

## Sporda Yeni Yaklaşımlar ve Liderlik

*İsmail VAROL<sup>1</sup>, Ali Dursun AYDIN<sup>2</sup>, Esen GÜNGÖZ<sup>3</sup>, Seval YALÇIN<sup>4</sup>*

### ÖZET

**Amaç:** Araştırmamızda spor dünyasında liderlik ve yenilikçi yaklaşımların, bireylerin topluma entegre olma süreçlerinde ve spor organizasyonlarının başarısında nasıl bir rol oynadığını incelemektir. Bu çalışma, liderlerin teknolojik yenilikler ve stratejik düşünme yetenekleriyle spor organizasyonlarını nasıl yönettiklerine odaklanmaktadır.

**Yöntem:** Liderlik yaklaşımlarını incelemek için dönüşümcü, otantik, vizyoner, hizmetkâr ve işlemci liderlik modelleri ele alınmış, spor dünyasında kullanılan yenilikçi teknolojiler, örneğin VAR sistemi ve performans analiz araçları gibi teknolojilerle liderlerin bu süreçleri nasıl yönettiği analiz edilmiştir.

**Bulgular:** Dönüşümcü liderlik, sporcuların motivasyonunu artırarak performanslarını üst düzeye çıkarmakta; otantik liderlik güven ve şeffaflık üzerine kurulmakta; vizyoner liderler uzun vadeli stratejiler geliştirerek takımları geleceğe hazırlamakta; hizmetkâr liderler ise takipçilerin gelişimine odaklanmaktadır. İşlemci liderlik ise ödül ve ceza sistemiyle performansın yönetilmesine odaklanmaktadır. Teknolojik yenilikler ve stratejik düşünme, liderlerin spor organizasyonlarını başarıyla yönetmelerinde önemli bir rol oynamaktadır.

**Sonuç:** Spor dünyasında liderlik, sadece teknik performansla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda stratejik düşünme, etik değerler ve yenilikçi yaklaşımlar içermektedir. Spor organizasyonlarının başarılı olabilmesi için liderlerin yenilikçi düşünce yapısını benimsemeleri ve bu süreçleri etkili bir şekilde yönetmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu liderlik yaklaşımları, spor dünyasında kısa vadeli sonuçları iyileştirirken uzun vadeli başarıların da temelini oluşturmaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Spor, Yeni Yaklaşımlar, Liderlik

### ABSTRACT

#### New Approaches and Leadership In Sports

**Purpose:** The aim of this study is to examine the role of leadership and innovative approaches in the process of integrating individuals into society and achieving success in sports organizations. This study focuses on how leaders manage sports organizations through technological innovations and strategic thinking abilities.

**Method:** Different leadership approaches, such as transformational, authentic, visionary, servant, and transactional leadership, are examined. The study also analyzes how leaders manage these processes with innovative technologies used in sports, such as the VAR system and performance analysis tools.

**Results:** Transformational leadership enhances athletes' motivation and maximizes their performance, while authentic leadership is based on trust and transparency. Visionary leaders develop long-term strategies to prepare teams for the future, and servant leaders focus on the development of their followers. Transactional leadership, on the other hand, is concerned with managing performance through reward and punishment systems. Technological innovations

<sup>1</sup>Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Eğitim Bilimler Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı, ismailvarol0716@gmail.com, ORCID: 0009-0006-3690-6949

<sup>2</sup>Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Spor Bilimleri Fakültesi/Spor Yöneticiliği Anabilim Dalı, alidursunaydin@gmail.com, ORCID: 0000-0001-7386-8490

<sup>3</sup>Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Eğitim Bilimler Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı, esenaydin23@gmail.com, ORCID: 0000-0002-1257-0938

<sup>4</sup>Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Eğitim Bilimler Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı, sevalaydn7@gmail.com, Orcid: 0000-0001-7033-1946

and strategic thinking play a crucial role in enabling leaders to successfully manage sports organizations.

**Conclusion:** Leadership in the sports world is not only limited to technical performance but also involves strategic thinking, ethical values, and innovative approaches. For sports organizations to be successful, it is essential that leaders adopt an innovative mindset and manage these processes effectively. These leadership approaches form the foundation for both short-term improvements and long-term successes in the sports world.

**Keywords:** Sports, New Approaches, Leadership

## GİRİŞ

Bireyler, yaşamları boyunca belirli bir topluluğa entegre olabilmek için çeşitli çabalar sarf ederken, bu süreçte bir liderin rehberliğine ihtiyaç duymaktadır. Lider, sadece toplumun refah ve gelişimini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda iş hayatındaki sorunların çözümü ve iş akışının olumlu bir şekilde ilerlemesinde de kilit bir rol oynar. Modern dünyanın ve teknolojinin gelişimiyle birlikte, spor gibi pek çok alanda liderlik ve inovatif yenilikler insan hayatında giderek daha fazla önem kazanmaktadır (Dartey-Baah, 2009).

Spor alanında olduğu gibi pek çok farklı alanda da liderlik özelliklerine sahip bireyler ön plana çıkmaktadır. Lider, toplumu doğru kararlarla yönlendiren kişi olarak tanımlanır (Eren, 2014). Yönetim bilimlerinde, bireylerin liderlik niteliklerini içselleştirmesi, örgüt ve ülke yönetimi gibi alanlarda tercih edilen ve aranan nitelikler arasında yer almaktadır (Yeşil, 2013).

Liderlik, yüksek iletişim becerilerine sahip, olumsuz durumlar karşısında pozitif ve etkili kararlar alabilen, pratik çözümler sunabilen, belirli bir planlama doğrultusunda hareket eden ve örgütü doğru yönlendiren bir bireyin özelliklerini kapsar. Ayrıca, ast-üst ilişkilerini dengede tutma yeteneği de liderliğin önemli bir unsuru olarak öne çıkmaktadır (Buyrukoğlu ve Şahin, 2022a). Ayrıca liderlik bir topluluğun içerisinde etkili bir şekilde yönlendirme yapabilen bireylerin sahip olduğu bir özelliktir. Çevresindeki insanları harekete geçirebilen lider, belirli bir plan doğrultusunda hareket ederek örgütün ilerlemesini sağlayan kişidir (Bayındır ve Buyrukoğlu, 2023).

Tarih boyunca liderlik, toplumlar üzerinde önemli bir etki yaratmış ve varlığını sürdürebilmiştir (Karakaplan Özer, 2019). Spor gibi rekabetçi ortamlarda, yenilikçi yaklaşımların benimsenmesiyle liderlik daha da önemli hale gelmiştir. Lider vasfına sahip bireyler, motivasyon, iletişim ve örgütsel aidiyet gibi becerilerde yöneticilere kıyasla daha üst düzeyde performans gösterirler (Serinkan, 2010).

Sporda yenilikçi yaklaşımların en temel unsurlarından biri liderliktir. Modern dünya yaşamında teknolojik yeniliklerin hız kazanmasıyla birlikte, liderlik sportif alanlarda daha da ön plana çıkmıştır. Literatürde yer alan sportif yenilikler incelendiğinde, bu yeniliklerin genellikle farklı vizyonlar ve inovasyonlarla şekillendiği görülmektedir. Bu süreç, belirli bir planlama, teknolojik ilerleme ve inovasyon döngüsünün yaşanmasıyla karakterize edilir. Örneğin, futbolda VAR (Video Yardımcı Hakem) sistemi gibi teknolojik yenilikler, bu süreçlerin somut örneklerindedir. Bu yeniliklerin hayata geçirilmesinde, liderlik özelliklerine sahip bireylerin süreci yönetmesi ve tüm güncel sportif olayların yakından takip edilmesi önemli bir rol oynar (Philipp, 2008).

Sportif yenilikler, inovatif düşünce yeteneğini de beraberinde getirmektedir. İnovasyon, sportif faaliyetler alanında hizmet sunumu, zamana uyum sağlama, pazarlama, planlama ve organizasyon gibi unsurların bir sonucu olarak tanımlanır (Buyrukoğlu ve Şahin, 2022b). Sporda yenilikler, inovatif düşünce anlayışının varlığı ile olumsuz durumların ortadan kaldırılmasına ve örgütün olumlu bir şekilde ilerlemesine katkı sağlar. Sportif yenilikler, inovasyonun bir süreç olarak ele alınmasını gerektirir ve bu süreçte liderler ile yöneticilere büyük sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumluluklar, sporun yanı sıra ekonomik, kültürel ve toplumsal alanları da kapsayabilir. Ülkelerin spor alanında gerçekleştirdikleri yenilikler, liderlik vasfına sahip bireylerin ön planda olmasını sağlar; ayrıca inovatif düşünce yeteneğine sahip liderlerin kendilerini geliştirmeleri, ülke sporunun gelişiminde büyük adımlar atılmasına öncülük etmektedir (Elçi, 2006).

Alan yazında yer alan çalışmalar kapsamlı bir şekilde incelendiğinde, sporda yeni yaklaşımlar ile liderliğin birbiriyle sıkı bir bağlantı içinde olduğu görülmektedir. Bu durum göz önünde bulundurularak, araştırmamızda sporda yeni yaklaşımlar ve liderlik kavramları incelenmiş olup, bu çalışmanın benzer araştırmalara öncülük etmesi beklenmektedir.

### *Sporda Yeni Yaklaşımlar*

Günümüz spor dünyasında yeni yaklaşımlar hem teknolojik gelişmelerin hem de inovatif düşünce yapısının bir sonucu olarak hızla gelişmektedir. Bu yenilikçi yaklaşımlar, sporun tüm alanlarına etki ederek, rekabetçi üstünlük sağlama, performansı artırma ve izleyici deneyimini geliştirme amaçlarına hizmet etmektedir. Birçok alanda olduğu gibi sporda da inovasyon, yalnızca teknolojik gelişmelerle sınırlı kalmamaktadır. Aynı zamanda, hizmet sunumu, pazarlama, organizasyonel yapılar, performans analizi ve yönetim süreçlerinde de önemli yenilikler ortaya çıkmıştır. Özellikle spor bilimleri, veri analizleri, teknolojik cihazlar

ve yazılımlar, sportif başarıların artırılmasında etkili araçlar haline gelmiştir (Buyrukoğlu ve Şahin, 2022b).

Futbolda VAR (Video Yardımcı Hakem) sistemi, basketbolda anlık performans izleme cihazları veya yüzme gibi sporlarda kullanılan gelişmiş hız ve teknik analiz sistemleri, sporun daha adil ve izlenebilir hale getirilmesinde önemli adımlardır (Philipp, 2008). Bu yenilikler, sadece oyunların daha adil oynanmasını sağlamakla kalmaz, aynı zamanda izleyici deneyimini artırarak sporun popüleritesini ve ticari değerini de yükseltir. Sporda yeni yaklaşımlar, liderlik ile yakından bağlantılıdır. Yeniliklerin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi ve uygulanmasında liderlerin vizyonu, yönlendirme kabiliyeti ve inovatif düşünce yapısı büyük önem taşır. Liderler, bu süreçleri yöneterek hem sporcuların hem de organizasyonların başarıya ulaşmasını sağlar (Bayındır ve Buyrukoğlu, 2023). Sporda liderlik, yalnızca teknik ve taktiksel kararlarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda toplulukları harekete geçirme, motivasyonu sağlama ve değişim süreçlerini yönetme gibi becerileri de içermektedir (Eren, 2014).

Sporda yeni yaklaşımlar, teknolojik yeniliklerin ve liderlik yeteneklerinin bir araya geldiği bir süreç olarak tanımlanabilir. Bu süreçler, sporun daha profesyonel bir yapıya kavuşmasını sağlarken, sporcuların performansını ve organizasyonların başarısını doğrudan etkileyen unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Sporda liderliğin yenilikçi yaklaşımlar ile harmanlanması, gelecekteki başarıların anahtarı olacaktır (Bayındır ve Buyrukoğlu, 2023).

#### *Yeni Yaklaşımlar ve Liderlik*

Liderlik, sosyal bilimler alanında önemli ve öncü bir kavram olarak ele alınmaktadır. Literatürde yer alan çalışmalara bakıldığında, liderlik ve yenilikçi yaklaşımlar üzerine yapılan araştırmaların ağırlıkta olduğu gözlemlenmektedir. Özellikle sportif alanlarda bireyler, gündelik yaşamın getirdiği fiziksel ve psikolojik yorgunluklarını spor yaparak atmaktadırlar. Bu durum, bireylerin stres ve moral bozukluğu gibi olumsuz etkilerden kurtulmak amacıyla spor aktivitelerini tercih etmelerine neden olmaktadır. Bu tercih, sportif alanlarda yenilikçi yaklaşımların doğmasına ve spor toplulukları içerisinde liderlik özelliklerinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Modern dünya ile sportif organizasyonlar ve etkinliklerde gözle görülür bir artış yaşanmış, buna paralel olarak bu tür etkinliklere olan ilgi ve katılım da belirgin bir artış kaydedilmiştir. Bu süreçte liderlik vasfına sahip bireyler, sporcuları motive etmek, organizasyonları yönlendirmek ve yeni yaklaşımları hayata geçirmek adına kritik bir rol oynamaktadırlar. Sportif alanlarda liderlik, sadece sporun yönetsel boyutuyla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda bireylerin sosyal ve psikolojik ihtiyaçlarını karşılamada da önemli

bir etkidir. Bu bağlamda, liderlik ve sporun birleşimi, modern dünya yaşamında giderek daha fazla önem kazanmaktadır (Gündoğdu,2014; Buyrukoğlu ve Şahin, 2022a; Gökçe, 2005).

Yenilikçi düşünce ve sportif uğraşlar, beraberinde çeşitli liderlik modellerinin gelişmesine zemin hazırlamıştır. Bu liderlik modelleri, bireylerin sahip oldukları kişisel özelliklere göre farklılık göstermektedir. Spor alanında liderlik, yeni liderlik yaklaşımlarıyla birlikte spor yönetimi, rekreasyon ve antrenörlük gibi alanlarda büyük bir öneme sahip olup, bu alanlarda çeşitlilik göstermektedir. Liderlerin yeniliklere açık olmaları ve stratejik düşünme yetenekleri, liderlik özelliklerinin oluşumunda en belirgin nitelikler olarak ifade edilmektedir. Spor faaliyetlerinin ve bu alanların çeşitlenmesi, liderlik vasfı taşıyan liderler ile yönetim pozisyonundaki bireylerde görev ve işleyiş süreçlerinin farklı alanlara bölünmesine neden olmaktadır. Yönetici pozisyonunda bulunan bireylerin yönetsel anlamda söz sahibi olmaları, sporun içindeki rollerini ve önemini daha belirgin hale getirmektedir. Bu durum, ast-üst ilişkisinin dengede tutulmasında da önemli bir etken olarak karşımıza çıkmaktadır. Liderlerin yeniliklere açık olmaları, kişisel gelişimlerini sürekli olarak sürdürmeleri ve bilgi ve tecrübelerine dayalı kararlar alabilmeleri son derece önemlidir. Spor alanındaki yöneticilerin liderlik özelliklerine sahip olmaları, yönetsel anlamda "dönüşümcü liderlik" kavramıyla açıklanmaktadır. Dönüşümcü liderlik, bireylere yol gösterirken, özverili ve vizyon sahibi olmayı ön planda tutan bir liderlik anlayışını ifade eder (Çelik, 2016; Gündoğdu ve Sunay, 2018; Terlemez, 2019).

Liderlik, modern organizasyonların ve özellikle spor gibi dinamik alanların başarısında kritik bir rol oynar. Teknolojinin, sosyal yapının ve iş dünyasının hızla değiştiği bu çağda, liderlerin de bu değişimlere ayak uydurabilmeleri ve yenilikçi yaklaşımlar benimseyebilmeleri gerekmektedir. Yeni liderlik yaklaşımları, klasik liderlik modellerinden farklı olarak daha esnek, stratejik, iş birliğine dayalı ve yenilikçi bakış açıları sunar. Bu yaklaşımlar, liderlerin sadece yönetsel becerilerini değil, aynı zamanda etik değerlerini, çalışanların gelişimine verdikleri önemi ve organizasyonel hedeflere ulaşmadaki stratejik bakış açılarını da kapsar. Yeni liderlik yaklaşımları, liderlerin değişen dünyaya uyum sağlamalarını ve etkili bir şekilde yönetim yapabilmelerini sağlayan önemli araçlar sunar. Özellikle spor dünyasında, liderlik sadece performans odaklı bir süreç olmaktan çıkmış, aynı zamanda etik, motivasyon, stratejik düşünme ve iş birliğini içeren geniş kapsamlı bir görev haline gelmiştir. Spor organizasyonlarının başarılı olabilmesi için liderlerin bu yeni yaklaşımları benimsemeleri ve ekiplerini bu doğrultuda yönetmeleri büyük önem taşımaktadır (Buyrukoğlu, 2023).

Literatürde yer alan çalışmalar kapsamlı olarak incelendiğinde yeni liderlik yaklaşımları sırası ile şu şekilde açıklanmaktadır.

### *1. Dönüşümcü Liderlik (Transformational Leadership)*

Dönüşümcü liderlik, liderlerin izleyicilerini veya çalışanlarını motive ederek onları daha yüksek seviyelerde performansa yönlendirdiği bir yaklaşımdır. Bu modelde liderler, vizyon sahibi olup, ilham verici bir tutum sergileyerek ekibinin bireysel gelişimine önem verir. Dönüşümcü liderler, hem bireylerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya odaklanır hem de organizasyonun genel performansını iyileştirmeye çalışırlar. Bu liderlik modeli, spor dünyasında da sıklıkla görülür. Spor takımları içindeki dönüşümcü liderler, oyuncularının sadece fiziksel performansını değil, aynı zamanda moral ve motivasyonunu da yükseltir (Bass, 1985).

### *2. Hizmetkâr Liderlik (Servant Leadership)*

Hizmetkâr liderlik, liderin öncelikli amacının hizmet etmek olduğu bir liderlik tarzıdır. Bu liderler, takipçilerinin ihtiyaçlarını kendi çıkarlarının önüne koyar ve onların kişisel gelişimlerine odaklanır. Hizmetkâr liderler, takipçilerini güçlendiren, onlara destek olan ve topluluk için çalışan liderler olarak bilinirler. Spor dünyasında bu liderlik modeli, özellikle topluluk temelli sportif organizasyonlar ve genç sporcuların gelişimi gibi alanlarda etkili olabilir. Hizmetkâr liderler, sporcuların hem kişisel gelişimlerini hem de spor becerilerini artırmaya yönelik çalışmalara öncülük ederler (Greenleaf, 1977).

### *3. Otantik Liderlik (Authentic Leadership)*

Otantik liderlik, liderin kendisi gibi davranması, içten ve dürüst bir şekilde hareket etmesi üzerine kurulu bir modeldir. Otantik liderler, takipçilerine karşı şeffaf, güvenilir ve tutarlı olmayı önemserler. Spor dünyasında otantik liderlik, antrenörler ve yöneticiler arasında güven oluşturmada kritik bir rol oynar. Otantik liderler, sporcularına karşı dürüst davranarak onlara ilham verir ve uzun vadeli başarılar için gerekli olan güven ortamını sağlar. Bu liderlik modeli, spor takımlarında ve bireysel sporcularda moral ve bağlılık duygusunu güçlendirir (Avolio ve Gardner, 2005).

### *4. Karizmatik Liderlik (Charismatic Leadership)*

Karizmatik liderlik, liderin kişisel cazibesi ve etkileyici iletişim yetenekleriyle takipçilerini etkilemesi üzerine kurulu bir liderlik tarzıdır. Karizmatik liderler, vizyonları ve güçlü duruşlarıyla çevresindeki insanları motive eder ve onlara ilham verir. Spor dünyasında

karizmatik liderler, özellikle takımları büyük zorluklar karşısında motive etmede etkili olabilirler. Bu liderler, kriz anlarında veya zorlu süreçlerde takımlarını bir arada tutarak, yüksek performans göstermelerini sağlar (Conger ve Kanungo, 1998).

#### 5. Durumsal Liderlik (*Situational Leadership*)

Durumsal liderlik modeli, liderin liderlik tarzını duruma ve takipçilerinin gelişim seviyelerine göre uyarladığı bir yaklaşımdır. Bu model, tek bir liderlik tarzının her durumda uygun olmadığını savunur. Durumsal liderler, ekip üyelerinin bilgi, beceri ve tecrübelerine göre farklı liderlik yaklaşımları benimserler. Sporda, durumsal liderlik, sporcuların farklı ihtiyaçlarına göre esnek yönetim tarzları uygulamayı gerektirir. Örneğin, deneyimli bir sporcuya daha fazla sorumluluk verilirken, yeni bir sporcuya daha fazla rehberlik sağlanabilir (Hersey ve Blanchard, 1969).

#### 6. Paylaşılan Liderlik (*Shared Leadership*)

Paylaşılan liderlik, liderlik rollerinin tek bir kişiye bağlı olmaktan ziyade, grup içinde farklı bireyler arasında dağıtıldığı bir modeldir. Bu yaklaşımda, liderlik fonksiyonları gruptaki farklı üyeler tarafından üstlenilir. Sporda paylaşılan liderlik, özellikle takım sporlarında oldukça etkili olabilir. Farklı oyuncular, liderlik rolünü farklı durumlarda üstlenerek takımın dinamiklerini güçlendirebilirler. Bu yaklaşım, spor takımlarında daha demokratik bir yönetim yapısı oluşturulmasına olanak tanır (Pearce ve Conger, 2003).

#### 7. Hedefe Dayalı Liderlik (*Goal-Oriented Leadership*)

Hedefe dayalı liderlik, liderin belirli ve net hedefler belirleyerek ekip üyelerini bu hedeflere yönlendirdiği bir liderlik modelidir. Bu liderler, izleyicilerinin hedeflere ulaşmalarını sağlamak için onları motive eder ve gerekli yönlendirmeleri yapar. Spor dünyasında, bu yaklaşım antrenörler ve yöneticiler tarafından sıkça kullanılır. Takımların başarıya ulaşabilmesi için net hedefler belirlenir ve bu hedeflere ulaşma sürecinde liderlik stratejileri geliştirilir (House, 1971).

#### 8. Katılımcı Liderlik (*Participative Leadership*)

Katılımcı liderlik, liderin takipçilerini karar alma süreçlerine dâhil ettiği bir liderlik modelidir. Bu modelde liderler, takipçilerinin fikirlerini dinler ve bu geri bildirimlere göre kararlar alır. Spor dünyasında katılımcı liderlik, takım içinde iş birliğini artırır ve her bir bireyin katkısının değerli olduğunu gösterir. Bu yaklaşım, takımın bağlılığını ve motivasyonunu artırabilir (Vroom ve Jago, 1988).

### 9. Adil Liderlik (*Ethical Leadership*)

Adil liderlik, liderin etik kurallar çerçevesinde hareket etmesini ve kararlarını etik değerlere dayandırmasını ön planda tutan bir liderlik yaklaşımıdır. Adil liderler, takipçilerine karşı adil, sorumlu ve şeffaf davranarak güven inşa ederler. Spor dünyasında adil liderlik, özellikle sporcuların etik olmayan davranışlardan kaçınmasını ve sportif faaliyetlerin adil bir şekilde yürütülmesini sağlar (Brown ve Treviño, 2006).

### 10. Vizyoner Liderlik (*Visionary Leadership*)

Vizyoner liderlik, bir organizasyonu gelecekteki hedeflerine yönlendirme yeteneğine sahip olan liderlerin benimsediği bir liderlik tarzıdır. Vizyoner liderler, uzun vadeli stratejik hedefler belirleyerek, organizasyonu bu hedeflere ulaşmak için motive eden ve ilham veren kişilerdir. Bu liderlik tarzı, özellikle hızla değişen ve belirsiz iş ortamlarında önemli bir rol oynar, çünkü vizyoner liderler, geleceğe dair net bir vizyon sunarak, takipçilerine güven ve motivasyon sağlar (Buyrukoğlu ve Şahin, 2022a; Buyrukoğlu, 2023).

### 11. İşlemci Liderlik (*Transactional Leadership*)

İşlemci liderlik, liderlik modelleri arasında klasik ve geleneksel bir yaklaşımı temsil eder. Bu liderlik modelinde lider, çalışanlar veya takipçileriyle belirli anlaşmalar yapar ve bu anlaşmalar doğrultusunda ödül-ceza sistemi kullanarak performansları yönetir. İşlemci liderlik, kısa vadeli hedeflere ulaşmak ve düzeni sağlamak için belirli bir yapıyı takip eder ve daha çok işlem odaklı bir yönetim tarzıdır. Bu tarzda lider, belirli görevlerin yerine getirilmesi karşılığında ödüller sunar veya hatalar ve başarısızlıklar karşısında cezalar uygular (Buyrukoğlu ve Şahin, 2022a; Buyrukoğlu, 2023).

## **SONUÇ**

Spor dünyasında liderlik ve yenilikçi yaklaşımlar, sadece teknik yönetim becerileri ile sınırlı kalmayıp, stratejik düşünme, etik değerler, motivasyon, inovasyon ve toplulukları harekete geçirme gibi çok boyutlu bir süreci kapsamaktadır. Sporun giderek daha rekabetçi ve profesyonel hale gelmesi, liderlerin yenilikçi düşünce yapısına sahip olmasını ve farklı liderlik modellerini benimsemelerini zorunlu kılmaktadır. Dönüşümcü, otantik, vizyoner, hizmetkâr ve işlemci liderlik gibi modeller, spor organizasyonlarının hem kısa vadeli başarılarında hem de uzun vadeli gelişim süreçlerinde kritik rol oynar.

Dönüşümcü liderlik, sporcuların bireysel performanslarını en üst düzeye çıkarmak ve onların motivasyonlarını sürekli yüksek tutmak için gereken ilhamı sağlarken; otantik liderlik,



güven ve şeffaflık ile uzun vadeli bir başarı kültürünü teşvik eder. Vizyoner liderler, geleceğe dair net bir vizyon ortaya koyarak takımlarını bu hedefe yönlendirir ve yenilikçi çözümler geliştirir. Hizmetkâr liderler ise, takipçilerine odaklanarak onların gelişimlerini destekler ve bu süreçte bireylerin performanslarını artırmayı amaçlar. İşlemci liderlik ise, belirli kurallar ve hedefler doğrultusunda ödül ve ceza sistemiyle başarıyı yönetmeye çalışır.

Günümüz spor dünyasında, sadece teknik performansın yeterli olmadığı; liderlerin organizasyonları doğru stratejilerle yönetmesi, yenilikçi düşünceyi teşvik etmesi, takım dinamiklerini güçlendirmesi ve etik kurallara uygun bir liderlik anlayışı geliştirmesi gerektiği anlaşılmıştır. Teknolojinin hızla ilerlemesiyle birlikte, spor organizasyonları sadece fiziksel antrenmanlar ve taktiksel gelişimlerle değil, aynı zamanda liderlerin yenilikçi yaklaşımlarıyla da yön bulmaktadır. Örneğin, futbol gibi sporlarda VAR sisteminin uygulanması ya da basketbolda performans analiz sistemlerinin kullanımı gibi teknolojik yenilikler, liderlerin bu değişimi yönetme yeteneğiyle başarıya dönüştürülmektedir.

Sonuç olarak, liderlik, spor organizasyonlarının sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biri haline gelmiştir. Bir liderin sadece kendi vizyonunu gerçekleştirme değil, aynı zamanda takımın ihtiyaçlarına uygun liderlik tarzını seçmesi ve uygulaması başarıyı artırmaktadır. Yeni liderlik yaklaşımlarının çeşitliliği, spor dünyasında hem kısa vadeli sonuçları iyileştirirken hem de uzun vadeli başarıları garanti altına alacak stratejik bir yönetim süreci sunar. Bu nedenle, liderlerin hem bireysel performansı hem de organizasyonel hedefleri en üst düzeye çıkaracak yenilikçi ve stratejik liderlik yaklaşımlarını benimsemeleri, gelecekteki başarılar için kritik önem taşımaktadır.

## **KAYNAKLAR**

---

- Avolio, B. J., Gardner, W. L. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. *The Leadership Quarterly*, 16(3), 315-338. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.03.001>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. Free Press.
- Bayındır, M., Buyrukoğlu, E. (2023). Sporda inovasyon ve liderlik. In F. Hazar (Ed.), *Beden Eğitimi ve Spor Araştırmaları 2023-1* (pp. 81-92). Efe Akademi Yayınları, İstanbul.
- Brown, M. E., Treviño, L. K. (2006). Ethical leadership: A review and future directions. *The Leadership Quarterly*, 17(6), 595-616. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2006.10.004>

- Buyrukoğlu, E. (2023). Rekreasyon ve liderlik. In E. Tezcan & O. Kusan (Eds.), Rekreasyonda g¼ncel konular ve yeni trendler (pp. 151-158). Efe Akademi Yayınları, İstanbul.
- Buyrukoğlu, E., Şahin, H. M. (2022a). Spor yönetiminde liderlik ve yeni yaklaşımlar. İnönü Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi, 9(3), 66-75.
- Buyrukoğlu, E., Şahin, H. M. (2022b). Spor yönetiminde inovasyon. Ulusal Kinesyoloji Dergisi, 3(2), 56-59. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7481803>
- Conger, J. A., Kanungo, R. N. (1998). Charismatic leadership in organizations. Sage Publications.
- Çelik, V. O. (2016). Sporda yönetsel uygulamalar ve liderlik. In R. Ekmekci (Ed.), Sporda yönetim ve organizasyon. Erg¼n Yayınevi, İzmir.
- Dartey-Baah, K. (2009). Douglas McGregor's theoretical models: Their application in assessing leadership styles. Academic Leadership Journal, 7(4).
- Elçi, Ş. (2006). İnovasyon; Kalkınmanın ve rekabetin anahtarı. Nova Medya Yayıncılık, İstanbul.
- Eren, E. (2014). Örg¼tsel davranış ve yönetim psikolojisi (13th ed.). Beta Yayıncılık, İstanbul.
- Gökçe, Z. (2005). Spor yönetiminin farklı boyutlarında yer alan spor yöneticilerinin liderlik tiplerinin araştırılması (Ege bölgesi örneği), Yüksek lisans tezi, Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Manisa.
- Greenleaf, R. K. (1977). Servant leadership: A journey into the nature of legitimate power and greatness. Paulist Press.
- G¼ndođdu, F. (2014). Spor yöneticilerinin liderlik stilleri ile sporun yaygınlaştırılması arasındaki ilişki (Doktora tezi), Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Ankara.
- G¼ndođdu, F., Sunay, H. (2018). Türk spor teşkilatındaki spor yöneticilerinin liderlik stilleri. SPORMETRE Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi, 16(2), 178-195. [https://doi.org/10.1501/Sporm\\_0000000363](https://doi.org/10.1501/Sporm_0000000363)
- Hersey, P., Blanchard, K. H. (1969). Life cycle theory of leadership. Training and Development Journal, 23(5), 26-34.
- House, R. J. (1971). A path goal theory of leader effectiveness. Administrative Science Quarterly, 16(3), 321-339. <https://doi.org/10.2307/2391905>

- Karakaplan Özer, E. (2019). Etkili liderlik ile duygusal bağlılık ilişkisinde işveren markası algısının aracılık etkisi ve araştırma (Yüksek lisans tezi), İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Malatya.
- Pearce, C. L., Conger, J. A. (2003). Shared leadership: Reframing the hows and whys of leadership. Sage Publications.
- Philipp, H. (2008). Open and closed innovation. In Management of technology and innovation in Japan (pp. 157-173). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-540-77977-9\\_9](https://doi.org/10.1007/978-3-540-77977-9_9)
- Serinkan, C. (2010). Liderlik ve motivasyon. In C. Serinkan (Ed.), Liderlik ve motivasyon: Geleneksel ve güncel yaklaşımlar (pp. 149-178). Nobel Yayın Dağıtım, Ankara.
- Terlemmez, M. (2019). Sporda liderlik tipleri, yaklaşımları ve fonksiyonları. Oğuzhan Sosyal Bilimler Dergisi, 138-151.
- Vroom, V. H., Jago, A. G. (1988). The new leadership: Managing participation in organizations. Prentice Hall.
- Yeşil, S. (2013). Küresel ve değişen çevre dinamikleri ışığında yeni yönetim yaklaşımlarından seçme konular. Seçkin Yayıncılık, Ankara.