

PERSONEL GÜÇLENDİRME, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME VE ÖRGÜTSEL SİNİZM İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA*

Mustafa POLAT¹
Cem Harun MEYDAN²
İsmail TOKMAK³

ÖZ

Son dönemde alanyazındaki çalışmalarda, örgütsel özdeşleşme, örgütsel sinizm ve personel güçlendirme kavramlarının öne çıktığı görülmektedir. Bu üç değişkenin günümüz işletmeleri için hem stratejik hedefleri gerçekleştirmede sosyal sermayenin etkili şekilde kullanılması açısından, hem de insan kaynaklarını uzun süre düşük maliyetle elinde bulundurma açısından önemli olduğu görülmektedir. Araştırma, bu çerçevede, personel güçlendirme-örgütsel sinizm-örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişkileri belirlemek amacıyla tasarlanmıştır. Ankara'da faaliyet gösteren bir kamu üniversitesinde görevli 69 öğretim üyesi üzerinde yapılan çalışmada; personel güçlendirmenin örgütsel özdeşleşme üzerinde pozitif ve örgütsel sinizm üzerinde negatif yönlü ve istatistiksel olarak anlamlı ve örgütsel özdeşleşmenin örgütsel sinizm üzerinde negatif yönlü ve istatistiksel olarak anlamlı etkisinin olduğu tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Özdeşleşme, Personel Güçlendirme, Örgütsel Sinizm.

A RESEARCH ON EMPOWERMENT, ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION, AND ORGANIZATIONAL CYNICISM

ABSTRACT

Studies on organizational identification, organizational cynicism and empowerment are seen to be increasing. All these three variables are important for the organizations to have their human resources for longer period of time. In this context, this study is designed to identify both the relationship of aforementioned three variables and possible mediating effect of organizational identification in the relationship of empowerment and organizational sinism. The hypotheses were tested with the data gathered from 69 academicians working at the management and foreign language departments of a public university in Ankara. Results showed that empowerment had a positive and significant effect on organizational identification, empowerment had a negative and significant effect on organizational cynicism, and organizational identification had a negative and significant effect on organizational cynicism.

Keywords: Organizational Identification, Empowerment, Organizational Cynicism.

* Bu makaledeki görüşler yazarlara aittir, TSK'nin görüşlerini yansıtmaz Bu araştırma, 9'uncu Anadolu İşletmecilik Kongresi'nde özet olarak sunulan bildiri üzerine kurgulanarak yeniden hazırlanmıştır.

¹ Dr., Kara Harp Okulu Sistem Yönetimleri Bölümü, mpolat@kho.edu.tr

² Dr., Kara Harp Okulu Sistem Yönetimleri Bölümü, cmevdan@kho.edu.tr

³ Millî Savunma Bakanlığı, ismail_tokmak@yahoo.com