

HAKEMLİ  
MAKALE

**İDARE HUKUKUNDA “İSTİFA”  
(Resignation in Administrative Law)\***

**Seçkin YAVUZDOĞAN\*\***

*Doi number: <http://dx.doi.org/10.20978/ijlp.85762>*

***Gönderim Tarihi: 18/11/2016***

***Kabul Tarihi: 05/12/2016***

\* Bu çalışma VII. European Conference on Social and Behavioral Sciences’da sözlü olarak sunulmuş tebliğin metnidir, 11-13 Haziran 2015, Bükreş, Romanya.

\* Yrd.Doç.Dr., Akdeniz Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, İdare Hukuku Anabilim Dalı.

\* sydogan@akdeniz.edu.tr

### ÖZ

Serbestlik ilkesi uyarınca, hiç kimse isteği dışında memur olmaya zorlanamaz. Bir başka deyişle memur olma kişinin isteğine bağlıdır. Memur olma kişinin isteğine bağlı olunca memuriyetten ayrılma da isteğe bağlı olacaktır. Statü hukuku ile saptanmış bu koşulları beğenmeyen memurun, statüsünden ayrılmak hakkıdır. Ancak, bu hakkın kullanılmasında uyulması gereken kurallar yine statü ile belirlenmiştir. Kamu hizmetlerinin sürekliliği ilkesinden hareket ederek, bu hizmetlerin aksamaması için kanun koyucu tarafından 657 sayılı Kanun'un 94. ve devamı maddelerinde devlet memurluğundan çekilme ve çekilmiş sayılma, çekilmede devir teslim süreleri, olağanüstü yönetim hallerinde çekilme usulü, çekilen ve çekilmiş sayılanların yeniden atama usulü ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** İdare Hukuku, kamu görevlisi, devlet memuru, kamu hizmeti, istifa.

### ABSTRACT

According to principle of liberation, nobody can be forced to become a civil servant. In other words, being a civil servant is dependent on request of people. Since admission to public service is dependent on demand of the people, it is clear that leaving the public service will be dependent on the wish of people, too. Leaving of a public servant, who doesn't enjoy the conditions which are determined with status law, from public service is a fundamental right. However, the rules which are necessary to obey in using this are established with the status. Moving from the permanency of the public service, for preventing the delay in these services, in the Article 94 and continuing articles of the Law No: 657 of Law of Public Servants, resignation and being counted resigned from state employment.

**Keywords:** Administrative law, civil servant, public service, civil service, resignation.

## GİRİŞ

Kamu görevi yapmak gibi kamu görevinden ayrılmak da bir haktır. Ancak bu hakkın kullanım zamanı ve şekli kanuni kurallarla düzenlenir. Kamu hizmetinde sürekliliği esas alma amacıyla getirilecek düzenlemelerin de Anayasal bir hak olan çalışma hürriyetine aykırılık teşkil etmemesi gerekir.

Kamu görevlisi olmak mecburi olmadığına ve kişi bu statüye kendi rızasıyla girmiş olduğuna göre yine kendi rızasıyla vazifesinden ayrılması ve bu statüden çıkması hukuken mümkün kılınmalıdır. Kamu görevlilerinin kendi istek ve rızasıyla memuriyetten ayrılmasına “istifa” denir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanun’unun 94. maddesinde “Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan istifa isteğinde bulunabilir” hükmüne yer verilmiştir.

### 1. İSTİFA KAVRAMI VE İSTİFANIN HUKUKİ MAHİYETİ

İstifa sözcüğü etimolojik olarak Arapça kökenli bir sözcüktür ve “af dilemek” anlamında dilimize girmiş olan isti’fa sözcüğünün karşılığıdır.<sup>1</sup> İstifa sözcüğü terimsel olarak ele alındığında; “1.Kendi isteğiyle işten veya bir hizmetten ayrılma, 2.İşten ayrılma isteğini bildiren dilekçe”.<sup>2</sup>

İstifa, memurun kendi isteğiyle memurluk statüsünün sona erdirilmesidir. Devlet Memurları Kanununun 94’üncü maddesine göre “ devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunabilir”<sup>3</sup>. Memurun isteği dışında bazı durumlarda da memur çekilmiş de sayılabilmektedir.

İstifanın hukuki mahiyetine bakacak olursak; istifa, tek taraflı bir irade beyanı olup şarta bağlı bir işlem değildir. Yani istifa talebinde bulunan memurun, istifasının hukuk alanında etki yaratması için “yetkili makamlarca” kabulü gerekmez.<sup>4</sup>

Devlet memurluğundan çekilmek için, memurun yazılı bir şekilde çekilme isteğinde bulunması kanuni bir zorunluluk olup istifa isteminde bulunulması durumunda kanunen bağlı yetki gereği ilgili makam istifa istemine uygun olarak işlem tesis etmek durumundadır.

<sup>1</sup> <http://www.etimolojiturkce.com/kelime/istifa> (erişim tarihi 22.11.2015)

<sup>2</sup> [http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com\\_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.583402d1da8617.49465235](http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.583402d1da8617.49465235) (erişim tarihi 22. 11. 2015)

<sup>3</sup> Gözler/ Kaplan, 2015, s. 644

<sup>4</sup> Gündoğan, 2014, s. 76.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu da bir kararında, ‘‘İdare Hukukunda istifa, kişinin kendi isteğiyle bulunduğu statüyü sona erdirmesi olarak tanımlanmaktadır. İstifa, kişinin isteğine bağlı bir işlem olduğundan açık bir irade beyanını gerektirmektedir. Bunun içinde istifa dilekçesinin bizzat istifa eden kişi tarafından imzalanması, uyumsuzluk çıktığında ise dilekçenin aslının dosyaya ibraz edilmesi zorunludur’’<sup>5</sup> Ancak istifa memura hemen görevinden ayrılma hakkı da vermez. Kamu görevinin aksamaması için istifa eden memurun hemen görevinden ayrılmasına bazı sınırlamalar getirilmiştir.<sup>6</sup> İstifanın, hüküm ve sonuçlarını doğurabilmesi için yetkili makamın kabulünün gerekmemesine karşın, memurun görevini bırakabilmesi için, yetkili makamca memura görevini bırakabileceği bildirilmelidir. Bu yönde bir bildirim gelmediği sürece memurun, yerine gelecek kişinin gelmesine kadar görevini devam ettirmesi icap eder.<sup>7</sup> Ancak bu süre Devlet Memurları Kanunu gereğince bir ay geçemez ve memur üstüne haber vererek görevi bırakabilir.<sup>8</sup>

İstifa eden memur yukarıdaki şartlara uymadan görevini bırakırsa, belli bir süre veya devamlı olarak bir daha memuriyete alınamaz. Devlet Memurları Kanununun 97. maddesine göre, istifasının kabul edilmesini veya yerine atanan kimsenin gelmesini beklemeden ya da bir ay bekleyip üstüne haber vermeden görevini bırakan memur bir yıl geçmeden tekrar memurluğa alınamaz (m.97/B). Devir ve teslim ile yükümlü olup istifa eden memurlar, devir teslim işlemleri bitmeden görevlerinden ayrılırlarsa, 3 yıl geçmeden tekrar memuriyete alınamazlar (m.97/C). Olağanüstü hallerde yerlerine atananlar gelmeden görevlerini bırakanlar ise bir daha hiçbir surette memuriyete alınamazlar (m.97/D). Diğer hallerde tüm kurallara uyarak görevinden çekilenler ise altı ay geçmeden memurluğa tekrar alınamazlar (m.97/A).<sup>9</sup>

## 2. İSTİFA TÜRLERİ

Kamu personeli kavramı her ne kadar bürokratik örgütlenmede atanmışlarla özdeşleşmiş gibi anlaşılabilirse de, seçilmişlerin ve istisnai personelin bu kavramın içerisinde değerlendirilmesi yerindedir. Hem seçilmişler hem de atanmışlar için istifa müessesesini uygulamak mümkündür

### 2.1. İradi İstifa

<sup>5</sup> İDDK'nun, 25.6.2009 tarih ve E.2008/2277, K.2009/1694 sayılı kararı.

<sup>6</sup> Akyılmaz/ Sezginer/ Kaya, 2015, s. 712.

<sup>7</sup> Günay, 2013, s. 637.

<sup>8</sup> Gündoğan, 2014, s. 77.

<sup>9</sup> Gözler/ Kaplan, 2015, s. 644.

Bu istifa türünde görevine devam etmek istemeyen memur, kendi iradesi ile görevini bırakmaktadır. Kişinin görevine devam etmemesi içsel bir durumdur ve tamamen kişinin iradesinden kaynaklanmaktadır. Burada memur bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle istifa etmektedir.<sup>10</sup>

İstifa isteminin belirlenme tarihi olarak yazılı istemin kayıtlara geçtiği tarihi esas almak gerekir. Memurun istifa dilekçesinde tarih belirtmesi durumunda ise bu tarih esas alınacaktır.<sup>11</sup> Memur koşullu, geleceğe yönelik ve tarihsiz istifa dilekçesi ile istifa isteminde bulunamaz. İstifa iradesinin ve tarihinin herhangi bir kuşkuya yer bırakmadan, herkes tarafından açık ve net olarak anlaşılması gerekmektedir. Belirsizlik halinde, amire istifa eden kişinin kamu görevliliği ile ilgili olarak keyfi bir uygulama alanı verilmiş olacak ve amir kendi belirlediği zamanda kişinin kamu görevliliğinden çıkmasını sağlayabilecektir. Bu gibi keyfi uygulamaların oluşmaması için istifa dilekçesinde, bu bilgilerin açık ve net bir biçimde yer alması gerekmektedir.

## 2.2. Zorunlu İstifa

### 2.2.1. Anayasaya Göre

Anayasa madde 76/3'te "*Hakimler ve savcılar, yüksek yargı organları mensupları, yükseköğretim kurumlarındaki öğretim elemanları, Yükseköğretim Kurulu üyeleri,, kamu kurum ve kuruluşlarının memur statüsündeki görevlileri ile yaptıkları hizmet bakımından işçi niteliği taşımayan diğer kamu görevlileri ve Silahlı Kuvvetler mensupları, görevlerinden çekilmedikçe, aday olamazlar, milletvekili seçilemezler*" şeklinde milletvekili adayı olmak için istifa etmesi gereken kamu görevlilerini belirtmiştir.

### 2.2.2. Milletvekili Seçimi Kanunu'na Göre

2839 sayılı Milletvekili Seçimi Kanunu 18. Maddesinde de "*Radyo ve Televizyon Üst Kurulu üyeleri,..., aday olmak isteyen belediye başkanları, aday olmak isteyen siyasi partilerin il ve ilçe yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile belediye meclisi üyeleri, il genel meclisi üyeleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile sendikalar, kamu bankaları ile üst birlikleri ve bunların üst kuruluşların ve katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetim ve denetim kurullarında görev alanlar genel ve ara seçimlerin başlangıcından bir ay önce seçimin yenilenmesine karar verilmesi halinde yenileme kararından başlayarak 7 gün*

<sup>10</sup> Gündoğan, 2014, s. 85.

<sup>11</sup> Gündoğan, 2014, s. 85.

*içinde görevlerinden ayrılma isteğinde bulunmadıkça adaylıklarını koyamazlar ve aday gösterilemezler” şeklinde anayasaya ek birtakım kimselerin daha milletvekilliğine aday olabilmeleri için mevcut görevlerinden istifa etmeleri şartını getirmektedir.*

### **2.2.3. Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkında Kanuna Göre**

2972 sayılı Mahalli idareler ile mahalle muhtarlıkları ve ihtiyar heyetleri seçimi hakkında kanun gereğince, kanunda sayılı görevlere seçilmek için kamu görevlilerinin istifa etmelerine ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Kanunun 17. Maddesinde, “*Milletvekilleri, belediye başkanları, il genel meclisi ve belediye meclisi üyeleri ile muhtarlar mahalli idareler seçimlerinde adaylıklarını koyabilmek veya aday gösterilebilmek için görevlerinden istifa etmek zorunda değildirler*” hükmü mevcuttur ve seçimde aday olmak isteyen bazı kamu görevlilerinin istifa etmek zorunda olmadıkları belirtilmiştir. Bu sayılanlar dışında kalan kamu görevlileri ilgili bir hüküm kanunda yer almamaktadır. Kanunda yer alan bu boşluk, 1994 ve 1999 yerel seçimlerinde yasama organı, 2004 ve 2009 yerel seçimlerinde de Yüksek Seçim Kurulu tarafından adayların istifa etmeleri gerektiği şeklinde doldurulmuştur.

### **3. İSTİFADAN VAZGEÇME**

Bu konuda mevzuatta açıklık bulunmamasına rağmen istifanın bir hak olarak kabul edilmesine paralel olarak; memurun, istifadan vazgeçebileceği kabul edilmektedir.<sup>12</sup>

Memurun çekilmekten vazgeçmesi mümkündür. Ancak çekilmeden vazgeçme isteminin idare tarafından kabul edilip edilmemesi hususunda idarenin takdir yetkisi bulunmaktadır. İdare, istemi değerlendirdiğinde kabul etmeme işleminde amaç unsuru yönünden bir sakatlık varsa, ilgili, idari yargıya başvurabilecektir.<sup>13</sup>

Danıştay kararlarında da, istifanın idarece kabul edilmesinden önce yazılı şekilde olmak koşuluyla istifadan vazgeçilebileceği kabul edilmektedir.<sup>14</sup>

Milletvekilleri de istifadan vazgeçebilmektedirler. Bu durumda; istifa, istifa dilekçesinin Meclis Başkanlığına verildiği tarihte değil Genel Kurulun kabulü ile hukuki

<sup>12</sup> Gündoğan, 2014, s. 89.

<sup>13</sup> Sancakdar, 2014, s. 558.

<sup>14</sup> Danıştay 12. Dairesi'nin, 25.1.2001 tarih ve E.1999/93, K. 2001/197 sayılı kararı, Kazancı İçtihat Bilgi Bankası.

sonuçlarını göstermekte ve bu kabule kadar milletvekili, meclis üyelerine tanınan bütün yetkileri kullanabilmektedirler. Bu sebeple istifa eden bir milletvekilinin, Meclis Genel Kurulu karar verene kadar istifasını geri alması mümkündür.

#### 4. İSTİFA ETMEDE USUL

##### 4.1. Olağan Durumlarda

Yalnız kamu görevlileri için değil herkes için Anayasa şu hükmü koymuştur: Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır( m.18/1). Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunması veya mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz on gün devam etmesi halinde çekilmiş sayılmasıyla iki türlü gerçekleşmektedir.<sup>15</sup> Böyle bir istekte bulunan memur derhal görevini bırakamaz. Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimsenin gelmesine, çekilme isteğinin kabulüne kadar, görevine devam eder.<sup>16</sup>

Devlet memurluğundan çekilme istemi, kişi bakımından, artık bu statüde memur olarak çalışmayacağına ilişkin özgür bir irade açıklamasıdır. Kişinin yaşamını kendi tercihlerine göre yönlendirme ve dilediği alanda çalışma hakkının doğal sonucu olarak, memuriyetten çekilip çekilmemesi hakkında ki tercihini de kendi özgür iradesiyle belirleyecektir.<sup>17</sup>

İstifa istemi yazılı, tarihli ve imzalı olmalıdır. İstifanın şahsa bağlı bir hak olması dolayısı ile de bu hakkın bizzat istifa eden tarafından kullanılması gerekmekte olup, bu hak vekil aracılığıyla kullanılamaz.<sup>18</sup>

İstifa, memura hemen görevinden ayrılma hakkı da vermez. Kamu görevinin aksamaması bakımından istifa eden memurun hemen görevinden ayrılmasına bazı sınırlamalar getirilmiştir. Buna göre istifa eden memur, halefinin gelmesine veya isteminin idarece kabulüne kadar görevine devam eder. Şu kadar ki, istifa eden memur, yerine atanan kimse bir aya kadar gelmediği veya aynı süre içinde yerine bir vekil atanmadığı takdirde,

<sup>15</sup> Yaşar, 2014, s. 583.

<sup>16</sup> Tan, 2013, s. 543.

<sup>17</sup> Gözübüyük/ Tan, 2013, s. 913.

<sup>18</sup> Gündoğan, 2014, s. 92.

üstüne haber vererek görevini bırakabilir. Olağanüstü bir mazeretle istifa edenler üstüne haber vererek 1 ay beklemeden de görevinden ayrılabilir (DMK. m.94).<sup>19</sup>

İstifa eden memurlardan, devir ve teslimle yükümlü olanlar Devlet Memurları Kanunu m.95 gereğince bu işlemlerin sonuna kadar görevlerini bırakamazlar. Bu tür işlemler yönetmelikle belirlenir. Mevzuatımızda da, bu şekiller devlet memurlarının çekilmelerinde devir ve teslim süreleri hakkında yönetmelik ile belirlenmektedir. Bu yönetmelik gereği devir ve teslimle yükümlü olanlar bu yükümlülükleri, görevi bırakmadan yerine getirmelidirler.<sup>20</sup>

#### **4.2.Olağanüstü Durumlarda**

Olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde ya da genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki devlet memurları yerlerine atanacaklar gelip işe başlamadıkça görevlerini bırakamazlar (DMK m.96).<sup>21</sup> Çekilen memurun, yasada öngörülen koşullara uymaması durumunda, kendisine çeşitli yaptırımlar uygulanmaktadır. Bunlar arasında belli bir süre veya hiçbir suretle devlet memurluğuna alınmama gibi yaptırımlar yer alır (DMK m.97).<sup>22</sup>

Olağanüstü durumu, olağanüstü mazeret ile karıştırmamak gerekir. Olağanüstü mazeret memurun kişisel sebeplerinden kaynaklanır ve memur için olağanüstü durum oluşturmaktadır. Oysa buradaki olağanüstü hal objektif olup, kamuyu ilgilendirmektedir. Olağanüstü mazeret memura bir hak sağlarken, olağanüstü hal memurun bir hakkını kullanmasını kamu yararına yönelik olarak sınırlandırmaktadır.<sup>23</sup>

### **5. İSTİFANIN HUKUKİ SONUÇLARI**

#### **5.1. Sorumluluk**

İstifa eden memurun memurluk statüsü son bulur. Statünün son bulması ile memurluk mesleği içindeki hakları son bulan memurun, statüsü gereği kazandığı haklar saklı kalmak koşulu ile emeklilik hakkı, mali, kıdem gibi mesleki hak ve menfaatleri de tatile uğrar. Kanunda yer alan şartların yerine getirilmemesi ile memurun bir takım sorumlulukları meydana gelir. Bu sorumluluk halleri mali ve cezai sorumluluk olarak iki gruba ayrılır.<sup>24</sup>

<sup>19</sup> Akyılmaz/ Sezginer/ Kaya, 2015, s. 712.

<sup>20</sup> Gündoğan, 2014, s. 93.

<sup>21</sup> Sancakdar, 2014, s. 558.

<sup>22</sup> Gözler/ Kaplan, 2015, s. 644.

<sup>23</sup> Gündoğan, 2014, s. 93.

<sup>24</sup> Gündoğan, 2014, s. 94.



### 5.1.1. Mali Sorumluluk

Devlet Memurları Kanununun öngördüğü koşullara uymadan çekilen memurların bu çekilmeleri sonucu idareye vermiş oldukları zararları aynı kanunun 12. maddesinde düzenlenen rayiç bedel üzerinden ödemeleri söz konusu olabilir.<sup>25</sup>

### 5.1.2. Cezai Sorumluluk

Olağanüstü hal, sıkıyönetim, savaş ve seferberlik hali ile genel yaşama etkili doğal afetlere uğrayan yerlerde görev yapan memurlar Devlet Memurları Kanunu m.96'nın gösterdiği koşullara uymazlarsa, Türk Ceza Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca cezalandırılabilirler.<sup>26</sup>

### 5.1.3. Hak Yoksunluğu

İstifa eden memurlar Devlet Memurları Kanununun 92. ve 97. maddeleri gereğince bir takım hak mahrumiyetine uğramaktadırlar.

Devlet Memurları Kanunu m.92' ye göre *“İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleri ile çekilenlerden veya bu kanunun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71.madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler”*.

Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen esaslara ve koşullara uymadan görevinden çekilen memurların, tekrar devlet memurluğuna alınabilmeleri hiçbir surette mümkün değildir.<sup>27</sup>

<sup>25</sup> Sancakdar, 2014, s. 559.

<sup>26</sup> Sancakdar, 2014, s. 558.

<sup>27</sup> Sancakdar, 2014, s. 559.

### SONUÇ

Anayasanın 70. maddesine göre her Türk vatandaşının kamu hizmetine girme hakkı vardır ve hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez. Memuriyet isteğe bağlıdır ve kimse memur olmaya veya memuriyeti devama zorlanamaz. Bu nedenle memuriyetten iradi ayrılış olarak kanunlarda istifa müessesesi düzenlenmiştir.

İstifa etmek bir haktır ve bu hakkın kullanılması kayda şarta tabi tutulmadığı gibi engellenip kısıtlanamaz, hiçbir makamın iznine onayına tabi tutulamaz. İradi girilen memuriyetten idarenin izni veya onayı ile ayrılmak düşünülemez.

Kanun bazı durumlarda idareye istifayı geciktirme hakkı vermiştir. Bu durumlar, memurun yerine yeni görevli gelmesine kadar memuriyetin devam etmesi ve devir ve teslim yükümlülüğü olanların bu yükümlülükleri gerçekleştirene kadar memuriyete devam etmeleridir. Ancak herhalde bu süre 1 ayı geçemeyecektir.<sup>28</sup>

İstifa eden memurun, daha sonradan yeniden göreve dönmesi de kanunda düzenlenen hallerden biridir. Ancak bu durumda kanunun ilgili hükümleri gereğince istifa şartlarını sağlayan kişiler bakımından hak mahrumiyeti oluşmaktadır.<sup>29</sup>

---

<sup>28</sup> Gündoğan, 2014, s. 102.

<sup>29</sup> Gündoğan, 2014, s. 103.

**KAYNAKÇA**

**Akyılmaz, B./ Sezginer, M./ Kaya, C.** (2015). *Türk İdare Hukuku*. Seçkin Yayınları, Ankara.

**Çağlayan, R.** (2015). *İdare Hukuku Dersleri*. Adalet Yayınevi, Ankara.

**Gözler, K. ve Kaplan, G.** (2015). *İdare Hukuku Dersleri*. Ekin Yayınevi, Bursa.

**Gözübüyük, A. ve Tan, T.** (2013). *İdare Hukuku Cilt I Genel Esaslar*. Turhan Kitabevi, Ankara.

**Günday, M.** (2013). *İdare Hukuku*. İmaj Yayınevi, Ankara.

**Gündoğan, T.** “Devlet Memurluğunda İstifa”. *Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 4: 76-103.

**Sancakdar, O.** (2014). *İdare Hukuku Teorik Çalışma Kitabı*. Seçkin Yayınları, Ankara.

**Tan, T.** (2013). *İdare Hukuku*. Turhan Kitabevi, Ankara.

**Yaşar, H.** (2014). *İdare Hukuku*. DR Yayınları, İstanbul.

**Yayla, Y.** (2010). *İdare Hukuku*. Beta, İstanbul.

**İNTERNET KAYNAKLARI**

<http://www.etimolojiturkce.com/kelime/istifa>

[http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com\\_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.583402d1da8617.49465235](http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.583402d1da8617.49465235)

<http://www.kazanci.com/kho2/ibb/ara.htm>

<http://www.kararara.com/danistay/iddk/danistay6409.htm>

<http://www.kazanci.com/kho2/ibb/files/12d-1999-93.htm>