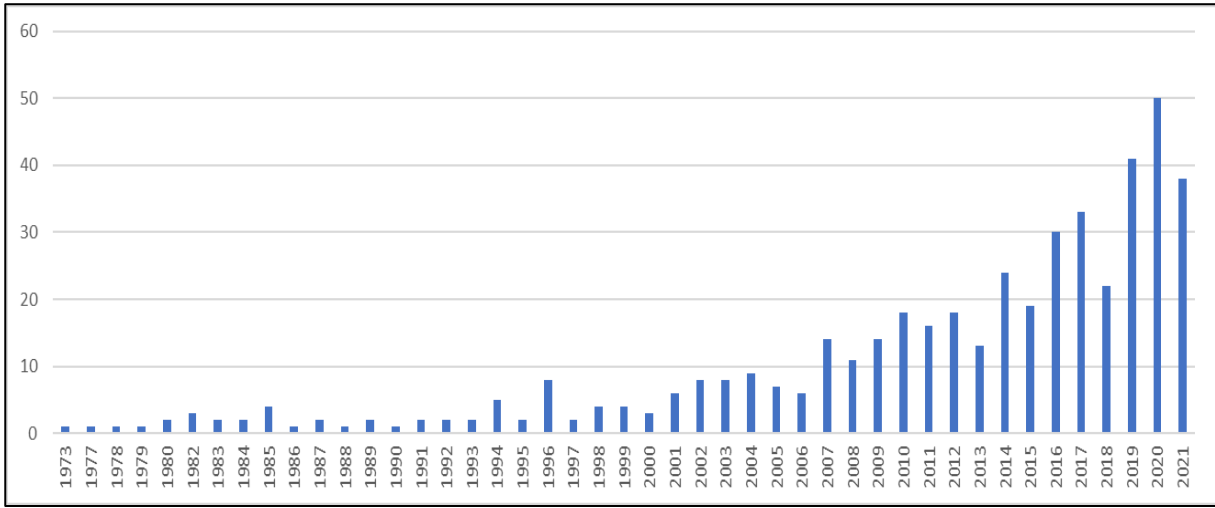
Araştırmada bibliyometrik analiz kapsamında veri setine performans analizi ve bilimsel alan haritalama teknikleri uygulanmıştır. Genel olarak, performans analizi araştırma bileşenlerinin katkılarını odaklanırken, bilimsel haritalama ise araştırma bileşenleri arasındaki ilişkilere odaklanır (Donthu vd., 2021: 287).

## Performans Analizi

Performans analizi kapsamında yıllar itibarıyla makalelerin dağılımı, en üretken yazarlar, en çok makalenin yapıldığı kurumların ve ülkelerin sayısal durumları verilmiştir. Ayrıca en çok atıf olarak alanı yönlendiren makaleleri, dergileri ve ülkeleri belirlemek için atıf analizi yapılmıştır.

## Makalelerin Yıllara Göre Dağılımları

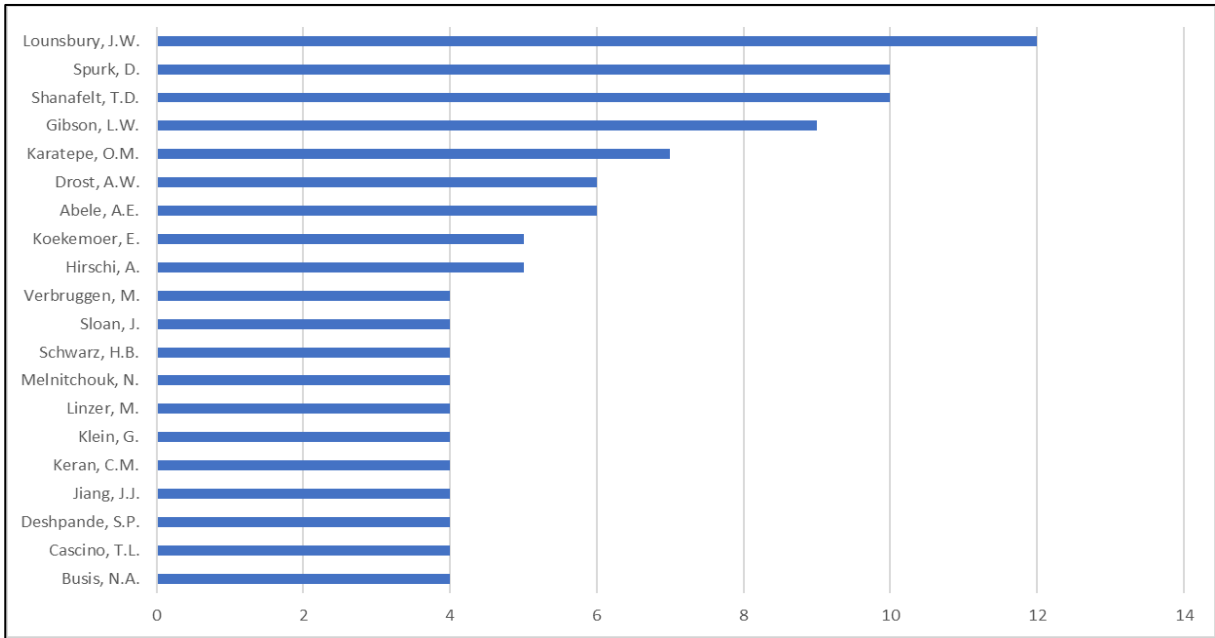
Öznel kariyer başarısı yazınının yıllar itibarıyla gelişimi Şekil 2'de gösterilmiştir. Sonuçlara göre öznel kariyer başarısı alanındaki ilk makalenin 1973 yılında yapıldığı görülmektedir. 2007 yılından itibaren konu ile ilgili yapılan makale sayısı (14) artış göstermeye başlamış, 2020 yılında en yüksek düzeye (50) ulaşmıştır. Günümüzde de konuya olan ilginin devam ettiği görülmektedir.



**ŞEKİL 2.** Makalelerin yıllara göre dağılımları

### Yazarların Üretkenlik Durumları

Öznel kariyer başarısı yazınındaki en üretken yazarlar Şekil 3'te verilmiştir. Şekil 3'e 5 ve daha fazla yayını bulunan araştırmacılar dahil edilmiştir. Buna göre Lounsbury, J.W. yazdığı 12 makale ile yazına en fazla katkı sağlayan yazar olmuştur. Spurk, D. ve Shanafelt, T.D. yazdıkları 10'ar makale ile alana katkı sağlayan diğer önemli araştırmacılarıdır.

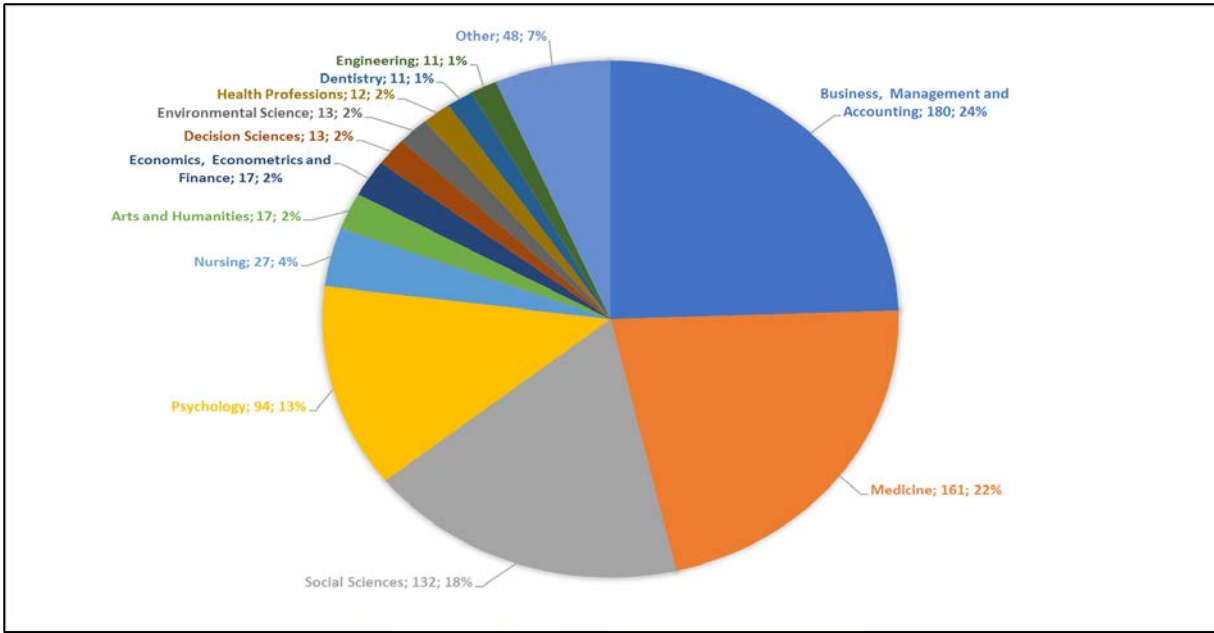


**ŞEKİL 3.** Makalelerin yazarlara göre dağılımları

### Makalelerin Disiplinlere Göre Durumları

Yazında öznel kariyer başarısı kavramını inceleyen disiplinlere ilişkin veriler Şekil 4'te sunulmuştur. Şekil 4'e göre kavram en fazla İşletme, Yönetim ve Muhasebe (%24,6) disiplinine mensup araştırmacılar tarafından incelenmiştir. Bu disiplini sırasıyla Tıp (%21,1), Sosyal Bilimler (%18,7), Psikoloji (%13,0) ve diğer bilim dalları takip etmektedir.

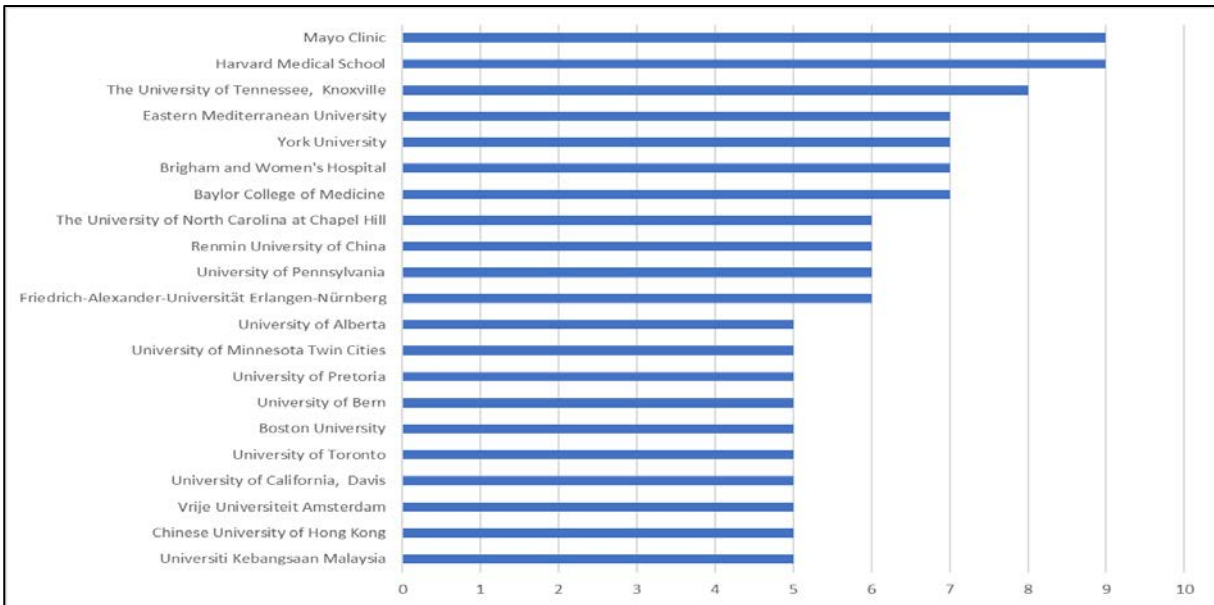




**ŞEKİL 4.** Makalelerin disiplinlere göre dağılımları

#### **Kurumların Üretkenlik Durumları**

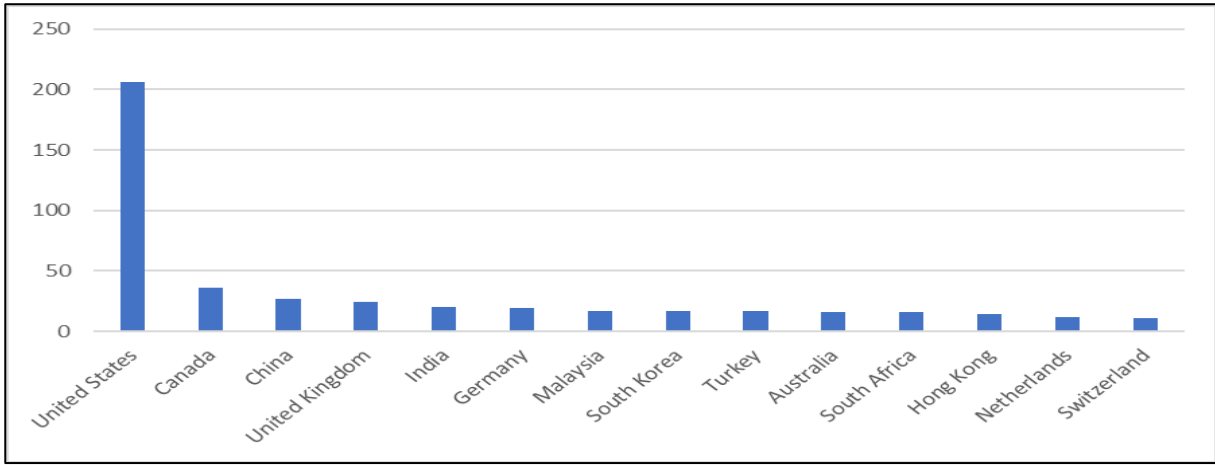
Öznel kariyer başarısı alanına en fazla çalışma ile katkı sağlayan kurumlar Şekil 5'te gösterilmiştir. Şekil'e alanda 5 ve daha fazla yayın yapmış yazarların mensubu olduğu kurumlar dahil edilmiştir. Mayo Clinic ve Harvard Medical School 9'ar makale ile alana en fazla katkı sağlayan kurumlardır. The University of Tennessee, Knoxville yayımladığı 8 makale ile yazına katkı sağlayan diğer önemli bir kurumdur.



**ŞEKİL 5.** Makalelerin kurumlara göre dağılımları

#### **Ülkelerin Yayın Durumları**

Öznel kariyer başarısı alanında en çok hangi ülkeler tarafından makale yayımlandığına yönelik veriler Şekil 6'da verilmiştir. Şekil 6'ya alanda 11 ve daha fazla yayın yapmış yazarların ülkeleri dahil edilmiştir. Amerika Birleşik Devletleri 206 makale ile bu konuda en fazla makalenin yayımlandığı ülke konumundadır. Bu ülkeyi Kanada (36) ve Çin (27) takip etmektedir. Türkiye ise 17 makale ile 9'uncu sırada yer almaktadır.



**ŞEKİL 6.** Makalelerin ülkelere göre dağılımları

### Atıf Analizi (Citation Analysis)

Atıf analizi ile veri setindeki çalışmalar içinden en etkili çalışma, dergi, yazar, kurum ve ülkeler belirlenebilmektedir (Çevik, 2021: 152). Bu bağlamda öznel kariyer başarısı yazınının performansları atıf sayıları üzerinden ölçülmüştür. Tablo 2 öznel kariyer başarısı yazınında 200'ün üzerinde atıf alan makaleleri işaret etmektedir. Tabloya göre en fazla atıf alan çalışma Shanafelt, T.D. ve diğerleri (2009) tarafından hazırlanan "Burnout and career satisfaction among American surgeons" başlıklı makaledir. Bu çalışmayı Carr, P.L. ve diğerleri (1998) tarafından hazırlanan "Relation of family responsibilities and gender to the productivity and career satisfaction of medical faculty" ve Martins, L.L. ve diğerleri (2002) tarafından hazırlanan "Moderators of the relationship between work-family conflict and career satisfaction" makaleleri takip etmektedir.

**Tablo 2.** Makalelerin atıf durumu

| Yazar                                       | Makale  | Dergi   | Atıf Sayısı |
|---|---|---|-------------|
| Shanafelt, T.D. ve diğerleri (2009)         | Burnout and career satisfaction among American surgeons   | Annals of Surgery, 250(3), pp. 463-470                                    | 602         |
| Carr, P.L. ve diğerleri (1998)              | Relation of family responsibilities and gender to the productivity and career satisfaction of medical faculty   | Annals of Internal Medicine, 129(7), pp. 532-538                          | 313         |
| Martins, L.L. ve diğerleri (2002)           | Moderators of the relationship between work-family conflict and career satisfaction   | Academy of Management Journal 45(2), pp. 399-409                          | 288         |
| Keeton, K. ve diğerleri (2007)              | Predictors of physician career satisfaction, work-life balance, and burnout   | Obstetrics and Gynecology, 109(4), pp. 949-955                            | 261         |
| Abele, A.E. ve Spurk, D. (2009)             | The longitudinal impact of self-efficacy and career goals on objective and subjective career success  | Journal of Vocational Behavior, 74(1), pp. 53-62                          | 260         |
| Landon, B.E. ve diğerleri (2003)            | Changes in career satisfaction among primary care and specialist physicians, 1997-2001  | Journal of the American Medical Association, 289(4), pp. 442-449          | 253         |
| Paul Leigh, J. ve diğerleri (2002)          | Physician career satisfaction across specialties  | Archives of Internal Medicine, 162(14), pp. 1577-1584                     | 231         |
| Armstrong-Stassen, M. ve Ursel, N.D. (2009) | Perceived organizational support, career satisfaction, and the retention of older workers   | Journal of Occupational and Organizational Psychology, 82(1), pp. 201-220 | 209         |
| Kuerer, H.M. ve diğerleri (2007)            | Career satisfaction, practice patterns and burnout among surgical oncologists: Report on the quality of life of members of the Society of Surgical Oncology | Annals of Surgical Oncology, 14(11), pp. 3043-3053                        | 208         |
| Ng, T.W.H. ve Feldman, D. C. (2014)         | Subjective career success: A meta-analytic review   | Journal of Vocational Behavior, 74(1), pp. 53-62                          | 203         |



Tablo 3'te öznel kariyer başarısı kavramını konu edinen makalelerin yayımlandığı dergilerin yayın ve atıf sayıları verilmiştir. Tablo 3'e göre 18 makale ile öznel kariyer başarısı alanında en çok makale yayımlanan dergi "Journal of Vocational Behavior" olmuştur. Yine aynı dergi aldığı 1511 atıf ile alanın en etkili dergisi konumundadır. Bu dergiyi 13 makale ile "Career Development International" takip etmektedir. Fakat "Journal of Occupational and Organizational Psychology" dergisi yayımladığı 5 makaleye aldığı 527 atıfı alanda "Career Development International" dergisinden daha etkili olduğu görülmektedir.

**Tablo 3.** *Dergilerin atıf durumu*

| Dergi  | Yayın Sayısı | Atıf Sayısı |
|--|--------------|-------------|
| Journal of Vocational Behavior                               | 18           | 1511        |
| Journal of Occupational and Organizational Psychology        | 5            | 527         |
| Career Development International                             | 13           | 467         |
| International Journal of Contemporary Hospitality Management | 6            | 271         |
| Journal of Career Assessment                                 | 7            | 257         |
| International Journal of Human Resource Management           | 5            | 139         |
| International Journal of Hospitality Management              | 5            | 134         |
| Journal of Career Development                                | 5            | 61          |
| Sustainability (Switzerland)                                 | 7            | 15          |
| Journal of Psychology in Africa                              | 5            | 6           |

Tablo 4 öznel kariyer başarısı konusunda en fazla makale yayımlayan ve yayınlarına en fazla atıf alarak alanda etkili olan ülkeler gösterilmektedir. Tablo 4'e göre 206 makale ile öznel kariyer başarısı alanında en çok makale yayımlanan ülke ABD olmuştur. Yine aynı ülke aldığı toplam 7644 atıf ile alanı yönlendiren ülkedir. Bu ülkeyi 37 makale ile Kanada takip etmekte olup toplam atıf sayısı 1534'tür. Türkiye'nin yayımladığı 17 makale toplam 398 kez alıntılanmıştır.

**Tablo 4.** *Ülkelerin Atıf Durumu*

| Ülke           | Yayın Sayısı | Atıf Sayısı |
|----------------|--------------|-------------|
| United States  | 206          | 7644        |
| Canada         | 37           | 1534        |
| Germany        | 19           | 876         |
| Hong Kong      | 13           | 692         |
| United Kingdom | 24           | 599         |
| Australia      | 16           | 567         |
| China          | 27           | 494         |
| Netherlands    | 12           | 420         |
| Turkey         | 17           | 398         |
| Switzerland    | 11           | 313         |

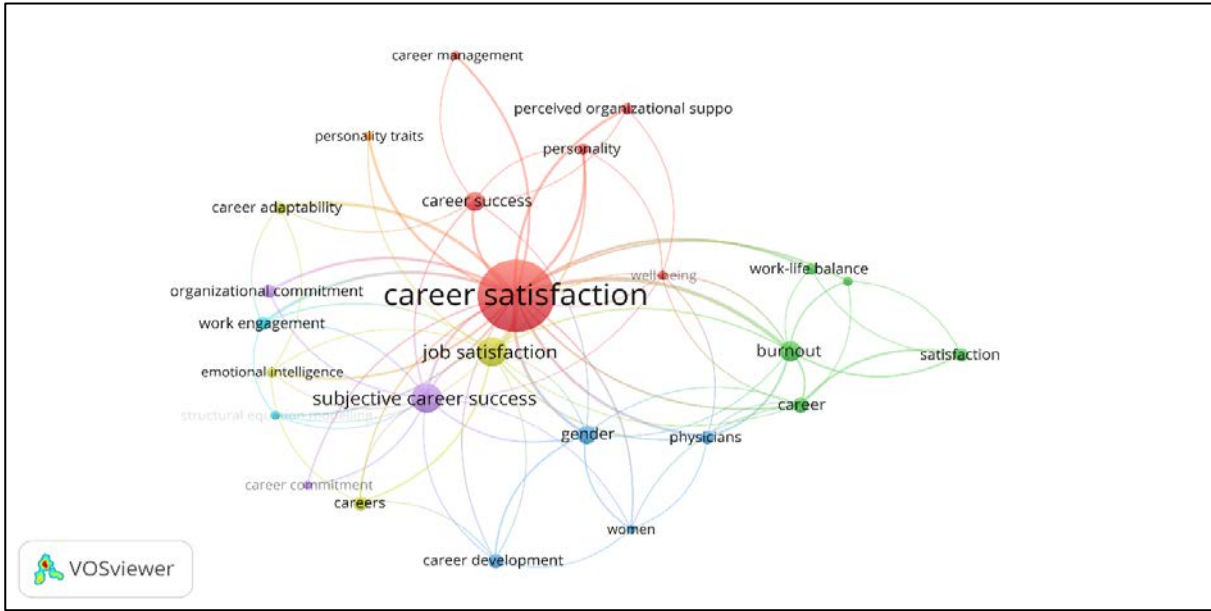
## Bilimsel Haritalama Analizi

Bilimsel haritalama analizi kapsamında anahtar kelimeler arasındaki ilişkileri ortaya koymak için ortak-kelime analizi, yazarların birlikte alıntılanma sıklığını belirlemek için ortak-atıf, ülkeler arasındaki etkileşimi görüntülemek için ortak-yazarlık analizi ve makale kaynakçaları arasındaki ilişkileri göstermek için kaynakça eşleşmesi analizi yapılmıştır.

### Ortak-Kelime (Co-Word) Analizi

Ortak-kelime analizi, kelimeler arasındaki bağlantıları ortaya çıkararak bir araştırma alanındaki alt konuların belirlenmesini sağlamaktadır. Ortak-kelime analizi ile araştırmaların başlık, özet ve anahtar kelimelerinde ele alınan kavramlar arasındaki ilişkiler ortaya konulmaktadır (Bağış, 2021: 107). Bu analiz sayesinde öznel kariyer başarısı yazınındaki kavramsal yapı ve eğilimler tespit edilmiştir. Bu çalışmada uygulanan ortak-kelime analizinde veri setindeki makalelerin anahtar kelimelerindeki kavramlar ele alınmıştır. Analize en az 5 kez tekrarlanmış kavramlar dahil edilmiştir. Buna göre veri setindeki 906 anahtar kelimedenden 25'inin 5 ve daha fazla sayıda kullanılmış olduğu

anlaşılmıştır. Araştırmacılar tarafından en çok kullanılan anahtar kelime 185 kez kullanılan “career satisfaction” kelimesi olmuştur. Bu kelimeyi 37 kez kullanılan “job satisfaction” ve 36 kez kullanılan “subjective career success” kelimeleri takip etmiştir. Anahtar kelimeler arasındaki ilişkilere yönelik ağ haritası Şekil 7’de gösterilmektedir. Şekil 7’ye göre öznel kariyer başarısı yazınında 7 kelime kümesi tespit edilmiştir. Farklı renklerle gösterilen bu kümelerde kavram çeşitli kelimelerle ilişkilendirilmiştir.



**ŞEKİL 7.** Ortak-kelime analizi haritası

Düğüm sayısına (6) göre en kapsamlı araştırma alanı kırmızı renkli küme olmuştur. “Kariyer tatmini” kavramı 185 tekrar ve 118 toplam bağlantı gücü ile bu kümeyi temsil etmektedir. Bu kümede yazarlar tarafından Amerika, Kanada ve Singapur gibi çeşitli ülkelerden bilgi teknoloji uzmanı, akademisyen ve sağlık çalışanları gibi çeşitli meslek gruplarında çalışanların kariyer tatmin düzeyleri ve örgütsel destek, kişilik ve öznel iyi oluş gibi çeşitli değişkenlerle olan ilişkileri incelenmiştir (Shaikh, 2004; Lepnurm vd., 2006; Lounsbury vd., 2007; Kurup vd., 2020).

Diğer araştırma alanı 5 düğümden oluşan yeşil renkli kümedir. Bu küme “tükenmişlik, kariyer, tatmin, anket, iş-yaşam dengesi” kavramlarından oluşmaktadır. Bu kümede 20 tekrar ve 30 bağlantı gücüyle “tükenmişlik” kavramı ön plana çıkmaktadır. Bu kümede yazarlar tarafından çeşitli meslek gruplarına mensupların bireylerin tükenmişlik ve kariyer tatmini durumları arasındaki ilişkiler incelenmiştir. Alanda en çok atıf alan Shanafelt ve diğerlerinin (2009) “Burnout and career satisfaction among american surgeons” başlıklı makalesi bu kümede yer almaktadır.

Diğer araştırma alanı 4 düğümden oluşan mavi renkli kümedir. Bu kümede “kariyer geliştirme, cinsiyet, doktorlar ve kadın” kavramları ön plandadır. Kümede Enache ve diğerlerinin (2011) “Career attitudes and subjective career success: Tackling gender differences” makalesinde ve Nabı’nın (2001) “The relationship between HRM, social support and subjective career success among men and women” makalesinde, araştırmacılar tarafından öznel kariyer başarısının cinsiyet bağlamında farklılıkları incelenmiştir.

Diğer araştırma alanı 3 düğümden oluşan sarı renkli kümedir. Bu kümede “iş tatmini, kariyer uyumu ve duygusal zekâ” temaları çalışılmıştır. Lounsbury, J.W. gibi alandaki üretken yazarlar tarafından bireylerin iş tatminlerinin ve kariyer tatminlerinin diğer değişkenlerle ilişkilendirildiği görülmektedir (Lounsbury vd., 2007; Boštjančič ve Petrovčič, 2019). İş tatmini bireyin halihazırdaki işe yönelik dar bir değerlendirme iken, kariyer tatmini bireyin meslek hayatı boyunca yaptığı tüm işlere yönelik daha geniş bir değerlendirmedir (Heslin, 2005; Lounsbury, 2006).

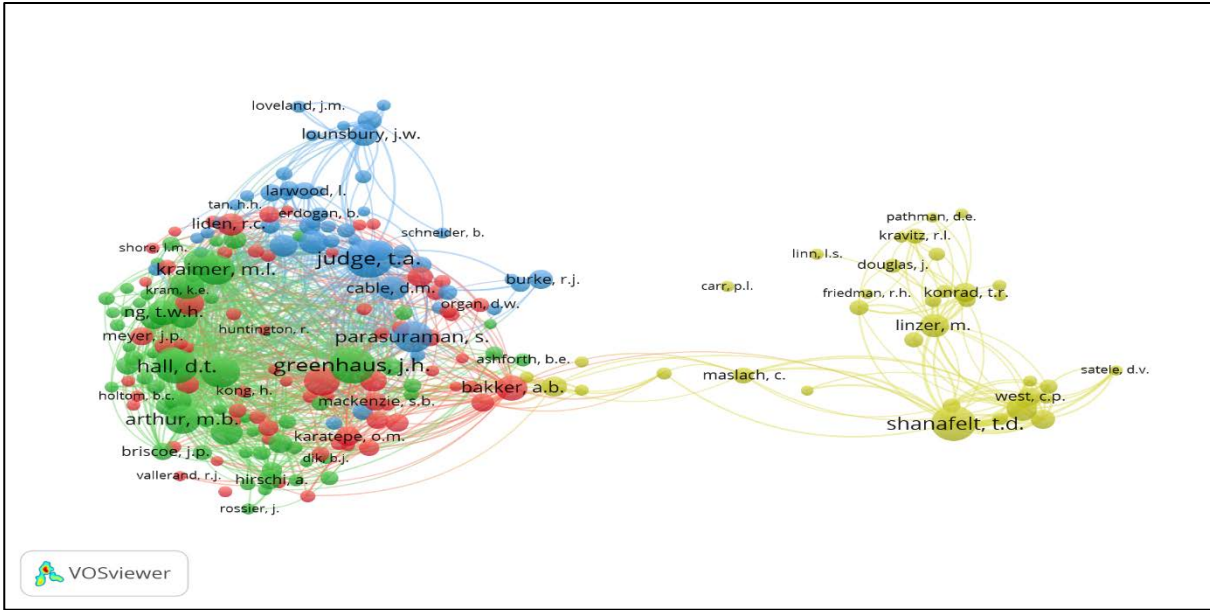
Diğer araştırma alanı 3 düğümden oluşan mor renkli kümedir. Bu küme, “Öznel kariyer başarısı” olarak adlandırılabilir, çünkü kavram 30 tekrar ve 24 toplam bağlantı gücüne sahiptir. Ng ve Feldman (2014) tarafından Journal of Vocational Behavior dergisinde yayımlanan “Subjective career success: A

meta-analytic review” ve Shockley ve diğerleri (2016) tarafından Journal of Organizational Behavior dergisinde yayımlanan “Development of a new scale to measure subjective career success: A mixed-methods study” isimli makaleleri alanı yönlendiren önemli çalışmalarındandır. Kümede öne çıkan diğer terimler ise “kariyer bağlılığı ve örgütsel bağlılık” olmuştur.

Diğer araştırma alanları ise 2 düğümden oluşan turkuaz renkli küme ve 1 düğümden oluşan turuncu renkli kümelerdir. Turkuaz renkli kümede “işe adanmışlık” ve “yapısal eşitlik modellemesi” kavramları öne çıkarken turuncu renkli kümede “kişilik özellikleri” kavramı öne çıkmıştır. Bu kümelerde bireylerin kariyer tatminlerini etkileyen kişilik özellikleri ve işe adanmışlık algıları araştırılmıştır (Richardson vd., 2009; Lounsbury vd., 2012; Koekemoer vd., 2020).

### Ortak-Atıf (Co-Citation) Analizi

Ortak-atıf analizi, bir araştırma alanındaki temel temaların gelişimini anlamak için alıntı yapılan yayınlar arasındaki ilişkileri analiz etmek için kullanılır (Donthu vd., 2021: 289). Ortak-atıf analizi, iki çalışmanın (yazarın, derginin) birlikte alıntılanma sıklığını ölçmektedir (Çevik, 2021: 170). Diğer bir deyişle, iki makalenin başka bir makalenin kaynak listesinde birlikte yer alması durumunda birbiri ile ilişkilendirilmesidir. Bu çalışmada uygulanan ortak-atıf analizinde veri setindeki yazarların birlikte alıntılanma sıklığı incelenmiştir. Analize en az 20 kez atıf almış yazarlar dahil edilmiştir. Şekil 8’e göre veri setinde 21261 kez atıf alan yazarlar arasından 219’u 20 ve daha fazla sayıda birlikte alıntılanmış olduğu görülmektedir. Yazarların ortak atıf kayıtları aracılığıyla sağlanan öznel kariyer başarısı alanının entelektüel yapısı Şekil 8’de gösterilmektedir. Şekil 8’e göre yazarlardan oluşan 4 küme tespit edilmiştir.



**ŞEKİL 8.** Alıntılanan Yazarlar Bağlamında Ortak-Atıf Analizi Haritası

Farklı renklerle gösterilen bu kümelerden ilki 68 yazardan oluşan kırmızıdır. Kırmızı küme 205 yazarla ilişkili ve toplam bağlantı gücü 6144 olan “Bakker, A.B.” tarafından yönlendirilmektedir. 146 yazarla ilişkili ve 6046 toplam bağlantı gücü olan “Wormley, W.M.” ve 95 yazarla ilişkili, 4865 toplam bağlantı gücüne sahip “Liden, R.C.” diğer önemli yazarlardır. Bakker, iş tasarımı ve kariyer teorisini bir araya getirmek suretiyle çalışanların refahlarını iyileştirmesi konusunda katkı sağlamıştır (Plomp vd., 2016). Liden, sosyal sermayenin rekabet eden teorilerini kariyer başarısı araştırmalarıyla birleştirmeye çalışmıştır (Seibert vd., 2001). Bu kümedeki diğer bir çalışmada, kariyer başarısının belirleyicilerinin kapsamlı bir model ile incelenmiştir. Çalışma sonuçları lider-üye değişiminin kariyer memnuniyeti ile olumlu ilişkili olduğunu göstermiştir (Wayne vd., 1999).

İkincisi 66 yazardan oluşan yeşil kümedir. Bu kümede 189 yazarla ilişkisi ve 11826 toplam bağlantı gücü olan “Hall, D.T.” ön plana çıkmaktadır. Bu kümede 244 ilişkiye sahip “Greenhaus, J.H.” (10791) ve 186 ilişkiye sahip “Feldman, D.C.” (9375) diğer önemli yazarlardır. Hall, kariyer teorisinin gelişimini ve teori dinamikleri arasındaki ilişkileri anlamaya yönelik çalışmalar yapmıştır (Arthur, Hall

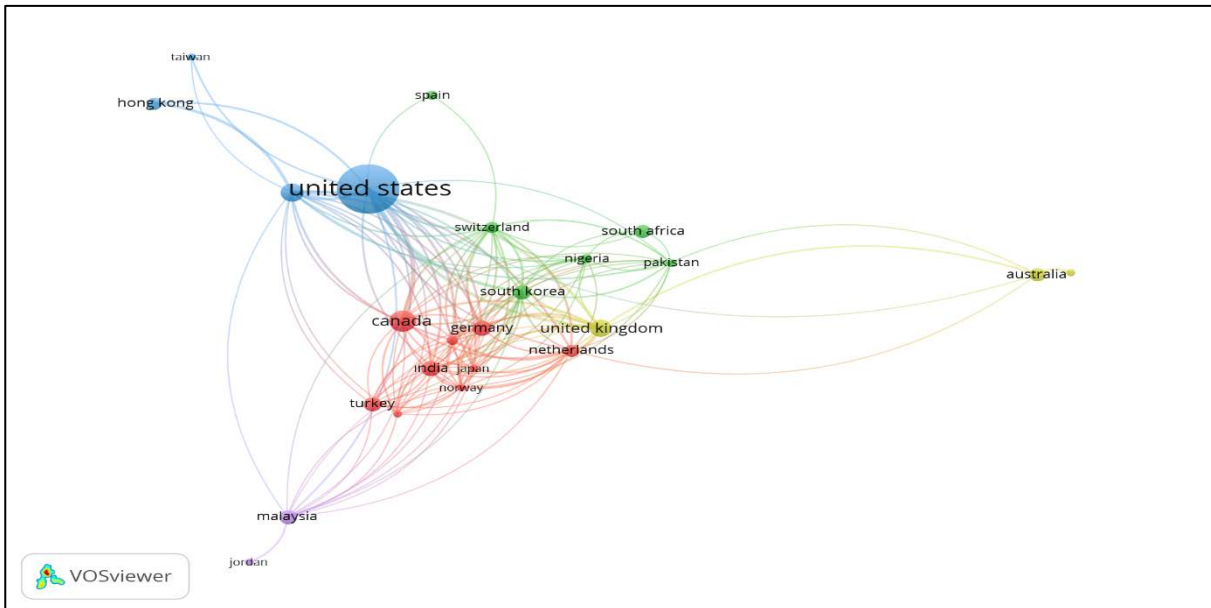
ve Lawrence, 1989). Greenhaus ve diğerleri (1990) yaptıkları çalışmada, yöneticilerin ırk, örgütsel deneyimler, iş performansı ve kariyer sonuçları arasındaki ilişkileri incelemiş ve alanda sıklıkla kullanılan kariyer tatmin ölçeğini geliştirmişlerdir. Feldman ve diğerleri nesnel ve öznel kariyer başarısını etkileyen faktörleri insan sermayesi, kurumsal sponsorluk, sosyo-demografik statü ve istikrarlı bireysel farklılıklar olmak üzere dört kategoride incelemişlerdir. Sonuçlar hem nesnel hem de öznel kariyer başarısının çok çeşitli yordayıcılarla ilişkili olduğunu göstermiştir (Ng vd., 2005).

Üçüncüsü 48 düğümle mavi küme olmuştur. Mavi kümenin en önemli yazarları 277 ilişki ve 12266 toplam bağlantı gücüne sahip "Judge, T.A.", 178 ilişki ve 6901 toplam bağlantı gücüne sahip "Parasuraman, S." ve 98 ilişki ve 4744 toplam bağlantı gücüne sahip "Boudreau, J.W." olarak tespit edilmiştir. Judge ve diğerleri (1999) tarafından "Büyük Beşli" olarak adlandırılan 5 faktörlü kişilik model, genel zihinsel yetenek ve kariyer başarısı arasındaki ilişkiler incelenmiştir. Bu çalışmada kariyer başarısının içsel başarı ve dışsal başarı boyutlarından oluştuğu öne sürülmüştür. Yine bu kümede kariyer başarısını etkileyen faktörler incelenmiştir (Judge vd., 1995).

Sonuncusu ise 37 düğümle sarı küme olmuştur. Sarı kümede 225 yazarla ilişkisi olan ve 5884 toplam bağlantı gücü bulunan "Shanafelt, T.D.", 75 yazarla ilişkili ve 3721 toplam bağlantı gücü olan "Schaufeli, W.B." ve 109 yazarla ilişki ve 3394 toplam bağlantı gücü olan "Dyrbye, L.N." ön plana çıkan yazarlardır. Shanafelt ve Dyrbye gibi yazarlar, özellikle sağlık çalışanlarının kariyer tatmin düzeyleri ile tükenmişlik, depresyon, iş-yaşam dengesi değişkenleri arasındaki ilişkilere yönelik çalışmalar yapmışlardır (Dyrbye vd., 2014). Schaufeli, iş tasarımı ve kariyer gelişimi üzerine araştırmaları birleştirmenin önemini altını çizmekte ve kariyer yeterliliklerinin çalışan refahını teşvik etmede bir rolü olabileceğini öne sürmektedir.

### Ortak-Yazarlık (Co-Authorship) Analizi

Ortak-yazarlık analizinde, veri setindeki çalışmaların yazarlar, yazarların kurumları ve yazarların kurumlarının bulunduğu ülkeler arasındaki iş birliği ağları ortaya konulmaktadır (Çevik, 2021: 137). Bu çalışmada uygulanan ortak-yazarlık analizi, veri setindeki yazarların kurumlarının bulunduğu ülkeler üzerinden gerçekleştirilmiştir. Böylelikle ülkeler arasındaki etkileşim gösterilmeye çalışılmıştır. Analize birlikte en az 5 makaleye sahip olan ülkeler dahil edilmiştir. Şekil 9'a göre veri setindeki 65 ülkenin 24'ünün 5 ve daha fazla sayıda ortak makaleye sahip olduğu anlaşılmıştır.



ŞEKİL 9. Ülkeler bağlamında ortak-yazarlık analizi

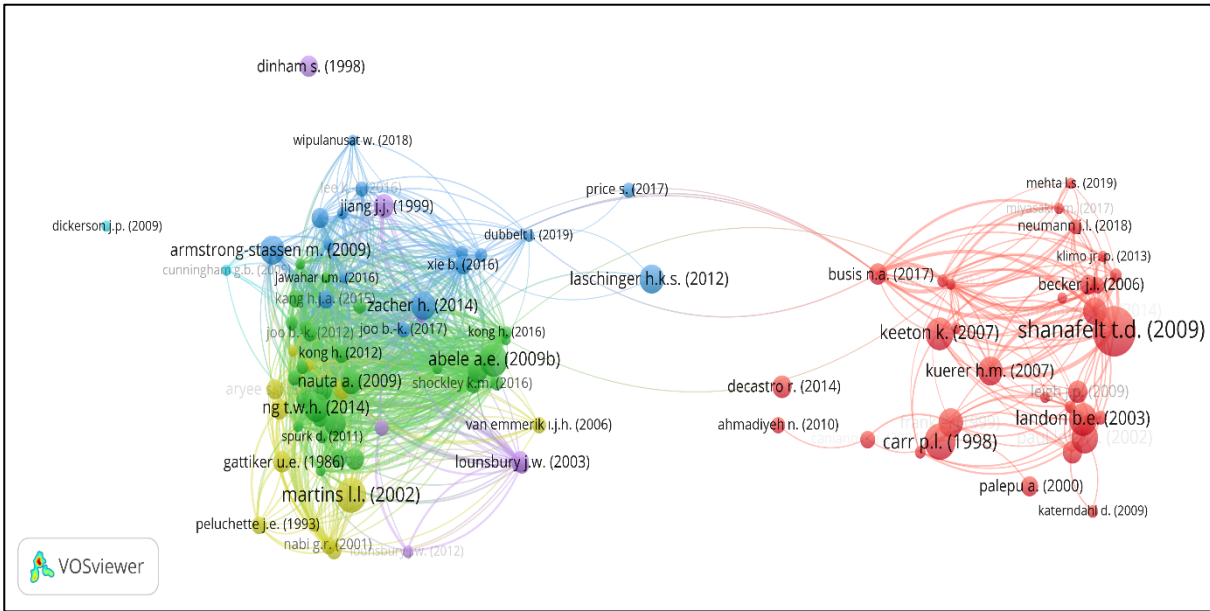
Mavi kümede "ABD", 20 ülke ile ilişki ve 65 toplam bağlantı gücüyle öznel kariyer başarısı alanında en geniş ağa sahip ülkedir. Yine aynı kümede "Çin" 18 bağlantı ve 45 toplam bağlantı gücü ile geniş ağa sahip diğer bir ülkedir. Sarı kümede ise "Birleşik Krallık" 17 ülke ilişkisi ve 45 toplam bağlantı gücü ile ön plana çıkmaktadır. Kırmızı kümede ise 16 ülke ilişkisi ve 39 toplam bağlantı gücü olan "Kanada" geniş



bir ağa sahip konumdadır. Yeşil kümede “Güney Kore” 17 ilişki ve 35 toplam bağlantı gücüne sahip durumdadır. Son olarak mor kümede “Malezya” 15 ilişki ve 17 toplam bağlantı gücü ile kendisine geniş sosyal ağa sahip ülkeler listesinde yer bulmuştur. “Türkiye” ise 14 ülkeyle ilişkiye ve 17 toplam bağlantı gücüne sahiptir ve kırmızı kümede yer almaktadır.

### Kaynakça Eşlemesi (Bibliographic Coupling) Analizi

Kaynakça eşlemesi, ortak referansları paylaşan iki yayının içeriklerinin de benzer olduğu varsayımına dayanan bir bilim haritalama tekniğidir (Donthu vd., 2021: 288). Bu analizde farklı iki çalışmanın kaynakçaları arasındaki benzerlik analiz edilmektedir. Diğer bir deyişle, kaynak listesi ne kadar örtüşürse, makalelerin inceledikleri konuların o ölçüde benzerlik gösterecektir (Çevik, 2021: 161). Bu çalışmada uygulanan kaynakça eşlemesi analizinde veri setindeki makalelerin kaynakçaları arasındaki ilişkiler incelenmiştir. Analize en az 30 kez alıntılanan makaleler dahil edilmiştir. Şekil 10, söz konusu makale kaynakçaları arasındaki ilişkilere yönelik ağ haritasını göstermektedir. Buna göre 6 farklı küme tespit edilmiş ve bu kümelerde kaynakçalar çeşitli çalışmalarla ilişkilendirilmiştir. Veri setindeki 463 makalenin 109’u 30 ve daha fazla sayıda alıntılı olduğu görülmektedir.



**ŞEKİL 10.** Makaleler bağlamında kaynakça eşlemesi analizi

Düğüm sayısına (32) göre en kapsamlı araştırma alanı kırmızı renkli küme olmuştur. Bu kümede Shanafelt ve diğerleri (2014) tarafından yapılan “Burnout and career satisfaction among US oncologists” başlıklı makale aldığı 193 atıf ve 138 toplam bağlantı gücü ile öne çıkmaktadır. Bu çalışmada, ABD’deki onkologların tükenmişlik ve kariyer tatminleri incelenmiştir.

Yeşil renkli kümede (28), Ng ve Feldman (2014) tarafından yapılan “Subjective career success: A meta-analytic review” konulu araştırma lider konumdadır. Söz konusu çalışma 203 atıfa ve 264 toplam bağlantı gücüne sahiptir. Yazarlar söz konusu çalışma ile öznel kariyer başarısının öncülleri ve ardılları incelenmiştir. Bu kümedeki diğer önemli bir çalışma ise Park (2010) tarafından “The predictors of subjective career success: An empirical study of employee development in a Korean financial company” başlıklı makaledir. Çalışma, Kore’de finans şirketinde çalışanların öznel kariyer başarılarını etkileyen faktörleri incelemektedir.

Mavi renkli kümede (16), Joo ve Lee (2017) tarafından hazırlanan “Workplace happiness: Work engagement, career satisfaction, and subjective well-being” konulu araştırma ön plandadır. Araştırma 56 atıfa ve 184 toplam bağlantı gücüne sahiptir. Araştırmada işyeri mutluluğu kapsamında işe adanmışlık, kariyer tatmini ve öznel iyi oluş arasındaki ilişkiler incelenmiştir.

Sarı renkli kümede (12), Wickramasinghe ve Jayaweera’nın (2010) yayımladıkları “Impact of career plateau and supervisory support on career satisfaction: A study in offshore outsourced it firms in Sri Lanka” başlıklı makale öne çıkmaktadır. Söz konusu makalenin 42 atıf ve 247 toplam bağlantı gücü

bulunmaktadır. Sri Lanka'daki firmalar üzerinde yapılan bu araştırmada, kariyer platosunun ve yönetici desteğinin çalışanların kariyer tatminleri üzerindeki etkisi incelenmiştir.

Diğer bir küme 7 düğümden oluşan mordur. Bu kümede Lounsbury ve diğerleri (2003) tarafından yapılan "An investigation of personality traits in relation to career satisfaction" isimli makale 107 atıf ve 95 toplam bağlantı gücü ile öne çıkmıştır. Çalışmada kişilik özelliklerinin kariyer tatmini üzerindeki etkileri ele alınmıştır.

Son olarak 2 düğümden oluşan turkuaz renkli kümede Cunningham ve diğerleri (2005) tarafından hazırlanan "Anticipated career satisfaciton, affective occupational commitment, and intention to enter the sport management profession" isimli çalışma yer almaktadır. Makale 33 atıfa ve 52 toplam bağlantı gücüne sahiptir. Araştırmanın sonuçları, duygusal mesleki bağlılığın, beklenen kariyer tatmini ile mesleğe girme niyetleri arasındaki ilişkiye tam olarak aracılık ettiğini göstermiştir.

## TARTIşMA ve SONUÇLAR

Öznel kariyer başarısı yazının genel görünümünü ortaya koymak, bu alandaki boşlukları belirlemek ve alana yönelik bütüncül bir resim ortaya koymak bu çalışmanın temel amaçları olmuştur. Bu amaçlar doğrultusunda araştırma, 1973 yılından 2021 yılına kadar Scopus veri tabanında indekslenen öznel kariyer başarısı ile ilgili İngilizce makalelerin bibliyometrik analizini içermektedir. Bu bibliyometrik analiz sayesinde, araştırmanın temel amaçlarına yönelik bulgular ortaya konularak bu alanda çalışacak araştırmacıların daha fazla zaman ve emek harcamalarının önüne geçilmiş, daha bütüncül bir bakış açısı ortaya konularak alandaki boşlukları görmeleri sağlanmış olmaktadır.

Performans analiz sonuçları öznel kariyer başarısı alanındaki ilk makalenin 1973 yılında Brown, R.G. ve Walker, C. tarafından "Motivation and career-satisfaction in general practice" başlığıyla Journal of the Royal College of General Practitioners dergisinde yayımlandığını göstermektedir. Geçmişten günümüze konuya olan ilgi 2007 yılından itibaren belirgin şekilde artmaya başlamış ve 2020 yılında en yüksek düzeye ulaşmıştır. Lounsbury, J.W. toplam 12 makale yayımlayarak alana en fazla katkı sağlayan yazar olmuştur. Konunun İşletme, Yönetim ve Muhasebe (%24,6) ile Sosyal Bilimler (%18,7) disiplinine mensup araştırmacılar tarafından incelenmiş olmasının yanında Tıp (%21,1) ve Psikoloji (%13,0) disiplinlerine mensup araştırmacılar tarafından da incelenmiş olması dikkat çekmektedir. Mayo Clinic ve Harvard Medical School 9'ar makale ile alana en fazla katkı sağlayan kurumlardır. The University of Tennessee, Knoxville (8) yazına katkı sağlayan diğer önemli kurumdur. Bu kurumların Amerika Birleşik Devletleri (ABD) menşei olması, alanda en üretken olan ülkenin ABD (206) olmasını sağlamıştır. Alana katkı yapan diğer önemli ülkeler ise Kanada (36) ve Çin (27) olmuştur. Türkiye ise 17 makale diğer ülkeler arasında 9'uncu sırada yer almaktadır. Performans analizi sonuçları değerlendirildiğinde; öznel kariyer başarısı kavramının tüm çalışanların kariyerlerine yönelik içsel değerlendirmelerini içerdiiği için farklı akademik disiplinler tarafından araştırmalara konu olduğu tesit edilmiştir. Kavramın olumlu iş tutum ve davranışlarıyla ilişkisi nedeniyle uzun süredir farklı değişkenlerle ilişkilendirilerek araştırıldığı görülmektedir. Zaman zaman azalmalar olmasına rağmen yapılacak kaliteli ve alana değer katacak çalışmaların yayımlanmaya devam edeceği düşünölmektedir.

Öznel kariyer başarısına ilişkin makalelerin etkinliği atıf oranı ile doğru orantılıdır (Pico-Saltos vd., 2021, s.17). Alanda en fazla atıf alarak etkili olan makale Shanafelt, T.D. ve diğerlerinin (2009) "Burnout and career satisfaction among American surgeons" başlıklı çalışması olmuştur. Bu alışmayı Carr, P.L. ve diğerleri (1998) tarafından hazırlanan "Relation of family responsibilities and gender to the productivity and career satisfaction of medical faculty" ve Martins, L.L. ve diğerleri (2002) tarafından hazırlanan "Moderators of the relationship between work-family conflict and career satisfaction" makaleler takip etmektedir. Öznel kariyer başarısı kavramını konu edinen makalelerin yayımlandığı dergiler açısından alanda en etkili dergi Journal of Vocational Behavior olmuştur. Söz konusu dergi, yayımladığı 18 makaleye 1511 atıf alarak alanın en etkili dergisi konumundadır. Journal of Occupational and Organizational Psychology dergisi yayımladığı 5 makaleye yapılan 527 atıfla, Career Development International dergisi yayımladığı 13 makaleye yapılan 467 atıfla alanın diğer etkili dergileridir. Yayımlanan makaleler kapsamında en fazla atıf alarak alanı yönlendiren ülkeler incelendiğinde, 206 makaleye toplam 7644 alıntı ile ABD lider konumdadır. Kanada (1534) ve Almanya (876) alanın diğer etkili ülkelerdir. Türkiye ise yayımlanan 17 makaleye 398 atıf alarak alanda önemli bir yer tutmaktadır. Alandaki en etkili yazarlar incelendiğinde, Shanafelt, T.D. ürettiği 10 makaleye 1351 atıf, Sloan, J. ürettiği



4 makaleye 1046 atıf alandaki en etkili yazarlardır. Söz konusu yazarlar, sağlık çalışanlarının kariyer tatmini, tükenmişlik, depresyon, iş-yaşam dengesi ve iyi oluş durumları arasındaki ilişkileri incelemişlerdir. Alandaki diğer etkili araştırmacılar Spurk, D. yazdığı 10 makaleye 705 atıf, Lounsbury J.W. yazdığı 12 makaleye 402 atıf almıştır. Bu araştırmacıların kariyer tatmininin ölçülmesine yönelik ölçek geçerlik ve güvenilirlik çalışmalarının alana önemli katkısı olmuştur. Ayrıca yazarlar öznel ve nesnel kariyer başarısı ile öz yeterlilik, psikolojik iklim ve yaşam tatmini gibi değişkenler arasındaki ilişkileri de araştırmışlardır. Buna göre kavramın, akademik alanda etkili yazarlar tarafından araştırmalara sıklıkla konu olduğu ve bu araştırmaların önemli dergiler tarafından yayımlandığı görülmektedir. Sıklıkla atıf alan makalelerin gelecekteki çalışmalara öneriler kısmındaki önerilerin araştırmacılar tarafından dikkate alınabileceği değerlendirilmektedir. Ayrıca ortak yöntem varyansı gibi hususlara dikkate edilerek hazırlanacak bilimsel makalelerin hangi dergilerde yayımlanabileceği konusunda araştırmacılara yararlı olabileceği düşünülmektedir.

Bilimsel haritalama kapsamında ortak-kelime analizi ile kelimeler arasındaki bağlantılar ortaya çıkarılarak araştırma alanına ait konular tespit edilebilmektedir. Bu kapsamda, makalelerin anahtar kelimelerinde yazılı kavramlar arasındaki ilişkiler ortaya konulmuştur. Buna göre veri setindeki 906 anahtar kelimedenden 25'inin 5 ve daha fazla sayıda kullanılmış olduğu anlaşılmıştır. Öznel kariyer başarısı alanında öne plana çıkan temalar "kariyer tatmini, iş tatmini, öznel kariyer başarısı, tükenmişlik, kariyer başarısı, cinsiyet" olmuştur. Son zamanlarda öznel kariyer başarısı ile ilişkilendirilerek öne çıkan kelimeler ise "kariyer uyumu, duygusal zekâ, kariyer bağlılığı, örgütsel bağlılık ve işe adanmışlık" olmuştur. Öznel kariyer başarısının öncülleri yönelik yapılan incelemede; tükenmişlik, kişilik özellikleri, iş ve işyeri özellikleri, kariyer yönetimi, iş tatmini, eğitim, cinsiyet, örgütsel ve sosyal destek, örgütsel bağlılık, işe tutkunluk, duygusal zekâ, liderlik, iş-yaşam dengesi ve mentorluk değişkenlerinin öne çıktığı görülmüştür. Öznel kariyer başarısının ardıllarına yönelik yapılan incelemede ise; işten ayrılma niyeti, iyi olma hali, performans, yaşamdan memnuniyet, işgücü devri, inovasyon, örgütsel vatandaşlık davranışı değişkenlerinin ön planda olduğu tespit edilmiştir. Ortak-kelime analizi sonucunda, kavramın birçok bireysel ve örgütsel değişken ile ilişkisi incelendiği belirlenmiştir. Ayrıca yapılan meta-analiz çalışmalarıyla da kavramı etkileyen faktörler ve kavramın sonuçları ile ilgili daha kapsamlı ve bütüncül araştırmalarda ortaya konulmuştur.

Ortak-atıf analizi, bir araştırma alanındaki temel temaların gelişimini anlamak için alıntı yapılan yayınlar arasındaki ilişkileri analiz etmek için kullanılır (Donthu vd., 2021: 289). Bu bağlamda veri setindeki makale yazarlarının birlikte alıntılanma sıklığı incelenmiştir. Böylece öznel kariyer başarısı alanında önde gelen yazarlar ortaya çıkarılmıştır. Veri setindeki 21261 kez atıf alan yazarlar arasından 219'u 20 ve daha fazla sayıda birlikte alıntılanmış olduğu görülmektedir. Yazarların ortak atıf kayıtları aracılığıyla sağlanan öznel kariyer başarısı alanının entelektüel yapısını gösteren ve yazarlardan oluşan 4 küme tespit edilmiştir. Bu kümelerde, kariyer teorisinin gelişimine ve teori dinamikleri arasındaki ilişkileri anlamaya, kariyer tatmin ölçeğinin geliştirilmesine, kariyer tatminini belirleyen faktörlerin belirlenmesine yönelik çalışmalar ön plana çıkmıştır. Bu sonuçlar, öznel kariyer başarısı alanında yapılacak araştırmalara yol gösterici olmaktadır. Konuyu hem teorik hem de ampirik olarak ele alan çalışmaların düzenli bir şekilde gösterilmesi gelecekte bu konu ile ilgilenen araştırmacı ve uygulayıcılara kolaylık sağlayacağı düşünülmektedir.

Ortak-yazarlık analizi, yazarların kurumlarının bulunduğu ülkeler analiz birimi üzerinden gerçekleştirilmiştir. Diğer bir deyişle ülkeler arasındaki iş birlikleri gösterilmeye çalışılmıştır. Analize göre, veri setindeki 65 ülkenin 24'ünün 5 ve daha fazla sayıda ortak makaleye sahip olduğu anlaşılmıştır. Mavi kümede ABD ve Çin öznel kariyer başarısı alanında en geniş ağı sahip ülkelerdir. Sarı kümede ise Birleşik Krallık ön plana çıkmaktadır. Kırmızı kümede ise Kanada geniş bir ağı sahip konumdadır. Yeşil kümede Güney Kore, mor kümede Malezya kendisine geniş sosyal ağı sahip ülkeler listesinde yer bulmuştur. Türkiye ise 17 toplam bağlantı gücüne sahiptir ve kırmızı kümede yer almaktadır. Türkiye'nin ilişkisi olduğu ülkeler arasında ABD, Güney Kore, Birleşik Krallık, Malezya, Kanada gibi ülkeler bulunmaktadır. Ortak-yazarlık analizine göre farklı ülkelere mensup araştırmacıların tarafından yapılan araştırmalarda bağlamlar arasında karşılaştırma yapma imkânı olduğu, bunun da araştırma kalitesini artırarak uluslararası kaliteli dergilerde yayımlanma olasılığını yükselteceği değerlendirilmektedir.

Kaynakça eşlemesi, iki farklı çalışmanın kaynakçalarının benzerliğini ifade etmektedir (Bağış, 2021: 104). Bu çalışmada uygulanan kaynakça eşlemesi analizinde veri setindeki makalelerin kaynakçaları arasındaki ilişkiler incelenmiştir. Buna göre 6 farklı küme tespit edilmiş ve bu kümelerde kaynakçalar çeşitli çalışmalarla ilişkilendirilmiştir. Veri setindeki 463 makalenin 109'u 30 ve daha fazla sayıda alıntılı olduğu tespit edilmiştir. Kaynakça eşlemesi analizine göre, konu ile ilgili en çok atıf alan ve kaynakçada yer verilen makale ve yazarlarına ulaşılması konunun daha iyi anlaşılmasına katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir. Özellikle literatür taramasının yeterli yapıp yapılmadığını kontrol edilmesinde de yararlı olacağı düşünülmektedir.

Bu araştırmanın sonuçları Türkiye bağlamında değerlendirildiğinde, yönetim disiplinin yanında sağlık gibi diğer disiplinler tarafından da çalışanlarının öznel kariyer başarılarının anlaşılmasına yönelik niş alanlar bulunmaktadır. Önümüzdeki süreçte kavramın farklı meslek gruplarında çalışanların kariyer tatmin düzeyleri, öznel kariyer başarısının öncülü olarak proaktif kişilik ve kişi-iş uyumu gibi değişkenleri, öznel kariyer başarısının sonucu olarak girişimcilik ve yenilikçi davranış gibi değişkenleri incelenerek alanın anlaşılmasına katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir. Öznel kariyer başarısı hakkında Scopus veri tabanında Türkiye menşeli 17 makale olmasına karşın yapılacak kaliteli araştırmalarla bu sayının artırılabilirliği düşünülmektedir. Son olarak, Türkiye'de öznel kariyer başarısının ölçülmesine yönelik kullanılan ölçekler yabancı ülke bağlamında geliştirilmiş ve Türkiye'ye uyarlanması yapılmış ölçeklerdir. Bu kapsamda Türkiye bağlamına yönelik geliştirilmiş ölçeklere olan ihtiyaç devam etmektedir. Başka ülkeye mensup araştırmacılar ile birlikte yapılacak iş birlikleri kavramında anlaşılması ve karşılaştırılması bakımında değerli olduğu anlaşılmaktadır.

Bu çalışmanın bazı sınırlılıkları şunlardır: (i) veri seti olarak Scopus veri tabanının kullanılması, (ii) makale türünde olan araştırmaların seçilmesi, (iii) makale dili İngilizce olanların belirlenmesi, (iii) 2022 yılında yayımlanan makalelerin veri setine dahil edilmemesidir. Araştırmanın ana odağı dışında kalan makalelerin kapsam dışında tutmak için "öznel kariyer başarısı" ve "kariyer tatmini" terimleriyle bir aramaya (başlık) tabi tutulmuştur. Bu sınırlamalara rağmen, bibliyometrik araştırmalar, araştırmacılara büyük veri yığınlarıyla analizler gerçekleştirmeye olanak sağlaması ve araştırma alanını gelişimini geçmişten günümüze takip konusunda desteklemektedir. Gelecekteki araştırmalarda Web of Science Core ve Dergipark gibi akademik veri tabanlarının ve SciMat, BibExcel, Pajek gibi farklı programların kullanılması önerilmektedir.

## KAYNAKÇA

Abele, A. E., & Spurk, D. (2009). How do objective and subjective career success interrelate over time? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82, 803-824. <https://doi.org/10.1348/096317909X470924>

Abele, A. E., Spurk, D., & Volmer, J. (2011). The construct of career success: Measurement issues and an empirical example. *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, 43, 195-206. <https://doi.org/10.1007/s12651-010-0034-6>

Akgemci, T. (2016). Gelecekte kariyer yönetimi ve güncel sorunları. İçinde M. Ş. Şimşek, A. Çelik ve A. Akatay (Eds.), *İnsan kaynakları yönetimi ve kariyer uygulamaları* (ss. 321-342), Konya: Eğitim Yayınevi.

Arthur, M. B., Khapova, S. N., & Wilderom, C. P. M. (2005). Career success in a boundaryless career world. *Journal of Organizational Behavior*, 26(2), 177-202. <https://doi.org/10.1002/job.290>

Arthur, M. B., Hall, D. T., & Lawrence, B. S. (1989). Generating new directions in career theory: The case for a transdisciplinary approach. In M. B. Arthur, D. T. Hall and B. S. Lawrence (Eds.), *Handbook of career theory* (ss. 7-25). Cambridge: Cambridge University Press.

Bağış, M. (2021). Bibliyometrik araştırmalarda kullanılan başlıca analiz teknikleri. İçinde O. Öztürk ve G. Gürler (Ed.), *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz* (ss. 97-111). Sakarya: Nobel Bilimsel Eserler.

Becker, J. L., Milad, M. P., & Klock, S. C. (2006). Burnout, depression, and career satisfaction: Cross-sectional study of obstetrics and gynecology residents. *American Journal of Obstetrics and Gynecology*, 195(5), 1444-1449. <https://doi.org/10.1016/j.ajog.2006.06.075>

Boštjančič, E., & Petrovčič, A. (2019). Exploring the relationship between job satisfaction, work engagement and career satisfaction: The study from public university. *Human Systems Management*. 38(4), 411-422. <https://doi.org/10.3233/HSM-190580>

Carr, P. L., Ash, A. S., Friedman, R. H., Scaramucci, A., Barnett, R. C., Szalacha, L. E. et al. (1998). Relation of family responsibilities and gender to the productivity and career satisfaction of medical faculty. *Annals of Internal Medicine*, 129(7), 532-538. <https://doi.org/10.7326/0003-4819-129-7-199810010-00004>

Cobo, M.J., López-Herrera, A.G., Herrera-Viedma, E., & Herrera, F. (2011), Science mapping software tools: Review, analysis, and cooperative study among tools. *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 62, 1382-1402. <https://doi.org/10.1002/asi.21525>

Cunningham, G. B., Sagas, M., Dixon, M. A., Kent, A., & Turner, B. A. (2005). Anticipated career satisfaction, affective occupational commitment, and intentions to enter the sport management profession. *Journal of Sport Management*, 19, 43-57. <https://doi.org/10.1123/JSM.19.1.43>

Çelik, A. (2016). Kariyer kavramı, kapsamı ve temel boyutları. İçinde M. Ş. Şimşek, A. Çelik ve A. Akatay (Eds.), *İnsan kaynakları yönetimi ve kariyer uygulamaları* (ss. 125-152). Konya: Eğitim Yayınevi.

Çevik, Z. (2021). Bibliyometrik araştırmalarda analiz tekniklerinin uygulanması. İçinde O. Öztürk ve G. Gürler (Eds.), *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz* (ss. 125-211). Sakarya: Nobel Bilimsel Eserler.

Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W. M. (2021). How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines. *Journal of Business Research*, 133, 285-296. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.04.070>

Dyrbye, L. N, West, C. P, Satele, D., Boone, S., Tan, L., Sloan, J. et al. (2014) Burnout among US medical students, residents, and early career physicians relative to the general US population. *Academic Medicine*, 89, 443-451. <https://doi.org/10.1097/ACM.0000000000000134>

Enache, M., Sallan, J. M., Simo, P., & Fernandez, V. (2011). Career attitudes and subjective career success: tackling gender differences. *Gender in Management*, 26(3), 234-250. <https://doi.org/10.1108/17542411111130990>

Ertürk, M. (2011). *İnsan kaynakları yönetimi*. İstanbul: Beta Yayınları.

Greenhaus, J. H., Parasuraman, S., & Wormley, W. M. (1990). Effect of race on organizational experiences, job performance evaluations, and career outcomes. *Academy of Management Journal*, 33(1), 64-86. <https://doi.org/10.2307/256352>

Gürler, G. (2021). Bibliyometrik araştırmalarda ilgili literatüre ilişkin veri setinin oluşturulma süreci. İçinde O. Öztürk ve G. Gürler (Eds.), *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz* (ss. 53-66), Ankara: Nobel Yayınevi.

Hall, D. T. (2002). *Careers in and out of organizations*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications, Inc.

Heslin, P. A. (2005). Conceptualizing and evaluating career success. *Journal of Organizational Behavior*, 26(2), 113-136.

Holland, J. L. (1966). *The psychology of vocational choice: A theory of personality type and model environments*. Waltham, MA: Blaisdell.

Hughes, E. C. (1937). Institutional office and the person. *American Journal of Sociology*, 43, 404-413.

Joo, B., & Park, S. (2010). Career satisfaction, organizational commitment, and turnover intention: The effects of goal orientation, organizational learning culture, and developmental feedback. *Leadership & Organization Development Journal*, 31(6), 482-500. <https://doi.org/10.1108/01437731011069999>

Joo, B. K., & Lee, I. (2017). Workplace happiness: work engagement, career satisfaction, and subjective well-being. *Evidence-based HRM*, 5(2), 206-221. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-04-2015-0011>

Judge, T. A., Cable, D. M., Boudreau, J. W., & Bretz Jr, R. D. (1995). An empirical investigation of the predictors of executive career success. *Personnel Psychology*, 48(3), 485-519. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1995.tb01767.x>

Judge, T. A., Higgins, C. A., Thoresen, C. J., & Barrick, M. R. (1999). The big five personality traits, general mental ability, and career success across the life span. *Personnel Psychology*, 52(3), 621-652. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1999.tb00174.x>

Koekemoer, E., Olckers, C., & Nel, C. (2020). Work-family enrichment, job satisfaction, and work engagement: The mediating role of subjective career success. *Australian Journal of Psychology*, 72, 347-358. <https://doi.org/10.1111/ajpy.12290>

Kurup, A.J., Pandey, S., & Charfare, M. (2020). Mediating effects of factors influencing career satisfaction of women academicians in higher education. Prabandhan: *Indian Journal of Management*, 13(4), 7-24. <https://doi.org/10.17010/pijom/2020/v13i4/151823>

Lepnurm, R., Dobson, R., Backman, A., & Keegan, D. (2006). Factors explaining career satisfaction among psychiatrists and surgeons in Canada. *Canadian Journal of Psychiatry. Revue Canadienne de Psychiatrie*, 51(4), 243-255. <https://doi.org/10.1177/070674370605100406>

Lounsbury, J. W., Loveland, J. M., Sundstrom, E. D., Gibson, L. W., Drost, A. W., & Hamrick, F. L. (2003). An investigation of personality traits in relation to career satisfaction. *Journal of Career Assessment*, 11(3), 287-307. <https://doi.org/10.1177/1069072703254501>

Lounsbury, J. W., Park, S. H., Sundstrom, E., Williamson, J. M., & Pemberton, A. E. (2004). Personality, career satisfaction, and life satisfaction: Test of a directional model. *Journal of Career Assessment*, 12(4), 395-406. <https://doi.org/10.1177/1069072704266658>

Lounsbury, J. W. (2006). Career satisfaction. J. H. Greenhaus ve G. A. Callanan (Ed.), *Encyclopedia of Career Development* içinde (ss. 142-146). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

Lounsbury, J. W., Moffitt, L., Gibson, L. W., Drost, A. W., & Stevens, M. (2007). An investigation of personality traits in relation to job and career satisfaction of information technology professionals. *Journal of Information Technology*. 22(2), 174-183. <https://doi.org/10.1057/palgrave.jit.2000094>

Lounsbury, J. W., Foster, N. A., Carmody, P. C., Kim, J. Y., Gibson, L. W., & Drost, A. W. (2012). Key personality traits and career satisfaction of customer service workers. *Managing Service Quality*, 22, 517-536. <https://doi.org/10.1108/09604521211281404>

Martins, L. L., Eddleston, K. A., & Veiga, J. F. (2002). Moderators of the relationship between work-family conflict and career satisfaction. *The Academy of Management Journal*, 45(2), 399-409. <https://doi.org/10.2307/3069354>

Nabi, G. R. (1999). An investigation into the differential profile of predictors of objective and subjective career success. *Career Development International*, 4(4), 212-225. <https://doi.org/10.1108/13620439910270599>

Ng, T. W. H., Eby, L. T., Sorensen, K. L., & Feldman, D. C. (2005). Predictors of objective and subjective career success: A meta-analysis. *Personnel Psychology*, 58(2), 367-408. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2005.00515.x>

Ng, T. W. H., & Feldman, D. C. (2014). Subjective career success: A meta-analytic review. *Journal of Vocational Behavior*, 85(2), 169-179. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2014.06.001>

Öztürk, O., & Gürler, G. (2021). *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz*. Ankara: Nobel Yayınevi.

Öztürk, O. (2021). Bibliyometrik araştırmaların tasarıma ilişkin bir çerçeve. İçinde O. Öztürk ve G. Gürler (Eds.), *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz* (ss. 33-48), Ankara: Nobel Yayınevi.

Park, Y. (2010). The predictors of subjective career success: An empirical study of employee development in a Korean financial company. *International Journal of Training and Development*, 14(1), 1-15. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2009.00337.x>

Pico-Saltos, R., Carrión-Mero, P., Montalvan-Burbano, N., Garzás, J., & Redchuk, A. (2021). Research trends in career success: A bibliometric review. *Sustainability*, 13(9), 4625. <https://doi.org/10.3390/su13094625>

Plomp, J., Tims, M., Akkermans, J., Khapova, S. N., Jansen, P. G. W., & Bakker, A. B. (2016). Career competencies and job crafting: How proactive employees influence their well-being. *Career Development International*, 21(6), 587-602. <https://doi.org/10.1108/CDI-08-2016-0145>

Rençber, İ., & Paşaoğlu Baş, D. (2020). Örgütlerde kariyer tatmini. İçinde H. Kara (Ed.), *Örgütsel davranış platformu-kuram ve uygulamadan yazılar* (ss. 3-16), Ankara: Merdiven Yayın.

Rençber, İ., & Kopalal, C. (2021). The mediating roles of organizational commitment and job satisfaction in the effect of career satisfaction on organizational citizenship behavior. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 16(2), 276-299. <https://doi.org/10.17153/oguiibf.875961>

Richardson, J. D., Lounsbury, J. W., Bhaskar, T., Gibson, L. W., & Drost, A. W. (2009). Personality traits and career satisfaction of health care professionals. *The health care manager*, 28(3), 218-226. <https://doi.org/10.1097/HCM.0b013e3181b3e9c7>

Seibert, S. E., Kraimer, M. L., & Liden, R. C. (2001). A social capital theory of career success. *Academy of Management Journal*, 44(2), 219-237. <https://doi.org/10.2307/3069452>

Shaikh M. A. (2004). Career satisfaction among female nurses. *Journal of the College of Physicians and Surgeons-Pakistan: JCPSP*, 14(2), 72-74.

Shanafelt, T. D., Balch, C. M., Bechamps, G. J., Russell, T., Dyrbye, L., Satele, D. et al. (2009). Burnout and career satisfaction among American surgeons. *Annals of surgery*, 250(3), 463-471. <https://doi.org/10.1097/SLA.0b013e3181ac4dfd>

Shanafelt, T. D., Gradishar, W. J., Kosty, M., Satele, D., Chew, H., Horn, L., et al. (2014). Burnout and career satisfaction among US oncologists. *Journal of clinical oncology: Official journal of the American Society of Clinical Oncology*, 32(7), 678-686. <https://doi.org/10.1200/JCO.2013.51.8480>

Shockley, K. M., Ureksoy, H., Rodopman, O. B., Poteat, L. F., & Dullaghan, T. R. (2016) Development of a new scale to measure subjective career success: A mixed-methods study. *Journal of Organizational Behavior*, 37, 128-153. <https://doi.org/10.1002/job.2046>

Super, D. E. (1957). *The psychology of career: An introduction to vocational development*. New York: Harper & Bros.

Süral Özer, P. (2016). Kariyer yönetiminde cam tavan sendromu ve kadın yöneticiler boyutu. İçinde M. Ş. Şimşek, A. Çelik ve A. Akatay (Eds.), *İnsan kaynakları yönetimi ve kariyer uygulamaları* (ss. 343-366). Konya: Eğitim Yayınevi.

Şimşir, İ. (2021). Bibliyometri ve bibliyometrik analize ilişkin kavramsal çerçeve. İçinde O. Öztürk ve G. Gürler (Eds.), *Bir literatür incelemesi aracı olarak bibliyometrik analiz* (ss. 7-32). Ankara: Nobel Yayınevi.



Trivellas, P., Kakkos, N., Blanas, N., & Santouridis, I. (2015), The impact of career satisfaction on job performance in accounting firms: The mediating effect of general competencies, *Procedia Economics and Finance*, 33, 468-476. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)01730-X](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)01730-X)

Wayne, S. J., Liden, R. C., Kraimer, M. L., & Graf, I. K. (1999). The role of human capital, motivation and supervisor sponsorship in predicting career success. *Journal of Organizational Behavior*, 20(5), 577-595. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(199909\)20:5<577::AID-JOB958>3.0.CO;2-0](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(199909)20:5<577::AID-JOB958>3.0.CO;2-0)

Wickramasinghe, V., & Jayaweera, M. (2010). Impact of career plateau and supervisory support on career satisfaction: A study in offshore outsourced IT firms in Sri Lanka. *The Career Development International*, 15(6), 544-561. <https://doi.org/10.1108/13620431011084402>

Yürür, S. (2019). Sosyal Mübadele Kuramı. İçinde S. Yürür (Ed.), *Örgütsel davranış kuramları* (ss. 245-279). İstanbul: BETA Yayıncılık.