

BİREYİN GÜÇLENDİRİLMİŞLİK ALGISININ ÖRGÜTLE ÖZDEŞLEŞMESİNE ETKİSİ: KAMUDA BİR ARAŞTIRMA*

Cem Harun MEYDAN¹
Mustafa POLAT²
Serhat BURMAOĞLU³

ÖZET

Bu çalışmada, bir kamu eğitim kurumunda görev yapan 94 kişi üzerinde yapılan bir araştırma ile bireylerin güçlendirilmişlik algısı ve dört alt boyutunun örgütsel özdeşleşme düzeyleri üzerindeki etkisi ortaya konmaya çalışılmıştır. Araştırma sonuçlarına göre, personel güçlendirme ve alt boyutlarından işi anlamlı bulma algısı ile çalışanların örgütsel özdeşleşme düzeyleri arasında olumlu ve istatistiksel olarak anlamlı bir ilişkinin varlığı tespit edilmiştir. Ayrıca, elde edilen diğer bulgular tartışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Personel Güçlendirme, Örgütsel Özdeşleşme, Örgütsel Davranış

THE EFFECT OF EMPOWERMENT PERCEPTION ON ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION: A STUDY ON PUBLIC SECTOR

ABSTRACT

This study tries to put forth the effect of individuals' empowerment perception on their organizational identification with an investigation on 94 individuals who are working in a public education organization. Results show that perceived empowerment and one of the dimensions of empowerment, meaningfulness, significantly affect organizational identification. Other findings of the study are also discussed.

Keywords: Empowerment, Organizational Identification, Organizational Behaviour

Makale Geliş Tarihi: 15.03.2010 Makale Kabul Tarihi: 14.04.2010

¹ Bu makaledeki görüşler yazarlara aittir, TSK'nin görüşlerini yansıtmaz.

¹ Dr.P.Bnb. KHO Dekanlığı Öğretim Elemanı, cmeydan@kho.edu.tr

² Dr.P.Bnb. KHO Dekanlığı Öğretim Elemanı, mpolat@kho.edu.tr

³ Dr.İkm.Bnb. KHO Dekanlığı Öğretim Elemanı, sburmaoglu@kho.edu.tr