

ÇALIŞANLARIN KURUMA BAĞLILIĞI ÜZERİNE TEMEL YAKLAŞIMLAR*

Cahit ÇAKMAKÇI**

öz

Çalışanların kurumlarına olan bağlılığı son yıllarda üzerinde en çok çalışılan ve araştırma yapılan konulardan birisidir. Yapılan her araştırmada, araştırmacılar çalışanların kurumlarına olan bağlılığını farklı bir yaklaşımla incelemiştir. Bu çalışmada, çalışanların kurumlarına olan bağlılığını incelemekte sıkça kullanılan yaklaşımlar ele alınmaktadır ve konu hakkında yeni bir araştırma yapmak isteyen araştırmacılara kuruma bağlılık hakkında kuramsal bir bakış açısı verilmeye çalışılmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Bağlılık, Duygusal Bağlılık, Devamlılık Bağlılığı, Normatif Bağlılık, Örgütsel Bağlılık Yaklaşımları

BASIC APPROACHES TO THE EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL COMMITMENT

ABSTRACT

Employees' commitment to their organizations is one of the most studied and researched subjects in recent years. In each research, the researchers study employees' commitment to their organizations with a different approach. In this study, approaches rather frequently used to examine the employees' commitment to their organizations are discussed and a theoretical perspective about organizational commitment is tried to be given to the researchers who would like to make a new study on the subject.

Key Words: Organizational Commitment, Affective Commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment, Organizational Commitment Theories

Makale Geliş Tarihi:31.01.2011

Makale Kabul Tarihi:11.03.2011

** Dr., Kara Harp Okulu Komutanlığı, ccakmakci@kho.edu.tr