

## BİRLİK VE BERABERLİK İÇİN...

Birlik ve beraberliğin her türlü problemi yok edecek büyük bir güç olduğu hiç kimsenin aksini iddia edemeyeceği somut ve yaşayan bir gerçektir.

Böyle bir birlik ve beraberliği diğer konularda sağlamış olan ve mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Eskişehir Barosunda maalesef vekalet ücretleri konusunda böyle bir birlik ve beraberlik şimdiye kadar görülememiştir.

Vatandaşın en kutsal haklarından savunma hakkının meslektaşlarımızca gereği gibi yerine getirilebilmesi için en azından avukatın ekonomik sorunlarının ortadan kaldırılması gereklidir.

Baromuz mensublarının uygulayabileceği herhangi bir ücret politikası bulunmamaktadır. Hal böyle olunca meslektaşlarımızın ücret saptaması tamamen kendi kişisel durumlarına göre olmakta ve böylece değişik uygulamalar neticesi kamu oyunda avukatların sınıflandırılmasına neden olmaktadır.

Aynı durum haksız rekabet zeminini de hazırlamaktadır. En azından "ucuz avukat" – "pahalı avukat" gibi ayırmalara gidilmekte böylece dedikodular yaratılmaktadır. Bu hal meslektaşlar arası kırgınlık ve dargınlıklara kadar bile gidebilmektedir.

Türkiye'nin bir çok ilinde ve hatta ilçesinde avukatlar arası centilmenlik anlaşmasına dayanan bir asgari ücret tarifesinin varlığı gözlenmiş veya işitilmiştir. Yurt çapında kendisinden övgü ile söz ettiren Eskişehir Barosu mensuplarının refah seviyesinin bu konuda birlik ve beraberliği sağlamış yukarıda sözü edilen yerlerdeki ve hatta Avrupalı meslektaşlarımızın refah seviyesine ulaşması inanıyoruz ki ancak böyle bir dayanışma ile mümkündür.

Bu konuda birlik ve beraberliğin engeli olarak karşımıza çıkacak hemen akla gelebilen sorunları kısaca şöyle özetleyebiliriz:

–İçinde bulunduğumuz coğrafi bölgenin ekonomik gücünün yetersiz olduğu... Aynı bölgedeki diğer serbest meslek mensuplarının tutarlı ücret politikaları ile refah seviyelerinin nerede olduğu hepimizce bilinmektedir. Onlara bu seviyeyi sağlayan yine bu ekonomik güçtür.

–Sürekli iş temini için herkes kendine göre bir değerlendirme yaparak ücret tesbit eder. Bu bakımdan değişik ücretlerin bulunması zorunludur. Bir çok meslektaşımızın sürekli iş sahibi olmaları veya müvekkillerinin sürekliliğini sağlamalarında ücretin hiç bir etkisinin olmadığı öğrenilmiş ve gözlenmiştir.

–Belli bir ücret tesbitinin kurallara dönüştürülemediği ve müeyyidesinin de olamayacağı... Her iş başlangıçta uygulanamaz gibi gözükabilir. Her müeyyideninde hitab edeceği bir ortam vardır.

Yukarıdakiler dışında pek çok engel ileri sürülebilmek mümkündür. Ancak çözüm bulmakta aynı derecede mümkündür. Her işin başlangıcının o işin yarısının bitirilmesi olduğu unutulmamalıdır. Bu konuda da, çalışma azmi ve iyi niyetini kısa zamanda herkese kabul ettiren yeni yönetimin diğer hamleleri gibi başarılı olacağına bütün samimiyetimizle inanmaktayız. Bu inançla girişimlerini bekler kısa zamanda bütün meslektaşlarımızın uygulamayı seve seve kabul edeceği bir sonuca gitmelerini dileriz.

Av. İrfan BAKKALCI  
Av. Hüseyin Fahri ÜNLÜ  
Av. Vedat KARABACAKOĞLU  
Av. Kazım KURT