



**Yazar/Author**

Ahmet YILDIZ\*

**Makale Adı/Article Name**

**Sağlık Sektöründe Dönüşümcü Liderlik Konusunda Yapılmış Çalışmaların Bibliyometrik Analizi**

*Bibliometric Analysis of Transformational Leadership Studies in the Healthcare Sector*

**ÖZ**

Bu çalışmanın amacı dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalarını bibliyometrik analiz ile değerlendirerek çalışmaların genel bir görünümünü ortaya koymaktır. Veriler Web of Science veri tabanından alınmıştır. Araştırmaya 2023 yılı sonuna kadar yayımlanmış tüm makaleler dahil edilmiştir. Elde edilen verilerin görselleştirilmesinde VOSviewer programından yararlanılmıştır. Web of Science veri tabanında bulunan istatistiklerin yanı sıra, veriler Excel'e aktarılarak tanımlayıcı istatistikler yapılmıştır. Dönüşümcü liderlik konusunda sağlık sektöründe 2023 yılı sonuna kadar 358 makale yayımlanmıştır. İlk makale 1992 yılında yayımlanmıştır. 2008 yılı sonrası yayımlanan makale sayısında (348) önemli bir artış olmuştur. En üretken ülke Amerika Birleşik Devletleri'dir. En fazla makale "Journal of Nursing Management" dergisinde yayımlanmıştır. En fazla hemşirelik alanında çalışma gerçekleştirilmiştir. En üretken yazar Kvist, T.'dir. En fazla atıf alan çalışma Avelio vd. (2004) tarafından yapılmıştır. İş tatmini, tükenmişlik ve işe bağlılık dönüşümcü liderlik ile beraber en fazla kullanılan değişkenler arasındadır. Sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusuna giderek artan bir ilginin bulunduğu belirlenmiştir. Araştırmacılar sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusundaki çalışmaların mevcut durumunu ve trendini dikkate alarak araştırmalarını planlayabilirler.

**Anahtar Kelimeler:** Dönüşümcü Liderlik, Sağlık Sektörü, Bibliyometrik Analiz

**ABSTRACT**

The aim of this study is to present a general view of the studies on transformational leadership in the health sector by evaluating them through bibliometric analysis. Data was obtained from the Web of Science database. All articles published until the end of 2023 were included in the study. The VOSviewer program was utilized for visualizing the obtained data. In addition to the statistics available in the Web of Science database, descriptive statistics were made by transferring the data to Excel. Until the end of 2023, 358 articles were published on transformational leadership in the healthcare sector. The first article was published in 1992. After 2008, there has been a significant increase in the number of articles published (It was found out that 348). The most productive country is the United States of America. The most articles were published in the "Journal of Nursing Management". Most studies were conducted in the field of nursing. The most prolific author is Kvist, T. The most cited study was conducted by Avelio et al. (2004). Job satisfaction, burnout and work engagement are among the most commonly used variables along with transformational leadership. It has been determined that there is a growing interest in transformational leadership in the healthcare sector. Researchers are advised to plan their studies by considering the current status and trends of transformational leadership studies in the healthcare sector.

**Keywords:** Transformational Leadership, Healthcare Sector, Bibliometric Analysis



## Extended Abstract

Leadership literature has defined various leadership styles, but transformational leadership, in particular, has emerged as a prominent concept (Keskes et al., 2018: 272). Transformational leadership emphasizes the leader's ability to transform employees at both individual and collective levels. This leadership style has a positive impact on organizational development and innovation by expanding the interests of employees, increasing their commitment to the group mission (Nielsen et al., 2009: 1237). Transformational leaders can encourage employees to engage in innovative behaviors through visionary initiatives, supportive cultures, and intellectual stimulation, potentially enhancing the organization's competitive advantage (Afsar & Umrani, 2020: 405). It is argued that transformational leadership holds particular importance in the healthcare sector. Due to their close interaction with patients, healthcare workers are often the first to notice changes in patient health and can assess their needs most easily. Therefore, there is a need for leaders in the healthcare sector who encourage problem-solving and take responsibility. It is suggested that increased exposure to transformational leadership among employees is key to improving healthcare services (Nielsen et al., 2009: 1237).

This study aims to present a bibliometric analysis of studies conducted on transformational leadership in the healthcare sector, intending to provide a comprehensive overview of the scientific production in this field. While there are bibliometric analyses on studies related to transformational leadership in the literature, no bibliometric analysis studies specifically focused on transformational leadership in the healthcare sector have been identified. This study seeks to fill this gap in the literature. Additionally, by revealing the current state and trends of transformational leadership studies in the healthcare sector, this research may offer researchers a better understanding and management of leadership studies in the industry.

In this study, the bibliometric analysis of studies related to transformational leadership in the healthcare sector is aimed. Bibliometric analysis is increasingly used as a tool within the scientific community (Ellegaard, 2018: 181). The research was conducted over Web of Science (WoS) database. All studies published until the end of 2023 were included in the research. VOSviewer software was utilized for visualizing the obtained data. Descriptive statistics were conducted by transferring the data to Excel, in addition to statistics available in the WoS database.

The first article on transformational leadership in the healthcare sector was published in 1992. A total of 358 articles were published by the end of 2023. While only 15 articles were published until 2008, 343 articles have been published from 2008 onwards. The total number of citations to the published articles is 7848, with 66 articles receiving 20 or more citations. Articles by Avolio et al. (2004), Larrabee et al. (2003), Nielsen et al. (2008), and Stordeur et al. (2001) have received over 200 citations each. The 358 articles included in the research were written by a total of 201 researchers. There are 7 authors with 4 or more publications, and 30 authors with at least 3 publications. The most prolific author is Kvist T. One-fourth of the articles were written in the United States. Examining country rankings, the most productive countries, namely the United States, the United Kingdom, and China, were also found to have the most collaborations with other countries. The 358 articles included in the research were published in a total of 184 different journals. Nursing journals dominate the top three positions, with *Journal of Nursing Management* (8.9%), *Journal of Nursing Administration* (6.7%), and *Journal of Advanced Nursing* (3.4%) leading the way. A total of 800 different keywords were used in the articles covered by the research. Thirty-seven keywords used at least 5 times were included in the analysis. Transformational leadership (154 times) is the most frequently used keyword, followed by leadership (76 times), job satisfaction (31 times), nurses (34 times), nursing (27 times), healthcare services (19 times), management (16 times), job commitment (12 times), and burnout (12 times).

This study conducts a bibliometric analysis of academic studies on transformational leadership in the healthcare sector published from the past to the end of 2023 in the Web of Science. By doing so, the study aims to provide an overview of the trajectory of interest in transformational leadership in the healthcare sector, variables considered alongside transformational leadership, the most studied areas, the most prolific

authors, and the most cited works. In conclusion, this study provides a comprehensive view of academic studies on transformational leadership in the healthcare sector. The analysis reveals trends in the literature, helping to understand how interest in transformational leadership has evolved over time and which topics have gained prominence. This bibliometric analysis offers a thorough evaluation of the literature on transformational leadership in the healthcare sector, guiding future researchers in identifying new topics and focal points in this field.

## Giriş

Organizasyonların başarısında belirleyici bir faktör olan liderlik, yöneticilerin ve denetleyicilerin astlarıyla kurduğu ilişki ve sergilediği davranışlar aracılığıyla örgütsel hedeflere ulaşma sürecinde kritik bir rol oynamaktadır (Saeed vd., 2014: 214). Liderlik, bir lider ile takipçileri arasında kurulan ilişki olarak tanımlanabilir ve liderler, farklı liderlik stillerini kullanarak çalışanlar üzerinde etki sağlayabilirler (Keskes vd., 2018: 271). Liderlik, bir grup içindeki dinamikleri yönlendirmek ve organizasyonun rekabet avantajını sürdürmesine yardımcı olmak için güçlü bir araçtır. Bu nedenle, liderlik kavramı genel olarak organizasyonların başarısında önemli bir belirleyici olarak kabul edilmektedir.

Liderlik literatüründe, bir dizi liderlik tarzı tanımlanmıştır, ancak dönüşümcü liderlik, özellikle öne çıkan bir kavram olmuştur (Keskes vd., 2018: 272). Dönüşümcü liderlik, liderin çalışanlarını bireysel ve kolektif düzeyde dönüştürme yeteneğine vurgu yapmaktadır. Bu liderlik tarzı, çalışanların çıkarlarını genişleterek, grup misyonuna olan bağlılıklarını artırarak örgütsel gelişim ve yenilik üzerinde olumlu bir etki sağlamaktadır (Nielsen vd., 2009: 1237). Dönüşümcü liderler, vizyoner girişimler, destekleyici kültürler ve entelektüel uyarım ile çalışanları yenilikçi davranışlara teşvik edebilir, bu da organizasyonun rekabet avantajını artırabilir (Afsar & Umrani, 2020: 405). Dönüşümcü liderlik, çalışanları eleştirel düşünmeye teşvik ederek, yenilikçi yaklaşımlar benimsemelerini sağlayarak ve kişisel potansiyellerini geliştirmelerine yardımcı olarak örgütsel bağlılığı etkilemektedir (Avolio vd., 2004: 953). Dönüşümcü liderliğin hiyerarşik otorite yapısına sahip organizasyonlarda çalışan performansını, güveni ve bağlılığı artırmada önemli bir rol oynadığı birçok liderlik bilimcisi tarafından kabul edilmektedir. Bu liderlik tarzının önemi, vizyon oluşturma ve çalışanlara aidiyet duygusu kazandırma süreci olarak anlaşılabilmesinden kaynaklanmaktadır. Dönüşümcü liderlik, organizasyonun destekleyici olduğunu algılayan çalışanlar arasında güçlü bir ilişki kurmaktadır ve örgüt üyeleri arasında bağlar oluşturarak misyon odaklı bir kültürü desteklemektedir (Choi vd., 2016: 3).

Dönüşümcü liderlerin sağlık sektöründe özel bir öneme sahip olduğu savunulmaktadır (Nielsen vd., 2009: 1237; Robbins & Davidhizar, 2020: 117-118; Wong & Cummings, 2007: 508). Sağlık çalışanları hastalarla yakın temas halinde olduklarından dolayı, hastaların sağlığındaki değişiklikleri ilk fark eden ve ihtiyaçlarını en kolay değerlendirebilen kişilerdir. Bu nedenle, problemleri çözmeye ve sorumluluk almaya teşvik eden liderlere sağlık sektöründe ihtiyaç vardır. Sağlık hizmetlerini iyileştirmenin anahtarı olarak, çalışanların dönüşümcü liderlikle daha fazla temas etmelerinin gerektiği iddia edilmektedir (Nielsen vd., 2009: 1237). Özellikle sağlık sektöründe, dönüşümcü liderlik, hastane yöneticileri ve sağlık profesyonelleri için kritik bir öneme sahiptir. Dönüşümcü liderler, hasta sonuçları üzerinde olumlu etkiler sağlayabilirler (Weng vd., 2015: 428-429). Sağlık liderleri, dönüşümcü liderlik vasıtasıyla çalışanlarına ilham vererek ve motivasyon sağlayarak destekleyici bir işyeri ortamı yaratabilirler (Masood & Afsar, 2017: 2). Bu destekleyici ortam, sağlık profesyonellerinin inovasyon ve optimal çözümleri arama

süreçlerinde etkin bir şekilde yer almalarını sağlamaktadır (Afsar & Umrani, 2020: 405). Dönüşümcü liderlik davranışı genellikle yüksek düzeyde çalışan memnuniyeti, örgütsel performans, çalışan katılımı ve çalışanların belirli bir hedefe ulaşmak için ekstra çaba harcamaya istekli olması ile ilişkilendirilir (Boamah, vd., 2018: 181). Öte yandan, dönüşümcü liderlik, sağlık sektöründe değişimleri başlatma ve yönetme konusunda etkili bir araç olarak öne çıkmaktadır (Wong & Cummings, 2007: 508).

Bibliyometrik analiz, bilimsel topluluk içinde giderek artan bir araç olarak kullanılmaktadır (Ellegaard, 2018: 181). Bibliyometrik analiz araştırmacılara genel bir bakış elde etme, bilgi boşluklarını belirleme ve araştırma için yeni fikirler üretme imkanı sağlamaktadır (Donthu vd., 2021: 285). Bibliyometrik yöntemler, yayınlanmış araştırmanın tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi için nicel bir yaklaşım kullanılmaktadır. Bibliyometrik yöntemler, araştırmacıyı etkili çalışmalara yönlendirerek ve önyargı olmadan araştırma alanını haritalayarak literatür incelemelerine yardımcı olan kullanışlı bir araçtır. Bibliyometrik analiz, bibliyografik materyali nicel bir perspektiften inceleyen ve bilgileri dergiler, kurumlar ve ülkeler gibi değişkenlere göre sınıflandıran bir yöntemdir (Zupic & Cater, 2015: 430-431). Bibliyometrik analiz, bireylerin veya araştırmacı gruplarının, çalışmalarını ölçmek için makaleler, kitaplar ve diğer yayın türlerinin istatistiksel analizidir. Bu analiz, yayınların sayısı, yazarlar, alıntılar ve anahtar kelimeler gibi bibliyografik verilerin analizini içerir; bu sayede bilim ve teknolojinin çeşitli alanlarındaki gelişmeleri haritalamak mümkün olur. Bibliyometrik analiz, araştırmanın büyüme ve gelişimine dair içgörüler sunar, araştırma trendlerini ve yönelimlerini belirler, kavramlar arasındaki ilişkileri haritalar ve araştırma boşlukları ile potansiyel gelecekteki araştırma alanlarını belirlemede yardımcı olur. (Castillo-Vergara vd., 2023: 4; Saputro vd., 2023: 1104).

Bu çalışma, sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda yapılmış olan çalışmaların bibliyometrik analizini sunarak, bu alandaki bilimsel üretimin genel bir panoramasını çıkarmayı amaçlamaktadır. Literatür incelendiğinde dönüşümcü liderlik konusunda yapılmış çalışmalara dair bibliyotmerik analizler bulunmasına karşın sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda yapılmış bibliyometrik analiz çalışmalarına rastlanılmamıştır. Bu çalışma literatürdeki bu boşluğu doldurmayı sağlayacaktır. Ayrıca bu çalışma, sağlık sektöründeki dönüşümcü liderlik çalışmalarının mevcut durumunu ve eğilimlerini ortaya koymak suretiyle, araştırmacılara sektördeki liderlik çalışmalarını daha iyi anlama ve yönetme imkanı sunabilecektir.

## 1. Kavramsal Çerçeve

Dönüşümcü liderlik, liderlerin ideal bir rol model olması, yenilikçi çalışma davranışlarını teşvik etmesi, ilham verici motivasyon sağlaması, çalışanları kurumun paylaşılan vizyon ve hedeflerine ulaşmak için desteklemesi ve rehberlik etmesi süreci olarak tanımlanmaktadır (Afsar & Umrani, 2020: 405). Dönüşümcü liderlik, çalışanların liderlerine güven ve saygı duyduğu, kurumsal hedeflere ulaşmak için formel olarak beklenenden daha fazlasını yapmaya motive oldukları bir ilişkisel liderlik tarzıdır (Boamah, vd., 2018: 181).

Dönüşümcü liderlik kavramı ilk olarak Burns (1978) tarafından tanıtılmıştır; Burns, dönüşümcü lideri "takipçilerdeki potansiyel motifleri arayan ve onları kuruluşla tam olarak etkileşime girerek daha yüksek ihtiyaçları karşılamaya çalışan biri" olarak tanımlamıştır. Dönüşümcü liderlik aynı zamanda "motive etme ve ilham yoluyla entelektüel uyarımı teşvik etme yeteneği" olarak da tanımlanmıştır (Salas-Vallina vd. 2017: 320). Dönüşümcü liderliğin geleneksel kavramlaştırması, dört davranışsal boyutu içermektedir: İlham verici motivasyon, idealize edilmiş etki, entelektüel uyarım ve bireysel düşünce. İlham verici motivasyon, takipçilere çekici ve ilham verici bir

gelecek vizyonu ortaya koymayı içermektedir. İdealize edilmiş etki, karizmatik eylemler ile ilişkilidir. Dönüşümcü liderler, karizmatik liderler olarak kabul edilmektedir ve dönüşümcü liderler çalışanlara bir vizyon ve misyon sunmaktadırlar. Bu tür liderler, örgütün gerekli sonuçları elde etmesi için çalışanlardan gurur duyulmasını ve saygı ve güven kazanılmasını sağlamaya çalışırlar. Entelektüel uyarım, takipçilerden fikir almayı ve eski varsayımları sorgulamalarını ve sorunları yeni perspektiflerden analiz etmelerini istemeyi içermektedir. Entelektüel uyarım, çalışanların bağımsız problem çözme yeteneklerini teşvik etmektedir. Son olarak, bireysel düşünce, her takipçinin ihtiyaçlarına mentorluk, koçluk ve benzeri faaliyetlerle ilgilenmeyi içermektedir. (Bellé, 2014: 110; Cheng vd., 2016: 1202; Choi vd. 2016: 3). Bu bağlamda, Dönüşümcü lider, personelin çıkarlarını genişletebilen ve yükseltebilen, personeli örgütün misyonu ve değerlerine bağlamayı kolaylaştırabilen ve personeli kişisel çıkarlarının üzerine çıkarmaya yönlendirebilen bir liderdir (Lavoie-Tremblay vd., 2016: 583).

Bass'ın (1985) tanımlamasına göre, dönüştürücü liderlik, karizma, ilham, bireysel düşünce ve entelektüel uyarım olmak üzere dört faktörü içeren bir kavram olarak tanımlanmaktadır. Rafferty ve Griffin (2004) tarafından bu kavram gözden geçirilmiş ve beş boyutlu dönüşümcü liderlik tanımlanmıştır (Aktaran: Keskes vd., 2018: 273).

1. **Vizyona dayalı liderlik tarzı:** Lider, organizasyon değerleri etrafında idealize edilmiş bir gelecek resmi tanımlar. Lider, çalışanların arzulanan davranışları gerçekleştirmesini umarak hedeflenen bir gelecek belirler.
2. **İlham verici iletişim tarzı:** Lider, duygusal ifadelerle takipçilerin duygularını harekete geçirir ve motivasyonunu artırır.
3. **Destekleyici liderlik tarzı:** Lider, çalışanların endişelerini anlar ve bireysel ihtiyaçlarını dikkate alır. Çalışanların refahına duyarlılık gösterir ve dostça destekleyici bir çalışma ortamı oluşturur.
4. **Entelektüel uyarım tarzı ile liderlik:** Lider, çalışanların problemleri yeni yollarla düşünme yeteneklerini artırır, böylece problemleri kavramalarını ve sundukları çözümlerin kalitesini artırmalarını sağlar.
5. **Kişisel tanıma tarzı ile liderlik:** Lider, çalışanların çabalarını ve başarılarını açıkça değerlendirir ve över.

Dönüşümcü liderlik stili, geniş bir yelpazede konumlanır. Bu yelpazede bir uçta 'yüksek derecede dönüşümcü (transformational) bulunurken, diğer uçta 'yüksek ölçüde kaçınan' (laissez-faire) yer alır ve ortada etkileşimci (transactional) bulunur. Dönüşümcü liderlikte çalışanlar liderlerini genellikle 'karizmatik, vizyoner ve sadık' olarak algırlar. Dönüşümcü liderlik, genellikle astlarına yetki veren ve bu nedenle artan iş tatmini ile özerklik duygusuna yol açan bir 'yüksek etki' stili olarak bilinmektedir. Dönüşümcü liderlik ile yaygın olarak ilişkilendirilen başka bir terim de 'katılımcı liderlik'tir. Dönüşümcü liderler için diğer tanımlayıcı kavramlar arasında otantik, gerçek, güvenilir ve inandırıcı kavramları bulunmaktadır (Fischer, 2016: 2645). Dönüşümcü liderler, sadece mevcut ihtiyaçlara odaklanmak yerine gelecekteki ihtiyaçlara odaklanırlar (Saeed vd., 2014: 218). Dönüşümcü liderler, takipçilerinin düşüncelerini, hayal güçlerini, yaratıcılıklarını ve değerlerini zorlamak için entelektüel uyarımı kullanırlar. Bu, liderlerin takipçilerini geleneksel yöntemleri sorgulamaya ve sorunları çözmek ve iş yapmak için yeni ve yaratıcı yaklaşımları denemeye teşvik etmelerini içermektedir. Bu tür liderler, takipçilerini daha fazla sorumluluk almaya hazırlamak ve onları nihayetinde liderlere dönüştürmek için koçluk ve mentorluk üzerine odaklanırlar. Geri bildirim, cesaretlendirme ve destek kullanarak, bir takipçinin faaliyetleri gerçekleştirme kapasitesine olan inancının artması

beklenmektedir. Dönüşümcü liderler, dikkatlice dinleyerek ve takipçilerinin başarı ve büyüme için ihtiyaçlarına dikkat ederek, mentör veya koç olarak hareket ederler ve takipçilerini potansiyellerini geliştirmeleri için giderek daha fazla sorumluluk almaya teşvik ederler (Avolio vd., 2004: 954). Dönüşümcü liderler, takipçilerinin çıkarlarını genişleten ve yükselten, bireyleri grup amaç ve misyonuna bağlayan ve astlarına kendi çıkarlarından öteye geçme imkanı tanıyan liderlerdir (Nielsen & Munir, 2009: 314).

## 2. Araştırmanın Amacı ve Araştırma Soruları

Bu çalışmanın amacı dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmaların bibliyometrik analizini yapmaktır. Bu kapsamda araştırma soruları aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- 1- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalar ve bu çalışmalara yapılan atıflar yıllar içinde nasıl bir seyir izlemiştir?
- 2- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış hangi çalışmalara en çok atıf yapılmıştır?
- 3- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalar en çok hangi ülkelerde yapılmıştır?
- 5- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe en çok hangi yazarlar çalışma yapmıştır?
- 6- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalarda en çok iş birliği yapan yazarlar hangileridir?
- 7- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalarda en çok iş birliği yapan ülkeler hangileridir?
- 8- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalar en çok hangi dergilerde yayımlanmıştır?
- 9- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalar en çok hangi alanlarda yayımlanmıştır?
- 10- Dönüşümcü liderlik ile ilgili sağlık sektöründe yapılmış çalışmalarda en çok hangi anahtar kelimeler kullanılmıştır?

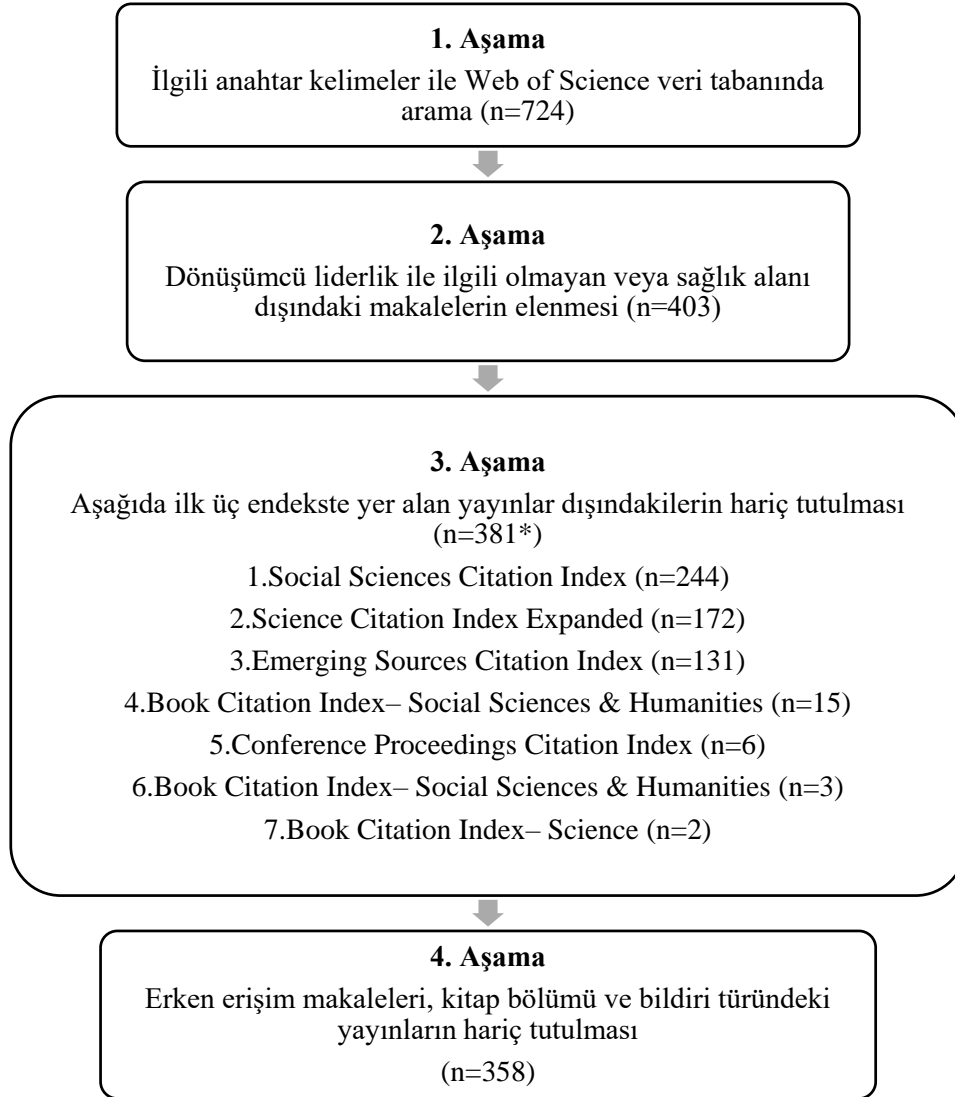
## 3. Yöntem

Bu araştırma, Web of Science (WoS) veri tabanında tarama yapılarak gerçekleştirilmiştir. Bibliyometrik analizlerde WoS veri tabanı kullanımı genel kabul görmüş bir uygulama haline gelmiştir (Ellegaard, 2018: 181). Web of Science veri tabanında tarama yapmak, bilimsel araştırmacılar için kritik bir adımdır çünkü bu platform, geniş bir akademik literatürü kapsayarak güvenilir ve nitelikli bilgiye erişimi sağlar. Bu veri tabanı, dünya genelindeki çeşitli disiplinlerden gelen çok sayıda bilimsel yayını içermektedir. WoS, atıf verileri ve indeksleme özellikleri sayesinde araştırmacılara, belirli bir konuda yapılan çalışmaların ne kadar etkili olduğunu ve hangi yayınların diğer araştırmacılar tarafından sıkça referans alındığını anlama imkanı sunmaktadır. Bu nedenle, bu veri tabanında tarama yapmak, bilimsel iletişimdeki önemli bağlantıları keşfetmek ve literatürde öne çıkan eğilimleri belirlemek adına önemli bir araçtır.

Araştırmada “transformational leadership” and “nurs” or “doctor” or “hospital” or “health management” or “health administration” or “health institution” or “healthcare worker” or “healthcare” or “health organization” or “health sector” anahtar kelimeleri ile başlık, özet ve

anahtar kelimeler alanları seçilerek tarama yapılmıştır. 2023 yılının sonuna kadar yayımlanmış tüm çalışmalar araştırmaya dahil edilmiştir. İletişim 724 çalışmaya ulaşılmıştır. Bu çalışmalardan dönüşümcü liderlik ile ilgili olmayan ya da sağlık alanı dışında yapılan çalışmalar elenmiştir. Yapılan elemelerden sonra elde kalan 403 çalışmadan Book Citation Index– Social Sciences & Humanities (n=15), Conference Proceedings Citation Index (n=6), Book Citation Index– Social Sciences & Humanities (n=3), Book Citation Index– Science (n=2) indekslerinde yer alan çalışmalar hariç tutulduktan sonra elde edilen çalışma sayısı 381'e düşmüştür. Bu çalışmalardan erken erişim makaleleri, kitap bölümleri ve bildiri türündeki yayınlar çıkarıldıktan sonra geriye kalan 358 makale araştırma kapsamında değerlendirilmiştir (Şekil 1). Araştırma kapsamına alınan 358 makalenin 334'ü (%93,3) araştırma makalesi, 24'ü (%6,7) derleme makalesidir. 244 makale Social Sciences Citation Index, 172 makale Science Citation Index Expanded ve 131 makale Emerging Sources Citation Index'lerinde yer almaktadır. Makalelerin büyük bir kısmı İngilizce (343 makale) dilinde yayımlanmıştır. 5 makale Almanca, 3'er makale İspanyolca ve Yunanca, 2 makale Portekizce ve 1'er makale Korece ve Rusça dillerinde yayımlanmıştır.

Elde edilen verilerin görselleştirilmesinde VOSviewer programından faydalanılmıştır. VOSviewer programı ile gerçekleştirilen birçok çalışma bulunmaktadır (Aydoğdu 2024; Artsın, 2020; Kaya, 2021; Yu vd., 2020). VOSviewer programı Van Eck & Waltman (2010: 523) tarafından geliştirilmiş ve kullanıma sunulmuştur. VOSviewer, bibliyometrik haritaların oluşturulması ve görüntülenmesi için geliştirilen bir programdır (Van Eck & Waltman 2010: 524). VOSviewer, ağ verilerine dayalı haritalar oluşturmak ve keşfetmek için kullanılan bir yazılım aracıdır. Başlıca akademik kayıtları analiz etmek için tasarlanmış olmasına rağmen, her türlü ağ verisi üzerinde kullanılabilir (örneğin, sosyal ağlar). VOSviewer, üç farklı temsil biçiminden biri olan ağ, örtü veya yoğunluk görselleştirmesi içinde, birlikte yazarlık, birlikte görülme, alıntı, bibliyografik bağlantı ve birlikte alıntı bağlantılarını keşfetmektedir (Arruda vd., 2022, s. 392). Bu çalışmada verilerin analizinde WoS veri tabanında bulunan istatistiklerin yanı sıra, veriler Excel'e aktarılarak tanımlayıcı istatistikler yapılmıştır.



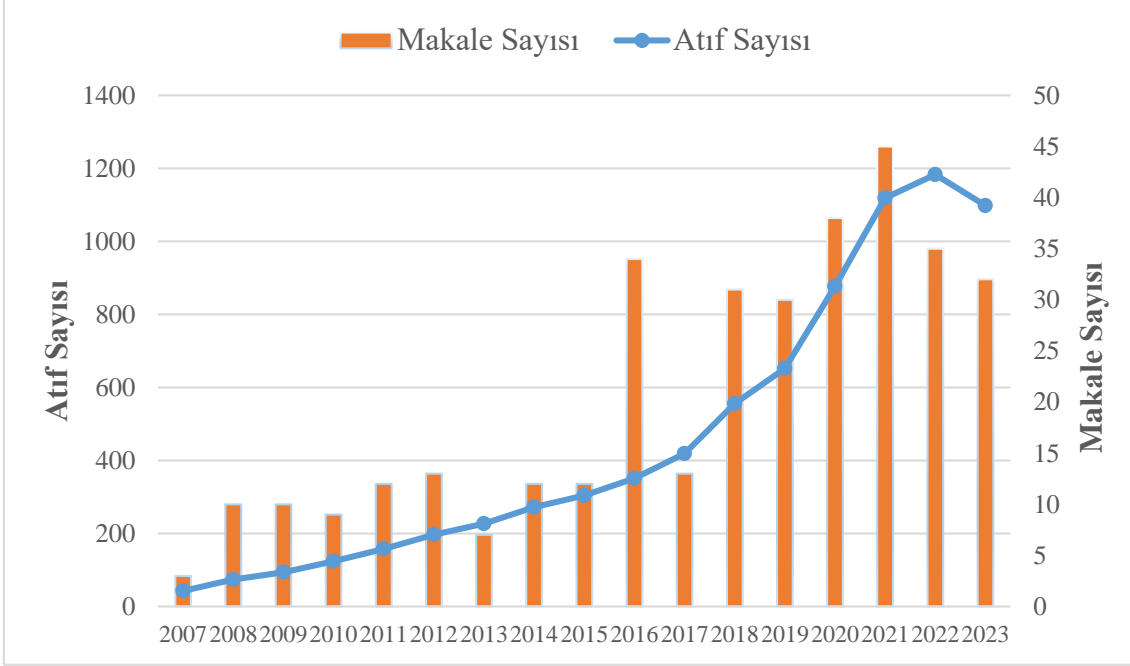
Şekil 1. Veri Toplama Şeması

## 4. Bulgular

### 4.1. Yayın ve Atıf Analizi

Sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda ilk makale 1992 yılında yayımlanmıştır. 2023 yılında kadar yayımlanan toplam makale sayısı 358'dir. 2008 yılına kadar sadece 15 makale yayımlanırken 2008 yılı ve sonrasında 343 makale yayımlanmıştır. Yayımlanan makalelere yapılan toplam atıf sayısı 7848'dir. Atıf sayıları, yayımlanan makale sayısına benzer şekilde son 15 yılda artmıştır (Grafik 1).





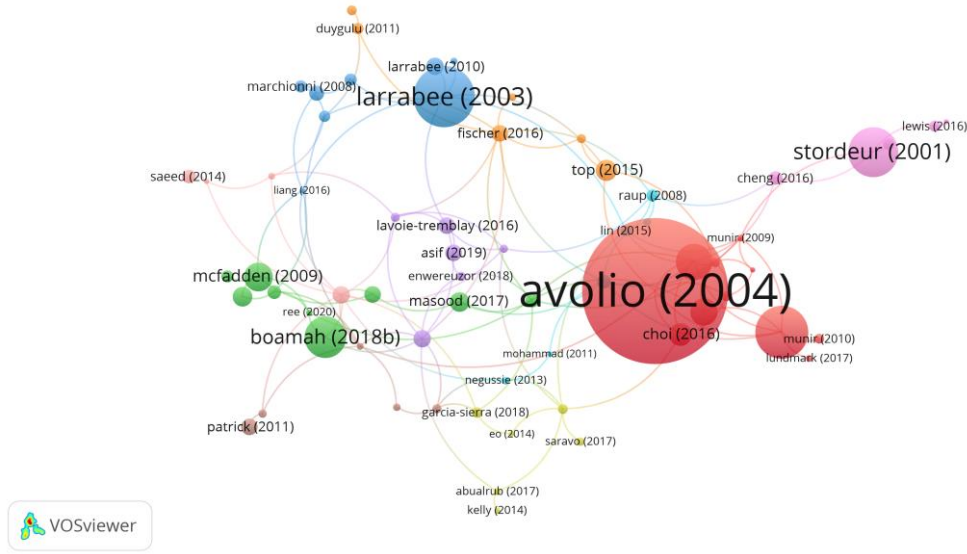
**Grafik 1.** Yıllara Göre Yayın ve Atıf Sayıları (2007-2023)

Tablo 1’de en çok atıf alan 10 makale yer almaktadır. En fazla atıf yapılan makale Avolio vd. (2004) tarafından yazılan “Journal of Organizational Behavior” dergisinde yayımlanan “Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance” başlıklı makaledir. Bu makaleye 784 atıf yapılmıştır. Atıf sayıları ile ilgili vosviewer ile yapılan analize en az 20 atıf yapılan makaleler dahil edilmiştir. Yapılan analizde 10 kümede toplam 123 bağlantının olduğu görülmüştür. 20 ve üstü atıf alan makale sayısı 66’dır. Avolio vd. (2004), Larrabee vd. (2003), Nielsen vd. (2008) ve Stordeur vd. (2001) tarafından yapılan makalelere 200’ün üzerinde atıf yapılmıştır (Tablo 1; Şekil 2).

**Tablo 1.** En Çok Atıf Yapılan 10 Makale

Makale Adı	Yazar(lar)	Dergi Adı	Yayın Yılı	Atıf Sayısı
Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance	B.J. Avolio vd.	Journal of Organizational Behavior	2004	784
Predicting registered nurse job satisfaction and intent to leave	J.H. Larrabee vd.	Journal of Nursing Administration	2003	299
The effects of transformational leadership on followers' perceived work characteristics and psychological well-being: A longitudinal study	K. Nielsen vd.	Work and Stress	2008	255

Leadership, organizational stress, and emotional exhaustion among hospital nursing staff	S. Stordeur vd.	Journal of Advanced Nursing	2001	238
Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes	S.A. Boamah vd.	Nursing Outlook	2018	194
Leading to Make a Difference: A Field Experiment on the Performance Effects of Transformational Leadership, Perceived Social Impact, and Public Service Motivation	B. Nicola	Journal of Public Administration Research and Theory	2014	190
The mediating effects of team and self-efficacy on the relationship between transformational leadership, and job satisfaction and psychological well-being in healthcare professionals: A cross-sectional questionnaire survey	K. Nielsen vd.	International Journal of Nursing Studies	2009	168
The patient safety chain: Transformational leadership's effect on patient safety culture, initiatives, and outcomes	K.L. Fadden vd.	Journal of Operations Management	2009	129
How do transformational leaders influence followers' affective well-being? Exploring the mediating role of self-efficacy	K. Nielsen vd.	Work And Stress	2009	123
The Roles of System and Organizational Leadership in System-Wide Evidence-Based Intervention Sustainment: A Mixed-Method Study	G.A. Aarons vd.	Administration And Policy in Mental Health And Mental Health Services Research	2016	119



Şekil 2. 20 ve üstü Atıf Alan Makaleler

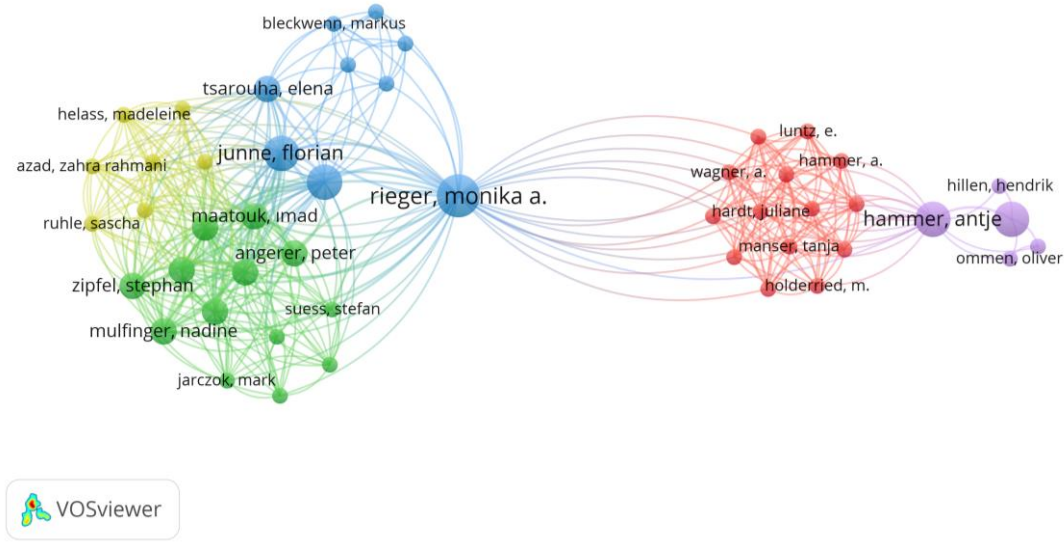
#### 4.2. Ülke ve Yazar Analizi

Araştırma kapsamında ele alınan 358 makale toplam 201 araştırmacı tarafından yazılmıştır. 4 ve üzeri yayını bulunan yazar sayısı 7'dir. En az 3 yayını olan yazar sayısı ise 30'dur. En üretken yazar Kvist T.'dir. Her 4 makaleden 1'i Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) yazılmıştır. ABD'den sonra en fazla makalenin üretildiği ülkeler sırası ile İngiltere, Çin, Avustralya, Kanada ve Suudi Arabistan olarak sıralanmaktadır (Tablo 2). 10 ve üstü makalenin üretildiği ülkeler arasında Türkiye de bulunmaktadır.

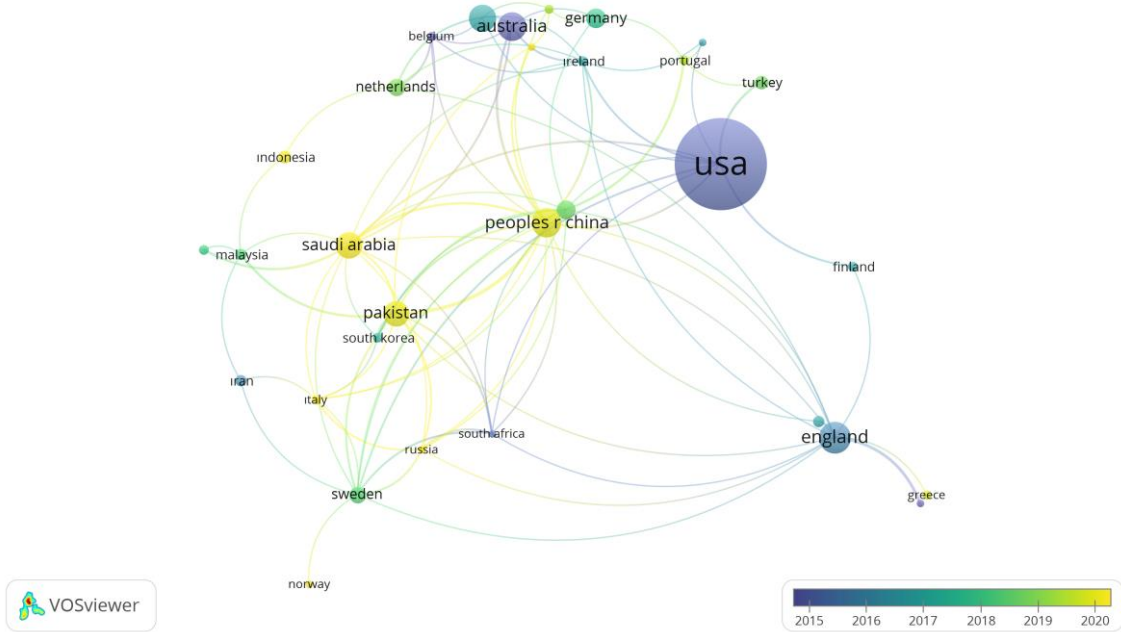
**Tablo 2.** En fazla Yayın Yapılan Ülkeler ve En Fazla Yayın Yapan Yazarlar

Ülke <sup>a</sup>	Sayı	Yüzde*	Yazar <sup>b</sup>	Sayı	Yüzde*
Amerika Birleşik Devletleri	91	25,4	Kvist, Tarja	5	1,4
İngiltere	25	7,0	Nielsen, Karina	5	1,4
Çin	24	6,7	Munir, Fehmidah	4	1,1
Avustralya	23	6,4	Hasson, Henna	4	1,1
Kanada	22	6,1	Rieger, Monika A.	4	1,1
Suudi Arabistan	21	5,9	Von Thiele Schwarz, Ulrica	4	1,1

Yazar işbirliklerine bakıldığında 5 kümede toplam 394 bağlantının olduğu görülmüştür. Analize en az 2 çalışması olan yazarlar dahil edilmiştir. Başka yazarlar ile en fazla işbirliği içinde olan yazarlar Monika A. Rieger (43 bağlantı), Florian Junne (28 bağlantı) ve Antje Hummer (19 bağlantı) olduğu görülmüştür (Şekil 3). Ülke işbirliklerine bakıldığında toplam 9 kümede 142 bağlantının olduğu belirlenmiştir. Analize en az 5 çalışmanın yapıldığı ülkeler dahil edilmiştir. En fazla işbirliği yapan ülkeler Çin (29 bağlantı), Pakistan (24 bağlantı), Suudi Arabistan (22 bağlantı), ABD (17 bağlantı) ve İngiltere (16 bağlantı) olarak sıralanmıştır (Şekil 4). Şekil 4 üzerinde gösterilen renkler son yıllarda hangi ülke işbirliklerinin daha fazla olduğunu göstermektedir. Buna göre Çin, Pakistan ve Suudi Arabistan'ın ağırlıklı olarak 2020 yılında; ABD, İngiltere ve Avustralya'nın ağırlıklı olarak 2015 yılında daha fazla işbirliği içinde olan ülkeler olduğu söylenebilir.



Şekil 3: Yazarların İş Birliği Ağı



Şekil 4: Ülkeler Arasında İş Birliği Ağı - Zaman Bilgisiyle Birlikte

### 4.3. Dergi ve Alan Kategorisi Analizi

Tablo 3'te makalelerin en çok yayımlandığı 10 dergi ve WoS tarafından makaleler için belirlenen 10 alan kategorisi gösterilmiştir. Araştırma kapsamına alınan 358 makale toplam 184 farklı dergide yayımlanmıştır. Makalelerin yayımlandığı dergilere bakıldığında hemşirelik dergilerinin ilk 3 sırada olduğu görülmektedir. Bu dergiler Journal of Nursing Management (%8,9), Journal of Nursing Administration (%6,7) ve Journal of Advanced Nursing (%3,4) olarak sıralanmaktadır. Web of Science alan kategorilerine bakıldığında da 48 farklı alan kategorisi arasında hemşirelik

(%38,8) kategorisinin başı çektiği görülmektedir. Bunu sırası ile yönetim (%21,2) ve sağlık politika hizmetleri (%12,3) takip etmektedir (Tablo 3).

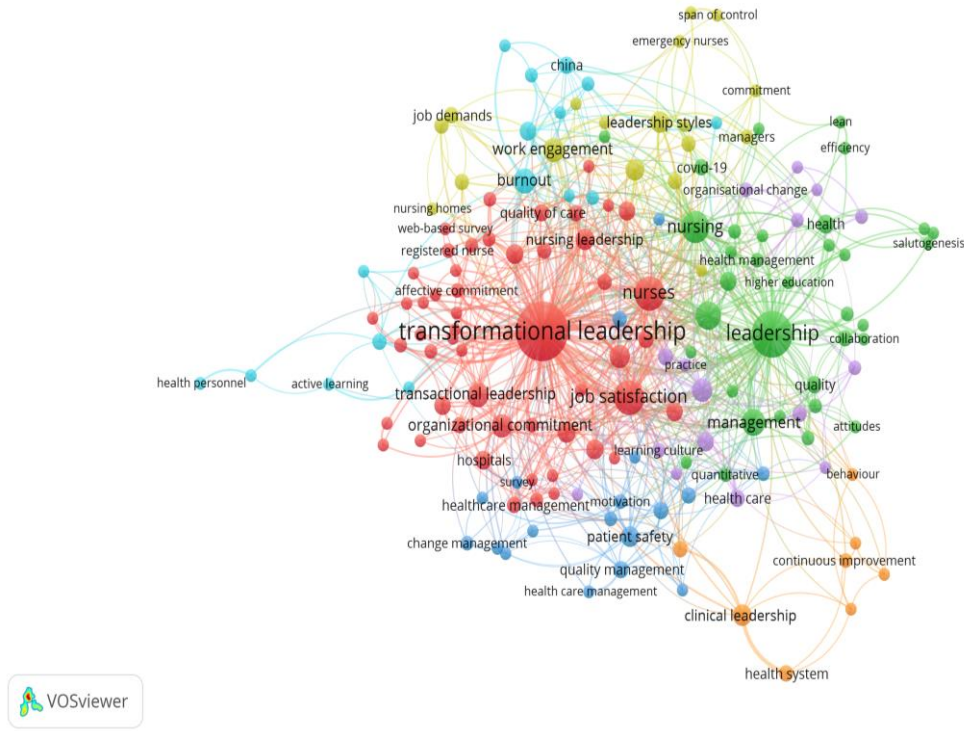
**Tablo 3.** En fazla Yayın Yapılan 10 Dergi ve Web of Science Alan Kategorileri

Dergi Adı	Sayı	Yüzde*	Web of Science Alan Kategorisi	Sayı	Yüzde*
Journal of Nursing Management	32	8,9	Hemşirelik	139	38,8
Journal of Nursing Administration	24	6,7	Yönetim	76	21,2
Journal of Advanced Nursing	12	3,4	Sağlık Politikaları Hizmetleri	44	12,3
Leadership in Health Services	12	3,4	Kamu Çevre İş Sağlığı	31	8,7
International Journal of Environmental Research And Public Health	10	2,8	Sağlık Bilimleri Hizmetleri	26	7,3
BMJ Leader	6	1,7	Genel Dahili Tıp	15	4,2
Nurse Leader	6	1,7	Uygulamalı Psikoloji	13	3,6
Archives of Hellenic Medicine	5	1,4	Çevre Bilimleri	11	3,1
BMC Health Services Research	5	1,4	Psikoloji	10	2,8
BMC Nursing	5	1,4	Eğitim Bilimleri	7	2,0

\*Toplam 358 makale içinde yüzde

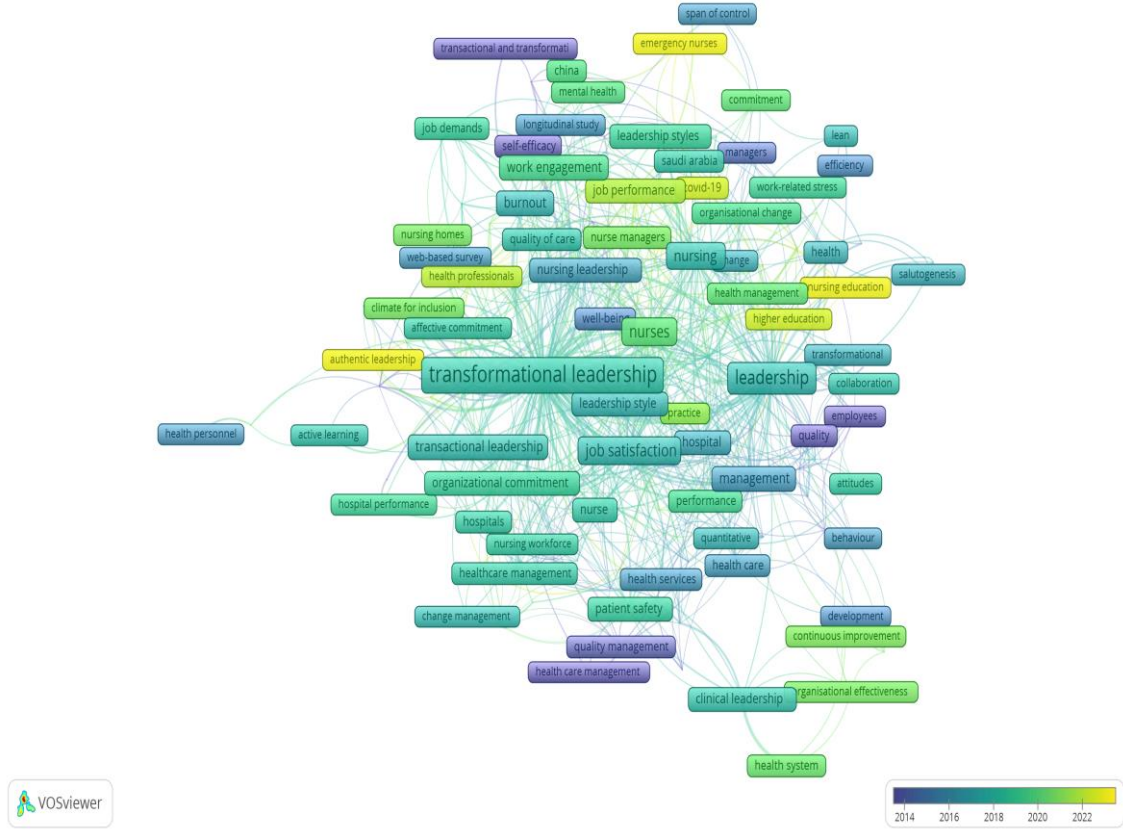
#### 4.4. Terim Analizi

Araştırma kapsamında ele alınan makalelerde toplam 800 anahtar kelime kullanılmıştır. Analize en az 2 kez kullanılan kelimeler (162) dahil edilmiştir. Yapılan analiz neticesinde toplam 7 küme, 760 bağlantı ve 433 toplam bağlantı gücü belirlenmiştir. Dönüşümcü liderlik (154 kez) en fazla kullanılan anahtar kelimedir. Liderlik (76 kez), iş memnuniyeti (31 kez), hemşireler (34 kez), hemşirelik (27 kez), sağlık hizmetleri (19 kez), yönetim (16 kez), işe bağlılık (12 kez), tükenmişlik (12 kez) en fazla kullanılan anahtar kelimeler olarak sıralanmaktadır (Şekil 5).



**Şekil 5.** En çok kullanılan Anahtar Kelimeler

Sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda yapılmış çalışmalarda son yıllarda en çok kullanılan anahtar kelimeler şekil 6’da zaman bilgisi ile beraber verilmiştir. Analize en az 2 kez kullanılan terimler dahil edilmiştir. 7 kümede toplam 760 bağlantı tespit edilmiştir. Terimler şekil-5’ten farklı olarak dairelerle değil çerçevelerle gösterilmiştir. Terimlerin renkleri yıllara göre farklılık göstermektedir. Bir terimin rengi, o terimin ortalama yayın yılını temsil eder. Terimin ortalama yayın yılı, başlığında veya özetinde geçen tüm makalelerin yayın yıllarının ortalaması alınarak belirlenmektedir (Kaya, 2021: 853). Sarı renkte gösterilen terimler (otantik liderlik, eğitim hemşireliği, COVID-19, acil hemşireleri vb.) 2022 yılı ve sonrası daha çok kullanılmıştır. Açık yeşil olarak gösterilen terimler (sağlık yönetimi, hemşire yöneticiler, sürekli iyileştirme vb.) genel olarak 2020 yılında; koyu yeşil olarak gösterilen terimler (dönüşümcü liderlik, liderlik stilleri, iş memnuniyeti vb.) 2018 yılında; ve mor renkle gösterilen terimler (kalite, sağlık hizmetleri yönetimi, kalite iyileştirme vb.) ortalama olarak 2016 yılında yayımlanan araştırmalarda daha çok kullanılmıştır (Şekil 6).



Şekil 6. En çok kullanılan Anahtar Kelimeler - Zaman Bilgisiyle Birlikte

## Sonuç ve Değerlendirme

Bu çalışmada sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda geçmişten 2023 yılı sonuna kadar yapılmış ve WoS'ta yayımlanmış akademik çalışmaların bibliyometrik analizi yapılmıştır. Bu sayede sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusuna olan ilginin seyri, dönüşümcü liderlik ile beraber hangi değişkenlerin ele alındığı, en çok hangi alanlarda çalışma yapıldığı, en çok çalışma yapan yazarlar ve en çok atıf alan çalışmaların hangileri olduğu konusunda genel bir çerçeve ortaya konmuştur.

Araştırmada, sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda yapılmış ve WoS'ta yayımlanmış ilk makalenin 1992 yılında yayımlandığı görülmüştür. Tüm alanlar dikkate alındığında WoS'ta dönüşümcü liderlik konusunda ilk makalenin 1985 yılında yayımlandığı belirlenmiştir. Dönüşümcü liderlik kavramı ise daha eskilere dayanmaktadır. Dönüşümcü liderlik kavramı ilk olarak Burns tarafından 1970'lerin sonlarında tanımlanmıştır (Fischer, 2016: 2645; Salas-Vallina vd. 2017: 320). Bu çalışmada sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunda 2008 yılına kadar sadece 15 makale yayımlandığı 2008 yılı ve sonrasında ise 343 makalenin yayımlandığı belirlenmiştir. Buna göre sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusunun daha yeni olduğu ve özellikle son 15 yılda yayımlanan makale sayısının arttığı söylenebilir.

Araştırmada en çok atıf alan çalışmanın (784 atıf) Avolio vd. (2004) tarafından yapılan "Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological

empowerment and moderating role of structural distance” başlıklı çalışma olduğu görülmüştür. Avolio vd. (2004: 951) tarafından yapılan çalışma hemşireler üzerinde yapılmış olup dönüşümcü liderliğin örgütsel bağlılığa etkisinde psikolojik güçlendirmenin aracılık rolü incelenmiştir. Atıf sayılarına genel olarak bakıldığında atıf sayılarının yapılan çalışma sayılarına paralel olarak 2000 yılının sonuna doğru arttığı ve 2021 yılında zirveye ulaştığı görülmüştür. Atıf sayıları 2022 ve 2023 yıllarında da ortalamanın üzerinde seyretmiştir. Son yıllarda makale sayılarındaki artışla beraber atıf sayısının artması dönüşümcü liderlik konusuna sağlık sektöründe ilginin devam ettiği şeklinde değerlendirilebilir.

Makalelerin yayınladığı dergilere bakıldığında hemşirelik dergilerinin ilk 3 sırada olduğu görülmüştür. WoS alan kategorilerine bakıldığında da 48 farklı alan kategorisi arasında hemşirelik (%38,8) kategorisinin başı çektiği görülmüştür. Aydoğdu (2024: 34) tarafından yapılan bir bibliyometrik analiz çalışmasında hemşirelikte dönüşümcü liderlik konusuna yoğun bir ilginin olduğu belirtilmiştir. Buna göre dönüşümcü liderlik konusunun hemşireler üzerinde daha fazla işlendiği söylenebilir. Bu bakımdan sağlık sektöründe diğer meslek grupları (örneğin doktorlar, sağlık yöneticileri vs.) üzerinde dönüşümcü liderlik konusunda daha fazla çalışmaya ihtiyaç olduğu belirtilebilir.

Yapılan terim analizinde dönüşümcü liderlik ile beraber çok sayıda farklı değişkenin incelendiği belirlenmiştir. İş memnuniyeti (Hussain & Khayat, 2021; Choi vd., 2016), tükenmişlik (Bosak vd., 2021) ve işe bağlılık (García-Sierra & Fernández-Castro, 2018) bu değişkenler arasındadır. Buna göre araştırmacıların yeni araştırma konularını bu değişkenleri dikkate alarak belirlemeleri önerilebilir.

Sonuç olarak, bu çalışma, sağlık sektöründe dönüşümcü liderlik konusundaki akademik çalışmaların genel bir görünümünü sağlamaktadır. Yapılan analiz, bu alandaki literatürün trendini ortaya koyarak, dönüşümcü liderlik konusuna olan ilginin zaman içinde nasıl değiştiğini ve hangi konuların öne çıktığını anlamamıza yardımcı olmaktadır. Bu bibliyometrik analiz, sağlık sektöründeki dönüşümcü liderlik konusundaki literatürün kapsamlı bir değerlendirmesini sunmaktadır. Bu analiz, gelecekteki araştırmacılara bu alanda yeni konuları ve odak noktalarını belirlemede rehberlik edebilir.

Bu araştırmaya sadece WoS veri tabanında bulunan ve 2023 yılı sonuna kadar yayımlanmış çalışmalar dahil edilmiştir. WoS bibliyometrik araştırmalarda en çok kullanılan veri tabanı olmasına karşın bu veri tabanında yer almayan makaleler kapsam dışı kalmıştır. Gelecekte Scopus vb. veri tabanlarında bulunan makalelerin de yer aldığı daha kapsamlı bibliyometrik çalışmalar yapılabilir. Araştırmaya ayrıca sadece araştırma ve derleme makaleleri dahil edilmiştir. Kitap ve tezler hariç tutulmuştur. Bibliyometrik analizde araştırma yönteminden kaynaklanan (örneğin aramanın yapıldığı anahtar kelimeler) sınırlılıklar olabilir. Bu sınırlılıklar göz önünde bulundurularak konu ile ilgili nitel analiz içeren derinlemesine çalışmaların yapılması önerilir.

## Kaynakça

- Afsar, B., & Umrani, W. A. (2020). Transformational leadership and innovative work behavior: The role of motivation to learn, task complexity and innovation climate. *European Journal of Innovation Management*, 23(3), 402-428.
- Arruda, H., Silva, E. R., Lessa, M., Proença Jr, D., & Bartholo, R. (2022). VOSviewer and bibliometrix. *Journal of the Medical Library Association: JMLA*, 110(3), 392.



- Artsın, M. (2020). Bir metin madenciliği uygulaması: Vosviewer. *Eskişehir Teknik Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Dergisi B-Teorik Bilimler*, 8(2), 344-354.
- Aydoğdu, A. L. F. (2024). Trends of publications on transformational leadership in nursing: a bibliometric analysis. *Leadership in Health Services*, 37(1), 34-52.
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., & Bhatia, P. (2004). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(8), 951-968.
- Bellé, N. (2014). Leading to make a difference: A field experiment on the performance effects of transformational leadership, perceived social impact, and public service motivation. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 24(1), 109-136.
- Boamah, S. A., Laschinger, H. K. S., Wong, C., & Clarke, S. (2018). Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes. *Nursing Outlook*, 66(2), 180-189.
- Bosak, J., Kilroy, S., Chênevert, D., & Flood, P. C. (2021). Examining the role of transformational leadership and mission valence on burnout among hospital staff. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 8(2), 208-227.
- Castillo-Vergara, M., Muñoz-Cisterna, V., Geldes, C., Álvarez-Marín, A., & Soto-Marquez, M. (2023). Bibliometric Analysis of Computational and Mathematical Models of Innovation and Technology in Business. *Axioms*, 12(7), 631.
- Cheng, C., Bartram, T., Karimi, L., & Leggat, S. (2016). Transformational leadership and social identity as predictors of team climate, perceived quality of care, burnout and turnover intention among nurses. *Personnel Review*, 45(6), 1200-1216.
- Choi, S. L., Goh, C. F., Adam, M. B. H., & Tan, O. K. (2016). Transformational leadership, empowerment, and job satisfaction: the mediating role of employee empowerment. *Human Resources for Health*, 14, 1-14.
- Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W. M. (2021). How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines. *Journal of Business Research*, 133, 285-296.
- Ellegaard, O. (2018). The application of bibliometric analysis: disciplinary and user aspects. *Scientometrics*, 116(1), 181-202.
- Fischer, S. A. (2016). Transformational leadership in nursing: a concept analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 72(11), 2644-2653.
- García-Sierra, R., & Fernández-Castro, J. (2018). Relationships between leadership, structural empowerment, and engagement in nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 74(12), 2809-2819.
- Hussain, M. K., & Khayat, R. A. M. (2021). The impact of transformational leadership on job satisfaction and organisational commitment among hospital staff: a systematic review. *Journal of Health Management*, 23(4), 614-630.
- Kaya, S. (2021). Hasta güvenliği kültürünün değerlendirilmesinde güvenlik tutumları anketi: Bibliyometrik bir analiz. *Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi*, 24(4), 829-866.

- Keskes, I., Sallan, J. M., Simo, P., & Fernandez, V. (2018). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of leader-member exchange. *Journal of Management Development*, 37(3), 271-284.
- Lavoie-Tremblay, M., Fernet, C., Lavigne, G. L., & Austin, S. (2016). Transformational and abusive leadership practices: impacts on novice nurses, quality of care and intention to leave. *Journal of Advanced Nursing*, 72(3), 582-592.
- Masood, M., & Afsar, B. (2017). Transformational leadership and innovative work behavior among nursing staff. *Nursing Inquiry*, 24(4), e12188.
- Nielsen, K., & Munir, F. (2009). How do transformational leaders influence followers' affective well-being? Exploring the mediating role of self-efficacy. *Work & Stress*, 23(4), 313-329.
- Nielsen, K., Yarker, J., Randall, R., & Munir, F. (2009). The mediating effects of team and self-efficacy on the relationship between transformational leadership, and job satisfaction and psychological well-being in healthcare professionals: A cross-sectional questionnaire survey. *International Journal of Nursing Studies*, 46(9), 1236-1244.
- Robbins, B., & Davidhizar, R. (2020). Transformational leadership in health care today. *The Health Care Manager*, 39(3), 117-121.
- Saeed, T., Almas, S., Anis-ul-Haq, M., & Niazi, G. S. K. (2014). Leadership styles: relationship with conflict management styles. *International Journal of Conflict Management*, 25(3), 214-225.
- Salas-Vallina, A., López-Cabrales, Á., Alegre, J., & Fernández, R. (2017). On the road to happiness at work (HAW) Transformational leadership and organizational learning capability as drivers of HAW in a healthcare context. *Personnel Review*, 46(2), 314-338.
- Saputro, D. R. S., Prasetyo, H., Wibowo, A., Khairina, F., Sidiq, K., & Wibowo, G. N. A. (2023). Bibliometric analysis of neural basis expansion analysis for interpretable time series (n-beats) for research trend mapping. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 17(2), 1105-1114.
- Van Eck, N., & Waltman, L. (2010). Software survey: VOSviewer, a computer program for bibliometric mapping. *Scientometrics*, 84(2), 523-538.
- Weng, R. H., Huang, C. Y., Chen, L. M., & Chang, L. Y. (2015). Exploring the impact of transformational leadership on nurse innovation behaviour: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Management*, 23(4), 427-439.
- Wong, C. A., & Cummings, G. G. (2007). The relationship between nursing leadership and patient outcomes: a systematic review. *Journal of Nursing Management*, 15(5), 508-521.
- Yu, Y., Li, Y., Zhang, Z., Gu, Z., Zhong, H., Zha, Q., ... & Chen, E. (2020). A bibliometric analysis using VOSviewer of publications on COVID-19. *Annals of Translational Medicine*, 8(13), 1-11.
- Zupic, I., & Čater, T. (2015). Bibliometric methods in management and organization. *Organizational Research Methods*, 18(3), 429-472.

### **Katkı oranı beyanı**

Yazarlar makaleye eşit oranda katkı sunmuşlardır.

### **Çatışma beyanı**

Makalenin yazarları, bu çalışma ile ilgili taraf olabilecek herhangi bir kişi ya da finansal kuruluş ile ilişkileri bulunmadığını dolayısıyla herhangi bir çıkar çatışmasının olmadığını beyan ederler.

### **Destek ve teşekkür**

Çalışmada herhangi bir kurum ya da kuruluştan destek alınmamıştır.