

Editörden: İkinci Yılında Çalışma İlişkileri Dergisi

Çalışma İlişkileri Dergisi'nin bu sayısı ile ikinci yılımızı doldurmuş bulunuyoruz. Çalışma İlişkileri Dergisi'nde bu sayı ile birlikte şimdiye kadar toplam kırk adet makale yayınlanmıştır. Bu kırk makaleye toplamda yirmi üç kurumdan altmış iki yazar katkı yapmıştır. Yayınlanan makalelerin yazarlarının temsil ettiği kurumlara ilişkin istatistiksel veriler yazımın sonunda ek olarak sunulmuştur. Bu rakamlar iki yıl içinde gelmiş olduğumuz noktayı gösterebilmesi açısından önemli olmakla birlikte gerçekten Türkiye'de Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri yazın alanında bir ihtiyacı karşılamış olduğumuzun da somut göstergesidir. Bu bağlamda dergiye yazı gönderen ve bu yazılara hakemlik yapan tüm bilim insanlarına şükranlarımı sunuyorum.

Bu sayımızda yine birbirinden değerli sekiz çalışma yer almaktadır. Bu sayının ilk makalesi; Prof. Dr. Engin Yıldırım tarafından kaleme alınmış; *Ad Honorem Richard Hyman* adlı çalışmadır. Yazar çalışmada, London School of Economics emekli öğretim üyelerinden Profesör Richard Hyman'ın endüstri ilişkilerine olan katkısını analiz etmektedir. Kendisi de Hyman'ın Warwick Üniversitesi'nde çalıştığı sırada yüksek lisans öğrencisi olan Prof. Dr. Yıldırım'ın çalışması, Profesör Hyman'ın endüstri ilişkileri alanına yaptığı katkıyı analiz eden çalışmaların son derece sınırlı olduğu Türkiye'de önemli bir boşluğu doldurmuştur.

Araştırma Görevlisi Seda Bayraktar ve Prof. Dr. Ahmet İncekara tarafından hazırlanmış; *Türkiye'nin Genç İşsizlik Profili* başlıklı çalışmada, Türkiye'de gün geçtikçe artan genç işsizlik olgusu irdelenmiş ve bu bağlamda Türkiye'de uygulanan ulusal istihdam politikaları değerlendirilmiştir. Sonuç olarak, Türkiye'de uygulanan aktif istihdam politikalarının genç işsizliği önlemede tek başına yeterli olmadığı sonucuna varılmıştır.

Prof. Dr. Pınar Tınaz, Doç. Dr. Sibel Gök ve Yrd. Doç. Dr. Işıl Karatuna tarafından kaleme alınmış; *Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının İşyerinde Psikolojik Taciz Algıları: Yaygınlık, Türler, Nedenler ve Bireysel Mücadele Yöntemleri* isimli makalede, son zamanlarda çalışma hayatının önemli sorun alanlarından biri olan mobbing konusu ele alınmıştır. Bu makalenin amacı; bir grup sosyal güvenlik kurumu çalışanının, işyerinde psikolojik tacize maruz kalma, taciz türleri, nedenleri ve tacizle mücadele yöntemleri konusundaki algılarının belirlenmesidir.

Yrd. Doç. Dr. Emel Çetinkaya ve Yrd. Doç. Dr. Sinem Yıldırım tarafından hazırlanan; *Has the Global Economic Crisis Deepened Gender Inequality in the Turkish Labour Market? (Küresel Ekonomik Kriz Türkiye İşgücü Piyasasındaki Cinsiyet Eşitsizliğini Derinleştirdi mi?)* isimli çalışmada, küresel ekonomik krizin Türkiye işgücü piyasasında yaşanan cinsiyet eşitsizliğini daha da derinleştirip derinleştirmedeği incelenmiştir. TÜİK verilerinden yola çıkılarak yapılan araştırma sonuçlarına göre; küresel ekonomik krizin Türkiye işgücü piyasalarında cinsiyet eşitsizliğini derinleştirmedeği ancak eşitsizliği de azaltmadığı tespit edilmiştir.

Yrd. Doç. Dr. A. Can Bakkalcı ve Nilüfer Argın tarafından hazırlanmış *Yabancı Yatırımların İşgücü Piyasalarını Uyarma Süreci Kapsamında Dış Ticaretin İçselleştirilmesi* başlıklı makalede işgücü piyasaları için doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının etkileri araştırılmıştır. Araştırma içinde doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının işgücü piyasalarına etkilerinin ölçülmesi için çeşitli analitik ölçümler yapılmış; doğrudan yabancı

sermaye yatırımlarıyla, ücretler, GSYİH, büyüme, verimlilik ve istihdam arasındaki ilişkiler 1991-2011 verileri kullanılarak hesaplanmıştır.

Dr. Osman Tezgel tarafından kaleme alınmış; *Manüfaktürün Ortaya Çıkışı ve Fabrika Üretimine Geçişte Manüfaktürün Rolü: Emek Süreci Bağlamında Bir Değerlendirme* adlı makalenin temel inceleme konusu; kapitalist bir üretim tarzı olan manüfaktürün ortaya çıkışıdır. Yazar bu çalışmasıyla fabrika üretiminin temelleri ve işçi sınıfının doğuşunu akıcı bir biçimde sunmuştur.

Yrd. Doç. Dr. Ramazan Tiyek, *Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Performansın Ölçülmesi: Bir Model Önerisi* isimli makalesinde; sivil toplum kuruluşlarının kurumsal performanslarının değerlendirilebilmesi için performans değerlendirmeyi yapabilecek yeterlilikte ölçütlere ihtiyaç bulunduğunu ifade etmektedir. Makalesinde örgütler için geliştirilen Balanced Scorecard (Dengeli Ölçüm Kartı) Performans Değerlendirme sisteminden yararlanılarak Sivil Toplum Kuruluşları için "Kurumsal Performans Değerlendirme Ölçütleri Model Önerisi" sunulmuştur.

Zeynep Höbel ve Yrd. Doç. Dr. Naci Karkın tarafından hazırlanmış; *Üniversite İdari Personelinin Yönetmelik ve Örgütsel Sorunları: Pamukkale Üniversitesi (PAÜ) Örneği* başlıklı çalışmada, geniş bir literatür çerçevesinde, ikili personel yapısına sahip organizasyonlara bir örnek oluşturan üniversitelerde çalışan idari personelin çalışma yaşamı içerisinde karşılaştığı yönetmelik ve örgütsel meslek sorunları Pamukkale Üniversitesi örneğinden yola çıkılarak irdelenmiştir.

Bu çalışmaların bilim dünyasına yararlı olacağı inancıyla yazarlara ve hakemlere teşekkür ediyor, bir sonraki sayımız için değerli çalışmalarınızı beklediğimizi ifade etmek istiyorum. Bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle...

Dr. Erdem CAM
Editör

2010-2013 Yılları Arasında Çalışma İlişkileri Dergisi'ne Katkı Yapan Yazarların Kurumlara Göre Dağılımı¹

Kurum Adı	Yazar Sayısı
Sakarya Üniversitesi	10
Pamukkale Üniversitesi	7
Akdeniz Üniversitesi	5
Ankara Üniversitesi	5
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	4
Kırklareli Üniversitesi	4
Uludağ Üniversitesi	4
Atatürk Üniversitesi	2
Işık Üniversitesi	2
İstanbul Üniversitesi	2
Mersin Üniversitesi	2
Yalova Üniversitesi	2
Adalet Bakanlığı	1
Anayasa Mahkemesi	1
Düzce Üniversitesi	1
Galatasaray Üniversitesi	1
Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	1
Jagiellonian University	1
KOSGEB	1
Marmara Üniversitesi	1
Sosyal Güvenlik Kurumu	1
Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Trakya Üniversitesi	1

¹ Bu istatistik, Çalışma İlişkileri Dergisi'nin 2010 – 2013 yılları arasında yayınlanmış ilk beş sayısı içinde yer alan kırk adet makale esas alınarak belirlenmiştir.