



### Düzeltilme (Erratum)

2024 Yılı 17. Sayıda yayınlanan The Role of Work-Family Conflict And Leader-Member Exchange on The Effect of Job Stress on Turnover Intention Among Seafarers başlıklı makalede yapılan düzeltmeler aşağıdaki gibidir.

**Düzeltilme Açıklaması:** Uluslararası Afro-Avrasya Araştırmaları Dergisi'nin 2024 yılı 17. Sayısında yer alan KAYA S. and YORULMAZ M. (2024). The Role of Work-Family Conflict and Leader-Member Exchange on the Effect of Job Stress on Turnover Intention among Seafarers. IJAR. 9(17),68-92. Referanslı makalede Makalenin en son yüklenen dosyasında birinci yazar ve ikinci yazar isimlerinin yerleri sehven hatalı girilmiştir. Makalede yer alan hatanın giderilmesi amacıyla bu düzeltme metni sunulmuştur.

Aşağıda sunulan açıklama metni, ilgili makalenin metin açıklaması şeklinde düzeltme olarak yayınlanmıştır.

**Makale URL:** <https://dergipark.org.tr/tr/pub/ijar/issue/83297/1415186>

**Makalede 68. sayfada yer alan yazar isimleri Birinci Yazar Sinem Kaya İkinci Yazar Murat Yorulmaz olarak düzeltilmiştir:**

“Murat YORULMAZ  
muratyor@gmail.com  
0000-0002-5736-9146

Sinem KAYA  
sinemkaya2021@gmail.com  
0000-0001-9352-8979”

#### Yerine

“Sinem KAYA  
sinemkaya2021@gmail.com  
0000-0001-9352-8979

Murat YORULMAZ  
muratyor@gmail.com  
0000-0002-5736-9146”