

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA HEDEFLERİNE GÖRE BARTIN İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ 2023

**Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Akif PEÇE\***

Bartın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,  
İktisat Bölümü, apece@bartin.edu.tr  
ORCID:0000-0002-2870-5008

**Yasin KARAKAŞ**

Bartın Üniversitesi, Girişimcilik Anabilim Dalı,  
Girişimcilik Bölümü Öğrencisi, dayman163@hotmail.com,  
ORCID:0009-0009-1910-5834

### Öz

Bu çalışma, Bartın ilinin işgücü piyasasının dinamiklerini anlamak ve ildeki istihdam politikalarını geliştirmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. İşgücü piyasası araştırmaları, ekonominin sağlıklı işleyişi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için büyük bir öneme sahiptir. Bu araştırmalar, işgücü arzı ve talebi, istihdam ve işsizlik dinamikleri, ücretler ve iş piyasası esnekliği gibi konuları ele alır. Türkiye'de işgücü arzı TÜİK, işgücü talebi ise İŞKUR tarafından yürütülen araştırmalarla belirlenmektedir. Çalışmada, Bartın ilindeki işgücü piyasasının mevcut durumu, çalışanların sektörlere göre dağılımı, kadın ve engelli istihdamı, açık iş pozisyonları ve temininde güçlük çekilen meslekler detaylı bir şekilde incelenmiştir. Özellikle, işverenlerin belirli niteliklere sahip işgücü bulma zorlukları ve talep edilen beceriler, eğitim ve mesleki gelişim politikalarının belirlenmesi açısından kritik öneme sahiptir. Araştırma sonuçları, Bartın ilinin işgücü piyasasına yönelik stratejik planlamalar yapılırken dikkate alınması gereken önemli veriler sunmaktadır. Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri' nin işgücü piyasası etkilerinin Bartın ili özelinde incelendiği bu çalışmanın, Bartın ilinin ekonomik büyümesine ve istihdamın artırılmasına yönelik katkı sağlayacağına inanılmaktadır. Bu kapsamda, Bartın ilindeki işgücü piyasasının dinamikleri ve istihdam politikalarının etkin bir şekilde değerlendirilmesi, ilin ekonomik kalkınmasına önemli katkılar sağlayacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** İşgücü Piyasası Dinamikleri, İstihdam Politikaları, Ekonomik Büyüme ve İhracat, Ar-Ge ve Yenilikçilik, E-Ticaret ve Dijital Ekonomi.

## BARTIN PROVINCE LABOR MARKET ANALYSIS ACCORDING TO UNITED NATIONS DEVELOPMENT GOALS 2023

### Abstract

This study was carried out to understand the dynamics of the labor market of Bartın province and to develop employment policies in the province. Labor market research is of great importance for the healthy functioning of the economy and achieving sustainable development goals. These studies address issues such as labor supply and demand, employment and unemployment dynamics, wages and labor market flexibility. In Turkey, labor supply is determined by TÜİK and labor demand is determined by research conducted by İŞKUR. In the study, the current situation of the labor market in Bartın province, the distribution of employees by sectors, employment of women and disabled people, open job positions and professions that are difficult to find were examined in detail. In particular, employers' difficulties in finding workforce with certain qualifications and the skills in demand are of

**\*Sorumlu Yazar (Corresponding Author)**

**Etik Kurul Bilgisi:** Etik kurul izni gerektirmeyen araştırmalardandır.

**Citation/Atf:** Peçe, M. A. ve Karakaş, Y. (2024). Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerine Göre Bartın İli İşgücü Piyasası Analizi 2023. *Uluslararası Batı Karadeniz Sosyal ve Beşerî Bilimler Dergisi*, 8(1), 194-201.

Geliş (Received) : 15/09/2024

Kabul (Accepted) : 18/11/2024

Yayın (Published) : 31/12/2024

critical importance in determining training and Professional development policies. The research results provide important data that should be taken into account when making strategic plans for the labor market of Bartın province. It is believed that this study, in which the labor market effects of the United Nations Development Goals are examined specifically in the province of Bartın, will contribute to the economic growth and increase of employment in the province of Bartın. In this context, effective evaluation of the labor market dynamics and employment policies in Bartın province will make significant contributions to the economic development of the province.

**Key Words:** Labor Market Dynamics, Employment Policies, Economic Growth and Export, R&D and Innovation, E-Commerce and Digital Economy

## 1. GİRİŞ

İşgücü piyasası araştırmaları, bir ekonominin sağlıklı işleyişini sürdürmesi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu araştırmalar, işgücü piyasasının işleyişini anlamak, istihdam trendlerini analiz etmek, işsizlik nedenlerini belirlemek ve istihdam politikalarını değerlendirmek için yapılan çalışmaları içerir. İşgücü talebi ve arzı, istihdam ve işsizlik dinamikleri, ücretler, iş piyasası esnekliği ve işgücü politikaları gibi konular, bu araştırmaların temel odak noktalarını oluşturur.

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin sağlanması, istihdam politikalarının başarısı için kritik bir öneme sahiptir. Türkiye'de işgücü arzı ile ilgili çalışmalar Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) aracılığıyla yürütülürken, işgücü talebi ile ilgili araştırmalar Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilmektedir. 2007 yılından itibaren düzenli olarak yapılan bu araştırmalar, işgücü piyasasındaki talepleri belirlemek ve bu taleplere yönelik politikalar geliştirmek amacı taşımaktadır. 2023 yılında TÜİK tarafından belirlenen Türkiye geneli 106 bin 53 işyerinden Bartın ilinde 182 işyerinde hibrit yöntem ile gerçekleştirilen çalışma, işgücü piyasasının güncel durumunu ortaya koymayı hedeflemektedir.

Bartın ili, Türkiye'nin işgücü piyasası dinamiklerini anlamak açısından önemli bir bölgedir. İhracat yapan işyerlerinin oranı, e-ticaret uygulamalarına sahip işyerlerinin varlığı, Ar-Ge çalışmaları ve yatırım planları gibi faktörler, Bartın ilinin ekonomik yapısını ve işgücü piyasasını şekillendirmektedir. Özellikle imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin ihracat yapma oranının yüksek olması, bu sektörün ekonomik büyüme ve istihdama olumlu katkı sağladığını göstermektedir. Aynı şekilde, e-ticaret uygulamalarının yaygınlaşması ve Ar-Ge çalışmalarının artması, Bartın ilinin rekabet gücünü artırmakta ve işgücü verimliliğini olumlu yönde etkilemektedir.

Bartın ilinde işgücü piyasasının mevcut durumu, çalışanların sektörlere göre dağılımı, kadın istihdamı, engelli çalışanların istihdamı ve açık iş pozisyonları gibi konular detaylı bir şekilde incelenmiştir. Bu analizler, Bartın ilinin işgücü piyasasının dinamiklerini anlamak ve ildeki istihdam politikalarını geliştirmek için önemli veriler sunmaktadır. Özellikle temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde talep edilen beceriler, eğitim ve mesleki gelişim politikalarının belirlenmesinde kritik öneme sahiptir.

Bu çalışma, Bartın ilinin işgücü piyasasının dinamiklerini anlamak ve ildeki istihdam politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın sonuçları, Bartın ilinin işgücü piyasasına yönelik stratejik planlamalar yapılırken dikkate alınacak önemli veriler sunmaktadır.

Ayrıca Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri'nin (BMKH) işgücü piyasasına olan etkileri de bu araştırmanın sonuçları ile birlikte incelenecektir. Özellikle, "İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme" başlıklı 8. hedef, işgücü piyasası ile doğrudan ilişkilidir. Diğer hedefler de dolaylı olarak işgücü piyasasını etkilemekte olup, yoksulluğun azaltılması, nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve iklim değişikliği ile mücadele gibi konular

bu çerçevede incelenecektir.

Çalışmamızın, Bartın ilinin ekonomik büyümesine ve istihdamın artırılmasına yönelik katkı sağlayacağına inanıyoruz.

## 2. LİTERATÜR TARAMASI

Heinze, J. C., & Koslowski, M. (2021) işgücü piyasası stratejilerinin çevresel sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi üzerinde durmuştur. Yeşil işlerin tanımlanması ve geliştirilmesi için farklı yaklaşımlar ele almıştır.

Van Tulder, R., Rodrigues, S., Mirza, H., & Sexsmith, K. (2021) çok uluslu şirketlerin Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine nasıl katkıda bulunabileceğini incelemiştir.

Pauli, S., Böcher, M., Rothe, K., & Oehrig, I. (2018) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasındaki etkileşimleri değerlendirmek için bir çerçeve sunmuştur. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin birbirleriyle olan ilişkilerini ve bu ilişkilerin işgücü piyasasına olan etkilerini analiz etmiştir.

Amendola, A., Bragoli, E., & Conti, A. (2018) cinsiyet eşitliği ve ekonomik büyüme arasındaki ilişkiyi incelemiştir. Ücret belirleme kurumlarının ve politikalarının kadın istihdamına nasıl etkilerde bulunduğunu ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikaların ekonomik büyümeyi nasıl desteklediğini analiz etmiştir.

Popp, D., Severt, R., & Van Roy, B. (2018) yenilenebilir enerji politikalarının işgücü piyasasına olan etkilerini, özellikle de OECD ülkelerinde nasıl yeşil işlerin yaratıldığını ve işgücü piyasasının bu politikalara nasıl tepki verdiğini incelemiştir.

Hanushek, Eric A., and Ludger Wößmann. (2008) Nitelikli Eğitim hedeflerinin gelişmekte olan ülkelerde işgücü piyasası sonuçlarına olan etkilerini değerlendiren çalışmasında, eğitim politikalarının işgücü becerilerini ve istihdam oranlarını nasıl artırdığını analiz etmiştir.

Gamberini, A., Marzano, E., & Vivarelli, M. (2018) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamında iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerinin işgücü verimliliği üzerindeki etkilerini incelemiştir. İş kazalarının azaltılması ve çalışan sağlığının korunmasının ekonomik büyümeye olan katkılarını ele almıştır.

International Labour Organization (ILO). (2019) Yoksulluğun Sona Erdirilmesi ve Eşitsizliklerin Azaltılması bağlamında, sosyal koruma katmanlarının oluşturulmasının ve evrensel kapsama ulaşmanın önemi üzerinde durmuştur. Sosyal korumanın genişletilmesinin işgücü piyasasında yoksulluğu nasıl azalttığını incelemiştir.

OECD. (2016) Nitelikli Eğitim bağlamında, dijital ekonomide gerekli olan becerilerin geliştirilmesi üzerine odaklanmıştır. Dijital becerilerin işgücü piyasasında nasıl talep gördüğünü ve eğitim politikalarının bu talebi karşılamaadaki rolünü analiz etmiştir.

United Nations Development Programme (UNDP). (2020) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ile diğer BMKH arasındaki bağlantıları analiz etmiştir. Özellikle, insana yakışır işlerin teşvik edilmesinin diğer hedeflere nasıl katkıda bulunduğunu incelemiştir.

International Energy Agency (IEA). (2017) İklim Eylemi kapsamında iklim politikalarının işgücü piyasası üzerindeki etkilerini, özellikle yeşil işlerin yaratılmasını ve iş kayıplarını analiz etmiştir.

## 3. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA HEDEFLERİ'NİN İŞGÜCÜ PİYASASINA ETKİLERİ

BMKH'nin işgücü piyasası üzerinde doğrudan ve dolaylı birçok etkisi bulunmaktadır.

Özellikle, "İnsana Yakıdır İş ve Ekonomik Büyüme" başlıklı 8. hedef, işgücü piyasası ile doğrudan ilişkilidir. Ancak diğer hedefler de dolaylı olarak işgücü piyasasını etkilemektedir.

Yoksulluğun Azaltılması ve İnsana Yakıdır İşler: Yoksulluğun sona erdirilmesi, işgücü piyasasında daha fazla insanın insana yakıdır işlere erişimini gerektirir. Bu, işgücü piyasasında daha iyi çalışma koşulları, adil ücretler ve sosyal güvence anlamına gelir. Bu bağlamda, hükümetlerin ve işverenlerin işgücü piyasasını daha adil ve kapsayıcı hale getirmek için politikalar geliştirmesi önemlidir.

Eğitim ve Beceriler; Nitelikli eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatları, işgücü piyasasının yetenekli ve becerikli işgücüne sahip olmasını sağlar. Eğitimdeki iyileşmeler, işgücü piyasasında daha yüksek vasıflı işçilerin bulunmasına ve bu da genel ekonomik büyümeye katkıda bulunur.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınların işgücü piyasasına daha fazla katılımını teşvik eder. Bu, ekonomik büyümeyi artırabilir ve ailelerin gelir düzeylerini iyileştirebilir. Kadınların işgücü piyasasındaki yerinin güçlendirilmesi, işgücü piyasasının daha kapsayıcı hale gelmesine katkı sağlar.

Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve İstihdam: Sürdürülebilir ekonomik büyüme, işgücü piyasasında daha fazla iş yaratılması anlamına gelir. Bu, genç işsizliği ve genel işsizlik oranlarını azaltabilir. Aynı zamanda, yenilikçi ve sürdürülebilir sanayileşme politikaları, işgücü piyasasında yeni iş alanlarının ortaya çıkmasına olanak tanır.

İklim Değişikliği ve Yeşil İşler: İklim değişikliği ile mücadele, yeşil işlerin yaratılmasını teşvik eder. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir tarım gibi alanlarda yeni iş fırsatları doğar. Bu da işgücü piyasasında yeni sektörlerin ve iş kollarının gelişmesine olanak tanır.

#### 4. 2023 YILI BARTIN İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

İşgücü piyasası araştırmaları, işgücü piyasasının işleyişini anlamak, istihdam trendlerini analiz etmek, işsizlik nedenlerini belirlemek ve istihdam politikalarını değerlendirmek için yapılan çalışmaları içerir. Bu araştırmalar genellikle işgücü talebi ve arzı, istihdam ve işsizlik dinamikleri, ücretler, iş piyasası esnekliği ve işgücü politikaları gibi konuları ele alır (Mincer, 1962: s.65).

İşgücü piyasasındaki önemli hususlardan biri arz ve talep dengesidir. Arz kısmıyla ilgili çalışmalar Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) aracılığıyla gerçekleşirken talep kısmıyla ilgili araştırmalar İŞKUR tarafından 81 ilde gerçekleştirilmektedir. 2007 yılından itibaren her yıl düzenli olarak yapılan bu araştırmalarda işgücü piyasasındaki talepler belirlenmeye çalışılmaktadır. 2023 yılında, TÜİK tarafından belirlenen 182 işyerinde hibrit yöntem ile yapılan çalışmada, işyerlerinin %42,8'i imalat sektöründe yer almaktadır.

İhracat yapan işyerleri, ürettikleri mal veya hizmetleri uluslararası pazarlara satan işletmelerdir. Bu işletmeler, uluslararası ticaretin dinamiklerine uyum sağlayabilen, rekabetçi ürün ve hizmetler sunabilen işletmelerdir (Bernard ve Jensen, 1999: s.5). Araştırma kapsamında imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin %37,7'si ihracat yapmaktadır.

İhracat yapan işyerlerinin oranının yüksek olması, ilgili sektörlerin genellikle ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiğini gösterir. Bu işletmeler, uluslararası pazarlarda rekabet edebilme yeteneğine sahip olmaları nedeniyle genellikle büyük ölçekli ve teknolojik olarak gelişmiş olabilirler. Bu durum, ihracat yapan işletmelerin istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin genellikle daha yüksek olduğunu gösterir. İhracat yapan işyerlerinin ekonomik büyümeye ve istihdama olumlu katkıda bulunma potansiyeli yüksektir.

E-ticaret uygulamasına sahip işyerleri, internet tabanlı platformlarda ürün ve hizmet satışı gerçekleştiren işletmelerdir. Bu işletmeler, geniş bir müşteri tabanına ulaşma, pazarlama maliyetlerini azaltma ve işletme büyümesini hızlandırma gibi avantajlar sağlayabilirler (Chaffey et al., 2019: s.331). Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin yarısı e-ticaret uygulamasına sahiptir.

Ar-Ge çalışması yapan işyerleri, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek için bilimsel ve teknik araştırma faaliyetleri yürüten işletmelerdir (Tidd & Bessant, 2018: s.59). Bartın ilinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı %15,6 olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe Ar-Ge çalışması yapan işyerlerinin oranı %33,3 iken, imalat sektöründe bu oran %26'dır. Türkiye genelinde ise 20 ve üzeri istihdamlı işyerlerinin %18,2'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır.

Türkiye genelinde 20 ve daha üzeri istihdamlı işyerlerinin %18,3'ü gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlarken, bu oran Bartın ilinde %30,6 olarak gerçekleşmiştir. Bartın ilinde, 20 ve üzeri istihdamlı işyerlerinin %76,4'ü ilave yatırım yapmayı planlamakta, %50,9'u teknolojik yatırım yapmayı planlamakta ve %23,6'sı stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır.

Bartın ilinde çalışanların sektörlere göre dağılımında, imalat, toptan perakende ticaret ve inşaat sektörleri en fazla çalışana sahip sektörlerdir. Bu üç sektörde çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranı %83,6'dır. Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör ise imalat sektörüdür ve kadın çalışanların payı %69,8'dir. Bartın ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür ve bu sektördeki kadın çalışanların oranı %70,2'dir.

Bartın ilinde 182 işyerinin 81'inde engelli çalışan istihdam edilmektedir. Engelli bireylerin istihdamı konusunda önyargılar, karşılaşılan en önemli zorluklardan biridir. Engelli bireyleri işgücüne dahil etme sürecinde eşitlik ilkesinin yanı sıra pozitif ayrımcılığı öngören yasal düzenlemeler önemli rol oynar.

Açık işler, işverenlerin işgücü piyasasında belirli pozisyonlar için uygun adayları aradığı iş fırsatlarıdır (Abraham, 1987: s.212). Bartın ilinde toplam 67 işyerinde 272 açık iş pozisyonu tespit edilmiştir. Bu açık iş pozisyonlarının en fazla olduğu sektör, 203 kişilik açık işle imalat sektörüdür. Bartın ilinde açık iş oranı %1,8 olarak belirlenmiştir ve en yüksek açık iş oranına sahip sektör %14,3 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür.

Bartın ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası analizleri, dikiş makinecisi, saya dikicisi ve konfeksiyon işçisi mesleklerindeki açık iş ilanlarının sayısının yüksek olduğunu göstermektedir. Bu mesleklerde işverenlerin çoğunlukla kadın işgücünü tercih ettiği belirlenmiştir. Özellikle dikiş makinecisi pozisyonunda kadın işgücüne olan talep oldukça fazladır.

Bartın'da açık işlerin %59,1'inde cinsiyet tercihi belirtilmemişken, Türkiye genelinde bu oran %58,5'tir. Türkiye genelinde işverenlerin %5,7'si açık işler için kadınları tercih ederken, Bartın'da bu oran %2,4'e düşüyor. Türkiye genelinde, kadınların toplam çalışan sayısı içindeki oranı düşük olmasına rağmen, çoğu işveren açık pozisyonlarda cinsiyet fark etmeksizin eleman arayışındadır. Bu durum, kadın istihdamı için önemli bir potansiyelin var olduğunu göstermektedir. Özellikle Bartın'da işverenlerin büyük çoğunluğu cinsiyete göre ayırım yapmaksızın açık iş pozisyonlarını doldurmak istemektedir; bu da kadın istihdamının Bartın'da artırılacağı bir alan olarak değerlendirilebilir.

Bartın ilinde açık işlerde talep edilen beceriler arasında fiziki ve bedensel yeterlilik ilk sırada yer almaktadır. Bu beceriyi iş tecrübesi becerileri takip etmektedir. En fazla açık iş olan meslekler, makineci (dikiş), saya dikici (makine ile) ve konfeksiyon işçisidir.

Temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin belirli niteliklere sahip işgücü bulmada zorluk yaşadığı mesleklerdir (Rothwell et al., 2018). Bartın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 87 kişi ile makineci (dikiş) mesleği yer almaktadır. Bartın ilinde eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinin başında %93,3 ile gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Bartın ilinde net istihdamın artacağını düşünen işyerlerinin oranı %29,4 seviyesindedir. Bu da işverenlerin önümüzdeki dönemde çalışan sayılarında artış beklediğini göstermektedir. Net istihdam değişimini etkileyen faktörler arasında ekonomik büyüme, işsizlik oranları, işletmelerin büyüme stratejileri, teknolojik ilerlemeler ve demografik değişiklikler gibi faktörler yer almaktadır.

Bu araştırmalar ve veriler, Bartın ilinin işgücü piyasasının dinamiklerini anlamak ve ildeki istihdam politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak için önemlidir.

## SONUÇ

Bartın ilinde yapılan işgücü piyasası araştırmaları, Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri (BMKH) çerçevesinde önemli bir değerlendirme sağlamaktadır. Bu hedefler, sürdürülebilir kalkınma ve sosyal refahı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bartın ilindeki işgücü piyasası dinamiklerinin BMKH'ye nasıl katkıda bulunduğunu aşağıda özetliyoruz:

**İstihdamın Artırılması (BMKH Hedefi 8):** Bartın ilindeki işverenlerin önemli bir kısmı, gelecek dönemde istihdamı artırmayı planlamaktadır. Özellikle teknolojik ve stratejik yatırımların planlanması, işgücü piyasasının büyümesine ve istihdamın artmasına olumlu katkı sağlamaktadır.

**Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı (BMKH Hedefi 5):** İmalat sektörü Bartın ilinde en fazla kadın istihdamı sağlayan sektör olup, kadın istihdam oranı %69,8'dir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler sektöründe ise kadın istihdamının oranı %70,2'dir. Bu durum, cinsiyet eşitliği hedeflerine yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

**Engelli Bireylerin İstihdamı (BMKH Hedefi 8 ve 10):** Bartın ilinde 81 işyerinde engelli çalışan istihdam edilmektedir. Engelli bireylerin işgücüne katılımını artırmak için yapılan bu çabalar, eşitlik ilkesi ve pozitif ayrımcılık yasaları doğrultusunda önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

**Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme (BMKH Hedefi 8):** Bartın ilindeki ihracat yapan işyerlerinin ve Ar-Ge faaliyetlerinde bulunan işyerlerinin oranları, ekonomik büyümeye olumlu katkıda bulunma potansiyelini göstermektedir. Bu işletmelerin uluslararası pazarlarda rekabet edebilme güçleri, sürdürülebilir ekonomik büyümenin sağlanmasında kritik bir rol oynamaktadır.

**Eğitim ve Beceri Geliştirme (BMKH Hedefi 4):** Bartın ilinde açık işlerde talep edilen beceriler arasında fiziki ve bedensel yeterlilik öne çıkmaktadır. Bu becerilere yönelik eğitim ve geliştirme programları, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına cevap verme kapasitesini artırabilir ve işsizlik oranlarını azaltabilir.

Bartın ilindeki işgücü piyasası araştırmaları, BMKH hedeflerinin yerine getirilmesine yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesine önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu veriler, ilgili paydaşların sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak stratejilerin belirlenmesinde kritik bir rol oynamaktadır.

## Araştırmanın etik beyanı

Çalışmanın hazırlık, veri toplama, analiz ve bilgilerin sunumu olmak üzere tüm aşamalarından bilimsel etik ilke ve kurallarına uygun davrandığımı kabul ederek etik görev ve sorumluluklara riayet ettiğimi ve bu araştırmanın etik kurul izni gerektirmeyen araştırmalardan olduğunu beyan

ederim.

### **Çıkar çatışması beyanı**

Bu çalışmada, sonuçları veya yorumları etkileyebilecek herhangi bir maddi veya diğer asli çıkar çatışması olmadığını beyan ederim.

### **Yazarların katkı oranı**

Çalışmada katkı oranları eşittir.

### **KAYNAKÇA**

Abraham, K. G. (1987). Help-wanted advertising, job vacancies, and unemployment. *Brookings Papers on Economic Activity*, 1987(1), 207-248.

Amendola, A., Bragoli, E., & Conti, A. (2018). Gender equality and economic growth: the role of wage-setting institutions and policies. *Labour Economics*, 52, 1-23.

Bernard, A. B., & Jensen, J. B. (1999). Exporting and productivity. *Journal of International Economics*, 47(1), 1-25.

Birleşmiş Milletler (BM). (2023e). Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Erişim Adresi <https://turkiye.un.org/tr/sdgs>

Chaffey, D., Hemphill, T., & Edmundson-Bird, D. (2019). *Digital Business and E-Commerce Management*. Pearson UK.

Gamberini, A., Marzano, E., & Vivarelli, M. (2018). Occupational health and safety regulations and their impact on workforce productivity. *Labour Economics*, 53, 1-25.

Hanushek, E. A., & Wößmann, L. (2008). The impact of educational policies on labor market outcomes in developing countries. *Journal of Economic Literature*, 46(1), 307-368.

Heinze, J. C., & Koslowski, M. (2021). Greening work: Labor market policies for the environment. *Empirica*, 49(2), 1-24.

International Energy Agency (IEA). (2017). *The Impact of Climate Policies on Employment and Job Creation*. IEA Publications.

International Labour Organization (ILO). (2019). Social protection floors and the challenge of universal coverage. *International Labour Review*, 158(2), 263-284.

Mincer, J. (1962). Labor force participation of married women: A study of labor supply. In H. Gregg Lewis (Ed.), *Aspects of Labor Economics* (pp. 63-105). Princeton University Press.

OECD. (2016). Skills for a Digital World. OECD Skills Studies.

Pauli, S., Böcher, M., Rothe, K., & Oehrig, I. (2018). Mapping interactions between the sustainable development goals: lessons learned and ways forward. *Sustainability*, 10(7), 2116.

Popp, D., Severt, R., & Van Roy, B. (2018). Renewable energy policies and their effects on labor markets: evidence from OECD countries. *Journal of Environmental Economics and Management*, 89, 1-25.

Rothwell, W. J., Lindholm, J. E., & Wallick, W. G. (2018). What CEOs Expect from Corporate Training: Building Workplace Learning and Performance Initiatives that Achieve Bottom-Line Results. CRC Press.

Tidd, J., & Bessant, J. (2018). *Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change*. Wiley.

Türkiye İş Kurumu. (2024, Haziran-Temmuz). 2023 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri. Türkiye: İŞKUR.

United Nations Development Programme (UNDP). (2020). Sustainable Development Goals and Decent Work: An Analysis of the Linkages Between SDG 8 and Other Goals. UNDP Working Paper Series.

Van Tulder, R., Rodrigues, S., Mirza, H., & Sexsmith, K. (2021). The UN's Sustainable Development Goals: Can multinational enterprises lead the Decade of Action?. *Journal of International Business Policy*, 1-22.