

ÖRGÜTSEL DEĞİŞİM ÖLÇÜM ARACI GELİŞTİRMEDE ANALİTİK
HİYERARŞİ YÖNTEMİ VE BULANIK BİLİŞSEL HARİTALAMA: BİR
ÖRNEK OLAY UYGULAMASI *

Murat TEKE¹
Akif TABAK²
Mehmet KABAK³
Mazlum ÇELİK⁴
Murat Paşa UYSAL⁵
Erkan KÖSE⁶

ÖZET

Bu çalışmada, örgütsel değişimi ölçmek üzere bir ölçüm aracı geliştirilmeye çalışılmıştır. Bu amaçla, literatür incelenerek organizasyonlardaki değişim boyutları çıkarılmış ve frekansları bulunmuştur. Yüksek frekansa sahip değişim boyutları belirlenmiş ve bunların birbirlerine göre üstünlükleri Analitik Hiyerarşi Yöntemi ile incelenmiştir. Belirlenen boyutlara ait anket sorularının oluşturulması için Bulanık Bilişsel Haritalama yöntemi kullanılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Organizasyonel Değişim, Analitik Hiyerarşi Yöntemi, Bulanık Bilişsel Haritalama

ANALYTIC HIERARCHY PROCESS AND FUZZY COGNITIVE MAPPING
AT THE DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONAL CHANGE'S
MEASUREMENT TOOL: AN APPICATOIN

ABSTRACT

In this study, an organizational change scale has been tried to develop. With this purpose, the change dimensions in the organizations have been created and their frequencies have been found out by studying the literature. The change dimensions with high frequency have been determined and their superiorities to one another have been examined with Analytic Hierarchy Process. Fuzzy Cognitive Mapping has been used to create the scale questions belonging to known dimensions.

Key Words: Organizational Change, Analytic Hierarchy Process, Fuzzy Cognitive Mapping

* Bu makaledeki görüşler yazarlara aittir, TSK'nin görüşlerini yansıtmaz.

¹ Topçu Ütgm., 58'inci Topçu Tug. 1'inci Tb. 1'inci Bt. Komuta Kontrol Tk. K.

² Yrd.Doç.Dr.P.Alb., KHO Dekanlığı Sis.Ynt.Bil.Böl. Öğretim Elemanı. atabak@kho.edu.tr

³ Dr.Hv.Svn.Bnb., KHO Dekanlığı Sis.Ynt.Bil.Böl. Öğretim Elemanı, mkabak@kho.edu.tr

⁴ Dr.P.Alb., KHO Dekanlığı Sis.Ynt.Bil.Böl. Öğretim Elemanı. mcelik@kho.edu.tr

⁵ Dr.Mu.Yb.,KHO Savunma Bilimleri Enstitüsü, Tek.Yön. ABD. mpUysal@kho.edu.tr

⁶ Dr.P.Bnb., KHO SAVBEN Hrk.Arşt.ABD., erKose@kho.edu.tr