

**Editörden**

E-Journal of Yasar University dergisi Türkçe ve İngilizce dillerinde yayın yapan hakemli, disiplinlerarası akademik bir dergidir. Yayın hayatının ilk on yılını başarı ile tamamlayan dergi, her ne kadar 2016 yılı itibari ile işletme, ekonomi alanları ile bu alanlarla kesişimde olan disiplinlerarası özgün çalışmaları kabul etme kararı almış olsa da, 2015 yılı içerisinde değerlendirme sürecinde olan sosyal bilimlerin diğer alanlarındaki çalışmalardan hakem değerlendirme sürecini başarı ile tamamlamış olan çalışmalara bünyesinde yer vermeye devam etmektedir. Derginin amacı akademik olarak bilimsel açıdan üst düzeyde, nitelikli ve alanında özgün çalışmaları yayınlamak, üretilen bilgilerin daha çok kişiye ulaşmasını sağlamak, yapılan çalışmaların uluslararası literatürde yer almasını sağlamaktır.

E-Journal of Yasar University dergisinin kırksekizinci sayısında ekonomi, işletme, finans ve turizm alanlarında altı Türkçe, üç İngilizce çalışma yayımlanmıştır. Düşük yurtiçi tasarruflara sahip olan Türkiye'nin tasarrufları artırmak için aksiyon alması kaçınılmaz olduğunu ve bunun için öncelikle düşük tasarruflara neden olan hususları çalışan Sinemis Zengin, Serhat Yüksel ve Mustafa Tefvik Kartal, *Türkiye'deki Düşük Hanehalkı Tasarrufuna Neden Olan Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma* başlıklı araştırmalarında, 289 katılımcı ile anket çalışması yapmışlar ve analiz sonuçlarına göre gelir ve eğitim düzeyi ile tasarruf oranları arasında doğru orantı bulmuşlardır. Ayrıca çalışmalarında olası bir ek geliri tasarruf etmek yerine harcamayı tercih eden kişilerin normal yaşantılarında da tasarruf yapmadıklarını gözlemlemişlerdir. Kerem Özen ve Mehmet Akif Arvas'a ait *İmalat Sanayisi'nde AR-GE Harcamaları'nın Ücrete Etkisi: Türk İmalat Sanayi Örneği* adlı çalışmaları, Türk imalat sanayinde faaliyette bulunan yaklaşık 1000 Ar-Ge firmasına ait mikro düzeyde veriye dayanarak; firmaların Ar-Ge faaliyetleri ile nitelikli çalışanlara ödedikleri ücret arasında bir ilişkinin olup olmadığını ekonometrik olarak test etmektedir. Çalışmada nitelikli çalışan olarak literatürde sınıflandırılan araştırmacı, teknisyen ve destek personele ait üç ayrı ücret denklemi oluşturulmuş, modeller iki-aşamalı Heckman örneklem seçim yöntemiyle katsayıların tahmini NLOGIT 6 istatistikî paket programıyla yapılmıştır. Analiz sonucunda, Türkiye imalat sanayisinde Ar-Ge faaliyetleri ile nitelikli çalışan ücreti arasında istatistikî olarak anlamlı ve pozitif bir ilişki bulunmuştur. Taha Eğri'nin *İşsizlik ve Ekonomik Çıktı İlişkisi: Mısır için Okun Yasası Analizi*, işsizlik ve ekonomik büyüme arasındaki ters ilişkiyi açıklayan Okun yasasının Mısır için geçerliliğinin test etmektedir. Çalışmada bu amaca ulaşmak için 1970-2016 yılları arasındaki işsizlik ve milli gelir verileri kullanılmıştır. Yapılan analiz sonucunda, Okun tarafından belirtilen şekilde katsayının işareti negatif bulunmuş ancak katsayı yasa da belirtilenden çok düşük çıkmıştır. İkinci aşamada yapılan nedensellik testinde de iki değişken arasında ilişki bulunamamıştır. Sonuç olarak, katsayı Okun Yasasına uygun olarak negatif çıkmış olsa da, hem nedensellik analizi sonucu dikkate alındığında hem de tarihsel süreç göz önünde bulundurulduğunda Mısır için Okun yasasının iktisadi olarak geçerli olamayacağı sonucuna ulaşılmıştır. Dinamik panel veri analizini kullanarak DYY'ların yenilenebilir ve yenilenemez enerji tüketimi üzerindeki etkilerini 85 gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler için 2002 ve 2014 dönemini inceleyen Burçak Polat'ın *DYY'ların Gelişmekte ve Gelişmiş Ülkelerde'ki Enerji Tüketimi Üzerindeki Etkisi: Dinamik Panel Veri Analizi* adlı çalışması DYY'ların gelişmiş ülkelerdeki enerji tüketimini azalttığını buna rağmen gelişmekte olan ülkelerdeki enerji tüketimi herhangi bir etkisini bulamamıştır. Ayrıca, dışa açıklık indeksi ve enerji fiyatlarının gelişmiş ülkelerdeki enerji tüketimi üzerinde açıklayıcı etkileri saptanmıştır ve yenilenebilir ile yenilenemez enerji tüketimi arasında birincil düzeyde ikame etme ilişkisi gösterirken gecikmeli düzeyde birbirini tamamlama etkisi göstermektedir. *Türk Kredi Temerrüt Takası Primlerindeki Doğrusal Olmayan Yapı*'sını araştıran Deniz İlalan, araştırmacı ve yatırımcılar için önemli gösterge niteliği taşıyan durağanlık kavramı Türk Kredi Temerrüt Takası (KTT) primleri özelinde incelenmiştir. Çalışmada doğrusal birim kök testi olan Dickey Fuller (ADF) birim kökün varlığının reddedemeyen, doğrusal olmayan Kapatenois, Snell ve Shin (KSS) ve Sollis testleri yumuşak geçişli bir durağanlık saptamışlardır. Çalışma sonucunda, KTT primlerinin dinamiklerini anlama öngörülebilirlik ve modellemeyi güçlendireceğinden araştırmacılara ADF testi beraberinde KSS ve Sollis testlerini uygulamalarını da önermektedir. Nazif Özkan ve Murat Akbalık'ın *Ramazan Ayı Etkisi: Borsa İstanbul Gıda, İçecek, Hizmetler ve Ulaştırma Endekslerinde Yer Alan Paylar Üzerine Bir Araştırma* başlıklı çalışması, Aralık 2015 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Gıda ve İçecek, Hizmetler ve Ulaştırma endekslerinde yer alan paylarda Ramazan ayı etkisinin varlığını, payların 4 Mart 2003 – 13 Ekim 2015 (1 Muharrem 1424 – 29 Zilhicce 1436) tarihleri arasındaki getiri verileri kullanılarak araştırmaktadır. Çalışmada Ramazan ayı etkisi bir endeks yerine, Borsa İstanbul'da hesaplanan birkaç endeks (XGIDA, XUHZ ve XULAS) içinde yer alan bireysel paylar için test edilmektedir. Çalışmanın sonuçları, analize dahil edilen yirmi iki paydan sadece birinde (TKNSA) Ramazan ayı etkisinin var olduğunu göstermektedir. AKENR, KIPA ve TKNSA paylarının getirileri üzerinde ise, diğer bazı hicri ayların pozitif (Rebiyülahir ve Recep) veya negatif (Rebiyülevvel, Cemaziyülevvel ve Şevval) etkisi söz konusudur. Bu bulgular, Borsa İstanbul pay piyasasında hicri takvime ilişkin takvimsel etkileri göz önünde bulundurarak anormal getiri elde etmenin zor hale geldiğini kanıtlamaktadır.

İsmail Kızıllırmak, Onur Cüneyt Kahraman ve İbrahim Çiftçi'nin *Günübirlik Tur E-Brosürlerine Yönelik İçerik Çözümlemesi: Karadeniz Bölgesi Örneği* adlı araştırması, Karadeniz Bölgesine gerçekleştirilen günübirlik turların e-brosür

içeriklerini inceleyerek, bu broşürlerin Karadeniz Bölgesini nasıl yansıttığını belirlemektir. Araştırmada, seyahat sigortası gibi önemli bir unsurun e-broşürlerde yeterli miktarda kullanılmadığı görülmüş ve rehber bilgisinin turistler üzerinde önemli bir çekicilik unsuru olmasına rağmen incelenen tur e-broşürlerinde fazla yer almadığı sonucuna ulaşılmıştır. Ayrıca, Karadeniz Bölgesinin doğal ve kültürel değerlerinin e-broşürlerde oldukça az yansıtıldığı diğer önemli bir sonuçtur. Çanakkale'nin yerli turistler tarafından algılanan destinasyon kişiliğini tespit eden ve destinasyon kişiliği, ziyaret memnuniyeti ve davranışsal niyetler arasındaki ilişkileri inceleyen Serkan Türkmen, Lütfi Atay ve Ezgi Türkmen, *Destinasyon Kişiliği, Memnuniyet ve Davranışsal Niyetler Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi: Çanakkale Örneği* başlıklı çalışmalarında, Çanakkale'nin destinasyon kişiliğini “yetkinlik-seçkinlik, samimiyet, güven ve heyecan” olmak üzere dört boyutta gözlemlenmişlerdir. Destinasyon kişiliğinin ziyaret memnuniyeti ve davranışsal niyetler üzerinde olumlu bir etkisinin olduğu ve ayrıca ziyaret memnuniyetinin de davranışsal niyetler üzerinde olumlu bir etkisinin olduğu tespit edilmiştir. Şener Uysal'ın *Tarımsal Hizmetlerde Çalışan Kamu Personelinin İş Tatmin Düzeylerinin Araştırılması* adlı çalışması, çalışma koşulları diğer sektörlerle göre farklı olan, açık arazi ve büro hizmetlerini birlikte yürüten tarım hizmetlerinde çalışan kamu personelinin iş tatmini düzeylerini demografik değişkenlere (cinsiyet, yaş, öğrenim düzeyi, görev yeri, hizmet yılı) göre belirlemektir. Araştırma, Manisa/Türkiye ilinde 3 kamu kurumunda yapılmıştır. Minnesota İş Tatmini Ölçeği (MSQ) ile elde edilen verilerin analizinde parametrik olmayan testlerden Mann Whitney U-Testi (U-Test) ve Kruskal Wallis H-testinden (H-test) yararlanılmıştır. Araştırma sonucunda, genç çalışanların çalışma koşullarına ilişkin memnuniyetinin devamı ve tüm yaş gruplarında iş tatmini düzeyini yükseltmek için kurum yönetimi, çalışanlara terfi imkanı, işe ilişkin düşüncelerini uygulama serbestliği verebilmelisi gerekliliği gözlemlenmiştir. Kamu personelinin işe ilişkin görüşlerinin alınması, birlikte karar verilmesi ve alınan kararların uygulamaya konması iş tatmini ve iş verimliliği için önemlidir. Ayrıca yöneticilerin astları iyi yönetme ve karar vermedeki yeteneğinin geliştirilmesi de çalışanların iş tatmini düzeyini artıracakları vurgulanmaktadır. Sevgin Batuk Turan'ın *Yapısal Güçlendirme: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması* başlıklı çalışmasında çalışanların yetkilendirilmesi ve karar süreçlerine dâhil edilmesi çalışan verimliliği ve motivasyonunu arttırmada büyük rol oynadığı belirtilmiştir. Ayrıca bu çalışmada, yapısal güçlendirme kavramının ölçümüne yönelik bir ölçek geliştirmek hedeflenmiş, yürütülen nitel ve nicel analizlerle yeni bir yapısal güçlendirme ölçeği ortaya konulmuştur

E-Journal of Yasar University dergisinin yeni sayısı 2018 yılının Nisan ayında çıkacak olup yeni sayıda yine kendi alanının araştırma, yöntem ve modellerin kullanıldığı özgün çalışmalar ile buluşmayı ümit eder, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

E-Journal of Yasar University adına  
Doç. Dr. Meltem İnce Yenilmez