

*tmmob  
maden  
mühendisleri  
odası*

21.genel kurulu  
23şubat 1975



# MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

## 31. GENEL KURULU

### 33 ŞUBAT 1975

#### GİRİŞ

Odamızın 21. Genel Kurulu dört gün süren TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNİK 4. KONGRESİ'nin hemen ardından 23.2.1975 Pazar günü toplandı. Türk - İş Salonunda saat 10.00'da başlayan Genel Kurulumuz, her zamanki gibi olgun ve sakin bir ortamda sürüp gitti ve sonuçlandı. Genel Kurul gününden en az 15 - 20 gün önce Faaliyet Raporunu üyelerimize gönderdiğimizden, Rapor'a ilişkin eleştiriler, tutarlı bir çizgide gelişti. Bu yılın Faaliyet Raporunun, geçen yıllara oranla bir önemli farklılığı söz konusu idi. Çalışmalarımızı, madenciliğimize ilişkin görüşlerimizle birlikte yoğurup veriyorduk. Kalıcı ve el kitabı biçiminde düşündüğümüz Faaliyet Raporunu iki kışma ayırdık. Birinci kitapçık yukarıda değindiğimiz, içerikteydi. Muhasebeye ilişkin rapor ve önerileri ise ayrı bir broşürde topladık. Böylece iki yönlü faaliyetlerimizin daha kolaylıkla izlenmesini de sağlamış oluyorduk.

#### AÇILIŞ

Gündem gereği, Kongre'yi Oda Başkanı Murat TURAN açtı. Gerek madenciliğimize ilişkin görüşlerimizi gerekse teknik eleman sorunlarını karşılıklı ilişkileri içinde değerlendiren Murat TURAN'ın konuşma metnini olduğu gibi buraya almayı yararlı görüyoruz;

#### MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU ADINA, MURAT TURAN'IN 21. GENEL KURUL AÇIŞ KONUŞMASI.

Sayın konuklar, Basınımızın Kıymetli Temsilcileri ve Saygıdeğer Meslektaşlarım,

İçinde bulunduğumuz dönem, ulusal sorunlarımızın daha belirginleştiği, somutlaştığı ve sorunlara en uygun en doğru çözümleri aradığımız bir dönemdir. Bu dönemde içinde bulunduğumuz bunalımı ve bu bunalımın yarattığı koşulları çok iyi değerlendirmek durumundayız. Eğer bu değerlendirmeyi yeterince yapamıyorsak, olayları yüzeysel olarak değerlendirirsek, varacağımız sonuçlarda yeterince sağlıklı olmayacak, yanlışlarını da beraberinde getirecektir. Dünyanın bugünkü aşamasında yaşayan bizler, insanlığı içinden çıkmaz bataklara sürüklüyen nedenleri, birer aydın olarak, geçmişe oranla daha açık seçik bir biçimde ortaya koymak göreviyle karşı karşıyayız. Esasen, bugün bu olanaklara dünden daha fazla sahibiz.

Bizler bugün, bilimi ve teknolojiyi iş gücü ile birleştirirken, doğan değer, doğurucusunun yararına kullanılması gereğine inanmışızdır. Bilgi ve becerilerimizi halkın yararına sunamamanın ana engellerini gözlerken verilecek uğraşta, yerimizin nerede olması gerektiğinin bilincindeyiz.

Bu nedenle bizler ekonomik yönüyle dar boğazlara sokulmak, üretimden alıkonmaktayız.

Teknik elemanları değer üreten kitlelerden soyutlayıp birer robot haline getirmek, masa elemanı ve yasalar gereği zorunluluk nedeniyle bulunması gereken kişiler olarak görmek istemektedirler. Bu düşünce kaynağını Türkiye'nin ekonomi - politik yapısından almaktadır. Günümüz Türkiye'sinde, doğrular alabildiğine çarpıtılmakta, gerçekler çıkarlar uğruna perdelenmektedir.

Genellikle herhangi bir sorun ya da genel anlamda bir olgu incelenirken ve değerlendirilirken, çevresinden soyutlanır. Bu yöntem; incelenen olguyu çevreleyen ve oluşturan bütünü gözden geçirir. Parça ile bütün arasındaki organik bağların koparılması ya bilerek amaçlanır yada bilmeden gerçekleştirilir. Bilmeden yapılan bu hata affeditir. Doğrucağı sonuçlar açısından yargılanması gereklidir. Önemli olan parça ile bütün arasındaki ilişkiyi bilerek gözden kaçıranlardır. Biliyoruz ki; bu kesim yöntemini, sınıfsal çıkarların bir gereği olarak seçmek zorundadır. Büyük kârlar amaçlayan ve bu amaçlarında gerçekleştirirken ülke çıkarlarını gözetmeyenler, faaliyetlerini kamuoyuna meşru imiş gibi gösterirlerken, işte bu düşünce yöntemine sığınır. Önemli olan, bir takım gerçekleri gözden kaçırmaktır.

Bu genel doğrular ışığı altında, parçayı bütünden soyutlamadan, madencilüğümüzün sorunlarını incelememizde ve gerçekleri genel yapı içerisinde değerlendirmemizde yarar vardır.

Dünya ülkelerini, madencilik açısından hammadde üreticisi ve tüketicisi olmak üzere iki bölüme ayırmak mümkündür. Genel olarak endüstri ülkeleri tüketici ve arasında Türkiye'nin de bulunduğu «Geri bırakılmış» ülkeler ise üretici durumundadırlar.

Gittikçe büyüyen hammadde gereksinimlerini garanti altına almak için, emperyalist ülkeler çok uluslu şirketlerle işbirliği halindedir. Bu dev şirketlerin amaçları, öncelikle kâr olmakla beraber, emperyalist ülkelerin hammadde üretim - tüketimlerini elinde ve denetiminde bulundurmaktır. Bu ülke hükümetleri, bu nedenle dev şirketlere, geri bırakılmış ülkelerdeki hammadde kaynaklarının kazanılması için gerekli politik koşulları hazırlamakta ve hatta yer yer, sermaye ve kâr garantisi vererek onları ekonomik yönde desteklemektedir. Kısacası; geri bırakılmış ülkelerin doğal kaynakları sömürücü güçlerin ucuz hammadde kaynağıdır. Bu kaynakların sürekli elde edilebilme çabası o ülkelerin politik gidisi yanında ekonomik, kültürel ve toplumsal gidisini de kesin olarak etkileme zorunluluğunu ortaya koyar. Ve bu zorunlulukta gene o ülkede işbirlikçi bir kesimin yaratılmasını zorunlu kılacaktır. Bundan dolayıdır ki; uluslar arası sermaye, ağır sanayisi olmayan, ancak tekelci kapitalist görünümde olan ekonominin devamından yanadır.

Gittikçe artan gereksinmelerinden ötürü saldırgan olmaya başlayan uluslararası sermaye, yeterli politik koşulları yarattığı ülkelerde, kendini o ülke halkından saklamayı başarır. Her yerde demokrasi ve özgürlük çığırtaçlığı yapmasına rağmen; elverişli politik koşullar yaratamadığı ülkelerde, silahları ve işbirlikçileriyle politik iktidarlar yaratma cüretkari-

gına kadar gidebilmektedirler. Ülkesinin doğal kaynaklarına sahip çıkmak üzere, iktidarı halkın oyları ile alan kabinelerin başına gelen benzeri olaylar, anlatmak istediğimiz gerçeğin en somut ve en katı örneğidir.

Dünya ülkeleri hammadde kaynaklarına büyük bir kıskançlıkla sahip çıkarken, Türkiye'nin çok uluslu şirketlere hammadde kaynağı olarak açık tutulması, madenciliğimizin yabancı teknoloji ve teknik hizmetin denetim ve yönetimine bırakılması, yurtseverlik ilkesiyle bağdaşmaktan uzak olduğu kadar daha büyük anlamlar taşır.

Unutulmaması ve anımsanması gereken gerçek; BİR ÜLKEDEKİ YERALTI KAYNAKLARININ DOĞAL SAHİBİNİN O ÜLKE HALKININ OLDUĞU GERÇEĞİDİR.



21. Genel Kurulu İzleyen delegeler.

Teknik kongremizde de sektöriyel sorunlarımızın dününü ve bugünü bütün boyutlarıyla inceledik ve önerilerimizi beliren doğrularda sunduk. Günümüzde ülke sorunlarımızın alabildiğine yoğunlaştığını görmekteyiz. Özelde madenciliğimizin sorunlarını incelerken, genelde de ülke sorunlarına değinmek istiyorum.

Geri bırakılmış ülke halklarının doğal kaynaklarına sahip çıkma ve onları kendi çıkarları doğrultusunda kullanma yönlü başkaldırıları, emperyalist ülkeleri denizsel kaynaklara gitmeyi zorunlu kılmıştır. Nitekim, denizlerin dünya Manganez, bakır, nikel, kobalt, vanadyum, molibden tüketimlerini binlerce yıl karşılayacak zenginliğe sahip olduğu kanıtlan-

miştir. Özellikle dünya petrol rezervinin görünür %17.5 inin, muhtemel %24 ünün, mümkün %49 unun denizlerde olduğunun saptanması, sömürücü ülkelerin sınır tanımaz bir şekilde nedeniziere saldırmasını doğurmuştur.

Bu ülkelerin tüketim alanlarının giderek artması ve genişlemesi, sanayilerinin kanı olan madensel hammaddelere olan ihtiyacını büyük bir hızla arttırmıştır. Buna karşılık kendi doğal kaynakları büyük oranda tükenmiş ve giderek madensel hammaddeler açısından dışa bağımlı olmalarını getirmiştir. Bugün A.B.D. %25, A.E.T. %83, Japonya %95 oranında madensel hammaddeler açısından dışa bağımlı konuma gelmişlerdir.

Bu bağımlılık, sömürücü ülkeleri geri bıraktırmış ülkelerde yeni politik yöntemler uygulamaya itmişse de, bağımsızlık savaşları ve doğal kaynakların millileştirilmesi politikası karşısında gerilemişlerdir.

1969 yılında, Birleşmiş Milletlerde «deniz dibi kaynakları tüm insanlığın malıdır» görüşü, çağımıza damgasını vuran çok uluslu tekeller tarafından engellenmiş ve uzlaşmaz tutumları doğurmuştur. Geri bıraktırmış ülke haklarının denizsel kaynaklara sahip çıkmalarını, teknolojiye dayanarak hırsızlıkla niteleyen çok uluslu tekellerin, dünya halklarını nasıl gördüğünü ve gelecekte neler yapabileceğini göstermesi, bu toplantının en önemli yönüdür.

#### EGE DENİZİNDEKİ KİTA SAHANLIĞI ANLAŞMAZLIĞININ TEMELİNDE A.B.D. NİN ORTADOĞU POLİTİKASI YATMAKTADIR.

Ülkemizde bağımsız dış politika uygulamaktan uzak iktidarlar döneminde faşist Yunan cuntası kıta sahanlığı hattını kıyılarımıza kadar uzandırmıştır. 1973 yılı seçimlerinde, halkımızın demokrasiden yana davranışıyla birlikte daha bağımsız bir dış politika uygulanmaya başlanmış olması, A.B.D. yi tedirgin etmiştir. Nitekim, Çanakkale ve İstanbul boğazlarının statüleri üzerinde değişiklik yapılması teklifi, A.B.D. den gelmiş, fakat reddedilmiştir. Aynı anda faşist Yunan cuntasının Ege'deki uygulamalarına A.B.D. olumlu bir tavır takınmıştır.

Türkiyenin Ege kıta sahanlığı ve beraberinde Haşhaş konusundaki daha bağımsız bir dış politika izlemesi, A.B.D. nin yardımları kesme tehditlerine kadar uzanmıştır. A.B.D. nin Ege denizindeki tek amacı, kendi güdümündeki bir ülkenin Egeye hakim olması ve kendisinin Ortadoğuda girişeceği işlemlerde karşı gücün doğuşunu engellemesidir.

**ŞU GERÇEĞİ BİR KEZ DAHA VURGULAMAKTA YARAR VARDIR; KARASAL YERALTI KAYNAKLARINA SAHİP ÇIKAMAYAN VE BU KAYNAĞI GEREĞİ GİBİ, YANI GENİŞ HALK KİTLESİ YARARINA DEĞERLENDİRMEYEN BİR ÜLKENİN DENİZEL KAYNAKLARA YÖNELMESİ ANLAMSIZDIR.**

Emperyalizmin, ekonomik ve politik bunalımının kurtuluş yönlerinden biri olarak gördüğü, ülkeler arasındaki bölgesel sürtüşmelerin kaynağı olabilecek bu konuda daha bağımsız bir dış politika izlenmelidir. Sorun iki ülkenin kendi arasında çözümlenmelidir. Çözümü kendi dışında aramak, gerçekte çözümsüzlüğü, emperyalizmin kendi istediği bir çözümü getirebilir.

Arkadaşlar!

Songünlerde güncelliğini yine kazanan, yurtseverlerce yıllar öncesi tüm çıplaklığıyla ortaya konan, didiklenen, kamuoyuna duyurulan bir konuya değinmek istiyorum.

Dünya emperyalizminin jandarması, açık denizlerde seyreden tankerlere el koyacağını en yetkili ağızlarına söyletme cesaretini kendinde görebilen korsanı, kurduğu CIA sı ile nerede ulusal biline varsa, nerede sömürüye karşı halklar örgütleniyor, direniyorsa oraya yerli işbirlikçileriyle kan kusturan ve gittikçe kendinin açtığı bataklığa dünya halkalarınca Vietnamda, Dofar'da, Filistin'de Şili'de dünyanın her yerinde daha çok saplanan, A.B.D. ile olan ilişkilerimizden söz etmek istiyorum.

Sizlerde tüm ayrıntıları çok iyi bilinen ikili anlaşmalardan da uzun uzun söz etmeyeceğim. Yalnızca Amerikan yardımı diye sözü edilen kavram üzerinde duracağım.

Amerika; Türkiye'ye, dünyanın geri kalmış ülkelerine, halklarının sorunlarını çözümlenmeleri için yardım etmiş midir? Ediyormu? Edermi? Daha doğrusu Amerikamı bize, biz mi Amerika'ya yardım ediyoruz.

Bu soruları yanıtladığımızda, son günlerde her yerde, herkesçe sözü edilen A.B.D. yardımının kesilmesinin sonuçlarını daha doğru bir biçimde ortaya koymuş oluruz.

A.B.D. yardım etmemiş, yardım etme ilişkileri adı altında yardım almıştır.

Şöyleki;

1. A.D.D. dünya nüfusunun %6 sına sahipken dünya maden üretiminin %33 ünü tüketmektedir. Ve tükettiği manganezin %93 ünü, kobaltın %92 sini, kromun %92 sini, alüminyumun %91 ini, kalayın yüzde 76 sini, Platinin %76 sini, nikelin %71 ini, antimuanın %64 ünü, cıvanın %57 sini, çinkonun %51 ini geri bıraktığı ülkelere sağlamaktadır. Ülkemiz somut olarak kromda %11'i ile bu sömürünün içindedir.
2. Karşılıksız yaptığı askeri yardımlar, ikinci paylaşım savaşının artıklarıdır. Bu artıkların değeri aslında bunların navlunları için A.B.D. ulaşım şirketlerine ödediğimiz değerden daha azdır.
3. Eğitim ve öğretimimize çeşitli burslar adı altında karşılıksız yardım ettiği söylenir. Bu yardımın karşılığında kendisine hizmet sunacak, kendi doğrultusunda düşünecek ve kendi yapısının gereği olan elemanları yetiştirmek ister. Dolayısıyla verdiği karşılığını kat kat alır.

Kısacası A.B.D. ile ilişkilerimizin var olduğu doğrudur. Ama yardıma gelince; A.B.D. emperyalizmi hazırladığı çeşitli yöntemler ve yerli işbirlikçileriyle halkımızın, alınterine, kültürüne, yeraltı, yerüstü kaynaklarına el atarak 1947 den bu yana tüm ulusal değerlerimizi sömürmüştür.

A.B.D. yardım etmemiştir, yardım etmiyor, yardım etmez.

Yardım ediyorum diye kurduğu ilişkilerle, sömürmüştür. Kısacası, Türkiye halkı A.B.D. den yardım almamıştır. Sömürtülmüştür.

Bu nedenle; A.B.D. ile ilişkilerimizi eski düzeyinde tutmaya çalışmak, yeni ilişkiler kurmak, en azından NATO, A.B.D, Ortak Pazar ilişkilerimizi yeniden gözden geçirmemek ve A.B.D. emperyalizmi ile Türkiye halkının çelişisini kongre üyelerinin duygusallığına yormak, A.B.D. Başkanının Dış İşleri Bakanını, Fransayı, Almanyayı emperyalizmden soyutlayıp. Yunmuş arınmış gibi göstermeye çalışmak, halkımızın yaşam kavgasına ve bağımsızlık mücadelesine İhanettir.

Bunları yapanlar, A.B.D. yardımının kesilmesi, solcuların bayramıdır deyip yurtseverlerin yıllarca söylediklerini, ağababaları doğruladığı halde, bu doğrulamaya katılmayanlar, diğer uluslarla ilişkilerimizin karşılıklı sömürü ilişkileri şeklinde sürüp gitmesini isteyenler, A.B.D. emperyalizminin Türkiyeyi sömürmesine yardım etmiş olur. İşbirlikçi olur.

Bu nedenle işbirlikçilerin karşısında, A.B.D. emperyalizmine karşı savaşanların yanında olmalıyız.

Halkın yaşam kavgası olan demokrasi ve Özgürlük mücadelesi, var olan. bütünün tüm ilişki ve çelişkileriyle gözleendiği zaman saptanacak doğru yol, emperyalizmin bağlarından kurtularak gerçek demokratik yolun izlenmesidir.

#### ÜLKEMİZ MADENCİLİĞİNİN A.E.T. ÇERÇEVESİ İÇİNDEKİ KONUMU :

Kapitalizmin farklı gelişme ve tekelleşme yasasınca günümüzde büyük endüstriler arasında doğan ilişki ve çelişkilerin bir ürünü olan Ortak Pazar değişen dünya dengesinde yerini korumak isteyen Avrupa tekellerinin diğer dünya tekelleriyle ilişki ve çelişkilerini sürdürmek kaydıyla oluşturdukları bir ortak çıkar birliğidir.

Dünyada pazar kapma mücadelesinin bir görünümü olan Ortak Pazarın geri bıraktırlmış ülkelerle ilişkileri, şu genel yasanın dışında değildir; geri bıraktırlmış ülkeler hammadde kaynağı ve endüstriyel ülkeler de sömürücüdür. Bu işlerlik açısından Ortak Pazarın ülkemizle ve madenciliğimizle olan ilişkilerine bakalım. Ortak Pazara girişte zaten mevcut olmayan sanayinin oluşması hayaldir. Ülkemiz bu sömürü batağına gittikçe saplanacaktır. 100-200 yıllık tarihine göz atacak olursak Avrupa kapitalizmine kapitülasyonlar, tanzimat dönemi ödünler ve daha sonraları Amerikaya verilen ödünlerin, ülkemizi hangi noktaya ulaştırdığı apaçık ortadadır.

Madencilikten, tarıma ve tümüyle ekonomimizi oluşturan yapılarda emperyalizme verilen her açık kapının halkımıza ve ülkemize getirdiği yıkımı, aydınlar olarak görmek ve bir aydın olarak görevimizi yerine getirmek zorundayız.

Ortak Pazara giriş anlaşmalarında, diğer sanayi dallarında olduğu gibi madenciliğimiz de Avrupa ortaklarına açılarak, ülkemiz pazar haline getirilecektir. Ortak Pazar giriş anlaşmalarında maden sahaları, kömür ve taşocakları yabancılara açılmaktadır.

Bunun sorumluluğu herkese aittir. Bu durumda aydın tarafsızlığını savunmak politikaya karışmayı önlemek sadece ve sadece bu yağmanın savunucusu olmak demektir.



«Ortak Pazar» günümüzde tekellerin yapısına uygun düşüyorsa gelecekte de daha önce olduğu gibi bir takım pazarlar, ortaklıklar ve birlikler l-urulup çözülecek ve her seferinde geri kalmış dünya halkları bu pazar ve birlikler ağının çeşitli şekilleri içinde somürülecektir. Taki geri kalmış ülkelerin «mazlum halkları» bu çemberi parçalayıp atıncaya kadar...

#### TEKNİK PERSONEL VE TEKNOLOJİ :

Ülke çıkarlarına dönük üretici bir teknolojinin olmadığı bir ortamda, ülke çıkarlarına dönük ve üretici bir teknik eleman çalışması söz konusu olamaz.

Ülkemizde bir yandan plansız ve programsız ve hangi amaçla dahi yetiştirildiği belli olmayan binlerce mühendis - diplomalı yetiştirilirken, yabancı sermaye ve teknoloji bağımlılığından dolayı da yabancı teknik eleman getirilerek çelişki doğurtulmakta, ülke teknik elemanları da yurt dışına ihraç edilmektedir.

Kapitalizmin farklı gelişme kanununa uygun olarak bütün az gelişmiş, gelişmiş, kapitalist ülkelerden en fazla gelişmiş kapitalist ülkeye bütün sermaye ve malların akışı gibi beyin akışında en korkunç şekilde oluşmaktadır. Bu üretim ilişkileri içinde yer alan ülkemizden de gelişmiş ülkelere beyin göçünün olması kendi kanunları içinde doğaldır, fakat bu doğallık ülkemiz çıkarlarıyla bağdaşmamaktadır.

Böylesine çarpık bir olgu içinde teknik elemanlar her geçen gün eskisine oranla ekonomik yönden sarsılmakta ve demokratik haklarını kaybetmektedirler.

Teknik elemanlar bugün iki temel sorun ile karşı karşıyadırlar.

1. Ülke halkı çıkarlarına dönük bir teknolojinin üretici gücü olamamak,
2. Harcanan iş gücünün karşılığını alamamak.

Görülüyorki gerçekte bu iki sorun birbirinden soyutlanamadığı gibi diğer ülke sorunlarından da soyutlanamaz. Bu açıdan bakarak;

Teknik elemanlar her geçen gün demokratik hak ve özgürlükleri için daha bilinçli bir şekilde mücadele etmektedirler.

Devlet sektöründe çalışanlar memur statüsü içine sokularak, demokratik hakları kısıtlanırken, özel sektörde, yasal dayanaklardan yoksun bırakılarak sosyal güvencesi yok edilmiştir.

Her iki kesimdeki teknik elemanlar; belirli ve bir tek iş kanunu içine alınarak demokratik hak ve özgürlükleri tanınmalı, sosyal güvenceleri sağlanmalıdır.

1971 yılında yapılan Teknik Eleman anketinin sonuçları, ülkemizde bulunan teknik elemanların %66.5 gibi büyük bir bölümünün yurt dışına gitmek eğiliminde olduğunu ve gene bunların belirli bir bölümünün yurt dışına meslekleriyle ilgili yada ilgisiz herhangi bir işte çalışmak istediğini ortaya koyuyordu.

Ve yine 1970 yılı içerisinde yabancı teknik elemanlara 1.5 milyar TL. ye yakın para ödenmiştir. Yerli teknik elemanlara aynı yıl içinde ödenen toplam para bunun beşte birinden daha az, sadece 287 milyon TL. dir. 1967-1970 yılları arasında yabancı mühendislik hizmeti ithali için yapılan harcamalar 6.5 milyar TL. dir ve bu miktar aynı dönemdeki toplam sanayi yatırımlarının %23 üne ulaşmaktadır.

Böylelikle yabancı proje şirketlerinin yaptığı mühendislik hizmetlerinin, ülkemizde toplam proje hizmetlerinin %92-93 üne ulaştığı görülür.

Çelişkili olguların sonucu olan bu yapıda; Teknik elemanlar mesleklerini uyguluyamaz, üretimden uzak niteliksiz ve verimsiz durumda tutulmaktadır. Ve en önemlisi üretimin kimin için ve ne için yapıldığı gözlerden ve bilinçlerden kaçırılmaktadır.

Öznel olarak şehirlerden ve yerleşme merkezlerinden uzak her türlü sosyal yaşantıdan yararlanamayan çevrenin ilişkilerine bağlı düzeyinin ve bilhassa üretim ilişkilerinin toplumda meydana getirdiği çarpık yapının bütün kötü sonuçlarıyla karşı karşıya kalmak ve hatta canlarını yitirmek durumunda kalan Maden Mühendisleri çalışmanın ve sorumluluğun ülkemiz ve halkımıza olduğu bilincine ererek çarpık üretim ilişkilerinin Kendilerini çalışanlara karşı olduğu görünümünü veren her davranışı reddederler. Sorunlarının ve ülke sorunlarını birbirinden soyutlamadan çözme bilincindedirler. Biz aydınlara tarihin bu kesitinde düşen görevin bilincindeyiz.

Saygıdeğer konuklar ve meslekdaşlarım,

Ulusal ve sektöryel sorunlarımızın böylesine yoğunlaştığı bir ortamda Genel Kurulumuzu yapıyoruz. Alacağımız kararların ve burada tartışarak oluşturacağımız doğruların, ülkemiz yararına olacağı inancıyla hepimizi hürmetle selamlar kongremize başarılar dilerim.

*m*

## BAŞKANLIK DİVANI SEÇİMİ

Açış konuşmasından sonra gündem gereği Genel Kurul Başkanlık Divanı seçimine geçildi. Yapılan oylamalar sonucu Başkanlık Divanı şöyle oluştu;

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Başkan Yardımcısı  
Yazmanlar

Turhan DÜNDAR  
Özgen TAŞDEMİRCİ  
Murad ÇAKIL  
Emrullah YILDIRIM  
Mehmet ŞAHİN  
Fehmi YILDIRIM  
Rasih ŞERİFOĞULLARI

Divan Başkanı Turhan DÜNDAR yaptığı konuşmada yurt sorunları ile birlikte madencilğe ilişkin görüşlerini belirtirken, özellikle kuruluşlardaki yönetici mühendis ile tabandaki mühendislerin ilişkileri üzerinde önemle durdu. Yönetici durumundaki arkadaşların tabandan gelen istek ve önerilere sağır olmaması, aksine tabanla bütünleşmesi gerektiğini belirten Turhan DÜNDAR, konuşmasını Genel Kurul'un tarafsızca yöneltileceğini vurgulayarak noktaladı.

## KONUK KONUŞMACILARIN KONUŞMALARI VE KUTLAMA YAZILARI

Genel Kurul'da konuşan TMMOB Başkanı Teoman ÖZTÜRK, kısaca şu konuları içeren bir konuşma yaptı;

Genel olarak kapitalist dünyayı bunalıtan ekonomik kriz... Bu krizin yurdumuza etkisi... Ortadoğu'daki silahlanmanın yoğunlaşması... Ve bu yoğunlaşma içinde Türkiye'nin önemle vurgulanması gereken yeri ve geleceği... Emperyalist girişimlerdeki gelişmeler.. Amerikan yardımının kesilmesi... Haşhaş, petrol ve kıta sahanlığı sorunlarının düğümlendiği emperyalist düzenlemeler ve oyunlar... Hükümet bunalımının bir avuç egemen sınıflarca nasıl faşizan eylemleri gündeme getirdiği... Teknik eleman sorununa çözüm olarak getirilen yan ödemeler yutturmacası... Hakların, ancak ve ancak kendi ellerimizle alınabilirliği ve bunun içinde tek çözümün SENDİKAL ÖRGÜTLENME olduğu... Teknik Eleman'ın yerinin halkın yanında olması gerektiği... Bir yandan SENDİKAL ÖRGÜTLENMEYEGidilirken öncelikle yapılması gerekenin başlıca iki noktada toplanabileceği ve bunların da;

- Dağınıklıktan kurtularak bir mekan birliğini gerçekleştirmek,
- Birliğe ödenen aidatlar yerine, bütçeden fon ayrılması gerekliliği,

Teoman ÖZTÜRK'ün konuşmasını, saygı duruşu ve gelen kutlama yazılarının okunması izledi. Sayısız kutlama yazılarından önemli bulduğumuz ikisini buraya almayı yararlı görüyoruz. Önce TÛTED'in kutlama yazısını görelim;

### MADEN MÛHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL BAŞKANLIĞINA,

1975 YILI ÇALIŞANLAR İÇİN HİÇTE Mİ BİR GÖRÜNÜM. ARZETMİYOR. HİZİ GİTTİKÇE ARTAN HAYAT PAHALILIĞININ ÖNÜMÜZDEKİ YIL, GEÇİMLERİNİ EMEKLERİNİ SATARAK KARŞILYANLARIN YAŞAMA KOŞULLARINI DAHADA GERİLETECEĞİNDEN KİMSENİN ŞÛPHESİ YOK. BU ENFLASYONİST GİDİŞTEN YARARI OLAN SERMAYE ÇEVRELERİ ÇALIŞANLARIN HOŞNUTSUZLUĞUNU BASTIRMAK İÇİN YENİ YOLLAR ARAMA FAŞİST BASKILARI ARTIRMA DENEMELERİNE BAŞLAMIŞ DURUMDALAR. BUNUN EN SON ÖRNEĞİNİ GEÇEN HAFTA FAŞİZMİ LANETLEMEK, SENDİKALAŞMA İSTEKLERİNİ DUYURMAK İÇİN TOPLANTILAR DÜZENLİYEN ÖĞRETMEN KİTLESİNE YAPILAN SALDIRILARDA GÖRDÜK.

ÇALIŞANLARIN BİR KESİMİ OLAN TEKNİK ELEMANLAR 1975 YILINA GENÉ HAYAT PAHALILIĞINA KARŞI ÜCRETLERİNİ SAVUNMA OLANAKLARINDAN, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARINDAN YOKSUN OLARAK GİRDİLER. ANCAK BU YILIN GEÇEN YILLARA GÖRE TEKNİK ELEMANLAR AÇISINDAN BİR FARKI VAR. TEKNİK ELEMAN KİTLESİ BİR BÛTÜN OLARAK ARTIK SORUNLARININ ÇÖZÜMÜNÜN BU HAKLARDA YATTIĞININ BİLİNCİNE VARMIŞ DURUMDA. ARTIK HER İŞYE-

RİNDE, HER TEKNİK ELEMEN TOPLANTISINDA BU HAKLARI ELDE ETME İSTEĞİ DİLE GETİRİLİYOR, MÜCADELESİ VERİLİYOR.

TEKNİK ELEMEN ÖRGÜTLERİNİN 1975 YILINDA BU MÜCADELEYİ SOYUT BİR İSTEK DÜZEYİNDEN, SOMUT EYLEMLER BİÇİMİNE DÖNÜŞTÜRMELEİ, ÇALIŞMALARININ VE OLANAKLARININ EN BÜYÜK KISMINI BU MÜCADELE YÖNÜNDE HARCAMALARI GEREKİYOR. II. TEKNİK ELEMEN KURULTAYI BU MÜCADELEMİZDE BİR DÖNÜM NOKTASI OLACAK, TEKNİK ELEMENLARIN ÜRETİM İÇİNDE BERABER OLUKLARI İŞÇİLERLE BİRLEŞEBİLMELERİ, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARINA KAVUŞABİLMELERİ İÇİN SOMUT EYLEM KARARLARI ALACAKTIR.

TÜTED SENDİKAL HAKLARIMIZ İÇİN MÜCADELESİNİ, TEKNİK ELEMENLARIN VE BÜTÜN ÇALIŞANLARIN BU ORTAK MÜCADELESİ İÇİNDEKİ YERİNİ ÖNÜMÜZDEKİ YILDA EN ÖN SAFTA SÜRDÜRECEKTİR.

GENEL KURULUNUZUN, BÜTÜN ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMA MÜCADELESİNE YARDIMCI OLACAK, II. TEKNİK ELEMEN KURULTAYINA YÖN VERECEK KARARLAR ALACAĞI İNANCI İLE ÇALIŞMALARINIZDA BAŞARILAR DİLERİM.

TÜTED YÖNETİM KURULU ADINA  
GENEL BAŞKAN OSMAN AYBERS

İkinci kutlama yazısı ise Oda personelimizin bağılı bulunduğu SOSYAL-İŞ SENDİKASI'ndan gelmekteydi;

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
KURULTAY BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Ülkemizde faşizm kol geziyor; İşçileri, gençleri kurşunla uyuyor; yasalar içindeki demokratik hak taleplerine, demokratik gösterilere baskınlar düzenliyor, adam öldürüyor, halka saldırıyor.

Elbetteki bunun bir sebebi vardır. Emperyalizm ve emperyalizmle bütünleşmiş yerli tekelci kapitalizm genel ve giderek derinleşen buhran içindedir. Buhranı zarar görmeden, çıkarları zedelenmeden atlatmak istiyor. İşte bunun için, buhranın bütün yükünü işçi sınıfı ve emekçi halkın sırtına yükleyecektir.

Fiyatlar bu yüzden şaha kaldırılmıştır. Karaborsacılık bu yüzden azgımlaşmıştır. İşçi hakları, demokratik özgürlükler bu yüzden kısıtlanmaktadır. Faşist komandolar bu yüzden piyasaya sürülmüştür. Milliyetçi Cephe adı altında sömürgeci sınıfların faşist organizasyonuna bu yüzden gidilmiştir.

Yani, egemen sınıflar demokrasiden umutlarını kesmişlerdir.

Ancak, şu da ortadadır ki, işçi sınıfı ve emekçi halk yığınları gittikçe gelişiyor, bilinçleniyor, demokrasi ve özgürlüklere sahip çıkıyor, kendi öz haklarına ve kurtuluşuna yöneliyor.

Demokrasi ve özgürlüklerin güvencesi işçi sınıfı ve emekçi halktır. Faşizmin, emperyalist kapitalizmin saldırganlığına karşı duracak olan, sömürüyü - soygunu yok edecek olan, burjuva saltanatına dur diyecek olan işçi sınıfı ve emekçi halkın, devrimci kuruluşların mücadelesidir.

Ve hiç kimsenin gücü bu mücadeleyi önlemeye yetmeyecektir.

Maden Mühendisleri Odası işte böylesi bir mücadelenin içindedir. Yeraltı ve yerüstü kaynaklarımıza sahip çıkan, onları emperyalist sömürüye karşı korumaya çalışan, gerçekleri halka açıklayan, dışa bağımlı teknolojiye karşı direnen Maden Mühendisleridir. Kongreniz devrimci mücadeleyi daha güçlendirecektir. İşçiler olarak buna inanıyoruz.

Devrimci saflarda birleşelim.

23 Şubat 1975

**SOSYAL-İŞ SENDİKASI  
MERKEZ YÜRÜTME KURULU**

Kutlama yazılarının okunmasından sonra, CHP Milletvekili Süleyman GENÇ, ilginç ve tutarlı bir konuşma yaptı. Süleyman GENÇ'in deşindiği konular şunlar oldu;

Türkiye'nin Ortadoğudaki durumunun çok önemli olduğu... Emperyalizmin, artık bu bölgeyi savaş alanına çevireceği yolunda kararlı olduğu...

Bu nedenle de korkunç bir silahlanma içinde bulunan Ortadoğu'daki ülkeleri kanlı bir geleceğin beklediğini... Böylesi bir gelecekte de Türkiye'nin savaş dışı kalamıyacağını... Ülkemizin, emperyalist ülkelerce ezilen - ezilen ülkeler arasında bir köprü durumuna dönüştürölmek istendiğini... Türkiye'de son zamanlarda oynanan oyunların ve faşizan saldırıların bir raslantı olarak yorumlanmaması gerekliliği... 12 Mart ve sonrası dönemini kapsayan tüm bunalımların çıkar çevrelerince yaratıldığı...

Bir bütün olarak dünyanın bir ekonomik kriz içinde bulunmadığı, bu krizin salt kapitalist dünyada söz konusu olduğu...

Meslek Kuruluşları'na da değinen Süleyman GENÇ, bu konuda öz olarak şunları söyledi;

Meslek odalarının kendi öznel sorunları ile birlikte yurt sorunlarıyla da uğraşmaları gerektiği... Bunun yeterli olmadığı, bu uğraşın yambaşında bu kuruluşların devrimci olmaları gerektiği... Ancak, demokratik kuruluşlar olan Odaların hiç bir siyasal partinin kuyruğuna ta ki İma ma sı gerektiğinin de vurgulanması...

#### KOMİSYON SECİMİ VE RAPORLARIN OKUNMASI

Süleyman GENÇ'in konuşmasından sonra gündeme geçildi. Bütçe ve Öneriler Komisyonu, gündemde üçerden altı kişi belirtilmiş olmasına karşın, iki konunun birbiriyle direkt ilişkisi gözönüne alınarak, her iki konunun salt 3 kişilik bir komisyonda incelenmesine karar verildi.

Seçim sonunda oy çokluğu ile Bütçe ve Öneriler Komisyonu aşağıdaki arkadaşlardan oluştu;

Hasan KAVUNCU  
Hüseyin CEYLAN  
Erdal AYABAKAN

Bütçe ve Öneriler Komisyonu çalışmalarına başlarken Genel Kurul, gündemin altıncı maddesine geçti. Yönetim Kurulu adına Faaliyet Raporu'nu okumak üzere kürsüye gelen yazman üye Çetin UYGUR, Raporun içeriğinden başlıklarla özetlemeler yaparak sözlerini şu cümle ile noktaladı ve Genel Kurulun onayına sundu;

« . . . . görevi devraldığımız dönemin yapısını ortaya koyarak, madenciliğimiz ve bizler üzerinde oynanmak istenen oyunları ve bu oyunlara karşı yaptıklarımızı, yapamadıklarımızı kalıcı olarak sizlere sunuyoruz. Saygılarımla....»

Daha sonra kürsüye, Muhasebese Raporunu okumak üzere Yönetim Kurulu'ndan Sayman Üye Atılğan SÖKMEN geldi. Atılğan SÖKMEN'i, DENETLEME KURULU RAPORU'nu sunmak üzere denetçi üye Çelik TEKİN'in konuşması izledi.

Raporların okunması bittikten sonra, Yönetim Kurulu'ndan bir öneri geldi. Önerinin kapsamı, MADENCİLİK DERGİSİ — OCAK-1975 sayısında bir duyuru ile tüm üyelere iletilmiş idi.

Öneri, 29 Aralık 1974 gün ve 15103 Sayılı Resmî Gazete'de Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanhğı'nca İŞLETME HAKKI TALEBİ YÖNETMELİĞİ'nin 30 ncu maddesinin (b) fıkrasına yapılan;

«MADEN MÜHENDİSİNİN HÜVİYETİ, ADRES, DİPLOMA TARİHİ VE NUMARASI İLE İLGİLİ BİLGİLER TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NCA VİZE EDİLMİŞ OLACAKTIR.»

biçimindeki ilaveyi içeriyor ve bunun Genel Kurul'dan onayını istiyordu. Başkan Turhan DÜNDAR, bu işlemle ilgili vize harcının saptanması ve daha sonra oylanması için önergeyi Bütçe ve Öneriler Komisyonu'na iletti.

•

## ELEŞTİRİLER

Yönetim ve Denetim Kurullarının eleştirilerinde ilk sözü Bekir KUTLU aldı.

Bekir KUTLU :

Bekir KUTLU, konuşmasını şu başlıklar altında topladı;

Raporun genelde kendi içinde tutarlı olduğu, yapılan çalışmaların olumlu olduğu... Ancak öznel sorunların özünü oluşturan emek değerlendirmesi ve buna dayanarak yapılacak tasnifleme konusunda Rapor'un yetersiz kaldığı...

Konuşmacı emeğe ilişkin soyut çözümlenmelerini yaparak konuşmasını sürdürdü. Bu soyut çözümlenmelerin, somutta gösterdiği çarpıklığı ortaya koyarak, şu sorunları gündeme getirdi :

Torba kadro ve yan ödemelerin kalkması ile bu ödeme biçimlerinin getirmiş olduğu baskı unsurluğunu ortadan kaldıracığı...

Odanın kendi içinde daha tutarlı bir çizgiye gelmesinin, ekonomik bağımsızlığa doğru yönelmesi gerektiği... Bu nedenle de aidatların arttırılmasının, bunun yanında da yardım fonunun da arttırılması...

Orhan BAYKARA :

Orhan Baykara konuşmasına başlamadan, Divana gelen bir öneri okundu. Öneri, üye aidatlarının 50.— T.L. olmasını istemekteydi. Aidatlar konusundaki tartışmalara daha sonra girileceği nedeniyle, Orhan BAYKARA kürsüye geldi;

Orhan Baykara, Odanın 1974 yılı çalışmasının genelde doğru olduğu ancak özel sektörde çalışan arkadaşların sorunları ile yeterince ilgilenilmediği açısından bir eleştirinin yapılabileceği... Bu konuda şimdiye dek yapılan çalışmaların kâğıt üzerinde kaldığı, uygulamaya geçmediği,..

Öte yandan madencilğe ilişkin kuruluşların yönetimine atanarlarda, mesleki ihtisaslaşmanın olmadığı, bu sakıncanın ise giderek bu kuruluşları güç durumlara soktuğunu... Bu konuda da Yönetim Kurulu'nun somut ve belirgin bir tepkisinin görülmediği...



21 Genel Kamla izleyen delegeler.

Ali KARAKURUM ;

Daha sonra söz alan Ali KARAKURUM, Yan Ödemeler'in adaletsiz bir biçimde dağıtıldığını önemle vurguladıktan sonra şu konulara değindi;

Yan Ödemeler'in ya da genel olarak çalışma karşılığının tutarlı bir biçimde alınabilmesinin, ancak ayrıntılı bir «İŞ DEĞERLENDİRMESİ» ile mümkün olabileceği.. Bu uğraşın ise Maden Mühendisleri Odası'nca yapılması gerektiği... Bir diğer önemli yetersizliğin ise, işyerlerinde iş sınırlarını ve yetkilerini belirtir yönetmeliklerin bulunmamasında yattığı... Bu uğraşın da Oda'ca yapılması...

Ali KARAKURUM, sözlerini Yönetim Kurulu'nun geçmiş yıllara oranla gereğince çalışma yapmadığını vurgulayarak noktalandı.

Memduh ÖZKOÇAK :

AH KARAKURUM'dan sonra kürsüye gelen Memduh ÖZKOÇAK uzun bir konuşma yaparak, Raporu eleştirdi. Memduh ÖZKOÇAK sırasıyla şu konulara değindi;

21. Genel Kurul'un sönük geçtiği... Bunun ise iyi bir gelişme olmadığı... Rapor'da belirtilen madencilik politikasında bazı çapraşık ve açıklanması gereken noktaların bulunduğu...

Özellikle meslek kuruluşlarının, kendi üyelerinin sorunları yanında, politik tavrı almalarının doğru olacağı... Bu açıdan Yönetim Kurulu ile aynı görüşün paylaşılabilmesi... Ancak Oda'nın salt sorunları vermekle yetindiği, belirli çözümler vermediği... Özellikle dünya ve Türkiye'de bir sömürü düzeninin olduğu ve bunun da ortaya konduğu... Bu gerçeklerin yadsınmayacağı, ancak somut çözüm önerileri getirilmediği sürece bu analizlerin son tahlilde lafta kalacağı...

Daha sonra, Rapor'un çeşitli bölümlerinden aktarmalar yaparak sözkonusu bölümler arasında çelişkilerin var olduğunu belirten Memduh ÖZKOÇAK konuşmasını sürdürerek şunları belirtti;

Özetle, Rapor'un tek yönlü ve ideolojik bir içerikte olduğu... Bu ideolojik içerikle nereye doğru gidildiğinin sorulması gerektiği... Örneğin; anonim şirketleşme hareketinin Rapor'da eleştirilmesinin akla mantığa uyan bir yanının olmadığı... Kurulan tüm bu kuruluşların gerekli olduğu... Bir Karadeniz Bakırları ve Türk Civa'nın yurt kalkınması için hayati önem taşıdığı...

Memduh ÖZKOÇAK, konuşmasını ECEVİT'in CHP Küçük Kurultayı'nda devrimciliğe ilişkin sözlerini aktararak noktalandı.

Seçkin İNCEEFE :

Söz alan Seçkin İNCEEFE, konuşmasının sadece öneri olacağını belirterek şu konulara değindi;



Meslek Kuruluşlarının birer demokratik kuruluşlar olduğu... Demokratik bir ortamda, Meslek Kuruluşları'nın fikirlerini, düşüncelerini dilediğinde özgür bir biçimde yayabilmeleri... Bunun yanında ekonomik mücadelelerinin de aynı biçimde sürdürebilmeleri... Bu kuruluşların işlevlerinin olduğu... Bir başka deyişle birer baskı grubu olarak varlıklarını sürdürmeleri... örneğin Sanayi ve Ticaret Odalarının korkunç birer ekonomik ve politik baskı unsurları olabildikleri... Aynı çevrelerin ise Meslek Kuruluşları'nın böylesi bir baskı unsuru olmalarını istemedikleri...

Son olaylara da değinen Seçkin İNCEEFE, Odamızın hiçbir siyasal partinin güdümünde olmadığı ve olmasının da yanlış olacağını belirttikten sonra şu pratik önerilerde bulundu;

- Teknik Eleman kitesinin SENDİKAL HAKKI almalarının kaçınılmaz olduğu ve bu yönde yoğun uğraşa girilmesinin gerekliliği...
- Başta öğretmenlere olmak üzere tüm ilerici unsurlara yöneltilen saldırıların kınanması...

Yalçın ÇİLİNGİR :

Daha sonra konuşma isteminde bulunan Yalçın ÇİLİNGİR, bir önceki konuşmacı Memduh ÖZKOÇAK'ın sözlerinin eleştirisinden giderek genel bir konuşma yaptı. Kısaca şu konulara değindi;

Memduh ÖZKOÇAK'ın Raporu eleştirirken birbiri peşisıra çelişkilere düştüğü... Geneli oluşturan parçaların birbirlerinden soyutlanamayacağı...

Eğer bir olgu ya da tarihsel bir gelişim parçalara ayrılarak bir yönüyle çözümleniyorsa bu ya bir ard amaçla yapılıyordu Ya da bilmeyerek böylesi bir hataya düşülmüştür... Memduh ÖZKOÇAK'ın da aynı hata ile konuşmasını sürdürdüğünü... Bu nedenle eleştirilmesi gerektiği...

Meslek Kuruluşlarının ülkenin sosyo - ekonomik sorunlara eğilerek politik bir tavıra girmeleri konusunda Memduh ÖZKOÇAK ile aynı düşüncede birleşebileceği... Ve bunun da Odaca yapıldığı... Ancak yürütülen politik çizginin Memduh ÖZKOÇAK'ın kişisel politik çizgisi ile çeliştiği için bu eleştirinin yapıldığı... Yapılan çalışmaların ya da bir başka deyişle Rapor'un belirli bir ideolojik özden hareketle yapıldığı ya da kaleme çimdiğinin ise fazla bir anlam taşımadığı... Önemli olanın tarihe ve olaylara bakış tarzının olduğu... Bu bakış tarzının ise maddi temelden kaynaklandığı...

Konuşmasının bundan sonrasında madenciliğimizin Osmanlı İmparatorluğu'ndan hareketle günümüze dek kaba bir evrimini çizen konuşmacı, özellikle yabancı girişimlerin genelde yurdumuza özelde ise madenciliğimize hangi açılardan yaklaştıklarını ortaya koyarak sözlerine şöyle devam etti;

Bu tarihsel gerçekleri görmenin ya da ortaya koymanın, güdümlü bir ideolojinin öne sürülerek eleştirilmesinin doğru olmayacağı... Rapor'un salt sorunları ortaya koymakla yetinmediği... «TAVİR NE OLMALIDIR?»

bölümünde çözüm yolunun da getirildiği... Bu bölümde aynen şunların yazıldığı;

«TAVIR NE OLMALIDIR?»

İşte böylesi bir gelecekte, Maden Mühendisleri Odası'nın alacağı tavır ve yükümleneceği tarihsel görev önemli olacaktır.

Sömürü işlerliğini getiren her türlü olgu, madenlerimizi bir daha geri getirmeyecek biçimde alıp götürüleceği gerçeği önemlidir.

Bu açıdan bakıldığında, alınacak tavır ortadadır. Ve de açıktır. Madenler üzerindeki yerli ve yabancı sömürüye (tüm biçimleri ile) karşı durmayı, tarihsel görev olarak kabul ediyoruz. YERALTI KAYNAKLARIMIZIN TÜMÜYLE HALKIMIZ YARARINA SUNULMASI GEREKLİLİĞİ, DEFALARCA TEKRARLANMIŞ OLMASINA RAĞMEN GÜNCELLİĞİNİ HİÇ BİR ZAMAN YİTİRMEMİŞ VE YİTİRMEYECEKTİR. TA Kİ YERALTI ZENGİNLİKLERİMİZİ, HALKIN HİZMETİNE SUNAN BİR POLİTİKANIN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞİNE DEK.

Memduh ÖZKOÇAK :

Tekrar söz alan Memduh ÖZKOÇAK, birinci konuşmasında değindiği konuları yineleyerek, son tahlilde söylenenlerin ve getirilenlerin yine lafta kaldığını, sayısal verilere dayalı gerçeklerin ortaya konmadığını ve «Nereye Gidiyoruz?» sorusunun öneminden bir şey yitirmediğini belirtti.

Murat TURAN :

Divan Başkanı yöneltile eleştirileri yanıtlamak üzere Yönetim Kurulu Başkanı Murat TURAN'a söz verdi.

Murat TURAN, Çalışma Raporu'nun bir el kitabı olarak düşünüldüğünü, doıaysıyla bir referans niteliğinde biçimlendirildiğini bu nedenle de ayrıntılara İnılmediğini belirttikten sonra eleştiricilerin sorularını yanıtladı. Konuşmacı, özellikle Genel Kurul'a olan ilginin fazla olmadığını kabul ederek Genel Kurullarda her türlü eleştirinin yapılması gerektiği konusunda önemle durdu. Madencilğe ilişkin görüşleri güdümlenen ilkelerin gerçekte Genel Kurullarda saptandığını belirten Murat TURAN, üye sorunları ile en etkin biçimde ilgilendiği ve bu yönde yoğun girişimlerde bulunduğunu sözlerine ekleyerek konuşmasını noktaladı.

AKLAMA

Divan Başkanı Turan DÜNDAR, Murat TURAN'ın konuşmasından sonra gündemin yedinci maddesine geçtiğini belirterek, Yönetim ve Denetim Kurulları ile Muhasebenin aklanması için oylamaya geçti. Rapor'lar oy çokluğu ile aklandı.

Daha sonra, Divan'a TRT ve öğretmenlere yapılan saldırılara ilişkin iki önerge geldi. Her iki önerge de oy çokluğu ile kabul edildi.

Divan Başkanı Turan DÜNDAR, oturuma bir saat ara verdiğini bildirerek, Genel Kurul'un birinci bölümünü kapadı.

## BÜTÇE VE ÖNERİLER KOMİSYONUNUN RAPORU

Saat 15.15'te Genel Kurul'un ikinci bölümü açıldı. Gündem gereği,- Bütçe ve Öneriler Komisyonu'nun okunmasına geçildi. Raporu Komisyon adına Hasan KAVUNCU okudu;

1974 yılı Mali Rapor gözden geçirilmiş ve Rapor, Komisyonumuzca uygun görülmüştür. Günün ekonomik koşulları dikkate alındığında, 1975 Bütçe Tasarısı, Odanın normal çalışmasının devamı ve etkenliği bakımından, gelir kaynaklarının artırılması söz konusudur.

— Bu bakımdan Yönetim Kurulu'nun Oda üye aidatlarının 30.— T.L.'ya çıkarılması öngörülmüştür. Yönetim Kurulu, 1975 yılı için Programlanan Bütçe Tasarısında üye aidatları 30.— T.L. olarak düşünülmüş ve bu gelirin 1975 bütçesi için yeterli olduğu komisyonumuzca uygun bulunmuştur. Komisyonumuza iletilen üye aidatlarının 50.— T.L. olarak saptanmasını isteyen öneri bu gerekçe ile uygun görülmemiştir.

Yalnız şunu da belirtmek isteriz ki; Komisyonumuz yapmış olduğu incelemede günümüz koşullarında ölüm yardım fonunun da artan yaşam pahalılığı karşısında yetersiz görülmüş, bu fonun artırılması için 1971 Martında yürürlüğe giren Ölüm Yardım Fonu Tüzüğü'nün tadili için gerekli çalışmaları yeni Yönetim Kurulu tarafından yapıp 1976 Genel Kurulu'na getirilmesini önermekteyiz.

— Odanın hemen hemen en büyük gelir kaynağı olan Oda aidatlarının zamanında ödenmemesi Oda çalışmalarını maddi yönden aksatmaktadır. Çalışmaların devamı açısından geçen senelere ait borçların tahsili gerekmektedir. Bu bakımdan aidat borcu 500.— TL. üzerinde olan üyeler hakkında Oda alacağı'nın tahsili bakımından yasal yollara başvurulması gereklidir.

— İşletme Hakkı Talebi Yönetmeliği'nin 30. Maddesinin (b) Fıkрасına eklenen mühendis vize harcının miktarı konusunda Yönetim Kurulunun verdiği önerge dikkate alınarak 250.— TL. olarak saptandı.

— Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliğine bugüne dek her faal üye için ödenen bir lira'nın arttırılması 1975 yılı için bütçe dikkat© alınarak yeni Yönetim Kurulu tarafından saptanması düşünüldü.

— Oda Yönetim Kurulu tarafından ve «TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi mühendis ile işveren arasındaki tip sözleşme» adını taşıyan sözleşme taslağı komisyonumuzca incelenmiş, şu ekleme ve değişikliklerin gözönüne alınmasına karar verilmiştir;

Hasan KAVUNCU daha sonra Tıp Sözleşme üzerindeki değişiklikler ve eklemeleri açıkladı.

## BÜTÇE VE ÖNERİLER KOMİSYONUNUN HAZIRLADIĞI RAPOR ÜZERİNE YAPILAN TARTIŞMALAR VE RAPOR'UN OYLANMASI

Divan Başkanı Turan DÜNDAR, Bütçe ve Öneriler Komisyonu'nun Raporunu görüşmeye açtı.

Yoğun tartışmalardan sonra, aşağıdaki öneriler çerçevesinde fikir birliğine varıldı;

- Üye aidatlarının 30.— T.L. olması,
- Geçmiş yıllar aidatlarının toplamı 500.— TL. üzerinde olan üyeler hakkında, alacakların tahsili bakımından Oda'nın yasal yollara başvurusu,
- İşletme Hakkı Talebi Yönetmeliği'nin 30. Maddesi'nin (b) Fıkrasına eklenen mühendislik vize haremının 250.— T.L olması,
- TMMOB'ne ödenecek üye aidat miktarının yeni Yönetim Kurulu tarafından bütçe gözönünde tutularak saptanması,
- TMMOB Genel Kurulu'na gidecek delegelerin Yönetim Kurulu tarafından saptanması,
- «TMMOB Maden Mühendisleri Oda Üyesi Mühendis ile işveren arasındaki Tip Sözleşme'nin yeni değişiklik ve eklemelerle aşağıdaki biçimi ile uygun olduğu.

(NOT : Gerek Tip Sözleşme Metnini, gerekse üyelik ödentileri konusundaki yazıları, burada aynı zamanda DUYURU biçiminde üyelerimize aktarmak durumundayız. Genel Kurul'da uygun görülen biçimleri önce üyelik ödentilerine ilişkin duyuruyu, sonra da Tip Sözleşme metnini, gerekçesiyle birlikte duyuru biriminde aktaracağız.)

## DUYURU

### 1

## ÜYELİK ÖDENTİLERİ

1975 yılıyla birlikte çalışmaların daha güç koşullar altında sürdürmek zorunda kalınacağı açıklıkla görülmektedir. Özellikle 1975 yılı kazanılanların kaybedilmemesi ve kazanma durumuna belirli oranlarda yaklaştığımız hakların alınabilmesi yönünde yoğun çalışmaların yapılması gereken yıl olacaktır.

Ekonomik ve sosyal sorunların çözülmesi, bilgi ve yaratıcılığımızın ülke yararına kullanılabilmesinin sendikal haklara kavuşmamızla sağlanabileceği gerçeği, geçilen dönemde açıklıkla ortaya konulmuştur. Bulduğumuz dönem, kazanılanların kaybedilmemesi yönünde verilecek uğraşıya, sendikal hakkın alınması yönündeki uğraşlarında katılmasını zorunlu kılmaktadır.

**MADENCİLİK**

Madencilik bilim ve tekniğinin genel ve öznel yapıdan soyutlamadan izlemek, gelişimleri salt yayınlar içinde bırakmıyarak anlatımlara dönüştürmek gerekmektedir. Bu anlatım ve tartışmalarında belirli bir çevrenin dışına çıkarılması, üretim bölgelerine ulaşması sağlandığı sürece yarar taşıyacaktır. Ancak madencilik bilim ve tekniğinin belirli ellerin tekelinde olduğunu gözden uzak tutmazsak belirli bir güce sahip olmamız gerçeğimizde görebiliriz.

1974 yılında TMMOB'ce gerçekleştirilen ve tüm mühendis mimarların görüşlerini yansıtan «BİRLİK HABERLERİ» yayın organının tüm üyelerimize iletilmesinde yarar görmekteyiz. Böylece genelden öznel kadar uzanan sorunların daha tutarlı bir anlatılma aracına kavuşulurken, dünya ve Türkiye olaylarının öğretici yansması da sağlanabilmektedir.

Gerçekte bu yayın organı TMMOB etrafında birlikteliği sağlama yönünde atılmış bir adım olmuştur. Bunu bir mekan birliğiyle de devam ettirmek tutarlı ve doğru atılmış ikinci adım olacaktır.

1975 yılıyla başlayacak olan ve öz olarak sunduğumuz bu çalışmaların ekonomik bir gücü gerektirdiği açıktır. 20 TL. olan üyelik ödentilerinin 8 TL. sı yardımlaşma fonuna, 1 TL. Birlik hissesine ayrılmakta ve 4-4. 50 TL. da «Madencilik dergisi» yayınına verilmektedir. Personel, bina ve kırtasiye giderleri dikkate alındığında Oda yönetimlerinin Odanın ekonomik sorunlarını çözümlene yönünde de gereksiz, büyük oranda yanlış uğraşıya girmek zorunda kalacakları gerçeğini görebiliriz. Odanın ekonomik gücünün sağlanabilmesi ki, bu ekonomik yönlü bağımsızlık tutarlı, çalışmaları yaratacaktır, üyelik ödentilerinin arttırılmasıyla sağlanabileceği 21. Genel Kurulumuzca saptanmış ve üyelik ödentilerinin 30 TL. ya çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Bu nedenle 1 Mart 1975 tarihıyla birlikte üyelik ödentilerinin 30 TL. üzerinden yapılması gerekmektedir. Saygılarımızla.

#### YÖNETİM KURULU

Genel Kurul'da kabul edilen biçimi ile Tip Sözleşme» metnine geçmeden önce, bu sözleşmenin gerekçesini vermeyi yararlı görüyoruz :

## MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ GEREKÇE

Kamu kesiminde çalışan Odamız üyesi mühendislerin ekonomik ve sosyal sorunları, işgüvenlikleri, çalışma koşulları) yasa ve yönetmeliklerle saptanmaktadır. Ancak, yetki ve sorumlulukların bir karmaşığın içine sokularak kararlara katılma olanağının sağlanmadığı, sorunların çözümlenmediği, İş güvenliğinin kâğıtlar üzerinde yazılı kaldığı da bir gerçektir.

Diğer taraftan özel kesimde çalışan Odamız üyesi mühendislerin sorunları daha büyük boyutlara erişmiştir. Yaşam kavgası, bilgi ve yaratıcılıktan başlayıp fiziksel yönlü yitirici I İğe kadar uzanmaktadır. Mühendisler, üretilen değere plan, proje, raporlarla başlayan soyut katılmadan üretimin içindeki somut katılmaya kadar uzanan bir sömürünün içinde bulunmaktadır. İşverenin istediği biçimde bir projelendirme, değerlendirme, işverenin istediği biçimdeki bir üretime zorlanıldığı ve de bu yöntemin uygulandığı gerçeğini somut olarak görebilmekteyiz. İşverenin bu tür istemini gerçek [eştirmeyen mühendislerin madencilik alanından kelimenin tam anlamıyla çekilmeleri zorunlu olmaktadır. Mühendisliği ve bilimi yasaların zorunluluğu olarak gören bu düşüncenin yenilmesi, maden mühendislerinin güvenceli çalışmalarının sağlanması gerekmektedir. Mevcut ekonomik ve politik yapının gereği olan sömürüden belirli oranlarda korunma mühendislerin bütünleştikleri örgütlerinin denetimiyle sağlanabilir.

Bu nedenle, özel kesimde çalışan Odamız üyesi mühendislerin bu yönetmeliğin getirdiği tip sözleşmeye bağlı kalarak yapacakları çalışmalarda belirli sorunların çözümünü sağlarken, doğal kaynaklarımız üzerinde mühendislik denetimini doğruları ortaya çıkarmak açısından bile olsa gerçekleştirmiş olacaklardır.

Yönetmeliğe ve yönetmeliğe bağlı «TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi mühendis ile işveren arasındaki tip sözleşme» ye Odamız üyesi mühendislerce uyulmasını Genel Kurulumuzca onaylanmıştır.

#### YÖNETİM KURULU

Şimdi de Tip Sözleşme metnini tüm üyele  
rimizin bilgilerine sunuyoruz :

## D U Y U R U

2.

### T1M.0.B. MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ

#### A — AMAÇ VE KAPSAM

1. Bu yönetmeliğin amacı TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi mühendislerin bilgi ve becerilerini en iyi bir denetim içinde kullanmalarını sağlayacak çalışma ortamını yaratmak ve haklarını korumaktır.
2. Bu yönetmelik TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi mühendisler ile işveren konumundaki kuruluş ve kişiler arasındaki ilişkileri kapsar.

#### B — MÜHENDİSTE ARANACAK NİTELİKLER

TMMOB Maden Mühendisleri Odası üye mühendiste, T.C. yasa ve yasalarına bağlı yönetmelikler ve Odanın koyduğu kurallara uyma zorunluğu aranır.

#### C — SÖZLEŞME VE ONAY ZORUNLUĞU.

1. TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi Mühendis işveren konumundaki kuruluş ve kişilerle «MADEN MÜHENDİSLERİ ODA ÜYESİ (MÜHENDİS İLE İŞVEREN) ARASINDAKİ TİP SÖZLEŞME» hükümlerini kapsayan ve onlara aykırı hükümler içermeyen bir sözleşme yapıp Odaya onaylatmadan çalışmaya başlamıyacaktır.
2. Mühendis üç takım sözleşmeye daha önceki çalışmalarını ve sözleşme dışındaki çalışmalarını gösterir belgeyi ekleyerek Odanın onayına sunar.
3. Sözleşme uygun görüldüğünde Oda'ca onaylanır ve bir takımı Odaca alıkonulur. Diğer iki takım mühendis ve işverende kalmak üzere geri verilir.
4. Mühendis Oda'ya sözleşme onayı karşılığında 250.— TL. dan az 500.— TL. dan fazla olmamak üzere ücret öder.

#### D — SİCİL VE DEĞERLENDİRME

Oda'ca onaylanan sözleşme ve eklerin dışında yapılan yazışma ve incelemeler değerlendirilerek istenildiğinde «BİLGİ FORMU» na dönüştürülerek gerekli yerlere iletilir.

- E — 1. Mühendisle işveren arasında sözleşmede doğan anlaşmazlıkların Odaya iletilmesi sonucu Yönetim Kurulunun görevlendireceği bir komisyon gerekli incelemeyi yaparak sonucu rapor olarak yönetim kuruluna iletir.
2. Görevli komisyon raporuna göre Yönetim Kurulu kararıyla mühendis adına her türlü yasal işlerliğe geçilir.
4. İşverenle, Mühendisin haklılığında doğan anlaşmazlıkların işin bırakılması şeklindeki sonuçlanmalarında, Oda yönetim kurulunun saptayacağı miktar para, borç olarak mühendise ödenir. Bu ödeme mühendise Odaca yeni iş sağlanıncaya kadar devam eder.

#### F — KOĞUŞTURMA.

Bu yönetmelik ve sözleşmesine uymıyan, TMMOB yasasına, Oda yönetmelik ve Kurallarına uymayan mühendisler için Oda «ONUR KURULU YÖNETMELİĞİ» hükümleri uygulanır.

#### G — YÜRÜRLÜK

Bu yönetmelik 23.2.1975 tarihli 21. Oda Genel Kurulunun verdiği yetki ile Oda yayın organında yayınlanınca yürürlüğe girer.

## T.M.M.O.B MADEN MÜHENDİSLERİ ODA ÜYESİ MÜHENDİS İLE İŞVEREN ARASINDAKİ TİP SÖZLEŞME

### 1. TARAFLAR

Bir tarafta TMMOB Maden Mühendisleri Oda üyesi.....mühendisi....., diğer tarafta işveren.....aşağıdaki şartlarda anlaşmışlardır. Bu sözleşmede taraflar MÜHENDİS VE İŞVEREN deyimleri ile tanımlanmışlardır.

### 2. KONU.

İşveren.....işindeki.....mühendislik çalışmasıdır.

### 3. MÜHENDİSİN GÖREVLERİ

- 1) İşverenle ilişki kurarak çalışmalarına bağlı işyerini gerekli done ve araçlarıyla eksiksiz olarak almak.
- 2) 2. Maddede belirtilen çalışmaları tanımlayan yasa ve yasalara bağlı tüzükler gereğince çalışmak ve bu çalışmaların uygulanması yönünde işverene uyarılarda bulunmak,
- 3) Çalışmanın gereği hazırlanan projelerin uygulanmasındaki işçilik, teçhizat ve malzemenin sağlanmasını İşverenden istemek. Karşılanmadığı sürece mühendis sorumluluk taşımaz ya da çaktır,
- 4) Çalışmanın gereği sağlanan teçhizat ve malzemenin kontrolünü yapmak. Kullanılabilirliği sakıncalı malzeme ve teçhizatın kullanılmamasını sağlama yönünde işvereni uyarmak.
- 5) Tutulması gereken rapor ve çizelgeleri düzenlemek.
- 6) Çalışma koşullarına bağlı «çalışma programı» hazırlamak ve uygulanması için işvereni uyarmak.
- 7) Çalışmalarda iş bölümü yapmak ve çalışanların eğitilmesi yönünde işvereni uyarak çalışmalara uyamayanların değiştirilmesini önermek.

### 4. MÜHENDİSİN YETKİLERİ

- 1) Mühendis madencilik bilim ve tekniğine, ülke, çıkarlarına uygun çalışma yöntemi saptamakta tek yetkilidir.
- 2) Mühendis proje ve çalışma programına, çalışma koşullarına bağlı olarak çalışanların iş yerini saptamak ve değiştirmekte yetkilidir.

### 5. MÜHENDİSİN SORUMLULUĞU

- 1) Mühendis bilim, teknik, ülke çıkarlarının korunması ve beraberinde çalışanların güvenliğinden sorumludur.



- 2) **Çalışmalarını en olumlu yönde sürdürülmesinin yanında 5-1 madde de belirtilen sorumluluklarına aykırı bir işlemin durdurulması yönünde girişimlerde bulunmak sorumluluğunu da taşır.**

#### 6. İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 1) İşveren, mühendisin bilgi ve becerisini çalışmalarında en uygun şekilde sağlayacak maddî ve manevî olanakları sağlamakla yükümlüdür.
- 2) İşveren, mühendisin yasa ve yasalara bağlı tüzüklerin belirlediği işlerliklere uyma yönündeki istemlerini karşılamakla yükümlüdür.
- 3) İşveren, mühendisin, proje, programlar gereğince istediği teçhizat, malzemeyi sağlamakla yükümlüdür.
- 4) İşveren, mühendisin koyduğu çalışma programını ve bu programa uygulamasını mühendise danışmadan değiştiremez.
- 5) İşveren, mühendisin var olan uyarılarını dikkate almadan yaptığı işlemde dolayı doğrudan sorumludur.
- 6) İşveren, çalışanların ücretlerini yasaların belirttiği süre içinde ödemek zorundadır.
- 7) İşveren, mühendisin iş hastalığına tutulması ve iş kazasına uğraması halinde Sosyal Güvenlik ve Sigorta örgütlerinin Ödemelerini beklemeden memleket içindeki en iyi olanaktan sağlamak üzere bütün ödemeleri yapar.

#### 7. ÜCRET

- 1) Mühendise yaptığı iş için net.....TL/— ücret ödenir. Bu ücret TMMOB Maden Mühendisleri Odası ücret yönetmeliğinde, işin esasına uygun olarak saptanan ücretten aşağı olamaz ve bu ücretin karşılığı olan tüm vergi, sigorta primleri vs. tamamen işverence diğer işçilerle birlikte bordro ile ayrıca ödenir.
- 2) **Mühendise ayrıca (yılda) (ayda) .....TL. prim ödenir.**
- 3) Zamanında ödenmeyen ücret geciken her gün için %25 zam ilave edilerek ödenir,

#### 8. ÜCRETLİ İZİN

- 1) Mühendise yılda 30 gün ücretli izin verilir. Bu ücret iznin başında ödenir.
- 2) İşin, çalışma koşullarına bağlı olarak taraflarca saptanır ve ve mühendisin oluru alınmadıkça parçalanmaz.

## 9. ÇALIŞMA SAATLERİ

- 1) Mühendisin günlük çalışma saati 8 saati aşamaz. Bu miktarı aşan çalışmalar %50 zamlı olarak ödenir.
- 2) Mühendis 8 saatin dışındaki çalışmalara zorlanamaz. Fazla çalışma, çalışma koşullarına bağlı olarak mühendisçe saptanır.

## 10. KIDEM :

Bir yıllık çalışma karşılığı 30 gündür ve sözleşmenin iptalinde ödenir.

## 11. SÖZLEŞME SÜRESİ

- 1) Bu sözleşme.....tarihinde başlamak üzere .....için geçerlidir.
- 2) İşveren 45 gün önceden haber vermek ve mühendisin tüm alacaklarını ödemek şartıyla sözleşmeyi sona erdirebilir.
- 3) Sözleşme işveren ve mühendisin anlaşması sonucu, mühendisin bütün alacaklarının Ödenmesi şartıyla her zaman sona erdirebilir.

## 12. SÖZLEŞMENİN MÜHENDİŞÇE BOZULMASI

- 1) İşveren mühendisin yaptığı uyarıları dikkate almayıp yapmakla yükümlü olduğu işleri zamanında yapmamasına sebep olacak hareketlerde bulunursa mühendis 30 gün süreli bir ihtarname göndererek düzeltilmesini ister. Bu sürede de netice alamazsa veya bir yıl içinde ikinci haklı ihtarsa sözleşmeyi bozmakta serbesttir.
- 2) Mühendisin ücretinin % 25 ekleriyle birlikte ödenmesi 30 günden fazla gecikirse mühendis uyarınca bir uyarıya gerek görmeden sözleşmeyi feshedebilir.
- 3) İşverenin mühendisin meslek onur ve kişiliğini rencide edici hareketleri mühendisçe kanıtlanırsa 45 gün içinde bir uyarıya gerek olmaksızın sözleşmeyi feshettiğini bildirebilir.

## 13. SÖZLEŞMENİN İŞVERENCE BOZULMASI

İşverence mühendise çalışmaları içindeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde 30 gün süreli bir İhtar çekilir. Haklı nedenlere dayanmayan yükümlülüklerini yerine getirmeme davranışı bu 30 gün içinde de düzeltilmezse sözleşme bozulur.

14. Sözleşmenin her iki tarafçada haklı veya haksız sebepten bozulması halinde mühendis durumu Oda'ya bildirir.
15. Tek taraflı olarak haksız yere sözleşmeyi bozan taraf.....TL yi ödemeyi şimdiden kabul ve taahhüt eder.

16. İşveren, mühendisi normal Sosyal Sigorta Kurumu dışında ayrıca tutarlı bir sigorta şirketine ölüm ve kazaya karşı.....TL lık olmak üzere ve bu sözleşme süresince geçerli olmak üzere sigorta ettirmeye ve bunun primlerini ayrıca ödemeye mecburdur.
17. Bu sözleşmede yer alan özel hükümler dışındaki bütün hallerde İŞ KANUNU hükümleri geçerlidir.
18. İşverenle Maden Müh. Oda üyesi mühendis arasındaki anlaşmazlık sözleşmenin imzalandığı kentin yargı organlarında çözümlenir.
19. Sözleşmenin noter, pul, harç masrafları işverene aittir.

Gündem gereği, 1975 yılı Bütçesi'nin oylamasına geçildi. Oy çokluğu ile kabul edildi.

## DİLEKLER VE GENEL KURUL KAMUOYU BİLDİRİSİ

Dilekler bölümünde üye arkadaşların birçoğu çeşitli sorunlara ilişkin dileklerde bulundu. Bu arada Divan'a, üye Hüseyin ÖZLÜTAŞ'ın Genel Kurul dolayısıyla «HALKIMIZA» başlıklı bir «Basın Bildirisi» önerge olarak sunuldu. Basın Bildirisi okundu ve oya sunuldu. Oy çokluğu ile kabul edildi. Basın Bildirisi'nin metni aynen şöyleydi;

### MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 21. GENEL KURUL BİLDİRİSİ.

#### HALKIMIZA

Biz Devrimci maden mühendisleri, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve politik bunalımın tek sorumlusunun ve tek yaratıcısının yabancı ve yerli sömürücüler olduğunu bilincindeyiz.

Bugün Türkiyede Milliyetçiler Cephesi adı ile anılan «İşbirlikçiler Cephesi» bu gerici örgütlenmenin bir parçasıdır. İşbirlikçiler Cephesi halkımızın çıkarlarını kendi çıkarlarına alet etmek çabası içindedirler.

Dün olduğu gibi bugünde ülkemizde farklı emekçi sınıf ve tabakalarda farklı biçimde faşist saldırı ve baskılar vardır.

Bu faşist saldırıların en son örneği, TÖB-DER'in pahalılığı, işsizliği ve faşizmi protesto için düzenlediği yasal toplantılarında halkımıza karşı yapılmıştır.

Egemen sınıflar ve onların kuklaları halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesini durduramazlar.

#### EKONOMİK VE DEMOKRATİK TALEPLERİMİZ

— Bütün saldırgan faşistler ve katiller bulunmalı ve cezalandırılmalıdır.

- Tüm emekçi halkımızı hedef alan faşist saldırılara son verilmiştir.
- Tüm çalışanlar Üzerindeki ekonomik ve siyasi baskılar kaldırılmalı ve örgütlenme özgürlüğü tanınmalıdır.
- Teknik elemanların sendikal hakları verilmeli, geleceği güvence altına alınmalı, iş güvenliği ve iş garantisi sağlanmalıdır.
- Mesleğimizi, bilgi ve becerilerimizi halkın hizmetine sunmamız engellenmemelidir.

#### MADENCİLİK ALANINDAKİ TALEPLERİMİZ

- Bütün madenlerimiz stratejiktir. Plan ve programlar bu temel esas üzerinde yapılmalı, yabancı sömürüyü gizleyen yabancı sermaye paravanı yerli şirketlerin bir daha yerine konması mümkün olmayan madenlerimizi tahrip etmesi engellenmelidir.
- Kendi doğal kaynaklarımıza dayalı sanayi süreci geliştirilmeli, madenlerimiz ülke gerçeklerine uygun ve halk yararına işletilip değerlendirilmeli ve tek bir kamu örgütlenmesinin yönetim ve denetimine verilmelidir.
- Mobil, BP, Shell gibi yabancı petrol şirketlerinin Türkiye'deki varlığına son verilmelidir.
- Kendi karasal kaynaklarını gereği gibi ülke çıkarları açısından halk yararına değerlendiremeyen Türkiye ve Yunanistan Ege de petrol aramaktan vaz geçmelidir. Çünkü Ege petrollerinin bugünkü şartlar altında aranması Türkiye ve Yunanistan halklarının çıkarlarına ters düşmektedir.
- Yabancı tröst şirketleri ekonomik ve politik yönden güçlendirmeye yönelik, gerici bir örgütlenme olan İktisadi NATO denilen Enerji Ajansına kesinlikle girilmemelidir.
- Sanayisi %40-70 arasında dışa bağımlı olan Türkiye'de gerçek anlamda ulusal harp sanayinin kurulabileceğine inanmak güçtür. Türkiyede son günlerde bu konuda yapılan yoğun çalışmaların arkasında otomotiv sanayinin olmasından endişe duymaktayız. Kurulacak harp sanayi anonim ortaklık niteliğinde montaj sanayiinden başka bir şey olmayacaktır.

#### BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASİ UĞRUNA TALEPLERİMİZ

- Amerikan yardımları olarak nitelenen durum aslında bizim Amerika yaptığımız yardımların gizlenmesine yöneliktir. Yaptığımız yardımlar kesilerek üsleri ve döküntüleriyle dışarı atılmalıdır.
- Türkiyenin NATO'da kalmasının anlamsızlığı artık ortaya çıkmıştır. NATO'dan çıkılmalıdır.
- Türkiyedeki askeri üsler kaldırılmalı ve emperyalist ülkelerle yapılan bütün ikili antlaşmalar iptal edilmelidir.

## SEÇİMLER

Gündemin son maddesi SEÇİMLER idi. Hemen Secim Tasnif Kurulu'nun seçimine gidildi. Yapılan secim sonunda aşağıdaki üye arkadaşlar Secim Tasnif Kurulu'na seçildiler;

Mustafa TUNCEL. Ali TÜRKÖĞLU, Sami ÖZGEN, Faruk DEMİREL, Mesut ÖZTÖRK ve Tayyip ERİŞEN.

İki saate yakın bir süre içinde tamamlanan secimler sonunda aşağıdaki sonuçlar alındı;

### YÖNETİM KURULU

Murat TURAN.....	: 148 Oy
Çetin YEMYEŞİL.....	: 144 »
Ender PEKDEMİR.....	: 143 »
İsmail KIROÖLU.....	: 140 »
ÖMER YENER.....	: 143 »
Çetin UYGUR.....	: 144 »
Atılğan SÖKMEN.....	: 138 »

### DENETİM KURULU

Çelik TEKİN.....	: 144 Oy
r«H« nun »	1M »
Çetin ONUR.....	:140 »
Mehmet ŞAHİN.....	: 139 »

### BİRLİK YÖNETİM KURULU

Yalçın ÇİLİNGİR.....	: 139
Çetin UYGUR.....	: 140
Ender PEKDEMİR.....	: 137

### ONUR KURULU

M. Şükrü GÖK.....	: 145 Oy
Tahsin YALABIK.....	: 135 »
Hamdi UĞUR.....	: 143 »
İbrahim BOZAN.....	: 139 »
Savaş AKDİK.....	: 143 »

### BİRLİK DENETİM KURULU

Kemal KOÇKAN.....	: 136
Çetin ERTAN.....	: 133
BİRLİK ONUR KURULU	
Vural SEZER.....	: 138

Divan Başkanı Turhan DÜNDAR, seçim sonuçlarını ilettikten sonra 21. Genel Kurul'un bittiğini, kapanış konuşması ile noktalandı.

## GÖREV BÖLÜMÜ

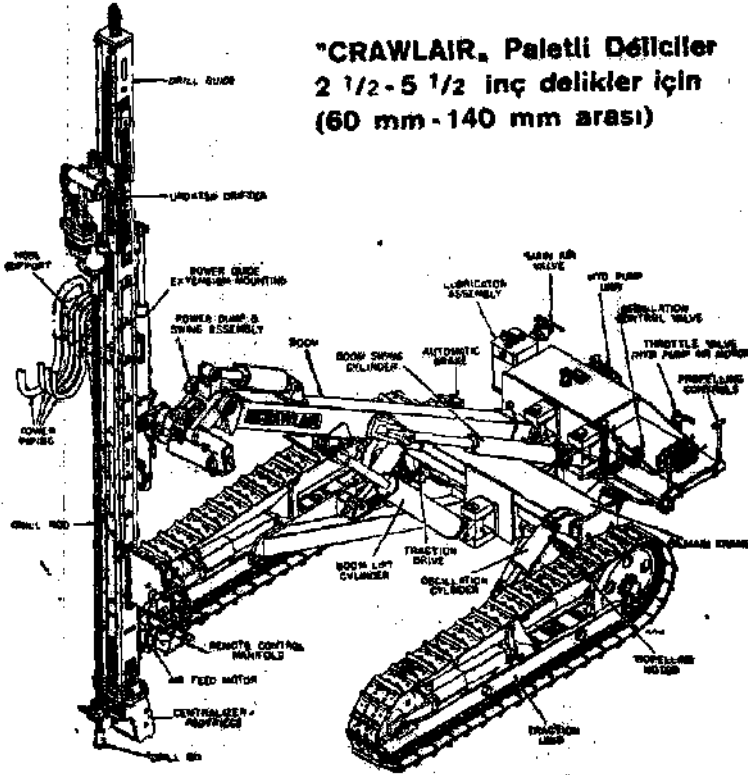
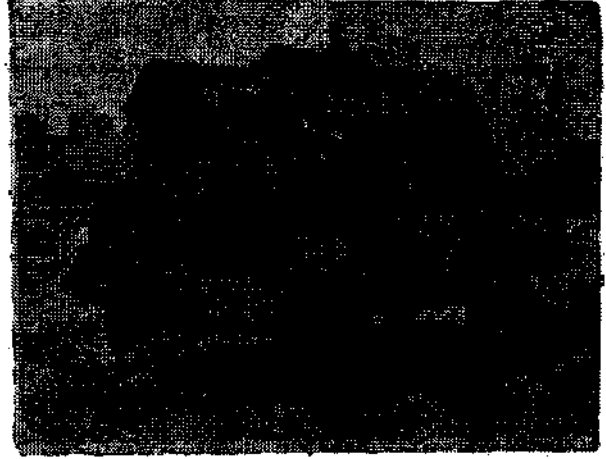
23 Şubat 1975 tarihinde toplanan Odamız 21. Genel Kurulu'nda oluşan Yönetim Kurulumuz ilk toplantısı sonunda aşağıdaki iş bölümünü yapmıştır :

Başkan.....	Murat TURAN
2. Başkan.....	Ömer YENEL
Yazman Üye.....	Çetin UYGUR
Sayman Üye.....	Atılğan SÖKMEN
Üye.....	İsmail KIROĞLU
Üye.....	Çetin YEMYEŞİL
Üye.....	Ender PEKDEMİR

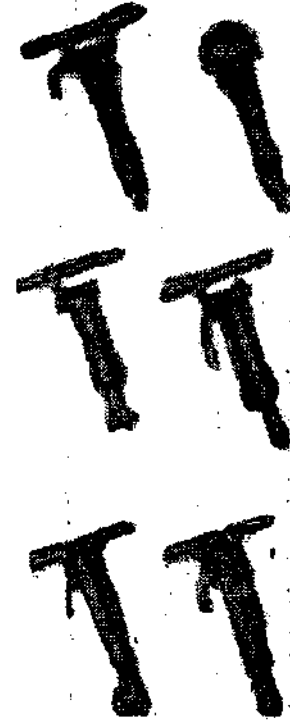


# Ingersoll-Rand

- Seyyer ve sabit kompresörler
- Delici ve kırıcı fabancalar
- Tünel açma makineleri
- Maden drenaj pompaları
- Her kapasitede vinçler (havalı ve elektrikli)
- Havalı el aletleri
- İzabe tesisleri için özel kırıcılar
- Açık maden işletmeleri için delik açma makineleri
- Artezyen açma makineleri
- Mekanize ayarlar için kazıcı makineler
- Her tip ve boy delici ve kırıcı uçlar
- Bol yedek parça ihtiyacı anında servis



**"CRAWLAIR, Paletli Deliciler**  
**2 1/2 - 5 1/2 inç delikler için**  
**(60 mm - 140 mm arası)**



TÜRKİYE GENEL DİSTRİBÜTÖRÜ

**HAMAMCIOĞLU MÜESSESELERİ**  
**TİCARET T.A.Ş.**

MEHMET BÜYÜKDEMİR CAD. NO. 13/A, SİĞIRLI - P.K. 233 SİĞIRLI - İSTANBUL  
TELEFON: 46 31 43 - 46 31 64, FAKS: 22 370 10000 - TR

BURSA, İZMİR CAD. NO. 23/26, (BALIK OTELİ YANINDA) YENİYERLER ANKARA  
TELEFON: 17 92 51 - 12 25 95 - FAKS: 49 439 10000 - TR

# ASÖBA

Sanayi ve Ticaret

Sanayi Bölgesi 18. Sokak No. 11  
KAYSERİ  
Tel : 2951

## İMALÂTİMİZ



Paletli  
Besleyiciler



Çelik Döküm  
Konkasörler



Dik ve yatık  
Konveyörler  
(Bantlı)



Titreşimli  
Elekler



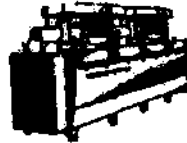
Bilyalı ve  
Çubuklu  
Dağırtıcılar



Jik



Hidroşayzer



Flotasyon  
Makinaları



Konsantr  
Tabloları



Spiral  
Konveyörler



Çartur  
Pompaları



Komple  
Tesisler

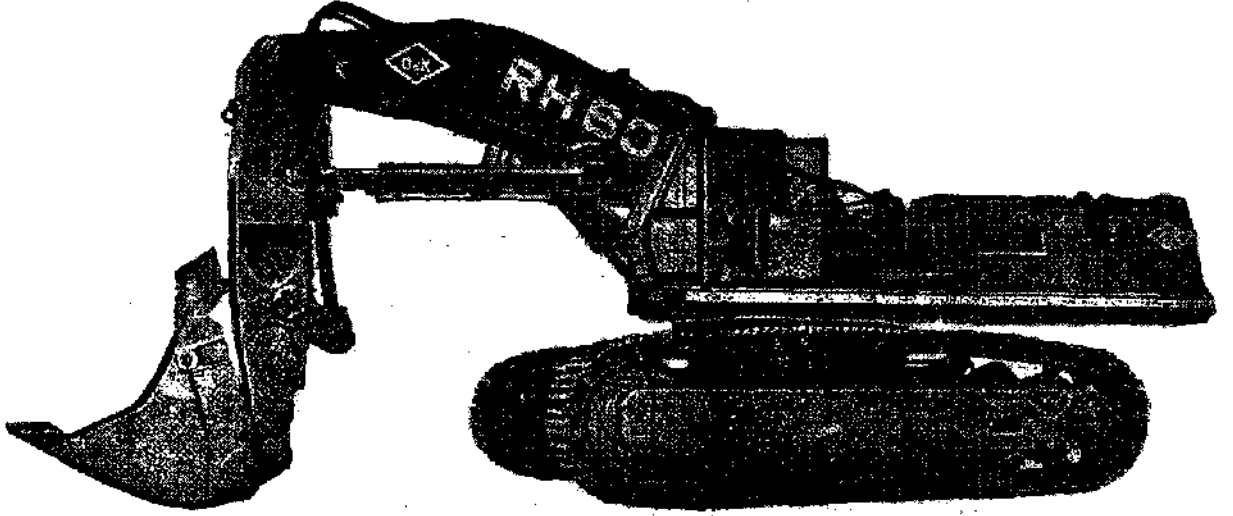
Komple Krom Konsantr Tesisleri / Komple Konsantr ve Flotasyon Tesisleri / Taş Kırma Eleme ve Yıkama Tesisleri





Ekspres yol inşaatı, baraj yapımları ve harfiyat faaliyetleri ile iş makineleri konusunda bütün dünyada haklı bir ün kazanmış marka

# ORENSTEIN & KOPPEL



 **ercanlar**  
Otomotiv Ticaret A Ş

Büyükdere Cad. 121 Gayrettepe İstanbul Telefon 48 42 30  
Teleks No 22 817 erho Tr

Mümessilliğinde Türkiye'de. Resmî Sektörümüzün, Sayın Mütcaahhitlerimizin, İnşaatçılarımızın ve Sanayicilerimizin hizmetinde..

Her güçte, her işte, en kötü şartlar altında kullanabileceğiniz dayanıklı Batı ALMAN MALI iş makinaları

HİDROLİK KAZICI ve  
YÜKLEYİCİLER  
GREYDERLER  
MOTRAK ve ELEKTRİKLI  
TRAKTÖRLER  
MOBİL VİNÇLER  
FORKLİFTLER

YEDEK PARÇA. BAKIM ve SERVİSTE  
TÜRKİYE'NİN HER YERİNE HİZMET

**ALTIN VE GÜMÜS**  
üreten tek banka

**ETİBANK**  
SİZİNDİR

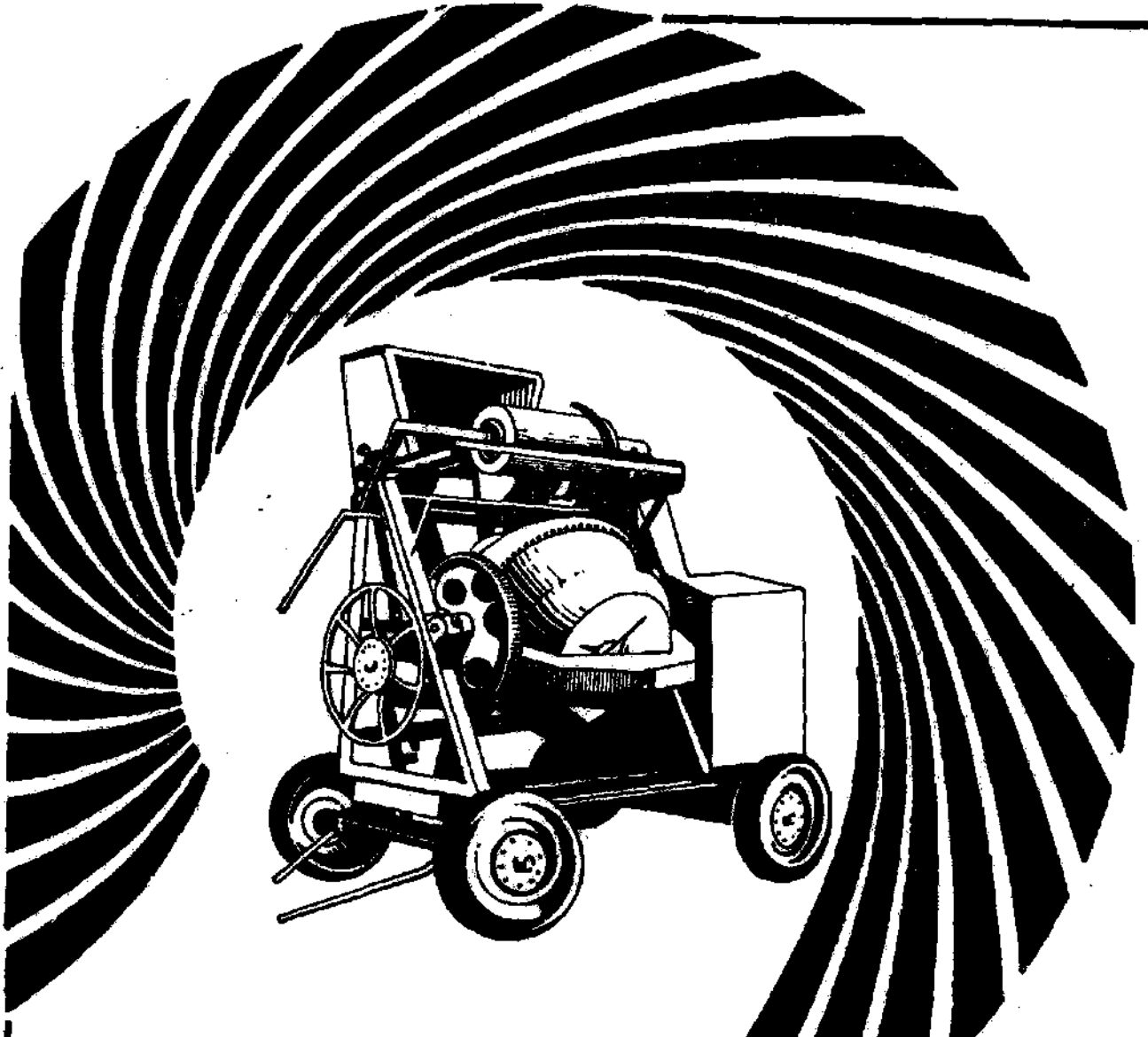


**TC ZİRAAT BANKASI**

*HER YERDE HER ZAMAN  
hizmetinizde bulunmaktan kıvanç duyuyor*

1954

Basın: A. 20683



**NA**  **CE**

**MAKİNELERİ**

**MAKİNELERİ**

- VİNÇLER
- KONKASÖRLER
- BETONİYERLER
- TRANSİTMİKSERLER
- BETONAJ TESİSLERİ
- YIKAMA ELEME TESİSLERİ
- KIRMA TESİSLERİ (sabıt, seyyar)
- AGREGA, BASKÜL VE KÜREKLERİ
- BANTLI GÖTÜRÜCÜ VE ELEVATÖRLER

NACE MAKİNE SANAYİ LTD. ŞTİ. YENİ SANAYİ ÇARŞISI GİRİŞ CAD. 14—ANKARA  
TELEFON - 11 00 86 — 10 41 53 İSTANBUL. 36 44 67 TELGRAF. NACEMAK. ANKARA

**T Ü R K İ Y E  
K Ö M Ü R  
İ Ş L E T M E L E R İ  
K U R U M U**

**SERMAYESİ  
GENEL MÜDÜRLÜK**

**1.500.000.000 TL.  
ANKARA**

**MÜESSESELERİ :**

**EREĞLİ KÖMÜRLERİ İŞLETMESİ MÜESSESESİ (EKİ) ..... ZONGULDAK  
GARP LİNYİTLERİ İŞLETMESİ MÜESSESESİ (GLİ) ..... TAŞANLI  
KÖMÜR SATIŞ VE TEVZİ MÜESSESESİ (KST) ..... ANKARA**

**İŞLETMELERİ :**

**ALPAGUT - DODURGA LİNYİTLERİ İŞLETMESİ (ADL)**

**Ç O R U M**

**ORTA ANADOLU LİNYİTLERİ İŞLETMESİ (OAL)**

**ÇAYIRHAN - NALLİHAN**

**ŞARK LİNYİTLERİ İŞLETMESİ (ŞLİ)**

**AŞKALE - ERZURUM**

**KARADENİZ BAKIR İŞLETMELERİ  
A.Ş.**

**Yılda**

**40.800 ton Blister Bakır  
365.000 ton Sülfirik Asit  
230.000 ton Pirit Konsantresi  
75.000 ton Pirit Cevheri  
650.000 ton Bakır Cevheri  
üretim kapasitesi ve satışları ile**

**YURT SANAYİNİN HİZMETİNDE**