

YENİ BÜTÇE KANUNUNDA BELİRTİLEN İŞ GÜÇLÜĞÜ, İŞ RİSKİ VE TEMİNİNDEKİ GÜÇLÜK ZAMLARI İLE İLGİLİ OLARAK TMMOB VE ODALARI KAMUOYUNA ŞU AÇIKLAMAYI YAPTILAR.

"•.3.1976 günü yürürlüğe giren 1976 yılı Bütçe Kanununun 51. maddesi ile; iş riski, iş güçlüğü, teminindeki güçlük zamlarının tavan limitleri yeniden tesbit edilmiştir.

İş güçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamlarının hangi görevlere, hangi koşullarda, ne miktar verilebileceğinin bakanlar kurulunca belirlenmesi ve Bakanlar Kurulu kararnamesinde beliren esaslar doğrultusunda, kuruluşların hazırlayacağı listelerin ilgili bakanca onaylanması gerekmektedir.

£57 sayılı Devlet Memurları Kgnuna 1227 sayılı kanununun 71. maddesiyle getirilen değişik ek maddeye göre verilecek olan iş riski, iş güçlüğü ve teminindeki güçlük zamları, aşağıdaki haksızlıklara ve anti-demokratik uygulamalara sebep olacaktır.

1) — Bu zamların kime, ne kadar hangi koşullarda ödeneceği konusunda yürütme organına sonsuz bir yetki verilmektedir.

a — Yürütme organı, devlet bünyesinde çalışanların demokratik özgürlüklerini denetlemek üzere, emeği karşısında hak ettiği ücreti bir baskı aracı olarak kullanabilecektir. Yan ödemelerin istenmeyen kişilere ödenmemesi olanağını da vermektedir. Anayasaya aykırı olan bu durum, çalışanlar açısından güvensizlik ve geleceklerinden kuşku duyacakları bir ortam yaratacaktır.

b — Yürütme organına yan ödemeleri dilediğine dilediği kadar ödeme yetkisi vermekle, çalışanlar arasında ayrıcalıklı uygulamalara yol açacaktır.

Yeni yayınlanacak kararnamede;

1) Yürütme organınca tanınan bu yetkinin kaldırılarak her yıl bütçe kanunu ile birlikte taban ve tavan göstergelerinin çalışma koşulları dikkate alınarak belirtilmesi gerekir.

2) Bu zamlar :

a — Hastalık izinlerinde

b) Yıllık izinlerinde

c) Yurt dışı hizmetle ilgili eğitimlerde

d — Mesleki kuruluşların düzenlediği toplantılara katılma hallerinde de kesilmemeli, ödenmelidir.

3) Daha önceki yıllarda kararname ve kuruluşlarca hazırlanan listelerin gecikmesi nedeniyle bir çok kuruluşda «zamlar» bir kaç ay geçtikten sonra ödenebilmiştir. Bu olumsuzluğun giderilmesi için «yeni zamlar» saptanincaya kadar eski zamların verilmesi gerekir.

4) Kuruluşlarca listeler hazırlanırken bu zamların, unvana göre değil çalışma koşullarına göre teknik elemanlar arasında ayırım yapılmadan hepsine eşit olarak verilmesi sağlanmalıdır. Çalışma koşulları dikkate alınarak iş riski, iş güclüğü ve teminindeki güçlük zamlarının üçü birden verilmelidir.

TMMOB ve Odaları olarak, yürütme organının tek taraflı haksız uygulamalarına karşı ekonomik, mücadele olanağı verecek toplu sözleşme ve grev haklarıyla, sorunlara çok yönlü çözüm getirebilecek sendikalaşma hakkımızı alana dek yapılan haksız ve anti-demokratik uygulamalara karşı mücadeleye kararlıyız. Geçici bir çözüm olan ve ücretlerle-fiyat artışları dengesini bir ölçüde sağlayacağı umulan yan ödemelere gerçekte temelden karşıyız ve sorunlara çözüm getirmeyeceği inancındayız.